

WELKOM BIJ

# Samen investeren in een vitaal Gronings cultuurveld





# Hoe kunnen we een stralende toekomst nu al meer ruimte geven

**Dirk Jan Visser**

Directeur Kunstraad Groningen

# een vitaal Gronings cultuurveld

STADSLAB  
GREENHOUSE

Fair  
Practice Code  
Kunsten'92

STADSLAB  
PLENAIR

Financien en  
eigen vermogen  
Cultuur+Ondernemen

SUIKEREVENTS  
TUSSENVERDIEPING

HR in de  
cultuursector  
CAOP

SUIKEREVENTS  
VESTIBULE

Digitale  
Transformatie  
DEN

SUIKEREVENTS  
KRISTALZAAL

Goed Bestuur  
Blikverruimers

09.20 in gesprek met Susan Top en Kirsten de Wrede

09.30 Keynote door Kristel Baele

10.15 Roomyla Choenni over solidariteit in bestuur

10.25 Pauze

10.45 Start werksessies

11.45 Einde werksessies, iedereen weer terug naar de zaal

12.00 Terugkoppeling door sessieleiders

12.15 Spoken word door Renske van Oosterhout

12.20 Vooruitblik door Dirk-Jan Visser

12.30 Lunch en napraten

een vitaal  
**Gronings**  
**cultuurveld**

In gesprek met

# Kirsten de Wrede & Susan Top

*Johanna de Graaf*

een vitaal  
**Gronings**  
**cultuurveld**

**Keynote**

# Kirstel Baele

Voorzitter Raad van voor Cultuur



**ieder  
zijn  
aandeel**

ADVIES

**Toezicht  
in de culturele  
sector  
een kunst apart**

**Toezicht**  
*in de* **culturele**  
**sector**  
**een kunst apart**















**Toezicht**  
*in de* **culturele**  
**sector**  
**een kunst apart**



Naar een evenwichtig financieel  
ecosysteem voor de cultuursector

Raad voor Cultuur

ieder  
zijn  
aandeel

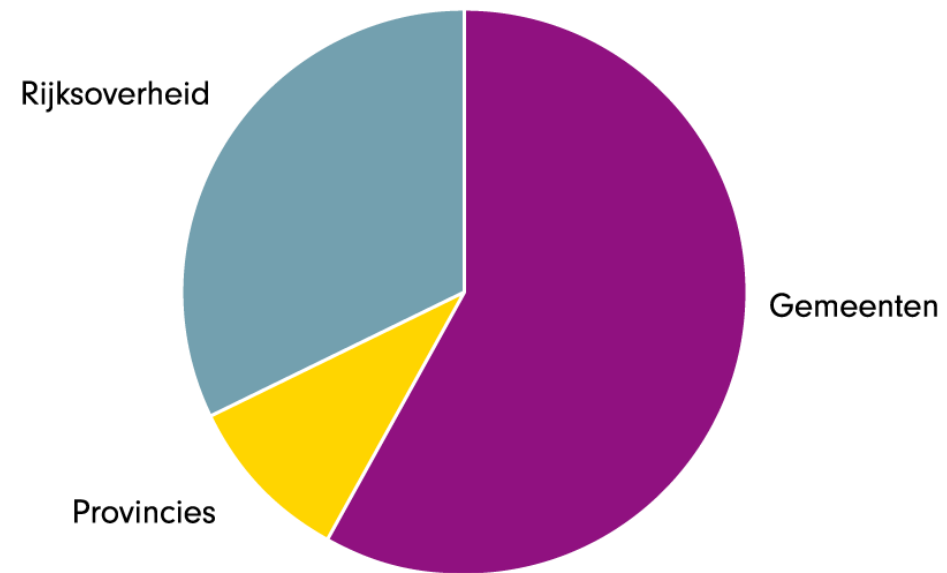
Een veerkrachtige en financieel stabiele cultuursector kan alleen als er een evenwichtig financieel ecosysteem is, waaraan ieder zijn aandeel levert



# Verhouding uitgaven aan cultuur 2023

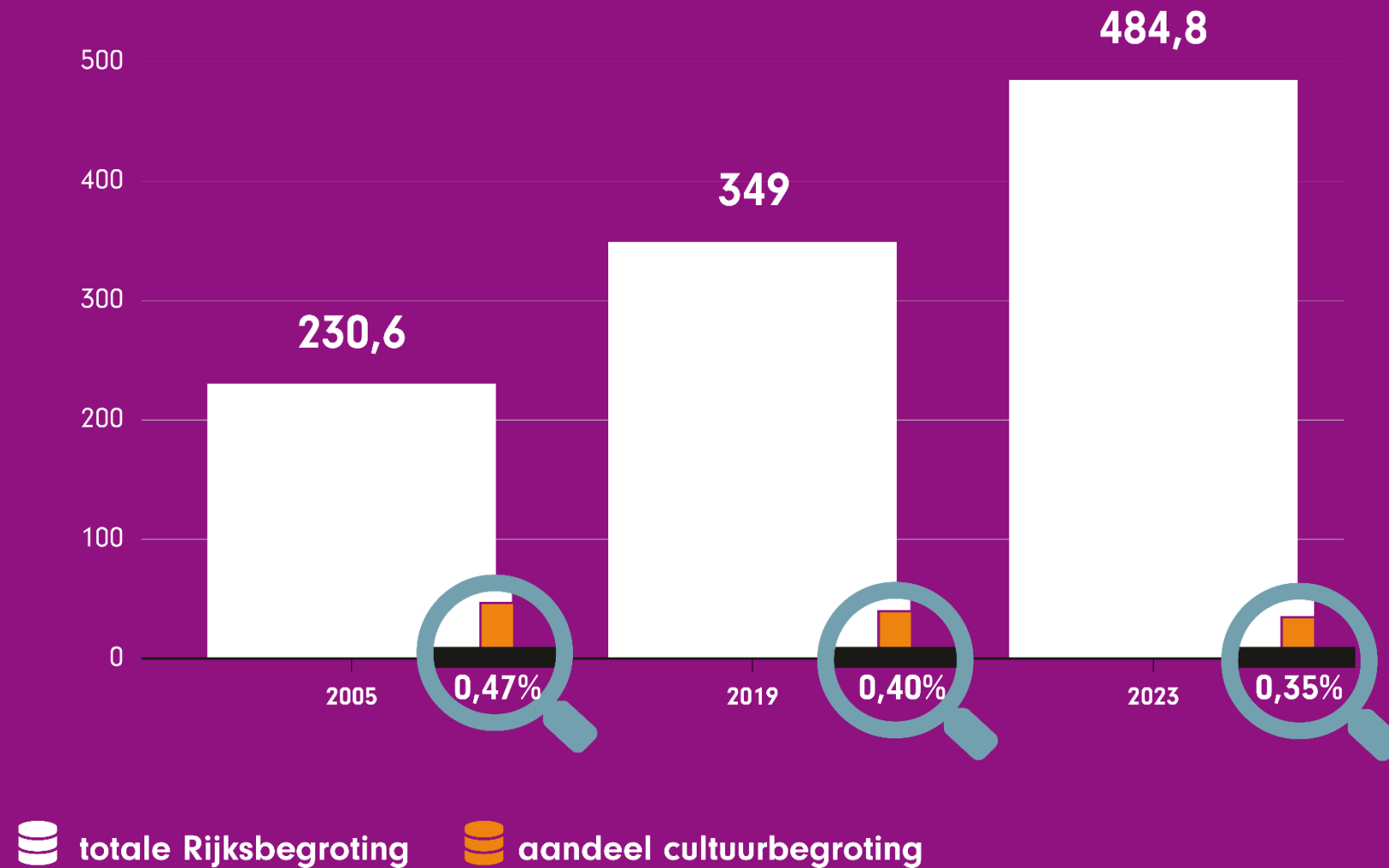
## Rijksoverheid, provincies en gemeenten

Overheidsuitgaven aan cultuur 2023

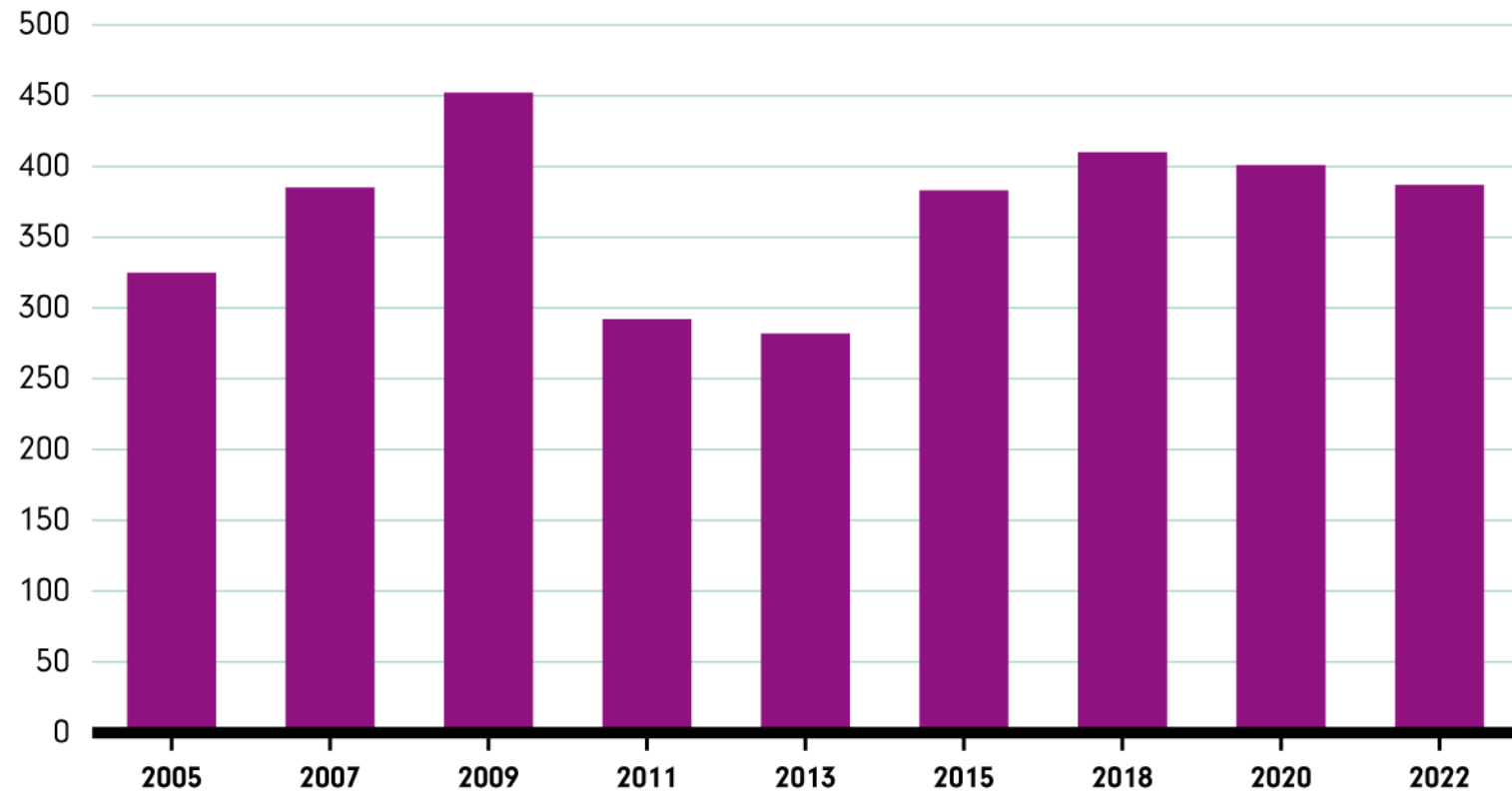


(Bron: Boekmanstichting)

## Ontwikkeling aandeel cultuurbegroting ten opzichte van totale Rijksbegroting (mld euro)



## Totaal private bijdragen aan cultuur



(Bron: Geven in Nederland)

Een veerkrachtige en financieel stabiele cultuursector kan alleen als er een evenwichtig financieel ecosysteem is, waaraan ieder zijn aandeel levert



## Ieder zijn aandeel



- Zet in op meer bedrijfsmatige gezondheid; bouw weerstandsvermogen op.
- Verbeter de zichtbaarheid bij private en bestuurlijke actoren in de regio.
- Benut zoveel mogelijk de culturele ANBI-status.
- Overweeg CBF-erkenning en sluit je aan bij Goede Doelen Nederland.

# Ieder zijn aandeel

## Rijk, provincies en gemeenten

- Maak bestuurlijke afspraken met elkaar over:
  - Verruiming subsidietermijnen naar maximaal 8 jaar
  - Toestaan opbouw weerstandsvermogen culturele organisaties
  - Jaarlijkse indexatie van subsidiebedragen cultuur.



Een veerkrachtige en financieel stabiele cultuursector kan alleen als er een evenwichtig financieel ecosysteem is, waaraan ieder zijn aandeel levert



Naar een evenwichtig financieel  
ecosysteem voor de cultuursector

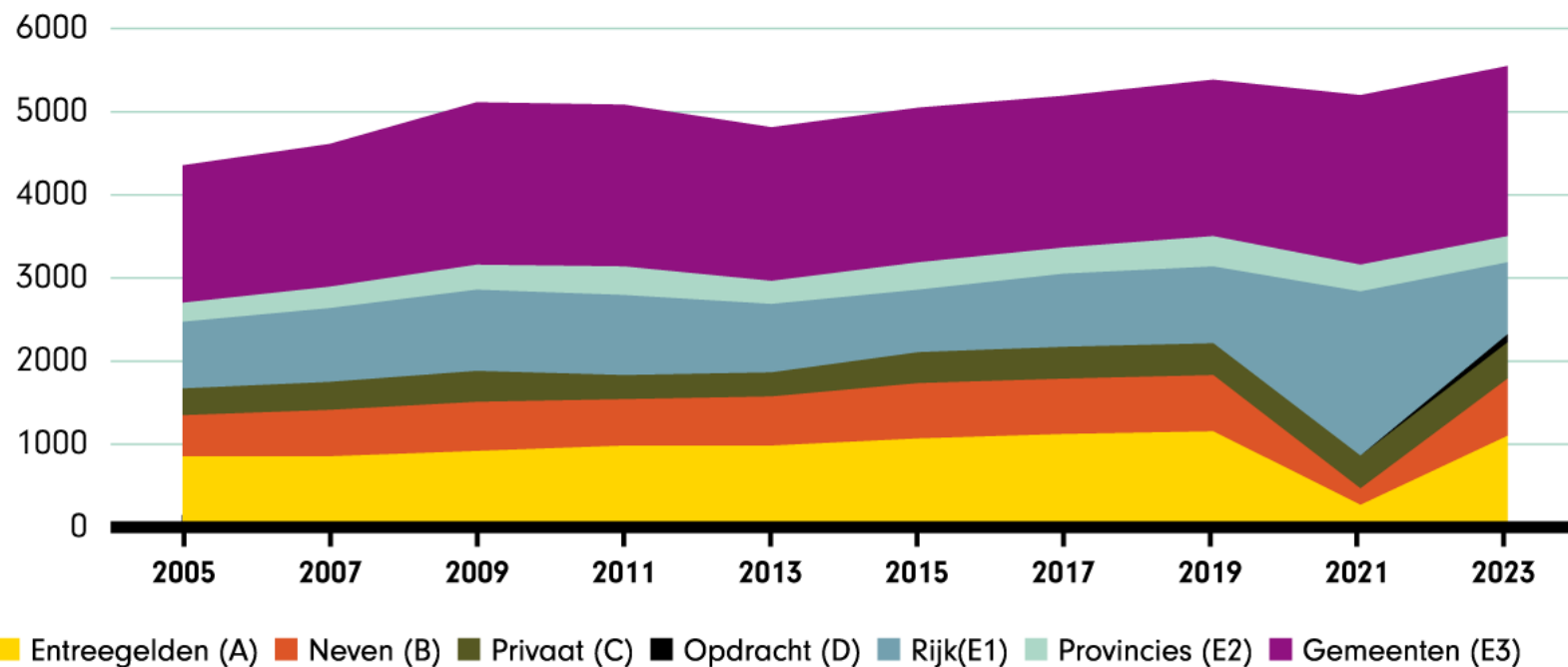
Raad voor Cultuur

ieder  
zijn  
aandeel

# Bijdragen aan cultuur van de totale overheid, privaat en de eigen inkomsten van de cultuursector in 2023

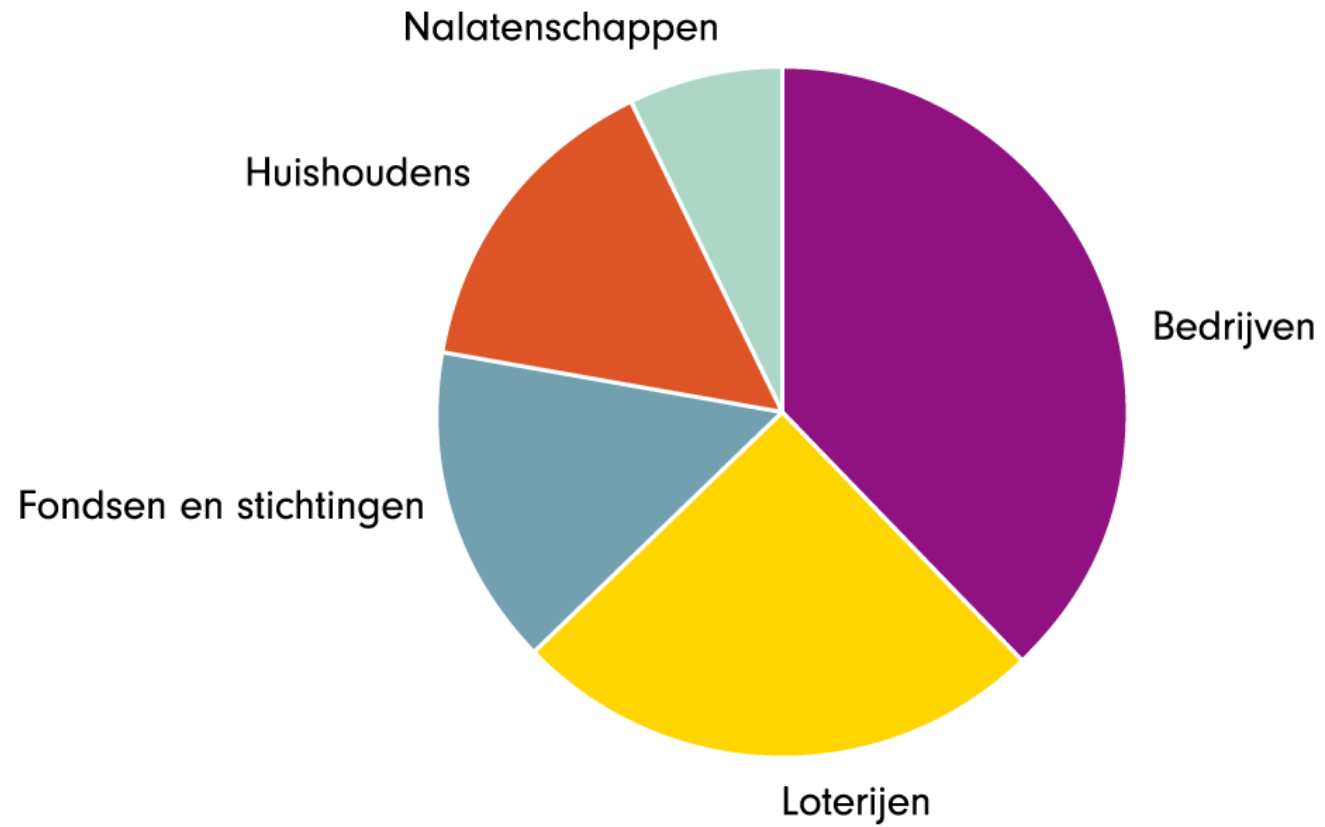
## Ontwikkeling van geldstromen voor cultuur sinds 2005

Inkomsten van gesubsidieerde culturele sector naar bron (miljoen euro, indicatief)



(Bron: Berenschot)

## Private bijdragen aan cultuur van 2022



(Bron: Bekkers et.al. 2024)

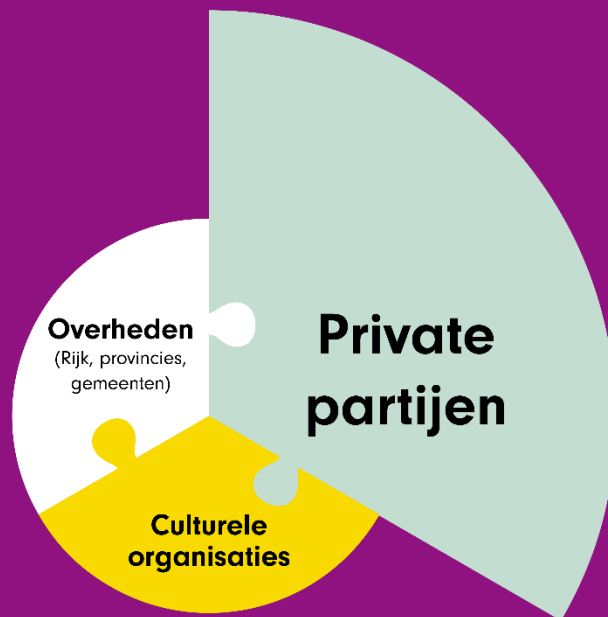
# Ieder zijn aandeel

## Rijksoverheid

- Haal op termijn structurele achterstand van 500 mln. cultuurfinanciering in.
- Begin met verhoging cultuurbudget met 250mln. voor verbetering cultuurbestel.
- Wettelijke verankering standaardindexatie subsidiebedragen cultuur.
- Behoud fiscale giftenaftrek (Geefwet).
- Zet publiek geld in als hefboom voor meer private investeringen in cultuur.



# Ieder zijn aandeel



- Beschouw ook cultuur als een goed doel en vergroot de bijdrage aan dat doel.
- Meer aandacht voor kleinere en middelgrote culturele organisaties.
- Schenk ook lokaal en regionaal.
- Zoek samenwerking met overheden door matchfunding en clustering.

# Wij tekenen voor een vitaal Gronings cultuurveld



een vitaal  
**Gronings**  
cultuurveld



# Solidariteit in bestuur

**Roomyla Choenni**



# een vitaal Gronings cultuurveld

STADSLAB  
GREENHOUSE

Fair  
Practice Code  
Kunsten'92

STADSLAB  
PLENAIR

Financien en  
eigen vermogen  
Cultuur+Ondernemen

SUIKEREVENTS  
TUSSENVERDIEPING

HR in de  
cultuursector  
CAOP

SUIKEREVENTS  
VESTIBULE

Digitale  
Transformatie  
DEN

SUIKEREVENTS  
KRISTALZAAL

Goed Bestuur  
Blikverruimers

**10.15 Pauze**  
10.45 Werksessies

een vitaal  
**Gronings**  
cultuurveld

SUIKEREVENTS  
TUSSENVERDIEPING

HR in de  
cultuursector  
CAOP

STADSLAB  
GREENHOUSE

Fair  
Practice  
Kunsten

SUIKEREVENTS  
VESTIBULE

**TERUGKOPPELING  
SESSIELEIDERS**

STADSLAB  
PLENAIR

Financien en  
eigen vermogen  
Cultuur+Ondernemen

SUIKEREVENTS  
KRISTALZAAL

Goed Bestuur  
Blikverruimers

een vitaal  
**Gronings**  
**cultuurveld**



**Spoken word**

# Renske van Oosterhout

een vitaal  
**Gronings**  
cultuurveld

**VOORUITBLIK**



 **kunstraad  
groningen**

 **Gemeente  
Groningen**

 **provincie  
groningen**

# Bedankt en **Tot ziens**



Bedankt en  
**Tot ziens**

