

Submara HMS og ytre miljøpolicy

I Submara skal helse, miljø og sikkerhet være en integrert del av all vår virksomhet. Vi skal skape et trygt, inkluderende og helsefremmende arbeidsmiljø der våre ansatte trives, utvikler seg og ivaretar både sin fysiske og psykiske helse. Vi har nulltoleranse for mobbing, trakassering, diskriminering og rasisme, og følger opp slike forhold raskt, åpent og systematisk.

Vi forplikter oss til å redusere vår miljøpåvirkning gjennom effektiv ressursbruk, redusert avfall og lavere forbruk av fossilt drivstoff. Vi overvåker våre utslipp gjennom årlige CO₂-regnskap, reduserer energibruk og prioriterer miljøvennlige transportløsninger og miljøsertifiserte leverandører der det er mulig. Vi skal videreutvikle og gjennomføre nullutslippsprosjekter, både innen transport og i oppdragsgjennomføring, samt ta i bruk ny teknologi som bidrar til lavere utslipp.

Vi benytter kunstig intelligens for å effektivisere prosesser og forbedre leveranser, men begrenser bruken til nødvendige og formålstjenlige oppgaver for å redusere energiforbruk og miljøbelastning.

Sikkerhet har alltid høyeste prioritet. Vi skal ha null alvorlige HMS-hendelser gjennom systematisk forebyggende arbeid, risikovurderinger og ved å sikre at alle uønskede hendelser og avvik rapporteres, følges opp og brukes aktivt i læring for å hindre gjentakelser.

Vi planlegger og gjennomfører prosjekter med mål om å minimere transport, energibruk og avfall. Gjennom fast oppfølging av KPI-er, kvartalsvise gjennomganger og ledelsens evalueringer sikrer vi at våre tiltak gir ønsket effekt og bidrar til kontinuerlig forbedring.

Hos Submara skal HMS- og miljøarbeid være en naturlig del av hvordan vi planlegger og leverer kvalitet i hvert eneste prosjekt.