LÍA SPATAKIS
ESCUELA DE CONSTELACIONES FAMILIARES Y PRESENCIA SISTÉMICA

PROGRAMA INAUGURAL · OCTUBRE A DICIEMBRE DE 2026

MENTORÍA EN LIDERAZGO

Fortalecimiento del rol y ejercicio consciente del liderazgo

«¿Qué está necesitando hoy de mí
aquello que estoy liderando?»

Una experiencia de tres meses para mirar tu proyecto, ocupar tu lugar y transformar desafíos reales en decisiones y movimientos posibles.

EDICIÓN FUNDADORA 2026

6 participantes · Modalidad online · Postulaciones abiertas

UNA INVITACIÓN PARA QUIENES SOSTIENEN RESPONSABILIDADES

Tal vez estés justamente ahí

Has construido una idea, un proyecto, un equipo o una organización. Sabes cuánto trabajo, energía y presencia hay detrás de lo que hoy existe. Y también sabes que llega un momento en el que liderar pide algo más que seguir haciendo.

Esta mentoría puede ser para ti si hoy reconoces alguna de estas situaciones:

- Tu proyecto ha crecido y demasiadas cosas siguen dependiendo de ti.
- Tienes personas a tu cargo y hay conversaciones que se han vuelto difíciles.
- Necesitas delegar, ordenar funciones o recuperar claridad en la toma de decisiones.
- Sientes que existe un potencial mayor, aunque todavía cuesta reconocer el próximo movimiento.
- Quieres ejercer tu autoridad con firmeza y sensibilidad, respetando lugares, responsabilidades y jerarquías.
- El trabajo ocupa demasiado espacio dentro de ti y buscas una forma de liderar que también cuide tu vida.

También puede ser tu momento si estás iniciando algo importante y ya tienes una responsabilidad real que conducir. El punto de partida es una situación viva: un proyecto, un equipo, una función o una decisión que hoy necesite evolucionar.

> **Liderar es aprender a ocupar el propio lugar.**
> Es comprender el sistema del que formamos parte y desarrollar la capacidad de escuchar qué necesita una situación para poder actuar sobre ella.

Trabajaremos con aquello que ocurre en tu proyecto y también con lo que sucede dentro de ti mientras lideras: presión, miedo a equivocarte, sobrecarga, límites, control, conflicto y deseo de avanzar.

UNA METODOLOGÍA PARA MIRAR, EXPERIMENTAR Y ACTUAR

¿Qué hace diferente esta mentoría?

La propuesta integra experiencia de gestión, acompañamiento emocional, mirada sistémica de las organizaciones y aportes de la Teoría U de Otto Scharmer. El trabajo parte de situaciones reales y busca que cada comprensión encuentre una forma concreta en la vida profesional.

> **GRUPO → EXPERIENCIA REAL → SESIÓN INDIVIDUAL**
> **APLICACIÓN → REGRESO AL GRUPO**

Mapa de Situación de Liderazgo

Comenzaremos construyendo una mirada amplia sobre el territorio desde el que partes. Al finalizar, recorreremos nuevamente el mapa para reconocer cambios, recursos desarrollados y próximos pasos.

1. **Mi lugar como líder** Autoridad, presencia y responsabilidades.
2. **Mi proyecto y su momento actual** Lo que funciona, lo que se detuvo y lo que pide evolucionar.
3. **Propósito y dirección** Prioridades capaces de orientar tiempo, energía y recursos.
4. **Estructura, jerarquía y funciones** Lugares, responsabilidades y capacidad de decisión.
5. **Equipo, vínculos y ecosistema** Confianza, cooperación, comunicación y entorno.
6. **Conflictos, decisiones y acción** Límites, conversaciones y movimientos necesarios.
7. **Mi mundo interior al liderar** Emociones, cuerpo, energía y espacio para la vida personal.

El mapa es una herramienta de orientación, no un examen. Permite reconocer el paisaje completo antes de intervenir sobre una parte.

EL RECORRIDO

Cinco ciclos de profundización

Cada ciclo abre un territorio de trabajo que exploraremos en el grupo, en las sesiones individuales y en la realidad cotidiana del proyecto. Todo está relacionado: aquello que aparece en un ciclo puede volver a mirarse más adelante desde una nueva perspectiva.

CICLO 1 · EL LUGAR DESDE DONDE LIDERO

Autoridad · responsabilidad · presencia · emociones · límites

Reconocerás el lugar que ocupas, cómo ejerces tu autoridad y qué te corresponde sostener, delegar o dejar en manos de otros.

CICLO 2 · APRENDER A MIRAR Y ESCUCHAR

Atención · realidad · escucha · señales · puntos ciegos

Diferenciarás hechos, interpretaciones, temores y supuestos para comprender mejor la situación antes de decidir cómo intervenir.

CICLO 3 · COMPRENDER Y ORDENAR EL SISTEMA

Estructura · jerarquías · funciones · delegación · ecosistema

Observarás cómo se distribuyen funciones, autoridad y decisiones, y qué necesita ordenarse para que el conjunto funcione mejor.

CICLO 4 · LIDERAR RELACIONES Y ATRAVESAR LA COMPLEJIDAD

Vínculos · comunicación · conflicto · negociación · incertidumbre

Trabajarás confianza, feedback, límites, acuerdos y conversaciones difíciles, leyendo los conflictos como información sobre el sistema.

CICLO 5 · DAR FORMA AL FUTURO

Propósito · visión · poder · recursos · decisión · acción

Convertirás nuevas comprensiones en una decisión, una conversación, un cambio de estructura o un experimento concreto que permita avanzar.

EDICIÓN FUNDADORA 2026

Una experiencia inaugural y cercana

Antes del lanzamiento de la mentoría completa en 2027, abriré este primer recorrido para un máximo de seis personas. Quienes participen atravesarán la metodología, aportarán su experiencia y contribuirán a afinar una propuesta creada para acompañar desafíos reales de liderazgo.

Formato

- Octubre a diciembre de 2026 · tres meses.
- Modalidad completamente online.
- 5 encuentros grupales de 2 horas.
- 5 sesiones individuales de 90 minutos.
- Mapa de Situación de Liderazgo inicial y final.
- Máximo de 6 participantes.

El calendario de los encuentros grupales se acordará con las personas seleccionadas, procurando una organización posible para los diferentes países y zonas horarias.

Beneficios de la Edición Fundadora

- Un encuentro grupal de seguimiento de 90 minutos, tres meses después del cierre.
- Prioridad de acceso a la mentoría completa y a futuras propuestas de continuidad.
- 15 % de descuento en la primera edición completa de la Mentoría en Liderazgo.

Inversión

540 € · 27.000 $UY
Pago completo por transferencia bancaria o PayPal
o 3 cuotas de 180 € · 9.000 $UY

QUIÉN FACILITA EL PROCESO

Lía Spatakis

Directora de la Escuela Lía Spatakis · Terapeuta Gestalt · Docente · Facilitadora sistémica

Mi recorrido profesional reúne la gestión pública, la dirección de proyectos, las políticas culturales, la negociación institucional, la dirección de organizaciones, la docencia y la creación de proyectos propios.

He trabajado con instituciones públicas, organizaciones sociales y empresas privadas en procesos de planificación estratégica, gestión de recursos, negociación y construcción de políticas públicas. Actualmente dirijo mi propia Escuela y coordino formaciones, equipos, grupos, cursos y retiros en distintos países.

A esta experiencia se sumaron la Terapia Gestalt, la mirada sistémica y más de una década de trabajo con procesos individuales y grupales. De ese cruce nace esta mentoría: un espacio para mirar simultáneamente el proyecto y a la persona que lo conduce.

> **Puedes saber mucho sobre cómo dirigir un proyecto y, aun así, necesitar un lugar donde pensar cómo sostenerlo, hacerlo crecer y encontrar su próxima forma sin perderte en el camino.**

Cómo postularte

Las postulaciones están abiertas hasta completar las seis plazas.

Completa el formulario de postulación que acompaña este documento.

Participa en una breve entrevista individual para conocer tu situación, tus expectativas y el momento actual de tu proyecto.

Recibirás una confirmación personal con los pasos para formalizar la participación.

La selección cuidará especialmente el compromiso con el proceso, la existencia de un desafío real de liderazgo y la disposición para llevar lo trabajado a la práctica.

Si aquello que lideras está pidiendo una nueva etapa, quizá este sea el momento de detenerte, ampliar la mirada y comenzar a darle forma.

www.liaspatakis.com