



Carrefour jeunesse-emploi  
Avignon-Bonaventure

# RAPPORT ANNUEL

## 2024-2025



.....  
“ Tu as pris le temps,  
tu m’as écouté, et tu  
m’as guidé sans  
jamais me juger ! ”







# CONTENU DU RAPPORT

## 1. LE CJE AVBO

---

- Un mot du directeur
- Notre équipe
- Notre mission
- Nos services

## 2. SES STATISTIQUES

---

- En un coup d'oeil
- SACAIS
- SAE
- CRENEAU

## 3. SON ANCRAGE

---

- Présent dans la communauté
- Merci aux partenaires
- On parle de nous



# 1. LE CJE AVBO

# UNE ÉQUIPE, DEUX POINTS DE SERVICES

Ronald Ménard  
DIRECTION GÉNÉRALE

Diane Gauthier  
DIRECTION ADMINISTRATIVE

Jennifer Arsenault  
ADMINISTRATION

Josiane Hudon  
DIRECTION D'ÉQUIPE  
PSYCHOLOGIE

Johanie Cyr-Cormier  
ACCUEIL BONAVENTURE

Zaolie Tessier  
ACCUEIL CARLETON-SUR-MER

Véronique St-Pierre  
EMPLOI BONAVENTURE

Liza Bernier Langlois  
EMPLOI CARLETON-SUR-MER

Vanessa Arsenault  
ENTREPRENEURIAT BONAVENTURE

Judith Bujold  
ORIENTATION SCOLAIRE ET  
PROFESSIONNELLE

Mélissa Allard  
PSYCHOSOCIAL CARLETON-SUR-MER

Kim-Audrey Elieff  
PSYCHOSOCIAL CARLETON-SUR-MER

Stéphanie Parent  
PSYCHOSOCIAL BONAVENTURE

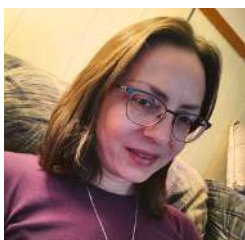




## LA MISSION

Favoriser, de façon concertée,  
le développement de  
l'autonomie sociale,  
professionnelle et économique  
des participant·e·s âgé·e·s  
entre 16 et 35 ans sur le  
territoire des MRC Avignon et  
de Bonaventure

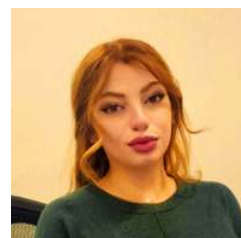
# LES MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION



Amanda  
Mc Donald  
PRÉSIDENTE



Geneviève  
Béchard  
VICE-PRÉSIDENTE



Nathalie  
Kahi  
SECRÉTAIRE



Serge  
Arseneau  
TRÉSORIER



Joël  
Poirier  
ADMINISTRATEUR



Caroline  
Bernier  
ADMINISTRATRICE

# LE MOT DU DIRECTEUR



Ronald Ménard  
DIRECTEUR GÉNÉRAL

## 2024-2025, UNE ANNÉE SOUS LE SIGNE DE LA RÉSILIENCE ET DU CHANGEMENT

Nous avons vécu cette année avec le sentiment du devoir accompli, de la mission réalisée, et ce, malgré les nombreux changements absorbés par l'équipe. Ce rapport témoigne allègrement que tant la quantité que la qualité de nos services sont demeurés constants. Que nous avons réussi à préserver notre capacité d'agir tout en relevant de nombreux défis ! Les enjeux de stabilité et de pérennité semblent faire parti de notre histoire depuis 2015, année où a cessé le financement unique à la mission, de triennale en triennale.

...

Les changements importants qui ont influencé la dernière année méritent d'être soulignés :

- La gestion des coupes budgétaires qui s'accumulent depuis 3 ans.
- Ces réductions qui s'additionnent nous ont forcés à faire des choix déchirants qui occasionnent :
  - Des pertes d'expertises
  - Une diminution des services d'intégration et de maintien en emploi (SIME)
  - L'abolition d'un poste d'agent-e de projet
  - La stagnation des salaires
  - La gestion des services et de l'incertitude du financement pour les Services d'accueil des nouveaux arrivants (SANA)
- Et en termes de changements organisationnels, nous avons réalisé plusieurs modifications à notre fonctionnement :
  - Le projet de rénovation du point de service d'Avignon (des locaux plus fonctionnels et au goût du jour); Grand merci à la MRC Avignon et à Sylvain Bergeron, propriétaire du bâtiment.
  - 4 projets supplémentaires contribuant à la diversification de nos finances et à de nouvelles collaborations :
    - Projet ISP
    - Projet Littératie
    - Projet Développement
    - Projet rattrapage scolaire

Aussi, il faut signaler la reconnaissance de notre travail par la remise d'un prix de la MRC de Bonaventure et la Fédération des travailleurs du Québec (FTQ), une bourse de 5000 \$ qui servira à financer l'impression d'un Guide d'accueil pour les nouveaux arrivants et un projet d'implication en milieu scolaire « Ta voix à portée de main ». À la lecture de ce rapport, vous constaterez l'ampleur de nos résultats. Résultats qui impliquent un grand niveau de cohésion et de cohérence de notre équipe et de notre conseil d'administration.

Enfin, je veux témoigner de ma profonde gratitude envers Madame Diane Gauthier, notre directrice administrative. Diane doit quitter l'organisation après 26 ans de loyaux services. L'enjeu récurrent de la diversification du financement nous a obligés à modifier le poste qu'elle occupait. La dimension du développement de projet et de recherche de financements vient transformer substantiellement le mandat en adjoint à la direction. Au nom de l'équipe et du conseil d'administration, mille mercis pour ces 26 ans qui nous ont permis d'accomplir notre mission avec confiance et conviction.

BONNE ROUTE, DIANE !

*Renaud*

## L'ACCUEIL

Les points de service de Carleton-sur-Mer et de Bonaventure constituent **la porte d'entrée des participant·e·s** au Carrefour. Les agentes d'accueil sont présentes pour leur parler des services offerts et évaluer leurs besoins afin de les référer à la bonne personne dans l'équipe. Conviviaux, nos locaux donnent aussi accès à Internet et à plusieurs outils : documentation, photocopieur, téléphone, babillards avec informations sur les voyages et sur les autres organismes de la communauté, etc.

**416 VISITEURS**  
**973 VISITES, DONT 163 LIÉES AUX NOUVEAUX ARRIVANTS\***



*\* Nous n'offrons plus le Service d'accueil des nouveaux arrivants (SANA) mais*

*les nouveaux arrivants continuent de se présenter dans nos bureaux pour recevoir des services, principalement dans Avignon.*



# LES PRINCIPAUX SERVICES OFFERTS





## EMPLOI

Ce service en continu s'inscrit dans un processus d'intervention globale. Des rencontres individuelles et des interventions dans le local de milieu permettent de cibler et de valider les besoins des 16-35 ans. De plus en plus de participant·e·s de moins de 16 ans demandent aussi du soutien dans leur recherche d'emploi depuis quelques années. Les jeunes reçoivent un appui personnalisé leur permettant de développer leur connaissance d'eux-mêmes et du marché du travail.

**150 PARTICIPANT·E·S AU TOTAL, DONT 23 SERVIS AVEC NOTRE PARTENAIRE SACAIS (SECRETARIAT À L'ACTION COMMUNAUTAIRE AUTONOME ET AUX INITIATIVES SOCIALES)**  
**910 RENCONTRES**



## ORIENTATION

La base de ce service est la valorisation du potentiel des jeunes adultes. Comme la confiance en ses forces est un préalable à la mise en action, une bonne partie de l'intervention est axée sur la connaissance de soi et l'estime personnelle. Parallèlement à ce type d'intervention, on retrouve des démarches complètes d'orientation incluant certains tests psychométriques. De l'aide pour les demandes d'admission scolaire, pour les prêts et bourses ou pour trouver un logement près de son école est aussi disponible.

**66 PARTICIPANT-E-S RENCONTRÉ-E-S, DONT 12 AVEC  
NOTRE PARTENAIRE SACAIS (INCLUE PERSÉVÉRANCE  
SCOLAIRE)  
206 RENCONTRES**





# DÉVELOPPEMENT DE PROJET

Ce service a pour but d'informer, de sensibiliser et d'orienter les participant-e-s qui caressent le rêve de démarrer un projet, que ce soit un projet d'entreprise, d'aide à la collectivité ou encore de mobilisation internationale. De plus, le travail de démystification de la carrière entrepreneuriale permet à plusieurs participant-e-s d'être sensibilisé-e-s, mais aussi de faire face aux réalités ainsi qu'aux exigences du lancement d'une nouvelle entreprise.

Au niveau scolaire, le projet *Mission CJE* (CertifiéEs jeunes entrepreneurEs) invite les étudiant-e-s à former des équipes pour développer des projets de nature entrepreneuriale ou de bénévolat. Ce service donne accès, entre autres, à une aide financière ainsi qu'à un soutien continu de la part des intervenantes du Carrefour. Compte tenu des coupures budgétaires qui ont entraîné une restructuration de nos services, ce volet était offert seulement dans la MRC de Bonaventure.





Cette année, nous avons mis sur pied *Ta voix à portée de main*, un projet où les jeunes s'impliquent bénévolement dans l'aménagement du local de musique de leur école. En retour, les élèves bénéficient de quatre ateliers d'écriture de chansons, sur le thème de la santé mentale, animés par l'artiste MLOU. Chaque participant-e enregistre ensuite sa composition dans un studio professionnel. Un projet qui allie engagement, expression artistique et impact social concret.

**12 PARTICIPANT·E-S RENCONTRÉ·E-S**, DONT 9 AVEC  
NOTRE PARTENAIRE SACAIS

**120 RENCONTRES**

**5 PROJETS RÉALISÉS EN VOLONTARIAT**, POUR UN  
TOTAL DE **6 PARTICIPANT·E-S**

**11 PROJETS GÉNÉRÉS AVEC MISSION CJE**, DONT **4 EN  
ENTREPRENEURIAT ET 7 EN BÉNÉVOLAT**

**67 PARTICIPANT·E-S IMPLIQUÉ·E-S DANS LES PROJETS  
MISSION CJE**



# SANA

## Service d'accueil des nouveaux arrivants

*Nous avons offert ce service jusqu'au 30 juin 2024.  
Le sous-financement offert par le MIFI nous a  
amené à notre grand regret à prendre la décision de  
nous en retirer.*

Le SANA accueille et accompagne les nouveaux arrivants et nouvelles arrivantes issu-e-s de l'immigration de tous les âges ainsi que les canadien-ne-s de 36 ans et plus. Il les appuie dans leurs démarches d'établissement et d'intégration économique, culturelle et sociale, puis les oriente vers les ressources et services existants en fonction de leurs besoins individuels. L'intégration dans le Carrefour facilite dans plusieurs cas l'accès à d'autres services au sein de l'organisme.

Le SANA propose également des activités favorisant la socialisation et le réseautage des personnes venues d'ailleurs, leur permettant ainsi de découvrir leur nouveau milieu de vie.

**18 PERSONNES  
RENCONTRÉES, POUR  
UN TOTAL DE 166  
RENCONTRES**

**3 ACTIVITÉS DE  
GROUPE POUR UN  
TOTAL DE 55  
PARTICIPATIONS**





# INTERVENTION PSYCHOSOCIALE

Ce type d'intervention regroupe trois programmes. Ils ont en commun de s'adresser à une clientèle qui vit des obstacles importants face à l'atteinte d'objectifs, qui demandent d'avoir une intervention en amont pour travailler sur des aspects personnels afin de stabiliser sa situation au niveau de son hygiène de vie, sa santé physique et mentale.



## Autonomie personnelle et sociale (APS)

Pour les participant·e·s en situation de vulnérabilité, la transition vers la vie adulte peut comporter des difficultés qui risquent d'influencer leur développement personnel et leur intégration sociale. Ce service s'adresse aux participant·e·s de 16 à 35 ans qui vivent des difficultés de nature personnelle ou d'insertion sociale importantes. Cette année encore, il s'est déployé par des interventions individuelles ainsi que par la mise sur pied d'activités de groupe et de projets.

En 2024-2025, les intervenant·e·s ont organisé un voyage à Québec dans le but de participer au *Forum Prévention à l'itinérance jeunesse* en collaboration avec *Coalition Jeune+*. Ce forum a permis à 4 jeunes de collaborer activement à l'organisation de cette activité, de prendre connaissance de la réalité de l'itinérance au Québec et également de faire entendre leur voix au nom des jeunes Gaspésiens et Gaspésiennes.

**18 PARTICIPANT·E·S RENCONTRÉ·E·S, POUR 332 RENCONTRES**  
**8 ACTIVITÉS DE GROUPE, POUR 40 PARTICIPATIONS**

## Groupe D

Offert en partenariat avec Emploi-Québec, ce programme vise à favoriser l'insertion et le maintien en emploi des personnes de 18 à 35 ans qui éprouvent des difficultés socioprofessionnelles. Ces activités proposent une intervention globale et intensive variant entre 26 et 52 semaines. Outre l'insertion sur le marché du travail, ce service peut permettre aux participant·e·s d'effectuer un retour aux études ou de travailler à leur rétablissement personnel.

**21 PARTICIPANT·E·S, POUR 395 RENCONTRES**



## Suivi psychoéducatif et psychologique

Offert aux participant-e-s qui fréquentent déjà le Carrefour et pour lesquels des services de psychoéducation ou de psychologie peuvent être bénéfiques. Il permet aux participant-e-s ayant déjà eu recours aux services du Carrefour de recevoir ce service à l'interne, au sein de l'organisme avec lequel un lien de confiance est déjà établi. Ce suivi permet de travailler spécifiquement certaines problématiques qui entravent le cheminement du jeune et la réalisation des objectifs fixés dans le cadre d'un autre parcours au Carrefour. De plus, la psychoéducatrice et la psychologue offrent de la supervision clinique aux membres de l'équipe, ainsi que des formations.

**6 PARTICIPANT-E-S, POUR 130 RENCONTRES**





# SIM EMPLOI

## Service d'intégration en emploi

Afin de répondre aux besoins des participant-e-s en termes d'insertion et maintien en emploi, le Carrefour jeunesse-emploi Avignon-Bonaventure a mis en place le *Service d'intégration et de maintien en emploi* (SIM Emploi). Ce service vise à aider les participant-e-s qui rencontrent des difficultés à obtenir et maintenir un emploi, à intégrer le marché du travail de façon durable. Les intervenant-e-s dressent un portrait socioprofessionnel du ou de la participante et lui jumelle une entreprise lui correspondant et qui est prête à investir du temps et des efforts pour son maintien en emploi.

**2 PARTICIPANT.E.S SIM EMPLOI, POUR 125 RENCONTRES**  
**1 PARTICIPANT AVEC L'ENTENTE D'EMPLOI-QUÉBEC, POUR 15 RENCONTRES**

Étant donné des coupures budgétaires qui ont entraînés une restructuration de nos services, ce volet est assumé par les intervenantes en employabilité, contrairement aux deux dernières années, où une intervenante y était dédiée. En plus de SIM Emploi, un service de maintien en emploi est également offert dans le cadre de notre entente avec Emploi-Québec. Celui-ci s'adresse davantage à une clientèle qui a réalisé avec nous une démarche en employabilité, ou qui a déjà trouvé un emploi, mais éprouve des difficultés d'intégration. Le suivi est moins intensif que dans SIM Emploi.





“L'école, c'est pas facile”  
“Me mettre en action est difficile”  
“J'aimerais avoir plus de possibilités d'emploi”  
“J'ai besoin d'accompagnement en milieu de travail”

### La certification ISP

Un programme qui s'adapte à toi

“J'ai envie de travailler sur moi”  
“Je veux m'impliquer”  
“Me sentir à ma place au travail”

### Seul préalable

Être inscrit·e au CEA ou avoir complété des cours de base (math, français, anglais)



**Caroline Michaud**

Centre d'éducation des adultes  
Carleton-sur-Mer-Matapédia  
418 865-2242 poste 7900  
418 364-7510 poste 7800

**Mélissa Allard**

Carrefour jeunesse-emploi  
Avignon-Bonaventure  
Carleton-sur-Mer  
418 364-6660 poste 103



## ISP

### Insertion socio-professionnelle

Le Carrefour jeunesse-emploi Avignon-Bonaventure travaille en étroite collaboration avec le Centre d'éducation aux adultes (CEA) de Carleton-sur-Mer pour la mise sur pied du programme ISP. Ce programme permet aux élèves pour qui cela représente un avantage de jumeler l'enseignement des matières régulières à l'intégration sur le marché du travail à l'aide de stages en entreprises, permettant ainsi une diplomation dans un métier semi-spécialisé. Cette nouvelle collaboration en est à ses débuts, mais se montre très prometteuse.

**1 PARTICIPANT, POUR 5 RENCONTRES**



Carrefour jeunesse-emploi  
Avignon-Bonaventure



# LES ACTIVITÉS DE GROUPE





## Tournées des écoles

Le Carrefour est un lieu bouillonnant d'information et de possibilités. Dans le but de faire connaître toutes les avenues possibles, une tournée des classes est effectuée. Ce contact direct avec les participant·e·s permet avant tout de connaître leurs besoins et d'échanger avec eux sur leur réalité et sur nos services.

**3 RENCONTRES**

**97 PARTICIPANT·E·S REJOINT·E·S**

## Ateliers de groupe

Le Carrefour offre un service d'ateliers itinérants qui s'adresse aux écoles et aux organismes du territoire. Ces ateliers, offerts autant à l'extérieur du Carrefour que dans ses locaux, sont variés. Ils proposent, entre autres, des trucs et astuces pour la recherche d'emploi en plus d'offrir des renseignements sur des programmes de stages à l'étranger ainsi que sur les normes du travail.

**9 ATELIERS, DONT 3 AVEC NOTRE ENTENTE SACAIS**

**64 PARTICIPANT·E·S REJOINT·E·S, DONT 19 AVEC NOTRE ENTENTE SACAIS**

## Sessions d'information

Les sessions d'informations s'adressent aux prestataires de l'assurance-emploi qui sont convoqué·e·s par Service Québec pour participer à une séance d'information. Ces séances sont données par le Carrefour jeunesse-emploi pour les prestataires âgé·e·s de 18 à 35 ans. Les objectifs sont de fournir aux participant·e·s des outils ou des connaissances facilitant leur recherche d'emploi et favorisant le succès de leurs démarches et de présenter les mesures et services d'Emploi-Québec et du Carrefour.

**9 RENCONTRES**

**28 PARTICIPANT·E·S REJOINT·E·S**



## Dévelop'Action

En collaboration avec le CISSS et les polyvalentes de Paspébiac et Aux-Quatre-Vents de Bonaventure, le Carrefour jeunesse-emploi offre des ateliers développés par Action Toxicomanie, afin de promouvoir les saines habitudes de vie et de prévenir l'émergence de problèmes de dépendance, notamment par le développement de compétences personnelles et sociales chez les élèves.

**12 ATELIERS**  
**107 PARTICIPANT·E·S**

## Littératie

Le Centre d'éducation des adultes de Bonaventure nous a interpellé pour participer avec eux au projet « Littératie ». Ce projet vise à augmenter les compétences en littératie des jeunes adultes qui ne sont pas en formation. Des ateliers et des activités leur sont offerts pour les outiller à devenir des citoyens actifs, en mesure de traiter l'information et de faire des choix éclairés.

**4 ATELIERS**  
**8 PARTICIPANT·E·S**

## Rattrapage scolaire

Ce projet ponctuel fut offert par le Ministère de l'Éducation suite aux grèves dans le milieu de l'éducation vécue en 2023-2024. Le Carrefour jeunesse-emploi a orienté ses actions principalement vers des ateliers de groupe auprès de la formation professionnelle adulte et la formation générale adultes de Bonaventure pour améliorer les compétences en gestion du temps et du stress. D'autres actions ont également été faites, comme la visite du CFP l'Envol et de l'aide individuel.

**7 ATELIERS**  
**53 PARTICIPANT·E·S**  
**2 PARTICIPANT·E·S POUR L'AIDE INDIVIDUELLE**

## Le Chic cocktail

À l'occasion des *Journées de la persévérance scolaire 2025*, qui se tenaient du 10 au 14 février, nous avons choisi de souligner les efforts et la détermination des jeunes qui persévèrent en leur organisant une soirée spéciale où l'on pouvait échanger dans une ambiance sympathique sur les défis rencontrés et les actions qui nourrissent la motivation dans leur parcours scolaire.

**4 PARTICIPANT·E·S À BONAVENTURE**  
**5 PARTICIPANT·E·S À CARLETON-SUR-MER**

## Salon des artisans de Maria

Dans le cadre du *Salon des artisans de Maria*, événement bien ancré dans la communauté, le Carrefour jeunesse-emploi a fièrement mis en lumière le talent de plusieurs jeunes artistes accompagnés dans ses services. Tricot, cuir, mandalas, chandelles, poésie et tatouages au henné : les créations étaient aussi variées qu'originales. En plus de vendre leurs produits, les jeunes ont eu l'occasion de réseauter avec le public et les autres exposant·e·s, développant ainsi leur confiance, leur sens entrepreneurial et leur ancrage dans la communauté.

**7 PARTICIPANT·E·S / EXPOSANT·E·S**



imide  
pouvoir  
hiver  
nature

\_\_\_\_\_ A A A  
\_\_\_\_\_ A B B  
\_\_\_\_\_ B A B  
\_\_\_\_\_ B B A

AABB / ABAB

ABBA / ABBC

Beau nature  
famille liberté  
courir

Gaspésie

# 2. SES STATISTIQUES

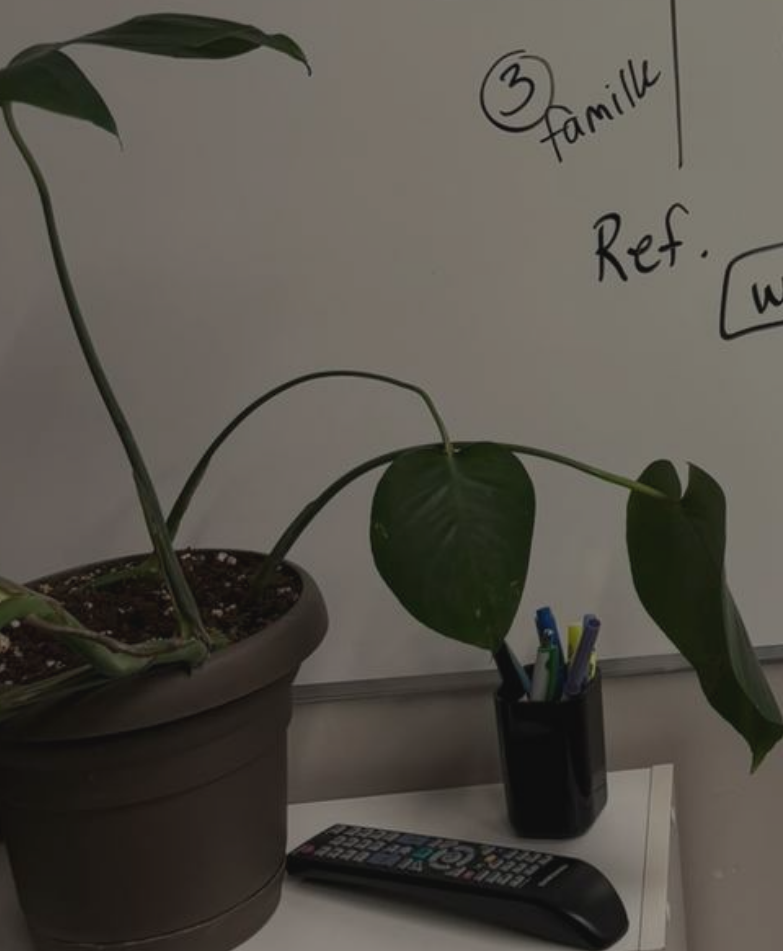
① enfant	② été
③ famille	④ vieillir

Ref.

[www.rimesolides.com](http://www.rimesolides.com)

C → Développer l'histoire / détails  
R → Résumé / slogan  
→ court / simple / répétitions  
B → Différent + court

$C + R + (C + R) + B + (R \times 2)$   
 $C + C + R + C + R + C + R + R$



# EN UN COUP D'OEIL

Notre année 2024-2025 en fut une de grands bouleversements, avec des pertes financières très importantes, mais surtout, la perte de plusieurs intervenant-e-s. Ces pertes se sont bien entendu traduites sur le terrain par une baisse du nombre de jeunes rencontrés dans certains volets, par exemple pour l'orientation scolaire et professionnelle, l'entrepreneuriat, SIM Emploi et le développement de projets, sans compter la coupure complète du Service d'accueil des nouveaux arrivants (SANA) à partir du 1<sup>er</sup> juillet.

Malgré tout, les statistiques demeurent tout de même intéressantes au niveau de la recherche d'emploi et de l'intervention psychosociale.

Malheureusement, **plusieurs participant-e-s rencontré-e-s, n'ont pu être comptabilisé-e-s dans la base de données du Bureau de Services Québec (BSQ)** parce qu'ils et elles ne possédaient pas de numéro d'assurance sociale (NAS) ou ne répondaient pas aux critères du BSQ, mais exprimaient pourtant des besoins relatifs à nos services d'employabilité et d'orientation.

- **4** jeunes de moins de 16 ans
- **13** participant-e-s qui n'avaient pas leur NAS sur eux ou ne le connaissaient pas
- **6** en raison de leur statut d'immigration
- **4** participant-e-s refusé-e-s par le BSQ
- **8** en activités de groupe (*Il est difficile d'obtenir les NAS des participant-e-s à un atelier dans une classe*)





## Nombre de personnes ayant consulté par service

	2023-2024	2024-2025
Recherche d'emploi	127	150
Orientation	75	66
Entrepreneuriat	21	12
PASI	145	18
Intervention psychosociale	39	45
SIM Emploi	15	3
ISP	S/O	1
Projet volontariat	13 projets pour 38 participant-e-s	5 projets pour 6 participant-e-s
Projet bénévolat	5 projets pour 13 participant-e-s	7 projets pour 54 participant-e-s
Projet entrepreneuriat	17 projets pour 31 participant-e-s	4 projets pour 13 participant-e-s
	<b>Total : 439</b>	<b>Total : 368</b>

## Nombre de personnes ayant atteint leurs objectifs

	2023-2024	2024-2025
Intégration en emploi	49	48
Retour aux études	23	22
Entrepreneuriat	10	8



## Groupe d'âge

	2023-2024	2024-2025
15-20 ans	189	186
21-25 ans	112	99
26-30 ans	77	79
31-35 ans	97	50
36 ans et plus	57	27

## Activité de groupe

	2023-2024	2024-2025
Activités PASI	12 activités pour 189 participant·e·s	3 activités pour 55 participant·e·s
Activités PAC	14 activités pour 357 participant·e·s	Fin du service, aucune activité
Activités APS	34 activités pour 207 participant·e·s	8 activités de groupe pour 40 participant·e·s
Activités de groupes et tournées des écoles	8 sessions pour 35 participant·e·s	12 ateliers pour 161 élèves
Sessions d'informations	s/o	9 sessions/28 participant·e·s
LittératieDévelop'Action	s/o	4 activités/8 participant·e·s
Rattrapage scolaire	s/o	7 ateliers/53 élèves

## Nombre de personnes ayant consulté par source de financement

Le Carrefour jeunesse-emploi Avignon-Bonaventure reçoit du financement de plusieurs sources. Les statistiques présentées peuvent inclure plusieurs sources de financement dans un même service, pour en faciliter la compréhension. Nous présentons ici les statistiques détaillées sous chacune des 3 sources de financement récurrentes.

- **SACAIS**

Secrétariat à l'action communautaire autonome et aux initiatives sociales

	2023-2024	2024-2025
Accueil universel	386 visiteurs 1069 visites	416 visiteurs 973 visites
Compétences (employabilité et SIME)	17 participant·e·s	25 participant·e·s
Entrepreneuriat	2 participant·e·s	9 participant·e·s
Réussite éducative (orientation et activités liées)	22 participant·e·s	12 participant·e·s accompagné·e·s individuellement 5 activités/16 participant·e·s
Autonomie (psychologie et psychoéducation)	6 participant·e·s	6 participant·e·s
Écocitoyenneté (accompagnement aux projets- voyage et activités liées)	3 participant·e·s	5 participant·e·s 1 atelier

## • SAE – MESS

Service d'aide à l'emploi – Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale

	2023-2024	2024-2025
Groupe A (sessions d'information)	8 sessions 35 participant-e-s	9 sessions 28 participant-e-s
Groupe B (Service d'orientation scolaire et professionnelle)	37 participant-e-s	27 participant-e-s
Groupe C (employabilité)	144 participant-e-s	109 participant-e-s
Groupe D (psychosociale)	54 participant-e-s	57 participant-e-s
Groupe ME (Maintien en emploi)	s/o	1 participant

## • CRÉNEAU

Carrefour jeunesse – Secrétariat à la jeunesse

	2023-2024	2024-2025
Persévérance scolaire	4 participant-e-s	11 participant-e-s
Autonomie personnelle et sociale	16 participant-e-s accom- pagné-e-s individuellement 34 activités de groupe/207 participant-e-s	16 participant-e-s accom- pagné-e-s individuellement 8 activités de groupe/40 participant-e-s
Entrepreneuriat scolaire	17 projets/31 participant-e-s	4 projets/13 participant-e-s
Bénévolat	5 projets/13 participant-e-s	7 projets/54 participant-e-s
Volontariat	5 projets/6 participant-e-s	5 projets/6 participant-e-s



# 3 · SON ANCRAGE

# UN CJE PRÉSENT DANS SA COMMUNAUTÉ



## Le Carrefour est membre de divers organismes

- Télévag
- SADC Baie des Chaleurs
- Collectif autonome des Carrefours jeunesse emploi du Québec (CACJEQ)
- Coopérative de développement régional du Québec (CDRQ)
- CIEU FM
- Horizons Gaspésiens
- Conseil régional de l'environnement (CREG)
- Ligue des droits et libertés
- Chambre de commerce et de l'industrie Baie-des-Chaleurs
- Culture Gaspésie

## Le Carrefour redonne à la communauté

### DON

- Centraide
- Projet événementiel Gaspésie ( Fullmoon Gaspésien )
- Organisme Dans cuisine (contribution activité de Noël pour les nouveaux arrivants)
- Bourses persévérance scolaire CFP Bonaventure
- Place aux jeunes
- Programme Élite de l'École d'entrepreneurship de la Beauce pour Inter-Action (pour l'autonomie en santé mentale de la Baie-des-Chaleurs · Oasis de New Richmond)
- La Ressource d'aide aux personnes handicapées
- Comité Solidarité Ukraine/Baie-des-Chaleurs



## PRÊT DE BUREAU

### Pour des rencontres avec des jeunes

- L'Association Coopérative d'Économie Familiale (ACEF de la péninsule)
- Centre de pédiatrie sociale en communauté Gaspésie Sud (L'Accroche-cœur)
- Droits et recours en santé mentale
- CISSS - PQJ
- CISSS - Intervenante du CLSC de Saint-Omer
- Table de concertation féministe Gaspésie Îles-de-la-Madeleine

## LOCATION DE BUREAU

- Association Coopérative d'Économie Familiale (ACEF de la péninsule)
- Places aux jeunes Baie-des-Chaleurs

## SURVEILLANCE D'EXAMEN

### Accueil et surveillance dans nos locaux par les agentes d'accueil

- Centre de services scolaires de la Riveraine





## Le Carrefour est présent sur tout le territoire grâce à des organismes qui prêtent leurs locaux

- Coull Café
- Loco Local
- Municipalité de Nouvelle

## Le Carrefour s'enracine dans sa communauté

- Collaboration avec Charlotte Dupas de la Technique en criminologie du Cegep Gaspésie des îles pour l'enregistrement d'un [podcast](#) à des fins de travaux scolaires. Trois intervenantes y ont participé pour partager leur vision de la santé mentale.
- Collaboration avec PSYMEC, organisme qui travaille auprès de la santé mentale des hommes, sur un projet de documentaire sur la santé mentale au masculin.



## Le Carrefour porte la voix des 16-35 ans

- Table de Santé Mentale de la Baie-des-Chaleurs
- Table jeunesse de la Baie-des-Chaleurs
- Collectif gaspésien pour un Québec sans pauvreté
- Conseil d'établissement FGA (Formation générale adulte)
- Table des agents sociaux économique
- Rencontre avec l'attachée politique de la députée Catherine Blouin
- Participation aux entrevues certificatives des finissant·e·s en Technique d'intervention en délinquance au Cégep de la Gaspésie et des Îles, Campus de Carleton-sur-Mer.
- AGA Place aux Jeunes Baie-des-Chaleurs
- Présentation du MIFI : Notion de base en immigration
- Comité local en itinérance de la Baie-des-Chaleurs
- Rencontre régionale en entrepreneuriat jeunesse
- 5 à 7 des exposant·e·s à la salle culturelle de Paspébiac



## Le Carrefour rayonne grâce à différents types de partenariat

### BAILLEUR DE FONDS

- Secrétariat à l'action communautaire autonome et aux initiatives sociales (SACAIS)
- Ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration du Québec (jusqu'en juillet 2025)
- Ministère de l'Éducation
- MRC Avignon
- Ministère de l'Emploi et de la Solidarité Sociale
- Santé Québec
- Secrétariat à la jeunesse

### PARTENAIRE DE NOS ACTIONS

- Stratégie Vivre en Gaspésie
- SANA de la Côte-de-Gaspé
- SANA du Rocher-Percé
- SANA de la Haute-Gaspésie
- MRC Avignon
- MRC Bonaventure
- Place aux Jeunes Baie-des-Chaleurs / Les Plateaux
- ACEF (l'Association Coopérative d'Économie Familiale)
- Loco Local
- Équijustice Gaspésie
- La Ressourcerie BaieVerte
- École secondaire des Deux-Rivières de Matapédia
- CISSS Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine
- École Antoine-Bernard de Carleton-sur-Mer
- Salon des artisans de Maria
- CASA
- Collectif Aliment-Terre
- École de conduite Routec 132 Inc.
- École Polyvalente de Paspébiac
- École Aux Quatre-Vents de Bonaventure
- CALACS La Bôme Gaspésie
- CÉGEP de la Gaspésie et des Îles
- Horizons Gaspésiens
- Centre de services scolaire René-Lévesque
- Maximum 90
- CLSC de Saint-Omer
- Bureaux de Services Québec de Carleton et de Bonaventure
- Auto-École Leblanc d'Amqui
- Centre d'éducation aux adultes de Carleton-sur-Mer (L'Envol)
- Centre d'éducation aux adultes de Matapédia
- OsEntreprendre
- Maison d'édition Liberté des mots
- Salon Apothicaire (Kathie Joseph)
- Boulangerie/Pâtisserie La Mie Véritable
- Conception Gourmande (Caroline Landry)
- Éco-Voile
- Mi-chemin De Gaspé à Carleton-sur-Mer
- Station touristique Pin-Rouge
- La source alimentaire Bonavignon



# MERCI À NOS BAILLEURS DE FONDS ET PARTENAIRES FINANCIERS

Secrétariat à l'action  
communautaire  
autonome  
et aux initiatives  
sociales



Centre intégré  
de santé  
et de services sociaux  
de la Gaspésie



Direction de santé publique

Ministère  
de l'Éducation



Services



Immigration,  
Francisation  
et Intégration



Secrétariat  
à la jeunesse



# MERCI AUSSI À NOS PARTENAIRES PRIVÉS



# TÉMOIGNAGE

## MDJ LE REFLET DE ST-ALPHONSE

.....  
Témoin de la pertinence des services du CJE  
Avignon-Bonaventure

Suite à une demande des jeunes de secondaire 3 à 5 fréquentant notre MDJ, Judith Bujold du Carrefour jeunesse est venue discuter des choix de carrière avec eux. Son expertise est toujours très appréciée. Les jeunes trouvent pertinent que cet atelier soit présenté chaque année. Ils apprécient particulièrement la présentation informelle et le fait de pouvoir poser leurs questions et partager leurs préoccupations.

Hélène Cyr





# TÉMOIGNAGE



## JULIETTE BERGERON

.....  
Mot de gratitude envers le Carrefour jeunesse-emploi Avignon-Bonaventure

Je prends le temps de vous remercier pour le support que vous m'avez donné dans divers volets de ma vie 😊

Je recommande à tous nos jeunes moindrement un peu motivés d'aller chercher l'aide à ce super service !!! Les intervenantes sont dynamiques et investies. L'ambiance est accueillante et sans jugement. C'est un milieu très agréable à côtoyer. Je suis allée chercher de l'aide pour partir ma compagnie il y a de cela environ 1 an et demi, l'intervenante ma grandement facilité la tâche dans mes démarches et m'a rassurée au cours du processus.

1 an après, j'ai décidé de faire appel à nouveau à leurs services, mais cette fois pour rencontrer la conseillère en orientation. Ce fut un franc succès ! La conseillère était d'agréable compagnie et était très bien outillée. Elle m'a aidée à mieux connaître mes intérêts grâce à nos échanges ce qui m'a permis de découvrir une job géniale !!! J'ai décidé, par la suite, de faire un retour aux études pour aller me former pour exercer mon travail de rêve !!!

Merci pour votre grand support 🙏🙏🙏

Juliette xxx



# TÉMOIGNAGE

## MARC-ANDRÉ LOISELLE GRENIER

.....  
Mot de gratitude à une intervenante du CJE  
Avignon-Bonaventure

Bonjour,  
Je tiens à te féliciter pour ton professionnalisme, tu es vraiment à ta place dans ce rôle. Grâce à toi, j'ai réussi à traverser une période qui n'a pas été facile. J'ai souvent pensé à abandonner, mais tu m'as aidé à rester accroché et à ne pas me laisser emporter par mes impulsions.

Tu as toujours su garder une attitude positive, même quand, de mon côté, c'était plus difficile. Tu as pris le temps, tu m'as écouté, et tu m'as guidé sans jamais me juger. J'ai énormément de respect pour toi et pour le travail que tu fais.

Avec ton aide, j'ai pu retrouver un revenu, reprendre confiance, et envisager l'avenir autrement. Tu m'as donné les bons outils au bon moment : sans ton idée pour l'aide sociale ou ta suggestion de rédiger une lettre pour la subvention, je n'aurais peut-être pas été accepté chez Sargîm.

Oui, j'ai ma part de mérite dans ce que j'ai accompli, mais je n'y serais pas arrivé sans ton soutien. Grâce à cette stabilité financière retrouvée, je peux enfin envisager un été plus serein peut-être même profiter un peu de la belle vie !

Ça n'a pas été un parcours facile, j'ai eu beaucoup de stress à gérer, mais on est en train de gagner cette bataille, une victoire à la fois. Et pour ça, je te dis un immense merci. Tu comptes beaucoup dans mon parcours.

Avec tout mon respect,

Marc-André

# TÉMOIGNAGE



## KOREEN HAYES

.....  
Lettre de remerciement à l'attention  
d'intervenantes du CJE Avignon-Bonaventure

Mesdames,

Les enseignant(e)s du programme de  
Techniques d'intervention en criminologie et  
moi-même tenons à vous exprimer nos plus  
sincères remerciements pour votre participation

active lors des ateliers sur la rédaction du CV et  
de la préparation à l'entrevue d'embauche.

Votre engagement et vos contributions  
perspicaces ont grandement enrichi les  
discussions et contribué au succès de ces  
derniers.

Nous espérons sincèrement que les ateliers ont  
été aussi enrichissants pour vous que pour les  
personnes étudiantes. Nous sommes convaincus  
que les connaissances échangées s'avéreront  
bénéfiques pour elles pendant et après leurs  
études collégiales.

Nous sommes impatient(e)s d'avoir l'opportunité  
de collaborer à nouveau avec vous dans le futur.  
Veuillez agréer mesdames, toute notre  
reconnaissance et l'expression de nos  
sentiments distingués.

Koreen Hayes, enseignante  
Cégep de la Gaspésie et des Îles · Campus de  
Carleton-sur-Mer



# RAPPORT ANNUEL 2024-2025

Merci à toutes celles et ceux qui font rayonner  
le Carrefour jeunesse-emploi Avignon-Bonaventure !  
Grâce à vous, des jeunes de notre communauté  
s'épanouissent et trouvent leur place ! ❤️