

Vous souhaitez devenir

# Manager des Ressources Humaines

Cultivez une approche humaine et opérationnelle de la stratégie des Ressources Humaines en entreprise.

Niveau 7 (BAC+5)

Code RNCP38112

Titre à finalité professionnelle Manager des Ressources Humaines, au niveau de qualification 7, codes NSF 310, 315 et 315n, enregistré au RNCP38112 par décision de France Compétences en date du 18 octobre 2023, délivrée par l'ISFOGEP, l'organisme certificateur. Certification accessible via le dispositif de VAE, ou d'une combinatoire de ces modalités d'accès.

## Lieux de formation

Poitiers · La Rochelle · Niort

## Chiffres clés Données 2025

Taux de réussite 100%

## Formules

### Alternance

24 mois · 1 030 heures de formation

*Contrat d'apprentissage ou de professionnalisation*

Rythme : 1 semaine CFA / 2 semaines entreprise

Frais de formation pris en charge par l'OPCO de l'entreprise conformément à la grille France Compétences

## Admission

Étude du dossier, des bulletins et du parcours.  
Entretien de motivation.

## Qualités requises

Capacités relationnelles

Capacités d'analyse

Esprit d'équipe

Rigueur

Leadership

## Prérequis

Être titulaire d'un BAC+3  
ou d'une certification de niveau 6

## Objectifs de la formation

- Renforcer les expertises RH et élargir les horizons
- Développer l'agilité nécessaire au pilotage de la transformation des organisations
- Accompagner et soutenir la stratégie et la performance d'une entreprise
- Définir et mettre en œuvre une politique RH et piloter le développement des talents
- Conduire une politique RSE
- Développer le leadership

## Métiers visés

- Directeur·ice des Ressources Humaines
- Responsable recrutement
- Manager des relations sociales
- Human Resources Business Partner (HRBP)
- Chief Happiness Officer

En entreprise, toute taille et tout secteur.

## Accessibilité PSH

Pour les apprenants-es en situation de handicap, l'aménagement et l'accessibilité du parcours de formation seront étudiés de manière individuelle avec le référent handicap.



## Blocs de compétences

## Programme

### Pilotage de la politique RH et de la transformation des organisations

- Analyse des politiques et des projets stratégiques de l'entreprise
- Définition et adaptation d'une politique RH
- Pilotage et déploiement de plans d'actions RH
- Construction d'un plan de transformation
- Pilotage de la digitalisation des processus RH

### Pilotage de la Responsabilité Sociétale et conduite du dialogue social

- Pilotage de la concertation et du dialogue social
- Pilotage de la RSE en intégrant les lignes directrices ISO26000
- Surveillance et écoute du bien-être au travail

### Management de la stratégie des compétences et des talents

- Construction et développement de la marque employeur
- Gestion Prospective des Effectifs, des Emplois et des Compétences
- Développement des processus de recrutement et d'intégration
- Dispositifs d'accompagnement des personnes et des talents

### Pilotage de l'évaluation de la performance de la politique et des dispositifs RH

- Mesure de la performance collective, sociale et sociétale
- Pilotage de l'évaluation de la performance individuelle
- Mise en place d'outils de valorisation de la performance
- Conduite d'audit social RH et d'analyse des risques

### Management des équipes et des projets RH

- Management d'une équipe
- Conduite d'actions en mode projet
- Conduite d'une communication RH interne

## Méthodes pédagogiques

- Méthodes actives avec intervenants-es issus-es du monde de l'entreprise, titulaires de connaissances et compétences réelles du métier visé
- Cours organisés autour d'échanges, de partages et de retours d'expérience
- Travail en mode projet
- Individualisation des parcours : outils pédagogiques innovants, accompagnement personnalisé, suivi en entreprise

## Modalités d'évaluation

À partir du référentiel de compétences suivant :

- BLOC 1 - Pilotage de la politique RH et de la transformation des organisations
- BLOC 2 - Pilotage de la responsabilité sociétale et conduite du dialogue social
- BLOC 3 - Management de la stratégie des compétences et des talents
- BLOC 4 - Pilotage de l'évaluation de la performance de la politique et des dispositifs RH
- BLOC 5 - Management des équipes et des projets RH

Pour chaque bloc :

- Mises en situation professionnelles (écrites et orales)
- Épreuves individuelles et collectives
- Dossiers professionnels et soutenance orale

- Grand Oral Final devant un jury d'experts du métier et soutenance de mémoire