



VISEZ LA PERFORMANCE : FORMEZ VOS MANAGERS
LE THÉÂTRE COMME MIROIR DE LEURS RÉALITÉS



ORIGINALITÉ



MÉTHODE

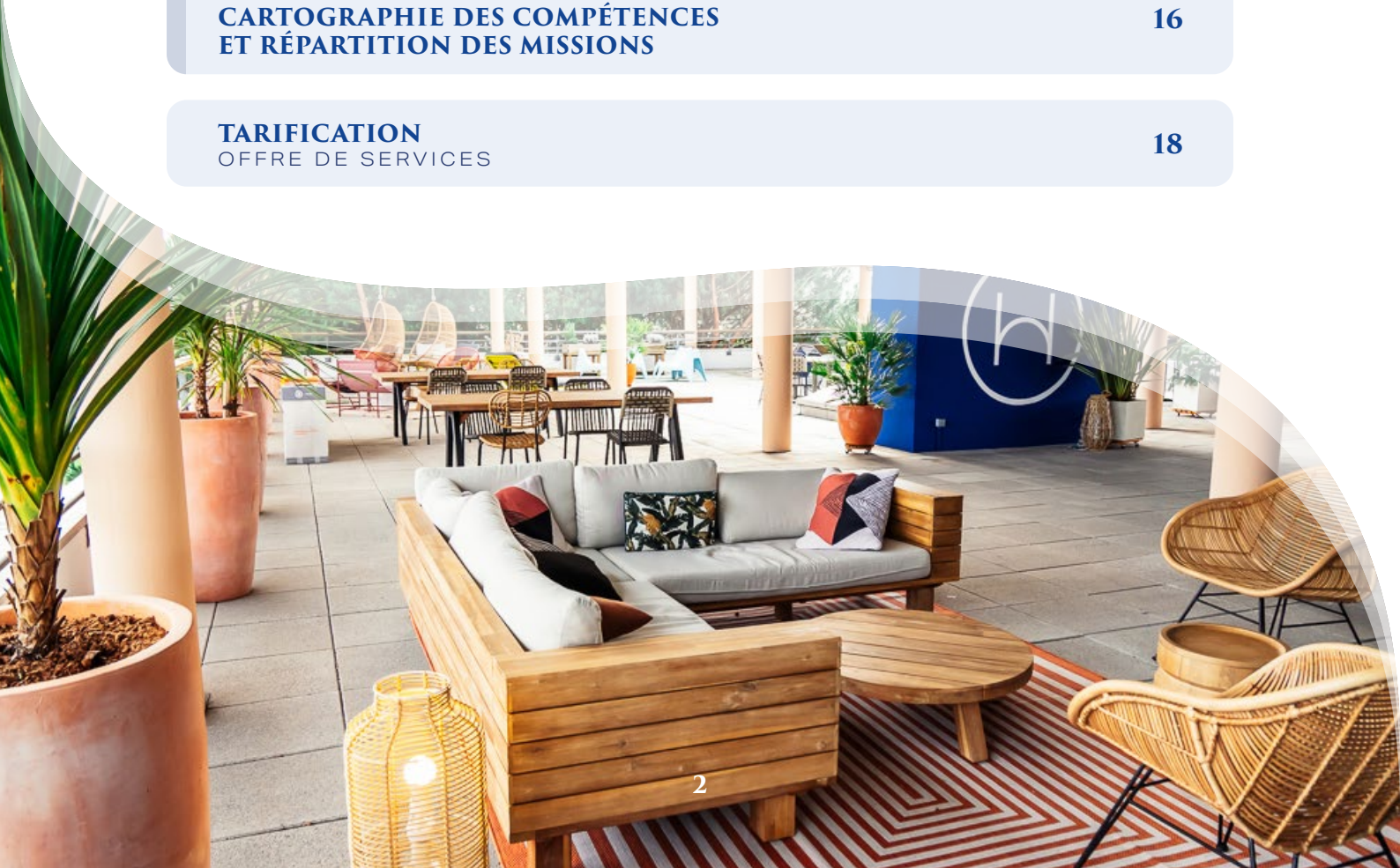


RÉSULTAT

DE L'ÉPANOUISSEMENT INDIVIDUEL AU SUCCÈS COLLECTIF

SOMMAIRE

ÉDITO	3
AULIALIS DE L'ÉPANOUISSEMENT INDIVIDUEL AU SUCCÈS COLLECTIF	4
FORMATION SITUATIONS MANAGÉRIALES EN SCÈNE	6
FORMATION ANIMATION DE RÉUNIONS D'ÉQUIPES COLLABORATIVES	8
FORMATION DÉVELOPPER L'INTELLIGENCE ÉMOTIONNELLE DES MANAGERS	10
FORMATION L'ART DU FEEBACK CONSTRUCTIF	12
FORMATION PILOTER LES PROJETS AVEC EFFICACITÉ	14
FORMATION CARTOGRAPHIE DES COMPÉTENCES ET RÉPARTITION DES MISSIONS	16
TARIFICATION OFFRE DE SERVICES	18





“ ÉDITO

AULIALIS est née d'une conviction forte ; on devient professionnel par la pratique, l'expérience et l'engagement. Et c'est au cœur du collectif que chacun trouve sa place, développe son potentiel et construit sa trajectoire.

Ce nom, AULIALIS, fait référence aux nuées d'étourneaux, ces formations capables d'évoluer avec fluidité et précision, sans chef visible pour les diriger. Leur force repose sur l'attention que chacun porte aux autres ; ainsi, chaque individu ajuste sa trajectoire en fonction du groupe, contribuant à un mouvement collectif harmonieux.

Notre parti pris pédagogique repose sur l'expérimentation et l'incarnation. Nous faisons du théâtre un levier central de transformation. Dans un monde en mutation constante, l'agilité et la performance ne se construisent pas seulement avec des outils ou des process. Elles émergent d'un climat humain solide, d'un environnement où les talents sont concernés, écoutés et guidés. C'est là toute la portée du rôle des managers : être des passeurs d'énergie, des repères stables pour leurs équipes, des leaders qui font primer la proximité émotionnelle.

Un manager bienveillant cultive la sécurité psychologique, révèle les talents et accompagne les collaborateurs dans leurs trajectoires. Son intelligence émotionnelle lui permet d'anticiper les signaux faibles, d'apaiser les tensions et de créer de la cohésion durable. Par sa posture empathique, il contribue directement à l'engagement, à l'innovation et, in fine, à la performance collective.

C'est en faisant de l'humain la priorité des actions managériales que l'entreprise trouve sa vitalité.

Aulialis accompagne ses clients pour que leurs managers deviennent des leaders émotionnellement orientés vers leurs équipes : des alliés de confiance qui transforment chaque défi en opportunité de croissance saine et responsable. La puissance d'un collectif bien mené se mesure autant à sa capacité à performer qu'à sa capacité à prendre soin de ses membres.

”



FAROUDJA BOUKRICHE
Co-fondatrice



ÉRIC OUAKNINE
Co-fondateur



AULIALIS

DE L'ÉPANOUISSEMENT INDIVIDUEL AU SUCCÈS COLLECTIF

NOTRE *vision*

Fondée par deux professionnels avec plus de 20 ans d'expérience dans le développement d'activités et l'amélioration des compétences managériales, Aulialis se positionne comme votre partenaire stratégique pour l'optimisation de vos performances organisationnelles et commerciales. Chez **AULIALIS**, nous croyons que le succès d'une entreprise repose à la fois sur l'excellence managériale et opérationnelle, sur une culture d'innovation pérenne, et sur une orientation client affirmée. C'est dans cet esprit que nous avons conçu une offre de services globale et personnalisée.

NOS *services*

- › **Conseil stratégique** : Analyse des structures managériales, commerciales et organisationnelles, identification de stratégies personnalisées pour maximiser votre performance.
- › **Accompagnement au changement** : Pilotage de la conduite du changement avec une attention particulière portée à la gestion des résistances et à l'engagement durable des équipes.
- › **Act'In Management** : Parcours sur mesure de développement des compétences clés du management opérationnel et commercial, intégrant des activités théâtrales immersives.



NOTRE *engagement*

Aulialis se positionne non seulement comme un prestataire, mais comme un véritable partenaire stratégique.

Ensemble, mobilisons vos équipes autour de projets porteurs de sens et préparons-les à devenir les moteurs de votre performance future.

NOS PRINCIPES *fondateurs*

✓
EXCELLENCE MANAGÉRIALE
ET OPÉRATIONNELLE

✓
CULTURE D'INNOVATION
PÉRENNE

✓
ORIENTATION CLIENT
AFFIRMÉE

✓
APPROCHE HUMAINE FONDÉE
SUR LA BIENVUEILLANCE
ET L'INTELLIGENCE
ÉMOTIONNELLE

✓
SÉCURITÉ PSYCHOLOGIQUE
DES COLLABORATEURS



DES LIEUX À LA CARTE POUR S'ADAPTER À VOS ENVIES ET VOS CONTRAINTES

Parce que chaque organisation est unique, nos formations se déploient là où elles ont le plus d'impact : au cœur de votre entreprise, si vos locaux sont adaptés, dans des lieux à proximité que nous mobilisons selon vos besoins ou dans nos espaces de coworking à Bordeaux qui vous offrent :



UN CADRE *inspirant*

- › Des volumes généreux baignés de lumière naturelle,
- › Une atmosphère chaleureuse propice à la créativité,
- › Un espace conçu pour l'innovation,
- › Un lieu qui rassemble entrepreneurs, créatifs, indépendants, et entreprises dans un environnement stimulant.



UN EMPLACEMENT *stratégique*

Située dans un quartier vivant et culturel, Hemera bénéficie :

- D'un accès rapide aux transports,
- De la proximité des quais et des commerces,
- D'un environnement urbain inspirant et animé.



UN LIEU *convivial*

- ✓ Des espaces de travail flexibles,
- ✓ Des salles de réunion équipées,
- ✓ Des zones de détente,
- ✓ Une communauté dynamique et engagée.



CHIFFRES *clés*



+3000 M²
d'espaces de travail



1 ROOFTOP
et plusieurs zones
de détente



+10
salles de réunions
équipées

FORMATION SITUATIONS MANAGÉRIALES EN SCÈNE



DURÉE

1,5 JOURNÉE

En présentiel,
Groupes de 10 à 30 participants,
Personnalisation possible selon
le contexte.

UN MOMENT UNIQUE *à vivre en 3 temps*



IMMERSION ÉMOTIONNELLE

Identification immédiate via des
personnages réalistes.



RÉSONANCE COLLECTIVE

Échanges guidés sur
chaque scène.



APPORTS D'EXPERT

Outils concrets pour
transformer sa posture managériale.

QUAND LA FORMATION DEVIENT UN SPECTACLE VIVANT

LE *format*

Une expérience théâtrale immersive, une mise en lumière des dynamiques de l'entreprise, un déclencheur d'évolution managériale qui :

- Crée un espace de parole authentique,
- Fédère autour d'une vision commune du management,
- Fait émerger des prises de conscience fortes.



UN CONCEPT *innovant*

Une pièce jouée par des comédiens professionnels sur des situations vécues au travail. Un débriefing managérial de chaque scène animé par un expert. Des réflexions sur la posture managériale, les dynamiques d'équipe ainsi que la reconnaissance au travail.



LES *objectifs*

- Offrir à vos managers un moment captivant, où le théâtre devient un miroir de la réalité managériale,
- Ce format unique associe la puissance émotionnelle d'une oeuvre scénique à l'analyse structurée d'un expert du management, pour questionner et faire évoluer les pratiques.



LA pièce

Cette oeuvre originale met en scène Anna, collaboratrice investie et discrète, dont l'engagement dépasse son périmètre de poste. À travers ses échanges avec Marie, ancienne collègue lucide, et Georges, voisin fantasque et philosophe, se révèle un questionnement profond sur la reconnaissance, le sens du travail, la charge mentale et le management bienveillant.

Portée par une écriture réaliste et des dialogues ciselés, la pièce donne à voir les **dynamiques d'équipe**, les **non-dits hiérarchiques**, les **tensions implicites**, mais aussi les **potentiels d'émancipation** et de **transformation managériale**.

À la fois drôle, touchante et inspirante, cette fiction à résonance professionnelle permet aux spectateurs de **s'identifier**, de **réfléchir**, et de **envisager** autrement leur posture, leurs pratiques, et leur relation à l'autre.

LES THÉMATIQUES abordées

- › Clarification du rôle du manager,
- › Sécurité psychologique des collaborateurs,
- › Structure et organisation de la mission managériale,
- › Montée en compétences et reconnaissance,
- › Charge de travail et vigilance collective,
- › Leadership participatif,

LE PUBLIC visé

Coordinateurs de projet

Managers de proximité

Responsables d'équipe ou coordinateurs

Chefs de service

LES BÉNÉFICES pour l'entreprise



DES COLLABORATEURS ENGAGÉS



DES MANAGERS ALIGNÉS ET MOTIVÉS



UNE CULTURE MANAGÉRIALE HUMANISTE



LE RENFORCEMENT DE L'INTELLIGENCE COLLECTIVE



UN CLIMAT SOCIAL PROPICE À LA PERFORMANCE ÉCONOMIQUE



DES ÉQUIPES REDYNAMISÉES ET ALIGNÉES SUR LES OBJECTIFS





FORMATION ANIMATION DE RÉUNIONS D'ÉQUIPES COLLABORATIVES



DURÉE

1,5 JOURNÉE

Feed-back et approfondissement
le deuxième jour.

NOS MÉTHODES *pédagogiques*



APPORTS THÉORIQUES ET
MÉTHODOLOGIQUES



ÉTUDES DE CAS IMMERSIVES
ET JEUX PÉDAGOGIQUES



MISES EN SITUATION
THÉÂTRALES RÉALISTES



FEED-BACKS
PERSONNALISÉS

DEVENEZ L'ANIMATEUR EFFICACE DE VOS RÉUNIONS

Apprenez à conduire des réunions efficaces, participatives et engageantes. **Adaptez** les bons outils, postures et techniques pour renforcer la coopération et la prise de décision en réunion. **Créez** un cadre dynamique, inclusif et productif pour vos équipes.



LES *objectifs*

- Maîtriser les outils, techniques et postures nécessaires pour animer efficacement des réunions collaboratives,
- Favoriser la participation active et la prise de décision collective,
- Savoir structurer les échanges et suivre les actions décidées.



LES *atouts*

- ✓ Des outils concrets et réutilisables dans vos réunions : grilles, ordres du jour, fiches de suivi.
- ✓ Une approche comportementale inspirée des sciences cognitives, pour comprendre ce qui freine ou favorise la coopération.
- ✓ Des mises en situation ludiques et réalistes pour apprendre en expérimentant.
- ✓ Un cadre bienveillant et interactif, favorisant les échanges d'expériences entre pairs.
- ✓ Un plan d'action individuel pour transférer les acquis dans vos pratiques quotidiennes.

LE programme

- Définir et cadrer les objectifs de la réunion,
- Construire un ordre du jour structuré et pertinent,
- Identifier et surmonter les biais cognitifs,
- Techniques d'animation et d'engagement des participants,
- Assurer le suivi des décisions et des responsabilités,
- Mise en situation : simulation de réunion,
- Atelier pratique : prise de décision collective,
- Gestion des profils complexes : dominants, discrets, critiques.



LE PUBLIC visé

Personne amenée à animer des réunions collaboratives dans un cadre professionnel.

Managers

Chefs de projet

Coordinateurs d'équipe



LES BÉNÉFICES pour l'entreprise



**DES RÉUNIONS PLUS
EFFICACES ET ORIENTÉES
RÉSULTATS**



**UN CLIMAT DE TRAVAIL PLUS
COLLABORATIF ET MOTIVANT**



**DES MANAGERS PLUS
AUTONOMES ET MIEUX
OUTILLÉS**



**UN IMPACT DURABLE SUR
LES PRATIQUES INTERNES**



**UNE CULTURE DE
L'INNOVATION ET DE
CRÉATIVITÉ COLLECTIVE**

ÉVALUATION de la formation



**MISE EN PRATIQUE
FINALE**



**RETOURS
COLLECTIFS**



**PLAN D'ACTION
INDIVIDUEL**



FORMATION DÉVELOPPER L'INTELLIGENCE ÉMOTIONNELLE DES MANAGERS



DURÉE

1,5 JOURNÉE

Feed-back et approfondissement
le deuxième jour.

NOS MÉTHODES *pédagogiques*



APPORTS CONCEPTUELS ET
OUTILS VISUELS



ATELIERS COLLABORATIFS,
JEUX DE RÔLE, ÉTUDES
DE CAS PRATIQUES



AUTO-ÉVALUATIONS,
EXERCICES EN BINÔME,
DÉBRIEFINGS COLLECTIFS



MISES EN SITUATION
CONCRÈTES ET OUTILS
TRANSFÉRABLES AU
QUOTIDIEN

DEVENEZ UN LEADER PLUS CONSCIENT, EMPATHIQUE ET INFLUENT

Une **formation essentielle** pour des leaders plus conscients, empathiques et influents. **Renforcez** votre posture managériale en apprenant à reconnaître, comprendre et gérer vos émotions et celles de vos équipes. **Créez** un climat de travail plus sain et performant grâce à l'intelligence émotionnelle.



LES *objectifs*

- Comprendre les fondements de l'intelligence émotionnelle (IE) et son impact sur le leadership,
- Identifier et gérer ses propres émotions et celles de ses collaborateurs,
- Développer des compétences d'écoute, d'empathie et de gestion des tensions,
- Favoriser un climat propice à la coopération, à la motivation et à la performance collective.
- Adapter son style managérial aux différents profils comportementaux.



LES *atouts*

- ✓ Des outils immédiatement applicables pour mieux gérer les émotions en situation professionnelle,
- ✓ Une approche concrète et comportementale basée sur les neurosciences et la psychologie positive,
- ✓ Des mises en situation réalistes pour expérimenter et intégrer les apports,
- ✓ Un cadre bienveillant et interactif favorisant les échanges entre pairs,
- ✓ Un plan d'action personnalisé pour ancrer durablement les compétences développées.

LE programme

- Explorer les piliers de l'intelligence émotionnelle selon Goleman,
- Nommer, localiser et comprendre les émotions avec la roue de Plutchik,
- Développer l'empathie et l'écoute active,
- Identifier et neutraliser les biais cognitifs,
- Comprendre le modèle DISC et adapter son management,
- Pratiquer sur des cas concrets, avec des outils applicables immédiatement.



LE PUBLIC visé

Managers

Chefs de projet

Responsables RH

Personne encadrant des équipes ou souhaitant renforcer ses compétences relationnelles



LES BÉNÉFICES pour l'entreprise



**UN CLIMAT SOCIAL
APAISÉ**



**DES ÉQUIPES MOTIVÉES,
RESPONSABILISÉES ET
ALIGNÉES**



**UN CADRE DE COOPÉRATION
PROPRE À LA PERFORMANCE
COLLECTIVE**



**UNE CULTURE MANAGÉRIALE
RENFORCÉE**

ÉVALUATION de la formation



**AUTO-ÉVALUATION
DES ACQUIS**



**ÉTUDES DE CAS ET MISES
EN PRATIQUE**



**RESTITUTION ORALE
ARGUMENTÉE**



**ÉLABORATION D'UN PLAN
DE DÉVELOPPEMENT
PERSONNEL**

FORMATION L'ART DU FEEDBACK CONSTRUCTIF



DURÉE

1,5 JOURNÉE

Feed-back et approfondissement
le deuxième jour.

NOS MÉTHODES *pédagogiques*



APPORTS CONCEPTUELS
ILLUSTRÉS



MISES EN SITUATION
ET JEUX DE RÔLE



ÉTUDES DE CAS ET
DÉBRIEFINGS COLLECTIFS



OUTILS DE GESTION
DES ÉMOTIONS ET DE
COMMUNICATION

AMÉLIORER LES PERFORMANCES, RENFORCER L'ENGAGEMENT ET DÉVELOPPER UNE CULTURE DU DIALOGUE

Développez un feedback bienveillant et structuré au service de la performance, de l'engagement et d'une culture du dialogue. **Apprenez** à formuler un feedback impactant qui aligne, motive et favorise le développement personnel et professionnel. **Créez** un climat de confiance pour renforcer les dynamiques collectives.



LES *objectifs*

- Améliorer les performances et identifier les points forts et axes de progrès,
- Renforcer l'engagement et instaurer un climat de confiance propice à l'implication,
- Favoriser la prise de conscience et l'évolution,
- Réduire les malentendus et aligner les efforts sur les objectifs.



LES *atouts*

- ✓ Une approche immersive, émotionnelle et managériale,
- ✓ Des mises en scène impactantes pour susciter l'identification,
- ✓ Une posture managériale alignée, courageuse et bienveillante.

LE programme

- Identifier les objectifs et les principes clés du feedback constructif,
- Structurer un feedback selon des méthodes éprouvées (DESC, OSBD...),
- Aligner le feedback avec les objectifs de performance et de développement,
- Gérer les émotions en situation de feedback (respiration, écoute, posture),
- S'entraîner à différentes situations concrètes avec jeux de rôles,
- Prévenir les malentendus et garantir la cohérence des efforts avec les objectifs.



LE PUBLIC visé

Personne souhaitant faire du feedback un levier d'engagement

Managers de proximité

Responsables d'équipe

Chefs de projet et de service



LES BÉNÉFICES pour l'entreprise



**UNE CULTURE D'ENTREPRISE
TOURNÉE VERS LA CONFIANCE
ET LA PROGRESSION**



**DES RELATIONS
PROFESSIONNELLES
CONSTRUCTIVES ET
TRANSPARENTES**



**UN CLIMAT DE TRAVAIL PLUS
SEREIN ET COLLABORATIF**



**DES COLLABORATEURS PLUS
ENGAGÉS ET PERFORMANTS**



**DES DÉCISIONS PLUS
RAPIDES ET ALIGNÉES**

ÉVALUATION de la formation



**AUTO-ÉVALUATION
DES ACQUIS**



**DÉBRIEF
COLLECTIF**



**RETOURS
FORMATIFS**



**ENGAGEMENT
PERSONNEL SUR UN
PLAN D'ACTION**

FORMATION PILOTER LES PROJETS AVEC EFFICACITÉ



DURÉE

1,5 JOURNÉE

Feed-back et approfondissement
le deuxième jour.

NOS MÉTHODES *pédagogiques*



APPORTS CONCEPTUELS ET
MÉTHODOLOGIQUES



ÉTUDES DE CAS PRATIQUES



SIMULATION ET MISES EN
SITUATION



UTILISATION D'OUTILS
NUMÉRIQUES



ATELIERS COLLABORATIFS
GUIDÉS

TRANSFORMEZ VOS IDÉES EN RÉALITÉS : DE LA VISION À L'ACTION

Structurez, planifiez et pilotez vos projets avec méthode pour garantir leur succès, mobiliser vos équipes et satisfaire vos parties prenantes. **Maîtrisez** les outils essentiels du pilotage de projet (Grantt, MS Project, matrice des parties prenantes) pour garder le cap et anticiper les risques. **Renforcez** votre leadership pour engager votre collectif et favoriser la réussite commune, même en situation de crise.



LES objectifs

- Maîtriser les fondamentaux du management de projet,
- Savoir planifier, exécuter, suivre et finaliser un projet efficacement,
- Mobiliser les parties prenantes autour d'une dynamique collective,
- Utiliser des outils de pilotage modernes comme le diagramme de Gantt et Microsoft Project,
- Gérer les risques et la communication en période de crise.



LES atouts

- ✓ Immersion émotionnelle pour développer les soft skills : inspirée du théâtre professionnel,
- ✓ Résonance collective pour renforcer la culture de projet,
- ✓ Apports d'experts pour transformer les pratiques terrain,
- ✓ Déclencheur d'évolution managériale pour ancrer durablement les apprentissages.

LE programme

- Management de projet : cadre, posture et méthodologie,
- Identification et mobilisation des parties prenantes,
- Planification avec le diagramme de Gantt,
- Utilisation de Microsoft Project pour le pilotage,
- Leadership de projet et gestion des dynamiques collectives,
- Anticipation et traitement des risques,
- Communication efficace en période de tension ou de crise,
- Atelier : réalisation d'un plan de pilotage opérationnel,



LE PUBLIC visé

Personne amenée à piloter des projets dans son organisation

Managers transverses ou fonctionnels

Chefs de projet

Responsables d'équipe ou coordinateurs



LES BÉNÉFICES pour l'entreprise



**DES PROJETS MIEUX
STRUCTURÉS, SUIVIS
ET RÉUSSIS**



**DES ÉQUIPES MOTIVÉES,
RESPONSABILISÉES ET
ALIGNÉES**



**UN CLIMAT DE COOPÉRATION
PROPICE À LA PERFORMANCE
COLLECTIVE**



**UNE CULTURE MANAGÉRIALE
RENFORCÉE**

ÉVALUATION de la formation



**ÉVALUATION CONTINUE VIA
DES MISES EN SITUATION**



**GRILLE D'OBSERVATION
DES COMPORTEMENTS
EN MODE PROJET**



**QUIZ DE VALIDATION
DES ACQUIS**



**ÉLABORATION D'UN PLAN
D'ACTION PROJET
PERSONNALISÉ**

FORMATION CARTOGRAPHIE DES COMPÉTENCES ET RÉPARTITION DES MISSIONS



DURÉE

1,5 JOURNÉE

En présentiel,
Groupes de 10 à 30 participants,
Personnalisation possible selon
le contexte.

NOS MÉTHODES *pédagogiques*



APPORTS CONCEPTUELS
ET OUTILS VISUELS



ATELIERS COLLABORATIFS ET
ÉTUDES DE CAS PRATIQUES



MISES EN SITUATION AVEC DES
PROFILS FICTIFS D'ÉQUIPES



AUTO-ÉVALUATIONS,
ENTRETIENS SIMULÉS,
ÉVALUATIONS CROISÉES



DÉBRIEFINGS COLLECTIFS ET
ANIMATION PARTICIPATIVE

PRÉPAREZ-VOUS À DÉCOUVRIR COMMENT STRUCTURER LES TALENTS POUR MAXIMISER L'EFFICACITÉ COLLECTIVE

Une formation stratégique pour visualiser, valoriser et mobiliser les talents de votre équipe. **Apprenez** à cartographier les compétences et à optimiser la répartition des missions avec équité.

Transformez la gestion des ressources humaines en levier de performance collective.



LES *objectifs*

- Optimiser le potentiel de l'équipe à travers une meilleure compréhension des compétences individuelles et collectives,
- Identifier les forces et faiblesses pour piloter efficacement les actions de développement,
- Faciliter la répartition des missions, en s'appuyant sur une approche structurée et équitable,
- Favoriser une gestion proactive des talents, orientée vers les plans de formation,
- Créer un climat de confiance et d'ouverture en valorisant les compétences et aspirations,
- Aligner les ressources humaines avec les objectifs stratégiques de l'organisation.



LES *atouts*

- ✓ Une expérience immersive, nourrie d'exemples inspirés du théâtre d'entreprise,
- ✓ Une résonance collective qui fait émerger la parole et les prises de conscience,
- ✓ Une mise en pratique concrète et opérationnelle, centrée sur les réalités de terrain,
- ✓ Une dynamique de transformation managériale ancrée dans le quotidien

LE programme

- Placer les talents sur la carte,
- Construire une cartographie en 3 étapes clés,
- Affecter les bonnes missions aux bons profils,
- Booster l'engagement avec les sciences comportementales,
- Tester ses compétences avec des cas pratiques.



LE PUBLIC visé

Référénts RH ou coordinateurs de projets transverses

Managers de proximité

Chefs de service

Responsables d'équipe



LES BÉNÉFICES pour l'entreprise



**OPTIMISATION DE LA
PERFORMANCE COLLECTIVE**



**ALIGNEMENT DES TALENTS
INDIVIDUELS SUR LES
OBJECTIFS**



**MISE EN ŒUVRE D'UNE
DÉMARCHE DE GESTION
PROACTIVE DES TALENTS**



**RENFORCEMENT DE LA
MOTIVATION ET DE
L'ENGAGEMENT**



**TRANSFORMATION
MANAGÉRIALE ET
AMÉLIORATION DU
PILOTAGE RH**

ÉVALUATION de la formation



**AUTO-ÉVALUATION
DES ACQUIS**



**GRILLE DE RÉPARTITION
DES MISSIONS**



**RESTITUTION ORALE
ARGUMENTÉE**



**PLAN D'ACTION
PERSONNALISÉ**



TARIFICATION

OFFRE DE SERVICES

NOS DOMAINES *d'intervention*



CONSEIL ET ACCOMPAGNEMENT

Nous proposons un **diagnostic approfondi** de vos structures organisationnelles et managériales, un **plan d'action stratégique détaillé**, ainsi qu'un **accompagnement dédié** à la conduite du changement et à la gestion des transformations internes.



FORMATIONS MANAGÉRIALES CIBLÉES

Nos formations couvrent des domaines essentiels tels que **l'intelligence émotionnelle**, le **leadership participatif**, la **maîtrise du feedback constructif**, la **cartographie précise des compétences et missions**, ainsi que le pilotage efficient de projets complexes.



SITUATIONS MANAGÉRIALES EN SCÈNE

THÉÂTRE & MANAGEMENT

Cette approche novatrice intègre des **performances théâtrales réalisées par des comédiens professionnels**, accompagnées de séances d'analyse et de réflexion collective animées par des experts du management.

Ce format unique favorise une **prise de conscience forte des dynamiques managériales et émotionnelles** au sein des équipes.

NOTRE *offre*

Chez **AULIALIS CONSEILS**, grâce à notre approche immersive unique intitulée **Situations Managériales en Scène**, nous accompagnons durablement les entreprises dans la transformation de leurs pratiques managériales, plaçant l'humain au cœur de nos interventions. Chaque parcours que nous proposons est entièrement personnalisé et conçu en réponse directe aux besoins spécifiques de votre organisation.

Notre offre combine **harmonieusement conseil stratégique, formation active, théâtre d'entreprise et coaching collectif** afin de générer un impact concret, durable et mesurable sur vos équipes.

NOS *services*

Nous intégrons systématiquement :

- Une conception pédagogique entièrement personnalisée,
- La remise de supports pédagogiques complets,
- Une évaluation précise des impacts,
- Un reporting détaillé à l'issue des interventions.





POURQUOI *collaborer* AVEC NOUS ?

Nous proposons une **double expertise terrain et stratégique**, des formats expérientiels et émotionnels qui renforcent l'engagement, des résultats concrets mesurables sur la performance de vos équipes et une approche partenariale fondée sur la proximité, la transparence et l'adaptabilité.



STRUCTURE *tarifaire* INDICATIVE

Ces tarifs sont présentés à titre **indicatif** et peuvent varier selon les spécificités de votre demande. Un **devis précis** sera systématiquement établi à la suite d'un **entretien approfondi** pour cerner vos attentes et contraintes spécifiques.

CONTACT & *devis*

Nous serions ravis de vous rencontrer pour définir ensemble une **offre parfaitement adaptée** à vos ambitions et réalités.

01 89 70 91 41
contact@aullialis-conseils.com

TYPE D'INTERVENTION	DURÉE	TARIF HT
DIAGNOSTIC & CONSEIL STRATÉGIQUE/ ADAPTATION POUR UNE SOLUTION MODULABLE SELON VOS BESOINS	1 À 5 JOURS	1200€ À 1800€ /JOUR
FORMATION MANAGÉRIALE (STANDARD)	1 JOUR	1500€ À 2000€ /GROUPE (10-15)
FORMATION MANAGÉRIALE SUR-MESURE	1 JOUR	1800€ À 2400€ /GROUPE
SESSION SITUATIONS MANAGÉRIALES EN SCÈNE (1/2 JOURNÉE)	3-4H	4000€ /SESSION
SESSION SITUATIONS MANAGÉRIALES EN SCÈNE (JOURNÉE COMPLÈTE)	6-7H	6000€ À 8000€ /SESSION
COACHING INDIVIDUEL POUR CADRES DIRIGEANTS	1H	250€ À 400€ /SESSION
ATELIER D'INTELLIGENCE COLLECTIVE (CO-DÉVELOPPEMENT)	1/2 JOURNÉE	1200€ À 1500€



DES MANAGERS PERFORMANTS

DES ÉQUIPES ENGAGÉES ET FIDÉLISÉES

NOUS *contacter*



223 avenue Emile Counord, 33000 Bordeaux



contact@aulialis-conseils.com



01 89 70 91 41



aulialis-formations.fr

