



TURKIS SØGER NY COMMUNITY-ANSVARLIG - FOR MILØJETS PLADS I MUSIKLIVET

Vil du træde ind i et rigt og mangfoldigt netværk af relationer og traditioner, hvor musik og koncerter er afsæt til samvær og sammenhæng mellem mennesker? Så vil vi gerne høre fra dig.

turkis søger en ny community-ansvarlig, der kender og anerkender vigtigheden af miljøets rolle i musiklivet. En person der ser tilgængelighed, deltagelse og fællesskab som bærende elementer i fremtidens musikliv, og som ønsker at arbejde ind i det med Roots&Hybrid-musikken som sit afsæt.



Gennem fire år som rytmisk spillested i Aarhus, har turkis arbejdet for at give miljøet en aktiv plads i vores hus - og derigennem den etablerede musikscene. Først nysgerrigt og eksperimenterende, i dag med en stor dedikation og tiltro til vores community-spors potentiale og effekt.

Over halvdelen af turkis' koncert- og eventprogram skabes af og med eksterne aktører (+60 om året), og flere dage hver uge åbner huset op med tilbagevendende hold (+10 om året), der lader musikken leve på turkis hele ugen (+200 åbningsdage i 2025). Her plejes både musikkens rødder og de fællesskaber, den vokser i.

Nu søger vi en ny kollega, som kan se sig selv videreudvikle dette arbejde, med kunstnerisk nysgerrighed og blik for social repræsentation. Med lyst til at balancere hverdag og weekend i et diversitets og tværæstetisk program.



OM STILLINGEN

Som community-ansvarlig kuraterer og koordinerer du faste hold samt events og koncerter på turkis. Rollen kalder på gode sociale egenskaber, evet-forståelse og et roligt overblik. Opgaverne løses i samarbejde med kontoret i øvrigt, en bred vifte af eksterne partnere samt turkis' frivilligfællesskab 'den turkise familie'.

DINE OPGAVER BLIVER...

- møder og relationspleje med eksterne aktører (nye og tilbagevendende)
- aftalararbejde for events og faste hold, samt overlevering til afviklingskollegaer
- samarbejde på tværs af hele spektret fra frivillighed til professionelle aktører
- kuratering af husets program i samarbejde med kollegaer med programansvar
- to gange om året at samle trådene i dit arbejde i relevante festivalnedslag



OM DIG

Du har mod på at træde ind et område i stor strategisk og faglig udvikling, og har lyst til at lytte og skabe i samspil med mennesker, idéer og rigtig mange muligheder. Du har en god fornemmelse for musik og andre kunstformer, men du behøver ikke at have en kulturfaglig uddannelse. Det er en fordel, hvis du har erfaring med events, at lave aftaler og styre projektøkonomi.

DU ER...

- nysgerrig og opsøgende
- opmærksom på din egen historie, og ønsker at sætte den i spil
- interesseret i kulturformidling og har kunstnerisk mod
- i stand til at prioritere mellem strategi og ressourcer i en event-kontekst
- motiveret af at indgå i, og samarbejde med, et socialt kontor og et socialt hus

OM ARBEJDET

Rollen er central for turkis' virke og tilbyder en stor frihed til at forme egne metoder og praksis i hverdagen. Vi taler åbent om personlige græser, og øver os sammen i at skabe et sund og bæredygtigt arbejdesliv, også når engagementet er stort. Vores fælles forbindelser spænder fra de helt lokale dele af kulturlivet og til et nationalt og internationalt niveau af etablerede kulturinstitutioner.

DU FÅR...

- et stort lokalt, nationalt og internationalt netværk
- en aktiv position i aktuelle samtaler om kultur, identitet og samfund
- mulighed for at udvikle et bredt spektrum af kompetencer
- et stærkt kollegafællesskab på en nysgerrig og normkritisk arbejdsplads
- en solid social base i Aarhus



OM TURKIS

turkis er udpeget som regionalt spillested i perioden 2025-2028. turkis drives af den almennyttig forening Foreningen det turkise telt, og har udover det ansatte kontor, en frivillig bestyrelse. Foreningen har været en aktiv og markant aktør på den århusianske musik- og kulturscene siden 2010.

På turkis er repræsentation en kerneværdi. I vores vedtægters formål, står beskrevet, at turkis arbejder for at *"sætte en udvikling i gang, hvor minoriteter bliver en substantiel del af kulturlivet – både som forbrugere og producenter"*. Særligt etnisk og kulturel repræsentation vejer tungt, og det forventes at du på den ene eller anden måde forbinder dig aktivt til dette arbejde og foreningens formål.

TIDSLINJE OG DETALJER

Ansøgningsfristen er søndag **den 13. september**. Samtaler forventes at blive afholdt i uge 39, og stillingen søges besat snarest derefter.

Stillingen er 20 timer om ugen med mulighed for flere timer på sigt gennem relevante projekter. Lønnen er 15.200 kr/mnd., fastsat efter et princip om ligeløn på timeplan for alle kontoransatte på turkis. Stillingen er ubegrænset, men afhængig af turkis' status som regionalt spillested og den medfølgende støtte (jf. nævnte udpegnings-periode 2025-2028). Stillingen er ikke omfattet af en overenskomst.

Send din ansøgning til co-leder Thomas Beyer på thomas@detturkisetelt.dk. Du ansøger med en motiveret ansøgning (frit format) samt et relevant CV. Har du lyst til at sende din ansøgning anonymt, modtager vi den stadig. Vi tilbyder dog ikke anonyme samtaler. Du er velkommen til at ansøge som engelsktalende kandidat.

Ved spørgsmål kontakt co-leder Thomas Beyer på følgende info:

- Mail: thomas@detturkisetelt.dk
- Telefon: 71790725



MILJØETS BLIK

turkis er et hus, som skabes af mange mennesker. Her kan du høre fire tidligere og nuværende community-repræsentanter fortælle om turkis som community-hus, og hvad de synes det er vigtigt en ny community-ansvarlig på turkis holder sig for øje.



I videoen optræder: Pedro Pereria Caraphine, der tidligere har lavet det faste hold Rhythmic Immersion, Johanne Thuesen, der laver Kumbhaka Yogaskole, Jakob Kragesand fra Tempi - Roots Music Denmark og Hanne Bjerre Larsen fra Det Grønlandske Hus.