

WYTYCZNE DOTYCZĄCE ZGŁASZANIA NARUSZEŃ OCHRONY DANYCH OSOBOWYCH

Data ostatniej aktualizacji: 10 października 2023 r.

Odpowiedzialny zespół: WireCo Corporate Human Resources & Legal

Obowiązujący region: Europa

Niniejsze wytyczne mają zastosowanie do: Wszystkich pracowników, wykonawców, stażystów i wszystkich innych osób pracujących w jakimkolwiek charakterze dla WireCo i jej podmiotów stowarzyszonych ("Personel")

I. Dlaczego mamy te wytyczne?

Niniejsze wytyczne WireCo dotyczące zgłaszania naruszeń ochrony danych osobowych mają na celu wsparcie pracowników WireCo w identyfikowaniu i zgłaszaniu faktycznego lub potencjalnego naruszenia ochrony danych osobowych osobom odpowiedzialnym w WireCo.

Wytyczne te opierają się na wymogach dotyczących postępowania w przypadku naruszenia ochrony danych osobowych zgodnie z przepisami ogólnego rozporządzenia Unii Europejskiej o ochronie danych ("RODO"). Oczekuje się, że wszyscy pracownicy będą postępować zgodnie z podejściem i krokami określonymi w niniejszych wytycznych, aby umożliwić WireCo wykazanie organom regulacyjnym spójności podejścia i zgodności z wymogami prawnymi w przypadku naruszenia danych osobowych.

Zgodnie z RODO WireCo może podlegać obowiązkowemu ustawowemu obowiązkowi powiadamiania organów regulacyjnych o niektórych naruszeniach danych osobowych. Aby móc spełnić te obowiązki w zakresie powiadamiania, ważne jest, aby wszyscy nasi pracownicy rozumieli, czym jest naruszenie danych osobowych i pomagali w identyfikacji wszelkich faktycznych lub potencjalnych naruszeń danych osobowych.

Niniejsze wytyczne będą okresowo weryfikowane i w razie potrzeby aktualizowane przez korporacyjne zespoły ds. zasobów ludzkich i prawne w celu zapewnienia zgodności z wszelkimi wymogami, którym podlega WireCo. Regularnie należy zapoznawać się z najnowszą wersją niniejszych wytycznych. Najnowszą wersję można zawsze znaleźć na portalu dla współpracowników WireCo lub w lokalnym biurze HR.

II. Jakie są kluczowe wymagania dla Ciebie?

Powinieneś:

- rozumieć, w jaki sposób zidentyfikować faktyczne lub potencjalne naruszenie ochrony danych osobowych; oraz
- znać procedury, których należy przestrzegać w przypadku zidentyfikowania faktycznego lub potencjalnego naruszenia ochrony danych osobowych, zgodnie z niniejszymi wytycznymi.

III. Czym jest naruszenie ochrony danych osobowych?

Naruszenie ochrony danych osobowych, zgodnie z RODO, to naruszenie bezpieczeństwa, które prowadzi do przypadkowego lub niezgodnego z prawem zniszczenia, utraty, zmiany

lub ujawnienia danych osobowych, dostępu do nich, ich przekazywania, przechowywania lub przetwarzania w inny sposób bez upoważnienia.

Dane osobowe to, ogólnie rzecz biorąc, wszelkie informacje, które można wykorzystać do identyfikacji osoby fizycznej, bezpośrednio lub pośrednio. Obejmuje to na przykład w odniesieniu do pracowników ich imiona i nazwiska, adresy, adresy e-mail, adresy IP, numery kont, dane bankowe, numery identyfikacyjne i dane dotyczące zatrudnienia. Obejmuje to również dane osobowe, które WireCo otrzymuje i przetwarza w imieniu swoich klientów w związku ze świadczeniem usług WireCo na rzecz klientów.

Należy pamiętać, że zgodnie z RODO pojęcie danych osobowych jest szersze niż PII (Personally Identifiable Information) w prawie amerykańskim. Oznacza to, że istnieją kategorie danych, które kwalifikują się jako dane osobowe zgodnie z RODO, ale nie kwalifikują się jako PII z punktu widzenia prawa amerykańskiego.

Przykładowe przyczyny naruszenia danych osobowych mogą obejmować m.in:

- działania lub błędy pracowników (takie jak utrata lub kradzież sprzętu elektronicznego);
- zewnętrzne ataki hakerów
- luki w aplikacjach lub procesach firmy (takie jak nieodpowiednie kontrole dostępu umożliwiające nieautoryzowane użycie); lub
- oszustwa.

Naruszenia danych osobowych mogą przybierać różne formy i rozmiary, od naruszeń na dużą skalę, mających wpływ na całą firmę, po znacznie mniejsze naruszenia (takie jak wysłanie wiadomości e-mail do niewłaściwej osoby lub wysłanie wiadomości e-mail do wielu odbiorców zewnętrznych przy użyciu otwartej listy dystrybucyjnej).

Istnieją 3 szerokie kategorie naruszeń danych osobowych:

1. Naruszenie poufności - w przypadku nieuprawnionego lub przypadkowego ujawnienia danych osobowych lub dostępu do nich.
2. Naruszenie integralności - w przypadku nieuprawnionej lub przypadkowej zmiany danych osobowych.
3. Naruszenie dostępności - w przypadku przypadkowej lub nieuprawnionej utraty dostępu do danych osobowych lub ich zniszczenia.

IV. Jak należy reagować na faktyczne lub potencjalne naruszenie ochrony danych osobowych?

Jeśli użytkownik dowie się lub zostanie powiadomiony o faktycznym lub potencjalnym naruszeniu ochrony danych osobowych, powinien niezwłocznie powiadomić Korporacyjny Zespół Prawny WireCo, wysyłając wiadomość e-mail na adres WirecoLegal@wireco.com. Można również zgłosić naruszenie za pośrednictwem narzędzia Open Reporting Compliance Tool firmy WireCo (<https://wireco.ethicspoint.com/>) lub dzwoniąc pod jeden z poniższych numerów.

Jeśli nie masz pewności, czy powinieneś podjąć te działania, powinieneś jak najszybciej porozmawiać ze swoim bezpośrednim przełożonym. Zawsze należy zachować ostrożność.



Należy pamiętać, że RODO przewiduje krótkie ramy czasowe, w których wymagane jest powiadomienie o naruszeniu ochrony danych osobowych. W związku z tym czas ma kluczowe znaczenie.

Po zgłoszeniu faktycznego lub potencjalnego naruszenia ochrony danych osobowych zespołowi ds. zasobów ludzkich lub zespołowi prawnemu, przeprowadzi on dochodzenie w sprawie potencjalnego naruszenia ochrony danych i może skontaktować się z Tobą w celu uzyskania dalszych informacji.

V. Czego nie należy robić?

Nie należy

- prowadzić własnych dochodzeń lub dochodzeń w sprawie naruszenia ochrony danych osobowych,
- próbować usuwać lub zmieniać zapisów lub wiadomości e-mail, informacji, dzienników lub notatek, które mogą odnosić się do naruszenia danych osobowych,
- informować o naruszeniu danych osobowych kogokolwiek innego niż Korporacyjny Dział Kadr lub Dział Prawny oraz - w razie potrzeby - swojego bezpośredniego przełożonego. Nie należy podejmować żadnych dalszych kroków, chyba że zostałeś o to poproszony przez Korporacyjny Dział Kadr lub Dział Prawny, lub jeśli podjęcie kroków jest niewyżle istotne by zapobiec wystąpieniu szkody.

VI. Z kim można się skontaktować w przypadku pytań dotyczących niniejszych wytycznych?

W przypadku jakichkolwiek pytań dotyczących niniejszych wytycznych, zawsze można skontaktować się ze swoim bezpośrednim przełożonym, lokalnym kierownikiem ds. zasobów ludzkich lub korporacyjnym zespołem ds. zasobów ludzkich lub prawnych.

Infolinia ds. raportów zgodności według kraju:

USA - 800-371-2173

Australia - 1-800-551-155 (Optus) lub 1-800-881-011 (Telstra) Następnie wybierz numer: 844-287-1890

Brazylia - 0800-892-0644

Chiny - 108-888 / następnie wybierz 844-287-1890

Dania - 800-100-10 / następnie wybierz 844-287-1890

Francja - 0800-90-2876

Niemcy - 0-800-225-5288 / następnie wybierz 844-287-1890

Meksyk - 001-800-658-5454 / następnie wybierz 844-287-1890

Holandia - 0800-022-9111 / następnie wybierz 844-287-1890

Polska - 00-800-151-0065 o Portugalia - 800-800-128 / następnie wybierz 844-287-1890

Rosja - 363-2400 / następnie wybierz 844-287-1890

Hiszpania - 900-99-0011 / następnie wybierz 844-287-1890

Zjednoczone Emiraty Arabskie - 8000-021 / następnie wybierz 844-287-1890

Wielka Brytania - 0-800-89-0011 / następnie wybierz 844-287-1890

