

RICHTLINIEN FÜR DIE MELDUNG VON VERLETZUNGEN DES SCHUTZES PERSONENBEZOGENER DATEN

Datum der letzten Aktualisierung:	10. Oktober 2023
Verantwortliches Team:	WireCo Corporate Human Resources & Law
Anwendbare Region:	Europa
Diese Richtlinien gelten für:	Alle Mitarbeiter, Auftragnehmer, Praktikanten und alle weiteren Personen, die in irgendeiner Funktion für WireCo und seine verbundenen Unternehmen arbeiten (" Mitarbeiter ")

I. Warum haben wir diese Richtlinien?

Diese WireCo-Richtlinien zur Meldung von Datenschutzverletzungen sollen die Mitarbeiter von WireCo dabei unterstützen, eine tatsächliche oder potenzielle Verletzung des Schutzes personenbezogener Daten zu erkennen und an die zuständigen Personen bei WireCo zu melden.

Diese Richtlinien basieren auf den Anforderungen bzgl. des Umgangs mit einer Verletzung des Schutzes personenbezogener Daten gemäß den Regeln der allgemeinen Datenschutz-Grundverordnung der Europäischen Union ("**DSGVO**"). Es wird erwartet, dass alle Mitarbeiter den Ansatz und die Schritte, die in diesen Richtlinien dargelegt sind, befolgen, um es WireCo zu ermöglichen, eine einheitliche Vorgehensweise sowie die Einhaltung der rechtlichen Anforderungen im Umgang mit einer Verletzung des Schutzes personenbezogener Daten gegenüber Aufsichtsbehörden nachzuweisen.

Im Rahmen der DSGVO kann WireCo gesetzlich dazu verpflichtet sein, die Aufsichtsbehörden über bestimmte Verletzungen des Schutzes personenbezogener Daten zu informieren. Um diesen Meldepflichten nachkommen zu können, ist es wichtig, dass alle unsere Mitarbeiter verstehen, was eine Verletzung des Schutzes personenbezogener Daten ist und dass sie bei der Identifizierung einer tatsächlichen oder potenziellen Verletzung des Schutzes personenbezogener Daten helfen.

Um allen Anforderungen, denen WireCo unterliegt, gerecht zu werden, werden diese Richtlinien in regelmäßigen Abständen überprüft und bei Bedarf von der Personalabteilung und der Rechtsabteilung aktualisiert. Bitte stellen Sie sicher, dass Sie von Zeit zu Zeit die jeweils neueste Version dieser Richtlinien lesen. Die aktuellste Version finden Sie auf dem WireCo-Mitarbeiterportal oder im Personalbüro.



II. Was sind die wichtigsten Anforderungen an Sie?

Sie sollten:

- verstehen, wie man eine tatsächliche oder potenzielle Verletzung des Schutzes personenbezogener Daten erkennt; und
- Sie sollten wissen was zu tun ist, wenn eine tatsächliche oder potenzielle Verletzung des Schutzes personenbezogener Daten festgestellt wurde.

III. Was ist eine Verletzung des Schutzes personenbezogener Daten?

Eine **Verletzung des Schutzes personenbezogener Daten** ist nach der Datenschutz-Grundverordnung eine Sicherheitsverletzung, die dazu führt, dass personenbezogene Daten versehentlich oder unrechtmäßig zerstört werden, verloren gehen, verändert oder offengelegt werden, dass auf sie zugegriffen wird, dass sie übermittelt, gespeichert oder auf andere Weise unbefugt verarbeitet werden.

Personenbezogene Daten sind im Großen und Ganzen alle Informationen, die direkt oder indirekt zur Identifizierung einer Person verwendet werden können. Dazu gehören z.B. Namen, Adressen, E-Mail-Adressen, IP-Adressen, Kontonummern, Bankdaten, Ausweisnummern und Beschäftigungsdaten von Mitarbeitern. Dazu gehören auch personenbezogene Daten, die WireCo im Namen seiner Kunden erhält und verarbeitet um Dienstleistungen zu erbringen.

Bitte beachten Sie, dass der Begriff der personenbezogenen Daten nach der DSGVO breiter gefasst ist als der Begriff der PII (Personally Identifiable Information) nach US-Recht. Das bedeutet, dass es Datenkategorien gibt, die nach der DSGVO als personenbezogene Daten gelten, während sie aus Sicht des US-Rechts nicht als PII eingestuft werden.

Beispiele für die **Ursachen** von Verletzungen des Schutzes personenbezogener Daten sind unter anderem:

- Handlungen oder Fehler von Mitarbeitern (z. B. Verlust oder Diebstahl von elektronischen Geräten);
- Angriffe von außen durch kriminelle Hacker;
- Schwachstellen in Softwareanwendungen oder Unternehmensprozessen (z.B. unangemessene Zugangskontrollen, die eine unbefugte Nutzung ermöglichen); oder
- betrügerische Handlungen.

Verstöße gegen den Schutz personenbezogener Daten gibt es in allen Formen und Ausmaßen, von Verstößen massiven Ausmaßes, die das gesamte Unternehmen betreffen, bis hin zu sehr viel kleineren Verstößen (z. B. Senden einer E-Mail an die falsche Person oder Senden von E-Mails an mehrere externe Empfänger über eine offene E-Mail-Verteilerliste).

Es gibt 3 große Kategorien von Verletzungen des Schutzes personenbezogener Daten:

1. **Verletzung der Geheimhaltungspflicht** - wenn es zu einer unbefugten oder versehentlichen **Offenlegung von Daten** kommt oder **Zugang zu personenbezogenen Daten ermöglicht** wird.
2. **Verletzung der Integrität** - wenn personenbezogene Daten unbefugt oder versehentlich **geändert** werden.
3. **Verfügbarkeitsverletzung** - wenn es zu einem versehentlichen oder unbefugten **Verlust des Zugriffs** auf personenbezogene Daten kommt oder personenbezogene Daten versehentlich oder unbefugt **vernichtet** werden.



IV. Wie sollten Sie auf eine tatsächliche oder potenzielle Verletzung des Schutzes personenbezogener Daten reagieren?

Wenn Sie von einer tatsächlichen oder potenziellen Verletzung des Schutzes personenbezogener Daten Kenntnis erlangen oder darüber informiert werden, benachrichtigen Sie unverzüglich das WireCo Corporate Legal Team per E-Mail an WirecoLegal@wireco.com. Alternativ können Sie eine Verletzung über das Open Reporting Compliance Tool von WireCo (<https://wireco.ethicspoint.com/>) melden oder eine der unten aufgeführten Nummern anrufen.

Wenn Sie sich nicht sicher sind, ob Sie diese Maßnahme ergreifen sollten, sollten Sie so bald wie möglich mit Ihrem direkten Vorgesetzten sprechen. Gehen Sie immer auf Nummer sicher. Bitte beachten Sie, dass die Datenschutz-Grundverordnung kurze Fristen vorsieht, innerhalb derer die Meldung einer Verletzung des Schutzes personenbezogener Daten erforderlich ist. Die Zeit ist also von entscheidender Bedeutung.

Sobald Sie die Personalabteilung oder die Rechtsabteilung über eine tatsächliche oder potenzielle Verletzung des Schutzes personenbezogener Daten informiert haben, wird diese eine Untersuchung der potenziellen Datenverletzung durchführen und Sie gegebenenfalls für weitere Informationen kontaktieren.

V. Was sollten Sie nicht tun?

Sie sollten nicht:

- eigene Ermittlungen oder Nachforschungen in Bezug auf die Verletzung des Schutzes personenbezogener Daten durchführen.
- versuchen, Aufzeichnungen oder E-Mails, Informationen, Protokolle oder Notizen zu löschen oder zu ändern, die sich auf die Verletzung des Schutzes personenbezogener Daten beziehen könnten.
- andere Personen als die zentrale Personalabteilung oder die Rechtsabteilung und gegebenenfalls Ihren direkten Vorgesetzten über die Verletzung des Schutzes personenbezogener Daten informieren oder weitere Schritte einleiten, es sei denn, Sie wurden von der zentralen Personalabteilung oder der Rechtsabteilung dazu aufgefordert oder die Schritte wären dringend erforderlich, um Schaden abzuwenden.

VI. An wen können Sie sich wenden, wenn Sie Fragen zu diesen Richtlinien haben?

Wenn Sie Fragen zu diesen Richtlinien haben, können Sie sich jederzeit an Ihren direkten Vorgesetzten, Ihren örtlichen Personalleiter oder an die zentrale Personal- oder Rechtsabteilung wenden.

Compliance Report Hotline nach Land:

U.S. - 800-371-2173

Australien - 1-800-551-155 (Optus) oder 1-800-881-011 (Telstra) Dann wählen Sie: 844-287-1890

Brasilien - 0800-892-0644

China - 108-888 / Dann 844-287-1890 wählen

Dänemark - 800-100-10 / Dann 844-287-189 wählen

Frankreich - 0800-90-2876

Deutschland - 0-800-225-5288 / Dann 844-287-1890 wählen

Mexiko - 001-800-658-5454 / Dann 844-287-1890 wählen

Niederlande - 0800-022-9111 / Dann wählen Sie 844-287-1890

Polen - 00-800-151-0065 o Portugal - 800-800-128 / Dann 844-287-1890 wählen

Russland - 363-2400 / Dann 844-287-1890 wählen

Spanien - 900-99-0011 / Dann wählen Sie 844-287-1890

Vereinigte Arabische Emirate - 8000-021 / Dann 844-287-1890 wählen

Vereinigtes Königreich - 0-800-89-0011 / Dann 844-287-1890 wählen

