Vous souhaitez devenir

# Responsable de Petite et Moyenne Structure

## Piloter une structure en assurant le management, le développement commercial et la gestion.

Niveau 5 (BAC+2)

Code RNCP38575

Titre Professionnel Responsable de Petite et Moyenne Structure, certification délivrée par le Ministère du Travail, du Plein Emploi et de l'Insertion de Niveau 5, code NSF 310p. Code RNCP38575 | Enregistré au RNCP par décision de France Compétences en date du 8 février 2024. Certification accessible en VAE. Validation par bloc de compétences possible.

### Lieux de formation

Niort

### Chiffres clés *Données 2026*

Nouvelle formation non soumise à un taux de réussite

## Formules

**Alternance**

12 mois · 550 heures de formation
Contrat d'apprentissage ou de professionnalisation
Rythme : 2 jours CFA / 3 jours entreprise
Frais de formation pris en charge par l'OPCO de l'entreprise conformément à la grille France Compétences

**Reconversion**

12 mois
Plusieurs dispositifs de financement possible · Devis sur demande

## Admission

Étude du dossier, des bulletins et du parcours.
Entretien de motivation · Tests (uniquement reconversion).

## Qualités requises

Sens des responsabilités
Capacités relationnelles
Capacités d'organisation
Autonomie
Maîtrise de l'expression française écrite et orale

## Prérequis

Être titulaire d'un BAC
ou d'une certification de niveau 4

## Objectifs de la formation

· Manager une organisation de moins de 50 salariés dans ses différentes dimensions
· Organiser le fonctionnement de l'organisation
· Transformer les orientations stratégiques en objectifs opérationnels

## Métiers visés

· Manager·euse ou responsable...

...de proximité, d'agence, d'unité, de centre de profit, de site, de centre, d'établissement, d'entreprise, d'association...

## Poursuite d'études

· Chargé des Ressources Humaines (Niv. 6)
· Responsable QHSE (Niv. 6)

## Accessibilité PSH

Pour les apprenant·es en situation de handicap, l'aménagement et l'accessibilité du parcours de formation seront étudiés de manière individuelle avec le référent handicap.

# Responsable de Petite et Moyenne Structure

| Blocs de compétences | Programme |
|---|---|
| **Diriger une structure avec une équipe** | · Développer une vision systémique de la structure dans son environnement<br>· Inscrire la structure dans son territoire<br>· Manager et animer une équipe |
| **Mettre en œuvre l'objet social de la structure** | · Adapter l'offre de la structure à la demande<br>· Organiser et développer la diffusion de l'offre<br>· Organiser la production |
| **Établir et présenter un rapport d'activité de la structure** | · Analyser le bilan de la structure<br>· Analyser le compte de résultat de la structure<br>· Rédiger le rapport d'activité de la structure |

## Méthodes pédagogiques

· Méthodes actives avec intervenant·es issu·es du monde de l'entreprise, titulaires de connaissances et compétences réelles du métier visé
· Cours organisés autour d'échanges, de partages et de retours d'expérience
· Travail en mode projet
· Individualisation des parcours : outils pédagogiques innovants, accompagnement personnalisé, suivi en entreprise

## Modalités d'évaluation

À partir du référentiel de compétences suivant :
BLOC 1 - Diriger une structure avec une équipe
BLOC 2 - Mettre en œuvre l'objet social de la structure
BLOC 3 - Établir et présenter un rapport d'activité de la structure

Présentation d'un projet réalisé par le candidat
· Oral - 45 min - En amont de la session, le candidat réalise un ou plusieurs projets. Il prépare un dossier présentant le ou les projets, ainsi qu'un support de type diaporama. Le jury prend connaissance du dossier imprimé, avant la présentation du candidat. Le candidat présente l'ensemble au jury.

Entretien technique
· Oral - 30 min - Le jury questionne le candidat sur la base de son dossier de projet et de sa présentation, afin de s'assurer de la maîtrise des compétences couvertes par le projet ou les projets. Un questionnement complémentaire permet d'évaluer les compétences qui ne sont pas couvertes par le projet ou les projets.
· Oral - 20 min - Le jury évalue la compréhension, par le candidat, des rôles et missions du responsable de petite ou moyenne structure.