

## **Styrelsens ersättningsrapport för 2025/2026**

### Introduktion

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för Asmodee Group AB, vilka antogs av årsstämman den 18 september 2025 att gälla tills vidare, dock längst för tiden till årsstämman 2029, tillämpades under 2025/2026. Styrelsen har föreslagit att årsstämman antar nya riktlinjer vid årsstämman den 24 september 2026.

Rapporten innehåller även information om ersättning under 2025/2026 till verkställande direktören och ersättning till styrelseledamöter utöver sedvanligt styrelsearvode beslutat av bolagsstämman. Asmodee Group AB har inga utestående aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram varför information om sådana program inte är inkluderad. Asmodee Group AB har inte mottagit några synpunkter på tidigare ersättningsrapporter att beakta i denna rapport.

Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Aktiemarknadens Självregleringskommittés Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram.

### Utveckling under 2025/2026

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidorna 10–12 i årsredovisningen för 2025/2026.

### Bolagets ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

En förutsättning för en framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av dess långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, är att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning.

Bolagets ersättningsriktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning. Enligt ersättningsriktlinjerna ska ersättningen till ledande befattningshavare vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast grundlön, kortsiktiga incitament, långsiktiga incitament, pensionsförmåner och andra sedvanliga förmåner. Den rörliga ersättningen ska vara kopplad till finansiella eller icke-finansiella kriterier. De kan utgöras av individanpassade kvantitativa eller kvalitativa mål. Kriterierna ska vara utformade så att de främjar bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, genom att exempelvis ha en tydlig koppling till affärsstrategin eller främja den ledande befattningshavarens långsiktiga utveckling.

Riktlinjerna finns på sidorna 108–110 i årsredovisningen för 2025/2026.

Bolaget har under 2025/2026 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman 2025. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen.

Utöver den ersättning som omfattas av ersättningsriktlinjerna kan årsstämman besluta om att införa långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram och om ersättning till styrelsen.

### **Totalersättning till verkställande direktören och relevanta styrelseledamöter under 2025/2026**

Tabellen nedan beskriver den totala ersättning (EUR) som under 2025/2026 betalats till VD samt till styrelseledamöter som erhållit ersättning utöver den ersättning som beslutats av bolagsstämman.

**Tabell 1**

| EUR                                  | Fast ersättning |                | Rörlig ersättning |          | Extraordinära poster | Pensionskostnad* | Totalersättning | Andelen fast respektive rörlig ersättning |
|--------------------------------------|-----------------|----------------|-------------------|----------|----------------------|------------------|-----------------|-------------------------------------------|
| Namn på befattningshavare (position) | Grundlön        | Andra förmåner | Ettårig           | Flerårig |                      |                  |                 |                                           |
| Thomas Koegler (VD)                  | 600 000         | 9 295          | 300 000**         |          |                      | 54 647           | 963 942         | 63/37                                     |
| Stéphane Carville (styrelseledamot)  |                 |                | 1 500 000***      |          |                      |                  | 1 500 000       | 0/100                                     |

\* Endast pension, inga sociala avgifter

\*\* Utbetalning baserad på prestation under räkenskapsåret 24/25

\*\*\* Rörlig ersättning avser arvode för konsultuppdrag

### Rörlig kortsiktig kontantersättning

Rörlig kontantersättning är villkorad av att definierade och mätbara kvalitativa och kvantitativa kriterier uppfylls. I början av varje räkenskapsår fastställer styrelsen och ersättningsutskottet de kriterier, inklusive mål och målintervall, som bedöms relevanta för den kommande mätperioden.

Prestationskriterierna för VD:s kortsiktiga rörliga ersättning syftar till att främja bolagets affärsstrategi och resultat samt dess långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet. I tabellen nedan beskrivs hur kriterierna för utbetalning av rörlig kortsiktig ersättning till VD har tillämpats under räkenskapsåret 25/26 (utbetalning för uppfyllelse av dessa kriterier sker under räkenskapsåret 26/27). 70 procent av kriterierna har varit kopplade till finansiella kriterier.

**Tabell 2**

| EUR                                  |                                                                                                      |                                               |                                                                                              |
|--------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|
| Namn på befattningshavare (position) | Beskrivning av kriterier kopplade till ersättningskomponenten                                        | Prestationskriteriernas relativa viktning (%) | a) Uppmätt prestation per kriterium (%) och<br>b) faktiskt utfall/tilldelad ersättning (EUR) |
| Thomas Koegler (VD)                  | Justerad EBIT-tillväxt jämfört med föregående år                                                     | 30 %                                          | a) 100 %<br>b) 90 000                                                                        |
|                                      | Organisk omsättningstillväxt för egna spel jämfört med föregående år                                 | 25 %                                          | a) 0 %<br>b) 0                                                                               |
|                                      | Kassaflödeskonvertering                                                                              | 15 %                                          | a) 100 %<br>b) 45 000                                                                        |
|                                      | Genomförande av förvärv (M&A)                                                                        | 15 %                                          | a) 100 %<br>b) 45 000                                                                        |
|                                      | Förbättra det totala resultatet i medarbetarundersökningen med minst 3 %                             | 10 %                                          | a) 100 %<br>b) 30 000                                                                        |
|                                      | Skapa en närmare koppling till den lokala kapitalmarknaden och stärka Asmodees fransk-svenska profil | 5 %                                           | a) 100 %<br>b) 15 000                                                                        |

### Aktiebaserad ersättning

Bolaget har inga utestående aktierelaterade eller aktiekursrelaterade incitamentsprogram.

### Jämförande information avseende förändringar i ersättning och bolagets resultat

#### **Förändringar i ersättning och bolagets resultat under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren (RR) (TEUR)**

**Tabell 3**

| TEUR                                                                       | 26/25*<br>vs 25/24 | 25/24 vs<br>23/24** | 24/23 vs<br>23/22*** | 22/23 vs<br>21/22*** | 21/22 vs<br>2020<br>**** |
|----------------------------------------------------------------------------|--------------------|---------------------|----------------------|----------------------|--------------------------|
| VD:s ersättning                                                            | -290               | 21                  | 327                  | 11                   | 103                      |
| Ersättning till Stéphane Carville utöver styrelsearvode för konsultuppdrag | 601                | 899                 | 0                    | 0                    | 0                        |

|                                                                                        |        |         |          |        |         |
|----------------------------------------------------------------------------------------|--------|---------|----------|--------|---------|
| Ersättning till Marc Nunes utöver styrelsearvode för konsultuppdrag                    | -1 037 | -226    | -19      | 363    | 352     |
| Koncernens rörelseresultat                                                             | 50 833 | 827 058 | -783 897 | 28 852 | -25 766 |
| Genomsnittlig ersättning på en heltidsekvivalent för anställda***** för hela koncernen | -1     | 5       | 8        | -8     | 8       |

\* Thomas Koegler som VD

\*\* Stéphane Carville VD till och med den 26 augusti 2024, Thomas Koegler VD från och med den 27 augusti 2024.

\*\*\* Stéphane Carville VD

\*\*\*\* Finansiella uppgifter presenterades på kalenderbasis (januari till december) under 2019 och 2020.

\*\*\*\*\* inklusive medlemmar i ledningsgruppen. Personalkostnader inklusive bonus dividerat med genomsnittlig heltidsekvivalent

Ytterligare information finns tillgänglig i årsredovisningen för 2025/2026 eller på Asmodee Group AB:s hemsida.

Asmodee Group AB:s ersättningsriktlinjer, vilka antagits av årsstämman den 18 september 2025, finns tillgängliga på <https://investor.asmodee.com/se/governance#additional-documents> (ersättningssektionen). De ersättningsriktlinjer som föreslås antas av årsstämman den 24 september 2026 finns tillgängliga på <https://investor.asmodee.com/se/governance#general-meetings>. Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgängligt på <https://investor.asmodee.com/se/governance#general-meetings>. Ingen ersättning har krävts tillbaka.

Ytterligare information om ersättning till ledande befattningshavare och andra anställda samt om avtal om avgångsvederlag finns i not 4 (Anställda och personalkostnader) på sidorna 122–125 i årsredovisningen för 2025/2026. Ytterligare information om ersättning till styrelseledamöter utöver den ersättning som beslutats av årsstämman finns i not 4 (Anställda och personalkostnader) på sidorna 122–125 i årsredovisningen för 2025/2026.

Information om ersättningsutskottets arbete under 2025/2026 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 78–103 i årsredovisningen för 2025/2026.

Ersättning till styrelsen omfattas inte av denna rapport. Sådan ersättning beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 4 (Anställda och personalkostnader) på sidorna 122–125 i årsredovisningen för 2025/2026.

\*\*\*\*\*

Karlstad den 24 augusti 2026  
**Asmodee Group AB**  
Styrelsen