

Redegjørelsesrapport

Dive Topco AS

Submara- konsernet 2025

**Årlig redegjørelse for arbeid med grunnleggende menneskerettigheter
og anstendige arbeidsforhold for selskapene i Submara- konsernet:**

Buskerud Dykkerservice AS

Dykkerkompaniet AS

EB Marine AS

Fagdykk AS

Falck Dykkertjeneste AS

IMC Diving AS

Olav Erik Hagen AS

Submara Bidco AS

Submara Midco AS

Submara Holding AS

Submara Prosjekt AS

Submara Survey AS

Veseth AS

Innhold

Bakgrunn åpenhetsloven	3
Om Submara	4
Forankring av ansvarlighet og styringssystem	5
Aktsomhetsvurdering og tiltak	6
Interne forhold og egen virksomhet	7
Vurdering av leverandører	8
Systematisk evaluering og overvåking	9

Bakgrunn åpenhetsloven

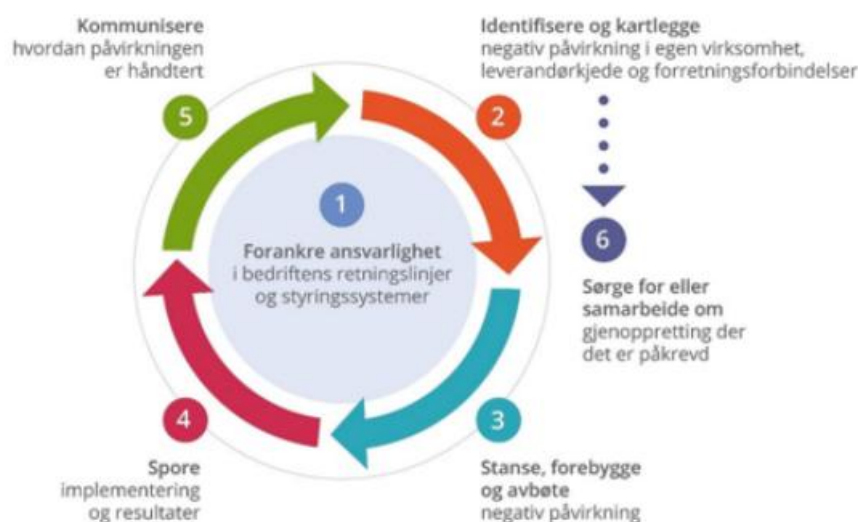
Åpenhetsloven ble gjeldende i Norge fra 1. juli 2022. Loven skal fremme virksomheters arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold – i egen virksomhet og hos underleverandørene. Videre skal den sikre virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Loven stiller krav om å offentliggjøre en redegjørelse, slik at publikum får tilgang til informasjon om hvordan negative effekter for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold håndteres i bedriften.

Aktsomhetsvurderingene omhandler faktisk og potensiell negativ påvirkning (risiko) knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Forbrukertilsynet er tilsynsmyndighet i oppfølging av loven, og retningslinjer som fremgår på nettsidene til Forbrukertilsynet har gitt rammen for arbeidet i Dive Topco AS, som er konsernspissen i Submara.

Eksempler på negative påvirkninger som skal vurderes er: Sosial dumping, lønn det ikke går an å leve av, barnearbeid, tvangsarbeid og moderne slaveri, diskriminering og trakassering (også av sårbare og marginaliserte grupper), ødeleggelser eller forstyrrelser av urfolksområder, brudd på retten til personvern og privatliv, risiko for skade på liv og helse og manglende rett til organisering og kollektiv lønnsforhandling (kilde www.forbrukertilsynet.no)

Selskapene i Submara- konsernet er gjennom åpenhetsloven pliktet til å gjennomføre aktsomhetsvurderinger for å avdekke og unngå negativ påvirkning på mennesker, samfunn og miljø - både internt i egen virksomhet og i leverandørkjeden. Loven og vårt arbeid med åpenhetsloven bygger på OECD sine retningslinjer som er oppsummert i figuren under.



Om Submara

Submara-gruppen ble etablert i 2023 og er bygget på erfaringen og ekspertisen til en rekke dykkerselskaper. Selskapet har et bredt spekter av dykkertjenester i hele Norge og i utlandet. Submara består av selskapene Buskerud Dykkerservice AS, Dykkerkompaniet AS, EB Marine AS, Fagdykk AS, Falck Dykkertjeneste AS, IMC Diving AS, Olav Erik Hagen AS, Submara Bidco AS, Submara Midco AS, Submara Holding AS, Submara Prosjekt AS, Submara Survey og Veseth AS

Hovedkontor er på Sætre i Asker og i tillegg er selskapet lokalisert i Bergen, Stryn, Stavanger, Horten, Kristiansand, Sandnes, Kongsberg, Tromsø, Bodø, Alta, Svolvær, Lillestrøm og Fredrikstad. Submara har til sammen ca. 220 ansatte.

Submara-gruppen sine fagområder omfatter anleggsdykking, ROV-tjenester, undervannsarbeid på skip og rigger, VA-teknikk og slepetjenester. Selskapet utfører alt fra fundamentsikring av broer, kaier og dokker, nedlegging av kabler og rør, til høyteknologisk undervannsinspeksjon ved bruk av våre ROV-er og surveyverktøy. For mer informasjon se www.submara.no

Styret er sammensatt med representanter fra de største eierne samt uavhengige styremedlemmer valgt på generalforsamling. Hovedeier i Submara er Longship Fund II med 55%, mens resten av selskapet er eid av ledende ansatte.

Konsernledelsen har ledet arbeidet med aktsomhetsvurdering på vegne av hele Submara- gruppen.

Flere av selskapene i gruppen er Miljøfyrtårnsertifisert. Det pågår et arbeid med å videreutvikle et felles ledelsessystem på overordnet nivå. Dette arbeidet vil pågå over tid, og i overgangsfasen vil selskapene i gruppen ha egne ledelses- og kvalitetssystemer samtidig som konsernet bygger opp overordnede ledelsessystemer for konsernet. Flere av selskapene i Submara har egne separate ledelses- og kvalitetssystemer. Noen av selskapene har også ISO- sertifiserte ledelsessystemer iht. ISO 9001 og ISO 14001. Dette gjelder IMC Diving AS og Veseth AS.

Submara- selskapene har egne ansatte som primært er bosatt i Norge. Innkjøp gjøres primært fra norske leverandører for alle selskapene.

Forankring av ansvarlighet og styringssystem

Submara har et etablert og implementert felles verdsett som gjelder alle selskapene og ansatte i gruppen. Våre verdier er:

- 1) Sikkerhet først
- 2) Innovativ fagekspert
- 3) Ansvarlig kvalitetsleverandør
- 4) Kommersiell verdiskaper

Konsernet arbeider med å etablere et overordnet ledelsessystem med styrende dokumenter, prosedyrer og retningslinjer. Disse omhandler og ivaretar krav til HMS, arbeidsforhold og menneskerettigheter for Submara sine leverandører samt krav knyttet til utilbørlig atferd og korrupsjon. Retningslinjene er godkjent av ledelsen, og styret der det er aktuelt.

Ledelsen og styret har vært aktivt involvert i arbeidet med aktsomhetsvurdering. En arbeidsgruppe ble etablert i 2023 for å utføre aktsomhetsvurdering, og en rekke møter ble gjennomført for å gjøre en risikovurdering av mulige negative forhold både internt og mot leverandørleddet. Gruppens arbeid ble rapportert til ledelsen underveis.

I 2024 iverksatte konsernet en felles risikovurderings- metodikk og oppdaterte konsernets samlede risikovurdering. HMS, arbeidsforhold og menneskerettigheter hos egne ansatte og Submara sine leverandører var en del av denne risikovurderingen. Arbeidsforhold, menneskerettigheter og HMS- forhold hos våre leverandører har ikke særskilt høy risikoscore i denne kartleggingen.

I 2025 har Submara gjennomført flere ledersamlinger. I disse ledersamlingene har lederne gått gjennom konsernets risikovurderinger. Videre har Submara brukt nylig innførte systemer til å gjøre en samlet risikovurdering av den totale leverandørmassen på tvers av konsernet. Basert på dette har vi på tvers av konsernet gjort en vurdering av om spesifikke leverandører må følges opp særskilt.

Redegjørelsesrapporten er gjennomgått den 6. juni i styret før publisering på nettsider.

Aktsomhetsvurdering og tiltak

Submara- gruppen har et etablert ledelsessystem og jobber systematisk med kvalitet, arbeidsmiljø og HMS. Arbeid med aktsomhetsvurdering, tiltak og systematisk oppfølging er tatt inn i det etablerte kvalitet- og HMS-systemet. I dette inngår også prosesser for leverandørgodkjenning og evaluering.

Aktsomhetsvurderingen av våre leverandører og samarbeidspartnere tar utgangspunkt i våre samlede konserninnekjøp. Vi har brukt et eget system for å vurdere omfanget av innkjøp per leverandør for å gjøre en aktsomhetsvurdering på vårt samlede innkjøp. Vi har deretter systematisk valgt ut leverandører som enten leverer spesielt stort volum av tjenester til Submara, leverandører som er kritiske for Submara eller leverandører som har spesielt høy risiko for brudd på menneskerettigheter og/ eller andre lover og regler.

Basert på dette utvalget vurderer vi om leverandørene har egne HMS- systemer, etablert miljøoppfølgingssystemer og rutiner for menneskerettigheter samt hva som er deres primære produksjonsland. Dersom vi etter denne risikovurderingen fremdeles er usikre på leverandørens etterlevelse av lover- og eller regler, tar vi kontakt med leverandøren for å diskutere våre forventninger. I slike tilfeller vurderer vi om spesielle tiltak må iverksettes. Vurderingen suppleres av kunnskapen vi har om leverandørens rutiner gjennom vårt daglige felles samarbeid på operativt nivå i det respektive datterselskapet som har kjøpt inn tjenesten.

Ettersom Submara- gruppen og våre datterselskaper er opptatt av at leverandører skal levere tjenester i tråd med våre kvalitetskrav og vårt verdisett, opplever vi sjelden at ytterligere tiltak er nødvendige. Det operative selskapet som kjøper tjenester fra leverandøren vil normalt håndtere avvik fra våre krav som del av normal leverandørinteraksjon.

Den årlige systematiske gjennomgangen oppdateres en gang i året i forbindelse med Ledelsens gjennomgåelse (LG), som gjennomføres som ledd i ledelsens samlede risikovurdering. Ledelsens risikovurdering gjøres for hvert enkelt selskap i gruppen og munner ut i en felles risikovurdering for gruppen.

Mange forhold er i tillegg allerede dekket på en omfattende måte i tråd med det enkelte selskaps kontekst eller via HMS system/internkontroll og ISO sertifisering (9001 og 14001).

Generelt er norske selskaper i stor grad dekket av lovgivning og forskrifter som sikrer intensjonen med Åpenhetsloven på egen hånd. Arbeidsmiljøloven er en av de viktigste i denne sammenheng.

Submara sin aktsomhetsvurdering vil bli utvidet når nye forhold oppstår eller nye selskap kjøpes/etableres i konsernet.

Interne forhold og egen virksomhet

Submara har gjennomført risikovurdering av mulige negative forhold i egen virksomhet og for interne forhold. Et eget kartleggingsverktøy for risikovurdering er benyttet.

Gruppen ansatte er stort sett norske ansatte, med noen med utenlandske bakgrunn. Alle ansatte i gruppen er ansatt i norske selskaper. Arbeidsmiljøloven og internkontrollforskrift er styrende for virksomheten.

Submara- selskapene følger opp HMS, arbeidsmiljø og arbeidstid. Rapportering og avvikssystem er etablert, og tilgjengelig for ansatte. Verneombud deltar i HMS-arbeid og det er regelmessige møter med ledelse og ansatte.

Forhold som er vurdert omhandler arbeidsrettigheter som organiseringsrettigheter, lønnsforhold, arbeidstid og hviletid, diskriminering, sårbare grupper, trakassering/mobbing og boforhold i prosjekt.

Det er ikke avdekket noen kritikkverdige forhold i disse temaene. Submara ser at tilrettelegging for flere kvinnelige arbeidstakere/dykkere på fartøy fortsatt kan forbedres, men har jobbet med denne problemstillingen gjennom 2025 og gjort tilpasninger og forbedring hvor dette har vært mulig.

Risikoen internt for faktisk og mulig negativ påvirkning, knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, vurderes som lav.

Vurdering av leverandører

Submara har et etablert system for evaluering av leverandører beskrevet under avsnittet aktsomhetsvurdering og tiltak over. Vurderingen er gjennomført som et konsernomfattende fellesinitiativ med dedikerte ressurser som har gjennomført arbeidet. For 2025 har vi gjort en grundigere vurdering av: 1) Leverandører fra andre land enn Norge, 2) Leverandører hvor vi samlet har store innkjøp gjennom året, 3) Leverandører som av forskjellige grunner er spesielt risikoutsatt. Vurderingen er supplert med erfaring med og kjennskap til de forskjellige leverandørene på operativt nivå i de respektive datterselskapene som har gjort innkjøpene.

Samlet har vi gjort detaljkartlegging av leverandører som står for over 170 millioner kroner av Submara sine innkjøp i 2025. Mesteparten av dette volumet er kartlagt fordi innkjøpet fra leverandøren overstiger en terskelverdi, imens andre er valgt ut basert på risiko. Dette representerer mer enn 50% av Submara- gruppens samlede innkjøp i året.

Kun en liten andel av Submara sine leverandører er hjemmehørende i andre land enn Norge. Videre er innkjøpene konsentrert rundt profesjonelle leverandører hjemmehørende i EU med tilhørende regulatoriske krav. Det er vår vurdering at for alle våre norske leverandører er det lav risiko for brudd på menneskerettigheter og at tilsvarende risiko generelt er lav i land hjemmehørende i EU.



For leverandører kartlagt under 1), 2) og 3) har vi gjort en oppdatert vurdering av hva slags lovkrav leverandøren i utgangspunktet er underlagt, hvordan de forholder seg til kvalitet, HMS, åpenhetsloven og menneskerettigheter. For menneskerettigheter har vi særskilt vurdert hvordan selskapene forholder seg til arbeidslivsordninger, da dette er spesielt viktig for oss i Submara.

Detaljvurderinger av enkeltleverandører har ikke avdekket kritikkverdige forhold knyttet til menneskerettigheter eller annen kritikkverdig omgang med kvalitet, helse, miljø, sikkerhet og/ eller styringsmessige forhold.

For underleverandører til våre leverandører kan det forekomme kritikkverdige forhold, men vi er ikke kjent med tilfeller av dette.

Systematisk evaluering og overvåking

Submara vil i fortsettelsen følge opp vår aktsomhetsvurdering mot mulige brudd på menneskerettigheter i årlige gjennomganger. Våre etiske retningslinjer for leverandører vil jevnlig bli oppdatert og menneskerettigheter vil inngå i vår systematiske evaluering av leverandørleddet. Våre leverandører vil bli bedt om å følge opp sine leverandører der hvor dette er naturlig, og vi vil vurdere det arbeidet som gjøres. Dersom forhold tilsier det, vil vi vurdere å gjennomføre leverandørrevisjoner der krav til menneskerettigheter inngår.

Tilfeller av risiko for brudd mot menneskerettigheter vil rapporteres i Submara sitt etablerte avvikssystem. Det er etablert rutiner for varsling, også anonymt.

Selskapene nylig inngått i Submara- konsernet er i prosess med å bli innfaset i felles ledelsessystem.

Aktsomhetsvurderingen vil gjennomgås årlig og vil inngå i vår årlige ledelses gjennomgåelse.

Denne Redegjørelsesrapporten er gjennomgått i styret den 6. juni 2026.

Jørgen Evensen
06. juni 2025
Styreleder, Dive Topco AS