






11 GRI – yfirlitstafila





Fyrirtækið og upplýsingagjöf

2.1	Um fyrirtækið.		Alcoa Fjarðaál sf.	
2.2	Rekstrareiningar/aðilar sem falla undir upplýsingagjöf fyrirtækisins um sjálfbærni.		Skýrslan fjallar um rekstur og starfsemi Alcoa Fjarðaáls sf.	
2.3	Skýrslutímabil, tíðni og samskiptaupplýsingar.		Skýrslutímabilið er frá 1.janúar - 31.desember 2025. Tengiliður er Vigdís Diljá Óskarsdóttir.	
2.4	Endursamsettar upplýsingar.		Þetta er tíunda sameiginlega árs- og sjálfbærnisráðgjaf og fylgt er eftir GRI sjálfbærnisráðgjafum.	
2.5	Ytri úttekt og vottun.		Langbrók ehf. aðstoðaði stýrihóp um samfélagsábyrgð við skýrslugerðina byggð á GRI mælikvarðanum. Sjálfbærnistefna Alcoa Fjarðaáls er samþykkt af stjórn og framkvæmdastjórn félagsins. Starfsemin er vottuð af ISO9001, ISO14001, ASI og ÍST 85:2012.	
2.6	Starfsemi, virðisdeðja og önnur viðskiptasambönd.		Alcoa Fjarðaál framleiðir ál með öruggum, hagkvæmum og sjálfbærum hætti.	
2.7	Starfsfólk		Mannauður	 
2.8	Vinnuafli sem er ekki starfsfólk.		Mannauður	








Stjórnarhættir

2.9	Stjórnskipulag og skipurit.	Já	Fylgt er eftir stjórnarháttum móðurfélagsins.	
2.10	Tilnefning og val á æðstu stjórnendum.	Já	Leiðbeiningar um stjórnarhætti - Alcoa Corporation.	
2.11	Stjórnarformaður/forstjóri.	Já	Leiðbeiningar um stjórnarhætti - Alcoa Corporation.	
2.12	Aðkoma æðstu stjórnar að eftirliti með stýringu áhrifa af starfsemi.	Já	Forstjóri ber ábyrgð á sjálfbærnistefnu félagsins sem er samþykkt einnig af framkvæmdastjórn. Stýrihópur um sjálfbærni ber ábyrgð á sjálfbærniáherslum og innleiðingu samfélagsábyrgðar Alcoa Fjarðaáls.	
2.13	Framsafni ábyrgðar fyrir stýringu áhrifa.	Já	Sjálfbærniáherslur Alcoa Fjarðaáls sf. samþykktar af stjórn félagsins og fylgt er eftir stjórnarháttum móðurfélagsins.	
2.14	Aðkoma æðstu stjórnar að upplýsingagjöf um sjálfbærni.	Já	Forstjóri ber ábyrgð á sjálfbærnistefnu félagsins og hún er samþykkt af framkvæmdastjórn. Framkvæmdastjórnar bera ábyrgð á þeim málaflokkum sem snýr að þeirra rekstrareiningum/starfssviði.	

Stjórnarhættir

2.15	Hagsmunaárekstrar	Já	Leiðbeiningar um stjórnarhætti - Alcoa Corporation.	
2.16	Upplýsingagjöf um veigamikil atriði.	Já	Leiðbeiningar um stjórnarhætti - Alcoa Corporation.	  
2.17	Heildarþekking æðstu stjórnar.	Já	Framkvæmdastjórn Alcoa Fjarðaáls.	
2.18	Mat á frammistöðu æðstu stjórnar.	Já	Leiðbeiningar um stjórnarhætti - Alcoa Corporation.	
2.19	Starfskjarastefnur	Já	Allt starfsfólk fyrir utan framkvæmdastjóra eru kjarasamningsbundir. Laun framkvæmdastjóra taka mið af markaðslaunum starfsfólks í sambærilegum störfum hjá fyrirtækjum í sambærilegum iðnaði og þróun á milli ára.	
2.20	Launaákvörðunarferli	Já	Fylgt eftir starfsreglum móðurfélagsins.	
2.21	Árlegur launasamanburður.	Já	Árlega tekur Alcoa Fjarðaál þátt í kjarakönnunum PwC og Intellecta og ber laun hjá fyrirtækinu saman við þær kannanir. Þá er jafnlaunakerfið tekið út árlega.	

Stefna, stefnumið og starfshættir

2.22	Yfirlýsing um stefnu í sjálfbærri þróun.	Já	Stefna í sjálfbærni- og samfélagsábyrgð.	  
2.23	Skuldbindingar samkvæmt stefnumiðum.	Já	Stefna í sjálfbærni- og samfélagsábyrgð er samþykkt af stjórn og framkvæmdastjórn Alcoa Fjarðaáls.	
2.24	Samþætting skuldbindinga samkvæmt stefnumiðum.	Já	Markmið eru sett og aðgerðir/ferlar innleiddir byggt á stefnu Alcoa.	
2.25	Úrbótaferli vegna neikvæðra áhrifa.	Já að hluta	Neikvæð áhrif starfseminnar hefur verið kortlögð að hluta. Áframhaldandi greining er fyrirhuguð er varðar losun í virðiskeðju (umfang 3) til að innleiða frekari mótvægisáðgerðir til framtíðar.	  
2.26	Verkferlar til að leita ráðgjafar og tilkynna álitamál.	Já	Heilindalínan (Integrity Line - Alcoa Corporation).	
2.27	Samkvæmni við lög og reglur.	Já	Engin tilvik tilkynnt árið 2025.	
2.28	Aðild að samstarfi og félögum.	Já	Stjórnarhættir	

Stefna, stefnumið og starfshættir

2.29	Aðkoma hagsmunaaðila.	Já	Stjórnarhættir	
2.30	Kjarasamningar	Já	Allt starfsfólk, fyrir utan framkvæmdastjóra, starfar samkvæmt kjarasamningum. Kjör starfsfólks Alcoa Fjarðaáls sf. fylgja kjarasamningum SA og VR og þeir njóta hlunninda skv. þeim.	
3.1	Mikilvægisþættir	Já	Langbrók ráðgjöf í samstarfi við stýrihóp hefur unnið að mikilvægisgreiningu skýrslunnar.	

Efnahagur

201 - Fjárhagsleg frammistaða

201-1	Bein efnahagsleg verðmæti sem hafa skapast.	Já	Bein fjárhagsleg frammistaða líkt og birtist í ársreikningi.	
201-2	Efnahagslegur tilkostnaður og aðrar hættur sem skapast vegna loftlagsbreytinga.	Já	Starfsemi Fjarðaáls fellur undir viðskiptakerfi ESB um losun gróðurhúsa-lofttegunda í samræmi við lög 70/2012 um loftslagsmál.	
201-3	Tryggingar fyrirtæksins vegna bótaáætlunar.	Já	Auk lögbundinnar skyldutryggingar lífeyrisréttinda greiðir Alcoa sf. 4% af heildarlaunum starfsfólks í séreignarsjóð.	
201-4	Fjárhagsleg aðstoð frá hinu opinbera.	Já	Alcoa Fjarðaál fékk ekki fjárhagslegan stuðning frá hinu opinbera 2025.	

202 - Sýnileiki á markaði


202-1	Byrjunarlaun eftir kyni miðað við lágmarkslaun á markaði.	Já að hluta	Mannauður	
202-2	Hlutfall æðstu stjórnenda sem hafa verið ráðnir úr nærsamfélagi fyrirtækisins.	Já	9 af 15 meðlimum framkvæmdastjórnar komu úr nærsamfélagi árið 2025 eða 90%.	

203 - Óbein efnahagsleg áhrif

203-1	Áhrif fjárfestinga í innviðum og þjónustu.	Já að hluta	Samfélagsábyrgð Alcoa Fjarðaáls felst í því að tryggja fjárhagslega sjálfbærni fyrirtækisins og hafa jákvæð efnahagsleg áhrif í nærsamfélaginu. Alcoa Fjarðaál stuðlar markvisst að uppbyggingu atvinnulífs á Austurlandi með því að bjóða út ýmsa stoðþjónustu til fyrirtækja í grennd við álverið.	
203-2	Óbein efnahagsleg áhrif.	Já að hluta	Efnahagur, skattaspor.	

Efnahagur

204 - Öflun aðfanga

201-1	Hlutfall útgjalda til birgja í nærsamfélaginu	Já að hluta	Sjá kafla 10 (Tafla 13).	
-------	---	-------------	--------------------------	---

205 - Spilling - Áthættumat og aðgerðir

205-1	Áhættumat og aðgerðir til að auðkenna spillingu.	Já að hluta	Heilindalína n Siðareglur (Code of Conduct).
205-2	Miðlun og þjálfun til að sporna við spillingu.	Já	Allt starfsfólk sem sinnir dagvinnu, rúmlega 150 fengu kennslu til að sporna við spillingu á árinu.
205-3	Staðfest atvik um spillingu og aðgerðir.	Já	Það eru engin staðfest atvik tilgreind á árinu.

206 - Samkeppnismál

206-1	Heildarfjöldi lögsókna og niðurstöður mála er varðar brot á samkeppnislögum, auðhringjamyndun og einokunar.	Já	Engin brot voru tilkynnt á árinu 2025.
-------	---	----	--

207 - Skattar















207-1	Útlistun á skattaumhverfi, skattastefnu og upplýsingagjöf.	Já	Alcoa fylgir eftir almennum lögum sem gilda í landinu. Jafnframt hefur félagið fylgt eftir fjárfestingarsamningi sem var gerður við ríkisstjórn Íslands árið 2003.
-------	--	----	--

Umhverfi

301 - Efnisnotkun









301-1	Notkun hráefna eftir þyngd eða rúmmáli.	Já	Umhverfi.
301-2	Hlutfall nýtttra efna sem koma frá endurvinnslu.	Á ekki við	
301-3	Tilvik um innkallaðar vörur og umbúðir.	Á ekki við	

302 - Orka





302-1	Orkunotkun innan fyrirtækis.	Já	Umhverfi	  
302-2	Orkunotkun utan fyrirtækis.	Já að hluta	Umhverfi	  
302-3	Orkunotkun á framleiðslueiningu.	Já	Umhverfi	  
302-4	Aðgerðir til að draga úr orkunotkun.	Já	Umhverfi	  
302-5	Aðgerðir til að draga úr orkunotkun vegna vöru og þjónustu.	Já	Umhverfi	  

Umhverfi

303 - Vatn og frárennsli

303-1	Heildarvatnsnotkun eftir uppruna.	Já	Vatn er upprunnið frá vatnsbóli Fjarðabyggðar við Geithúsaá.	 
303-2	Stjórnun og áhrif vatnsrennslis.	Já að hluta	Umhverfi	 
303-3	Vatnsupptaka - Heildarrúmál notað og endurunnið.	Já	Umhverfi	 
303-4	Aðgerðir til að draga úr vatnsnotkun.	Já	Umhverfi	 
303-5	Aðgerðir til að draga úr vatnsnotkun vegna vöru og þjónustu.	Já	Umhverfi	 

304 - Líffræðileg fjölbreytni

304-1	Starfsemi í nálægð við eða á vernduðum landssvæðum.	Á ekki við		
304-2	Áhrif starfsemi á líffræðilegan fjölbreytileika.	Já	Umhverfi	 
304-3	Verndaður eða endurreistur jarðvegur.	Á ekki við		 
304-4	Fjöldi tegunda á náttúruverndarlistum sem verða fyrir umhverfisáhrifum af starfseminn	Á ekki við		

305 - Loftslagsmál - Kolefnislosun





305-1	Bein losun gróðurhúsalofttegunda frá framleiðslu.	Já	Umhverfi	 
305-2	Óbein losun gróðurhúsalofttegunda vegna orkunotkunar (umfang 2).	Já	Umhverfi	 
305-3	Önnur óbein losun gróðurhúsalofttegunda (umfang 3).	Já að hluta	Umhverfi	 
305-4	Magn gróðurhúsalofttegunda á framleiðslueiningu.	Já	Umhverfi	
305-5	Aðgerðir að draga úr losun gróðurhúsalofttegunda.	Já	Umhverfi	  
305-6	Losun ósoneyðandi efna (ODS).	Nei	Fjarðaál notast ekki við ósoneyðandi efni í sinni framleiðslu.	
305-7	Losun köfnunarefnisoxíðs (NOx), brennisteinsoxíðs.	Á ekki við	Losun þessara lofttegunda er óverulegur hluti af heildarlosun fyrirtækisins.	

306 - Úrgangur og frárennsli

306-1	Heildar vatnsfrárennsli eftir viðtökustað og gæðum.	Á ekki við		
-------	---	------------	--	--

Umhverfi



306 - Úrgangur og frárennsli

306-2	Tegund úrgangs og ráðstöfunaraðferðir.	Já	Umhverfi	
306-3	Fjöldi tilvika og magn marktækra efnaleka.	Já	Umhverfi	
306-4	Flutningur og meðferð spilliefna.	Já	Flutningur spilliefna er samkvæmt ströngu verklagi og sérstakir gámar eru notaðir undir þennan úrgang. Spilliefni eru flutt sjóleiðina til vottaðra endurvinnsluaðila.	
306-5	Áhrif úrgangs/sorps á vatnssuppsprettu (306-5-a, b, c, e).	Já	Engu frárennsli er veitt frá starfsemi.	

307 - Umhverfislög

307-1	Atvik tilgreind þar sem ekki var fylgt eftir umhverfislögum og/eða reglugerðum	Já	Umhverfi	
-------	--	----	----------	--

308 - Umhverfisáhrif birgja

308-1	Greining á nýjum birgjum byggt á umhverfisviðmiðum.	Já	Alcoa Fjarðaál fylgir reglum móðurfélagsins.	
308-2	Neikvæð umhverfisáhrif innan virðiskeðjunnar og mótvægisáðgerðir.	Já	ASI vottun. Alcoa Fjarðaál fylgir reglum móðurfélagsins.	

Félagsþættir

401 - Atvinna

401-1	Heildarfjöldi og hlutfall nýs starfsfólks og velta starfsfólks eftir aldurshópum.	Já	Nýráðningar og starfsfólksvelta (starfsfólksvelta er ekki skilgreind eftir búsetu).	
401-2	Hlunnindi starfsfólks sem er fastráðið í fullu starfi sem hluta- og eða lausráðið starfsfólk fær ekki.	Já	Hluta- og lausráðið starfsfólk fær sömu hlunnindi, að því undanskildu að aðeins fastráðið starfsfólk getur orðið hluthafar í félaginu.	
401-3	Fæðingarorlof - Hlutfall þeirra sem snúa aftur til vinnu eftir fæðingarorlof.	Já	Mannauður, mynd 11 og 12.	

402 - Kjaramál

402-1	Tilkynningar til starfsfólks varðandi breytingar á starfsemi fyrirtækisins.	Já	Liður 4.5 í kjarasamningi Alcoa Fjarðaáls, Afls og RSÍ.	
-------	---	----	---	---

403 - Vinnueftirlit

403-1	Skipulag og stjórnun heilbrigðis og öryggismála.	Já	Öryggi	
-------	--	----	--------	---

Félagsþættir





403 - Vinnueftirlit

403-2	Áhættumat, áhættugreining og rannsókn á slysum.	Já	Öryggi	
403-3	Vinnueftirlit er varðar hættuleg störf.	Já	Öryggi	
403-4	Þáttaka starfsfólks í fræðslu og forvörnum á heilsu og öryggi í starfi.	Já	Liður 7 í kjarasamningi Alcoa Fjarðaáls, Afis og RSÍ.	
403-5	Heilsu- og öryggismálefni starfsfólks.	Já	Fræðsla og þjálfun.	
403-6	Fræðsla til starfsfólks varðandi heilsu.	Já	Heilsa og velferð.	
403-7	Forvarnir og inngrip í tengslum við heilsu og þjónustu starfsfólks tengt viðskiptasamböndum.	Já	Heilsa og velferð.	
403-8	Starfsfólk sem fellur undir sérstakt heilbrigðis- og öryggisstjórnunarkerfi.	Já	Heilsa og velferð.	
403-9	Atvinnutengd slys.	Já	Heilsa og velferð.	
403-10	Atvinnutengdir sjúkdómar.	Já	Heilsa og velferð.	



404 - Menntun og þjálfun

404-1	Meðalfjöldi klukkustunda sem starfsfólk fær í þjálfun á ári eftir kyni og starfsgrein.	Já	Öryggi. Mælt sem hlutfall af vinnutíma ekki skipt á kyn eða starfsgrein.	
404-2	Námskeið eða þjálfun sem stuðla að því að efla tækifæri starfsfólks til framþróunar í starfi.	Já	Starfsþróun og endurmenntun. Mælt sem hlutfall af vinnutíma ekki skipt á kyn eða starfsgrein.	
404-3	Hlutfall starfsfólks sem fá regluleg starfsmannasamtöl til þróunar í starfi, flokkað eftir kyni og starfaflokki.	Já að hluta	Starfsþróun og endurmenntun. Ekki flokkað eftir kyni og starfaflokki.	

405 - Fjölbreytileiki og jöfn tækifæri

405-1	Fjölbreytileiki stjórnarhátta og starfsfólks.	Já	Mannauður	 
405-2	Hlutfall grunnlauna og hlunninda kvenna af launum karla eftir starfi og starfsstöðvum.	Já	Mannauður	 

406 - Vinnuréttindi

406-1	Brot á vinnuréttindum og mótvægisáðgerðir.	Já	Engin tilvik voru tilgreind er varðar brot á jafnréttis- og mannréttindastefnu félagsins.	 
-------	--	----	---	---

Félagsþættir

407 - Félagafrelsi

407-1	Starfsstöðvar og birgjar sem eru í áhættu varðandi brot á rétti einstaklinga til félagafrelsis og kjarasamninga.	Já	Engin tilkynnt frávik á árinu 2025.	
-------	--	----	-------------------------------------	---



408 - Vinna barna

408-1	Starfsstöðvar og birgjar sem mögulega geta brotið á réttindum barna.	Já	Alcoa Fjarðaál sf. framfylgir stefnu gegn barnaþrælkun. Engin tilkynnt frávik á árinu 2025.	
-------	--	----	---	---

409 - Nauðungarvinna

409-1	Starfsstöðvar og birgjar sem mögulega geta brotið á vinnuréttindum starfsfólks.	Já	Engin tilkynnt frávik á árinu 2025.	
-------	---	----	-------------------------------------	---

410 - Mannréttindi

410-1	Þjálfun starfsfólks í mannréttindastefnu eða verklagsreglum fyrir-tækisins.	Já	Alcoa Fjarðaál sf. fylgir eftir mannréttindastefnu sem er kynnt í nýliða-þjálfun starfsfólks.	 
-------	---	----	---	---

411 - Mannréttindi

411-1	Atvik þar sem brotið er á réttindum frumbyggja.	Á ekki við		
-------	---	------------	--	--

412 - Mannréttindi

412-1	Fjöldi atvika sem hafa varðað mannréttindabrot.	Á ekki við		
-------	---	------------	--	--

412-2	Þjálfun og fræðsla starfsfólks um mannréttindamál.	Já	Árlega eru haldin námskeið fyrir starfsfólk með fjár- og mannaforráð.	
-------	--	----	---	--



412-3	Samningar sem innihalda mannréttindaákvæði eða voru kortlagðir með viðmið mannréttinda að leiðarljósi.	Á ekki við		
-------	--	------------	--	--

413 - Nærsamfélag

413-1	Aðgerðir/verkefni í samstarfi við nærsamfélagið.	Já	Samfélagið	
-------	--	----	------------	---

413-2	Starfsemi sem gætu haft neikvæð áhrif á nærsamfélagið.	Já	Umhverfi	
-------	--	----	----------	--


414 - Samfélagsáhrif birgja

414-1	Kortlagning á félagslegum krítérium nýrra birgja.	Já að hluta	Samstarf við birgja. Virðiskeðja.	 
-------	---	-------------	-----------------------------------	---


414-2	Neikvæð samfélagsáhrif í virðiskeðju og aðgerðir.	Já	Virðiskeðja	
-------	---	----	-------------	--

Félagsþættir



415 - Stefna

415-1	Fjárframlag stjórnvalda.	Já	Alcoa Fjarðaál sf. leggur ekki til nein fjárframlög til stjórnmalastarfs.	
-------	--------------------------	----	---	---

416 - Öryggi og heilsa viðskiptavina

416-1	Mat á áhrifum á heilsu og öryggi á sviði vöru og þjónustu.	Á ekki við		
416-2	Heilsa og öryggi - Tilvik þar sem ekki var fylgt eftir reglum.	Já	Engin tilvik skráð á árinu.	

417 - Markaðsmál og merkingar

417-1	Reglur varðandi merkingu á vöru og þjónustu.	Á ekki við		  
417-2	Atvik þar sem ekki var fylgt eftir reglum varðandi merkingar á sviði vöru og þjónustu.	Á ekki við		
417-3	Atvik þar sem ekki var fylgt eftir vinnuferlum í kynningar- og markaðsmálum.	Á ekki við		

418 - Persónuvernd viðskiptavina

418-1	Kvartanir er varða brot á persónuvernd eða tap á gögnum viðskiptavina.	Já	Engar kvartanir bárust vegna mögulegra brota á persónuvernd eða taps á gögnum viðskiptavina.	
-------	--	----	--	--

419 - Persónuvernd viðskiptavina

419-1	Atvik þar sem ekki er fylgt eftir lögum og reglugerðum á sviði félags- og efnahagsmála.		Alcoa Fjarðaál hlaut engar sektir á árinu 2025.	
-------	---	--	---	--

