Ethikkodex Computechnic AG

English version below

Präambel

Die Computechnic AG (im Folgenden „COMPUTECHNIC" genannt) verpflichtet sich in rechtlicher, sozialer und ethischer Weise zu einer Unternehmensführung in Verantwortung für Mensch und Umwelt. COMPUTECHNIC sieht im fairen Wettbewerb die Grundlage einer funktionierenden Wirtschaftsordnung und fördert diese.

COMPUTECHNIC verpflichtet sich im Umgang mit seinen Geschäftspartnern sowie den eigenen Beschäftigten entsprechend dieser Werte zu einer fairen, ehrlichen und integren Zusammenarbeit.

Um unsere Unternehmenswerte zu verwirklichen, erwartet COMPUTECHNIC von seinen Geschäftspartnern, dass diese die mit diesem Kodex festgelegten Werte ihrerseits beachten und dauerhaft umsetzen.

Sollte COMPUTECHNIC zur Kenntnis gelangen, dass Geschäftspartner den Anforderungen im Rahmen ihrer unternehmerischen Tätigkeiten nicht genügen, wird sich COMPUTECHNIC schriftlich an diese wenden und sie auffordern, in zeitlich angemessenem Rahmen ihr Verhalten wertekonform anzupassen. COMPUTECHNIC behält sich das Recht vor, Massnahmen zu ergreifen und bei nachgewiesenen schwerwiegenden Verstössen die Geschäftsbeziehung zu beenden.

1. Einhaltung der Gesetze und Bestimmungen

COMPUTECHNIC handelt im Einklang mit allen geltenden international und national anwendbaren Gesetzen und Bestimmungen. Die Einhaltung der Gesetze umfasst unter anderem die Bestimmungen der Verordnung (EG) Nr. 1907/2006 (REACH) sowie die Verordnungen 2011/65/EU (RoHS) und 2015/863/EU (RoHS), die anwendbaren Handelskontrollgesetze, die jeweils geltenden Gesetze zum Schutz personenbezogener Daten, die jeweiligen kartell- und wettbewerbsrechtlichen Gesetze sowie alle an die Werte dieses Kodex anknüpfenden Gesetze und Bestimmungen.
COMPUTECHNIC erfüllt die Anforderungen des Schweizer Geldwäschereigesetzes (GwG) und implementiert entsprechende Präventionsmassnahmen. Wir beteiligen uns nicht an Transaktionen, die der Verschleierung oder Legalisierung von kriminellen Vermögenswerten dienen.
COMPUTECHNIC hält verbraucherschützende Vorschriften ein und praktiziert transparente sowie faire Geschäftspraktiken gegenüber Kunden und Geschäftspartnern.

2. Menschenrechte und sonstige humanitäre Grundsätze

Menschenrechte

COMPUTECHNIC handelt im Einklang mit der Charta für Menschenrechte der Vereinten Nation (UN-Charta für Menschenrechte). COMPUTECHNIC achtet die persönliche Würde, die Privatsphäre und sämtliche sonstige Persönlichkeitsrechte des Einzelnen.

Chancengleichheit

COMPUTECHNIC lehnt jede Form von Diskriminierung ab. COMPUTECHNIC benachteiligt niemanden aufgrund des Geschlechts, des Alters, der Nationalität, der Hautfarbe, der Herkunft, der körperlichen oder psychischen Konstitution, der sexuellen Orientierung, einer etwaigen Behinderung oder seiner politischen bzw. religiösen Überzeugung.

Zwangsarbeit

COMPUTECHNIC lehnt jede Form von Zwangsarbeit ab. Unsere Beschäftigten dürfen weder direkt noch indirekt durch körperliche oder psychische Gewalt noch durch Einschüchterung oder sonstigen unangemessenen Druck zur Beschäftigung gezwungen werden.

Konfliktrohstoffe

COMPUTECHNIC hat sich zum Ziel gesetzt, seine Lieferanten zur Einhaltung der internationalen Regeln zum Verbot des Handels mit Konfliktmineralien Tantal, Zinn, Wolfram und Gold (Conflict Minerals Reporting; nach Massgabe von Abschnitt 1502 des „Dodd-Frank Wall Street Reform and Consumer Protection Act"), sowie Kobalt, Glimmer, Kupfer, Naturgraphit, Lithium und Nickel (Extended Minerals Reporting) gemäss Responsible Minerals Initiative (RMI) zu verpflichten. Wir erwarten von ihnen die Einhaltung anerkannter Sorgfaltspflichten zur verantwortungsvollen Rohstoffbeschaffung. Dazu gehört insbesondere die Verwendung von Schmelzen und Raffinerien, deren Praktiken durch unabhängige Programme (z. B. RMAP) validiert sind.

Arbeitsschutz und Gesundheitsschutz
COMPUTECHNIC handelt nach den durch die Schweiz ratifizierten Arbeits- und Sozialstandards der Internationalen Arbeits- und Sozialorganisation (ILO). COMPUTECHNIC ergreift entsprechende Massnahmen, um einen gesunden und sicheren Arbeitsplatz zu schaffen und zu unterhalten.

Faire Arbeitsbedingungen
COMPUTECHNIC zahlt allen Beschäftigten eine angemessene und regelmässig vertraglich vereinbarte Vergütung, in jedem Fall entsprechend dem jeweils gültigen Mindestlohn. COMPUTECHNIC verpflichtet sich zur Einhaltung der geltenden Arbeitszeitgesetze und übt insbesondere keinen Zwang auf seine Beschäftigten aus, um diese zur Mehrarbeit zu veranlassen.

Kinderarbeit
COMPUTECHNIC lehnt jegliche Form von Kinderarbeit ab. COMPUTECHNIC stellt keine Beschäftigten ein, die das jeweils geltende gesetzliche Mindestalter nicht nachweisen können. Beschäftigte unter 18 Jahren werden nicht für gefährliche Arbeiten eingesetzt und unterliegen einem besonderen Schutz.

Vereinigungsfreiheit
COMPUTECHNIC achtet das Recht auf Vereinigungs- und auf Koalitionsfreiheit. Den Beschäftigten wird das Recht eingeräumt, ihre Interessen am Arbeitsplatz wahrzunehmen.

Konflikt- und Hochrisikogebiete
Da die Menschenrechtssituation in diesen Gebieten schwierig sein kann, legt COMPUTECHNIC einen besonderen Fokus auf deren Einhaltung entlang der Lieferkette. Wo COMPUTECHNIC nicht direkt darauf einwirken kann, verpflichtet sie ihre Lieferanten dazu, Massnahmen einzuleiten, um die Einhaltung der Menschenrechte entlang der Lieferkette sicherzustellen.

3. Verbot von Korruption und Bestechung, Kartellrecht und Unlauterer Wettbewerb

COMPUTECHNIC toleriert keine Form von Bestechung, Vorteilnahme oder Korruption. Die Beschäftigten sind dazu angehalten, darauf zu achten, dass keine persönlichen Abhängigkeiten oder Verpflichtungen zu Geschäftspartnern oder staatlichen Entscheidungsträgern entstehen. Insbesondere dürfen Beschäftigte keine Geschenke annehmen oder machen, von denen bei vernünftiger Betrachtungsweise angenommen werden muss, dass sie geschäftliche Entscheidungen beeinflussen können. Dies gilt grundsätzlich für sämtliche Geldgeschenke, unabhängig von deren Höhe.
COMPUTECHNIC lehnt jede Form von wettbewerbswidrigen Absprachen und Formen von Missbrauch einer marktbeherrschenden Stellung ab.

4. Umweltschutz

COMPUTECHNIC richtet seine unternehmerische Tätigkeit an den Zielen und Massstäben eines nachhaltigen, auf die Zukunft ausgerichteten und ressourcenschonenden Umweltschutzes im Sinne des Vorsorgeprinzips aus und ist darüber hinaus ständig bestrebt, den eigenen Beitrag zum Umweltschutz zu verbessern.
COMPUTECHNIC verpflichtet sich zur Einhaltung der Umweltschutzgesetze und hat ein zertifiziertes Umweltmanagementsystem nach ISO 14001 implementiert. Dadurch werden Umweltaspekte wie CO_2-Emissionen, Energieeffizienz, Wasserschutz und Ressourceneffizienz systematisch überwacht und kontinuierlich verbessert.

5. Datenschutz

COMPUTECHNIC achtet die Privatsphäre und Integrität ihrer Geschäftspartner und Beschäftigten. COMPUTECHNIC beachtet die datenschutzrechtlichen Grundsätze von Transparenz, Zweckbindung, Datenrichtigkeit, Datenminimierung, Speicherbegrenzung, Integrität und Vertraulichkeit sowie Rechenschaftspflicht und handelt gemäss dem Schweizer Datenschutzgesetz.
COMPUTECHNIC schützt vertrauliche Informationen, Geschäftsgeheimnisse und geistiges Eigentum gemäss Schweizer Recht (URG, PatG). Mitarbeitende vermeiden Interessenskonflikte und offenbaren diese, sofern sie entstehen.

6. Hinweise auf Verstösse

COMPUTECHNIC bietet Mitarbeitenden einen sicheren Kanal, um Verstösse gegen diesen Ethikkodex vertraulich zu melden.

Goldach, 5. November 2026

Computechnic AG

Computechnic AG Code of Ethics

Preamble

Computechnic AG (hereinafter referred to as "COMPUTECHNIC") is committed to corporate governance that takes legal, social and ethical responsibility for people and the environment. COMPUTECHNIC regards fair competition as the foundation of a functioning economic system and actively promotes it.

COMPUTECHNIC is committed to working with its business partners and its own employees in a fair, honest and ethical manner, in accordance with these values.

In order to put our corporate values into practice, COMPUTECHNIC expects its business partners to observe and consistently apply the values set out in this Code.

Should COMPUTECHNIC become aware that business partners are failing to meet the requirements in the course of their business activities, COMPUTECHNIC will contact them in writing and request that they bring their conduct into line with our values within a reasonable timeframe. COMPUTECHNIC reserves the right to take action and, in the event of proven serious breaches, to terminate the business relationship.

1. Compliance with laws and regulations

COMPUTECHNIC operates in accordance with all applicable international and national laws and regulations. Compliance with the law includes, amongst other things, the provisions of Regulation (EC) No 1907/2006 (REACH) as well as Regulations 2011/65/EU (RoHS) and 2015/863/EU (RoHS), the applicable trade control laws, the relevant data protection laws, the relevant antitrust and competition laws, and all laws and regulations relating to the values of this Code.
COMPUTECHNIC complies with the requirements of the Swiss Anti-Money Laundering Act (AMLA) and implements appropriate preventive measures. We do not participate in transactions intended to conceal or launder criminal assets.
COMPUTECHNIC complies with consumer protection regulations and adheres to transparent and fair business practices toward customers and business partners.

2. Human rights and other humanitarian principles

Human rights
COMPUTECHNIC operates in accordance with the United Nations Charter on Human Rights (UN Charter on Human Rights). COMPUTECHNIC respects the personal dignity, privacy and all other personal rights of the individual.

Equal opportunities
COMPUTECHNIC rejects all forms of discrimination. COMPUTECHNIC does not discriminate against anyone on the grounds of gender, age, nationality, skin colour, ethnic origin, physical or mental condition, sexual orientation, disability, or political or religious beliefs.

Forced labour
COMPUTECHNIC rejects all forms of forced labour. Our employees must not be compelled to work, either directly or indirectly, through physical or psychological violence, intimidation or any other form of undue pressure.

Conflict minerals
COMPUTECHNIC has set itself the goal of ensuring that its suppliers comply with international regulations prohibiting trade in the conflict minerals tantalum, tin, tungsten and gold (Conflict Minerals Reporting; in accordance with Section 1502 of the 'Dodd-Frank Wall Street Reform and Consumer Protection Act'), as well as cobalt, mica, copper, natural graphite, lithium and nickel (Extended Minerals Reporting) in accordance with the Responsible Minerals Initiative (RMI). We expect them to comply with recognised due diligence requirements for responsible raw material sourcing. This includes, in particular, the use of smelters and refiners whose practices are validated by independent programmes (e.g. RMAP).

Health and Safety at Work
COMPUTECHNIC operates in accordance with the labour and social standards of the International Labour Organisation (ILO), as ratified by Switzerland. COMPUTECHNIC takes appropriate measures to create and maintain a healthy and safe working environment.

Fair working conditions
COMPUTECHNIC pays all employees a fair and regular salary as agreed in their contracts, which in any case meets the applicable minimum wage. COMPUTECHNIC undertakes to comply with the applicable working hours legislation and, in particular, does not exert any pressure on its employees to work overtime.

Child labour
COMPUTECHNIC rejects all forms of child labour. COMPUTECHNIC does not employ anyone who cannot provide proof that they have reached the applicable legal minimum age. Employees under the age of 18 are not assigned to hazardous work and are subject to special protection.

Freedom of association
COMPUTECHNIC respects the right to freedom of association and the right to form coalitions. Employees are granted the right to represent their interests in the workplace.

Conflict and high-risk areas
As the human rights situation in these regions can be challenging, COMPUTECHNIC places particular emphasis on ensuring compliance throughout the supply chain. Where COMPUTECHNIC is unable to exert direct influence, it requires its suppliers to take steps to ensure that human rights are respected throughout the supply chain.

3. Prohibition of corruption and bribery, competition law and unfair competition

COMPUTECHNIC does not tolerate any form of bribery, acceptance of benefits or corruption. Employees are required to ensure that no personal dependencies or obligations arise towards business partners or government officials. In particular, employees must not accept or give any gifts which, viewed reasonably, could be assumed to influence business decisions. This applies in principle to all monetary gifts, regardless of their value.
COMPUTECHNIC rejects any form of anti-competitive agreements and any abuse of a dominant market position.

4. Environmental protection

COMPUTECHNIC bases its business activities on the objectives and standards of sustainable, forward-looking and resource-efficient environmental protection in accordance with the precautionary principle, and is constantly striving to improve its own contribution to environmental protection.
COMPUTECHNIC is committed to complying with environmental protection laws and has implemented a certified environmental management system in accordance with ISO 14001. This ensures that environmental aspects such as CO_2 emissions, energy efficiency, water conservation, and resource efficiency are systematically monitored and continuously improved.

5. Data protection

COMPUTECHNIC respects the privacy and integrity of its business partners and employees. COMPUTECHNIC adheres to the data protection principles of transparency, purpose limitation, data accuracy, data minimisation, storage limitation, integrity and confidentiality, as well as accountability, and acts in accordance with the Swiss Data Protection Act.
COMPUTECHNIC protects confidential information, trade secrets, and intellectual property in accordance with Swiss law (URG, PatG). Employees avoid conflicts of interest and disclose them should they arise.

6. Reporting Violations

COMPUTECHNIC provides employees with a secure channel to confidentially report violations of this Code of Ethics.

Goldach, November 5, 2026

Computechnic AG