



Ons implementatieplan

700+ bedrijven gingen je voor. Dat komt dus helemaal goed!

“

Binnen 3 dagen gingen we  
live met onze vernieuwde,  
digitale gesprekscyclus



**Gulhan van den Boogaard**  
M3E Groep



# Keuze uit drie pakketten



## Brons

Voor organisaties die snel willen starten met onze sjablonen

- ✓ Toegang tot Welder platform
- ✓ 100+ sjablonen
- ✓ Basis implementatie wizard
- ✓ Klantportaal MyWelder
- ✓ Basis helpdesk support



## Zilver

Voor organisaties die zekerheid willen bij technische inrichting

- ✓ Alles uit Brons
- ✓ Technische begeleiding
- ✓ Uitgebreide implementatie wizard
- ✓ Beheerderstraining en bootcamps
- ✓ Support bij livegang



## Oranje

Voor organisaties die écht impact willen maken

- ✓ Alles uit Zilver
- ✓ Welder Academy
- ✓ HR-workshops voor de inrichting
- ✓ Trainingen leidinggevenden
- ✓ Data en dashboards voor directie

# In 3 stappen aan de slag



## Stap 1 Kick-off en techniek

We maken een planning, jullie app komt in de stores en alle medewerkers krijgen een account. Eventueel met een automatische koppeling.



## Stap 2 Advies en inrichting

We geven gericht advies en zorgen dat jullie platform technisch wordt ingericht op een manier die past bij jullie HR-strategie.



## Stap 3 Livegang en activatie

Leidinggevenden en medewerkers worden getraind, we gaan live met een activatiecampagne en rapporteren op de eerste resultaten.

# Beheerders- training

## Doel

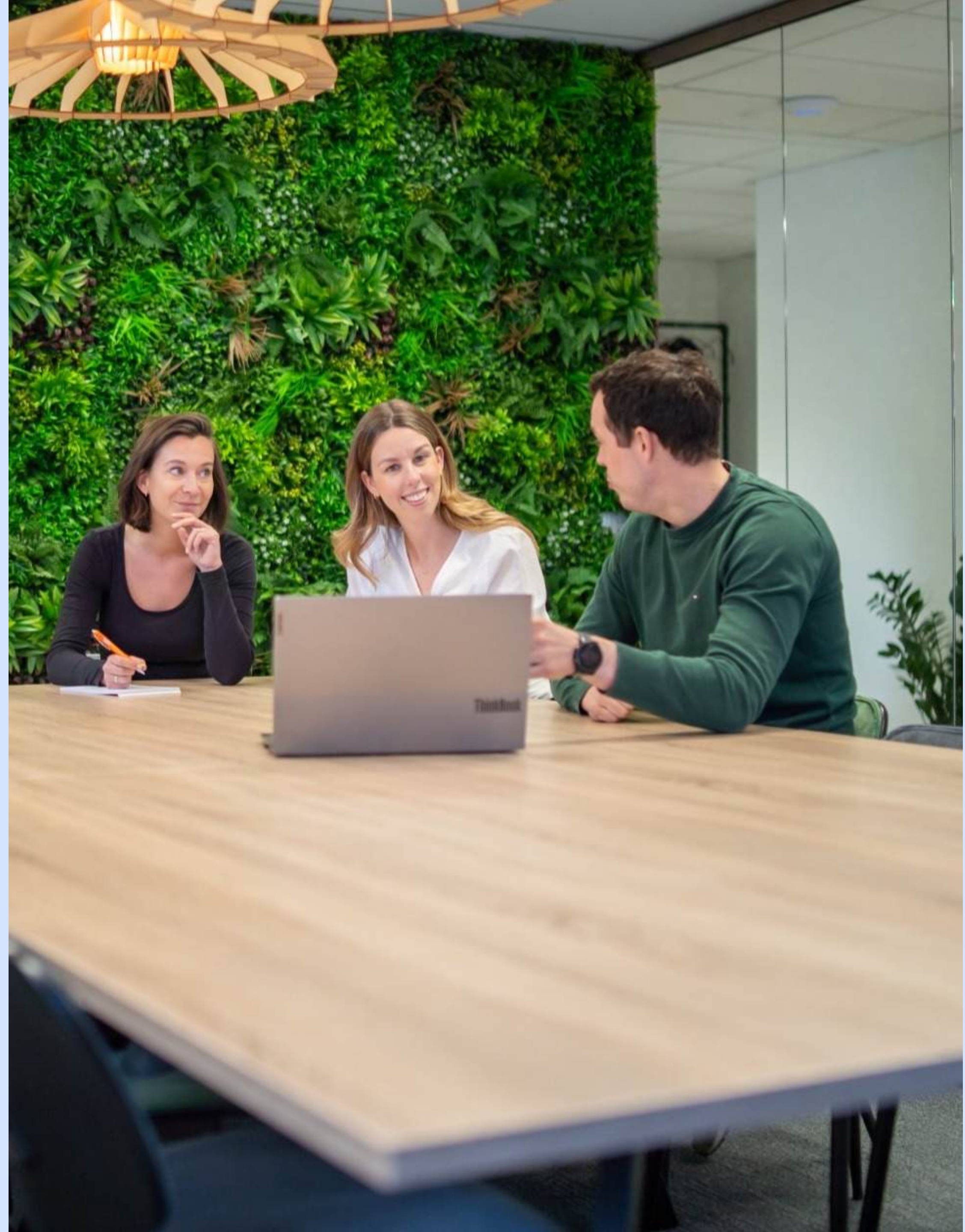
Medewerkers opleiden tot Super Users in het systeem van Welder.

## Voor

Beheerders van het Welder platform

## Inhoud

Gedurende een gehele dag worden minimaal twee medewerkers van jouw organisatie opgeleid tot super user. In een groep van maximaal 10 personen krijgen ze informatie over de technische werking van het Welder platform, zodat zij alle interne vragen kunnen beantwoorden.





# Technische bootcamp

## Doel

Het implementeren van één volledige Welder module in één dag

## Voor

Het projectteam (vaak HR / communicatie)

## Inhoud

Elk projectlid krijgt vooraf een E-learning om te doorlopen. Tijdens de dag doorlopen we samen de gehele implementatiewizard. We geven technische voorbeelden van andere organisaties en ondersteunen bij technische vragen. Aan het einde van de dag heb je de module volledig ingericht.

# De Welder Academy

Applicaties zonder training zijn tooltjes.  
Trainingen zonder applicaties landen niet.

De Welder Academy kent een uitgebreid aanbod aan E-learnings, HR-workshops en trainingen voor leidinggevenden. Direct inzetbaar om al jouw leidinggevenden te trainen op motivatietheorie en psychologische basisbehoeften.





# Software as a Service (SaaS)

Welder is een SaaS-oplossing (Software as a Service). Dat betekent dat wij geen individuele aanpassingen per klant doorvoeren, maar werken aan een uniforme en krachtige oplossing voor iedereen.

De voordelen van onze SaaS-aanpak:

- Snelle updates: nieuwe features en verbeteringen zijn direct voor alle klanten beschikbaar
- Consistentie: iedereen werkt met dezelfde versie en functionaliteiten
- Betrouwbaarheid en schaalbaarheid: focus op een stabiel platform dat continu verbetert

# Voorbeeld implementatie Zilver



# Voorbeeld implementatie Oranje



## Kick-off

Panning en verwachtingen worden afgestemd. Techniek wordt klaargezet.

 Week 1



## Intake vragenlijst

Nulmeting over alle belangrijke HR-ontwikkelingen binnen jullie organisatie.

 Week 1



## App in de stores

Alles staat technisch voor je klaar: app in de stores en koppeling is gelegd.

 Week 3



## Beheerderstraining

Minimaal twee medewerkers worden opgeleid tot super users van Welder.

 Week 2



## HR-workshop(s)

Strategische inrichten van bv een gesprekscyclus of medewerkersreis.

 Week 3



## Technische bootcamp

Met de implementatie wizard richten we in één dag één Welder module volledig in.

 Week 4



## Sessie over activatiecampagne

Inclusief best practices van andere succesvolle implementaties.

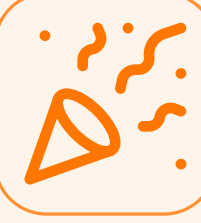
 Week 5



## Training leidinggevenden

Vanuit de Welder Academy. Inclusief E-learnings en certificaten.

 Week 6



## Livegang

Jullie gaan live met het nieuwe platform voor betrokken medewerkers!

 Week 6



## Data en evaluatie

Inclusief gerichte adviezen om de betrokkenheid onder medewerkers te vergroten.

 Week 18

# Een juiste rolverdeling



## Champion

Primair aanspreekpunt voor Welder

Bewaakt planning en voortgang van het traject

Zorgt voor draagvlak en prioriteit in de organisatie



## Super Users

Beheert instellingen en technische configuraties

Volgt de beheerders-training van één dag

Ondersteunt collega's bij vragen over het platform



## Designers

Richten de Welder modules inhoudelijk in

Technische bootcamp; één per module

Bouwt content, flows, formats en templates



## Ambassadors

Testen functionaliteiten in pilots en previews

Geven feedback op gebruik en processen

Helpen collega's enthousiast te maken

Laten we samen aan  
de slag gaan!