

TRIVENETA

COOPERATIVA SOCIALE DI SERVIZI

BILANCIO SOCIALE

2025



LETTERA DEL PRESIDENTE	3
NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE	4
INFORMAZIONI GENERALI SULLA COOPERATIVA	5
STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	13
PERSONE CHE OPERANO PER LA COOPERATIVA	18
OBIETTIVI E ATTIVITA'	22
SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	30
INFORMAZIONI AMBIENTALI	32
CONCLUSIONI	33

Gentili Socie e Soci, Collaboratori e Collaboratrici, Clienti e Partner,

presentare il **Bilancio Sociale** significa prima di tutto fermarsi un momento e guardare al cammino fatto insieme.

È l'occasione per riconoscere il **valore delle persone, delle relazioni e dell'impegno quotidiano che rendono possibile il lavoro della nostra Cooperativa.**

Il **2025** è stato un anno importante per Triveneta. Un anno fatto di lavoro concreto, presenza sul territorio e attenzione verso chi ogni giorno si affida a noi. Abbiamo continuato a svolgere con serietà le attività che rappresentano il cuore della Cooperativa, in particolare nei servizi di pulizia e disinfestazione, consolidando il percorso costruito negli anni.

Dietro ogni servizio, però, ci sono soprattutto le persone. Socie, soci, lavoratrici e lavoratori che, con professionalità, responsabilità e spirito di appartenenza, contribuiscono ogni giorno a costruire qualcosa che va oltre il risultato economico.

Essere Cooperativa significa proprio questo: **lavorare insieme, creando valore** non solo per l'impresa ma anche per i contesti e le comunità in cui operiamo.

Anche i risultati economici confermano un percorso di crescita e solidità.

La Cooperativa continua a mantenere equilibrio e stabilità, affrontando le sfide

del mercato con responsabilità e con una visione orientata al futuro.

Una crescita che per noi ha valore soprattutto perché costruita con attenzione, continuità e serietà.

Nel corso del 2025 si sono inoltre **rafforzate le relazioni con clienti, enti e territori, attraverso collaborazioni e progetti che testimoniano la fiducia verso la nostra realtà.** Una fiducia che sentiamo come una responsabilità importante.

La **sostenibilità sociale** continua a essere un punto di riferimento del nostro lavoro. Per questo, attraverso il Bilancio Sociale, vogliamo raccontare non solo ciò che facciamo, ma anche il **valore che cerchiamo di generare ogni giorno attraverso il nostro operato.**

Guardando al futuro sappiamo che non mancheranno nuove sfide, ma sappiamo anche di poter contare sulla **forza della nostra identità cooperativa**, fatta di persone, competenze e relazioni costruite nel tempo.

Desidero ringraziare tutte le persone che, con il proprio impegno e il proprio lavoro, contribuiscono ogni giorno alla crescita della Cooperativa. È grazie a questo impegno condiviso che possiamo continuare a costruire il nostro futuro.

Con fiducia,

IL PRESIDENTE
Alfredo De Blasio



Nota metodologica e modalità di approvazione, pubblicazione e diffusione del bilancio sociale

La **Cooperativa Triveneta** ha fatto della sostenibilità sociale uno dei pilastri della propria attività. Il presente Bilancio si configura pertanto come un documento che intende valorizzare e mettere a sistema tutte le azioni, le performance e gli impatti generati dalla Cooperativa nell'anno 2025.

Il **Bilancio Sociale** di Triveneta è predisposto in conformità alle linee guida nazionali indicate da Confcooperative. La bozza viene quindi discussa dal Consiglio di Amministrazione e successivamente sottoposta all'approvazione dell'Assemblea dei soci. Il documento è presentato ai principali stakeholder al fine di restituire agli stessi gli esiti del processo di rendicontazione

avviato proprio con l'attività di coinvolgimento delle parti interessate.

In particolare le informazioni contenute sono ispirate ai seguenti **principi del Bilancio mutualistico**:

1. adesione libera e volontaria di soci e socie
2. sviluppo e valorizzazione dei soci e socie
3. autonomia ed indipendenza
4. cooperazione tra cooperative
5. controllo democratico dei soci e socie
6. partecipazione economica dei soci e socie
7. educazione, formazione ed informazione
8. interesse verso la comunità

I PRINCIPI DEL GBS (GRUPPO BILANCIO E SOSTENIBILITA')

RESPONSABILITA'

sono identificabili gli stakeholder ai quali la Cooperativa rende conto degli effetti della sua attività

IDENTIFICAZIONE

è fornita completa informazione riguardo alla proprietà e al governo dell'azienda, per dare ai terzi la chiara percezione delle responsabilità connesse.

TRASPARENZA

tutte le parti interessate devono essere poste in condizione di comprendere il procedimento logico di rilevazione, riclassificazione e formazione, nelle sue componenti procedurali e tecniche, riguardo agli elementi discrezionali adottati.

INCLUSIONE

si farà in modo di dar voce direttamente o indirettamente a tutti gli stakeholder identificati.

COERENZA

è fornita una descrizione della conformità delle politiche e delle scelte del management ai valori dichiarati.

NEUTRALITA'

il Bilancio Sociale è imparziale ed indipendente da interessi di parte o da particolari coalizioni.

AUTONOMIA DELLE TERZE PARTI

ove queste fossero incaricate di realizzare specifiche parti del Bilancio Sociale, deve essere richiesta e garantita la più completa autonomia e indipendenza di giudizio

COMPETENZA DI PERIODO

gli effetti sociali devono essere rilevati nel momento in cui si manifestano e non in quello della manifestazione finanziaria delle operazioni da cui hanno origine. Il seguente bilancio è a disposizione degli stakeholder che sono interessati a scoprire la nostra storia e i nostri valori.

TRIVENETA

COOPERATIVA SOCIALE DI SERVIZI



WWW.COOPTRIVENETA.COM



COOP.TRIVENETA@LEGALMAIL.IT



049-760325

DATI DELLA COOPERATIVA



C.F. e P.IVA

04114500277



Cooperativa sociale

di tipo B



CCNL applicato

Multiservizi, pulizie e servizi integrati



Iscrizione albo cooperative

A220376



Codice ATECO

81.21.00

LE NOSTRE SEDI



1

SEDE LEGALE

Via Germania 7/4
35010 Vigonza (PD)

2

SEDE OPERATIVA

Via Spagna 12
35010 Vigonza (PD)

3

FILIALE BASSANESE

Piazza Premi Nobel 4
36061 Bassano del Grappa (VI)

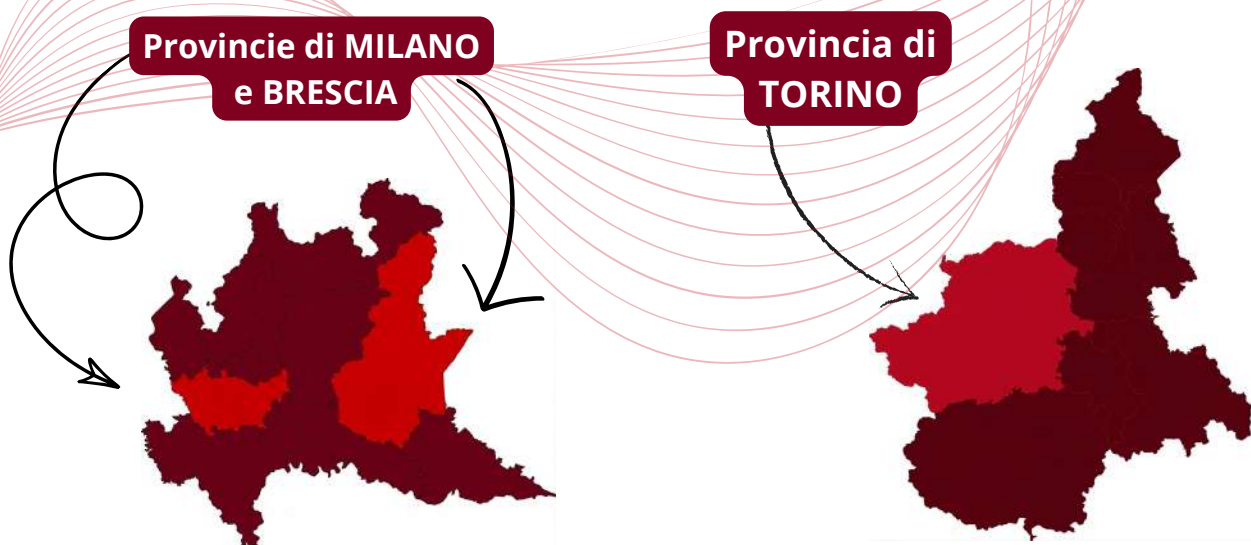


Nel corso degli anni **Triveneta** ha consolidato la propria presenza sul territorio, diventando una realtà di riferimento non solo in **Veneto** — regione in cui si trovano la sede legale e operativa e dove viene svolta la maggior parte dei servizi — ma anche in aree geografiche sempre più estese.

Accanto al forte radicamento nel territorio veneto, la Cooperativa ha progressivamente ampliato la propria operatività nel **Friuli Venezia-Giulia** e in diverse provincie del Nord Italia, tra cui **Milano**, **Brescia**, **Torino** e Como, sviluppando inoltre collaborazioni e servizi attivi anche in **Liguria** e nell'**area fiorentina**.

Questo percorso di crescita testimonia la capacità della Cooperativa di rispondere in modo efficace ai bisogni di enti pubblici, aziende e comunità locali, **portando i propri valori sociali e il proprio modello operativo** in contesti territoriali differenti.

L'ampliamento delle aree di intervento rappresenta un segnale concreto di **sviluppo, affidabilità e attenzione** costante alle opportunità di inclusione e valorizzazione delle persone.



Valori e finalità perseguite - La nostra MISSION

Triveneta nasce per generare valore sociale, promuovere l'inclusione e migliorare la qualità della vita delle persone e dei territori in cui opera.

La nostra mission si fonda su tre valori fondamentali.



COOPERAZIONE ALLO SVILUPPO

Promuoviamo collaborazioni e servizi che generano sviluppo sociale, economico e culturale nei territori.



INSERIMENTO LAVORATIVO

Favoriamo l'inserimento e il reinserimento nel mercato del lavoro di persone in condizione di fragilità.



TUTELA DELL'AMBIENTE E DEL TERRITORIO

Ci impegniamo nella salvaguardia dell'ambiente attraverso servizi sostenibili e una gestione responsabile delle risorse.



ATTIVITÀ STATUTARIE E OGGETTO SOCIALE

art. 5 DL n. 117/2017 e/o art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991

Considerato lo scopo mutualistico della Società, così come definito all'articolo precedente, nonché i requisiti e gli interessi dei soci come più oltre determinati,

la Cooperativa ha come oggetto:

- ✓ eseguire l'esercizio, le manutenzioni e piccole riparazioni agli impianti igienico-sanitari, elettrici, di riscaldamento, idrici, nonché la manutenzione e la cura dei giardini;
- ✓ effettuare la movimentazione, il **servizio di pulizia autobus e privati**;
- ✓ eseguire il servizio di pulizia, apertura e chiusura dei cimiteri;
- ✓ l'attività di movimentazione in genere, di manutenzioni varie presso impianti industriali;
- ✓ svolgere attività di servizi, in particolare nel campo della **sanificazione e pulizie e nel servizio di facchinaggio**;
- ✓ gestire impianti sportivi;
- ✓ effettuare servizi di portineria, custodia e sorveglianza;
- ✓ gestire biblioteche;
- ✓ effettuare la gestione dei servizi in cui al D.L. 433 del 14 novembre 1992, convertito nella legge n. 4 del 14 gennaio 1993;
- ✓ effettuare servizi di contabilità;
- ✓ effettuare servizi di smaltimento rifiuti nelle varie fasi;
- ✓ effettuare servizi di trasporto cose e persone per conto terzi;
- ✓ effettuare servizi di **disinfezione, disinfestazione e derattizzazione**.



Nei limiti e secondo le modalità previste dalle vigenti norme di legge, **la Cooperativa** potrà svolgere qualunque altra attività connessa o affine alle attività sopraelencate, nonché potrà compiere tutti gli atti e concludere tutte le operazioni di natura immobiliare, mobiliare, commerciale, industriale e finanziaria necessarie od utili allo svolgimento delle attività sociali o comunque, sia direttamente che indirettamente, attinenti alle medesime compresa l'istituzione, costruzione, acquisto di magazzini, attrezzature ed impianti atti al raggiungimento degli scopi sociali.

Le attività di cui al presente oggetto sociale saranno svolte nel rispetto delle vigenti norme in materia di esercizio di professioni riservate per il cui esercizio è richiesta l'iscrizione in appositi albi o elenchi.

La società potrà costituire fondi per lo sviluppo tecnologico o per la ristrutturazione o per il potenziamento aziendale nonché adottare procedure di programmazione pluriennale finalizzate allo sviluppo o all'ammodernamento aziendale, ai sensi della Legge 31.1.1992, n.59 ed eventuali norme modificative ed integrative.

La **Cooperativa** potrà, altresì, assumere partecipazioni in altre imprese a scopo di stabile investimento e non di collocamento sul mercato, specie se svolgono attività analoghe e comunque accessorie all'attività sociale, con particolare riguardo alla facoltà di sostenere lo sviluppo di altre cooperative sociali, con esclusione assoluta dalla possibilità di svolgere attività di assunzione di partecipazioni riservata dalla legge a cooperative in possesso di determinati requisiti, appositamente autorizzate e/o iscritte in appositi albi o elenchi.

L'Organo amministrativo è autorizzato a compiere le operazioni di cui all'articolo 2529 del codice civile alle condizioni e nei limiti ivi previsti.

La Cooperativa, inoltre, per stimolare e favorire lo spirito di previdenza e di risparmio dei soci, potrà istituire una sezione di attività, disciplinata da apposito regolamento approvato dall'Assemblea, per la raccolta di prestiti limitata ai soli soci ed effettuata esclusivamente ai fini del raggiungimento dell'oggetto sociale. E' in ogni caso esclusa ogni attività di raccolta di risparmio tra il pubblico.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Formazione e valorizzazione dei soci



- promuovere la partecipazione dei soci a corsi e/o lezioni di formazione sociale/professionale, senza scopo di lucro, per incentivare la competenza tecnica/professionale, senza scopo di lucro, per incentivare la competenza tecnica/professionale e favorirne la migliore collaborazione con i membri del nucleo familiare ove sono chiamati ad operare;
- di procurare ai propri soci sicurezza e continuità nel lavoro, nella loro specifica specializzazione concorrendo, con il part-time organizzato, a risolvere l'abbinamento tra doveri familiari propri ed impegni professionali;

Continuità lavorativa e mutualità interna



- costituire forme di solidarietà interne per assicurare un ordinato sviluppo delle attività sociali e della preparazione dei soci;
- perseguire mediante la gestione associata, migliori condizioni di lavoro, evitando periodi vuoti di attività e di conseguente disoccupazione e favorendo il mutuo soccorso nei confronti dei soci in difficoltà;
- favorire con il proprio lavoro e le proprie attività di formazione professionale le iniziative di Enti locali e/o Associazioni, tendenti al sostegno delle famiglie e dei cittadini in difficoltà, al miglioramento della salute, della vita e delle relazioni umane.

Attività operative e servizi



- effettuare per enti pubblici o privati lavori di lavanderia, stireria, pulitura a secco, anche gestendo impianti e negozi, nonché di cucito, opere di pittura, tappezzeria e falegnameria;
- effettuare la gestione dei servizi in cui al D.L. 433 del 14 novembre 1992, convertito nella legge n.4 del 14 gennaio 1993;
- effettuare servizi di distribuzione carburanti alle pompe;

“ **Il lavoro, per Triveneta, non è soltanto una fonte di reddito, ma uno strumento di realizzazione personale e di piena cittadinanza sociale** ”

La **Cooperativa Triveneta Multiservizi** nasce da un'idea semplice e potente: che ogni persona, anche quella che ha conosciuto il margine, meriti l'opportunità di ritrovare dignità, autonomia e riconoscimento attraverso il lavoro.

Fin dalle sue origini, la cooperativa si è mossa nel solco della **mutualità prevalente**, non come principio astratto, ma come scelta concreta e quotidiana, capace di tradursi in progetti, relazioni, occasioni di riscatto.

Al centro della sua visione non c'è solo l'efficienza produttiva, ma l'essere umano, con le sue storie, le sue fatiche e i suoi talenti spesso inascoltati. Il lavoro, per Triveneta, non è soltanto una fonte di reddito,

ma uno **strumento di realizzazione personale, di integrazione e di piena cittadinanza sociale**. Le attività industriali, commerciali e di servizio che la cooperativa porta avanti non sono mai fini a sé stesse, ma nascono per valorizzare le inclinazioni individuali e per costruire reti di fiducia e collaborazione tra persone, territori e istituzioni. In ogni servizio offerto – rivolto ad aziende o enti pubblici – c'è un'attenzione particolare alla qualità, alla formazione continua, alla stabilità occupazionale e all'organizzazione del lavoro, intesa come strumento di benessere collettivo.

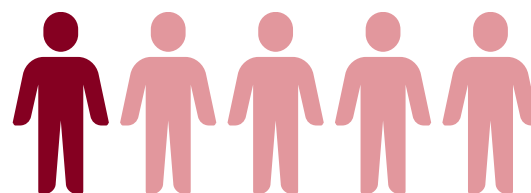
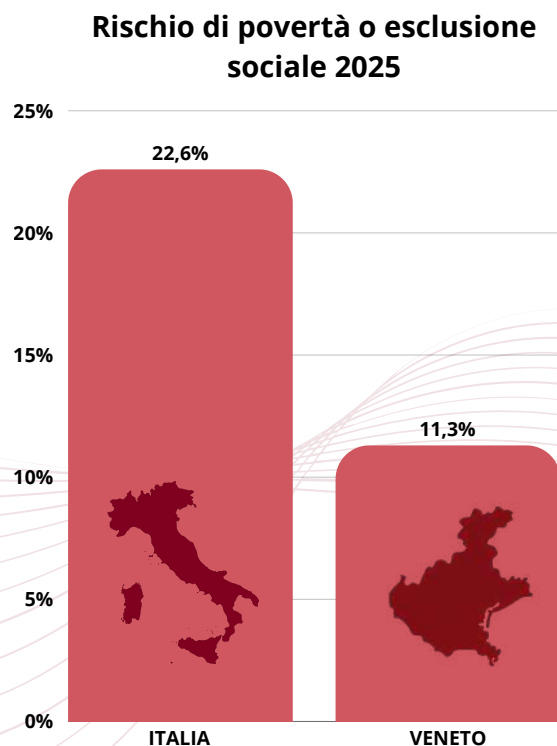
Così, giorno dopo giorno, la cooperativa si è trasformata in un presidio sociale, un punto di riferimento per chi cerca non solo un impiego, ma un posto nel mondo.



Il contesto sociale ed economico di riferimento nel quale opera la **Cooperativa** è caratterizzato dalla presenza di situazioni di fragilità e vulnerabilità che interessano una parte significativa della popolazione, anche in un territorio economicamente sviluppato come il Veneto.

Le trasformazioni del mercato del lavoro, l'aumento delle disuguaglianze e le difficoltà di accesso a opportunità sociali e occupazionali incidono infatti sulla qualità della vita delle persone e sulla coesione delle comunità locali.

Secondo i dati ISTAT 2025, il 22,6% della popolazione italiana risulta a rischio di povertà o esclusione sociale. In Veneto tale valore si attesta intorno all'11,3%, dato inferiore alla media nazionale ma comunque indicativo della presenza di situazioni di disagio economico e sociale anche nel contesto territoriale veneto.

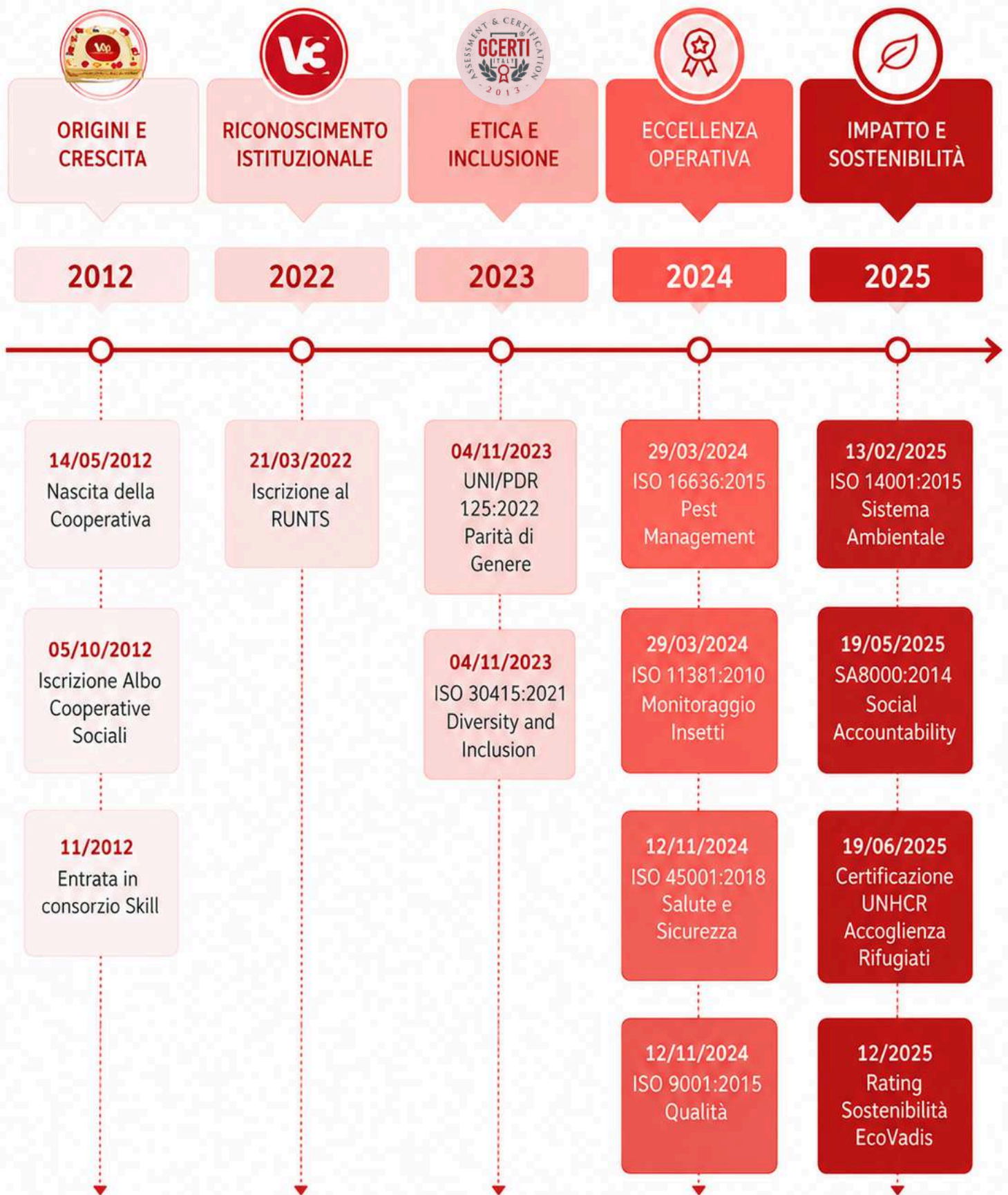


1 persona su 5 in Italia è a rischio povertà

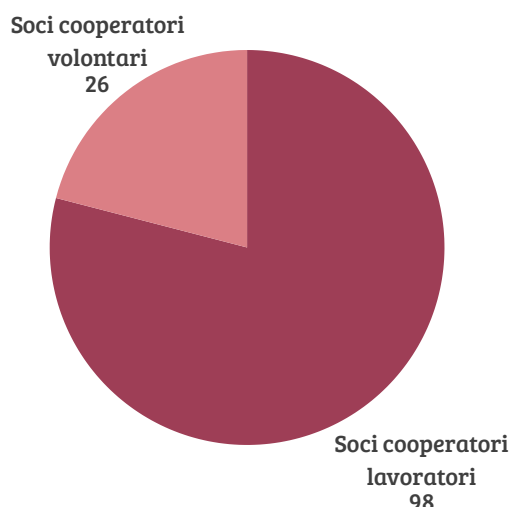
In questo scenario, la **Cooperativa** si propone come realtà orientata alla promozione dell'**inclusione sociale**, della **solidarietà** e della **partecipazione**, operando nel rispetto dei principi mutualistici e cooperativi.

Attraverso le proprie attività, la cooperativa contribuisce alla **valorizzazione della persona**, al **sostegno delle fragilità** e alla **costruzione di relazioni sociali** orientate al benessere della comunità e alla coesione sociale del territorio.

Timeline - Date importanti



TOTALE SOCI: 124



15 CDA all'anno



La società è amministrata, con scelta da adottarsi dall'Assemblea al momento della nomina, da un Amministratore unico o da un **Consiglio di Amministrazione** composto da un numero di Consiglieri variabile da 3 a 7 **eletti dall'Assemblea**, che ne determina, di volta in volta, il numero.

Qualora la società sia amministrata da un Consiglio di Amministrazione, questo elegge nel suo seno il **Presidente** ed il **Vice Presidente**. L'Amministratore Unico o la maggioranza dei componenti il Consiglio di Amministrazione è **scelta tra i soci cooperatori** oppure tra le persone indicate dai soci cooperatori persone giuridiche.

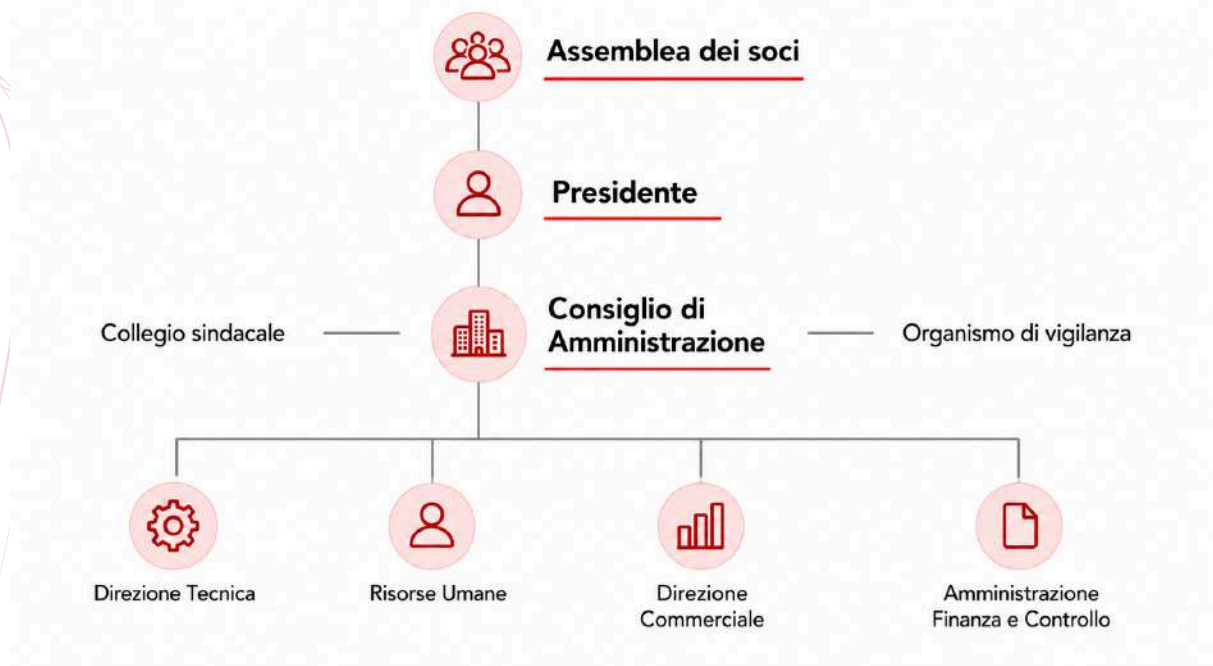
Gli Amministratori restano in carica fino a revoca o dimissioni o **per il periodo determinato dai soci** al momento della nomina. Gli Amministratori sono rieleggibili.



COMPOSIZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE - CDA

NOME E COGNOME	DATA PRIMA NOMINA	CARICA
ALFREDO DE BLASIO	08/11/2012	PRESIDENTE
MONICA QUINTIERI	23/05/2024	COMPONENTE
ANTONELLA BIANCHIN	23/05/2024	COMPONENTE

Tipologia organo di controllo



Il **Collegio Sindacale**, composto da **5** membri che svolgono anche le funzioni di revisori contabili ai sensi della normativa vigente.

L'**Organismo di Vigilanza** (OdV), nominato ai sensi del D.Lgs. 231/2001, è composto da **2** membri.

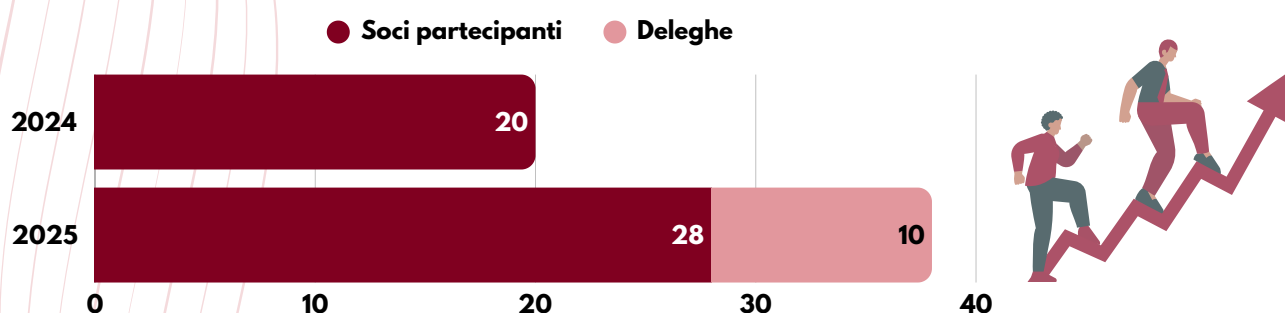
COLLEGIO SINDACALE	
MONICA ZANCHETTO	PRESIDENTE DEL COLLEGIO SINDACALE
EMANUELE CASAROTTI	SINDACO
ALBERTO PIASENTINI	SINDACO
CLAUDIA ROTTIN	SINDACO SUPPLENTE
MARCO TURATTI	SINDACO SUPPLENTE

ORGANISMO DI VIGILANZA	
PAOLO BALSAMO	PRESIDENTE DELL'ODV
AMBRA PINTON	COMPONENTE DELL'ODV

Si dichiara che i componenti del Collegio Sindacale non risultano in alcuna incompatibilità ai sensi dell'art. 2399 del Codice Civile, in conformità con la normativa vigente per le Cooperative Sociali. La Cooperativa ha nominato un Organismo di Vigilanza composto da 2 membri, con il compito di vigilare sull'efficace applicazione del Modello Organizzativo ex D.Lgs. 231/2001.

Partecipazione assemblea soci

ANNO	DATA	PUNTI ODG
2024	24/05/2024	• Presentazione bilancio d'esercizio 2023 • Presentazione bilancio sociale 2023 • Cariche sociali e relative deliberazioni • Varie ed eventuali
2025	27/06/2025	• Presentazione bilancio d'esercizio 2024 • Presentazione bilancio sociale 2024 • Varie ed eventuali



Nel corso dell'ultimo esercizio, i soci hanno partecipato regolarmente alle assemblee e agli incontri previsti dallo statuto. Durante questo periodo, non sono state avanzate richieste formali di integrazione di argomenti specifici all'ordine del giorno.

La **Cooperativa**, negli ultimi anni, ha analizzato le possibili cause che portano alla bassa partecipazione da parte dei propri soci e ne è convenuta che questo può essere causato da un mix di fattori legati alla comunicazione,

all'interesse dei soci, alla praticabilità della partecipazione per motivi logistici.

Dal 2022, la **Cooperativa** sta mettendo in atto diversi accorgimenti che possano favorire la partecipazione, come ad esempio: proporre la connessione da remoto, un piccolo buffet di ritrovo post assemblea, posti diversi dalla sede, quali parchi, spazi aperti. Nel 2025 la Cooperativa ha adottato un'ulteriore forma di divulgazione delle informazioni ai Soci tramite pubblicazione delle comunicazioni sul portale dedicato Zucchetti.

Nelle cooperative sociali non esistono padroni o dipendenti separati: chi lavora nella cooperativa può anche diventarne socio o socia, contribuendo direttamente alla costruzione del progetto comune.

Questo modello permette di condividere responsabilità e risultati, facendo crescere la cooperativa grazie al contributo di tutte e tutti. Il principio che guida tutto è semplice: una testa, un voto.

Non conta quanti soldi si mettono, ma conta il proprio **impegno** e la **partecipazione**.

Tutti i soci e le socie hanno lo stesso peso nelle scelte, proprio perché la cooperativa appartiene alle persone che ne fanno parte.

Il socio ha il **diritto di voto nelle assemblee**, di accesso alle informazioni e di esaminare i libri della cooperativa, ma ha anche il dovere di rispettarne lo statuto, versare la quota sociale e partecipare attivamente alla vita della cooperativa.

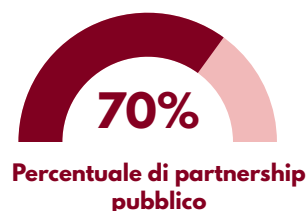
COOPERATIVA

deriva dal latino **cooperari**, composto da cum ("**insieme**", "**con**") e operari ("**lavorare**", "**operare**"), col significato di "**lavorare insieme**" per un fine comune.

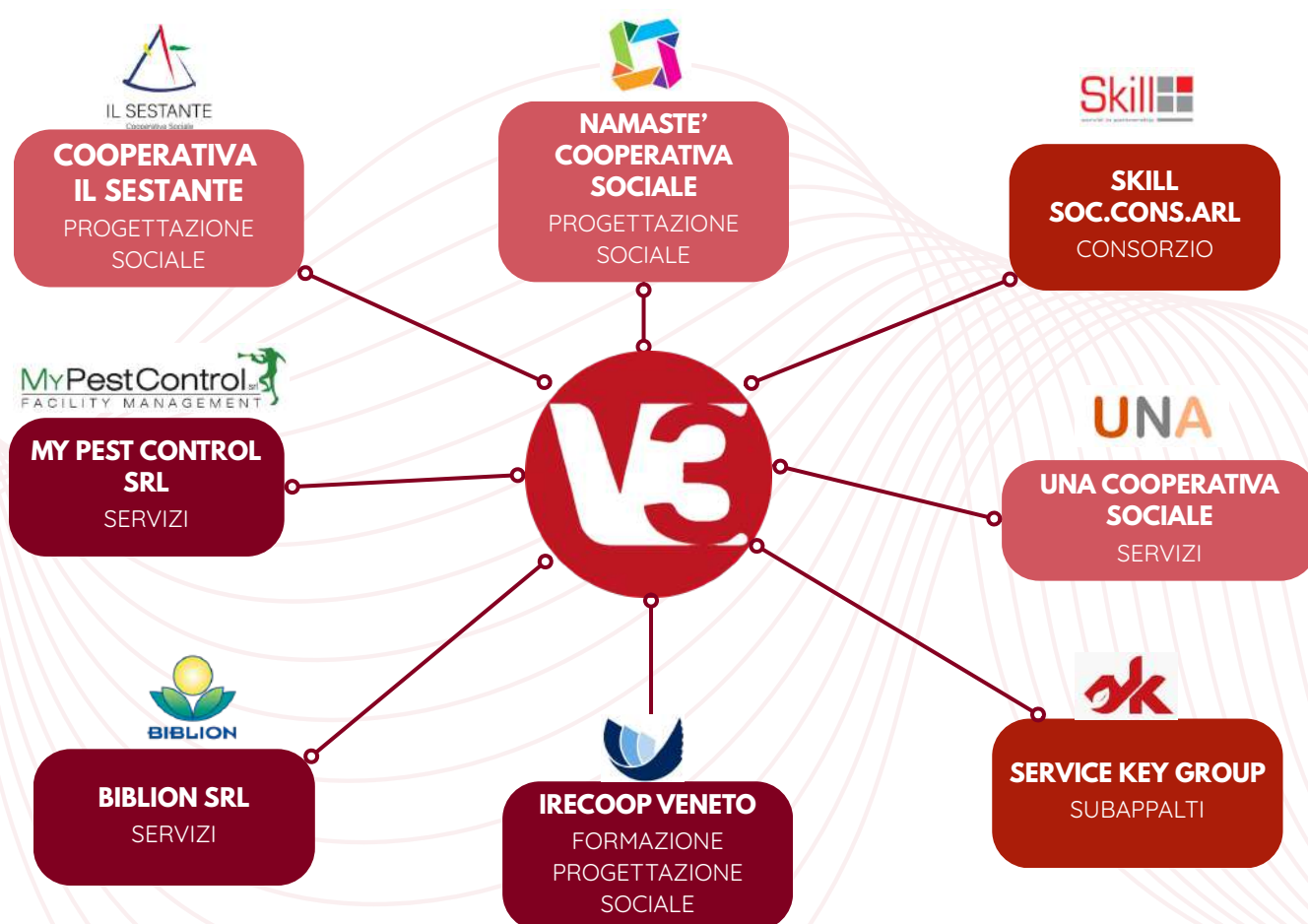


Stakeholders

TIPOLOGIA STAKEHOLDER	MODALITÀ COINVOLGIMENTO
 Personale	Il personale viene aggiornato tramite riunioni, newsletter e bacheca interna, portale informativo.
 Soci	Convocazioni Assemblea Soci, eventi dedicati, portale informativo. Partecipano attivamente alla definizione di progetti e strategie, come la creazione del modello di business, e ha voce nelle decisioni operative.
 Clienti/Utenti	Coinvolgiamo utenti e clienti con sito, brochure, mail, workshop e attività commerciali, una piattaforma a loro dedicata, questionari e interviste per la rilevazione della soddisfazione.
 Fornitori	Creazione di partnership consolidate, incontri periodici con i fornitori strategici per identificare punti critici, aree di sviluppo e spunti di miglioramento.
 Pubblica Amministrazione	Incontri informativi e formativi, workshop di settore, analisi dei fabbisogni, incontri periodici su criticità e modalità di miglioramento, questionari e interviste per la rilevazione della soddisfazione.
 Collettività	Eventi informativi, partecipazione a fiere su temi specifici, gazebo divulgativi, questionari e interviste per rilevare l'impatto sociale.

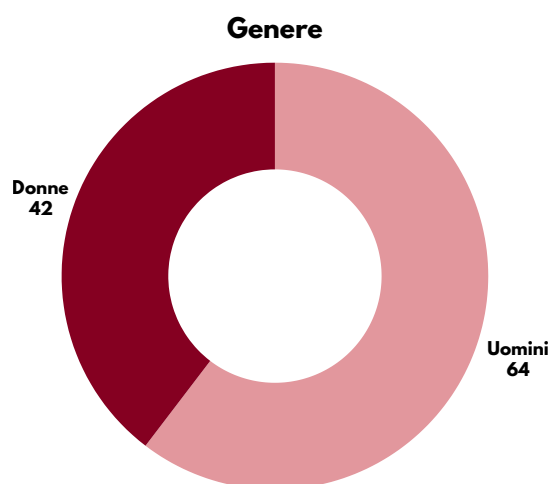


Collaborazioni:

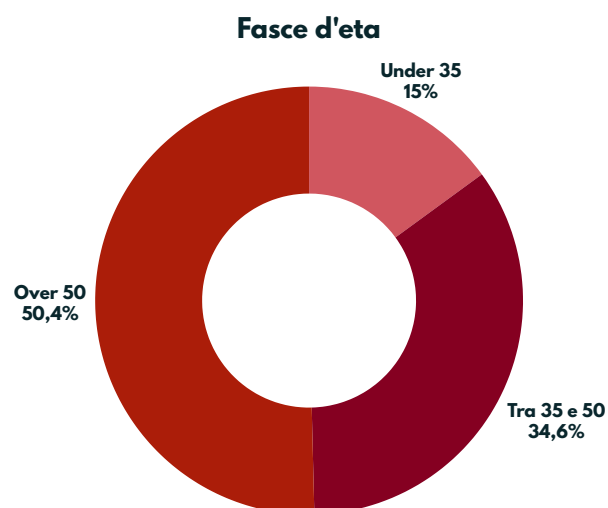


Persone che operano per la cooperativa

La distribuzione del personale per genere e fasce d'età evidenzia una composizione eterogenea della **Cooperativa**, coerente con il ruolo sociale dell'ente e con l'impegno nella **promozione di percorsi di inclusione lavorativa e partecipazione alle attività svolte sul territorio**.

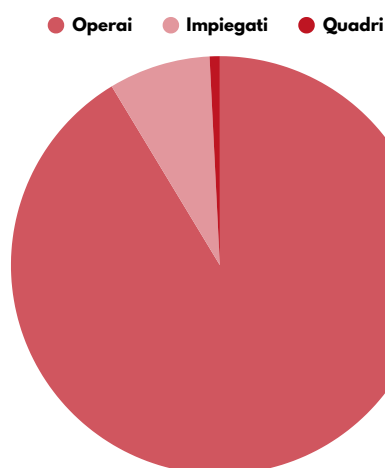
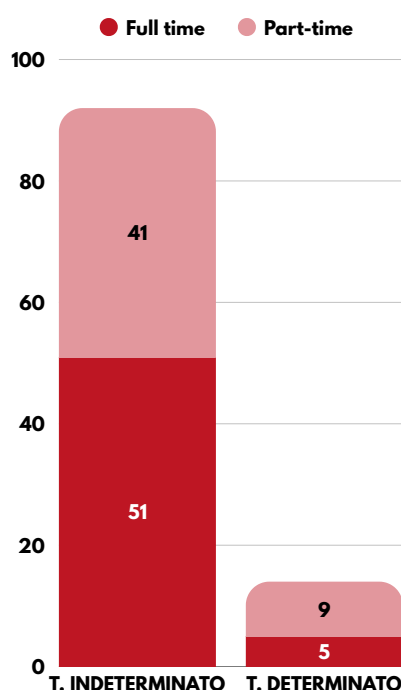


39,6% donne
60,4% uomini



Under 35: **19**
Tra 35 e 50: **44**
Over 50: **64**

La composizione del personale riflette il ruolo della Cooperativa nella creazione di **opportunità lavorative e percorsi di inclusione**, con una prevalenza di **contratti stabili** e figure direttamente coinvolte nelle attività operative.



- Operai: **116**
- Impiegati: **10**
- Quadri: **1**

Composizione del personale

Composizione del personale - per anzianità aziendale:



Totale lavoratori
in forza al 31/12

127

34.524,00/18.109,00

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e
minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

ASSUNZIONI	26
UOMINI	19
DONNE	7

*da disoccupato a occupato

STABILIZZAZIONI	14
UOMINI	10
DONNE	4

*da determinato a indeterminato

CESSAZIONI	20
UOMINI	14
DONNE	6



Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non

N. TOTALE	TIPOLOGIA SVANTAGGIO
47	Totale persone con svantaggio
23	Persone con disabilità fisica e/o sensoriale – L. 381/91
15	Persone con disabilità psichica – L. 381/91
6	Persone con dipendenze – L. 381/91
3	Persone detenute e in misure alternative – L. 381/91

36

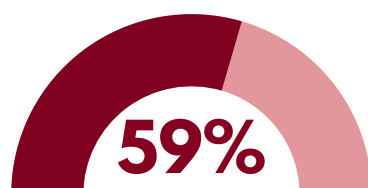
**lavoratori con
svantaggio soci della
cooperativa**

43

**lavoratori dipendenti con
svantaggio e con contratto a
tempo indeterminato**

**DIVERSITY
IS A FACT
INCLUSION
is an act**

**lavoratori
svantaggiati**



**Raddoppiamo
l'obbligo previsto dalla
L. 381/91!**



30%

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

1.252

**Totale ore di
formazione**

Formazione professionale

714 ore

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite
72	Controllo di gestione	3	24,00
24	Analisi del rischio finanziario	2	12,00
48	Business plan	3	16,00
16	Leadership per la dirigenza	2	8,00
192	Leadership per la gestione dei collaboratori	16	12,00
26	Formazione Teams e Sharepoint	13	2,00
16	Formazione tecnici disinfestatori	4	4,00
128	Master "Il ruolo dell'HR manager in contesti cooperativi"	1	128,00
8	Benessere organizzativo e welfare aziendale	2	4,00
8	Accomodamenti ragionevoli	2	4,00
176	Introduzione alla IA – Intelligenza artificiale	11	16,00

Formazione salute e sicurezza

538 ore

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite
120	Formazione generale e specifica:	15	8
78	Aggiornamento quinquennale ASR	13	6
66	Formazione preposti:	11	6
64	Formazione RLS	2	32
	Formazione antincendio:	4	
108	Formazione primo soccorso:	9	12
50	Formazione PLE	5	10
12	Formazione e addestramento utilizzo trabattello	3	4
36	formazione carrelli elevatori	3	12
4	formazione carrelli elevatori - aggiornamento	1	4

Obiettivi raggiunti e futuri

Obiettivi raggiunti 2025

- incremento delle collaborazioni attivate tramite **convenzioni ex art. 14**;
- aumento delle opportunità di **inserimento lavorativo per soggetti svantaggiati**;
- consolidamento delle attività presso la **Casa Circondariale di Padova**;
- ottenimento del riconoscimento “**Welcome. Working for Refugee Integration**” da UNHCR;
- investimento di oltre **21 mila euro in formazione**;
- avvio e sviluppo della **collaborazione con ABB**;
- ampliamento della partecipazione a **progetti di inclusione sociale e lavorativa**.

Nel corso del **2025** la **Cooperativa** ha rafforzato la propria struttura organizzativa attraverso l'inserimento del **Direttore Tecnico, Ing. Valentina Spataro**, figura strategica per lo sviluppo e il consolidamento dei servizi.

Questo ingresso rappresenta un importante obiettivo raggiunto, in quanto ha contribuito a migliorare il **coordinamento operativo, sostenere la qualità delle prestazioni e accompagnare i processi di crescita della Cooperativa**.

Valentina porta con sé competenza, carattere, propensione sociale e tanta voglia di mettersi in gioco, inserendosi perfettamente nella nostra Cooperativa fondata sulla collaborazione, sul dialogo e sulla valorizzazione delle persone, contribuendo a rafforzare un approccio condiviso al lavoro e agli obiettivi comuni.



Obiettivi per il 2026

Nel **2026** la **Cooperativa** intende proseguire il **percorso di crescita** avviato nel 2025:

particolare attenzione sarà dedicata allo **sviluppo delle convenzioni ex art. 14**, al **rafforzamento delle attività formative** e dei progetti realizzati negli istituti penitenziari, alla crescita delle collaborazioni strategiche già avviate — tra cui quella con ABB e all'**ampliamento delle opportunità occupazionali** per persone in condizioni di svantaggio o vulnerabilità sociale.

Triveneta continua inoltre l'impegno verso la sostenibilità e si prefigge di acquisire la certificazione **Ecolabel**, un marchio EU che garantisce che un prodotto o un servizio è ecologico ed ha un ridotto impatto aziendale.

Il CdA si prefigge inoltre di rafforzare la propria struttura e procedere alla nomina del vicepresidente.

Collaborazioni e percorsi di inclusione

Nel corso del 2025 **Triveneta** ha consolidato e ampliato il proprio impegno nell'ambito dell'inclusione sociale e lavorativa, sviluppando collaborazioni con aziende, enti e istituzioni del territorio finalizzate alla creazione di opportunità concrete per persone in condizioni di fragilità.

Partnership con ABB S.p.a.

Nel 2025 abbiamo avviato un'importante collaborazione con **ABB S.p.a.**, che ha permesso di sviluppare nuovi percorsi di integrazione lavorativa e che continuerà ad evolversi nel corso del prossimo esercizio.



Casa circondariale di Padova

La collaborazione con la **Casa Circondariale di Padova** prosegue attraverso attività di inserimento lavorativo e **percorsi formativi rivolti ai detenuti**. Le attività hanno incluso formazione teorica e pratica su:

- sicurezza sul lavoro;
- servizi di pulizia professionale;
- attività di disinfestazione.

+6 Progetti
sociali
attivi

+1 Riconoscimento
internazionale
ottenuto

+4 Nuove
collaborazioni
avviate

+21 mila €
investiti in
formazione



Formazione

grazie al supporto di **Fon.Coop**, la Cooperativa ha investito oltre **13 mila euro** in attività formative rivolte a soci e lavoratori, confermando la volontà di promuovere:

- crescita professionale;
- sicurezza operativa;
- qualificazione delle competenze.



Progetti sociali e work-life balance

Progetto GOL - Garanzia Occupabilità Lavoratori

Percorsi di orientamento, formazione e inserimento lavorativo rivolti a persone disoccupate o in condizioni di fragilità, nell'ambito del programma nazionale previsto dal PNRR.

Progetto PRO

Progetto dedicato al rafforzamento delle competenze e all'inserimento lavorativo di persone con disabilità attraverso formazione e accompagnamento al lavoro.

Progetto Restart

Iniziativa rivolta a persone in esecuzione penale finalizzata al reinserimento sociale e lavorativo tramite formazione professionale e attività pratiche.

Progetto PASSI PLUS

Percorsi di inclusione sociale e lavorativa rivolti a persone vulnerabili, attraverso attività di supporto, orientamento e sviluppo dell'autonomia.

Progetto REI-RDC-PD-25

Progetto dedicato all'inclusione sociale e lavorativa di persone beneficiarie di misure di sostegno al reddito e soggetti in condizioni di fragilità economica e sociale.

Progetto Carcere e LPU

Progetti con finalità rieducative e sociali che prevedono l'inserimento lavorativo di persone in stato di detenzione, affido o come misura alternativa a sanzioni penali o amministrative

SUPPORTO ALLA GENITORIALITA'

Triveneta riconosce l'**importanza della genitorialità** e si impegna a sostenere concretamente le proprie persone nel conciliare vita lavorativa ed esigenze familiari.

L'azienda promuove **un ambiente di lavoro attento al benessere**, favorendo percorsi di accompagnamento durante la maternità e la paternità, il mantenimento della continuità professionale e il supporto al rientro dopo i periodi di congedo.

Particolare attenzione viene inoltre dedicata alle esigenze di cura familiare, attraverso un approccio basato su **ascolto, disponibilità e flessibilità organizzativa**, nel rispetto delle necessità personali e dell'equilibrio tra vita privata e lavoro.

In tal proposito, nel 2025, abbiamo lavorato per costruire un accordo individuale di **Smartworking** che incontri le necessità dei soci lavoratori e lavoratrici che ne possano usufruire.

Attività di sensibilizzazione e coinvolgimento del territorio

Nel corso del 2025 la **Cooperativa** ha promosso numerose attività di informazione e sensibilizzazione rivolte alla cittadinanza, con l'obiettivo di favorire la diffusione di buone pratiche legate alla prevenzione sanitaria e alla lotta **contro la proliferazione delle zanzare**.

Le iniziative sono state realizzate in collaborazione con enti locali e amministrazioni comunali, rafforzando il dialogo con il territorio e il coinvolgimento della comunità locale.



+40 Gazebi informativi

Presidi informativi allestiti in punti strategici del territorio per sensibilizzare la popolazione sulle buone pratiche nella lotta contro le zanzare e sulla prevenzione sanitaria.

+10 Serate informative

Incontri pubblici organizzati in collaborazione con le amministrazioni comunali, rivolti alla cittadinanza per approfondire temi legati alla gestione e prevenzione della proliferazione delle zanzare.



+50 Attività realizzate sul territorio nel 2025



UNI PDR 125:2022

La certificazione UNI PdR 125 costituisce un altro importante passo avanti nella nostra missione di creare un ambiente di lavoro paritario e inclusivo. Questo riconoscimento attesta il raggiungimento dell'obiettivo di **eliminare qualsiasi forma di discriminazione di genere e promuovere l'uguaglianza delle opportunità per tutti i membri della nostra cooperativa.**



ISO 16636:2015

Nel 2019 è stata ottenuta la prestigiosa certificazione ISO 16636:2015 per la **progettazione di servizi** di pulizia, sanificazione, disinfezione, disinfestazione e derattizzazione in ambito civile, industriale, agroalimentare, sanitario e ospedaliero e di mezzidi trasporto, specifica per persone con disagio sociale.



SA 8000

La certificazione premia l'integrazione delle proprie attività di business con il **rispetto e la tutela degli interessi di tutti gli individui** con cui si trova ad operare e lo sviluppo consapevole del territorio e delle imprese locali.



UNI 11381:2010

Triveneta opera secondo un Sistema di Gestione che è stato giudicato conforme alla Norma UNI 11381:2010 per il seguente campo di applicazione: **progettazione ed erogazione di servizi di monitoraggio degli insetti infestanti nelle industrie alimentari.**



ISO 30415/2021

La certificazione ISO 30415 rappresenta un riconoscimento nel portare avanti con dedizione la promozione di una **gestione delle risorse umane basata su principi di equità, rispetto e inclusione.**

Questo standard internazionale ci spinge a consolidare le migliori prassi per garantire un ambiente di lavoro che rispetti e valorizzi ogni forma di diversità dei nostri collaboratori/collaboratrici, da quelle culturali, etniche, religiose a quelle di abilità psicofisiche e orientamento sessuale.

CERTIFICAZIONI



ISO 9001:2015

La struttura produttiva ha definito **i processi aziendali per migliorare l'efficacia e l'efficienza nell'erogazione del servizio** ai clienti, allo scopo di ottenere ed incrementare la soddisfazione degli stessi.



ISO 45001:2018

Triveneta promuove la **diffusione della salute e sicurezza e mette in campo misure atte alla prevenzione dei rischi nei luoghi di lavoro**, nella consapevolezza dell'importanza che rivestono sensibilizzazione e responsabilizzazione nell'ambito specifico.



ISO 140001:2015

Triveneta ha la massima considerazione di tutti gli aspetti relativi all'**impatto ambientale di ogni servizio offerto** e pianifica e progetta tutti gli aspetti logistici, organizzativi ed operativi in maniera tale da ridurre l'impatto su scarichi idrici, emissioni atmosferiche e produzione di rifiuti solidi.



CERTIFICAZIONE AGCM RATING LEGALITA'

È stato ottenuto dall'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato il **massimo riconoscimento con l'attribuzione delle tre stelle di legalità**, perché l'azienda promuove principi etici nei comportamenti aziendali, monitorando attentamente i singoli processi nel rispetto di tutti gli individui.



RATING DI SOSTENIBILITA' ECOVADIS

Triveneta è stata valutata da EcoVadis **ottenendo un punteggio di sostenibilità pari a 55/100**. Il risultato mostra che abbiamo ancora margini di miglioramento, sui quali la Cooperativa si impegnerà a lavorare per crescere nei prossimi anni.

NEW

In data 20 giugno 2025, **Triveneta Multiservizi Cooperativa Sociale** ha ricevuto il riconoscimento **“Welcome. Working for Refugee Integration”** promosso da **UNHCR**, nell’ambito della settima edizione del programma dedicato all’inclusione lavorativa delle persone rifugiate.

Il premio rappresenta un importante attestato dell’impegno della Cooperativa nella **promozione di percorsi di integrazione sociale e professionale**, attraverso iniziative orientate alla valorizzazione delle competenze, delle capacità e del potenziale delle persone accolte.

La partecipazione al programma “Welcome” conferma la volontà della Cooperativa di **contribuire concretamente alla costruzione di un contesto lavorativo inclusivo, equo e accogliente**, favorendo opportunità occupazionali e percorsi di autonomia per persone in situazione di vulnerabilità.

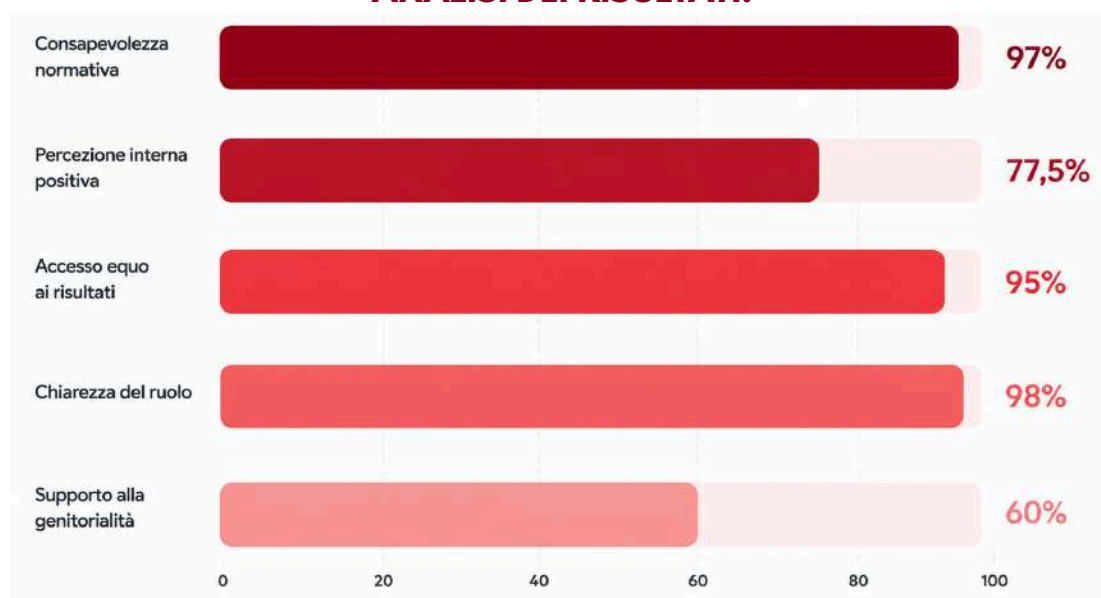
Nel 2024 il programma Welcome ha attivato in Italia oltre 16.200 percorsi professionali per persone rifugiate, registrando una crescita del 38% rispetto all’anno precedente, a testimonianza del crescente coinvolgimento del tessuto imprenditoriale e del valore sociale dell’iniziativa.



ANNO 2025
40 questionari
sommministrati



ANALISI DEI RISULTATI:

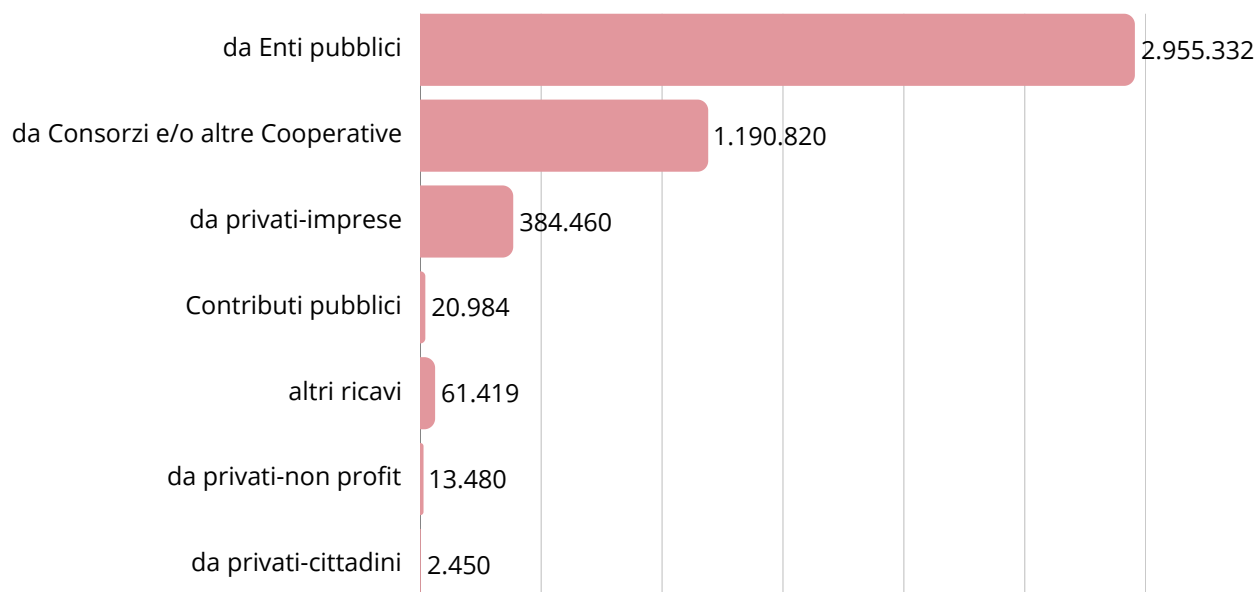


- **Consapevolezza normativa:** il **97%** dei rispondenti conosce la PdR 125 e i principi di parità di genere → ottima base per il sistema di gestione.
- **Percezione interna positiva:** il **77,5%** ritiene che in Triveneta non si avvertano discriminazioni significative nella carriera professionale.
- **Accesso equo ai risultati:** il **95%** ritiene che uomini, donne e persone con disabilità possano raggiungere gli stessi obiettivi nello stesso arco temporale.
- **Chiarezza del ruolo:** il **98%** dichiara che la propria mansione è chiara e riconosciuta.
- **Supporto alla genitorialità:** il **60%** ritiene adeguati i mezzi offerti, con smart working e orari flessibili come strumenti principali.

Situazione economico-finanziaria

La prevalenza di ricavi derivanti da partnership istituzionali e reti cooperative evidenzia il **radicamento territoriale** e la capacità della **Cooperativa** di sviluppare **progettualità condivise a impatto sociale**.

4,63 Mln €
TOTALE RICAVI
2025



**dei ricavi deriva
da Enti Pubblici
e Consorzi/Cooperative** **90%**

Il mantenimento di un volume di ricavi superiore ai **4,6 milioni** di euro conferma la solidità operativa dell'organizzazione e la continuità delle relazioni con enti finanziatori e stakeholder territoriali.

2,98 Mln €
COSTO DEL LAVORO



pari al
64,8%
**dei costi della
produzione**

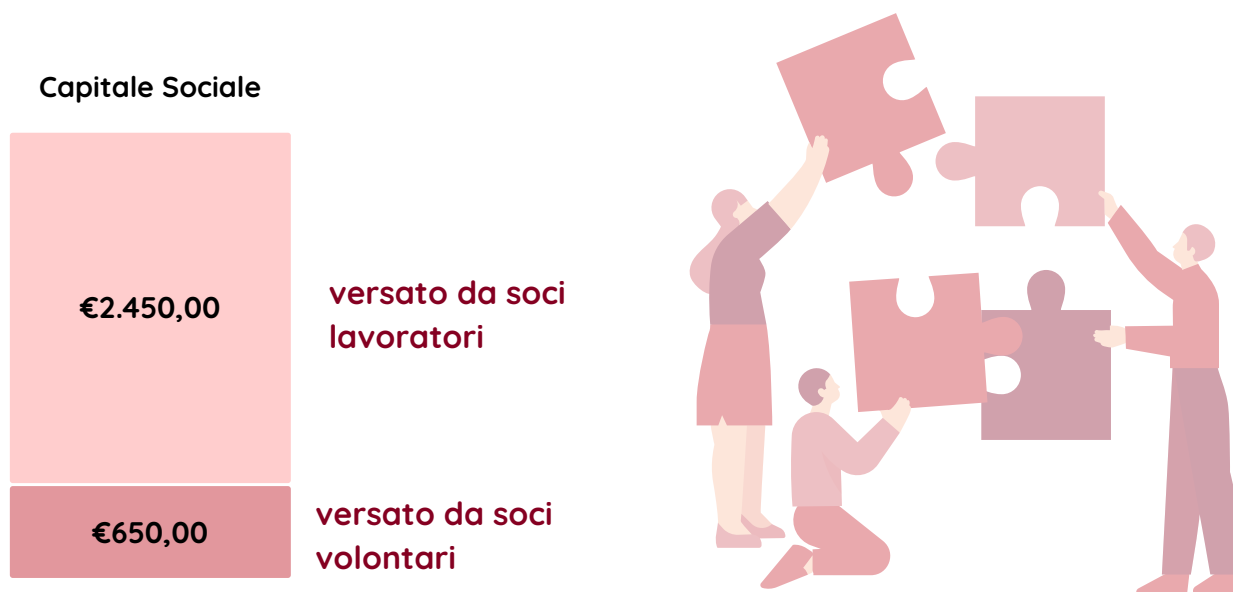
Il **costo del lavoro** è aumentato dell'**10%** rispetto al **2024**, a conferma dell'investimento di **Triveneta** nel consolidamento delle attività e nella **valorizzazione delle professionalità impiegate** nei servizi e nei progetti sviluppati sul territorio. Tale incremento riflette la scelta di destinare una quota significativa delle risorse al **rafforzamento della qualità degli interventi e della continuità operativa**.

La struttura patrimoniale dell'ente evidenzia una significativa consistenza delle riserve, elemento che contribuisce alla **stabilità economica** e alla **sostenibilità delle attività nel medio-lungo periodo**.

1,18 Mln €
PATRIMONIO NETTO

CAPITALE SOCIALE	€ 3.100,00
RISERVE	€ 1.161.273,00 €
UTILE D'ESERCIZIO	€ 23.812,00

La limitata incidenza dell'**utile d'esercizio** è coerente con il modello operativo dell'ente, orientato a privilegiare l'**impatto sociale**, la qualità degli interventi e la **sostenibilità occupazionale rispetto alla massimizzazione del risultato economico**.



Informazioni ambientali

INDICATORE	CONSUMI ANNO DI RIFERIMENTO
 Energia elettrica <i>consumi energetici (valore) in kWh (chilowattora)</i>	15.597,53 kWh
 Gas/metano <i>emissione CO2 annua in kg CO₂eq</i>	2.362,23 kg CO₂eq
 Carburante in litri	80.837,40 Litri
 Acqua <i>consumo d'acqua annuo in m³</i>	164 m³
 Rifiuti speciali prodotti in Kg	1466 Kg
 Carta in Kg	350 Kg

Nel corso dell'anno **2025** la **Cooperativa** ha monitorato i principali consumi ambientali legati alle proprie attività. I consumi di energia elettrica sono stati pari a **15.597,53 kWh**, mentre il gas/metano utilizzato per il riscaldamento ha generato emissioni pari a **2.362,23 kg** di CO₂ equivalente.

Il consumo di carburante, pari a **80.837,40 litri**, è connesso alle attività operative svolte sul territorio.

Il consumo di carta, pari a **350 kg**, conferma la necessità di proseguire nei processi di digitalizzazione e riduzione dell'utilizzo dei supporti cartacei.

La Cooperativa ha inoltre prodotto **1.466 kg** di rifiuti speciali, gestiti tramite operatori autorizzati. È inoltre iscritta al **RENTRI** (Registro Elettronico Nazionale per la Tracciabilità dei Rifiuti), il sistema digitale che garantisce una gestione più trasparente e tracciabile dei rifiuti.



Conclusione

Il 2025 si chiude con la consapevolezza che **ogni risultato nasce da un percorso condiviso**. In un anno non privo di sfide, **Triveneta** ha continuato a mettere al centro il valore della cooperazione, intesa come responsabilità reciproca, inclusione e impegno quotidiano.

Questo è stato possibile **grazie alle persone**: socie e soci, lavoratrici e lavoratori, clienti, partner e comunità che, con fiducia e dedizione, **contribuiscono ogni giorno a dare senso al nostro operato**.

A tutti loro va il nostro più sincero ringraziamento. È da questa rete di relazioni che prendiamo forza per guardare al futuro con concretezza, continuando a prenderci cura del lavoro e dei territori, con l'obiettivo di generare valore condiviso e duraturo.





In ricordo di Andrea Buja

Il 2025 per Triveneta è stato segnato da un evento doloroso: la scomparsa del caro **Andrea Buja**.

Andrea è stato un socio storico della **Cooperativa**, che ha lasciato un segno autentico in **Triveneta**, con il suo carattere, la sua presenza, la capacità di insegnare agli altri e di far crescere tante persone che oggi continuano a portare nel proprio lavoro qualcosa di ciò che lui ha trasmesso.

È stato un instancabile lavoratore ed un punto di riferimento, capace di mettere passione, impegno e grande senso di responsabilità in tutto ciò che faceva.

Vogliamo ricordarlo così, con il suo sorriso, la sua energia, la sua umanità e quel modo sincero di stare accanto alle persone.



Il ricordo di Andrea continuerà ad accompagnare il percorso di Triveneta e resterà parte della storia e dell'identità della Cooperativa e di chi ha avuto la fortuna di conoscerlo e lavorare insieme a lui.

A nome di tutta Triveneta,

Grazie Andrea.



The background of the entire page is a solid light pink color. Overlaid on this are several sets of thin, dark red lines that flow and curve across the page in a rhythmic, wave-like pattern, creating a sense of movement and depth.

TRIVENETA

COOPERATIVA SOCIALE DI SERVIZI