

55%

der Führungskräfte  
fühlen sich überfordert &  
erschöpft.\*

80%

der neuen Führungskräfte  
fühlen sich unvorbereitet.\*\*

# LEAD WITH IMPACT

Die **Leadership Journey** für verantwortungsvolle, wirksame & zukunftsorientierte Führungskräfte.

## Leadership Journey

In 8 Monaten zur Führungskraft, die Teams motiviert, strategische Entscheidungen trifft und Unternehmensziele erreicht. Kein klassisches Training. Eine ganzheitliche Journey aufgebaut in 8+1 Modulen auf 3 Ebenen.

- Selbst-, Team- und Organisationsführung
- Hybrides Lernen & Wachsen
- Individuelle Begleitung durch 1:1 Coaching
- Online Community & Peer Learning
- Management Planspiel
- Arbeitsrechtliche Grundlagen
- KI & Digitalisierung
- Zukunftskompetenzen

### TRUSTED BY



# THE JOURNEY



## Für wen ist die Journey?

- **Rollenwechsel:** Von der Kollegin / vom Kollegen zur Führungskraft.
- First Time Leader (0-5 Jahre Führungserfahrung).
- Übernahme von neuen Rollen, Teams, Projekten, Geschäftsbereichen.
- Für People Pleaser die Grenzen setzen, entscheiden & führen wollen.
- Für Führungskräfte die sich im operativen Alltag verlieren.
- Für Unternehmen und Führungskräfte, die Ziele erreichen statt endlos reden wollen.



## Ihr Return on Investment

- Gesteigerte **Mitarbeiter:innenbindung**, geringere Fehlzeiten, fokussierte Zielerreichung.
- Gesteigertes Engagement in Teams (bis zu 8-18% (Gallup)).
- **70%** des Team Engagements sind der **Führungskraft zuschreibbar** (Gallup).
- Erhöhtes Engagement steigert die **Profitabilität** ihres Unternehmens **um 23%** (Gallup).



## Der “Lead with impact” USP

- **Praxisorientiert:** Hybrides Lernen (online/offline) mit realen Führungssituationen, Management-Planspielen und Transferaufgaben. Für sofortige Anwendung im Arbeitsalltag.
- **Individuell:** Messbarkeit von Beginn an. Mit dem 9-Levels-Assessment, individuell gesetzten KPI's und 3 Einzelcoachings, begleiten wir die Führungskräfte auf ihrer Entwicklungsreise individuell & ganzheitlich. Kombiniert mit Peer Learning und eigen gesetzten Zielen, erhöhen wir Ownership und somit auch die Zielerreichung.
- **Zukunftssicher & aktuell:** Arbeitsrecht, KI & wirtschaftliche Grundlagen – damit Ihre Führungskräfte heute & morgen noch erfolgreicher sind.



## VOS Consulting als ihr vertrauensvoller Partner

- Im Lead der Leadership Journey sind Matea Martinovic, MA und Jela Dominkovic, BA.
- Modul 6, “Legal foundations”, führt unsere Arbeitsrechtsexpertin Mag. Katja Moissidis durch.
- Das Modul 3, “Business in practice”, findet als zweitägiges Management Planspiel statt. Hier entwickelt Planspielguru, MMag. Christoph Blaha, MBA ihre Führungskräfte zu erfolgreichen Unternehmer:innen.



## Dauer & Termine

- Dauer: **8 Monate**
- 6 Workshop-Tage vor Ort
- 5 Halbtage online
- Start: **September 2026**
- Ende: **April 2027**



## Investition

Die Teilnahme an der “Lead with impact” Leadership Journey kostet € 6.490 exkl. Ust.

- inkl. Seminarräume zentral in Wien, Verpflegung bei den vor Ort Workshops
- inkl. persönliches 9 Levels Assessment & Reflexionsgespräch
- inkl. 3 Einzelcoachings je TN
- inkl. Online Community mit Video- und Lernmaterialien, sowie Transferaufgaben zwischen den Modulen

70% des Team-Engagements ist der Führungskraft zuschreibbar. - Gallup

Ein höheres Engagement steigert die Profitabilität um 23% - Gallup



# READY TO LEAD WITH IMPACT?

9 LEVELS  
certified



emTrace®  
spot and release



## STIMMEN UNSERER KUND:INNEN

“

*Ihre offene und eloquente Art der Präsentation sowie ihre bodenständige Herangehensweise an das Zielpublikum.*

*- Personalleitung  
Gemeinde Baden*

“

*Besonders beeindruckend ist Mateas Fokus auf die praktische Umsetzung der Theorien. Sie bleibt stets lösungsorientiert und schafft eine angenehme Komfortzone, in der man sich öffnen kann und Fehler als Lernmöglichkeiten betrachtet.*

*- Management Trainee, Münzer Bioindustrie*

“

*Viel mehr aber noch schätze ich ihre pragmatische Arbeitsweise und ihre innovativen Ideen!*

*Ihre sprühende Energie und ihre inspirierenden Gedanken machen unsere Zusammenarbeit zu einem Vergnügen!*

*- Head of HR,  
Raiffeisen Digital Bank*



## TRUSTED BY



# ABOUT OUR EXPERTS



**JELA DOMINKOVIC, BA**

Mit Wurzeln in der Pädagogik und langjähriger Erfahrung in HR, HR-Digitalisierung und Projektmanagement verbindet Jela Dominkovic menschliche Führung mit digitalem Fortschritt. Seit 2020 in Führungsrollen tätig, hat sie Teams im DACH-Raum und branchenübergreifend aufgebaut und weiß genau, was moderne Führung braucht: **Vertrauen, Klarheit und den Mut, Potenziale zu entfalten.** Sie kombiniert notwendiges Know-how, wie Digitalisierung und KI in der Führung, ohne den Menschen aus den Augen zu verlieren. Sie weiß, was KMUs brauchen: Führungskräfte, die anpacken, Teams, die performen, und Lösungen, die im Alltag funktionieren, nicht auf dem Papier.

*„Führung ist Verantwortung und die nehme ich ernst. Für Menschen, die ihren Job gut machen wollen.“ - Jela*



**MMAG. CHRISTOPH BLAHA, MBA**

Betriebswirtschaft wird vielfach als eher trockenes Thema angesehen – für Christoph völlig unverstündlich. Er hat sich deshalb zum Ziel gesetzt, andere mit seiner Begeisterung anzustecken. Plakative Beispiele und die sofortige praktische Anwendung anhand von Übungsaufgaben oder in Form von Unternehmensplanspielen stehen in seinen Seminaren deshalb im Vordergrund. Bekanntlich lernen wir aus eigenen Fehlern und Erfolgen am besten. So werden betriebswirtschaftliche Inhalte durchschaut, Zusammenhänge nachhaltig gefestigt und der Transfer in das eigene Arbeitsumfeld erleichtert.

Geschäftsführer bei Blaha Business Insights, zuvor Beratung bei EY für Controlling, Finance und Accounting. Zusätzlich Lehrbeauftragter an mehreren FH & Universitäten.



**MATEA MARTINOVIC, MA**

Mit integrativem Blick, punktgenauen Fragen und einem **Gespür für das Wesentliche.** Ihre Erfahrung aus 8 Branchen (Bau, Einzelhandel, Gastronomie, IT, ...), 300+ Coachings und der Führung in Unternehmen wie XXXLutz, HAKA Küche, BDO und ITSV macht sie zur Expertin für echte Veränderung: Keine Standardlösungen, sondern Gespräche auf Augenhöhe, neue Perspektiven und die Überzeugung, dass Entwicklung immer bei uns selbst beginnt.

Heute verbindet sie als zertifizierte Trainerin, Coach und Beraterin ihr breites Branchenwissen mit **Flexibilität** und **Anpassungsfähigkeit** und gibt es an angehende Führungskräfte weiter. Ihr Ansatz? Ganzheitlich. **Integrativ.** Und immer mit dem Ziel, **Komplexes einfach**, aber nie oberflächlich, zu machen.

Zusätzlich Lehrbeauftragte an der FH Wien der WKW; Betreuung von MA-Arbeiten an der Donauuniversität Krems