



Le magazine de l'ISNI

PORTRAIT : MATHILDE ULLIEL-ROCHE À 5 300 m D'ALTITUDE
INTERVIEW : ANNE HERSART, MG ET MAÎTRE DE STAGE
DOSSIER : POST-INTERNAT
ZOOM : LA PROTECTION DES DONNÉES

ACTU, MÉDECINE & LIFESTYLE

N° 22 | PRINTEMPS 2019

JÉROMINE,
INTERNE
EN MG

Dr HERSART,
MG ET
MAÎTRE DE
STAGE



LIFESTYLE | ACTU | IDÉES | SOIRÉES

ÉTUDIANTS, INTERNES : POUR REGARDER L'AVENIR AVEC ASSURANCE, DÉCOUVREZ NOS OFFRES

1

Avec la carte la médicale Plus, cumulez **responsabilité civile professionnelle**, protection juridique, capital invalidité professionnelle, offerts pendant toute la durée de votre cursus

2

Avec l'**assurance santé**, bénéficiez d'une couverture adaptée et d'un tarif privilégié à **partir de 14 €* par mois**

*Voir conditions en agence.

3

Avec l'**assurance automobile et 2 roues**, assurez mieux tous vos déplacements professionnels et privés

4

Avec l'**assurance habitation**, profitez d'une offre dédiée jusqu'à 4 pièces*, que vous soyez propriétaire ou (co)locataire à **partir de 49 €* par an**

*Voir conditions en agence.

5

Avec l'offre **prévoyance professionnelle**, Internes, protégez vos revenus et vos proches en cas d'arrêt de travail, invalidité ou décès

Contactez vite votre Agent Général



0 969 32 4000

Service gratuit
+ prix appel

APPEL NON SURTAXÉ

Les contrats La Médicale Plus, La Médicale Assurance Automobile et La Médicale Assurance Habitation sont assurés par La Médicale de France. Le contrat Assurance 2 roues est commercialisé par La Médicale Courtage. Le contrat La Médicale Santé est souscrit par La Médicale Vie Prévoyance auprès de La Médicale de France. Le contrat de prévoyance est souscrit par La Médicale Vie Prévoyance auprès de Predica et La Médicale de France. La Médicale de France, entreprise régie par le Code des assurances - S.A. au capital entièrement libéré de 2 785 532 €. Siège social : 50-56, rue de la Procession, 75015 Paris. Adresse de correspondance : 3, rue Saint-Vincent-de-Paul 75499 Paris Cedex 10, 502 068 698 RCS Paris. La Médicale Vie Prévoyance - Association Loi 1901 - 50-56 rue de la Procession, 75015 Paris. Predica, S.A. au capital entièrement libéré de 1 029 954 935 €. Entreprise régie par le Code des Assurances, siège social 50-56 rue de la Procession 75015 Paris, 334 028 123 RCS Paris. La Médicale Courtage - Siège social : 3, rue Saint-Vincent-de-Paul 75010 Paris. Société par actions simplifiée au capital de 10 000 €, immatriculée sous le numéro 822 103 059 RCS Paris. Société de courtage d'assurances inscrite sous le numéro d'immatriculation d'intermédiaire en assurance ORIAS N° 16 026 653. Les contrats sont commercialisés par les Agents Généraux de La Médicale.

Document à caractère publicitaire simplifié et non contractuel achevé de rédiger en février 2019. AFFF 4955.

lamedicale.fr



La médicale

assure les professionnels de santé



VOTRE ASSURANCE
NATURELLE



EDITO



2019, une année riche en réformes

Alors que la mise en application de la réforme du troisième cycle est toujours en cours, le gouvernement a lancé les chantiers de celles du premier et du deuxième cycle.

L'ISNI reste et restera attentive à ce que les internes nouveau régime puissent bénéficier de tous les droits auxquels ils peuvent prétendre.

FST, options, licences de remplacement, phase 3... autant de sujets que nous aurons à cœur de continuer de travailler pour garantir à nos confrères la meilleure formation possible.

Autre sujet qui n'est pas nouveau, le temps de travail des internes qui dépasse encore trop souvent les 48 heures. C'est le souhait de certaines spécialités mais il est nécessaire que ce temps soit rémunéré. Ainsi, l'ISNI fait le point sur la situation en lançant une grande enquête sur le temps de travail dont les résultats seront dévoilés lors de l'Université de rentrée à Lyon les 13-14 septembre 2019.

Ces chantiers, ces batailles nécessitent énormément de moyens humains, aussi nous n'avons jamais eu autant besoin de vous que ce soit au niveau local ou national. Les dernières améliorations de nos conditions d'étudiant de troisième cycle sont dues à des internes engagés. Ce sont grâce à eux notamment que, jusqu'à maintenant, nous conservons notre liberté d'installation.

N'hésitez pas à solliciter votre syndicat local ou bien à nous écrire via nos différents réseaux si vous avez la moindre question.

Antoine REYDELLET

Président de l'InterSyndicale Nationale des Internes

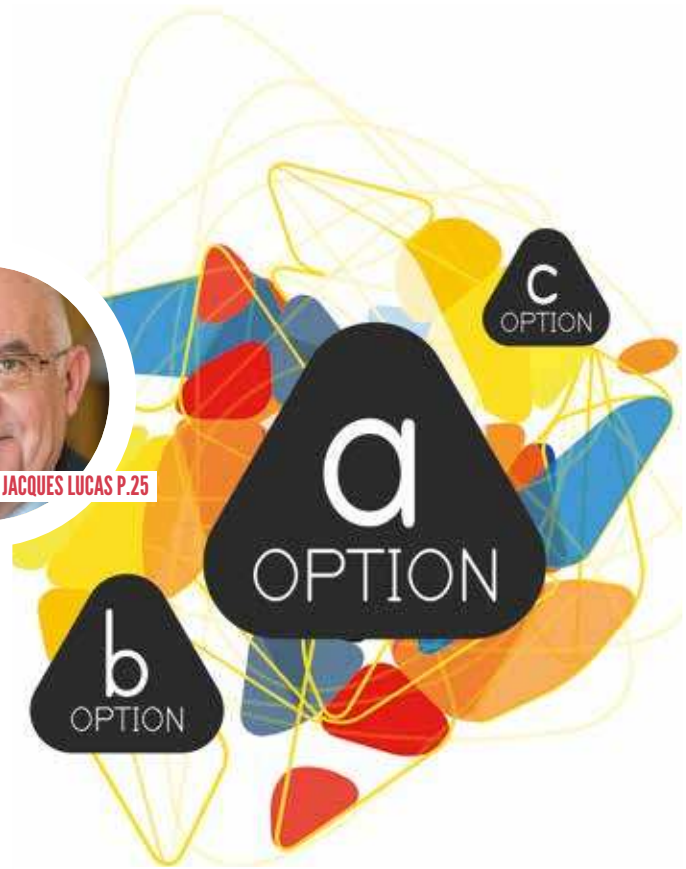
ZOOM P.24



D^r JACQUES LUCAS P.25



COIN YOUTUBE
P.20



DOSSIER
POST-INTERNAT : CHEF DE CLINIQUE ET ASSISTANT SPÉCIALISTE, LE SAINT GRAAL ? P.16

SOMMAIRE

MICRO-TROTTOIR

DOCTEUR CŒUR À VIF

Tes 3 applis santé au boulot ?

PAGE 6

L'ACTU

RETOUR VERS LE FUTUR

3 mois d'actu décryptés
par la rédaction

PAGE 8

LES BONNES NOUVELLES !

PAGE 12

PORTRAIT

MATHILDE ULLIEL-ROCHE À

5 300 m D'ALTITUDE

PAGE 14

DOSSIER

POST-INTERNAT :

**CHEF DE CLINIQUE ET ASSISTANT
SPÉCIALISTE, LE SAINT GRAAL ?**

PAGE 16

COIN YOUTUBE

CHAÎNE YOUTUBE AVISCÈNE

Rencontre avec Aviscène,
interne en MG et YouTubeur

PAGE 20

INTERVIEW

ANNE HERSART,

MG ET MAÎTRE DE STAGE

PAGE 22

ZOOM

LA PROTECTION DES

**DONNÉES À L'HEURE DE LA
PLATEFORME HEALTH DATA
HUB**

PAGE 24

D'HIER À DEMAIN

**TROIS PETITS PAS POUR...
ALZHEIMER**

PAGE 26

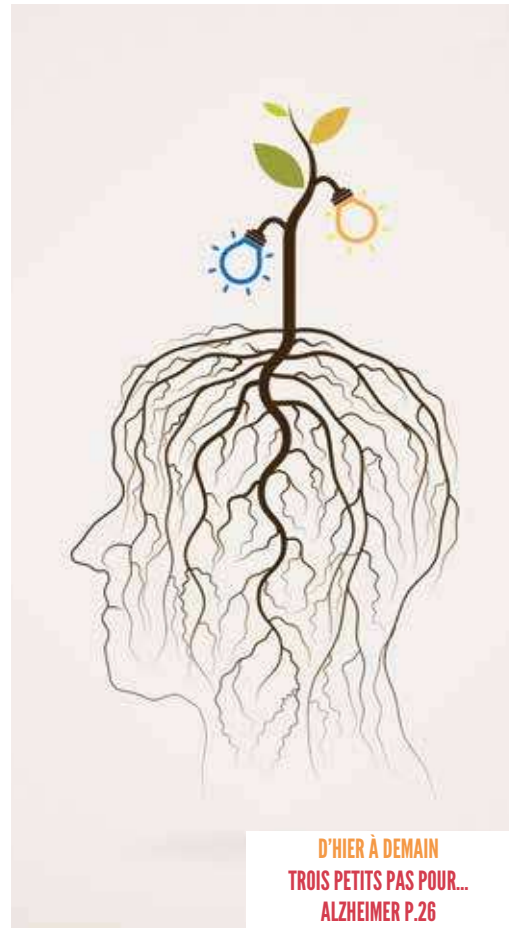
INTERVIEW
ANNE HERSART, MG ET MAÎTRE
DE STAGE P.22



PORTRAIT
MATHILDE ULLIEL-ROCHE P.14



EVE DURBANT P.19



D'HIER À DEMAIN
TROIS PETITS PAS POUR...
ALZHEIMER P.26

ISNI+
InterSyndicale Nationale des Internes

L'INTERNOSCOPE

Les incontournables du trimestre

PAGE 28

À LIRE AU(X) CABINET(S)

MedPics te pose une colle

PAGE 30

ANNONCES DE RECRUTEMENT

PAGE 33

« H », le magazine des internes en médecine est un trimestriel édité par l'Isni et réalisé par Réseau Pro Santé.

Adresse : Magazine « H », c/o Isni,
17 rue du Fer à Moulin, 75005 Paris

Courriel : contact@isni.fr

Secrétariat de rédaction : Marion TABTAB

Éditeur : ISNI

Textes : Vanessa Pageot et Antoine Reydellet

Maquette : We Atipik - www.weatipik.com

Photo couverture et Interview : © B. Gaudillère / Item

RÉGIE PUBLICITAIRE

Réseau Pro Santé

01 53 09 90 05 | contact@reseauprosante.fr

ISSN : 2270-1990

Fabrication et impression en UE. Toute reproduction, même partielle, est soumise à l'autorisation de l'éditeur et de la régie publicitaire. Les annonceurs sont seuls responsables du contenu de leur annonce.

DOCTEUR CŒUR À VIF

TES 3 APPLIS SANTÉ AU BOULOT ?



Alexis

2^e semestre en médecine d'urgence
Montpellier

J'aime utiliser Slack. C'est un mix de Facebook et WhatsApp avec une messagerie instantanée et des archives partagées par exemple. J'aime bien aussi 360 Médecins qui est un mini Vidal notamment pour la posologie pour les enfants. Après, j'aime aussi la vieille méthode des fiches papier (rires) !



Chérifa

10^e semestre (année recherche) en anesthésie-réanimation
Rouen

Le planning de garde est l'appli indispensable. J'ai aussi CamScanner. C'est très pratique : tu scannes de ton smartphone le doc et tu l'envoies directement au médecin. C'est gratuit, la qualité est top et cela t'évite d'attendre que l'ordinateur de la salle des internes se libère. La dernière appli à laquelle j'ai recours est le Vidal pour la posologie.



Hélène

6^e semestre en MG, présidente du SRP-IMG
Paris

J'utilise régulièrement :

- Antibioclic, pour l'antibiothérapie en soins primaires : un must-have pour tous les internes de médecine générale !
- Medicalcul, une application à l'ancienne mais très pratique pour calculer rapidement toutes les formules.
- Livret Douleur AP-HP, accessible librement, c'est une mine d'or d'informations sur la prise en charge de la douleur : douleur aiguë, comment introduire et adapter des opioïdes, comment prescrire une PCA de morphine, douleur chez l'enfant, protocoles selon les situations cliniques... Elle n'est pas facile à prendre en main, mais une fois qu'on l'a un peu explorée, on y trouve énormément de choses utiles et pratiques pour l'exercice au quotidien !

Elle n'existe pas mais il faudrait la créer, l'appli-annuaire géant des hôpitaux de l'AP-HP pour avoir les numéros directs de chacun, plutôt que de passer des heures au téléphone à tenter de joindre les standards et secrétariats !

EFFECTUER DES SOINS HOSPITALIERS À DOMICILE : C'EST POSSIBLE !

QU'EST-CE QUE L'HOSPITALISATION À DOMICILE (HAD) ?

• Les établissements d'HAD sont des **établissements de santé**, soumis aux mêmes obligations que les établissements hospitaliers avec hébergement.

• Ils permettent d'**assurer, au domicile du malade, des soins médicaux et paramédicaux continus et coordonnés qui se différencient des autres soins à domicile par la complexité et la fréquence des actes.**

Par exemple :

- soins palliatifs
- pansements complexes (escarres...)
- administration de chimiothérapies anticancéreuses
- rééducations orthopédique et neurologique
- transfusion sanguine à domicile (dans certains établissements)
- ...

• L'HAD est **prescrite par le médecin hospitalier ou par le médecin traitant.**

• L'HAD permet aux patients de **sortir plus vite de l'hôpital, d'éviter ou de retarder une hospitalisation.**

POURQUOI EFFECTUER MON STAGE EN HAD ?

• De **nombreux établissements d'HAD accueillent déjà, chaque semestre, des Internes** sous différentes modalités (stages à temps complet, stages couplés avec un autre stage hospitalier ou en ambulatoire...).

• C'est l'opportunité de **se former à une prise en charge allant exigeance des soins hospitaliers et spécificité du domicile**, en coopération avec de nombreux acteurs du parcours du patient.

Comment se déroule une hospitalisation à domicile ?

Pour qui ?



Quel que soit l'âge de votre patient



Que ce soit pour une pathologie aiguë ou chronique



Quel que soit le lieu de résidence du patient (domicile, EHPAD...)

Comment ?



Prescription

1

par le médecin traitant ou le médecin hospitalier



Évaluation

2

de son état de santé et de son domicile par des professionnels de l'HAD



Mise en place au domicile

3

après accord du médecin traitant



Réalisation des soins

4

par des professionnels de santé comme à l'hôpital

Quelles garanties ?

24H/24
7J/7

Continuité des soins



100% des soins sont pris en charge par l'Assurance Maladie et la complémentaire santé



Charte du patient hospitalisé



Qualité/sécurité certifiées par la Haute Autorité de Santé

RENSEIGNEMENTS :

FNEHAD - Fédération nationale des établissements d'hospitalisation à domicile

14, rue des Reulettes - 75013 Paris

Tél. : 01 55 43 09 09 - contact@fnehad.fr

www.fnehad.fr [@fnehad_info](https://twitter.com/fnehad_info)

Trouver un établissement près de chez soi :
www.trouversonhad.fr

RETOUR



3

VERS LE FUTUR

MOIS D'ACTU DÉCRYPTÉS POUR VOUS

SUPER MAMI!

Elle pourrait être une héroïne de Marvel : une mamie de 65 ans n'a jamais ressenti de douleur dans sa vie grâce à deux mutations de son génome. Cette super-mamie se trouve en Ecosse où des médecins se sont étonnés de la dégénérescence importante des tissus articulaires de sa hanche alors qu'elle n'évoquait aucune souffrance !



UN ÉLECTROCARDIOGRAMME AU POIGNET

La dernière montre de la marque à la pomme fait électrocardiogramme. La montre "scanne" le rythme cardiaque automatiquement toutes les deux heures dans le but de repérer d'éventuelles arythmies et, le cas échéant, donne l'alerte via une notification. Un « outil très prometteur » dicit le Dr Antoine Leenhardt, cardiologue à Bichat (Paris). Mais un outil encore très onéreux réservé aux insuffisants cardiaques les plus riches.



SPORT OU POITRINE GÉNÉREUSE : IL FAUT CHOISIR

C'est une étude très sérieuse menée par les australiens : les femmes à la poitrine opulente passent 37 % de temps en moins à faire du sport que celles ayant des plus petits seins. Selon leurs calculs, lors des activités physiques intenses, les seins se déplacent jusqu'à 19 cm à la verticale, et jusqu'à 4 cm dans les autres axes alors qu'un mouvement de 2 cm provoque déjà une sensation d'inconfort.



EN HAUSSE

La fracture de l'espérance de vie entre les pays à faible revenu et ceux à haut revenu avec une différence de 18 années selon les derniers chiffres de l'OMS.

EN BAISSÉ

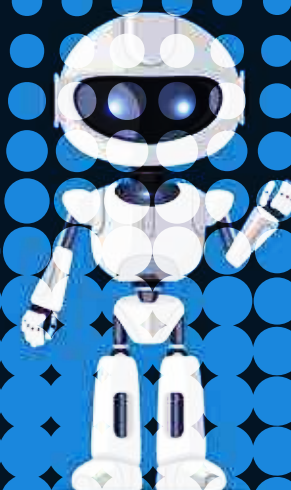
L'éthique de la société DoctoChrono qui propose, contre finances, de positionner le client-patient sur une IRM ou sur une consultation de spécialiste dans les 48 heures.



Ton cerveau : à droite ou à gauche ?

Une équipe de recherche franco-italienne a planché sur une méta-analyse de plus de 10 000 articles pour confirmer que la fonction de communication symbolique était bien latéralisée à gauche, alors que les fonctions de perception/action, restent localisées à droite. Rien d'exceptionnel jusque-là... sauf que l'équipe s'est ensuite démenée pour établir la première cartographie complète de la latéralisation des fonctions cérébrales.

EHPAD : ROBOT DE COMPAGNIE



Ce n'est pas au Japon mais bien en France qu'un robot anime, depuis le début de l'année, un groupe de réveil musculaire de résidents dans 16 Ehpad. Nommé Zora, la machine humanoïde montre les mouvements à suivre aux personnes âgées selon un programme défini et enregistré par une psychomotricienne. Un robot plutôt "bon marché" de 15 000 euros. A ce prix, il ne relève pas les résidents qui chuteraient.

Sida : Informations en pointillé

28 % des jeunes de 15 à 24 ans pensent que le VIH se transmet en ayant des rapports sexuels protégés, selon les chiffres du baromètre Ifop pour Sidaction fin mars. Internet et les réseaux sociaux restent, pour les moins de 25 ans, le premier réflexe informatif pour 35 % d'entre eux. Le médecin traitant ou l'infirmière scolaire ne sont sollicités, respectivement, que par 22 et 15 % d'entre eux.



1126

LE CHIFFRE

1126 agressions de médecins ont été rapportées à l'Observatoire de la sécurité des médecins pour l'année 2018. L'Ile-de-France, les Hauts-de-France et l'Occitanie sont les régions les plus touchées. 80 % des agressions ont eu lieu dans un cabinet libéral.

L'antidépresseur dans le pif



Un antidépresseur sous forme de spray nasal, c'est possible Outre-Atlantique. L'agence américaine du médicament a donné son feu vert à la commercialisation de l'eskétamine, une molécule qui pourra être prescrite aux personnes souffrant de dépression résistante aux traitements classiques. Un tiers des personnes dépressives pourrait être concerné.

L'ARAIGNÉE-BANANE MEILLEURE QUE LE VIAGRA



En Amérique-du-Sud, la morsure de l'araignée-banane entraîne une perte de contrôle musculaire, une paralysie ainsi qu'une détresse respiratoire pouvant aller jusqu'à l'asphyxie. Ce redoutable venin est pourtant recherché car il provoque un priapisme, des érections longues et éprouvantes. Des chercheurs brésiliens ont trouvé un moyen de synthétiser l'une des molécules de ce venin et de l'intégrer dans un simple gel à appliquer sur la peau.



UN PACEMAKER QUI SE RECHARGE TOUT SEUL

Finis les changements de pile du stimulateur cardiaque : les prochains pacemakers se rechargeront d'eux-mêmes indéfiniment à partir des battements du cœur. Le dispositif se compose d'un film polymère piézoélectrique dont la structure poreuse pourra convertir en électricité les mouvements du filament en plomb qui reliera le stimulateur cardiaque au cœur.



QUELLE SERA VOTRE PROCHAINE DESTINATION?

Privilégiez carrière & qualité de vie



Vous recherchez des remplacements dans votre région? Vous avez envie d'effectuer un stage d'internat dans un établissement privé? Vous souhaitez connaître les opportunités d'installation libérale dans votre spécialité? Ou lancer votre projet de recherche clinique?

Rejoignez l'un de nos 123 établissements implantés dans les plus beaux coins de France et partez à la rencontre de médecins, chirurgiens et anesthésistes passionnés comme vous.

www.professionmedecin.fr
recrutement-medical@elsan.care

 **ELSAN**
Notre Santé autrement

FST : DOSSIER AVANT FIN JUIN !

Bientôt une plateforme nationale d'évaluation des stages

Le nombre de places par FST et par subdivision sera publié début juin. Il faudra envoyer sa candidature avant fin juin y compris pour les internes en MG qui ont -aussi- le droit de suivre une FST. Les candidatures seront à envoyer aux commissions locales de spécialité. Plus d'info dans la vidéo de l'ISNI : <https://www.facebook.com/isnisyndicat/videos/les-fst-ou-enest-on-/588725988258934/>

LES ALSACIENS VENT DEBOUT

Les internes d'Alsace en gynécologie-obstétrique avaient déposé un préavis de grève le 1^{er} avril dernier pour protester contre la décision unilatérale de l'ARS de fermer 6 postes au CHU de Strasbourg en gynéco pour le prochain semestre sans avoir consulté ni les coordinateurs ni le syndicat des internes. « *Nos internes de gynécologie ont eu gain de cause. Une réunion d'urgence a été organisée à L'ARS et les postes au CHU ré-ouverts dans leur totalité* », explique Mathieu Werner, vice-président de la communication du SAIHCS. *Il en est de même pour nos internes de cardiologie qui avaient déposé un préavis de grève. Tous les préavis de grève ont été levés* ».

PRIME POUR L'EMPLOI : POUR QUI ?

Pour les internes en première année seulement car la prime pour l'emploi est calculée sur la base du salaire perçu un an plus tôt. Cette prime est en réalité un crédit d'impôt. Pour en bénéficier, il faut noter sur sa déclaration de revenus le nombre d'heures travaillées pour un travail à temps partiel lors de l'externat. Cette prime sera alors automatiquement déduite de l'impôt sur le revenu. Pour les personnes non imposables, elle est payée par chèque.

0800 288 038 : LE NOUVEAU N° DE SOUTIEN

Le numéro d'écoute du CNOM à destination des internes et des médecins change. C'est désormais le 0800 288 038 (numéro gratuit) depuis avril dernier. Initié l'année dernière par le CNOM, il met en relation les appelants avec des confrères de la commission départementale d'entraide ordinale ou d'une association régionale d'entraide, ou encore avec un psychologue clinicien 24h/24, 7j/7.

NOUVEAU GUIDE AFIMV

L'association française des internes en médecine vasculaire (AFIMV) a travaillé sur un guide, dispo cet été, pour présenter la nouvelle spé ville par ville. Aurélien Jacquin, président de l'AFIMV détaille ce projet.

1. A qui est destiné ce guide ?

A tous les externes qui vont choisir leur spé mais aussi aux internes qui font valoir leur droit aux remords. Le but est vraiment de leur parler de la médecine vasculaire comme une spé transversale et en devenir.

2. Que trouvera-t-on dans ce guide ?

Toutes les informations pratiques pour la maquette de la spé avec les stages par ville, par CHU, par services et les centres de référence. On évoque aussi les différentes FST proposées et les possibilités en inter-CHU dans les villes où la maquette en vasculaire est limitée car il n'y a pas encore de PH-PU. Sur ce dernier point, nous avons travaillé avec le collège des enseignants pour être cohérents.

3. Où peut-on trouver ce guide ?

Le guide sera téléchargeable gratuitement sur le site internet de l'association sur <https://www.afimv.fr/> et en format papier dans tous les secrétariats de 2^e cycle et dans tous les relais de l'association. Nous sommes une jeune association et nous sommes ouverts à tous les internes qui seraient intéressés pour nous rejoindre et s'engager. Qu'ils n'hésitent pas à nous écrire à associationfimv@gmail.com

Une politique Groupe ambitieuse

pour construire votre
carrière avec nous



Vous souhaitez orienter votre future carrière au sein du Groupe ORPEA, un acteur de référence dans la prise en charge de la dépendance présent sur tout le territoire français.

Nous vous offrons majoritairement en statut salarié de nombreuses opportunités en Soins de Suite Polyvalents et Spécialisés, en Psychiatrie ainsi qu'en EHPAD.

Un accompagnement de proximité est proposé par la Direction Médicale du Groupe.

Nos différents établissements vous proposent :

> des postes de médecin généraliste ou spécialiste (Gériatre, MPR, Neurologue Cardiologue, Psychiatre, Pédo-psychiatre, Oncologue, Onco-gériatre, Endocrinologue, Gastro-entérologue...);

> de nombreux postes en remplacement si vous disposez d'une licence de remplacement en cours de validité ;

> une possibilité de réaliser vos stages d'études.



REJOIGNEZ-NOUS



PORTRAIT

MATHILDE ULLIEL-ROCHE À 5 300 m D'ALTITUDE



Interne en anesthésie-réanimation en 8^e semestre, Mathilde est en année recherche au sein du laboratoire Inserm « Hypoxie et physiopathologies cardiovasculaires et respiratoires » rattaché au CHU de Grenoble. En février dernier, elle a fait partie de l'Expédition 5300.

C'est à 5 300 m, dans la ville la plus haute du monde, que Mathilde Ulliel-Roche a effectué ses derniers prélèvements sanguins. Une opération délicate, la haute altitude rendant le sang visqueux. Interne en 8^e semestre en anesthésie-réanimation à Grenoble, Mathilde est en année césure recherche au sein du laboratoire de l'Inserm HP2 « Hypoxie et physiopathologies cardiovasculaires et respiratoires ». En février dernier, elle a fait partie de l'Expédition 5300, une mission hors norme au Pérou, dont le but était d'étudier les adaptations physiologiques des habitants de la ville La Rinconada, d'analyser leurs problèmes de santé et de mieux comprendre et traiter les pathologies liées au manque d'oxygène. « *J'ai eu de la chance de faire partie de l'équipe sur le terrain, j'aurais pu rester à Grenoble* », reconnaît Mathilde. Quinze scientifiques et médecins se sont activés un mois durant, entre 3 800 et 5 300 mètres d'altitude, dans un laboratoire provisoire aménagé pour l'occasion. Emmitoufflés dans des doudounes orange et bleues, ils luttèrent contre le froid omniprésent : la température ne dépassait pas 15°C à l'intérieur du labo dans la ville de La Rinconada.

Au-delà du froid, c'est la fatigue qui a pesé sur ces longues journées, cumulées à des nuits difficiles « *Le plus angoissant, c'étaient les apnées centrales pendant le sommeil, se souvient Mathilde. On se réveillait en plein milieu de la nuit avec la sensation d'étouffer !* » Pourtant c'est une habituée de la haute montagne. Savoyarde d'origine, elle a effectué ses études de médecine et son internat en région grenobloise. Elle passe toujours la majorité de son temps libre sur les monts enneigés, à skier ou randonner en dehors des pistes. « *Le week-end dernier, je suis partie avec des amis infirmiers pour une rando à 4000 mètres, raconte-t-elle. Nous dormions en refuge et nous avions des cordes et des piolets pour les passages plus difficiles. Dans ces moments, nous sommes déconnectés, pas de stress. Les préoccupations quotidiennes sont très lointaines.* ».

Connaître ses propres limites

Lors de ces innombrables sorties en montagne, Mathilde est déjà intervenue sur des accidents. Elle se souvient d'une chute d'un skieur d'une barre rocheuse d'une quinzaine de mètres : « *J'avais vu l'accident depuis le télésiège et je suis arrivée la première sur place. J'ai pu faire les premiers soins en attendant les secours, heureusement, ce n'était pas si grave.* ». Au Pérou, pas d'accident ni de soins d'urgence même si son profil médical a séduit Samuel Vergès, chercheur Inserm et chef de l'expédition : « *un interne en anesthésie-réanimation a une vision globale de l'organisme avec des connaissances en physiologie intégrée. Il a aussi l'habitude de travailler en équipe sous pression.* ». Une cohésion d'équipe primordiale dans une telle expédition face à un rythme de travail effréné, jusqu'à 10 ou 12 heures par jour sans eau courante ni installation sanitaire, la ville de La Rinconada étant un bidonville géant créé par les familles de chercheurs d'or. Une mission qui a mis à l'épreuve les limites de chacun, l'organisme étant soumis à la diminution drastique de l'oxygène. À 5 300 m, le niveau baisse de moitié par rapport au niveau de la mer avec, à la clé, des nausées, maux de tête, fatigue...

Course contre la montre

L'équipe de l'expédition a eu peu de temps pour réaliser tous les examens prévus dans le protocole de recherche auprès des habitants qui comprenaient : l'évaluation du sommeil des mineurs péruviens, la mesure de leurs capacités respiratoires ainsi que des explorations cardiovasculaires avec notamment des échographies cardiaques. Des gestes et des mesures standardisés, un protocole millimétré. « *C'est ce qui est le plus difficile quand on vient du monde médical : s'astreindre à cette standardisation en oubliant l'approche personnelle* », souligne Samuel Vergès. Mathilde a pu participer à chaque étape du protocole avec une préférence pour les échographies cardiaques, déjà

très significatives. En haute altitude, avec le manque d'oxygène, certains Péruviens présentent des pressions artérielles pulmonaires très élevées, avec un retentissement plus ou moins marqué sur le cœur droit. Pour les autres résultats d'examen, elle devra éplucher toutes les données. Une phase méticuleuse, partie intégrante de son année de recherche et de sa thèse sur les réponses cardiovasculaires à l'hypoxie chronique.

Aujourd'hui, elle parle encore avec enthousiasme de l'expédition, très riche humainement tant par les membres de l'équipe scientifique internationale que par les Péruviens qui « *sont d'une extrême gentillesse*, témoigne-t-elle. *Ils partageaient avec nous leurs histoires, même si mon espagnol était approximatif. Et puis, on est grisé par le côté aventure d'une telle expédition ! Si l'on me proposait une autre mission, je repartirai* ». Un côté aventurière qu'elle reconnaît, « *pas tête brûlée* » mais plutôt une curiosité naturelle de découvrir des mondes nouveaux. Une curiosité qui s'applique aussi aux domaines médicaux, puisqu'elle apprécie tout autant l'anesthésie et la réanimation. « *J'aime ces deux activités qui sont complémentaires et j'ai pris du plaisir dans chacun de mes stages que ce soit en anesthésie pédiatrique, en chirurgie cardiaque, en réanimation polyvalente... Le choix est dur !* ». La seule chose qui semble fixée pour son post-internat est sa ville d'attache : Grenoble. Pour garder une attache enneigée.

Quinze scientifiques et médecins se sont activés un mois durant, entre 3 800 et 5 300 mètres d'altitude





DOSSIER

POST-INTERNAT

**Chef de clinique et assistant
spécialiste, le saint Graal ?**

C
OPTION

a
OPTION

b
OPTION

**Après l'internat, tu fais quoi ?
Si tu es tenté par le poste de chef de clinique
ou d'assistant hospitalier, lis ce dossier
spécialement concocté pour toi !**

Chef de clinique et assistant spécialiste, le saint Graal ?

Une fois le DES en poche, trois voies s'ouvrent à toi : intégrer directement un cabinet ou un service, obtenir un poste d'assistant spécialiste ou celui de chef de clinique (CCA). Deux années à ces postes offrent un sésame pour exercer en secteur 2. Mais à quel prix ?

Viser un poste de CCA peut se préparer dès la première année de l'internat comme pour Eve Durbant (cf. interview page 19) ou se jouer les six derniers mois, comme ce fut le cas pour Arnaud Caupenne, ancien CCA en Gériatrie à Poitiers. Premier obstacle, et pas des moindres, le ratio postes de CCA/internes en fin de cursus. L'association des Assistants et Internes en Neurologie a estimé qu'il y avait seulement un poste de CCA pour 2 internes, le nombre de postes n'ayant pas ou très peu augmenté ces quinze dernières années. Avec l'ouverture du numerus clausus actée, cette équation n'est pas prête d'être solutionnée... Quant au modus operandi de la nomination du CCA, il n'existe pas de critères précis : c'est le chef de service qui propose à l'un de ses internes de prendre le poste. Toutefois, si tu as une année recherche à ton actif, tu as une chance supplémentaire, ce parcours est valorisé par les chefs.

LES 3 P : PAYE, PÉDAGO ET PRESTIGE

Arnaud Caupenne ne regrette pas ses années de CCA, poste jouissant encore d'une image de prestige tout en étant « *extrêmement formateur tant sur le plan clinique que sur celui pédagogique* ». Un job mi-temps hospitalier et mi-temps enseignant qui se traduit par un double employeur : l'université et l'hôpital. Concrètement, Arnaud Caupenne rapporte la « *nécessité d'une excellente organisation pour jongler entre l'hôpital, les temps d'enseignement et de préparation des cours* ». Quant à la paye, elle est en-deçà des heures et des responsabilités demandées sur le terrain : aux alentours de 2 800€ net par mois avec des gardes payées doubles. Enfin, côté pédagogie, le CCA se retrouve à la fois à encadrer des internes et à dispenser

des cours à l'Université face à des amphis d'externes. Une pédagogie qu'il faut souvent apprendre sur le tas, aucune formation n'étant prévue lors de la prise de fonction de CCA.

Le poste d'assistant spécialiste/généraliste des hôpitaux (AH) ouvre, lui aussi, les portes du secteur II pour un salaire équivalent à celui de CCA mais sans mission d'enseignement. Après avoir réalisé deux années consécutives sous statut de CCA ou d'AH, le jeune médecin peut prétendre au titre d'ancien chef de clinique des universités-assistant des hôpitaux ou d'ancien assistant des hôpitaux, et ainsi accéder au secteur II.

DOCTEUR JUNIOR

Une nouvelle modalité pour l'accès au secteur II : le statut de Docteur Junior

Le statut du Docteur Junior instauré par le décret du 3 juillet 2018 (cf. encadré page 18) permet à la phase 3 de l'internat d'être désormais comptabilisée à raison d'une année pour l'obtention du titre d'ancien assistant des hôpitaux. Toutefois, il faudra compléter la phase de consolidation par, au minimum, une année de post-internat sous statut (CCA ou AH) avant de pouvoir prétendre au titre d'ancien assistant des hôpitaux et donc au secteur II. Il faudra donc être vigilant à pouvoir continuer à disposer de postes de CCA et d'AH suffisant pour satisfaire les aspirations de tous.

Autre point de vigilance : la cohabitation entre Docteur Junior et assistant spécialiste au sein des services. Et bien,

L'ISNI s'inquiète des zones d'ombre qui persistent sur ce statut de Docteur Junior

la différence est de taille ! L'assistant des hôpitaux est entièrement autonome alors que le Docteur Junior reste un étudiant de 3^{ème} cycle sous autonomie « supervisée » par son senior. Les premiers internes à tester ce nouveau statut seront ceux de la promotion ECNi 2017 dès la rentrée de Novembre 2020. L'ISNI s'inquiète en revanche des zones d'ombre qui persistent sur ce statut de Docteur Junior : l'interne de phase 3 sera-t-il toujours en présence d'un senior ? Y compris pour les gardes ? Il est évident que le fait de prendre des gardes de séniors ou non devra être un choix libre de l'interne sans qu'il n'y ait de forcing pour remplir les tableaux...

PAS DE RÉMUNÉRATION AU RABAIS

« Sur la rémunération de ce Docteur Junior, si les internes se voient confier davantage de responsabilités, nous souhaitons aussi une évolution des salaires, revendique Antoine Reydellet, président de l'ISNI. L'idée serait que le salaire soit de 31 000 euros net annuel, entre celui d'un interne de dernière année et celui d'un chef actuel, hors primes et gardes ». L'ISNI défend aussi un barème de garde-senior pour les internes de 3^e cycle.

En parallèle, l'ISNI refuse que le Docteur Junior paye, ne serait-ce que partiellement, la couverture responsabilité civile professionnelle (RCP). Actuellement, les RCP sont en général prises en charge par des mutuelles partenaires des syndicats d'internes, l'interne n'ayant rien à déboursier jusqu'à la fin de sa formation. Une fois en poste, les primes de RCP coûtent très chères : jusqu'à 24 000 euros pour un gynécologue obstétricien par exemple.

Enfin, dernier cheval de bataille : que cette phase 3 soit ouverte au libéral afin de s'ouvrir à de nouvelles pratiques et techniques tout en soulageant les hôpitaux.

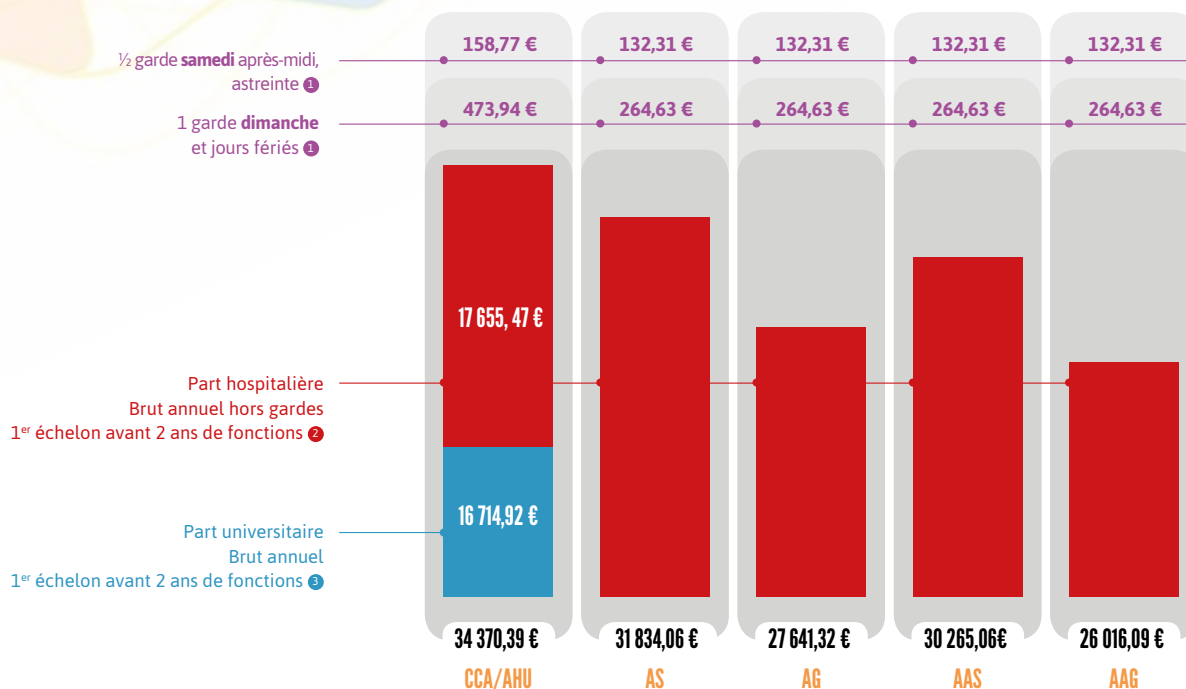
DR JUNIOR : NÉ UN 3 JUILLET 2018

Docteur junior est un étudiant du troisième cycle des études de médecine.

L'interne devient Junior : « lorsqu'il a validé l'ensemble des connaissances et compétences nécessaires à la validation de la phase 2 de la spécialité suivie [et] soutenu avec succès sa thèse (...). L'étudiant de troisième cycle des études de médecine est nommé en qualité de Docteur Junior par le directeur général du centre hospitalier universitaire de rattachement ».

Junior devient membre de l'Ordre : dans les trois mois suivant sa nomination, il est inscrit sur un tableau spécial établi et tenu à jour par le conseil départemental de l'Ordre des médecins du département du centre hospitalier universitaire de rattachement.

Junior exerce des missions de prévention, de diagnostic, de soins et, le cas échéant, des actes de biologie médicale, « avec pour objectif de parvenir progressivement à une pratique professionnelle autonome ».



① Rémunération brut

② Rémunération hospitalière : ne sont pas compris les indemnités. 2^e échelon après 2 ans de fonctions : rémunération de 20 560,07 €

③ Rémunération universitaire : les fonctions universitaires comprennent l'enseignement et la recherche ainsi que la correction des copies et la surveillance des examens (pas de supplément prévu pour ces deux dernières missions). 2^e échelon après 2 ans de fonctions, rémunération à 19 464,45 €

INTERNE À CCA : UN CAP DIFFICILE À PASSER ?

Eve Durbant, présidente de l'association nationale des jeunes ophtalmologues (ANJO), répond à H sur son choix de passer par la case « Chef de clinique » après l'internat, poste qu'elle occupe au service d'ophtalmologie de CHU de Reims.

H.- Pourquoi vous êtes-vous engagée dans le clinicat ?

Eve Durbant.- Le clinicat, et ses fonctions hospitalières et universitaires, est la suite naturelle de mon parcours ; dès la P2 je me suis engagée dans l'enseignement et la recherche. J'ai pu ainsi en sus de mon parcours médical être tutrice d'anatomie, monitrice de dissection d'anatomie, Master I d'initiation à la recherche (Bordeaux), Master I en Nanosciences (Reims), Master II en Neurosciences (UPMC), stage de recherche à L'Institut de la Vision, ... J'aime partager ce que j'apprends et la recherche m'attire.

H.- Comment s'est passée la transition entre l'internat et le post-internat ?

E.D.- Dès mon dernier semestre, on m'a laissé pas mal d'autonomie (consultations, recrutement, RCP, ...) en vue de mon clinicat plutôt axé sur les pathologies et chirurgies orbito-palpébrales, glaucomes et surface oculaire alors que j'avais encore toutes les "corvées" d'interne à gérer. Le passage au statut de chef de clinique, à Reims, a été un soulagement car j'ai pu accéder aux avantages du poste : un interne en binôme, une secrétaire, gestion de mon planning, etc.

H.- Selon vous, le poste de chef de clinique est-il précaire ou au contraire porteur pour une carrière au sein de l'hôpital public ?

E.D.- On est sensé être mi-temps à la faculté et mi-temps à l'hôpital, cependant bien souvent l'hospitalier est extrêmement chronophage. Il est clair que l'emploi d'un chef de clinique est très avantageux pour l'hôpital. Je pense que c'est un passage nécessaire si on souhaite faire une carrière hospitalière où il y aura nécessairement de jeunes personnes à encadrer. Et avec l'augmentation des promotions d'internes, ce n'est pas en fin de cursus d'interne mais plutôt dès le début qu'il faut penser à se construire un profil de chef de clinique (publications, master II, conférences, etc.).



Avec l'augmentation des promotions d'internes, ce n'est pas en fin de cursus d'interne mais plutôt dès le début qu'il faut penser à se construire un profil de chef de clinique



COIN YOUTUBE

CHAÎNE YOUTUBE AVISCÈNE

Rencontre avec Aviscène,
interne en MG et YouTubeur



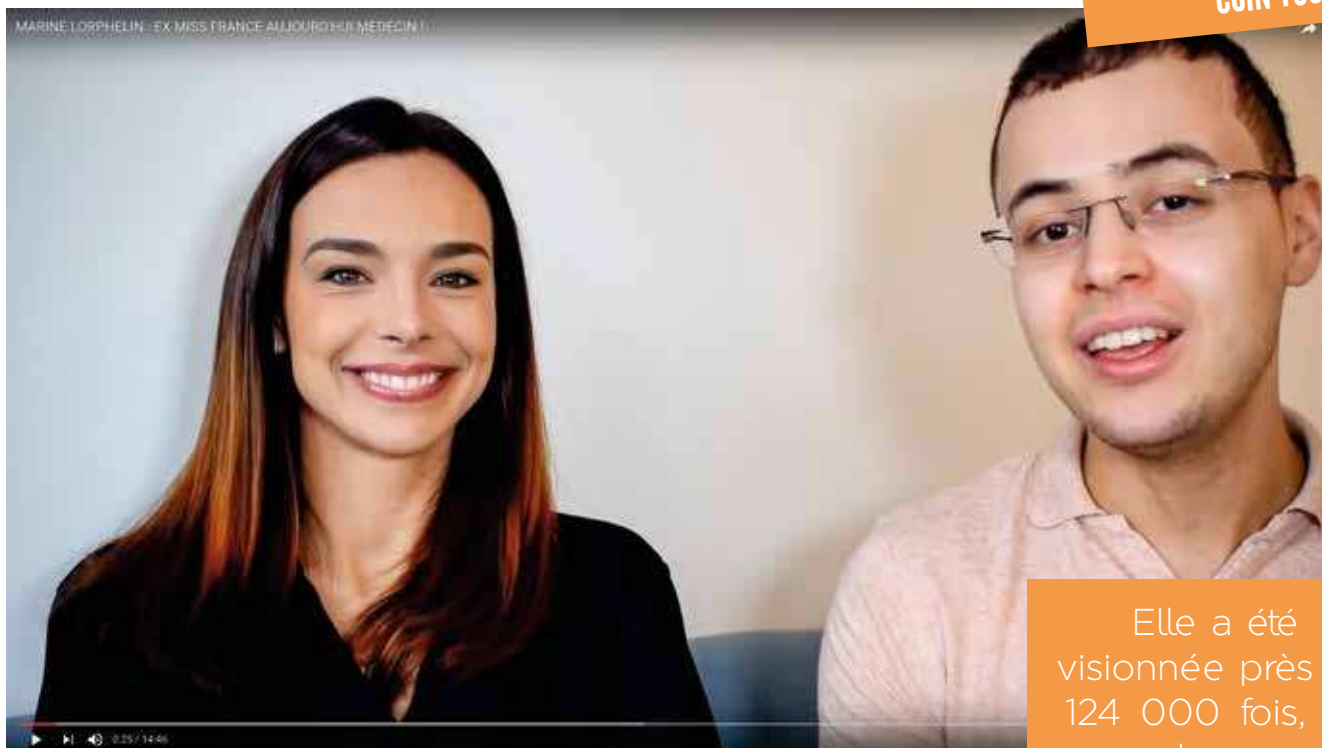
“
J’essaye de rester le
plus proche de la vérité, sans
en faire trop, ni enjoliver, ni
condescendance. ”

H.- Interne en 3^e semestre de MG à Lille, vous partagez depuis deux ans votre quotidien, vos rencontres et vos coups de gueule sur votre chaîne YouTube nommée Aviscène. Pourquoi ce pseudo ?

Aviscène.- Pour deux raisons. Je me retrouve beaucoup dans les idées du médecin perse Avicenne et c’est un jeu de mots entre le format en « AVI » des vidéos que j’enregistre et la scène que j’ai pratiquée dans des one-man-show avant de faire médecine.

H.- A qui vous adressez-vous dans vos vidéos ?

A.- J’aimerais parler à tout le monde mais, actuellement, ce sont en grande majorité des étudiants, des internes ou des personnes du monde médical qui me suivent. Pour capter le grand public, je suis en train de changer mes vidéos de format avec des reportages, des rencontres.



Elle a été visionnée près de 124 000 fois, un record pour ma chaîne !

H.- Quelle est votre vidéo la plus vue ?

A.- (rires) Celle avec Marine Lorphelin. Elle a été visionnée près de 124 000 fois, un record pour ma chaîne !

H.- Vous semblez être intimidé lors de cette vidéo...

A.- Ah oui ? D'autres personnes m'ont fait ce commentaire alors que, franchement, j'étais plutôt à l'aise.

H.- Vous enregistrez parfois vos vidéos directement de retour d'une garde. Est-ce pour garder un teint naturel « post-garde » ?

A.- Non ! (rires) Je n'ai jamais cherché à travailler mon apparence. Je me présente comme je suis, rasé ou non, avec une tenue dépareillée ou avec des cernes. Je me concentre sur ce que j'ai à dire.

H.- Votre dernière vidéo (au moment de cette interview) « Ma réponse de médecin ingrat à certains députés » est un coup de gueule contre la coercition à l'installation dans les déserts médicaux. Est-ce que vous considérez votre liberté d'expression comme totale ou vous imposez-vous des garde-fous ?

A.- Bien sûr que je m'impose une sorte d'autocensure surtout en ce qui concerne notre obligation à la confidentialité. Il y a beaucoup de choses que je ne dis pas ! Pour autant, j'essaie de rester le plus proche de la vérité, sans en faire trop, ni enjoliver, ni condescendance.

H.- Comment trouvez-vous le temps de faire vivre votre chaîne YouTube ?

A.- Je suis à fond tout le temps ! Je tiens aussi une chronique dans un journal, je fais des vidéos pour moi... Entre le boulot à l'hôpital, les gardes et ma thèse, je n'ai plus de temps libre mais c'est un choix que j'assume. Je pourrais me poser devant Netflix mais j'ai toujours plein de projets en cours ou en devenir.



H.- Quels retours avez-vous de la part de vos co-internes ?

A.- Les retours sont plutôt positifs, y compris par des chefs de service qui me suivent sur YouTube ou sur les réseaux sociaux. J'ai aussi des avis « toxiques », surtout sur Twitter. Il faut savoir prendre du recul et ne pas répondre.

H. Où vous voyez-vous dans 5 ans ?

A.- C'est loin ! Après l'internat, je n'ai pas envie de m'installer tout de suite, j'aimerais faire des remplacements un peu partout en France, cela me permettrait de mieux connaître les régions car je n'ai pas eu le temps de beaucoup bouger.

Propos recueillis par Vanessa Pageot

Retrouvez la chaîne d'Aviscène sur <https://www.youtube.com/channel/UCGmofCPILo0W4L7HNfrHgEg>



INTERVIEW

ANNE HERSART, MG ET MAÎTRE DE STAGE

“ Envisager les évolutions de l'hôpital
et les pratiques d'autres confrères ”



Anne Hersart, médecin généraliste installée à Villeurbanne, est maître de stage universitaire rattachée à l'université de Lyon depuis novembre 2016.

H.- Pourquoi être maître de stage universitaire ?

Anne Hersart.- Quand j'étais interne, un de mes praticiens était très engagé dans la maîtrise de stage et cela m'a motivée, à mon tour, d'avoir ce rôle et vite. Certains préfèrent être en exercice plusieurs années avant de passer le cap. Au contraire, je souhaitais garder le contact avec l'université et la pédagogie en étant MSU le plus tôt possible, soit après trois années d'exercice.

H.- La formation pour être MSU vous a-t-elle été utile ?

A.H.- Oui et pas seulement dans l'encadrement des internes mais aussi dans ma pratique au quotidien, dans la relation avec les patients par exemple. En tant que médecin traitant, une grosse partie de notre travail est l'alliance thérapeutique pour rendre le patient acteur d'un changement dans son mode de vie (alimentation, tabac, activité physique, ...), l'observance d'un traitement, etc. La pédagogie est aujourd'hui fondamentale d'autant plus que le modèle de relation médecin-patient paternaliste ne semble plus correspondre aux attentes des patients et aux données actuelles de la recherche.

H.- Comment se passe concrètement l'encadrement des internes ?

A.H.- Nous sommes 2 ou 3 MSU à accueillir chaque interne et, en ce qui me concerne, j'accueille un interne qui effectue son premier stage en MG, une journée par semaine. Pendant cette journée, nous prenons un temps de consultation plus large, de 30 minutes par patient en moyenne. Ces derniers sont avertis en amont que la consultation aura lieu en binôme. Au fur et à mesure des semaines de stage, je laisse de plus en plus d'autonomie à l'interne jusqu'à m'effacer complètement lorsque les compétences des internes le permettent. Pour autant, nous faisons toujours un débriefing ensemble.

H.- Comment évaluez-vous les internes ?

A.H.- L'évaluation est constante et progressive, c'est une évaluation formative. C'est important pour les internes de comprendre les compétences attendues qui seront évaluées. D'ailleurs, j'essaie parfois d'inverser les rôles : je leur demande de m'évaluer le temps d'une consultation pour qu'il s'approprie les critères d'évaluation.

H.- Que diriez-vous à des confrères qui hésitent à devenir MSU ?

A.H.- Qu'ils n'hésitent pas ! C'est extrêmement enrichissant car il s'agit d'un échange avec les internes et cela nous permet aussi d'envisager les évolutions de l'hôpital et les pratiques d'autres confrères. La journée passée avec l'interne est aussi une respiration, ce n'est pas négligeable dans nos semaines parfois très chargées. Enfin, être MSU permet d'échanger avec d'autres maîtres de stage et d'éviter le repli sur soi professionnel.

**MSU : une question de chiffres**

Le généraliste qui souhaite être MSU doit réaliser entre 2 500 et 7 000 actes par an, recommandation de la charte des maîtres de stage universitaire. Un minimum de 2 500 actes annuels pour pouvoir "faire découvrir à l'étudiant les divers champs de la médecine générale" et un maximum de 7000 afin de "ne pas nuire à la disponibilité du médecin à l'égard de l'étudiant". Autre obligation de la charte qui semble aujourd'hui désuète : les internes doivent avoir "un accès internet et la possibilité d'effectuer des recherches documentaires" dans les locaux du praticien...

C'EST QUOI ÊTRE UN BON MSU ?

Jéromine Morizur, en 5^e semestre en MG à Lyon-Est.

« Selon moi, les critères, pour être un bon MSU est l'écoute, savoir prendre le temps d'échanger et être capable de donner un avis sur nos compétences pour que l'on puisse progresser sans que cet avis se transforme en jugement. En cabinet de MG, en général, les médecins prennent davantage le temps de partager avec nous qu'à l'hôpital où nous faisons tout de suite partie du service et où certains praticiens sont moins à notre écoute. »

+ d'infos sur le site du Collège national des généralistes enseignants
<https://www.enge.fr/>





ZOOM

LA PROTECTION DES DONNÉES À L'HEURE DE LA PLATEFORME HEALTH DATA HUB

Alors que la plateforme Health Data Hub est attendue pour la fin de l'année 2019, la question de la protection des données est au cœur de l'actualité. Le Dr Jacques Lucas, 1^{er} vice-président du CNOM, délégué général du numérique, souligne l'importance de l'information des citoyens et du cadre éthique sur l'utilisation de ces données de santé.





Dr Jacques Lucas

H.- Comment donner un cadre éthique concret à cette plateforme ?

Jacques Lucas. Nous pouvons nous inspirer sur ce qui est déjà mis en place au sein de l'Institut de données de santé où l'Ordre fait d'ailleurs partie du comité éthique. Celui-ci évalue si la notion de l'intérêt général est bien le but premier des organismes qui demandent à accéder aux données.

Ce qu'il faut comprendre, ce qui est essentiel, c'est que nous avons besoin d'une plateforme de santé à l'échelle nationale et européenne pour ne pas laisser les États-Unis et la Chine, via les GAFA et les BATX [NDLR : GAFA asiatiques] les seuls maîtres du domaine de l'IA. Le Health Data Hub devra respecter à la fois le référentiel de sécurité de la protection des données et les règles éthiques du secteur qui restent d'ailleurs à construire avec le Comité consultatif national d'éthique notamment.

Propos recueillis par Vanessa Pageot

Tu commences ton internat ?

Les 3 commandements pour protéger tes données et celles des autres

1. **Rien ne doit circuler.** Le secret professionnel est sacré, y compris en salle de gardes. Pas d'informations médicales relatives à tes patients stockées sur ton smartphone tu dois.
2. **Avis à distance.** Si tu as besoin d'un avis d'un co-interne sur un cas clinique par le biais d'une photo, ni identité du patient, ni nom du service ou de l'établissement tu ne communiqueras.
3. **Pas de pseudo.** Sur les réseaux sociaux, si tu parles en tant qu'interne, tu parles en tant que médecin, la transparence sur ton identité tu garderas.

Aujourd'hui le sujet de l'utilisation des données à des fins de recherche est au cœur de l'actualité

H.- Comment concilier protection des données et partage d'informations ?

Jacques Lucas. Dans une équipe de soins, le patient doit être informé de l'identité de tous les membres de l'équipe qui auront accès à ses données de santé car la loi stipule que le patient peut s'opposer à ce qu'une personne de l'équipe ait accès à ses données. Pour prendre un exemple concret : dans un couple qui vient de se séparer dont l'un est hospitalisé et ne souhaite pas que son ex-compagne ou compagnon, professionnel de santé, ne soit informé.

Il y a une autre obligation : le patient doit consentir à ce que ses données soient partagées au-delà de sa prise en charge initiale. Par exemple, une jeune femme qui a été hospitalisée pour une IVG peut vouloir que cette information ne soit pas connue longtemps après lors d'une prise en charge dans un service orthopédique.

H.- Quelle est l'importance de la réglementation sur la protection des données pour les internes qui font de la recherche ?

Jacques Lucas. Il faut garder à l'esprit que les internes, dans le cadre de leurs recherches pour leur thèse, peuvent connaître l'identité des patients alors qu'ils sont hors de l'équipe de soins. Aujourd'hui le sujet de l'utilisation des données à des fins de recherche est au cœur de l'actualité puisqu'elle est en lecture à l'assemblée nationale [NDLR : interview réalisée début avril]. Les données de santé, lorsqu'elles sont anonymes, doivent servir pour la recherche mais il faut que

les citoyens en soient informés. Quand une personne donne son sang, elle le fait librement et sans contrepartie financière quelle que soit la destination de son don. Les données de santé doivent répondre à une règle similaire.

La plateforme Health Data HUB, qui permettra d'accéder à des données, devra être construite et gouvernée dans le sens du bien commun, avec une utilisation éthique de ces données.

Les données personnelles en bref

Les données personnelles sont définies comme « toute information se rapportant à une personne physique identifiée ou identifiable ». En pratique, il peut s'agir de données d'identification comme les nom, prénom, adresse, ou numéro de téléphone, d'informations sur la vie personnelle du patient (ex : nombre d'enfants), sa couverture sociale et surtout d'informations relatives à sa santé (pathologie, diagnostic, prescriptions, soins, etc.) ainsi que le nom des éventuels professionnels qui interviennent dans sa prise en charge.

En savoir +

Grâce au guide pratique du CNOM sur la protection des données personnelles
<https://www.conseil-national.medecin.fr/node/2845>



Sur le site de la CNIL qui a édité des fiches thématiques concises et pratiques à télécharger gratuitement sur <https://www.cnil.fr/fr/sante>.

TROIS PETITS PAS POUR... ALZHEIMER



D'HIER À DEMAIN

Rencontre avec Stéphane Epelbaum,
neurologue à la Pitié-Salpêtrière et
chercheur à l'Institut de cerveau et de
la moelle épinière.

1. Privé de raison à l'Antiquité

Pas fous les Grecs et les Romains : ils associent déjà l'âge à l'altération du jugement. Le constat ne dessert pas une noble cause médicale mais un aspect juridique : si la personne n'est plus capable de raison, son testament est alors invalide estime Solon, en 500 avant Jésus-Christ. Platon, lui, reconnaît qu'un état de folie ou de maladie, sous l'influence de l'âge extrême, rend excusable certains crimes comme le sacrilège, la perfidie ou la haute trahison. Nous sommes en 350 avant Jésus-Christ. Il attribue le nom de « Des » « Mens », à cet état, qui signifie littéralement privé de raison. Un amalgame qui a la vie dure puisqu'il persiste jusqu'au XX^e siècle. A sa découverte en 1911, la maladie d'Alzheimer est d'ailleurs considérée comme une forme précoce de démence sénile. Jusque dans les années 1970 la prise en charge des patients âgés diagnostiqués « déments » se cantonne -toujours- aux services psychiatriques des hôpitaux. Il faut attendre encore dix ans et les 80's pour que le terme « démence sénile » disparaisse, enfin.

2. Des biomarqueurs plus performants

Aujourd'hui, si on ne sait pas guérir la maladie, on la connaît mieux. Elle est définie par trois lésions majeures : la perte neuronale, l'accumulation de peptides bêta-amyloïdes, responsable de la formation des plaques amyloïdes, et l'agrégation des protéines tau (dégénérescence neurofibrillaire). Trois des quatre spécialités aujourd'hui prescrites visent à augmenter la disponibilité cérébrale d'acétylcholine, neurotransmetteur qui facilite la communication entre les neurones. La quatrième étant chargée de bloquer un récepteur au glutamate, molécule qui endommage les neurones. On est loin des bains chauds plusieurs fois par jour prescrits en 1902 par Aloïs Alzheimer. Quant au diagnostic, il a gagné en précision grâce aux biomarqueurs détectables à n'importe quel stade de la maladie, même lorsqu'elle est encore silencieuse. Une révolution à double tranchant car si « *les pertes de mémoire ou la confusion ne sont pas encore installées [le diagnostic] pose de réels problèmes éthiques, car aucun traitement curatif ne pourra être proposé au malade* », souligne le journal du CNRS.

3. La révolution en 2020

« Depuis 20 ans, la recherche s'est accélérée, souligne Stéphane Epelbaum, neurologue à la Pitié-Salpêtrière et chercheur à l'Institut de cerveau et de la moelle épinière. Plus de 400 études, au niveau international, ont cherché un traitement efficace contre la maladie d'Alzheimer. Beaucoup de chercheurs se sont cassé les dents mais grâce à leurs travaux, les derniers essais sont prometteurs », assure-t-il très enthousiaste. D'ici 2020, un traitement plus efficace devrait cibler directement les lésions amyloïdes cérébrales. « Ce traitement ralentirait de façon bien plus importante la dégénérescence neurofibrillaire afin que le patient gagne significativement en espérance de vie et en qualité de vie, avance Stéphane Epelbaum. Ce serait une vraie révolution comme l'antibiotique dans les maladies infectieuses ! ».

Source : « Historique de la démence » par le Pr J-L Novella, CM2R Reims.



La médicale
assure les professionnels de santé



À PARTIR DE
14 €
PAR MOIS

Complémentaire santé Internes, le bon choix pour votre santé



EN FAIRE +
POUR VOTRE PROTECTION



0 969 32 4000

Service gratuit
+ prix appel



lamedicale.fr



YouTube

La Médicale de France, entreprise régie par le Code des assurances. Société anonyme d'assurances au capital de 2 783 532 € entièrement libéré. 582 068 698 RCS PARIS. Siège social : 50-56, rue de la Procession 75015 PARIS. Adresse de correspondance : 3, rue Saint Vincent de Paul 75499 PARIS Cedex 10. Le contrat La Médicale Santé est un contrat d'assurance commercialisé par les agents de La Médicale. Il est souscrit par La Médicale Vie-Prévoyance auprès de La Médicale de France, La Médicale Vie-Prévoyance - Association Loi 1901, Siège social : 50/56, rue de la Procession - 75015 Paris. Les dispositions complètes figurent dans les Conditions Générales. Photo : Gettyimages. Document à caractère publicitaire, simplifié et non contractuel achevé de rédiger en février 2019.

L'INTERNOSCOPE

CÔTÉ BOUQUINS

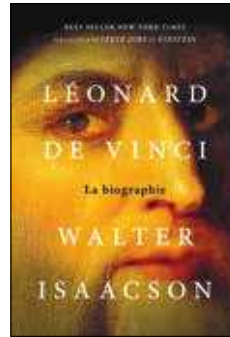
LE NAUFRAGE DES CIVILISATIONS ROMAN HISTORIQUE



Il était à Saïgon à la fin de la guerre du Vietnam et à Téhéran lors de l'avènement de la République islamique. Amin Maalouf est un observateur engagé, un penseur et un historien qui nous livre un récit poignant et juste sur les dérives successives de l'humanité. Un sur-saut s'impose, le paquebot des hommes ne pourrait continuer à naviguer ainsi.

Le naufrage des civilisations, de A. Maalouf, éd Grasset, 332 pages, 22 €

LEONARD DE VINCI BIOGRAPHIE



C'est le récit de la vie intime et publique de Léonard de Vinci, basé sur les milliers de pages des carnets qu'il a laissés. L'auteur dépeint l'émergence de son génie et sa capacité à combiner l'art et la science. Mais il évoque aussi la personnalité du maître en inadéquation aux mœurs de l'époque : enfant illégitime, Léonard de Vinci était gay, végétarien, gaucher et distrait.

Leonard de Vinci, la biographie, de W. Isaacson, éd Quanto, 590 pages, 29 €

LA GUERRE DES FOURMIS BD



12.000 espèces de fourmis sont recensées parmi lesquelles les scientifiques étudient particulièrement les sujets dits envahissants, aux caractéristiques étonnantes et pouvant présenter une menace pour la biodiversité. Une bd de vulgarisation introduisant au monde des fourmis ainsi qu'aux problématiques des invasions biologiques et du réchauffement climatique.

La guerre des fourmis de F. Courchamp et M. Ughetti, éd Equateurs Sciences, 104 pages, 15 € euros.

LA PUNITION QU'ELLE MÉRITE POLICIER



Une enquête complexe et caustique avec, pour décor, la bucolique bourgade de Ludlow où un diacre est accusée de pédophilie. Arrêté, il est retrouvé pendu dans sa cellule. La commissaire Ardey aimerait bien classer l'affaire en suicide... Mais derrière leurs allures de gentils retraités et d'étudiants fêtards, les habitants de Ludlow ont tous quelque chose à cacher...

La punition qu'elle mérite, d'Elizabeth George, éd Presses de la cité, 670 pages, 23,50 €.

LE TOUR DU MONDE EN 80 TREKS VOYAGE



Du camp de base de l'Everest à la lointaine Patagonie, du sommet du Kilimandjaro aux vallées tropicales du Cap-Vert, neuf passionnés de trek partagent leur expérience de terrain. Chaque voyage est décrit : itinéraires principaux et variantes, meilleure saison, équipement, difficulté, préparation physique conseillée, lieux d'intérêt à ne pas manquer...

Le tour du monde en 80 treks, de A. Nicolazzi, C. Amoravain et al., éd E/P/A, 432 pages, 19,95 €.

EN 1H JE PRÉPARE MES LUNCHBOX POUR TOUTE LA SEMAINE CUISINE



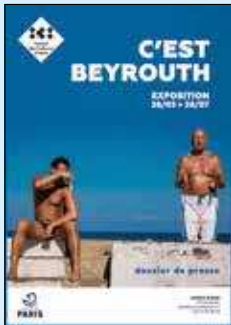
Finis le paquet de chips englouti comme seul repas. Pour s'organiser, ce livre propose une liste de courses et les menus de la semaine, une cuisine zéro gaspi, et le déroulé des préparations à réaliser en 1h. 50 déjeuners équilibrés à emporter au boulot avec des produits frais et de saison.

En 1h je prépare mes lunchbox pour toute la semaine, d'Isabelle Guerre, éd Hachette pratique, 160 pages, 19,95 €.

DE LA NOURRITURE POUR VOTRE CERVEAU LES IMMANQUABLES DU TRIMESTRE

CÔTÉ EXPOS

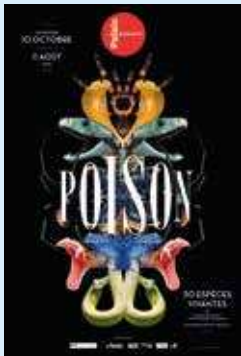
C'EST BEYROUTH



Beyrouth autrement. C'est le parti pris de cette exposition de photos et vidéos de 16 artistes. Les crises politiques et migratoires, le multiconfessionnalisme, la question du corps sont autant de sujets évoqués au cœur d'une décennie qui ne connaît ni la guerre, ni la paix.

Jusqu'au 28 juillet, Institut des cultures d'Islam, ouvert du mardi au dimanche de 11h à 19h et le vendredi de 16h à 20h. Entrée libre.

+ d'infos sur <https://www.institut-cultures-islam.org/>



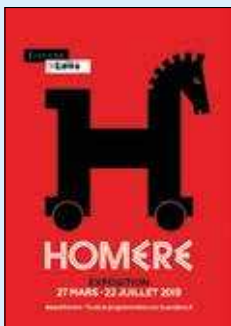
POISON

Une trentaine d'espèces vivantes, venimeuses ou vénéneuses sont ici présentées dans des terrariums : serpents, dendrobates, grenouilles, lézards, araignées, arthropodes... Au-delà de la fascination exercée par le poison, l'exposition propose aux visiteurs de découvrir sa dualité nocive et guérisseuse.

Jusqu'au 11 août 2019 au Palais de la découverte. Du mardi au samedi de 9h30 à 18h00 ; le dimanche et les jours fériés de 10h00 à 19h00.

Tarif : 7 euros.
+ d'infos sur <http://www.palais-decouverte.fr/fr/accueil/>

HOMÈRE À LENS



À travers près de 250 œuvres, allant de l'Antiquité jusqu'à l'époque contemporaine, l'exposition offre une plongée inédite dans la richesse du monde homérique entre objets de la Grèce antique, sculptures, tapisseries, peintures de Rubens, de Watteau ou de Marc Chagall. Exposition Homère, au Louvre-Lens, jusqu'au 22 juillet. Ouvert tous les jours de 10h à 18h sauf le mardi.

Entrée 5 euros.
+ d'infos sur <https://www.louvre-lens.fr/>



CÔTÉ FESTIVALS



FESTIVAL DE NÎMES

Un défilé de stars dans les arènes de la ville nîmoise : Elton John, ZZ top, Supertramp's, Toto, Soprano, Eddy de Pretto, Obispo, Bruel, Zazie... Depuis 1997, le Festival de Nîmes investit les Arènes chaque été entre variété internationale et française, métal, nouvelles révélations et concerts événements dans un cadre unique.

Du 23 juin au 20 juillet 2019.

Billets à partir de 45 euros.
+ d'infos sur <https://www.festivaldenimes.com/>



JAZZ À VIENNE

Chaque année, ce sont plus de 200 000 festivaliers qui viennent à la rencontre des 1 000 artistes sur les 4 scènes pour du jazz de midi jusqu'à tard dans la nuit. Sur les 250 concerts proposés, 200 sont gratuits !

Du 28 juin au 13 juillet.
+ d'infos sur <https://www.jazzavienne.com/fr>



SOLIDAYS PARIS

Trois jours de concerts solidaires et éclectiques entre la révélation électro The Blaze, les pionniers du rap français de Suprême NTM, le retour d'Hocus Pocus ou le reggae de Foundation. Autres artistes attendus : Trio et sa folk mélodieuse et la techno décomplexée du groupe Salut c'est cool.

Du 21 au 23 juin 2019 à Paris.
Pass pour une journée de concerts à partir de 46,50 euros.
+ d'infos sur <http://www.solidays.org/>

A LIRE AU(X) CABINET(S)

SI TU N'AS PAS LA SOLUTION,
METS LA TÊTE EN BAS !

MedPics TE POSE UNE COLLE

MedPics est une application mobile de partage de cas cliniques et de discussion entre professionnels de santé, créée par le D^r Safia Slimani.

Cas 1

Patiente de 70 ans transférée par le Samu pour un tableau de coma à domicile Glasgow 3 chez une dame porteuse d'une FA sous Xarelto non observante. A l'arrivée intubée et ventilée ; une fois équipée le respirateur sonne en fuite en permanence, un scanner cérébral et thoracique est réalisé et retrouve cette image.

Votre diagnostic sur le plan thoracique ?



Cas 2

Nourrisson de 10 mois notion de chute datant de 1 semaine, l'enfant refuse de s'alimenter depuis 4 jours a présenté un fébricule hier soir et a vomit le paracétamol sirop. Asthénique avec fontanelle bombée, bien coloré sans fièvre ni raideur de nuque.

Que vous évoque d'échographe transfontanellaire ?



Hypertension intra crânienne sur hydrocéphalie.

Deuxième cas :

Rupture trachéale sur ballonnet surgonflé, pneumomédiastin et emphyseme cervical.

Premier cas :

RECRUTEZ EN QUELQUES **CLICS**

sur notre portail Internet www.fehap.fr

LA FÉDÉRATION

- Offres d'emploi
- CVthèque

ACTIVITÉS & SERVICES

- Service Civique
- Espace candidat

ESPACE EMPLOI

- Espace recruteur
- Au cœur des métiers

ESPACE RÉGIONS

- Travailler au siège

Je suis à la recherche d'un poste

Je m'enregistre sur le portail Internet de la FEHAP

Je poste ma candidature

Mon CV est visible par plus de 4600 structures

Je crée une alerte pour recevoir les offres d'emploi correspondant à ma recherche

Je suis recruteur

Je m'identifie sur le portail Internet de la FEHAP

Je recherche un salarié, je me rends sur l'espace Offres d'emploi

Je recherche ou souhaite proposer un temps partiel, je me rends sur l'espace Offres d'emploi à temps partagé

Je crée mon annonce

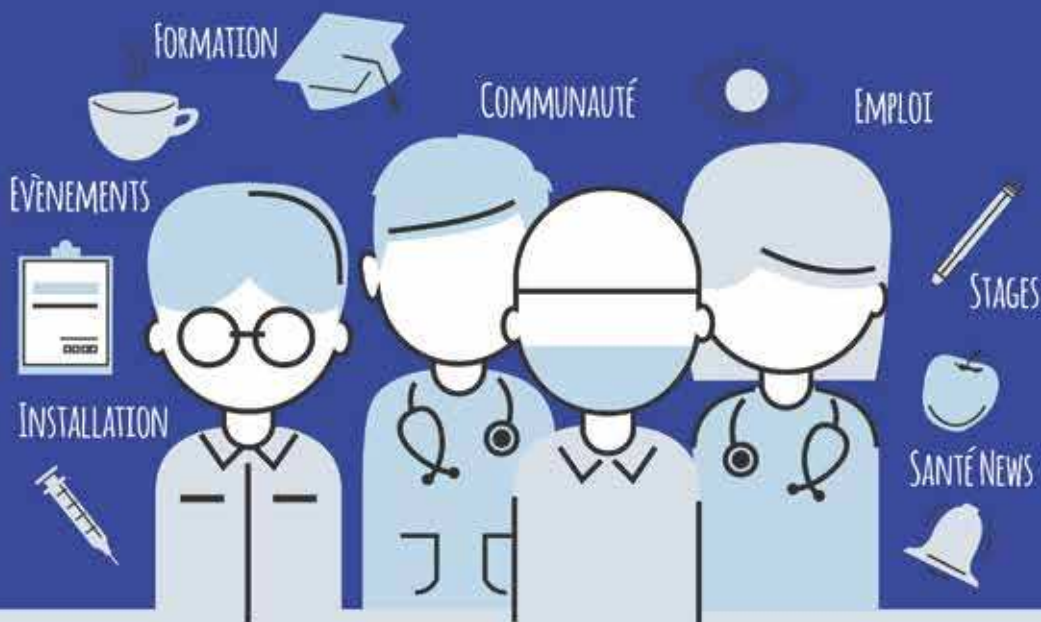
Je crée une alerte pour recevoir les CV adaptés à ma recherche

Elle est soumise à validation auprès de la FEHAP

Si elle est validée, l'annonce est mise en ligne

Si je le souhaite, elle est reprise sur les réseaux sociaux de la FEHAP





Réseau PRO Santé

VOTRE RÉSEAU SOCIAL PROFESSIONNEL DE LA SANTÉ
DES MILLIERS D'OFFRES POUR VOUS



RENDEZ-VOUS SUR WWW.RESEAUPROSANTE.FR
INSCRIPTION GRATUITE



☎ 01 53 09 90 05 ✉ CONTACT@RESEAUPROSANTE.FR

www.reseauprosante.fr est un site Internet certifié HONcode



ANNONCES DE RECRUTEMENT



Service de santé
des armées

LE SERVICE DE SANTÉ DES ARMÉES

RECRUTE **des médecins généralistes**

Le médecin militaire est au cœur du plus bel engagement : Sauver des vies au service de la Nation. Auprès du militaire tout au long de sa carrière, il assure le suivi de sa santé dans son régiment, sur son bâtiment de la marine ou sur sa base aérienne.

Il pratique une médecine généraliste, du sport, d'urgence et de prévention :

- Préparation médicale des forces armées avant leur départ en mission (formations, informations, prévention, visites spécifiques).
- Suivi des malades et blessés au retour de leurs missions.
- Soutien médical des activités et exercices.

En opération extérieure, il prend en charge des blessés de guerre, au plus près des combats.

Le médecin généraliste travaille en équipe dans une antenne médicale, qui est une structure de soins et de consultations médicales spécifiques aux militaires. L'équipe est composée de médecins, d'infirmiers, d'auxiliaires sanitaires et de personnel administratif. Elle dispose de moyens de biométrie ORL et OPH, de salles de soins et de véhicules sanitaires.

Sous statut militaire (officier), le médecin généraliste travaille à temps plein et dispose d'un contrat initial de 3 ans renouvelable, avec la possibilité de passer de carrière.

Prêt à servir la France ?

RENSEIGNEMENTS / CONTACTS

Envoyer un CV sur le-ssa-recrute.contact.fct@intradef.gouv.fr

Tél. : 01 41 93 27 85 ou 01 41 93 29 47



L'Hôpital Franco-britannique situé à 5 mn
établissement privé à but non lucratif en
attractif Spécialités : Médecine, Gériatrie,
néonatalogie (niveau 2A), Il recherche :

du métro Anatole France (ligne 3) à Levallois-Perret, est un
pleine expansion de 270 lits et places. Equipé d'un plateau technique
Urgences, Chirurgie, Anesthésie-Réanimation, Oncologie, Maternité &



FAISANT FONCTION D'INTERNE (FFI) h/f

Au sein des services **MEDICINE INTERNE ET SPECIALITES • GERIATRIE • URGENCES**
CDD temps complet 6 mois • Postes à pourvoir immédiatement 2019

Mission : Sous la responsabilité d'un médecin senior, vous participez notamment : • à l'activité clinique • à la permanence des soins • au déploiement du projet médical • au développement de la démarche qualité et gestion des risques ainsi qu'aux bonnes pratiques professionnelles • aux protocoles et études cliniques.

Pour postuler : Les candidatures sont à adresser à la Direction des Ressources Humaines : recrutement@ihfb.org



www.hopitalfrancobritannique.org



GRAND HÔPITAL DE L'EST FRANCILIEN SITE DE MARNE LA VALLÉE

RECRUTE PH ou PHC temps plein en Médecine Interne à Jossigny (Seine-et-Marne)

Poste de PH ou PH Contractuel temps plein en Médecine Interne rapidement titularisable pour un service de 37 lits dont 12 lits de pathologie infectieuse en voie d'autonomisation, 5 places d'hôpital de jour dans une structure multidisciplinaire coordonnée par le chef de service de Médecine Interne, agrément en Médecine Interne et en Médecine Générale, 3 postes d'interne DES de Médecine Interne phase socle.

Environnement hospitalier très récent (hôpital ouvert en 2012) avec plateau technique de niveau CHU, 600 lits, dont 450 de médecine-chirurgie-obstétrique. Offre de soins diversifiée et plateau technique important (TDM, IRM, médecine nucléaire avec TEP scanner). Laboratoire de microbiologie performant. Plateau médicotechnique cardiovasculaire important. SAU très actif (> 70000 passages /an). Recrutement dans la discipline très diversifié. Equipe actuelle composée de 3 PH titulaires dont un infectiologue, 2 PHC en infectiologie, 2 assistants spécialistes associés.

Service positionné au sein du GHEF dans un pôle transversal incluant hématologie clinique néphrologie à Meaux, Médecine Interne et Dermatologie à Marne La Vallée, Médecine Interne à Coulommiers.

Poste à pourvoir dès que possible.

CONTACT
JARROUSSE Bernard

Grand Hôpital de l'Est Francilien Site de Marne la Vallée
2 - 4 cours de la Gondoire • 77600 JOSSIGNY



GRAND HÔPITAL DE L'EST FRANCILIEN SITE DE MARNE LA VALLÉE

RECRUTE

PHTP titulaire en Médecine Interne avec Chefferie de Service à Jossigny (Seine-et-Marne)

CONTACT
JARROUSSE Bernard

Poste de PH temps plein titulaire en Médecine Interne assortie d'une chefferie de service pour un service de 37 lits dont 12 lits de pathologie infectieuse en voie d'autonomisation, 5 places d'hôpital de jour dans une structure multidisciplinaire coordonnée par le chef de service de Médecine Interne, agrément en Médecine Interne et en Médecine Générale, 3 postes d'interne DES de Médecine Interne phase socle. Environnement hospitalier très récent (hôpital ouvert en 2012) avec plateau technique de niveau CHU, 600 lits, dont 450 de médecine-chirurgie-obstétrique. Offre de soins diversifiée et plateau technique important (TDM, IRM, médecine nucléaire avec TEP scanner). Laboratoire de microbiologie performant. Plateau médicotechnique cardiovasculaire important. SAU très actif (> 70000 passages /an). Recrutement dans la discipline très diversifié. Equipe actuelle composée de 3 PH titulaires dont un infectiologue, 2 PHC en infectiologie, 2 assistants spécialistes associés.

Service positionné au sein du GHEF dans un pôle transversal incluant hématologie clinique néphrologie à Meaux, Médecine Interne et Dermatologie à Marne La Vallée, Médecine Interne à Coulommiers.

Poste à pourvoir dès que possible.



Grand Hôpital de l'Est Francilien Site de Marne la Vallée : 2 - 4 cours de la Gondoire • 77600 JOSSIGNY



Le Service de MÉDECINE ADDICTOLOGIQUE
(réseau alcoologique « Dr Haas »)
du CENTRE HOSPITALIER des QUATRE VILLES (Hauts-de-Seine)



CENTRE HOSPITALIER
DES QUATRE VILLES

RENSEIGNEMENTS ET CANDIDATURES

Monsieur le docteur
Vangelis Anastassiou
(chef de service)
v.anastassiou@ch4v.fr
ou direction@ch4v.fr



Recherche des **MÉDECINS ET/OU PSYCHIATRES ADDICTOLOGUES**

Le service de médecine addictologique - niveau 2 - du Centre Hospitalier des Quatre Villes (Chaville, Sèvres, Saint-Cloud, Ville d'Avray plus Boulogne Billancourt) regroupe (depuis 2007) un ensemble de structures de soins addictologiques (hospitalisation temps plein, hôpital du Jour, ELSA, Consultation Familiale, CSAPA, CJC, AFT, URSA, prévisions 2019 : SSR-addictologique). Il est prévu de déployer ses activités de prévention et cliniques, hospitalières et médico-sociales, sur l'ensemble du territoire couvert par le GHT des Hauts-de-Seine (allant des deux côtés du boulevard périphérique parisien de la porte d'Asnières à la porte de Sèvres, et jusqu'à Versailles et St-Germain-en-Lay).

Les postes médicaux disponibles cliniques, à pourvoir, sont transversaux car mieux adaptés à des prises en charge thérapeutiques de trajectoires de patients.

Les médecins du service font partie et interviennent à la SFA, FFA, Fédération Addiction, COPAAH, RESPADD, Collégiale d'addictologie de l'AP-HP dans un esprit de collégialité et de confraternité. Le service dispose de trois postes d'internes.

Statut et rémunération suivant profil du candidat (PH par mutation, PH contractuel, assistant, praticien attaché).



L'ASSOCIATION SANTÉ MENTALE
dans le 13^{ème} arrondissement de Paris

Recherche "Dans le cadre de son nouveau projet associatif"

DEUX MÉDECINS ASSISTANTS

Partagés entre le site de l'Eau-Vive (91) et le Centre Philippe Paumelle (75). Postes temps plein à pourvoir dès novembre 2019 - possibilité d'accueil dès le mois de mai 2019.

Postes de FFI également disponibles.

L'ASM13 est un acteur majeur et une référence dans le domaine de la psychiatrie, nous disposons de nombreux partenariats avec des structures médico-sociales ainsi qu'une convention avec le GHU Paris Psychiatrie Neurosciences. Sessions d'enseignement organisées sur le site. Des abonnements numériques en psychiatrie, psychologie et sciences humaines sont disponibles pour chaque médecin. **Candidature : Docteur Xavier BONNEMAISON : xavier.bonnemaison@asm13.org**



Implanté en Île-de-France depuis plus de 60 ans, le CIAMT est un service interentreprises de Santé au Travail de 360 collaborateurs dont 100 médecins du travail qui assurent le suivi de plus de 26 000 adhérents soit plus de 360 000 salariés issus de tous secteurs d'activité, accueillis dans ses 30 centres fixes.

recrute pour le 75, 77, 92, 94

MÉDECINS DU TRAVAIL (Anciens internes DES ou CES)

COLLABORATEURS MÉDECINS DU TRAVAIL

(En cours de formation qualifiante ou s'engageant à suivre un DIU en Santé du Travail).

Motivés et dynamiques.

CDI - temps plein/temps partiel.

Salaire motivant.

Nombreux avantages : 35 h / semaine sur 4 jours, 6 semaines de congés, tickets restaurant, mutuelle, prévoyance...



Vous souhaitez intégrer une importante et dynamique équipe pluridisciplinaire au sein d'un Service de Santé au Travail qui ne cesse de faire évoluer ses compétences et développer ses partenariats afin de proposer à ses adhérents des solutions adaptées à leurs besoins.



Prendre soin de vous au travail

Merci de contacter le Docteur
Vinh NGO (Directeur Général)
CIAMT - 26 rue Marbeuf 75008 PARIS
e-mail : v.ngo@ciamt.org



Comprendre le monde,
construire l'avenir®

L'UNIVERSITÉ PARIS-SUD RECRUTE **DEUX MÉDECINS :**

MÉDECIN DE PRÉVENTION du personnel

Missions :

- Assurer les missions de médecin du travail auprès des personnels fonctionnaires et contractuels administratifs, techniques, enseignants chercheurs, enseignants-chercheurs, affectés à l'université Paris Sud.
- Travailler en équipe avec 3 médecins et une équipe d'infirmières au sein du service médical.
- Compte tenu de la présence de nombreux laboratoires, de l'exposition aux risques objectifs et des risques psychosociaux, participer activement aux différents groupes de travail liés à la prévention des risques, à la qualité de vie au travail, à l'amélioration des situations de handicap au travail (CHSCT, groupe expert RPS, groupe pilote RPS, groupe handicap, ...).
- Conseiller les personnels, les encadrants et leurs directions pour améliorer les conditions de travail dans les laboratoires et services, notamment lors des visites des postes de travail.
- Proposer et suivre les aménagements de poste.
- Participer à des formations avec le service de prévention des risques, selon ses compétences.

Compétences :

- Aimer le travail en équipe (en lien avec médecins, infirmières, assistantes sociales, conseillers de prévention, RH, psychologue...).
- Être réactif.
- Savoir écouter et conseiller.
- Savoir faire preuve d'initiative.

Qualification :

Doctorat en médecine ; internat, DES ou CES de Médecine du travail.

Lieu d'exercice : Orsay, plateau du Moulon.

Merci de faire parvenir CV et lettre de motivation par courriel à :
anne.brun@u-psud.fr

MÉDECIN DE MÉDECINE PRÉVENTIVE pour les étudiants

Missions :

- Effectuer au moins une consultation préventive à dimension médicale, sociale et psychologique pour chaque étudiant au cours de leurs trois premières années d'études.
- Contribuer au dispositif d'accompagnement et d'intégration dans les établissements des étudiants porteurs de handicap.
- Assurer une visite médicale à tous les étudiants exposés à des risques particuliers.
- Veiller au contrôle médical dans le cadre des activités physiques et sportives des étudiants.
- Participer à l'évaluation et au suivi social des étudiants en situation précaire.
- Participer aux instances de régulation de l'hygiène et de la sécurité.
- Impulser et de coordonner des programmes de prévention et des actions d'éducation à la santé, rôle de conseil et de relais avec les partenaires.
- Développer des programmes d'études et de recherche sur la santé des étudiants (études épidémiologiques).
- Mettre en place une politique de prévention qui tienne compte des facteurs de risque (suivi psychologique, de sexualité, de contraception et d'addictions).

Compétences :

- Aptitude au travail en équipe (équipe composée d'une diététicienne, d'infirmières, de médecins, de psychologues, d'une secrétaire et d'un tabacologue).
- Connaissance de l'environnement médico-social local.
- Maîtrise des principales approches d'éducation/promotion de la santé chez le public étudiant.
- Maîtrise des logiciels de bureautique (Word, Excel, power point...).

Qualifications :

Doctorat en médecine et inscription au Conseil de l'Ordre des médecins.

Lieu d'exercice : Orsay, SUMPPS.

Merci de faire parvenir CV et lettre de motivation par courriel à :
soraya.belgherbi@u-psud.fr



LA FONDATION L'ÉLAN RETROUVÉ RECRUTE

La Fondation L'Élan Retrouvé soigne et accompagne plus de 8.500 enfants, adolescents et adultes atteints de troubles psychiques, d'addiction ou de troubles du spectre de l'autisme en leur donnant les moyens matériels et humains de s'adapter et de se réadapter socialement et professionnellement.



Pour son Pôle psychiatrie adulte

DEUX MÉDECINS PSYCHIATRES et UN MÉDECIN GÉNÉRALISTE EN CDI À TEMPS PLEIN

pour le Centre Gilbert Raby spécialisé en addictologie.

SSR et hospitalisation de jour situé à Meulan-en-Yvelines (78). Les postes peuvent être pourvus à minima à mi-temps.

Pour plus de précisions sur les postes, veuillez contacter le **Dr Michel MOULIN** au 01 49 70 88 88 ou à l'adresse suivante : michel.moulin@elan-retrouve.org

Pour son Pôle autisme

UN MÉDECIN PSYCHIATRE EN CDI À MI-TEMPS

pour l'Hôpital de jour pour adolescents et jeunes adultes (15-25 ans) situé à Antony (92).

Pour plus de précisions sur le poste, veuillez contacter le **Dr Moïse ASSOULINE** à l'adresse suivante : moise.assouline@elan-retrouve.org

Pour nous transmettre votre candidature, nous vous remercions de nous transmettre CV + Lettre de motivation à l'adresse suivante : candidatures@elan-retrouve.org.



L'équipe



PRATICIENS URGENTISTES

PH temps plein

PERSONNE À CONTACTER :

Mme CHOUQUARD Sylvie
Chargée des Affaires Médicales
01 49 04 30 19

Email : schouquard@ch-rivesdeseine.fr



DESSCRIPTIF : Le service des Urgences du Centre Hospitalier Rives de Seine (Courbevoie Neuilly Puteaux) **RECHERCHE DES MÉDECINS URGENTISTES**, inscrits au Conseil de l'Ordre ou ayant obtenu la PAE.

Décompte horaire (39 h postées), double garde sénior + garde interne.
Service situé à Neuilly s/Seine, proximité du métro Ligne 1 Pont de Neuilly .

CONDITIONS : Diplôme CAMU.



1 impasse du Petit Moulin 95340 PERSAN
Tél : 01 30 28 48 81 / Fax : 01 30 28 48 82
secretariat.dg@aped-espoir.fr

L'APED ESPOIR
est une association de parents gérant 8 établissements,
accueillant 450 enfants et adultes et employant 295 salariés.
Elle recrute pour l'Ime de l'Isle Adam et le CMPP
de Beaumont sur Oise / Persan :

L'Association l'ESPOIR
recrute

Un Pédopsychiatre/Psychiatre (F/H) en CDI
(Possibilité de temps partiel ou complet)

Un Pédiatre/Neuropédiatre (F/H) en CDI - 0,50 ETP

Postes à pourvoir au 1^{er} septembre 2019

Les candidatures, accompagnées d'un curriculum-vitae complet, devront être envoyées à :
Monsieur Georges PLANAS, Président
APED l'Espoir - Siège - 1 impasse du Petit Moulin - 95340 PERSAN



Le Centre Hospitalier Sud Essonne Dourdan-Étampes (CHSE) recrute
4 MÉDECINS SPÉCIALISÉS EN MÉDECINE GÉNÉRALE À TEMPS PARTIEL

Le CHSE innove et restructure son service de médecine sur le site d'Étampes.

Le service de Médecine du site d'Étampes est composé de 30 lits de médecine aiguë.

Pour participer au fonctionnement de ce service, le CHSE recrute 4 médecins spécialisés en médecine générale à temps partiel, thésés ou en cours de thèse (idéalement, titulaire de la licence de remplacement), qui fonctionneront en binôme pour la prise en charge des patients sur un secteur composé de 20 lits et encadré par un médecin sénior référent. Le temps de travail, dans le cadre d'un fonctionnement en binôme, se répartit de la manière suivante :

15 jours de présence temps plein, soit environ deux semaines, du lundi au vendredi inclus, suivis de 15 jours en repos, en alternance avec l'autre praticien du binôme, de manière à assurer un suivi permanent de la prise en charge des patients (sur la semaine, du lundi au vendredi inclus).

Composition de l'équipe médicale :

Le service est composé d'une équipe de :

- 1 praticien diabétologue.
- 1 interne en endocrinologie.
- 2 praticiens pneumologues.
- 1 gastroentérologue.
- 1 praticien réanimateur.
- 1 praticien attaché associé généraliste.

À cette équipe de praticiens, s'ajoutent les médecins des consultations spécialisées : cardiologie, oncologie, addictologie, chirurgie, plaies et cicatrisation, douleur, gériatrie, etc.

L'organisation du temps de présence devra s'articuler :

- Par période de 15 jours en temps complet, soit deux semaines sur quatre, du lundi au vendredi inclus.
- En binôme, avec l'assurance de transmissions à la fin de la période de 15 jours.
- Une à deux contrevisites par semaine.
- Participation au RCP d'oncologie et aux réunions de service.
- PAS de GARDE obligatoire.
- Par contrat de 6 mois, renouvelable.

À la discrétion du candidat, il sera envisageable, pendant la période libre, de prétendre à :

- Des rémunérations supplémentaires intra hospitalières : gardes d'urgences, weekend d'astreintes.
- Des remplacements de médecine de ville (cabinets ou maisons médicales, mise en relation par le référent et programmation de réunions ville / hôpital).
- Des formations pratiques assurées par les seniors : pec diabète, EFR-BPCO (initiation aux EFR de dépistage), polygraphies (SAOS), gardes de SMUR seniorisées.

Une rémunération de base est proposée à hauteur de 2 500 euros nets (pour deux semaines de présence, du lundi au vendredi inclus), à laquelle viendront s'ajouter les éventuelles variables de paie en fonction des missions proposées ci-dessus. Un logement à l'internat peut être mis à disposition du candidat.

Merci d'adresser votre candidature (CV+LM) à la Direction des Affaires Médicales Madame GUYONNET : aguyonnet@ch-sudessonne.fr ou à direction@ch-sudessonne.fr

Pour tout complément d'information, nous vous invitons à contacter Madame le Dr NGUYEN, référente sénior du service par le standard au 01 60 80 76 76 ou pnguyen@ch-sudessonne.fr

Site d'Étampes :

Situe à 55km au Sud de Paris et desservi par le RER C (40 min de Paris), le CHSE est un établissement MCO de proximité dynamique et polyvalent, desservant un bassin de population de 200 000 habitants. Il comprend deux sites distants de 20 kms, ayant chacun un service d'urgence, et dispose de 669 lits et places dont 265 lits MCO (réanimation/USC, pédiatrie, maternité Niveau 2A, médecine, chirurgie) et 60 lits SSR.

Plateau technique : un IRM, deux scanners, un laboratoire, deux blocs opératoires.

Une permanence sur place est organisée en chirurgie viscérale et gynécologique sur le site d'Étampes et en pédiatrie sur le site de Dourdan ; sont également en place : une astreinte bi-site en chirurgie orthopédique et ORL/radiologie/ biologie.

Fan des réseaux sociaux ? Vous pouvez aussi retrouver le CHSE sur :

Linked Centre Hospitalier Sud Essonne Dourdan-Étampes @CHSEssonne @chsudessonne

Facebook : @centrehospitaliersudessonne / @materniteetampes



La Commune d'Ablis (Yvelines 78 - 3478 hab.) est située à 60 km de Paris, 15 km de Rambouillet et 11 km de Dourdan, zone pavillonnaire - Bassin de vie de 7000 habitants. Les commerces et infrastructures de loisirs sont présents sur place. La scolarisation jusqu'en primaire est possible sur place. Le collège est à 10 km, le lycée est à 13 km.



LA COMMUNE RECHERCHE, POUR SA MAISON DE SANTÉ UN MÉDECIN GÉNÉRALISTE LIBÉRAL H/F

En vue du départ de l'un de ses médecins (07/2019).



L'OFFRE

Cession de clientèle gratuite. Le médecin est ouvert à une présentation de clientèle.

Le local professionnel est situé dans la Maison de Santé communale, comprenant une salle d'attente commune assez vaste et un bureau de consultation. Le montant du loyer est de 367 € par mois, charges comprises.

L'ENVIRONNEMENT MÉDICAL ET PARAMÉDICAL

La Maison de Santé accueille, actuellement, un cabinet de 3 infirmiers, deux médecins généralistes, dont l'un part au 01/07/2019, un kinésithérapeute, un podologue et un ostéopathe. Un autre médecin généraliste exerce sur la commune, installé dans ses propres locaux. Toutes les spécialités sont présentes à 15 kms (Rambouillet). L'environnement médical compte 2 hôpitaux à 13 kms (Rambouillet et Dourdan), l'hôpital de Chartres est à 27 kms, une Maison de Retraite est sur la commune.

La commune dispose d'une pharmacie.

Renseignements et contact : Mme CIAMPINI - DGS - Tél : 01 30 46 06 06/01 30 46 06 08 - Mail : j.ciampini@ablis.fr
Mairie d'Ablis - 8, rue de la Mairie - 78660 ABLIS



Pluduno (2 250 habitants, Côtes d'Armor) recherche

UN(E) MÉDECIN GÉNÉRALISTE LIBÉRAL(E)

ET PEUT-ÊTRE PAS COMME LES AUTRES



Pluduno — commune bretonne située à proximité de la mer (8 km) dotée d'un des seuls ports bretons en eau profonde et un golf 18 trous vue sur mer, proche des bassins d'emploi (Saint-Brieuc, Dinan, Saint-Malo) et à une heure de Rennes — est un territoire dynamique où il fait bon vivre ! C'est la garantie de la tranquillité avec une vie locale riche et foisonnante : de nombreuses associations actives (club de lecture, d'écriture, de langue...), un patrimoine bâti exceptionnel (architecture, culture et traditions de la Bretagne celtique), un accueil périscolaire et deux écoles (une publique et une privée), de nombreuses infrastructures ainsi qu'une mairie engagée dans l'activité physique adaptée dont les référents sont les professionnels de santé !

Un pôle de santé attractif.

Une équipe occupe le pôle de santé du centre-bourg composée de professionnels médicaux et paramédicaux : deux médecins généralistes dont l'un est médecin du sport, échographiste, gérant les gestes pratiques (attaché d'enseignement à la faculté) acceptant volontiers de partager ses connaissances et son matériel au nouvel arrivant parce que restant en activité. Il y a aussi deux kinésithérapeutes, quatre infirmiers/infirmières et une pharmacie.

Dans le cadre d'un départ en retraite, le pôle de santé de Pluduno recherche un(e) médecin généraliste libéral(e) dans le cadre d'une succession : aucun rachat de patente ni de matériel n'est à prévoir. Le médecin traitant restant en activité est prêt à assumer les vacances du nouvel arrivant.



Pour toute candidature, contacter la mairie au 02 96 84 13 79 - contact@pluduno.fr
www.pluduno.fr



Groupe Hospitalier
Bretagne Sud

LE GROUPE HOSPITALIER BRETAGNE SUD - LORIENT (56)

Recrute

ADRESSER CANDIDATURE ET CV DÉTAILLÉ À

Groupe Hospitalier de Bretagne Sud
Madame Fabienne ORY BALLUAIS, Directeur des Affaires Médicales
5 Avenue de Choiseul - BP 12233 - 56322 LORIENT CEDEX



1 ANESTHÉSISTES RÉANIMATEURS

sur poste de Praticien Hospitalier, éligible PECH équipe actuelle de 13 anesthésistes sur établissement de recours - 42 heures hebdomadaires.

Docteur DOVERGNE, Chef de Service : 02 97 06 93 80
E-mail Dir Affaires Médicales, m.guingueno@ghbs.bzh

2 MÉDECINS POLYVALENTS et GÉRIATRES

pour les services de SSR - EHPAD - USLD - Site de PORT LOUIS RIANTEC (17 kms de Lorient).

Docteur COLLET, chef de service : 02 97 82 28 06
E-mail Dir Affaires Médicales : s.friant@ghbs.bzh

Qualité de vie et environnement maritime exceptionnels en Bretagne Sud.

Le Département du Morbihan recrute :

1 MÉDECIN PROTECTION DE L'ENFANCE H/F

Le médecin est placé sous la responsabilité hiérarchique du médecin départemental du service de PMI et des actions de santé au sein de la direction enfance famille.

Définition du poste : Le médecin de protection de l'enfance est chargé d'organiser des modalités de travail et les coordinations nécessaires entre les services départementaux, la cellule de recueil des informations préoccupantes d'une part et les médecins libéraux, hospitaliers, la santé scolaire du département d'autre part. Il garantit l'organisation, la coordination et le contrôle du suivi sanitaire des enfants relevant de l'ASE. Il participe à la mise en œuvre des orientations en termes d'amélioration de la santé des enfants retenues dans le schéma de protection de l'enfance. Il mène en tant que besoin des activités cliniques en lien avec les situations d'enfant en danger ou en risque dans le cadre de la protection de l'enfance.

Compétences et qualités requises : Connaître les législations, procédures et dispositif en termes de prévention, de protection de l'enfance, de santé publique et d'action médico-sociale. Avoir des compétences médicales concernant le repérage des signes de maltraitance et la protection de l'enfance, Savoir développer un réseau d'acteurs sur son domaine de compétence. Avoir la capacité à hiérarchiser les urgences, Savoir collaborer avec les différents services du département, Capacité à animer des réunions et des séances d'information, Savoir prendre du recul face aux situations. Disponibilité et respect du secret professionnel.

Conditions d'exercice : Exercice à temps plein Avoir le permis B Déplacement sur tout le département Peut suppléer les médecins de PMI sur des situations de protection de l'enfance.

Profil souhaité : Doctorat en pédiatrie ou en médecine générale, une formation ou des connaissances actualisées en pédiatrie, en médecine légale et/ou en santé publique.



Renseignements complémentaires auprès du Dr MARGUERON - Directrice Adjointe de la PMI et des actions de santé - Tél. : 02 97 54 78 32
Votre candidature est à dresser via le site du Département (www.morbihan.fr) rubrique Emplois et Stages.



LE CENTRE HOSPITALIER DE GUINGAMP (22 – CÔTES D'ARMOR)

(Établissement de 596 lits et places situé à 30 minutes de la côte, à 1 heure 30 de Rennes sur l'axe Rennes-Brest, Paris est à 2h30 en TGV, la gare TGV est à 5 minutes du Centre Hospitalier)

RECRUTE 2 PRATICIENS HOSPITALIERS temps plein pour ses services d'Ehpad, de SSR et/ou de Médecine Gériatrique :

LA FILIÈRE GÉRIATRIQUE DU CENTRE HOSPITALIER DE GUINGAMP EST COMPOSÉE DE :

- Une unité de court séjour gériatrique de 25 lits.
- Une unité mobile gériatrique.
- Un hôpital de jour gériatrique (2 places) au sein de l'hôpital de jour médecine.
- Une unité de soins de suite gériatrique de 30 lits.
- Un hôpital de jour SSR gériatrique de 10 places.
- Ehpad de 258 lits d'hébergements permanents dont 4 temporaires + 10 places d'accueil de jour, auquel s'adjoint 30 lits d'USLD.

Ces unités sont rattachées pour partie au pôle médecine (CSG, EMG, HDJ G), pour partie au pôle SSR (SSRG et HDJ G), ou encore au pôle EHPAD-USLD.

Postes éligibles à la prime d'engagement de carrière hospitalière (PECH).

Pour tout renseignement veuillez prendre contact avec la Direction des Affaires Médicales : 02 96 44 57 36 / 02 96 44 56 12
Candidatures à envoyer par mail : gael.comac@armorsante.bzh / anne-marie.andre@armorsante.bzh / diane.gandon@armorsante.bzh



BRETAGNE

GROUPEMENT HOSPITALIER DE TERRITOIRE RANCE ÉMERAUDE



GHT RANCE ÉMERAUDE

1 MÉDECIN DU TRAVAIL

Poste situé à Saint-Malo, à pourvoir immédiatement.

RECHERCHE

CONTACT : Mme LE LOSQ - l.lolosq@ch-stmalo.fr

DRH - Centre Hospitalier de St Malo - 1 rue de La Mame - 35400 St Malo

• **Quantité de temps de travail** : Poste à temps plein, possibilité de temps partiel selon les disponibilités.

• **Contrat** : Contrat à Durée Indéterminée.

• **Qualifications nécessaires** :

> Être qualifié en médecine du travail et/ou être titulaire d'une capacité en médecine du travail et de prévention des risques professionnels.

OU

> Justifier d'une expérience sur un poste de médecin santé au travail.

• **Rémunération** : À négocier.

L'environnement de travail :

Le GHT Rance-Émeraude regroupe les Centres Hospitaliers de St Malo, Dinan et Cancale. Le Centre Hospitalier de St Malo est composé de 2500 agents répartis dans 4 filières (soignante, logistique, technique, administrative) et sur 4 sites : le site principal du Centre Hospitalier Broussais et les 3 sites extérieurs (EHPAD).

L'activité médicale couvre les secteurs de médecine, chirurgie, obstétrique, soins de suite et de réadaptation, EHPAD, psychiatrie.

Composition de l'équipe de santé au travail :

L'équipe médicale du GHT est composée de 2 médecins du travail. Les échanges et partages d'expérience seront évidemment encouragés et permettront de conforter la constitution de l'équipe du service territorial de santé au travail.

L'équipe de santé au travail du CH de St Malo est composée de deux infirmières et d'une secrétaire. Vous travaillerez également en lien avec le psychologue du travail, le correspondant handicap et l'assistante sociale du personnel.



LE CHU DE POITIERS RECRUTE



AGORA – 2, rue de la Milétrie
B.P. 577 - 86021 POITIERS cedex
Tél. : 05 49 44 39 09
Télécopie : 05 49 44 40 54

Désireux d'exercer une activité temps plein ou partagé au sein d'un service hospitalier tel que les urgences adultes, les urgences pédiatriques, l'HAD, la gériatrie, l'oncologie, en centre pénitencier, en médecine légale ou encore exercer une permanence d'accès aux soins de santé auprès de personnes en situation de précarité.

Pour plus d'informations, vous trouverez toutes les fiches de postes sur le site internet :

<http://www.chu-poitiers.fr/le-chu-recrute/>



- Un médecin DIM
- Un pédiatre
- Un gériatre
- Un médecin généraliste
- Des anesthésistes
- Des radiologues

CANDIDATURE À ENVOYER PAR MAIL AVEC

CV à Mme COSTA Hélène – Direction des affaires médicales, helene.costa@chu-poitiers.fr
ou appeler au secrétariat des affaires médicales 05 49 44 36 99

NOUVELLE-AQUITAINE



L'Hôpital du Gier, établissement public de santé de 703 lits et places, dynamique et convivial, situé à Saint-Chamond, zone urbaine dans la vallée du Gier (environ 90 000 habitants). Son positionnement entre Saint-Étienne (20 mn) et Lyon (40 mn) permet une accessibilité aisée par le réseau autoroutier ou ferroviaire. Région dynamique, environnement universitaire de grande qualité, à 1h30 des Alpes et 2h30 de la mer.

Recrute : Un MÉDECIN ANESTHÉSISTE RÉANIMATEUR

Temps plein ou temps partiel, contractuel ou titulaire.

Pour intégrer une équipe de 6 MAR (5,6 ETP) et 1 à 2 internes DES anesthésie-réa par semestre. Il s'agit d'anticiper des départs en retraite sur les 3 prochaines années.

Activité, spécificités et coopérations :

- Toute activité chirurgicale du patient de plus de 2 ans (sauf neurochirurgie, chirurgie cardiaque et vasculaire) avec 60% de chirurgie ambulatoire.
- Bloc opératoire récent avec équipements modernes, 4 salles polyvalentes et 1 salle d'endoscopie, SSPI avec 8 postes.
- 1 UADE par salle et en SSPI - maternité de niveau 1 avec 760 accouchements en 2016.
- Importante activité d'ALR sous échographie.

- Service de soins continus avec 6 lits, (monitorage standard et échographie permettant fast echo et diagnostic hémodynamique...).
- Possibilité de travailler dans d'autres établissements du GHT Loire, sur la base du volontariat.
- Paiement ou récupération du temps additionnel.
- Garde sur place.



Contact et renseignements :

M. C. COUTRON, Directeur des affaires médicales - 04 77 31 19 81
c.coutron@hopitaldugier.fr ou direction@hopitaldugier.fr

Dr P.-G. DURAND, MAR, Président du CME - 04 77 31 19 15 - Poste 49 10 41
pg.durand@hopitaldugier.fr - secretariat.anesthésie/soins_continus 04 77 31 19 39

Dr J. REYNAUD, MAR, Chef du Pôle activités transversales - 04 77 31 17 71 - j.reynaud@hopitaldugier.fr



LES CANDIDATURES SONT À ADRESSER À :
Mme Audrey VINCENT
Chargée des Ressources Humaines
avincent@vision.tv - Contact ligne direct : 04 50 40 40 21
Site : www.centreoil.fr

Centre de l'Oeil

RECHERCHE OPHTALMOLOGUE

Consultations et/ou chirurgie

+++ Belle région privilégiée +++ proche de l'aéroport de Lyon St Exupéry.

Dans un cabinet moderne de 300 m², vous disposez du support, d'une équipe pluridisciplinaire et des appareils de pointe.

Vous êtes soutenu par une équipe (Secrétaires, Optométristes, orthoptistes, ...), vous supervisez et analysez les éléments recueillis par l'assistant pré-consultation (travail aidé).

Vous côtoyez et échangez avec des confrères expérimentés.

Vous avez la possibilité de développer des activités complémentaires (ex : Contactologie...).

Différents statuts sont envisageable pour un ophtalmologue secteur 1 ou 2.

Temps complet ou partiel : horaires réguliers du lundi au vendredi de 9h à 18h.

Potentiel d'activité très important. Poste à pourvoir de suite ou à convenir.



SERVICE SANTÉ AU TRAVAIL INTER-ENTREPRISES - ARDÈCHE MÉRIDIONALE

Recrute 2 MÉDECINS DU TRAVAIL / COLLABORATEURS MÉDECINS

Temps plein ou partiel

Pour rejoindre une équipe pluridisciplinaire composée de 6 médecins du travail, 3 infirmiers, 1 IPRP, 1 ASST.

CONTACT : M. Roger KAPPEL (Président)

Tél : 06 09 96 07 50 - 04 75 35 06 30

kappelroger@hotmail.com

Chemin du Pialon - ZI Le Moulon Inférieur - 07200 AUBENAS

Conditions attractives :

- ⇒ Véhicule de service.
- ⇒ Mutuelle santé avantageuse.
- ⇒ Prime de fin d'année.
- ⇒ Prime de déménagement.
- ⇒ Locaux récents.





RECRUTE UN MÉDECIN GÉNÉRALISTE

(H/F : TEMPS PARTIEL/ TEMPS PLEIN – certificat de gériatrie ou DU soins palliatifs si possible)
pour son service sanitaire composé de 10 lits de médecine et 30 lits de SSR.

Hôpital de proximité, en réseau avec les hôpitaux du département et avec la future maison de santé, comptant 320 lits et places au total, le CH dispose d'une équipe pluridisciplinaire dynamique composée de médecins salariés, de médecins libéraux et de paramédicaux.
Inscription à l'Ordre des médecins obligatoire.



ENVOYER LETTRE DE CANDIDATURE + CV à
CENTRE HOSPITALIER DE DOUÉ EN ANJOU
MC Ruffié, directrice
30 ter rue Saint François - 49700 Doué en Anjou
direction@chdouelafontaine.fr – Tél. : 02 41 83 46 70

LE CENTRE HOSPITALIER DE SAUMUR RECRUTE UN MÉDECIN CARDIOLOGUE 100%

Vous rejoindrez l'équipe de cardiologie du Centre Hospitalier de Saumur et vous serez positionné sur un nouveau poste, le 6^e de l'équipe médicale /6 postes, avec les missions suivantes :

- Assurer la prise en charge des patients de l'USIC, du service de cardiologie et de cardio-gériatrie.
- Participer aux consultations, à la rééducation cardiologique (SSR cardio) et activités ambulatoires.
- Participer à permanence des soins, par garde sur place (mise en place prévue en 2019).

Fillière complète de cardiologie : USIC (6 lits, couplés avec 6 lits d'USC), hospitalisation complète de cardiologie (14 lits), cardio-gériatrie (8 lits), consultations, explorations de cardiologie, SSR cardiologique (8 lits), hôpital de jour.

ETT, ETO, test d'effort, échographie de stress, VO2, polygraphie ventilatoire, polysomnographie, chocs électriques, pose de pacemaker, écho doppler, TSA.
Participation possible aux activités de rythmologie, consultations sommeil.

CANDIDATURE À ADRESSER À :

Direction Générale du Centre Hospitalier - Route de Fontevraud - BP 100 - 49 403 SAUMUR Cedex
direction@ch-saumur.fr - 02 41 53 32 00

Pour tout renseignement, contacter :

Docteur Florine VALLIET – Responsable Médical du Service de Cardiologie florine.valliet@ch-saumur.fr



NANTES
Loire-Atlantique



Le service de santé au travail interentreprises de la région nantaise (SSTRN) recherche des médecins du travail à temps complet ou à temps partiel en contrat CDI à temps complet en à temps complet en contrat CDI, sur Nantes et sa proche périphérie en Loire-Atlantique.

MÉDECINS DU TRAVAIL (H/F)

- Vous assurez le suivi individuel des salariés et menez les actions de prévention en milieu du travail en lien avec l'équipe santé travail que vous animez et coordonnez (2 médecins du travail, 2 secrétaires médicales, 1 infirmier santé travail, 1 ASST, 1 IPRP, 1 secrétaire médicale d'équipe). Vous intégrez le réseau des médecins du travail, participez à des groupes de travail pluridisciplinaires et bénéficiez chaque année de jours de formation continue.
- Vous exercez dans des locaux adaptés au travail en équipe (pas de centres mobiles ni de centres d'appoint, plateaux techniques équipés, cabine audio, spiromètre...) et êtes entouré(e) d'autres professionnels : ergonomes, psychologues du travail, cellule maintien dans l'emploi, juriste, service communication et documentation, cardiologie, ORL et pneumologue.
- Rémunération attractive. Qualité des divers régimes complémentaires, tickets restaurant.

Docteur en médecine, inscrit à l'Ordre des médecins, vous êtes titulaire d'un DES ou d'un CES de médecine du travail.

Pour cette annonce n°RH-MEDT1701,
adressez votre CV et candidature manuscrite :
Service Ressources Humaines : recrutement@sstrn.fr
2 rue Linné - BP36549 - 44185 Nantes (02 40 44 26 07)



croix-rouge française



PÉDIATRE (H/F)

GE0121

PRÉSENTATION DE LA CROIX ROUGE

Le Centre Sanitaire et Médico-Social (CSMS) « Les Rives du Château » de Blumont en Meurthe et Moselle (54) est un établissement qui intervient simultanément dans les filières métiers sanitaire et handicap. Il accueille des enfants, adolescents et jeunes adultes.
D'un point de vue administratif et organisationnel, le CSMS regroupe deux entités distinctes, l'une dans le champ sanitaire, l'autre dans le champ médico-social.
L'entité sanitaire SSR pédiatrique polyvalente (Soins de Suite et Réadaptation) possède une capacité d'accueil de 21 lits. Elle a pour objectif de proposer une prise en charge à des enfants de 1 jour à 18 ans présentant une pathologie organique congénitale ou acquise, associée ou non à une situation de handicap reléguant de façon variable sur leur développement physique, mental ou social.
L'EAP (Établissement pour Enfants et Adolescents Polyhandicapés), établissement médico-social, d'une capacité de 44 places, accueille en résidence permanente, temporaire ou séquentielle, des enfants et adolescents et jeunes adultes. L'EAP propose un accompagnement global incluant le soin, l'éducation et la pédagogie. Grâce à des moyens médicaux renforcés partagés avec le SSR voisin, l'entité est à même d'accueillir 365/365 jours des jeunes aux pathologies lourdes.
Les deux entités sont étroitement imbriquées tant par la mutualisation d'une partie des professionnels que par celle des moyens techniques (pharmacie à usage intérieur, plateau technique, ...).

Région : Grand-Est
Département : (54) Meurthe-et-Moselle
Structure : CSMS BLAMONT (1849) - CDI - Temps complet
Nb d'embauches : 1
Date de début de publication : 11 Décembre 2018
Date fin de publication : 31 Mai 2019

LE POSTE

Votre temps de travail contractuel est à temps complet.
Vous exercez, en dehors de l'art médical, vos missions sous la responsabilité administrative de la directrice d'établissement. Vous êtes responsable du diagnostic et du traitement des maladies et veillez à la santé globale de vos patients en tenant compte des facteurs familiaux, psychologiques et sociaux, et en assurant la prévention et la promotion de la santé :
- Vous recevez le patient, l'écoutez, l'examinez et posez le diagnostic ou le différez en prescrivant des examens complémentaires.
- Vous effectuez les soins nécessaires et prescrivez le traitement en informant le patient.
- Vous coordonnez l'action des différents acteurs de santé auprès du malade.
- Vous tenez à jour le dossier médical.
- Vous veillez à la prévention des maladies en prescrivant au patient des bilans de santé ponctuels ou périodiques.
- Vous pouvez être amené(e) à participer à des campagnes de prévention dans le cadre de la santé publique et exercer des tâches d'éducation à la santé.
- Vous vous tenez informé(e) des recherches et des conclusions actuelles de la communauté médicale.
- Vous participez aux instances et à la démarche d'amélioration continue de la qualité.
Outre, les missions du médecin généraliste, vous effectuez les soins ou traitements médicaux qui nécessitent des moyens diagnostiques et thérapeutiques particuliers et assurez les interventions pour traiter les maladies propres à votre domaine d'exercice.

LE PROFIL DU CANDIDAT

Vous êtes titulaire d'un Diplôme d'Etat de Docteur en Pédiatrie. Expérience soignée.
Salaire annuel de 60 200 € à 65 200 € BRUT pour un temps complet.
Reprise éventuelle d'ancienneté dans l'emploi selon Convention Collective CRF.

ENVOYER VOTRE CANDIDATURE (CV + LETTRE DE MOTIVATION) À :

SERVICE RECRUTEMENT
Centre Sanitaire et Médico-Social
« Les Rives du Château »
33 rue du Château - 54450 BLAMONT
Tél. : 03 83 76 26 26 - Fax : 03 83 42 41 93
E-mail : coms.blamont@croix-rouge.fr



croix-rouge française



À la tête d'un important réseau de 600 établissements dans les secteurs sanitaire, médico-social, social, et de l'enseignement, la Croix Rouge Française emploie plus de 18 000 salariés et 70 milliers de bénévoles dans des instituts médico-éducatifs, crèches, maisons de retraite, centres de réadaptation fonctionnelle, instituts de formation, centres d'hébergement d'urgence, missions internationales...

Toutes ces structures, au cœur des enjeux de société, développent de nouveaux projets et travaillent à des solutions innovantes.

En nous rejoignant, vous partagerez notre engagement et notre éthique et développerez vos compétences.

Le Centre Sanitaire et Médico-Social (CSMS) « Les Rives du Château » de Blamont en Meurthe et Moselle (54) est un établissement qui intervient simultanément dans les filières métiers sanitaire et handicap. Il accueille des enfants, adolescents et jeunes adultes.

D'un point de vue administratif et organisationnel, le CSMS regroupe deux entités distinctes, l'une dans le champ sanitaire, l'autre dans le champ médico-social.

L'entité sanitaire SSR pédiatrique polyvalente (Soins de Suite et Réadaptation) possède une capacité d'accueil de 21 lits. Elle a pour objectif de proposer une prise en charge à des enfants de 1 jour à 18 ans présentant une pathologie organique congénitale ou acquise, associée ou non à une situation de handicap retentissant de façon variable sur leur développement physique, mental ou social.

L'EEAP (Établissement pour Enfants et Adolescents Polyhandicapés), établissement médico-social, d'une capacité de 44 places, accueille en résidence permanente, temporaire ou séquentielle, des enfants et adolescents et jeunes adultes. L'EEAP propose un accompagnement global incluant le soin, l'éducation et la pédagogie. Grâce à des moyens médicaux renforcés partagés avec le SSR voisin, l'entité est à même d'accueillir 365/365 jours des jeunes aux pathologies lourdes.

Les deux entités sont étroitement imbriquées tant par la mutualisation d'une partie des professionnels que par celle des moyens techniques (pharmacie à usage intérieur, plateau technique, ...).

**ENVOYER VOTRE CANDIDATURE
(CV + LETTRE DE MOTIVATION) À :**

Service Recrutement : **Centre Sanitaire et Médico-Social « Les Rives du Château »**
33 rue du Château - 54450 BLAMONT
Tél. : 03 83 76 26 26 - Fax : 03 83 42 41 03
Email : csms.blamont@croix-rouge.fr

MÉDECIN GÉNÉRALISTE (H/F)

GE0121

Région : Grand-Est*

Département : (54) Meurthe-et-Moselle

Structure : CSMS BLAMONT (1849)

CDI Temps partiel (préciser des info complémentaires).

Nombre d'embauches : 1

Date de début de publication : 11 Décembre 2018

Date fin de publication : 31 Mai 2019

LE POSTE

Votre temps de travail contractuel est à temps partiel à 0.90 ETP soit 136.50 heures mensuelles.

Vous exercez, en dehors de l'art médical, vos missions sous la responsabilité administrative de la directrice d'établissement.

Vous êtes responsable du diagnostic et du traitement des maladies et veillez à la santé globale de vos patients en tenant compte des facteurs familiaux, psychologiques et sociaux, et en assurant la prévention et la promotion de la santé :

- Vous recevez le patient, l'écoutez, l'examinez et posez le diagnostic ou le différenciez en prescrivant des examens complémentaires.
- Vous effectuez les soins nécessaires et prescrivez le traitement en informant le patient.
- Vous coordonnez l'action des différents acteurs de santé auprès du malade.
- Vous tenez à jour le dossier médical.
- Vous veillez à la prévention des maladies en prescrivant au patient des bilans de santé ponctuels ou périodiques.
- Vous pouvez être amené(e) à participer à des campagnes de prévention dans le cadre de la santé publique et exercer des tâches d'éducation à la santé.
- Vous vous tenez informé(e) des recherches et des conclusions actuelles de la communauté médicale.
- Vous participez aux instances et à la démarche d'amélioration continue de la qualité.

LE PROFIL DU CANDIDAT

Vous êtes titulaire d'un Diplôme d'Etat de Docteur en Médecine.

Expérience souhaitée.

Salaire annuel de 44 500 € à 48 200 € BRUT pour un temps partiel à 0.90 ETP.

Reprise éventuelle d'ancienneté dans l'emploi selon Convention Collective CRI.

PÉDIATRE (H/F)

GE0121

Région : Grand-Est*

Département : (54) Meurthe-et-Moselle

Structure : CSMS BLAMONT (1849)

CDI Temps complet.

Nombre d'embauches : 1

Date de début de publication : 11 Décembre 2018

Date fin de publication : 31 Mai 2019



LE POSTE

Votre temps de travail contractuel est à temps complet.

Vous exercez, en dehors de l'art médical, vos missions sous la responsabilité administrative de la directrice d'établissement.

Vous êtes responsable du diagnostic et du traitement des maladies et veillez à la santé globale de vos patients en tenant compte des facteurs familiaux, psychologiques et sociaux, et en assurant la prévention et la promotion de la santé :

- Vous recevez le patient, l'écoutez, l'examinez et posez le diagnostic ou le différenciez en prescrivant des examens complémentaires.
 - Vous effectuez les soins nécessaires et prescrivez le traitement en informant le patient.
 - Vous coordonnez l'action des différents acteurs de santé auprès du malade.
 - Vous tenez à jour le dossier médical.
 - Vous veillez à la prévention des maladies en prescrivant au patient des bilans de santé ponctuels ou périodiques.
 - Vous pouvez être amené(e) à participer à des campagnes de prévention dans le cadre de la santé publique et exercer des tâches d'éducation à la santé.
 - Vous vous tenez informé(e) des recherches et des conclusions actuelles de la communauté médicale.
 - Vous participez aux instances et à la démarche d'amélioration continue de la qualité.
- Outre, les missions du médecin généraliste, vous effectuez les soins ou traitements médicaux qui nécessitent des moyens diagnostiques et thérapeutiques particuliers et assurez les interventions pour traiter les maladies propres à votre domaine d'exercice.

LE PROFIL DU CANDIDAT

Vous êtes titulaire d'un Diplôme d'Etat de Docteur en Pédiatrie.

Expérience souhaitée.

Salaire annuel de 60 200 € à 65 200 € BRUT pour un temps complet.

Reprise éventuelle d'ancienneté dans l'emploi selon Convention Collective CRI.

FONCTION : MÉDECIN SPÉCIALISTE EN MÉDECINE PHYSIQUE ET RÉADAPTATION (H/F) + MÉDECIN GÉNÉRALISTE STRUCTURE : SSED 68 – SERVICES DE SOINS ET D'ÉDUCATION SPÉCIALISÉE À DOMICILE HAUT-RHIN LIEU : MULHOUSE ET/OU COLMAR.

Créé en 1972, le Service de Soins et d'Éducation Spécialisée à Domicile (SSED) accompagne des enfants présentant une déficience motrice, avec ou sans troubles associés, en axant la prise en charge sur l'inclusion scolaire.

• Missions générales du poste MPR :

Dans le cadre du projet individuel de la personne handicapée moteur ou polyhandicapée et dans le respect du projet d'établissement, le médecin prescrit et coordonne les différentes prises en charge, se porte garant du projet thérapeutique et pour que celui-ci aboutisse, met tout en œuvre pour résoudre les difficultés que pourraient rencontrer la famille et les différents professionnels. Il est garant des missions de rééducations du service et a la responsabilité des dossiers médicaux.

• Missions générales du poste médecin généraliste :

Il assure les décisions à caractère médical au sein d'une équipe pluridisciplinaire (kinésithérapeutes, orthophonistes, ergothérapeutes, psychomotriciens, éducateurs spécialisés, psychologue) qui accompagne des jeunes handicapés moteurs ou dyspraxiques. Il élabore avec l'équipe pluridisciplinaire les projets individuels des enfants et veille à leur mise en œuvre.

• Contrat :

2 contrats à durée indéterminée. ETP : 0.50 à 1.

• Informations complémentaires :

L'ARAHM est rattachée à la CCN66. 37h/semaines, RTT et congés trimestriels en plus des CP. Permis indispensable.

Contact :

Si ce poste vous intéresse merci de nous envoyer votre CV ainsi qu'une lettre de motivation à l'intention de Mlle TETTLING ANAIS,
Chargée de développement RH au 116, rue de la Ganzau 67100 STRASBOURG
ou bien à atetttling@arahm.fr



LE CENTRE HOSPITALIER de JURY RÉGION GRAND EST, LORRAINE, DÉPARTEMENT DE LA MOSELLE

CENTRE HOSPITALIER DE JURY

Établissement Public de Santé Mentale, situé à proximité de grands axes
autoroutiers, à 10 km de Metz et 50 km de Nancy (villes universitaires)
recrute

PSYCHIATRE H/F à Temps Plein Praticien Hospitalier ou Praticien Contractuel Poste à pourvoir rapidement Inscription nécessaire à l'Ordre de Médecins

Au sein du Pôle 5 de psychiatrie générale, vous êtes responsable du suivi et de la continuité des soins. Votre temps est partagé entre une unité d'admission fermée et un centre médico-psychologique. Vos missions principales seront :

• **UNITE D'ADMISSION FERMEE : 60 % du temps de travail**

La capacité d'accueil de l'unité est de 18 lits + 2 chambres d'isolement. Vous assurerez l'admission et le suivi des patients adultes durant leur hospitalisation, la rédaction des certificats légaux lorsque les patients sont en soins sans consentement (incluant le suivi spécifique des mesures d'isolement), l'organisation de la sortie, en articulation avec les Centres médico-psychologiques (CMP) ou les psychiatres libéraux, pour le suivi ambulatoire.

• **CENTRE MEDICO-PSYCHOLOGIQUE CMP SITUÉ SUR LA VILLE DE METZ : 40% du temps de travail**

Vous assurerez le suivi ambulatoire des patients adultes qui vous seront confiés (suivi psychologique et suivi des traitements médicamenteux) en collaboration avec l'équipe pluri-disciplinaire.

• **PERMANENCE DES SOINS SUR LE SITE HOSPITALIER DE JURY** (2 à 3 après-midis par mois) et garde sur place au service des urgences psychiatriques, situé au C.H.R. tout proche (Hôpital de Mercy à 1 km, 1 à 2 gardes par mois).

Ouvert depuis 1972, le **CENTRE HOSPITALIER DE JURY** est un établissement public de santé mentale situé à une petite dizaine de kilomètres du centre ville de Metz, en pleine campagne et dans un cadre verdoyant.

Au service de la population de l'ouest mosellan et desservant un territoire d'un peu plus de 443 000 habitants, le **CENTRE HOSPITALIER** regroupe :

- 2 pôles pour personnes adultes souffrant de troubles psychiatriques, chacun répondant aux besoins d'un secteur géographique. Chacun dispose d'unités d'hospitalisation et de structures d'accueil et de soins situées au plus près du domicile des patients.
- 1 pôle de psychiatrie infanto-juvénile qui accueille les enfants et les adolescents, dans des bâtiments situés en ville, hormis l'Unité d'Hospitalisation pour Adolescents qui se trouve à Jury.
- 2 pôles d'activités plus spécifiques qui prennent en charge, à l'hôpital ou en ambulatoire, les personnes souffrant de troubles dépressifs, les urgences psychiatriques, les patients autistes ou présentant des pathologies apparentées.
- 1 pôle prenant en charge plus spécifiquement les problématiques d'addiction et les personnes âgées présentant des difficultés psychologiques.

Trois confrères médecins généralistes assurent la prise en charge somatique des patients hospitalisés sur le site de Jury.

Au total, le CH de Jury comporte 15 unités d'hospitalisation, avec un parc de 259 lits, 44 places et emploie plus de 750 personnes, dont 45 médecins et pharmaciens et une dizaine d'internes. Près de 12 000 personnes sont vues au moins une fois dans l'année pour consultation ou hospitalisation.

Un projet de reconstruction du site d'hospitalisation est en cours pour la modernisation de l'accueil hôtelier.

Présentation du pôle 5 du CH de Jury :

Le pôle 5 est constitué des 4 secteurs de psychiatrie générale de l'agglomération de Metz :

1. Un service cosectoriel (secteurs 1 et 3), constitué de 2 unités d'admission, l'une ouverte, l'autre fermée, et de 2 CMP, sis sur l'agglomération messine.
2. Un service cosectoriel (secteurs 2 et 4), constitué de 3 unités d'admission, 2 fermées et 1 ouverte, et de 2 CMP, également sis sur l'agglomération messine, dont l'un inclut un CATTIP ouvert à l'ensemble de l'agglomération, ouvert 7 jours sur 7.
3. Un service intersectoriel de réhabilitation psychosociale, constitué de l'Unité de Soins de Réhabilitation Psychosociale (USR) accueillant des patients en hospitalisation à temps complet et l'Equipe Réseau des Alternatives à l'Hospitalisation (ERAH) destinée au suivi des patients résidant en alternatives à l'hospitalisation (appartements associatifs, résidences-accueil, pensions de famille, familles gouvernantes).

Personnes à contacter :

M. le Dr Michel DECKER, Praticien Chef de Pôle Tél. 03 87 56 39 30 - michel.decker@ch-jury.fr

M. le Dr Christophe SCHMITT, Président de la CME Tél. 03.87 56 39 59 - christophe.schmitt@ch-jury.fr

Adresser CV et candidature à M. le Directeur du C.H. de Jury, B.P. 75088 - 57073 METZ Cedex 3 - directeur@ch-jury.fr



AXIAL

www.ch-jury.fr

CONSEIL DÉPARTEMENTAL DE HAUTE MARNE

HÔTEL DE DÉPARTEMENT BASÉ A CHAUMONT (52000). Au sein d'un département central de part sa position, entre les axes Troyes, Dijon et Nancy, alliant la nature avec 250 000 hectares de forêts et 1 800 km de ruisseaux, la modernité et le patrimoine.

Le Département recrute au sein de la direction des ressources humaines : Un Médecin de Prévention (H/F) temps partiel ou temps plein

Sous la responsabilité du Directeur des Ressources Humaines, vous coordonnez une équipe pluridisciplinaire composée d'un conseiller en prévention, une infirmière en santé au travail et une assistante de prévention et de santé. Vous seriez chargé(e) de concevoir et mettre en oeuvre des actions de prévention et d'assurer la surveillance médicale des agents de la collectivité.

- Vous développez les coopérations avec le médecin chef du SDIS.

Le Département recrute pour les circonscriptions d'action sociale de Joinville et de Chaumont : Un Médecin de Protection Maternelle et Infantile, Coordinateur (H/F)

- Vous seriez chargé(e) en tant que Médecin coordonnateur (20 %), de coordonner l'action des trois médecins de PMI, d'animer le partenariat à l'échelle départementale et régionale, de gérer les moyens de la mission PMI et de référent médical sur le parcours de santé des mineurs non accompagnés.

- Vos missions en tant que Médecin de PMI, seront d'animer, de coordonner et d'encadrer l'équipe de la PMI de la circonscription de Joinville. Vous mènerez également l'action médico-sociale et éducative en faveur de la famille et des enfants de 0 à 6 ans sur les deux territoires de Joinville et Chaumont.

Profil recherché :

- Titulaire d'un CES ou DES de médecine du travail • Travail en transversalité • Discrétion et secret professionnel • Devoir de réserve
- Aptitude à l'écoute et qualités relationnelles • Sens du service public • Fonctionnaire ou contractuel de droit public.

Contact

Monsieur Alban Soucarros - Directeur des Ressources Humaines - contact.recrutement@haute-marne.fr - 03 25 32 88 88

**L'Hôpital Privé Saint Martin,**

1^{er} Centre de Chirurgie en Basse Normandie (570 salariés), établissement pluridisciplinaire du groupe Ramsay Générale de Santé, premier réseau privé de soins en France.

RECHERCHE

Hôpital privé Saint-Martin

MÉDECINS URGENTISTES (H/F)

Pour une installation en libéral.

Pour renforcer l'équipe existante.

POUR POSTULER

Adresser votre dossier de candidature au HP St Martin, à la Direction des Ressources Humaines, 18 rue Roquemonts, 14 050 Caen Cedex 04 ou par e-mail b.lourme@ramsaygds.fr



**FONDATION
BON SAUVEUR
DE LA MANCHE**

**RECRUTE**

**UN PSYCHIATRE H/F
UN PEDOPSYCHIATRE H/F
UN MEDECIN ADDICTOLOGUE H/F**

Postes en CDI ou CDD temps plein (204 jours de travail/an) ou temps partiel basés à CHERBOURG, PICAUVILLE ou SAINT-LO selon mobilité géographique du médecin

Située sur un territoire couvrant le centre et le nord du département de la Manche, la Fondation Bon Sauveur regroupe une douzaine d'établissements sanitaires et médico-sociaux œuvrant dans les domaines de la psychiatrie, de l'addictologie, du handicap, de l'insertion, de l'accueil des personnes âgées et de la formation.

Acteur majeur sur le plan clinique au niveau régional, la Fondation emploie plus de 1600 salariés, dont 60 médecins, et dispose de 1 157 lits et places, dont 519 en médico-social.

Depuis 2016, elle adhère au Groupement de Coopération Sanitaire (GCS) qui agit pour la recherche, la formation en santé mentale, la promotion des échanges professionnels et la mise en oeuvre d'actions visant le développement de dispositifs de santé mentale intégrés dans la communauté.

Celui-ci relaie par ailleurs les recommandations de l'OMS au niveau national et local.

AVANTAGES

- 32 jours de congés payés (env. 6 semaines) + 14 jours de repos annuels
- Fort investissement de l'établissement en matière de formation continue
- Comité d'entreprise
- Accès au self à tarif attractif
- Mutuelle familiale avantageuse
- Prévoyance

RÉMUNÉRATION

- Rémunération à définir suivant statut
- Reprise d'ancienneté
- Prime d'embauche
- Prise en charge des frais de déménagement

RENSEIGNEMENTS :

M. Vincent GERVAISE, Directeur du Centre Hospitalier (02 33 77 77 78)
Mme Laetitia MOISANT, Directrice des Ressources Humaines (02 33 77 56 26)

Candidatures à adresser :

Par voie postale à :
FONDATION BON SAUVEUR DE LA MANCHE
M. Alexis CHAUVEAU, Chargé du recrutement
65 rue de Baltimore - 50 000 SAINT-LO
Par mail à : service.recrutement@fbs50.fr

www.fbs50.fr



LE PÔLE SANITAIRE DU VEXIN
CENTRE HOSPITALIER DE GISORS
1H DE PARIS RECHERCHE

2 SMURISTES

(Inscription au conseil de l'Ordre des médecins en France et CAMU, DU ou DESC d'urgences).



Service dynamique et attractif :

- 3 lits d'UHCD.
- Environ 16000 passages par an et 700 sorties SMUR.
- Organisation de service en 24h (2 praticiens en 24h. urgences et SMUR).



Renseignements :

Alexandra LAMBERT - Responsable des Affaires Médicales
Pôle Sanitaire du Vexin Route de Rouen - BP 83 - 27140 GISORS
Tél. : 02 32 27 79 04 - Alexandra.LAMBERT@ch-gisors.fr



Centre Hospitalier Intercommunal
Montdidier - Roye

Situé à 45 minutes d'Amiens et de Compiègne, proche de l'autoroute A1, le Centre Hospitalier Intercommunal de Montdidier Roye recherche, pour renforcer une équipe médicale dynamique :

- Possibilité de poste à temps partiel (80 %).
- Statut à déterminer en fonction du profil.
- Possibilité de formations.

Le CHIMR dispose sur place d'un service de Médecine d'Urgence SMUR, d'un plateau technique (laboratoire, imagerie médicale et pharmacie) ainsi que d'un service d'EHPAD et une Unité de Soins de Longue Durée.

1 poste de praticien à temps plein au service de soins de suite et de réadaptation
(52 lits répartis sur 2 sites distants de 20 km).

1 poste de praticien à temps plein au service de Médecine
(35 lits sur un seul site).



INFORMATIONS : **Dr Charles-Edouard BETHEMBOS**, Chef du Pôle MÉDICAL
03 22 78 71 37 - charles-edouard.bethembos@chimr.fr

Candidatures (CV et lettre de motivation) à adresser aux **Affaires Médicales** : dam@chimr.fr



LE PEP 62 RECRUTE POUR CAMSP ET SON SESSAD « LE FUNAMBULE » À SAINT-POL-SUR-TERNOISE

1 MÉDECIN PSYCHIATRE OU PÉDOPSYCHIATRE

MISSIONS

- Évaluer les besoins des enfants au travers de consultations spécialisées.
- Contribuer à la mise en œuvre du projet d'accompagnement des enfants et de leur famille.
- Coordonner l'accompagnement en lien avec l'équipe pluridisciplinaire.
- Accompagner les familles dans le processus diagnostique.

PROFIL

- Diplôme de médecin psychiatre ou pédopsychiatre exigé.
 - Connaissance des troubles du spectre autistique souhaitable.
 - Travail en équipe pluridisciplinaire.
 - Sensibilité à la dimension de coordination de l'action médico-sociale.
 - Intérêt porté au croisement du regard avec d'autres spécialistes médicaux.
 - Implication dans les dynamiques institutionnelles.
 - Respect de la confidentialité, de la sécurité des usagers, des règles de bientraitance.
- Salaires mensuels selon la convention collective nationale 51.



Si vous souhaitez nous rejoindre, merci de nous adresser votre CV et lettre de motivations à :

CAMSP - SESSAD Funambule PEP 62

Mme Melody LECOQ, directrice- Rue de Canteraine - 62130 SAINT-POL-SUR-TERNOISE - ou par mail à : m.lecoq@pep62.fr - 03 21 47 78 90





Le CENTRE HOSPITALIER DE SAINT QUENTIN

à 1h de Reims, de Lille, 45 min d'Amiens,
1h30 de Paris et de la côte Picarde.

2^{ème} établissement de la région Picardie, offre 874 lits et places
(dont 387 lits et 79 places en MCO), un plateau technique complet.

Recrute un Neurologue

pour son service de neurologie.

D'une capacité de 28 lits au total (6 lits d'UNV, 15 lits de post-UNV,
7 lits pour les autres pathologies neurologiques).



Pour tout complément d'information : contacter M. le Dr BOUFFETEAU,
Chef de service - jc.bouffeteau@ch-stquentin.fr - 03 23 06 72 10
Adresser candidature et cv. : M. le directeur, BP 608 - 02321 ST QUENTIN CEDEX
directiongenerale@ch-stquentin.fr - 03.23.06.73.40

Dans la perspective de sa prochaine installation dans l'hôpital neuf, le centre hospitalier d'Ajaccio recrute :

- **2 radiologues** à temps plein au statut de clinicien hospitalier, un poste ciblé en imagerie interventionnelle (salle hybride), un poste ciblé en sénologie (mammographie, mammothome). Postes à pourvoir immédiatement.
 - **Des médecins urgentistes. Urgences polyvalentes** avec activité SAU et SAMU/SMUR. Fonctionnement en gardes de 12H. Postes à pourvoir immédiatement.
 - **Des médecins pédiatres.** Maternité niveau IIB. Travail en réseau avec le CHU de Marseille. Compétence en néonatalogie nécessaire. Postes à pourvoir immédiatement.
 - **Un pneumologue** pour le service de médecine à orientation pneumologique. Poste à pourvoir immédiatement.
 - **Un chirurgien vasculaire.** Salle hybride prévue dans le nouvel hôpital. Double compétence vasculaire et thoracique souhaitée. Poste à pourvoir immédiatement.
 - **Des gynécologues obstétriciens.** Equipe jeune et dynamique. Projet de PMA dans le nouvel hôpital. Postes à pourvoir immédiatement.
 - **Un médecin neurologue,** PH, PHC ou assistant spécialiste. Service agréé pour accueillir des internes. Poste à pourvoir immédiatement.
- Etablissement en reconstruction en vue de l'intégration dans l'hôpital neuf avec plateau technique élargi.
Excellent cadre de vie, écoles, collèges et lycées de qualité pour une installation en famille.

Envoyer CV à Madame Christelle FILLEUL - Responsable des Affaires Médicales, Centre hospitalier d'Ajaccio,
27, avenue Impératrice Eugénie, 20303 AJACCIO - Tél. : 04 95 29 67 38 - christelle.filleul@ch-ajaccio.fr



FONDATION BON SAUVEUR D'ALBY

Le Centre Hospitalier Pierre JAMET, implanté à Albi, ville touristique, culturelle, à taille humaine située à 45 mn de Toulouse. Sa capacité globale est de 409 lits et 346 places avec une prise en charge de la psychiatrie adulte et la psychiatrie infanto juvénile. C'est le 1^{er} employeur d'Albi et 2^{ème} du Tarn avec 1280 salariés dont 60 médecins et 8 internes par semestre.



PÉDOPSYCHIATRE

(PH OU CONTRACTUEL)

MERCI D'ADRESSER VOTRE
CANDIDATURE MOTIVÉE À :

Monsieur HANGARD,
Directeur des Établissements
et/ou **Mme BENARD,** DRH-DAM
1 rue Lavazière - 81025 ALBI Cédex 9
benardm@bonsauveuralby.fr

Le pédopsychiatre intervient au sein du Pôle de Psychiatrie Infanto-Juvenile composé d'une équipe médicale de 8 ETP. Elle se réunit 1 fois par semaine dans un objectif de collaboration et de soutien confraternel concernant les questions cliniques, institutionnelles et de management d'équipe.

Le praticien participe à la permanence des soins de l'établissement avec, en moyenne, une astreinte et demi par mois.

Le Pôle de Pédopsychiatrie est constitué de :

- 2 CMP pour Enfants et Adolescents sur Carmoux et Gaillac.
- Les autres unités de soin sont situées sur ALBI :
- Unité de soins précoces avec CATP parents-bébé.
- 1 CMP pour Enfants.
- 1 HDJ et 1 CATP pour Enfants.

Ainsi que l'ensemble du dispositif dédié aux adolescents :

- CMP pour Adolescents et Jeunes Adultes (12 à 20 ans).
- HDJ pour Adolescents.
- Equipe Mobile de Crise et de Liaison.
- Hospitalisation Temps Plein.
- Unité de Jour.



Le poste de pédo-psychiatre est partagé entre une unité d'hospitalisation à temps plein et une unité de jour situées sur le même site d'ALBI et accueillant des adolescents entre 12 et 18 ans.

L'unité temps plein de 5 lits propose des hospitalisations programmées pour des soins spécifiques aux adolescents. Dans le cadre d'une approche psychodynamique, prenant en compte le milieu familial et l'environnement, le jeune bénéficie d'une évaluation clinique dans un milieu apaisant et de l'élaboration d'un projet de soin individualisé.

L'unité de jour attenante propose des prises en charge de jour pour des adolescents présentant des troubles psychiatriques sévères sur une durée de plusieurs mois. L'indication peut correspondre à une suite d'hospitalisation, entrer dans le cadre d'une hospitalisation séquentielle ou répondre à une demande d'un médecin du pôle.

La prise en charge de l'adolescent s'inscrit dans une prise en compte de son parcours de soin. Elle s'appuie sur une collaboration étroite avec les pédopsychiatres du pôle adolescent : Equipe Mobile de Crise et de Liaison, CMPEA et CMP AJA ; Et avec l'ensemble de nos partenaires : Urgences psychiatriques du CHS, Urgences de l'hôpital général, Pédiatrie, MDA...

Le pédopsychiatre est responsable de l'organisation des soins, de l'animation des temps institutionnels (synthèses, élaboration des outils et médiations thérapeutiques...).

Les équipes pluridisciplinaires et le pédopsychiatre rattaché bénéficient de temps de régulation mensuels ainsi que de temps de formation individuel et de groupe.

RÉMUNÉRATION :

Convention collective FEHAP S1, possibilité d'avoir une demi-journée d'intérêt général, astreintes médicales, prise en charge de la mutuelle par l'employeur, couverture prévoyance importante, avantages sociaux intéressants.



1) Pouvez-vous nous présenter La fondation Bon Sauveur D'Albi, ainsi que ses pôles ?

La fondation est constituée d'un Centre hospitalier spécialisé en psychiatrie et des établissements médico-sociaux. Le CHSPJ a développé la prise en charge en psychiatrie autant en infanto-juvénile qu'en psychiatrie adulte, de la prise en charge en période de crise comme dans un processus de réhabilitation. Nous avons ainsi une UMD, un service de réhabilitation avec une équipe mobile, une filière de prise en charge des personnes âgées ainsi qu'une équipe mobile ainsi qu'une prise en charge plus classique en hospitalisation et Ambulatoire. Le CHSPJ a ainsi 5 pôles, 200 lits, 11000 personnes en file active. C'est une équipe de 1000 salariés dont 50 psychiatres.

2) Quels projets prévoyez-vous de mettre en place à court et moyen terme ?

Nous sommes dans une dynamique de projet active avec la création d'une USIP, la mise en place d'une 4^{ème} aile à notre Maison d'Accueil spécialisé dans l'autisme. Le plus grand projet reste la création d'un nouvel hôpital de 85 lits avec une prise en charge en hospitalisation et Ambulatoire. Enfin, nous sommes acteurs de la refonte des urgences à l'hôpital général d'Albi avec la mise en place des urgences psychiatriques dans cet hôpital général.

3) Quels sont les postes à pourvoir au sein de votre structure ?

- **1 poste de psychiatre au CAPS (Centre d'Accueil Permanent Spécialisé)** : Accueil et organisation de la prise en charge médicale de l'urgence psychiatrique, supervision d'une équipe de liaison.

Futur projet à développer : Transférer les urgences psychiatriques au sein des urgences de l'hôpital général (2022) et créer l'unité future intersectorielle d'Admission.

- **1 poste de psychiatre** spécialisé dans les troubles du spectre autistique en partenariat avec le Centre Ressource Autisme de Toulouse : possibilité de formation à l'autisme si nécessaire.

Futur projet à développer : Créer une filière de prise en charge des troubles du spectre autistique en partenariat avec le médico-social.

- **1 poste de psychiatre**, filière ouverte d'hospitalisation et ambulatoire (CMP, HJ).

Futur projet à développer : Contribuer à la mise en œuvre du nouveau projet d'Etablissement.

- **1 poste de psychiatre** au sein du pôle sécurisé (UMD-USIP-Unité sanitaire de la maison d'arrêt) : Dans le cadre des missions du Service Public Hospitalier et du projet de service, assurer la conduite générale de l'une de ces unités et en organiser le fonctionnement.

Futur projet à développer : Accompagner la mise en place de l'USIP en 2022 au sein de ce nouveau pôle.

Les postes vacants sont en lien direct avec les projets évoqués.

4) Quels atouts présente-t-elle pour un médecin Psychiatre qui souhaiterait la rejoindre ?

Les candidats rejoindront une équipe de 45 ETP de psychiatres experts dans leur domaine. Il est mis un fort accent sur la formation avec un budget dédié. Nous accueillons des internes et sommes membres de la FEREPSY.

Le CHSPJ favorise les partenariats avec les autres hôpitaux ou établissements médico-sociaux. Les psychiatres pourront ainsi obtenir une demi-journée d'intérêt général pour exercer dans ce type d'établissement et obtenir ainsi un complément de salaire.

Le Centre Hospitalier Pierre JAMET, implanté à Albi, ville touristique, culturelle, à taille humaine située à 45 mn de Toulouse. Sa capacité globale est de 409 lits et 346 places. C'est le 1^{er} employeur d'Albi et 2nd du Tarn avec 1280 salariés dont 60 médecins et 8 internes par semestre.

Des postes spécifiques à pourvoir :

1 Poste de psychiatre au CAPS (Centre d'Accueil Permanent Spécialisé) : Accueil et organisation de la prise en charge médicale de l'urgence psychiatrique, supervision d'une équipe de liaison.

Futur projet à développer : Transférer les urgences psychiatriques au sein des urgences de l'hôpital général (2022) et créer l'unité future intersectorielle d'Admission.

1 Poste de psychiatre spécialisé dans les troubles du spectre autistique en partenariat avec le Centre Ressource Autisme de Toulouse : possibilité de formation à l'autisme si nécessaire.

Futur projet à développer : Créer une filière de prise en charge des troubles du spectre autistique en partenariat avec le médico-social.

1 Poste de psychiatre, filière ouverte d'hospitalisation et ambulatoire (CMP, HJ).

Futur projet à développer : Contribuer à la mise en œuvre du nouveau projet d'Etablissement.

Rémunération :

Convention collective FEHAP 51, possibilité d'avoir une demi-journée d'intérêt général, astreintes médicales, prise en charge de la mutuelle par l'employeur, couverture prévoyance importante, avantages sociaux intéressants.



**Merci d'adresser
votre candidature motivée à :**

Monsieur HANGARD, Directeur des Établissements
et / ou **Mme BENARD**, DRH-DAM

1 rue Lavazière - 81025 ALBI Cédex 9 - benardm@bonsauveuralby.fr





Médecin psychiatre

**Merci d'adresser
votre candidature motivée à :**

Monsieur HANGARD,
Directeur des Etablissements
et / ou Mme BENARD, DRH-DAM
1 rue Lavazière
81025 ALBI Cédex 9
benardm@bonsauveuralby.fr

Le Centre Hospitalier Pierre JAMET, implanté à Albi, ville touristique, culturelle, à taille humaine située à 45 mn de Toulouse. Sa capacité globale est de 409 lits et 346 places. C'est le 1^{er} employeur d'Albi et 2nd du Tarn avec 1280 salariés dont 60 médecins et 8 internes par semestre.

Des postes spécifiques à pouvoir :

• **1 poste de psychiatre au CAPS** (Centre d'Accueil Permanent Spécialisé) : Accueil et organisation de la prise en charge médicale de l'urgence psychiatrique, supervision d'une équipe de liaison.

Futur projet à développer : Transférer les urgences psychiatriques au sein des urgences de l'hôpital général (2022) et créer l'unité future intersectorielle d'Admission.

• **1 poste de psychiatre spécialisé dans les troubles du spectre autistique** en partenariat avec le Centre Ressource Autisme de Toulouse : possibilité de formation à l'autisme si nécessaire.

Futur projet à développer : Créer une filière de prise en charge des troubles du spectre autistique en partenariat avec le médico-social.

• **1 poste de psychiatre**, filière ouverte d'hospitalisation et ambulatoire (CMP, HJ).

Futur projet à développer : Contribuer à la mise en œuvre du nouveau projet d'Établissement.



Rémunération : Convention collective FEHAP 51, possibilité d'avoir une demi-journée d'intérêt général, astreintes médicales, prise en charge de la mutuelle par l'employeur, couverture prévoyance importante, avantages sociaux intéressants.

LE CENTRE HOSPITALIER DE SAINT-TROPEZ RECRUTE



POUR SON PÔLE URGENCES - SMUR - UHCD

UN PRATICIEN CONTRACTUEL TEMPS PLEIN pour 6 mois renouvelable avec évolution probable vers un poste de titulaire et des médecins urgentistes pour renfort d'été entre 15/6 et 15/09/2019.

Urgences : 26000 passages/an avec forte variation saisonnière. UHCD : environ 2000 séjours pour 8 lits donc 4 SC like. SMUR : 700 sorties. Equipe médicale et soignante stable. Petite structure, petits services, petit plateau technique (Radio et TDM 24/7, Bio 24/7 avec bio délocalisée en sus, chir viscérale/anesthésie/chir orthopédique 24/7 sous concession service public, pas service de réanimation, de cardiologie, de pédiatrie localement. Compétence théorique et pratique individuelle nécessaire. Etablissement à taille humaine avec ambiance "familiale".

Travail en 39h postées avec TNP (9h max) contractualisé individuellement.
TTA possible si accepté (été essentiellement).

POUR SON PÔLE MÉDECINE / USLD :

UN PRATICIEN CONTRACTUEL TEMPS PLEIN pour 6 mois renouvelable ou UN PH (MÉDECINE POLYVALENTE)
30 lits de Médecine, 40 résidents USLD, 4 places n HDJ.

Pour tout renseignement, contacter :
Le Dr Philippe GARITAINE
Chef du Pôle Urgences :
pgaritaine@ch-saint-tropez.fr

Pour tout renseignement, contacter :
Le Dr Sophie VOLFARD
Chef du Pôle Médecine/USLD :
svolfard@ch-saint-tropez.fr
Candidature et CV à adresser à :
nhollenstein@ch-saint-tropez.fr
Responsable des Affaires Médicales
Tél. : 04 98 12 50 59



LE DÉPARTEMENT

LE DÉPARTEMENT DU VAR recrute UN MÉDECIN SPÉCIALITÉ "SANTÉ AU TRAVAIL"

MISSIONS PRINCIPALES

- Assurer la surveillance médicale professionnelle des agents.
- Mener des actions d'évaluation des risques en milieu professionnel.
- Effectuer des études de poste et réaliser des visites de locaux.
- Conseiller et donner un avis sur les projets de construction et d'aménagements importants des bâtiments.
- Réaliser ou contribuer à des actions de prévention en santé publique et d'information sur l'éducation à la santé.
- Contribuer au maintien dans l'emploi.
- Participer aux enquêtes épidémiologiques et aux travaux du CHSCT.



CONTACT

Docteur Ann Debaille
Médecin coordonnateur responsable
du service Santé au Travail
Adresse : adebaille@var.fr
Tél. : **06 15 76 22 00**
ou **04 83 95 79 59**

Possibilité de recruter un médecin généraliste si acceptation d'un tutorat dans la spécialité "santé au travail".



GROUPE HOSPITALIER
Sophia Antipolis - Vallée du Var
Centre Hospitalier Antibes Juan-les-Pins

Le Centre Hospitalier d'Antibes Juan-les-Pins

RECHERCHE

GÉRIATRIE OU MÉDECINE GÉNÉRALE À TEMPS PLEIN

Pour son service de court séjour gériatrique (praticien hospitalier, PHC ou assistant selon expérience).

Pour renforcer l'équipe médicale en place au sein d'un pôle gérontologique complet : Court séjour gériatrique, SSR, USLD, EHPAD, consultations mémoire et fragilité, équipe mobile de gériatrie.

Pôle gerontologique dynamique, perspective d'avenir.

Culture gériatrique et inscription au conseil de l'Ordre souhaitées.

Contacteur : DR LE NECHET (Chef De Pôle Gerontologie)
anne.le-nechet@ch-antibes.fr
DR LEROY, chef de service olivier.leroy@ch-antibes.fr

UN GYNÉCOLOGUE OBSTÉTRICIEN À TEMPS PLEIN

Dans une équipe de 4 PH et 2 assistants.

Maternité de niveau 2.

Environ 1100 accouchements par an.

Activité mixte gynécologie et obstétrique, PMA et échographies possibles.

Agrément cancérologie pelvienne et mammaire.

Astreintes opérationnelles.

Anesthésiste de garde sur place jour et nuit.

Contacteur : Docteur Cécile MUZELLE, cheffe de service
cecile.muzelle@ch-antibes.fr ou thierry.duforestel@ch-antibes.fr
Ou affaires.medicales@ch-antibes.fr

MÉDECIN SPÉCIALISÉ EN MÉDECINE INTERNE

Médecine générale ou médecine polyvalente pour renforcer l'équipe médicale de son service de médecine interne et sa nouvelle unité de post-urgences.

Un médecin pour effectuer un remplacement longue durée.

(Médecin spécialisé en médecine interne, médecine générale ou médecine polyvalente).

Contacteur : Docteur Aurélia LANTERI, cheffe de service,
aurelia.lanteri@ch-antibes.fr
Ou affaires.medicales@ch-antibes.fr
Astreintes opérationnelles.



Le Conseil Départemental de Mayotte Recrute pour sa Direction de la santé et de la PMI



PLUSIEURS MÉDECINS DE PMI MÉDECINS GÉNÉRALISTES OU PÉDIATRES

et son Directeur de la PMI et Prévention de la santé

pour concevoir et mettre en œuvre des projets de santé publique, de promotion et de prévention en secteur PMI.

Ils participent à l'élaboration et à l'exécution de la politique départementale dans leur domaine d'intervention (politique de la famille et de l'enfance).

Activités/Tâches principales du poste :

- Réaliser des consultations médicales dans son secteur d'activité (femmes en âge de procréer, suivi grossesse, et enfants de 0 à 6 ans).
- Participer à l'élaboration des orientations de la politique de santé.
- Organiser la prévention médicale (vaccination, contraception, développement de l'enfant).
- Conseiller techniquement les circonscriptions d'action sanitaire et sociale.
- Evaluer des actions de prévention dans le domaine médico-social.
- Participer à la mise en œuvre de la gestion administrative.
- Participer à l'organisation et au fonctionnement du service.

Temps de travail :

36h30 par semaine avec ARTT sans garde, ni astreinte.

Titulaire de la fonction publique ou contrat de 3 ans, renouvelable.

Rémunération attractive :

Salaires de base intéressants + octroi d'une indemnité de sujétion géographique (dans certaines conditions) + prise en charge du billet d'avion + indemnité de déménagement.

Hébergement et prêt d'une voiture pris en charge pendant le 1^{er} mois.

Les candidatures sont à adresser au :

Docteur Peytour
Directeur Général Adjoint
DIRECTION PÔLE ENFANCE FAMILLE ET
PRÉVENTION
philippe.peytour@cg976.fr





Clinique Les Flamboyants Ouest
Soins psychothérapeutiques

SITUÉ À L'ÎLE DE LA RÉUNION,
LE GROUPE LES FLAMBOYANTS
est composé de 3 cliniques :



1

LES FLAMBOYANTS OUEST

Clinique psychiatrique ouverte en 1995

113 lits et 30 places avec une unité d'électro-convulsivothérapie et une unité dédiée « jeunes adultes ».

Activité : prise en charge des états dépressifs, des troubles de l'humeur et des souffrances névrotiques, des troubles de la personnalité.



2

LES TAMARINS

Clinique de Soins de Suite et Réadaptation à orientation neurologique ouverte en 2008
102 lits et 60 places avec un plateau technique de rééducation.

Activité : rééducation neurologique, locomotrice et post-traumatique.



3

LES FLAMBOYANTS SUD

Clinique psychiatrique ouverte en 2012
72 lits et 15 places avec une unité dédiée « jeunes adultes ».

Activité : prise en charge des états dépressifs, des troubles de l'humeur et des souffrances névrotiques, des troubles de la personnalité.

Notre clinique fait partie du Groupe Les Flamboyants composé de 3 cliniques : Les Flamboyants Ouest et Les Flamboyants Sud (établissements de santé mentale) et Les Tamarins (établissement de soins de suite et de rééducation fonctionnelle).

Le groupe est dirigé par le Dr d'ABBADIE Gérard (Président).

La Clinique Les Flamboyants est l'établissement psychothérapeutique de référence pour la prise en charge des troubles dépressifs et névrotiques sur l'île de la Réunion. Son développement actuel permettra l'ouverture d'une unité spécialisée pour les jeunes adultes dès 2018.

Aux Flamboyants, un contrat thérapeutique est élaboré entre le patient, son Médecin et l'équipe soignante. La démarche thérapeutique se construit sur la volonté commune d'aboutir à un résultat et à des objectifs. Le Patient bénéficie d'un projet de soins individualisé, encadré par une équipe pluridisciplinaire de Psychiatres, Infirmiers, Aides-Soignants, Moniteurs Sportifs formés aux spécificités de la maladie et à la thérapie institutionnelle. Les différents intervenants accompagnent le Patient pendant les étapes du cheminement thérapeutique jusqu'à sa réinsertion.

La clinique les Flamboyants dispose d'une capacité de 71 lits en hospitalisation complète et 15 places en hospitalisation de jour. L'ouverture d'une unité dédiée aux jeunes adultes avec une capacité de 38 lits a ouvert le 16 avril dernier. Actuellement, 12 lits ont été consacrés aux jeunes adultes en attendant le déploiement complet de l'unité.

L'équipe médicale et soignante se compose de :

- Médecins Psychiatres.
- Médecin Généraliste.
- Infirmier(e)s et aides soignant(e)s.
- Moniteurs sportifs.
- Psychologue.
- Assistante sociale...

LE GROUPE LES FLAMBOYANTS

RECRUTE

► 1 médecin pédopsychiatre H/F en tant que médecin libéral

DESCRIPTIF DU POSTE :

Poste à pourvoir dès le 01 Juin 2019 :

- 100 % des consultations privées et des honoraires ou actes perçus.
- 10 % de participation forfaitaire mensuelle à reverser à la Clinique des Flamboyants Ouest.

Mise à disposition pour le médecin du cabinet de consultation, sis (adresse) 3 Bd des Mascareignes 97420 Le Port et de son secrétariat.

Pour tout renseignement, merci de contacter **Mme De Palmas Aurélie** au **02 62 45 85 04**
a.depalmas@groupelesflamboyants.fr

DOCUMENTS À TRANSMETTRE

- CV.
- Attestation de spécialité.
- Diplôme et Photocopie de la carte professionnelle.

► 1 pharmacien en PUI

Poste : CDI - statut Cadre
Période : Dès le 01 Août 2019

ACTIVITÉS PRINCIPALES :

Garantir la bonne application et le respect des réglementations en vigueur pour sécuriser le circuit du médicament et des dispositifs médicaux.

Organiser de façon optimale la distribution des médicaments et des dispositifs médicaux.

Gérer les achats et les approvisionnements.

Garantir la mise en œuvre de la politique qualité (respect des procédures, pilote de ses processus, analyse des risques, suivi des indicateurs).

Maîtriser les dépenses pharmaceutiques (gestion des achats et approvisionnements, gestion des stocks et de la logistique).

Participer aux différentes instances réglementaires existant au sein des établissements (CLIN, CME) ...

PROFIL :

Diplôme attendu : DES de Pharmacie.

Une expérience de Gérance de PUI en Établissement Sanitaire est demandée. Conformément à la nouvelle réglementation, le DES est obligatoire ou 2 ans d'exercice au minimum en PUI.

QUALITÉS / COMPÉTENCES :

- Bon relationnel, travail en équipe.
- Sens de l'organisation.
- Capacité d'adaptation.
- Maîtrise de l'outil informatique (dossier patient 100 % informatisé)
→ la connaissance du logiciel OSIRIS est un plus.

Rémunération appliquée : Rémunération attractive et revue selon l'ancienneté.



Site Internet : <http://groupelesflamboyants.com>

La **recherche clinique**, c'est aussi **notre métier** !

1^{er} Groupe d'hospitalisation privée en France, Ramsay Générale de Santé a créé dès 2012 une Direction Recherche et Enseignement dédiée, afin d'inscrire et soutenir l'investigation clinique au cœur de la médecine libérale.



120 SITES DÉDIÉS
400 MÉDECINS INVESTIGATEURS
510 ÉTUDES ACTIVES
1 100 MÉDECINS AUTEURS
2 750 PUBLICATIONS SCIENTIFIQUES

Contactez-nous :
Direction Recherche & Enseignement
Directeur : s.locret@ramsaygds.fr
Directrice de projets : a.courtin@ramsaygds.fr



9 Établissements
3 700
Lits et places
5 800 Agents dont
400
Professionnels
médicaux
450M€
Budget global
287 000
Habitants sur
le territoire

GHT
CŒUR
GRAND EST

CH BAR-LE-DUC
CHS FAINS-VÉEL
CH JOINVILLE
CH MONTIER-EN-DER
CH SAINT-DIZIER
CH DE LA HAUTE-MARNE
CH VERDUN SAINT-MIHIEL
CH VITRY-LE-FRANÇOIS
CH WASSY



Le GHT Coeur Grand met le patient au coeur de son dispositif. Une dynamique qui garantit une prise en charge de qualité et une filière complète de soins, pour l'ensemble de la population de son territoire.

Vous êtes

GÉNÉRALISTES
URGENTISTES
PÉDIATRES
PNEUMOLOGUES
HÉPATO-GASTRO-
ENTÉROLOGUES

Venez nous rejoindre,

nous sommes à votre écoute afin de vous accompagner dans votre carrière et vos projets médicaux

N'hésitez pas à nous contacter pour tout renseignement sur le service, l'établissement, le GHT, ou tout élément qui pourrait faciliter votre installation dans notre belle région !

Mme Gaëlle FEUKEU,
Directrice des Affaires Médicales GHT

gfeukeu@ch-verdun.fr

03 29 83 27 11

