

Politique RSE

Assurhelium 2026

Rédacteur : Mark Lavoye

Date : 10/05/2026

* **Préambule**

Chez **Assurhelium**, assurer, c'est protéger. Protéger des entreprises, des personnes, des projets, mais aussi contribuer à un environnement économique, social et environnemental plus soutenable.

Notre politique RSE formalise une réalité déjà vécue au quotidien : une démarche **pragmatique, incarnée et cohérente**, pensée à l'échelle d'un courtier indépendant, et alignée avec les **Objectifs de Développement Durable (ODD) des Nations Unies**.

* **Notre cadre de référence : les ODD de l'ONU**

La politique RSE d'Assurhelium est alignée avec les **Objectifs de Développement Durable (ODD)** définis par l'Organisation des Nations Unies.

Les ODD principalement concernés par nos engagements sont :

- ODD 3 – Bonne santé et bien-être 🧑
- ODD 7 – Énergie propre et d'un coût abordable ⚡
- ODD 8 – Travail décent et croissance économique 🤝
- ODD 10 – Inégalités réduites 🌈
- ODD 11 – Villes et communautés durables 🏙️
- ODD 12 – Consommation et production responsables ♻️
- ODD 13 – Lutte contre le changement climatique 🌍
- ODD 17 – Partenariats pour la réalisation des objectifs 🔗

Ces ODD servent de **fil conducteur** à notre démarche RSE et à l'évaluation de nos actions.

* **Pilier 1: Environnement**

ODD concernés : ODD 7 • ODD 11 • ODD 12 • ODD 13

Réduire notre empreinte et adopter une écologie du quotidien

Chez Assurhelium, l'écologie ne se limite pas au carbone. Elle s'exprime dans les usages, les équipements, la mobilité, le numérique et l'organisation du travail.



* Engagements concrets

* Mobilité responsable

- Charte de déplacements responsables partagée en interne.
- Prime mobilité verte pour les collaborateurs (vélos, trottinettes)
- Train obligatoire pour les trajets inférieurs à 4 heures.
- Priorité aux transports en commun et à la visio.
- Véhicules hybrides et verdissement progressif de la flotte.

* Sobriété énergétique et bâtiments

- Régulation des températures la nuit et le week-end.
- Investissement dans une **pompe à chaleur** pour le chauffage et le rafraîchissement.

* Zéro déchet et consommation responsable

- Démarche **zéro déchet** : suppression du jetable.
- Café en grain **torréfié à Lyon**.
- Mugs, vaisselle et lave-vaisselle partagés.
- Tri des déchets via points de tri centralisés.
- Compostage sur site, notamment du **marc de café**.
- Mise à disposition gratuite de **fruits et légumes de saison**.

* Sobriété numérique

- Dématérialisation totale des process.
- Rationalisation des outils.
- Limitation des stocks inutiles.
- Allongement de la durée de vie des équipements informatiques.

* Contribution positive

- **1 client = 1 arbre planté**, contribuant à des projets de reforestation.
- Adhésion au **Cluster Bio** Auvergne Rhone-Alpes

* Pilier 2: Social et qualité de vie au travail

ODD concernés : ODD 3, ODD 8

Mettre l'humain au cœur de la performance

Assurhelium cultive une culture fondée sur la confiance, le collectif et le bien-être durable.

* Engagements concrets

- Politique de **télétravail structurée**, avec postes entièrement équipés à domicile.
- **Espace de sieste** au bureau, reconnu comme un levier de bien-être.
- Vie collective forte : **tournois de Mario Kart tous les midis**, temps informels.
- **Week-end Assurhelium** : séminaire annuel réunissant tous les collaborateurs.
- Culture d'entreprise basée sur l'amitié, la franchise et la solidarité.

* Développement des compétences

- **Programme de formation ambitieux** pour l'ensemble des collaborateurs.
- Montée en compétences continue sur les expertises métiers, les outils et les enjeux du secteur.

* **Pilier 3 : Inclusion et engagement sociétal**

ODD concernés : ODD 10, ODD 11, ODD 17

Agir au-delà de l'entreprise

Assurhelium considère que son rôle dépasse le cadre strict de l'activité économique.

* **Engagements concrets**

- **Signature de la Charte de L'Autre Cercle**, engagement fort en faveur de l'inclusion et de la lutte contre les discriminations LGBTQIA+.
- **Mécène et partenaire** d'initiatives sportives et inclusives :
 - EuroGames Lyon 2025,
 - Tournois **Tigaly** organisés à Lyon,
 - Associations sportives **Cargo** à Lyon
- **Mécénat de l'association Le Refuge**, engagée pour l'accompagnement des jeunes LGBTQIA+.
- Ancrage territorial fort à Lyon et soutien aux initiatives locales : Mécène du Lyon Street Food Festival

* **Pilier 4 : Ethique, gouvernance, responsabilité économique**

ODD concernés : ODD 8, ODD 12, ODD 16

Assurer avec intégrité et transparence

* **Engagements concrets**

- **Indépendance totale** vis-à-vis des assureurs.
- Devoir de conseil renforcé et audits réguliers des programmes d'assurance.
- Transparence contractuelle et pédagogie dans les recommandations.
- Respect strict des réglementations (conformité, RGPD).

La RSE est portée par la direction et intégrée aux décisions structurantes, dans une logique d'amélioration continue.

* **Conclusion : Une RSE vivante et alignée**

La RSE chez Assurhelium n'est ni un label, ni un discours.

C'est une **culture**, une manière de travailler et de décider.

Une trajectoire alignée avec les **Objectifs de Développement Durable de l'ONU**, où **assurer, c'est aussi prendre soin** des personnes, des territoires et du monde que nous contribuons à protéger.