



Ons verhaal

Onze overtuiging
Echte groei begint
waar motivatie
centraal staat

Het personeelstekort in Nederland blijft structureel

- Hoe groter de organisatie, des te hoger verzuim en verloop
- Vooral kort verzuim heeft te maken met betrokkenheid
- Slechts 23% voelt zich écht betrokken, vooral bij non-desk



Heb je goed contact met je leidinggevende?

Nooit



Soms



Vaak



Altijd



Financiële sluipmoordenaars

Verzuim (6%)	Loondoorbetaling (6 FTE)	300.000
	Vervanging / overwerk	60.000
	Productiviteitsverlies team	40.000
	HR- en managementtijd	15.000
	TOTAAL	415.000
Verloop (15%)	Werving en selectie	90.000
	Inwerkperiode (lagere output)	150.000
	Kennisverlies	100.000
	Extra werkdruk team	60.000
	Leidinggevenden tijd	30.000
	TOTAAL	430.000
Productiviteitsverlies (5%)	Lagere output	200.000
	Fouten / herstelwerk	35.000
	Klantenimpact / kwaliteitsverlies	25.000
	TOTAAL	260.000



Bedrijf X

Gemiddeld blue collar bedrijf in NL

- Verzuim 6%
- Verloop 15%
- Productiviteitsverlies 5%
- 100 medewerkers
- Jaarsalaris €40.000,-

De échte hefboom voor
personeelsbeleid zit niet
in instroom, maar in
behoud



Waarom behoud over motivatie gaat

**Veruit de grootste
beïnvloedbare factor van
verzuim en verloop**



**60% van vrijwillig verloop en verzuim is
gerelateerd aan motivatie**



De lijst aan redenen

- Onduidelijke verwachtingen
- Slecht contact met leidinggevenden
- Geen ontwikkelperspectief
- Geen binding met collega's
- Weinig invloed op werk
- Gebrek aan erkenning

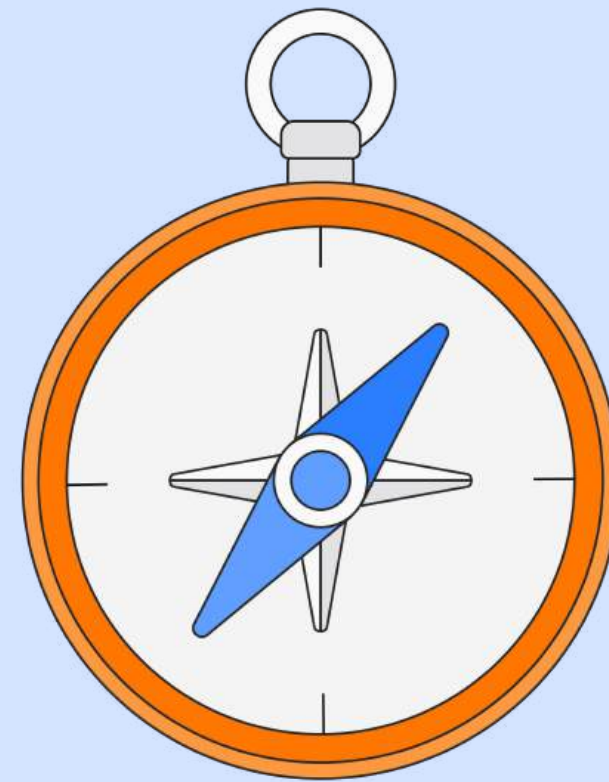
Motivatie is meetbaar en maakbaar

En het is niet: fruitschalen, stappentellers, slaapcoaching, etc.



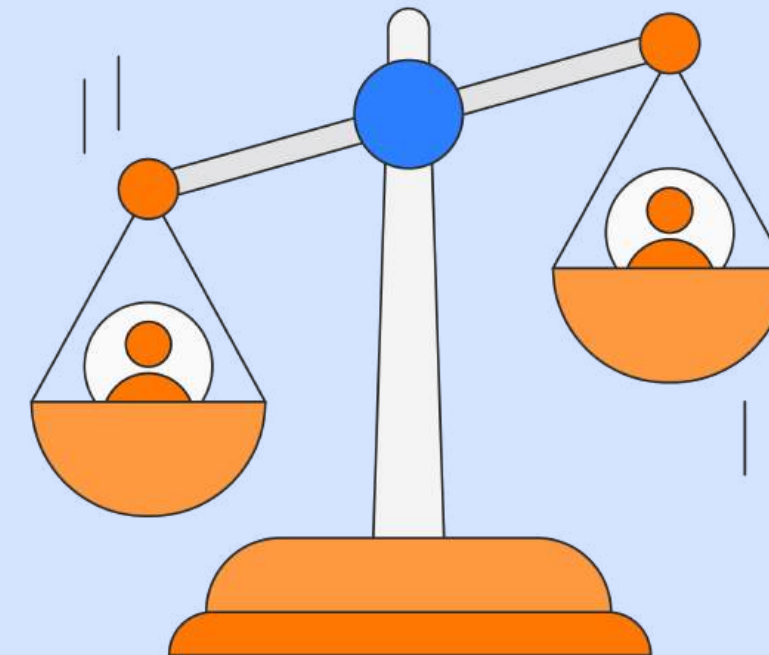
Binding

Je verbonden voelen
met je collega's
en je organisatie



Autonomie

Keuzes kunnen maken die
in lijn liggen met je
waarden



Rechtvaardigheid

Het gevoel hebben gezien
en gewaardeerd te worden
door je groepsleden

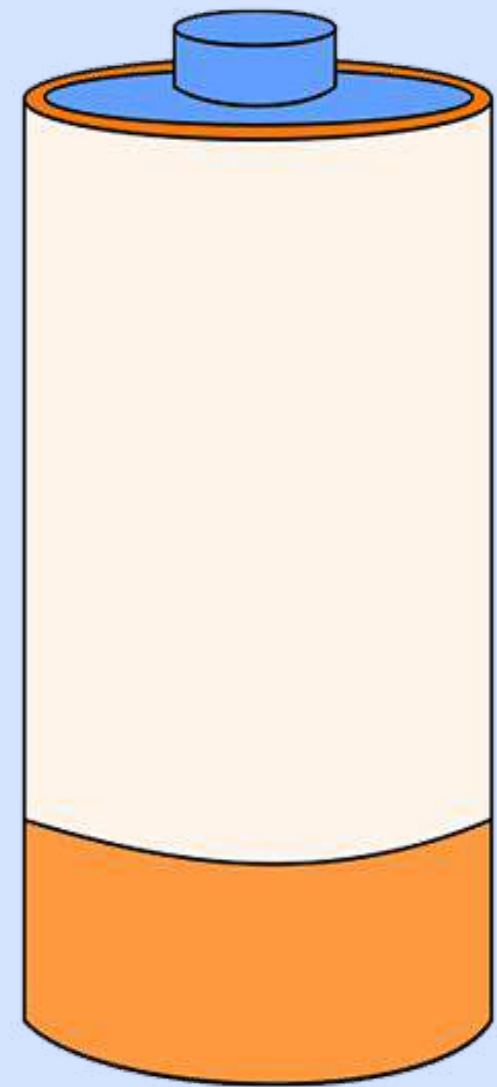


Competentie

Ergens beter in worden en
doen waar je van nature
goed in bent

Het motivatiemodel

Hoe je motivatie van medewerkers kunt beïnvloeden



Frustratie

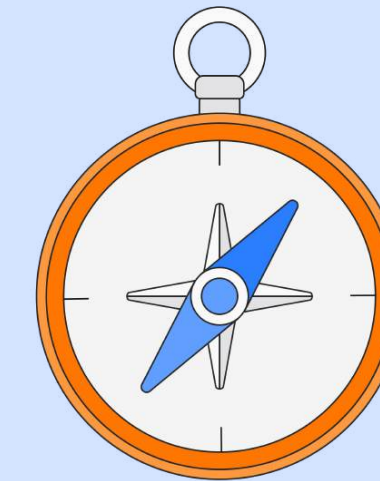
Saboteren
Degenereren
Depressie



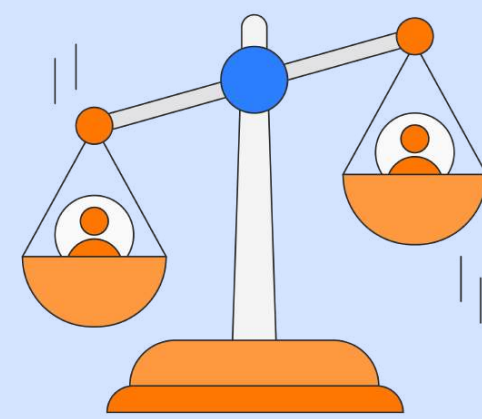
Tools en trainingen voor medewerkers en leidinggevenden. En individuele capaciteiten.



Binding



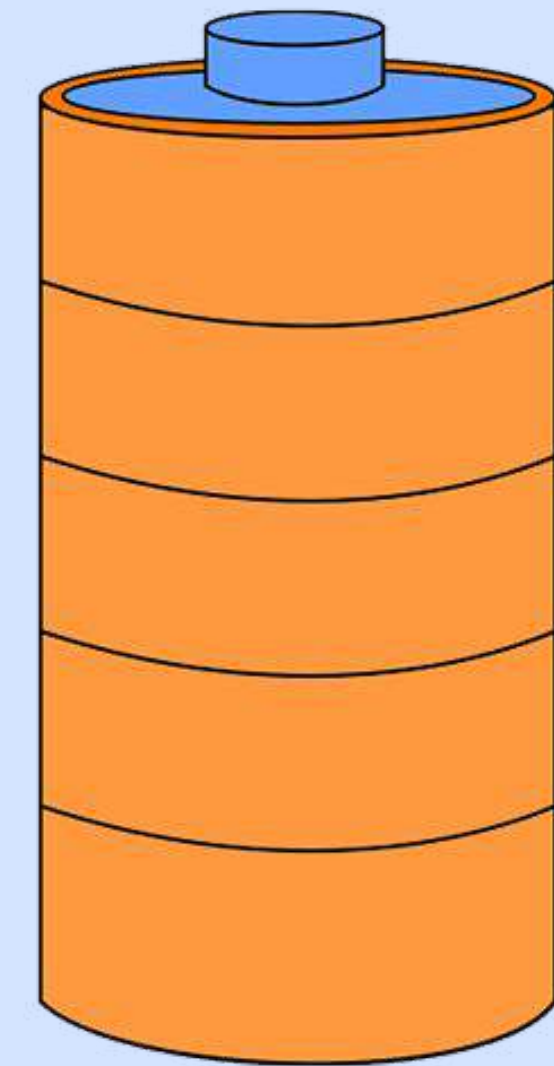
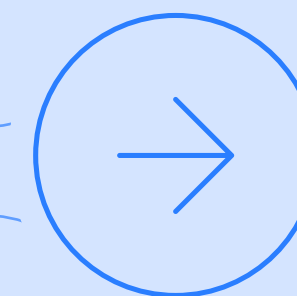
Autonomie



Rechtvaardigheid



Competentie



Bevrediging

Presteren
Floreren
Welbevinden

Het motivatie continuüm



Het motivatiemodel in de praktijk

Een medewerkersreis vol praktische vertalingen van motivatietheorie



Zo voorspel je verloop voor het gebeurt ...



Peter van Dijk
Voorraadbeheerder

Hoog



87%



Sophie Bakker
Transportplanner

Matig

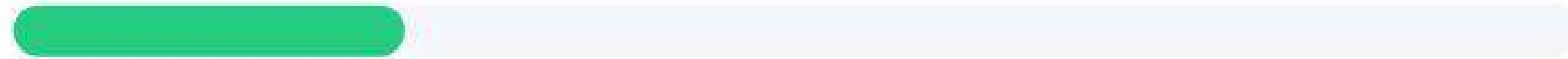


75%



Kevin de Bruin
Logistiek Medewerker

Laag

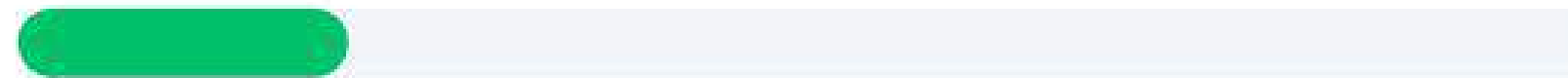


28%



Joyce de Wit
Magazijnmedewerker

Laag



11%

Alles-in-één oplossing
voor gemotiveerde
medewerkers



Gesprekken voeren

Moderne ontwikkelgesprekken, flexibel in te richten met 10 gespreksonderwerpen.



Interne communicatie

Sociale intranet om van je organisatie een hechte community te maken.



Digitale onboarding

Nieuwe medewerkers sneller productief en betrokken bij jouw organisatie.



Medewerkersonderzoek

Van MTO's tot talentenscans en van 60-dagen enquête tot exit-analyses.



Leren en ontwikkelen

Iedereen op het juiste kennisniveau. Inclusief functiehuis, loopbaanpaden en E-learningen.



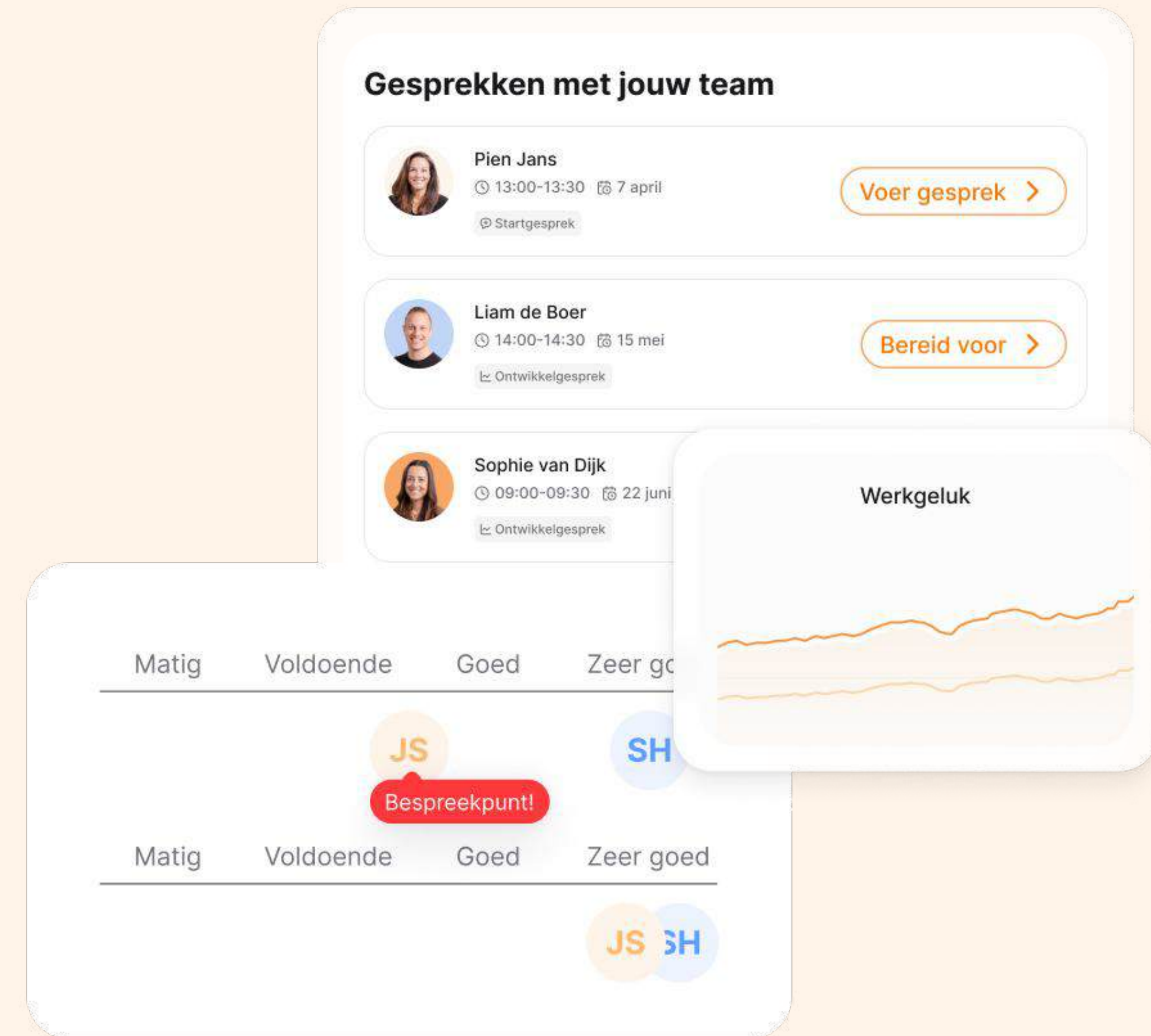
De juiste koppelingen

Standaard gekoppeld aan jouw salarispakket. Volledig geïntegreerd via Single Sign On.

 Gesprekken voeren

Moderne gesprekken volledig geautomatiseerd

- Volledig flexibel in te richten met 10 gespreksonderwerpen
- Werkgeluk, competenties, ambities, loopbaanpaden, feedback, etc.
- De juiste data, inclusief vlootschouw en betrokkenheid



📌 Jouw AFAS loonstrook staat klaar
Direct vanuit AFAS gesynchroniseerd

Bekijken

Vandaag



HR-afdeling
er staat een e-learning



Jasper de Haan
heeft een evenement



Martha Jansen
heeft gereageerd op

16
aug

Zomer BBQ
🕒 17:00 - 22:00



Jelle Staal
2 uur geleden

Wat een heerlijke BBQ was dat, super geregeld [Jasper!!](#)



👍 Like

💬 Reageer

🔖 Favoriet



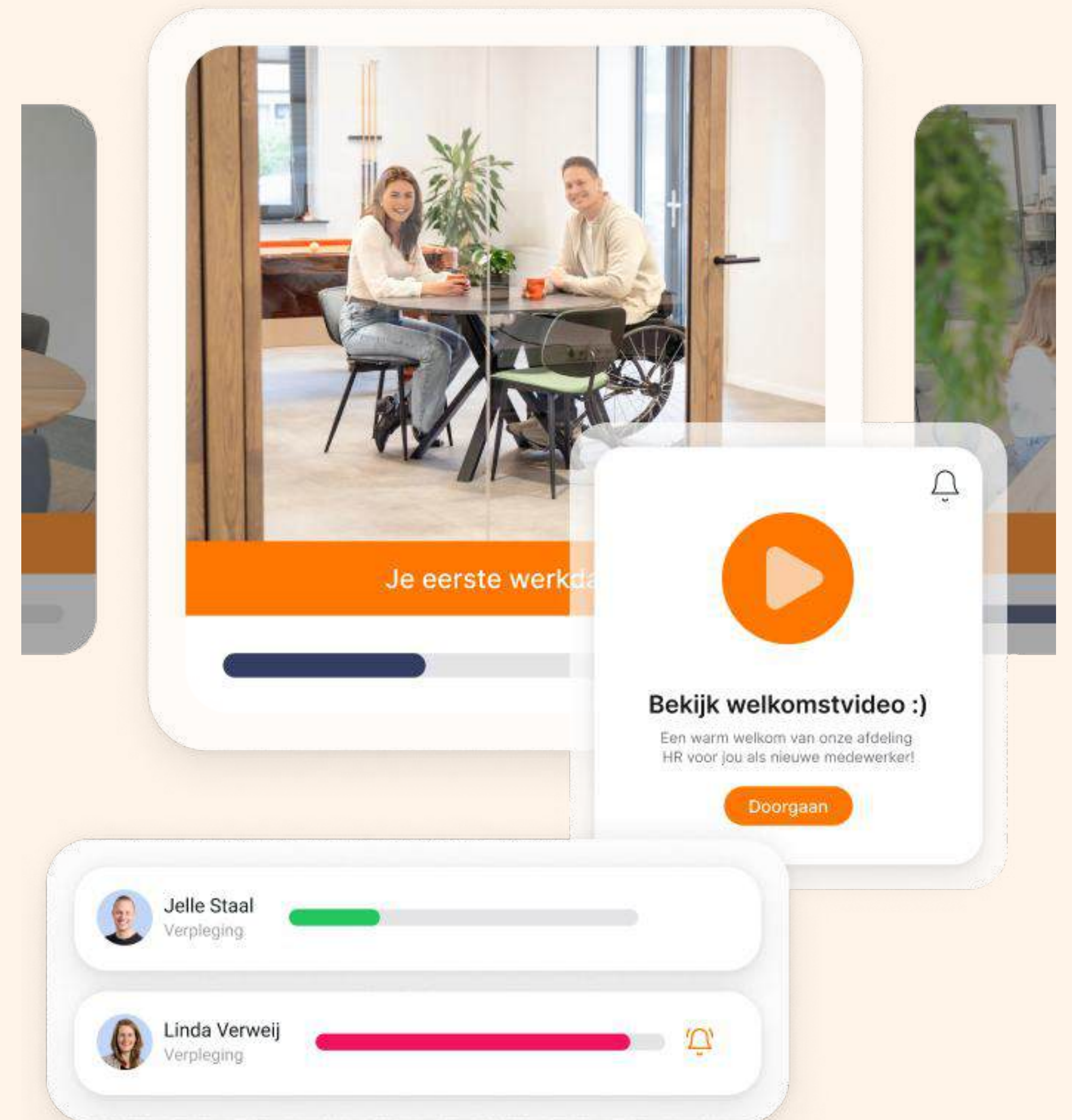
Interne communicatie

Stop de chaos. Één app voor jouw medewerkers

- Iedereen betrokken bij jouw organisatie
- Van zenden naar betrekken
- Betrokkenheid die je wél kunt meten en sturen

Voorkom vroegtijdig verloop met interactieve onboarding

- Een warm welkom voor elke nieuwe medewerker
- Feedback over recruitment en verwachtingen
- Automatische data-flows om werkdruk te verlichten





Medewerkersonderzoek

Blijf groeien met de juiste feedback

- Van MTO tot Pulse meting en van 60-dagen enquête tot exit-analyse
- Geautomatiseerd vanuit jouw salarispakket
- Direct de juiste data en inzichten

Automatisch rapport
Autonomie

95

**Ik kon vandaag zelf
kiezen hoe ik mijn
werk ging uitvoeren**

Helemaal eens



Eens



Neutraal



Oneens



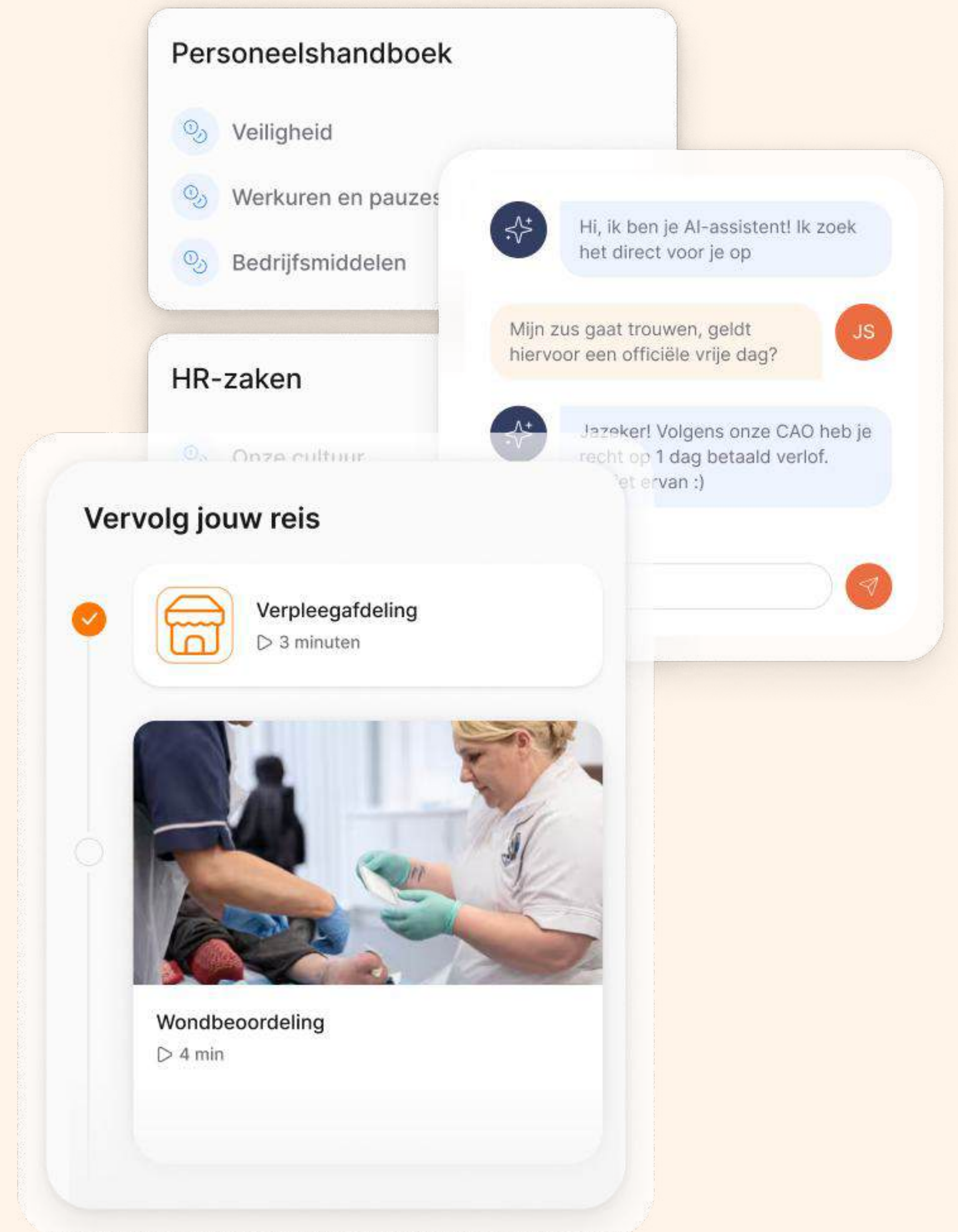
Helemaal oneens



 Leren en ontwikkelen

Iedereen op het juiste kennisniveau

- Minder administratie met AI ondersteunde kennisbank
- Academy met E-learning's en leerlijnen
- Toekomstperspectief met loopbaanpaden



Welder Academy
Applicaties zonder
training zijn tooltjes.
Training zonder
applicaties landen niet.

Jouw invloed als leidinggevende

Bevredigen of frustreren in 8 stijlen van leiderschap



Combinatie van structuur en cultuur

De juiste systemen en procedures enerzijds. De juiste training voor leidinggevenden anderzijds

Digitaal platform 

Sociaal intranet

Digitaal platform voor het binden en boeien van medewerkers. Inclusief tijdlijn, evenementen, groepen, community acties en centrale mededelingen.

Gesprekscyclus

Moderne aanpak voor ontwikkelgesprekken. Vastgelegd en gefaciliteerd met Welder. Inclusief geluksmetingen, prestaties, doelstellingen en 360 feedback

Onboarding

Een digitale onboarding waarmee nieuwe medewerkers direct alle kennis en informatie krijgen die ze nodig hebben om vanaf dag één productief te zijn

 Trainingen

Community training

Training voor leidinggevenden over hoe medewerkers nog beter meegenomen kunnen worden in alle ontwikkelingen van de organisatie.

Gesprekstechnieken

Training voor leidinggevenden over het voeren van het goede gesprek. Wat zijn psychologische basisbehoeften? Hoe pas je ze toe? Hoe herken je afwijkingen?

Training inwerken

Leidinggevenden worden getraind op het goed inwerken van nieuwe medewerkers. Hoe geef je hen een warm welkom? Hoe communiceer je heldere verwachtingen? Etc

Welder Academy met E-learnings en trainingen

Voor HR/Communicatie



Ideale medewerkersreis

Inrichten van een ideale reis voor betrokken medewerkers.



HR visie bepalen

Bepaal de kapstok waar al jouw HR acties aan opgehangen worden



Verloop voorspellen

Hoe ga je van reactief naar proactief in het voorspellen van verloop?



Evaluatie gesprekscyclus

Welke data komt uit alle gesprekken en wat kun je ermee doen?



Rapportages

De juiste data en inzichten management rapportages

Voor al jouw leidinggevenden



Psychologische basisbehoeften

De basis van motivatietheorie voor jouw leidinggevenden.



Gesprekstechnieken

Om maximaal gebruik te maken van jouw ingerichte gesprekscyclus.



Ideale onboarden

Hoe zorg je ervoor dat elke nieuwe medewerker een warm welkom heeft.



Moreel leiderschap

Hoe zet je jouw talenten en waarden in om leiding te geven.



Op zoek naar jouw w...

HERO profiler die inzicht geeft in jouw stijl als leidinggevende.

Zo dicht je de onzichtbare lekkage



Losse HR-initiatieven

Vaak versnipperd

Data op losse plekken

Niet herkenbaar voor medewerkers

Versnippering zonder samenhang

Onduidelijk voor medewerkers

Motivatie is onzichtbaar

Geen data om echt op te sturen

Geen voorspellend inzicht

Wat werkt nu wel? En wat niet?



Géén grip op personeel

verloop of verzuim stijgt ineens

Sleutelfiguur vertrekt

Teams raken overbelast

... En ga je van reactief naar proactief



Losse HR-initiatieven

Vaak versnipperd

Data op losse plekken

Niet herkenbaar voor medewerkers



Alles-in-een platform

Geen losse initiatieven meer, maar één modern geïntegreerd platform



Juiste data genereren

Van onderbuik naar onderbouwd. De juiste data rond betrokkenheid



Verloop voorspellen

Niet meer reageren, maar anticiperen. Op tijd en gericht bijsturen



Grip op personeel

Integrale aanpak

De juiste data

Herkenbaar voor medewerkers

En krijg je een sluitende business case



Directe besparing in verzuim: 35.000

Loondoorbetaling, vervanging en management



Besparing in verloop: 60.000

Minder mensen verlaten ongewenst je organisatie



Productiviteitsverbetering: 40.000

1% van de totale loonsom door hogere betrokkenheid



Bedrijf X

- Verzuim 5,5% (-0,5%)
- Verloop 13% (-2%)
- Productiviteitsverlies 4% (-1%)
- 100 medewerkers
- Jaarsalaris €40.000



Over Welder Steenengoed HR-platform uit 's-Hertogenbosch

Onze mensen onze kracht



Hoogtepunten in onze reis



Opgericht in 2019

Door Rob en Maarten



Eerste modules

Moderne ontwikkelgesprekken bij Hutten



Snelst groeiende bedrijf van NL

FD Gazelle Brons en Zilver



Alles-in-één platform

Van losse modules naar één platform



Een nieuw kantoor

Een plek die past bij onze ambities



Welder goes international

De eerste stappen in Europa



40e collega

De borrels worden steeds gezelliger



Anno nu: 700 klanten

Maar we zijn pas net begonnen...

Waarom Welder de juiste partner is



We hebben de data

We hebben honderdduizenden gesprekken gefaciliteerd. Wij weten wat mensen nodig hebben.



Dev in eigen huis

Development is niet uitbesteed, waardoor ontwikkelingen lang op zich laten wachten.



We zijn super snel

Niemand gaat zo snel van een idee naar een praktisch product als wij.



HR kennisautoriteit

We hebben de laatste wetenschap rond motivatietheorie vertaald naar alle relevante HR-processen.



Ons partner netwerk

In vrijwel elke branche hebben wij de juiste partner die onze klanten verder kan helpen.



700

Succesvolle
activatiecampagnes bij
klanten



141.000

Mensen die het Welder
platform gebruiken



40

Collega's in twee
groepen: techniek en
inhoud



380.000

Ontwikkelgesprekken
hebben we gefaciliteerd



75%

Blue Collar mede-
werkers. Bouw, logistiek,
horeca etc.



15 jr

Onze jongste gebruiker.
De oudste is trouwens
87!



76%

Gemiddelde adoptie van
Welder na 3 maanden



52

Onze NPS score laat zien
dat klanten super blij zijn

