

**ABRAJ**

# تقرير الاستدامة 2025





## ٢٢

وإيماناً متناً بأهمية معالجة التأثيرات المتعلقة بتغير المناخ، والبحث عن مصادر للطاقة المتجددة النظيفة، وفي إطار سعي الحكومة المتواصل لتحقيق الحياد الصفري الكربوني الذي سبق أن اعتمدنا عام 2050 موعداً للوصول إليه؛ فقد وجهنا بالعمل على تسريع إجراءات قطاع الطاقة المتجددة، ووضع الأطر القانونية، والسياسات اللازمة لنموه، وتقديم الحوافز والتسهيلات لتشجيع الاستثمارات الأجنبية والصناعات المحلية، والعمل على توطین هذه التقنية

## ٢٣

خطاب حضرة صاحب الجلالة السلطان هيثم بن طارق المعظم  
(بمناسبة دور الانعقاد السنوي الأول للدورة الثامنة لمجلس عُمان 2023)

# المحتويات

05	04	03	02	01
61	46	36	20	06
<b>الملحقات</b>	<b>شريك موثوق</b>	<b>كوادرنات ذات كفاءة</b>	<b>العمليات المستدامة</b>	<b>مقدمة عن شركة أبراج</b>
62	47	37	21	08
<b>ملحق (أ)</b>	<b>الحوكمة والإشراف</b>	الصحة والسلامة المهنية	<b>الأداء الاقتصادي</b>	<b>نبذة عن التقرير</b>
مؤشر الإفصاح لإرشادات معايير الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG) لورصة مسقط (المقاييس الوطنية الإلزامية)	مجلس الإدارة	38	<b>الأداء البيئي</b>	نطاق التقرير
63	47	38	22	08
<b>ملحق (ب)</b>	الإدارة العليا	39	29	08
مؤشر محتوى GRI (المعايير العالمية لـ GRI لعام 2021، بما في ذلك معايير الموضوعات الجوهرية)	48	39	إدارة المياه	أطر ومعايير الإبلاغ
67	49	41	30	08
<b>ملحق (ج)</b>	إطار التدقيق الداخلي والتوكيد	التنوع والمساواة والشمول	إدارة النفايات	البيانات التطلعية
مؤشر إفصاح مجلس معايير محاسبة الاستدامة (قطاع خدمات النفط والغاز - EM-SV)	50	42	32	08
68	<b>إدارة المخاطر والرقابة الداخلية</b>	التدريب والتطوير	<b>التميز التشغيلي</b>	الملاحظات والتواصل
مؤشر إفصاح للمعيار الدولي للتقارير المالية (المتطلبات العامة للإفصاحات المالية المرتبطة بالاستدامة)	51	43	33	09
69	<b>قواعد السلوك والأخلاقيات ومكافحة الفساد</b>	إطار تجربة الموظف ورفاهيته	سلامة العمليات وإدارة حوادث السلامة الحرجة	<b>نبذة عن أبراج للطاقة</b>
70	سياسات قواعد السلوك والأخلاقيات	44	34	11
<b>ملحق (د)</b>	52	المشاركة المجتمعية	34	13
مؤشر إفصاح للمعيار الدولي للتقارير المالية (المتطلبات العامة للإفصاحات المالية المرتبطة بالاستدامة)	<b>إدارة سلاسل التوريد</b>	52	35	15
71	اختيار الموردين وتأهيلهم	52	سلامة الأصول وموثوقيتها	<b>الجوائز والتقدير</b>
72	المحتوى المحلي وتطوير الموردين	53	35	16
<b>ملحق (هـ)</b>	<b>الابتكار والتكنولوجيا والتحول الرقمي</b>	55	35	16
مؤشر إفصاح للمعيار الدولي للتقارير المالية (الإفصاحات المرتبطة بالمناخ)	55	<b>الأمن السيبراني وخصوصية البيانات وحوكمة أمن المعلومات</b>	35	16
73	إطار الحوكمة	56	35	17
74	خصوصية البيانات وحمايتها	57	35	18
<b>ملحق (و)</b>	إدارة حوادث السلامة والاستجابة لها	58	35	19
عمليات الكويت - بيانات القوى العاملة	<b>علاقات العملاء وجودة الخدمة</b>	58	35	19
75	رضا العملاء ونتائج الأداء	58	35	19
76	تفهدنا النهائي	58	35	19

## كلمة رئيس مجلس الإدارة

إننا في مجلس الإدارة، نواصل تركيزنا على ضمان ترسيخ مبادئ الاستدامة ضمن استراتيجية "أبراج" طويلة المدى، وأطر الحوكمة، وإدارة المخاطر. وتتجلى مساهماتنا في تحقيق "رؤية عُمان 2040" من خلال التزامنا الراسخ بتعزيز القيمة المحلية المضافة (ICV)، وخطط التعمين، وتقديم خدمات آمنة وموثوقة تدعم أهداف التنمية الوطنية.

وختاماً، فإنني أدعو جميع أصحاب المصلحة للاطلاع على هذا التقرير ومشاركتنا مسيرتنا في تعزيز مبادراتنا المستدامة لدعم تحول الطاقة في سلطنة عُمان، وإيجاد أثر إيجابي دائم لكوادرناتنا، ومجتمعاتنا، ومساهمينا الكرام.

يسعدني، نيابةً عن مجلس الإدارة، أن أقدم تقرير الاستدامة لشركة أبراج لخدمات الطاقة ش.م.ع. لعام 2025. يعكس هذا التقرير التزامنا المستمر بمعالجة أولويات الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG)، والتي باتت تشكل ركيزة أساسية لنجاح "أبراج" على المدى الطويل وللقطاع العام لخدمات الطاقة. منذ تأسيس "أبراج" في عام 2006، نجحنا في ترسيخ سمعة مرموقة في تقديم خدمات الحفر وصيانة الآبار بمستويات عالمية؛ حيث إن تطلعاتنا تتجاوز مجرد تحقيق التميز التشغيلي، لتشمل الشفافية، وممارسات العمل المسؤولة، وإيجاد قيمة مستدامة. ويوضح هذا التقرير جلياً كيف تقي "أبراج" بهذه التطلعات.



عياد البلوشي  
رئيس مجلس الإدارة

## كلمة الرئيس التنفيذي



م. سيف الحمحمي  
الرئيس التنفيذي

يستعرض هذا التقرير بالتفصيل أولوياتنا في مجالات الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG)، وأبرز إنجازاتنا، ومجالات تركيزنا في الأداء البيئي، وتطوير الكوادر، والحوكمة، والمرونة التشغيلية. ويظل التحسين المستمر ركيزة أساسية في نهجنا، مدعوماً بتفاني كوادرناتنا الموهوبة وشراكاتنا القوية عبر سلسلة القيمة.

إن الاستدامة ليست مجرد مسؤولية فحسب، بل هي فرصة لتعزيز الكفاءة، وبناء الثقة، وإيجاد قيمة على المدى الطويل. يقدم هذا التقرير نظرة شفافاً حول رحلة "أبراج"، ويؤكد كيف تمثل الاستدامة نهجاً مركزياً يوجه تقدمنا نحو المستقبل.

يعد تقرير الاستدامة لعام 2025 بمثابة محطة بارزة في مسيرة الاستدامة المستمرة لشركة أبراج، بصفتها الشركة الرائدة في مجال خدمات الطاقة في سلطنة عُمان. ويؤكد هذا التقرير من جديد التزامنا بممارسات العمل المسؤولة ورؤيتنا بأن نكون مؤسسة ذات طراز عالمي تركز على تقديم أفضل الخدمات.

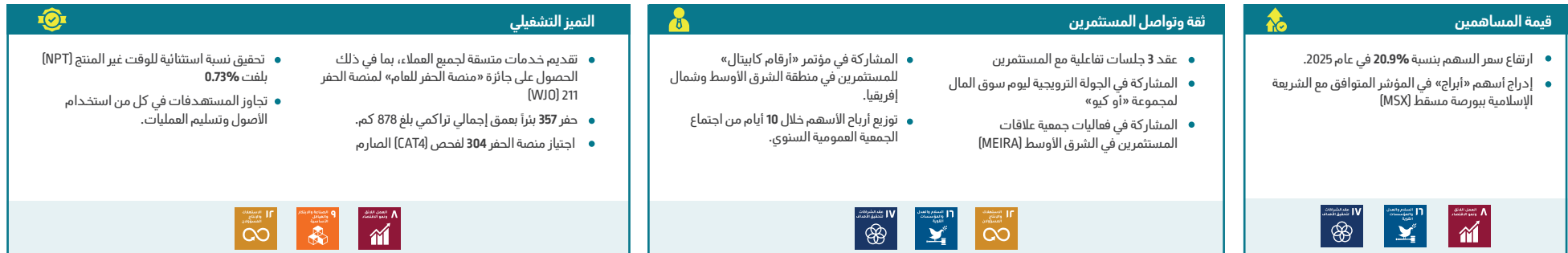
إننا في "أبراج" نتبنى الاستدامة كمبدأً توجيهي يصيغ آليات عملنا وابتكارنا ونموننا. وبصفتنا فاعلاً رئيسياً في قطاع خدمات الحفر وصيانة الآبار، فإننا ندرك المسؤوليات البيئية والاجتماعية المرتبطة بأنشطتنا، ونظل ملتزمين بالحد من آثارنا التشغيلية مع رفع كفاءة تقديم خدمات آمنة وموثوقة لعملائنا.

# مقدمة عن شركة أبراج

<b>نبذة عن التقرير</b>	<b>06</b>
نطاق التقرير	08
أطر ومعايير الإبلاغ	08
البيانات التطلعية	08
الملاحظات والتواصل	08
<b>نبذة عن أبراج للطاقة</b>	<b>09</b>
نقاط قوتنا وقدراتنا	11
رحلة "استدامة" في أبراج	13
<b>الجوائز والتقدير</b>	<b>15</b>
<b>حوكمة الاستدامة</b>	<b>16</b>
هيكل الحوكمة والإشراف	16
نهج إدارة الاستدامة	16
إشراك أصحاب المصلحة	17
تقييم المواضيع الجوهرية	18
أداء الاستدامة لشركة أبراج 2025	18



# أبرز إنجازات عام



# نبذة عن التقرير

يستعرض تقرير الاستدامة هذا نهج وأداء شركة أبراج لخدمات الطاقة ش.م.ع. في إدارة المسائل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG) خلال الفترة الممتدة من 1 يناير إلى 31 ديسمبر 2025. لقد تم إعداد هذا التقرير لتزويد أصحاب المصلحة برؤية شفافة ومتوازنة حول أداء الاستدامة وأولوياتنا وممارسات الحوكمة لدينا. إننا نتبنى هذا النهج من الشفافية ومسؤولية تامة، مؤكداً على دور الشركة كركيزة وطنية أساسية في تقديم خدمات الطاقة ضمن مشهد متسارع للتحوّل في قطاع الطاقة.

## نطاق التقرير وحدوده

يغطي التقرير العمليات والأنشطة التابعة لشركة أبراج لخدمات الطاقة ش.م.ع. (أبراج) في كل من سلطنة عُمان ودولة الكويت، وقد تم إعداده وفقاً لمبدأ "السيطرة التشغيلية" ما لم ينص على خلاف ذلك. وحيثما كان ذلك مناسباً، تعكس الإفصاحات النطاق والحدود المطبقة في دورات التقارير السابقة لضمان الاتساق وقابلية المقارنة.

## أطر ومعايير الإبلاغ

تم إعداد هذا التقرير بما يتماشى مع الأطر والمعايير التالية:

▲ دليل إفصاح الحوكمة والمسؤولية الاجتماعية والبيئية لبورصة مسقط (MSX): بما في ذلك الإفصاح وفقاً للمؤشرات الوطنية الإلزامية.

▲ المعايير العامة للمبادرة العالمية للإبلاغ (GRI 2021): والتي توفر هيكلًا للإفصاح معترفاً به دولياً.

▲ المعايير الدولية للتقارير المالية (IFRS S1 & S2): مع التركيز على الحوكمة وإدارة المخاطر والاستراتيجية والمسائل المتعلقة بالمناخ.

▲ معايير مجلس محاسبة الاستدامة (SASB): المطبقة بشكل انتقائي بما يتناسب مع قطاع خدمات الطاقة.

(تتوفر مراجع تفصيلية لهذه المعايير في الفهارس والملاحق المخصصة).

## التوقعات المستقبلية

قد يحتوي هذا التقرير على توقعات مستقبلية تتعلق بطموحات وأهداف الاستدامة والمبادرات المستقبلية لـ "أبراج". وتستند هذه البيانات إلى التوقعات والافتراضات الحالية، وهي عرضة للمخاطر والشكوك التي قد تؤدي إلى اختلاف النتائج الفعلية بشكل جوهري.

## الملاحظات والتواصل

ترحب "أبراج" بجميع الآراء والملاحظات حول هذا التقرير وإفصاحات الاستدامة الواردة فيه. ويمكن لأصحاب المصلحة تقديم تعليقاتهم أو طلب مزيد من المعلومات عبر تفاصيل التواصل الموضحة في نهاية التقرير.

# نبذة عن أبراج للطاقة

تتبوأ شركة أبراج لخدمات الطاقة مكانة رائدة كإحدى الشركات الوطنية المرجعية في قطاع خدمات الطاقة في سلطنة عُمان، مستندة في ذلك إلى سجل تشغيلي حافل ومزايا تنافسية نوعية. ومن خلال امتلاكها لأسطول حفر عصري ومتطور، تواصل الشركة تقديم حلول موثوقة وعالية الجودة تلبى الاحتياجات المتنامية لعملائها في قطاع النفط والغاز.

وبصفتها مشغلة مسؤولة، تلتزم "أبراج" بإدارة كافة عملياتها وفق نهج يضع معايير السلامة وحماية البيئة والنزاهة التشغيلية في طليعة أولوياتها. كما كانت الشركة من أوائل المؤسسات في سلطنة عُمان التي نالت اعتماد معيار (API Q2)، وهو ما يعكس سعيها الدؤوب للحفاظ على أعلى مستويات جودة الخدمة، والتميز في الأداء، وإدارة المخاطر بكفاءة عالية.

ويتجلى هذا الالتزام الراسخ من خلال الحصول على حزمة من شهادات الاعتماد الدولية المرموقة، والتي تشمل شهادة الأيزو (ISO 9001) لنظام إدارة الجودة، وشهادة الأيزو (ISO 14001) لنظام الإدارة البيئية، إضافة إلى شهادة الأيزو (ISO 45001) لنظام إدارة الصحة والسلامة المهنية؛ مما يؤكد سعي الشركة الدؤوب نحو مواءمة عملياتها مع أفضل المعايير العالمية.



## رسالتنا

أن نكون الشركة الرائدة في تقديم الخدمات المتميزة ضمن قطاع الطاقة؛ حيث نسعى جاهدين للارتقاء بمكانة "أبراج" لتصبح مؤسسة ذات طراز عالمي تركز على تقديم حلول نوعية، مستندة في ذلك إلى أصولها الصناعية الراسخة وكوادرها البشرية المؤهلة، مع المضي قدماً في مواكبة الابتكارات والتحسينات البيئية لإحداث نقلة نوعية وتغيير جذري في معايير القطاع.

## رسالتنا

تقديم خدمات آمنة وعالية الجودة وفقاً لأفضل الممارسات التجارية الدولية، مع العمل على إيجاد قيمة مضافة لعملائنا، ومساهمينا، وموظفينا، والمجتمعات التي نتشرف بخدمتها.

## التزامنا بمبادئ الحوكمة البيئية والاجتماعية و المؤسسية (ESG)

تلتزم "أبراج" بتعزيز الشفافية في الإفصاح عن مؤشرات الاستدامة بما يتماشى مع دليل إفصاح الحوكمة والمسؤولية الاجتماعية والبيئية لبورصة مسقط (MSX). ومن خلال مشروع "استدامة"، نعمل بجد وبشكل مستمر على تطوير تقاريرنا لترسيخ مبادئ الاستدامة في جوهر عملياتنا التشغيلية وطرق تواصلنا مع أصحاب المصلحة، سعياً منا للوصول إلى أعلى المعايير العالمية في هذا المجال.



# نقاط قوتنا وقدراتنا

لقد مكنت العلاقات وطيدة المدى التي تجمع "أبراج" مع كبرى شركات الاستكشاف والإنتاج الوطنية والدولية من بناء قاعدة صلبة من الخبرات والقدرات الفنية والتقنية. ومن خلال الاستثمارات الموجهة والتطوير المستمر، تقدم الشركة خدمات هندسية مدمجة ودعمًا فنيًا لعمليات الحفر يلي تطلعات العملاء على المستويين المحلي والدولي.

ودعم الكفاءة التشغيلية للشركة لشبكة قوية من الموردين، جنباً إلى جنب مع تبني أحدث التقنيات المتطورة، ما يعزز من قدرة "أبراج" على تقديم حلول مبتكرة وموثوقة. ويظل العنصر الجوهري وراء نجاح الشركة هو كوادرها البشرية الماهرة والمتفانية، التي تشكل خبراتهم والتزامهم القوة الدافعة لتحقيق أداء آمن وكفاء، ومتسق في كافة العمليات التشغيلية.



# أبراج في سطور 2025



## الهوامش:

1. إجمالي قيمة العقود المستقبلية كما في 31 ديسمبر 2025.
2. يمثل زيادة بنسبة 4.7% مقارنة بأداء عام 2024 (16.9) مليون
3. نمو سعر السهم خلال عام 2025 (النطاق السعري خلال 52 أسبوعاً: 0.21 - 0.35 \$).
4. الوقت غير المنتج (NPT) لعام 2025.
5. معدل تكرار الإصابات المضيعة للوقت (LTIF) لعام 2025.
6. معدل تكرار الحالات المسجلة إجماعاً (TRCF) لعام 2025.
7. إجمالي عدد الموظفين الدائمين في نهاية السنة كما في 31 ديسمبر 2025.
8. الحصة السوقية حسب خط الخدمة في سلطنة عُمان لعام 2025.

# رحلة الاستدامة في أبراج مشروع استدامة

- كما وضع مشروع «استدامة» خارطة طريق تركز على العناصر الرئيسية التالية:
- ▶ تعزيز الكفاءة التشغيلية وخفض انبعاثات الغازات الدفيئة.
  - ▶ تعزيز أداء الصحة والسلامة وسلامة الأصول.
  - ▶ دعم سياسات التعميم وتطوير قدرات الكوادر البشرية.
  - ▶ ترسيخ مبادئ الحوكمة والأخلاقيات والشفافية.
- وفي عام 2025، واصلت «أبراج» البناء على الأسس التي أرساها مشروع «استدامة»، ما يضمن بقاء اعتبارات الاستدامة مدمجة في عملية صنع القرار الاستراتيجي، والتخطيط التشغيلي، والتواصل مع أصحاب المصلحة. ويظل مشروع «استدامة» هو الأساس لإطارنا الموحد الرامي إلى التحسين المستمر وإيجاد قيمة مستدامة طويلة الأمد.

يمثل مشروع «استدامة» التوجه المؤسسي وطويل الأمد الذي تتبعه شركة «أبراج» لخدمات الطاقة» لترسيخ مفهوم الاستدامة ضمن استراتيجية أعمالها الأساسية وعملياتها التشغيلية. وقد أطلق هذا المشروع ليتماشى مع «رؤية عُمان 2040» والتوقعات المتطورة في مجالات الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG)؛ حيث يوفر إطاراً استراتيجياً يدمج بين الإشراف البيئي، والتميز التشغيلي، وتطوير الكوادر البشرية، والحوكمة الرصينة والمتطورة.

ومن خلال «استدامة»، أجرت «أبراج» تقييماً شاملاً للنسبية (Materiality Assessment) في عام 2022، حددت من خلاله الأولويات الرئيسية في الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة ذات الصلة بعملياتها وأصحاب المصلحة. ولا تزال هذه المواضيع الجوهرية توجه الإفصاحات المتعلقة بالاستدامة، وإدارة المخاطر، ومبادرات تحسين الأداء.



2025



### التكامل الاستراتيجي

- تعزيز التقارير وفق أطر متعددة (معايير GRI، SASB، والمعياريين الدوليين للتقارير المالية IFRS S1 و S2)
- تحديث استراتيجية الاستدامة وضمن مواءمتها.
- دمج مشروع "استدامة" ضمن جدول أعمال مجلس الإدارة.
- إرساء إطار للتحسين المستمر.

2024



### تعزيز التقارير

- إصدار تقرير الاستدامة الثاني للشركة.
- الامتثال لمتطلبات إفصاح الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG) الخاصة ببورصة مسقط (وفق معايير المبادرة العالمية للتقارير - GRI)
- تطوير ومتابعة مؤشرات الأداء الرئيسية (KPIs) للاستدامة.

2023



### البناء المؤسسي

- تأسيس دائرة الاستدامة.
- تطبيق أنظمة جمع بيانات الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG).
- حساب خط الأساس لانبعاثات الغازات الدفيئة (GHG).

2022



### مرحلة التأسيس

- إجراء تقييم شامل للنسبية (Materiality Assessment).
- إصدار أول تقرير للاستدامة للشركة.
- تحديد الأولويات الرئيسية في الجوانب الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG).

# الجوائز والتقدير

## جوائز الصحة والسلامة والأمن والبيئة (HSSE):

▲ جائزة سلامة العمليات: عن تطوير نظام "نطحة" للتحكم الديناميكي في الآبار.

▲ جائزة الأداء المتميز في الصحة والسلامة والبيئة: تكريماً للأداء الاستثنائي لفريق الشركة في دولة الكويت.

▲ جائزة الرئيس التنفيذي للصحة والسلامة والبيئة: تقديرًا للنجاح في تنفيذ عمليات نقل منصات الحفر ليلًا في دولة الكويت بكفاءة وأمان

▲ جائزة فيديو "خط النار": حصول "جهاز صيانة الآبار 04" و"منصة الحفر 108" على المركزين الأول والثاني على التوالي في فئة المنصات وأجهزة الصيانة.

## تقدير القيمة المحلية المضافة (ICV):

▲ جائزة "مجد": الحصول على جائزة "مجد" كأفضل برنامج للمحتوى المحلي (القيمة المحلية المضافة)

▲ شهادة المحتوى المحلي: أول شركة في سلطنة عُمان تحصل على "شهادة المحتوى المحلي" (القيمة المحلية المضافة)

## التميز التشغيلي والأداء:

▲ منصة الحفر 211 (عمليات شركة تنمية نفط عُمان): الفوز بلقب "منصة العام"، ما يؤكد التزامنا بتقديم أداء تشغيلي ثابت ومتميز لكافة عملائنا.

▲ جهاز صيانة الآبار 05: جائزة شركة تنمية نفط عُمان لأفضل أداء سنوي على الإطلاق، من خلال إنجاز حفر 30 بئرًا قبل الموعد المخطط له.

▲ جوائز "منصة الربع (ROTQ)": الحصول على عدة جوائز تقديرًا للأداء المتميز المستمر في عمليات شركة تنمية نفط عُمان.

▲ جائزة الرئيس التنفيذي لشركة نفط الخليج (KGOC): تكريماً للنجاح في تنفيذ مشروع نقل منصات الحفر.



جوائز عُمان 2025: "الفوز بجائزة فئة "القيادة والابتكار المالي".

▲ جائزة جمعية عُمان للخدمات النفطية (OPAL): عن التميز في مجال البيئة والطاقة المستدامة



الحصول على جائزة الشراكة في الصحة والسلامة والبيئة من شركة تنمية نفط عُمان (PDO) ضمن فئة "سلامة عمليات الآبار"، وذلك عن مبادرة "نظام القتل الديناميكي المطور للآبار" (نظام نطحة - Natih System)



جائزة الرئيس التنفيذي لشركة نفط الخليج (KGOC) عن مشروع نقل منصات الحفر.



الفوز بجائزة "أوبال" للتميز في مجال البيئة والطاقة المستدامة.



أول شركة في سلطنة عُمان تحصل على شهادة المحتوى المحلي (القيمة المحلية المضافة - ICV)



الفوز بجائزة "مجد" كأفضل برنامج للمحتوى المحلي (القيمة المحلية المضافة - ICV)

# حوكمة الاستدامة



## ركائز إدارة الاستدامة

تسترشد ركائزنا في إدارة الاستدامة بالمبادئ التالية:

- ▶ الامتثال للقوانين واللوائح المعمول بها ومتطلبات بورصة مسقط (MSX).
  - ▶ دمج اعتبارات الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG) في التخطيط التشغيلي وإدارة المخاطر.
  - ▶ التحسين المستمر في مجالات الصحة والسلامة، والأداء البيئي، وممارسات القوى العاملة.
  - ▶ المواءمة مع «رؤية عُمان 2040» والأهداف الوطنية للاستدامة.
- ويضمن التعاون المشترك بين دوائر الصحة والسلامة والبيئة (HSE)، والموارد البشرية، والمالية، والمشتريات، والشؤون القانونية، والاستراتيجية، تحديد مسؤوليات الاستدامة بوضوح وإدارتها بفاعلية.

تعد حوكمة الاستدامة في شركة «أبراج لخدمات الطاقة» جزءاً أصيلاً ومدمجاً ضمن إطار الحوكمة المؤسسية العام للشركة، ما يعكس التزام مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية بالعمليات التشغيلية المسؤولة، وإدارة المخاطر، وإيجاد قيمة مستدامة على المدى الطويل.

## هيكل الحوكمة والإشراف

يتولى مجلس الإدارة المسؤولية النهائية عن الإشراف على المسائل المتعلقة بالاستدامة، بما في ذلك الفرص والمخاطر المرتبطة بالحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG) للعمليات والتوجه الاستراتيجي لـ «أبراج». كما يتم دمج اعتبارات الاستدامة في عمليات صنع القرار من خلال إشراف الإدارة التنفيذية والمسائلة الوظيفية عبر كافة أقسام المؤسسة. وتتولى الإدارة العليا مسؤولية تنفيذ سياسات الاستدامة، ومراقبة الأداء، وضمان المواءمة مع المتطلبات التنظيمية، والأولويات الوطنية، وأفضل الممارسات الدولية.



# إشراك أصحاب المصلحة

تلتزم شركة «أبراج لخدمات الطاقة» بإقامة حوارٍ مستمرٍ وبناءٍ مع مختلف المجموعات الرئيسية لأصحاب المصلحة، من خلال قنوات تواصل منظمة على مدار العام. ويساهم هذا التواصل المستمر في تحديد أولويات الاستدامة للشركة، كما يدعم نتائج تقييم الأهمية النسبية (Materiality Assessment) الرسمي الذي تم إجراؤه ضمن مشروع «استدامة».

وفي هذا السياق، يتم إشراك الموظفين بشكل فعال عبر استطلاع «صوت الموظف» السنوي الذي تُنفذ لأربع سنوات متتالية (2022-2025)، بالإضافة إلى اللقاءات المفتوحة، ومناقشات المقترحات المنظمة، ومناقشات تقييم الأداء الدورية.

فضلاً عن ذلك، يتم التواصل مع العملاء من خلال مراجعات الأداء الدورية واجتماعات الصحة والسلامة والبيئة التي تتابع مخرجات السلامة وجودة الخدمات المقدمة.

أما بالنسبة للموردين، فيتم إشراكهم عبر عمليات التأهيل، وتدقيق الامتثال، والزيارات الميدانية الدورية؛ حيث وقع جميع الموردين المسجلين رسمياً على إقرار «مدونة قواعد السلوك» الخاصة بـ «أبراج»، وقد شهد عام 2025 إجراء 44 زيارة للموردين و48 زيارة ميدانية لمواقع العمل.

وفيما يخص المساهمين والمستثمرين، تحرص الشركة على التواصل معهم من خلال الجمعيات العمومية السنوية، واتصالات الأبراج، وجلسات المستثمرين، والإفصاحات الإلزامية في بورصة مسقط، بالإضافة إلى المشاركة في فعاليات أسواق المال، والتي كان أبرزها مشاركة «أبراج» في مؤتمر «جمعية علاقات المستثمرين في الشرق الأوسط» (MEIRA) لعام 2025، ما ساهم

شملت قطاعات التعليم، وتمكين الشباب، والرعاية الصحية، والتوعية البيئية.

وختاماً، توفر الهيئات الصناعية مثل جمعية عُمان للخدمات النفطية وجمعية مهندسي البترول (SPE) منصات هامة لتبادل المعرفة؛ حيث قدمت «أبراج» خمس أوراق عمل بحثية في «معرض الشرق الأوسط للنفط والغاز والجيوسيان» لعام 2025.

وتتناول أقسام هذا التقرير بالتفصيل القضايا الجوهرية التي برزت من خلال تواصلنا مع أصحاب المصلحة، وفي مقدمتها سلامة القوى العاملة، والتعمين، والمحتوى المحلي، ومخاطر المناخ.

في تعزيز علاقات المستثمرين ودعم تمكين البيئة الاستثمارية، مع دمج أداء الاستدامة بشكل متزايد في قنوات التواصل مع المستثمرين.

كما تلتزم الشركة بالتواصل المستمر مع الجهات التنظيمية والحكومية عبر التقارير الإلزامية المرفوعة إلى وزارة الطاقة والمعادن، وهيئة الخدمات المالية، وبورصة مسقط، بما يتماشى مع «رؤية عُمان 2040».

وفي إطار المسؤولية المجتمعية، يتم إشراك المجتمع المحلي من خلال برنامج المسؤولية الاجتماعية للشركة، والذي تشرف عليه لجنة مختصة تحت رقابة مجلس الإدارة؛ حيث استثمرت «أبراج» في عام 2025 مبلغ 150,000 ريال عُماني في 21 مبادرة معتمدة

# تقييم الأهمية النسبية {Materiality Assessment}

تظل هذه المواضيع ذات صلة وثيقة بالعمليات الحالية والسياق التشغيلي لشركة «أبراج»

وقد راجعت الإدارة نتائج تقييم الأهمية النسبية (Materiality Assessment) لعام 2022 وأكدت عدم حدوث تغييرات جوهرية في أنشطة الأعمال، أو سجل المخاطر، أو توقعات أصحاب المصلحة من شأنها أن تؤثر بشكل ملموس على نتائج التقييم خلال فترة التقرير الحالية.

وبناءً عليه، تواصل «أبراج» الاعتماد على تقييم الأهمية النسبية (Materiality Assessment) لعام 2022 كقاعدة أساسية لإفصاحات الاستدامة الخاصة بها، مع تقديم معلومات مفصلة عن الأداء في سياق هذا التقرير والملاحق المصاحبة له.

تم تقييم مواضيع الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG) عبر بُعدين رئيسيين، وهما:

▲ الأهمية بالنسبة لأصحاب المصلحة الداخليين

▲ الأهمية بالنسبة لأصحاب المصلحة الخارجيين

وقد نتج عن هذه العملية تحديد مجموعة من مواضيع جوهرية تعكس المخاطر التشغيلية، والأولويات الاستراتيجية، والمسؤوليات المنوطة بـ «أبراج» بصفتها مزوداً رائعاً لخدمات الطاقة.

## المواضيع الجوهرية

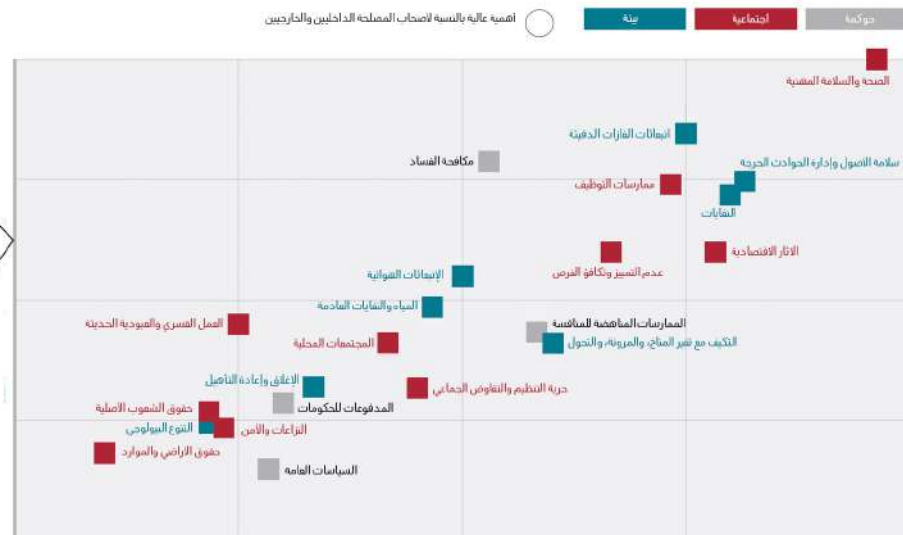
بناءً على تقييم عام 2022م، تم تحديد المواضيع الجوهرية التي لا تزال توجه تقارير الاستدامة والتركيز الاستراتيجي للشركة؛ حيث

تستند إفصاحات الاستدامة «لأبراج» في هذا التقرير إلى نتائج تقييم الأهمية النسبية (Materiality Assessment) الذي تم إجراؤه في عام 2022 ضمن «مشروع استدامة». وقد تم تطوير هذا التقييم بما يتوافق مع معايير المبادرة العالمية للتقارير الخاصة بقطاع النفط والغاز (GRI 11)، وتضمن إشراكاً منظماً لأصحاب المصلحة الداخليين والخارجيين؛ حيث شمل أعضاء مجلس الإدارة، والإدارة التنفيذية، والموظفين، والعملاء، والموردين، بالإضافة إلى ممثلي الشباب. وقد جُمعت آراء أصحاب المصلحة من خلال المقابلات وورش العمل ومجموعات التركيز والاستطلاعات، وذلك لتحديد وترتيب أولويات المواضيع البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG) بناءً على أهميتها لأعمال «أبراج» وتأثيرها المباشر على أصحاب المصلحة.

وقد أسفرت هذه الجهود عن تحديد 8 مواضيع ذات أهمية جوهرية لتكون بمثابة مجالات التركيز الرئيسية لتقرير عام 2022، بالإضافة إلى صياغة استراتيجية أبراج للاستدامة\*

1	الصحة والسلامة المهنية
2	سلامة الأصول وإدارة الحوادث الحرجة
3	الأثار الاقتصادية
4	انبعاثات غازات الدفيئة (GHG)
5	ممارسات التوظيف
6	النفايات
7	مكافحة الفساد
8	التكيف مع المناخ وتعزيز المرونة

## مصفوفة الأهمية النسبية لموضوعات الاستدامة



# أداء الاستدامة "لأبراج" لعام 2025

## العمليات المستدامة

حققت "أبراج" خفضاً ملموساً بنسبة 11% في إجمالي انبعاثات الغازات الدفيئة خلال عام 2025، مع تسجيل تراجع ملحوظة في كافة نطاقات الانبعاثات؛ ما يعكس كفاءة العمليات التشغيلية المتنامية والالتزام الراسخ بالإشراف البيئي المسؤول. ورغم تسجيل زيادة بنسبة 28% في إجمالي النفايات المتولدة نتيجة التوسع في أنظمة تتبع ومراقبة النفايات وتحسين دقتها، فإن الشركة تواصل تنفيذ بروتوكولات صارمة لإدارة النفايات تهدف إلى تقليل الأثر البيئي إلى أدنى مستوياته.

## كوادر ذات كفاءة

جسدت «أبراج» التزاماً استثنائياً بتطوير القوى العاملة من خلال تحقيق زيادة نوعية بنسبة 140% في إجمالي ساعات التدريب المقدمة خلال عام 2025. كما نجحت الشركة في الحفاظ على سجلها الناصع بالوصول إلى 13 عاماً متتالياً خالية من الوفيات، مع الحفاظ على نسبة تعمين ثابتة ومتميزة بلغت 93%. وفي إطار تعزيز القيمة المحلية، ارتفع مؤشر القيمة المحلية المضافة (ICV) من 27.9% في عام 2024 إلى 28.2% في عام 2025، مما يعكس المساهمة الاقتصادية المستمرة للشركة في ردف الاقتصاد الوطني العماني.

## شريك موثوق

حافظت «أبراج» على أسس الحوكمة الرصينة من خلال تسجيل صفر حالات فساد خلال عام 2025، مع استمرار تمثيل الكوادر العمانية في مجلس الإدارة بنسبة 71%، ووجود نسبة 43% من الأعضاء المستقلين. كما ظلت جميع شهادات الأيزو (ISO) الخاصة بالشركة نشطة، مما يؤكد الالتزام المتواصل بأعلى معايير إدارة الجودة والتميز في مجالات الصحة والسلامة والبيئة.

2025	2024	انبعاثات الغازات الدفيئة
128,695	133,971	النطاق 1 - انبعاثات الغازات الدفيئة (بالأطنان المكافئة لثاني أكسيد الكربون)
1,079	1,567	النطاق 2 - انبعاثات الغازات الدفيئة (بالأطنان المكافئة لثاني أكسيد الكربون)
44,230	60,821	النطاق 3 - انبعاثات الغازات الدفيئة (بالأطنان المكافئة لثاني أكسيد الكربون)
<b>174,004</b>	<b>196,359</b>	<b>إجمالي انبعاثات الغازات الدفيئة (بالأطنان المكافئة لثاني أكسيد الكربون CO2)</b>
انبعاثات الغازات الدفيئة		
1,920	1,503	إجمالي النفايات المتولدة (بالطن)
665	320	النفايات الخطرة (بالطن)
1,255	1,183	النفايات غير الخطرة (بالطن)



انبعاثات الغازات الدفيئة

2025	2024	الصحة والسلامة
1.59	0.19	معدل الحوادث القابلة للتسجيل لكل ساعة عمل (TRCF)
0.40	0.0	معدل الحوادث المؤدية إلى فقدان وقت العمل (LTIF)
0.0	0.0	معدل الوفيات لكل ساعة عمل
13	12	سنوات متتالية خالية من الوفيات
التدريب والتطوير		
60,672	58,467	إجمالي ساعات التدريب المقدمة
13	15.8	متوسط ساعات التدريب السلامة
التعمين		
93%	93%	نسبة الموظفين العمانيين
100%	65%	نسبة العمانيين في المناصب الإدارية العليا
القيمة المحلية		
28.2%	27.9%	مؤشر القيمة المحلية المضافة (ICV) (%)
\$125,000	\$138,240	الإلتفاق على السلع والخدمات المحلية (بالمليون دولار أمريكي)



كوادر ذات كفاءة

2025	2024	نزاهة الأعمال
0	0	حوادث الفساد المسجلة
حوادث الفساد		
71%	71%	نسبة الأعضاء العمانيين في المجلس
43%	57%	نسبة الأعضاء المستقلين
الجودة والشهادة		
Active	Active	ISO 9001:2015 [إدارة الجودة]
Active	Active	ISO 45001:2018 [إدارة الصحة والسلامة]



شريك موثوق

# العمليات المستدامة

باعتبارها شركة رائدة في مجال الحفر وخدمات الطاقة وتعمل في القطاع الحيوي لسلطنة عُمان، تلتزم "أبراج" بإدارة عملياتها بمسؤولية وأمان تاماً مع أعلى معايير السلامة والحد من الأثار البيئية. ويعكس هذا القسم الممارسات المتبعة في الإشراف البيئي والتميز التشغيلي للشركة، والتي تشمل المجالات الجوهرية التالية:

- 20 الأداء الاقتصادي
- 21 الأداء البيئي
- 22 إدارة موارد المياه
- 29 إدارة النفايات
- 30 التنوع البيولوجي وإدارة الأراضي
- 33 التميز التشغيلي
- 33 سلامة العمليات وإدارة حوادث السلامة الحرجة
- 34 الاستجابة للطوارئ والتخطيط للطوارئ والآبار
- 35 سلامة وموثوقية الأصول



# الأداء الاقتصادي

## إجمالي الإيرادات محققة خلال فترة التقرير

2025	2024
147,479,229	152,574,179

## التكاليف التشغيلية (شاملة المدفوعات للموردين والمقاولين)

2025	2024
60,804,349	67,588,448

## الاستثمارات المجتمعية أو الإنفاق الاجتماعي

2025	2024
150,000	112,500

## القيمة الاقتصادية الموزعة

2025	2024
107,212,426	110,072,021

تُعدّ قدرة "أبراج" على إيجاد واستدامة القيمة الاقتصادية حجر الزاوية في مساهمتها الشاملة في قطاع الطاقة بسلطنة عُمان وأهداف التنمية الوطنية. وباعتبارها شركة عمانية مساهمة عامة مدرجة، تلتزم «أبراج» بالإفصاح الشفاف عن أدائها الاقتصادي، إدراكاً منها بأن الاستدامة المالية هي الركيزة الأساسية لقدرتها على الاستثمار في الكوادر البشرية والعمليات التشغيلية والمجتمعات المحلية على المدى الطويل.

تقوم «أبراج» بمراقبة ورفع تقارير أدائها الاقتصادي وفقاً لمعايير التقارير المالية المعمول بها. وتشمل المؤشرات الرئيسية لتوليد القيمة الاقتصادية وتوزيعها: الإيرادات المحققة من عمليات الحفر وخدمات الطاقة، والتكاليف التشغيلية، وتعيينات الموظفين، والمدفوعات لمزودي رأس المال، والضرائب والرسوم المدفوعة للحكومة، والاستثمارات المجتمعية. وتعكس هذه التدفقات كيفية مشاركة القيمة التي توجدها «أبراج» عبر مجموعات أصحاب المصلحة الرئيسيين، بما في ذلك: الموظفين، والمساهمين، والموردين، والحكومة، والمجتمعات المحلية.

وبصفتها شركة عمانية تعمل في قطاع الطاقة الوطني، فإن المساهمات الاقتصادية لـ"أبراج" تمتد لما هو أبعد من الأداء المالي المباشر لتشمل دعم التوظيف المحلي، وتطوير الموردين العمانيين، وتعزيز القيمة المحلية المضافة (ICV)؛ والتي تصب جميعها في تحقيق الأهداف الأوسع لـ «رؤية عُمان 2040».

# الأداء البيئي

## انبعاثات الغازات الدفيئة

تؤمن "أبراج" بأن المساس بسلامة الأفراد أو البيئة نتيجة عملياتنا هو أمر غير مقبول على الإطلاق؛ لذا فإن هذا المبدأ يعد جزءاً لا يتجزأ من صميم عملياتنا والدافع الرئيسي لطريقة عملنا كفريق واحد.

ويتجسد التزامنا الراسخ من خلال عمليات القياس والرصد المنتظم ورفع التقارير الخاصة بانبعاثات الغازات الدفيئة (GHG)، مما يتيح لنا تحديد الفرص الجوهرية لخفض هذه الانبعاثات الكربونية بفعالية.

لقد بذلت "أبراج" جهوداً ملموسة في فهم والإفصاح عن انبعاثات النطاق (3) الجوهرية المتعلقة بسلسلة القيمة، إلى جانب انبعاثات النطاقين (1) و(2) الناتجة عن العمليات المباشرة واستهلاك الكهرباء المشتراة.

واستناداً إلى المنهجية التي تم تطويرها سابقاً بالتعاون مع استشاري خارجي، والذي قدم بدوره عملية تحقق محدودة لبيانات الغازات الدفيئة حتى عام 2024، تواصل الشركة في دورة تقارير عام 2025 تطبيق ذات المنهجية المعتمدة. وتتوافق هذه المنهجية مع معايير (ISO 14064:2018)، وبروتوكول الغازات الدفيئة، ومعايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI 305: 2016)؛ حيث يتم تعزيزها عبر عمليات التحقق الداخلي التي تشمل مطابقة بيانات الأنشطة، ومراجعة أساليب التقدير، وفحص العينات، وصولاً إلى اعتماد الإدارة التنفيذية. كما تتبع حدودنا التنظيمية نهج «حصّة الملكية» (Equity Share)، مما يعكس وضع الشركة ككيان مساهم عام تمتلك فيه مجموعة «أو كيو» (OQ) حصّة بنسبة 51%.

وتماشياً مع توجيهات المبادرة العالمية للتقارير (GRI)، ومجلس معايير محاسبة الاستدامة (SASB)، والمعايير الدولية للتقارير المالية (IFRS S1 & S2)، يظل عام 2021م هو سنة الأساس لدينا؛ حيث نقوم بالإفصاح عن انبعاثات عام 2024 ضمن سياق العام التقريبي 2025 لضمان الاتساق والشفافية في تتبع اتجاهات الأداء.

وعند تقييم انبعاثات النطاقين (1) و(2) وفق منهجية الموقع (Location-based) بشكل منفصل، تبين أن احتراق الديزل في الوحدات الثابتة بمنصات الحفر هو المصدر الأبرز للانبعاثات، حيث شكل ما يقارب 92% من هذه الانبعاثات الكربونية في عام 2025.

بالإضافة إلى ذلك، قمنا بتقييم سجل الشركة الشامل بما في ذلك مصادر انبعاثات النطاق (3)؛ حيث أظهر التحليل بعد إضافتها أن انبعاثات النطاق (3) شكلت ما يقارب 25% من إجمالي سجل انبعاثات الشركة لعام 2025

وفي عام 2025، بلغت كثافة إجمالي انبعاثات الغازات الدفيئة لكل ساعة تشغيل 0.60 طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون، وهو ما يمثل تحسناً بنسبة 8% مقارنة بعام 2024 (الذي بلغت فيه 0.65 طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون لكل ساعة تشغيل) ويعكس هذا التحسن الاستثنائي تفوق مكاسب الكفاءة التشغيلية بشكل ملموس على مستويات النشاط

وانخفض إجمالي انبعاثاتنا بنسبة 17% مقارنة بسنة الأساس 2021م (والتي كانت 0.72 طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون لكل ساعة تشغيل) رغم زيادة حجم الأعمال المتمثلة في إكمال 357 بئراً بنسبة وقت إنتاجي بلغت 99.27%؛ مما يثبت فعالية مبادرات الكفاءة التشغيلية وبرامج تحسين استهلاك الوقود القائمة على الحلول التقنية.



### يركز تتبع انبعاثات الغازات الدفيئة على:

- انبعاثات النطاق 1: وهي الانبعاثات الكربونية المباشرة الناتجة عن احتراق الوقود في منصات الحفر، والمعدات المتنقلة، والأنشطة التشغيلية المختلفة.
- انبعاثات النطاق 2: الانبعاثات غير المباشرة الناتجة عن شراء الكهرباء
- انبعاثات النطاق 3: الانبعاثات غير المباشرة الأخرى عبر سلسلة القيمة، وتشمل السلع والخدمات المشتراة، والتخلص من النفايات، وتنقلات الموظفين، وعمليات إنتاج الوقود في مراحل التصنيع الأولى.

### إجمالي انبعاثات الغازات الدفيئة

2025	2024
174,004 طن من ثاني أكسيد الكربون	196,359 طنًا من ثاني أكسيد الكربون

وقد رصدت عمليات جمع البيانات لعام 2025 وجود بعض الفجوات والتحديات في تصنيف انبعاثات النطاق (3)، والتي نعمل حالياً على معالجتها في التقارير المستقبلية.

ويمكننا تفصيل انبعاثات النطاقين (1) و(2) لعامي 2024 و2025 بشكل أدق، لتوضيح الانبعاثات الكربونية حسب العمليات أو المعدات، كما هو موضح في الحسابات القائمة على الموقع.

### الانبعاثات الكربونية حسب نوع المصدر

يُعد احتراق الديزل في الوحدات الثابتة بمنصات الحفر المساهم الأكبر في سجل انبعاثات النطاقين (1) و(2) لدينا، حيث مثل 92.2% من إجمالي هذه الانبعاثات الكربونية في عام 2025، ويعكس ذلك طبيعة عمليات الحفر كثيفة استهلاك الطاقة، حيث تعمل منصات الحفر بشكل مستمر في مواقع العمل.

ويمكن تقسيم انبعاثات النطاقين (1) و(2) إلى مصادر ثابتة ومتحركة وفق الجدول التالي:

نوع المصدر	2024 (طن ثاني أكسيد الكربون)	2025 (طن ثاني أكسيد الكربون)
المصادر الثابتة	126,502	119,599
مصادر المحمول	7,469	9,096
الكهرباء (النطاق 2)	1,567	1,079
النطاق الإجمالي 1+2	135,538	129,774
النطاق 3	60,821	44,230

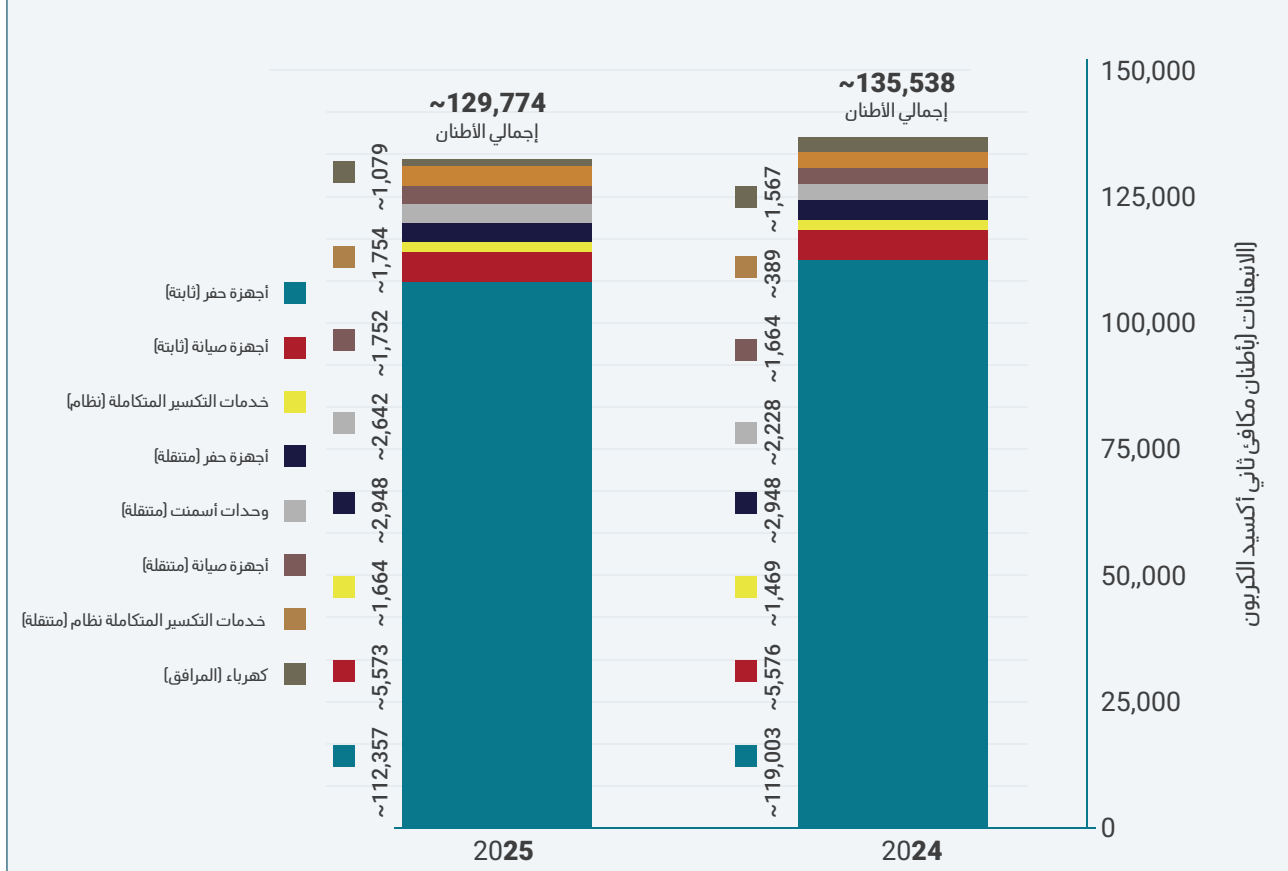
وقد سجلت منصات الحفر الثابتة، التي تعمل بشكل أساسي في المواقع الميدانية، انخفاضاً بنسبة 5.5% في الانبعاثات الكربونية خلال عام 2025. ويعود الفضل في هذا التحسن إلى مبادرات تحسين استهلاك الوقود المدعومة بالحلل التقنية، ومن أبرزها نظام الاستشارات الذكي للوقود وبرنامج تحسين أداء المحرك. بالإضافة إلى ذلك، ساهم تعزيز الكفاءة التشغيلية والذي تجسد في تحقيق نسبة 99.27% من الوقت الإنتاجي وخفض زمن نقل منصات الحفر بنسبة 8.5% بشكل فعال في خفض إجمالي الانبعاثات.

تستند عوامل انبعاثات الوقود المستخدمة في حساباتنا إلى منهجيات الهيئة الحكومية الدولية المعنية بتغير المناخ (IPCC) 2006، بينما تعتمد عوامل انبعاثات الكهرباء على البيانات الأولية لكل من متوسط الشبكة وعوامل انبعاثات المزيح المتبقي للحسابات القائمة على الموقع والسوق. كما تستند عوامل «إمكانية الاحترار العالمي» إلى تقرير التقييم السادس للهيئة (IPCC AR6 2019) لفترة زمنية تمتد لـ 100 عام.

### انبعاثات النطاقين 1 و2

تُعرّف انبعاثات النطاق (1) لدينا بأنها الانبعاثات الكربونية الصادرة عن المصادر التي تمتلكها «أبراج» وتتحكم فيها بشكل مباشر، مثل منصات الحفر؛ بينما تُعرّف انبعاثات النطاق (2) بأنها تلك الناتجة عن توليد الكهرباء أو التدفئة أو التبريد أو البخار المشتركة من أطراف خارجية والمستهلكة في مرافق الشركة.

### انبعاثات النطاق 1 والنطاق 2 (بالأطنان من مكافئ ثاني أكسيد الكربون) حسب العمليات و/أو المعدات لعامي 2024 و2025



### انبعاثات النطاق [3]

أجرينا تقييماً لمستوى فحص انبعاثات النطاق [3] باستخدام بيانات الأنشطة الأولية (مثل استهلاك الوقود)، ودمجها مع عوامل انبعاثات على مستوى دورة الحياة حتى مرحلة الإنتاج المستمدة من المراجع العلمية المتاحة، أو من قواعد بيانات تقييم دورة الحياة مثل (Ecoinvent). وقد غطى هذا التقييم فئات متعددة من النطاق [3] لعامي 2024 و2025.

نُدرِك تمام الإدراك أن هناك تفاصيل إضافية يتوجب رصدها ضمن فئة انبعاثات النطاق [3]، مثل الانبعاثات الكربونية الناتجة عن المركبات غير المملوكة لـ "أبراج"، ورحلات العمل، وغيرها.

والعمل جارٍ حالياً لجمع تفاصيل أكثر دقة حول هذه الانبعاثات، في إطار سعيينا المستمر لتعزيز فهمنا ورفع مستوى دقة بيانات النطاق [3]. ومع ذلك، وفي سياق إجمالي انبعاثات «أبراج»، تشير عملية الفحص إلى أن فئات النطاق [3] التي لم يتم رصدها في عامي 2024 و2025 هي إما غير جوهرية أو تشكل نسبة ضئيلة جداً من سجل انبعاثاتنا الإجمالي.

### أداء النطاق [3]

حققت "أبراج" انخفاضاً ملموساً بنسبة 27.3% في انبعاثات النطاق [3] خلال عام 2025؛ حيث تراجعت من 60,821 طنناً من مكافئ ثاني أكسيد الكربون CO<sub>2</sub>e في عام 2024 إلى 44,230 طنناً في عام 2025. ويمثل هذا الانخفاض وفراً قدره 16,591 طن، ما يبرهن على التقدم الكبير في إدارة الانبعاثات الكربونية عبر سلسلة القيمة الخاصة بنا. وقد شكلت انبعاثات النطاق [3] حوالي 25% من إجمالي سجل انبعاثات الشركة لعام 2025، مما يؤكد الأهمية الاستراتيجية لإدارة سلسلة القيمة ضمن خططنا للعمل المناخي.

### العوامل المساهمة في خفض انبعاثات النطاق [3]

- ▶ تحسين كفاءة سلسلة التوريد وتحسين عمليات الشراء.
- ▶ تعزيز مبادرات التواصل مع الموردين (شملت 48 زيارة ميدانية، ومشاركة 44 مورداً في برنامج القيمة المحلية المضافة (ICV)، محققين مؤشر قيمة محلية بنسبة 28.2%).
- ▶ تطوير عمليات إدارة النفايات، مما أدى إلى خفض الانبعاثات الكربونية المرتبطة بمعالجتها.
- ▶ مبادرات تحسين استهلاك الوقود المدعومة بالتقنيات الحديثة، مما ساهم في خفض الانبعاثات الكربونية الناتجة عن إنتاج ونقل الديزل.
- ▶ رفع كفاءة الخدمات اللوجستية والتخطيط التشغيلي، مما قلل من الانبعاثات الكربونية المرتبطة بالنقل.
- ▶ انخفاض مشتريات المعدات الرأسمالية في عام 2025 مقارنة بعام 2024.

سجلت المصادر المتنقلة زيادة طفيفة بنسبة 21.8%، وهو ما يعكس تكثيف أنشطة تحريك منصات الحفر لدعم توسع عمليات الحفر (إجمالي 357 بئراً مكتملة في عام 2025). ورغم هذه الزيادة، فإن تحسن كفاءة الخدمات اللوجستية لدينا يبرهن على جودة التخطيط والتنفيذ التشغيلي.

سجلت انبعاثات النطاق [2] الناتجة عن استهلاك الكهرباء انخفاضاً استثنائياً بنسبة 31.1%؛ ما يعكس التحسينات الجوهرية في كفاءة استهلاك الطاقة عبر مرافقنا، بما في ذلك تحسين خدمات الاتصالات عبر الأقمار الصناعية، والتي حققت وفراً سنوياً قدره 700,000 دولار أمريكي بالإضافة إلى تعزيز إدارة الطاقة في مخيمات العمل الرئيسية والتحسينات التشغيلية الشاملة.

### منهجية محاسبة انبعاثات النطاق [2]

نعتمد في تقاريرنا لانبعاثات النطاق [2] وفق منهجية الموقع (Location-based)، وذلك باستخدام عوامل الانبعاثات الكربونية لمتوسط شبكة الكهرباء الوطنية في سلطنة عُمان. وقد بلغت النتائج لعام 2025 ما يلي:

- ▶ عام 2025: 1,079 طنناً من مكافئ ثاني أكسيد الكربون – وفق منهجية الموقع (Location-based)
- ▶ عام 2025: 1,124 طنناً من مكافئ ثاني أكسيد الكربون – وفق منهجية الموقع (Location-based)

### نهج إزالة الكربون وخفض الانبعاثات الكربونية

تلتزم «أبراج» بدعم الأهداف المناخية لسلطنة عُمان والمساهمة في المساهمات المحددة وطنياً. وتماشياً مع المسارات المناخية الوطنية، وضعت «أبراج» هدفاً لخفض انبعاثات غازات الدفينة بنسبة 21% بحلول عام 2030م، مع اتخاذ عام 2021م سنةً للأساس.

ويطلب تحقيق هذا الهدف نهجاً متوازناً ومرحلياً، يركز على تعزيز الكفاءة التشغيلية، وتوسيع قدرات إدارة الطاقة، وتقييم التحولات التقنية على المدى الطويل. وخلال السنوات القليلة القادمة، تعمل «أبراج» على تقييم محفظة هيكلية من مبادرات خفض الانبعاثات الكربونية التي تمتلك إمكانات مجمعة لخفض الانبعاثات الكربونية بنسبة تتراوح بين 10% إلى 20% من خط الأساس التشغيلي الحالي.

اكتمال البيانات وتوسيع النطاق التشغيلي؛ فبينما استندت حسابات الكثافة لعام 2024 فقط على ساعات تشغيل منصات الحفر في سلطنة عُمان، شملت حسابات عام 2025 ما يلي:

▲ ساعات تشغيل منصات الحفر في سلطنة عُمان.

▲ ساعات تشغيل منصات الحفر في دولة الكويت.

▲ ساعات تشغيل وحدات خدمات الآبار.

ويوفر هذا النطاق الموسع تمثيلاً أكثر شمولاً ودقة لمستويات النشاط التشغيلي للشركة؛ ونتيجة لذلك، يجب أخذ التحسينات التي طرأت على المنهجية في عام 2025 في الاعتبار عند إجراء المقارنات السنوية. كما ستواصل «أبراج» العمل بهذه المنهجية المطورة في دورات التقارير القادمة لضمان الاتساق وقابلية المقارنة مستقبلاً

### كثافة الانبعاثات الكربونية ومراقبة الأداء

إلى جانب الانبعاثات الكربونية الإجمالية، تعمل «أبراج» على مراقبة مقاييس كثافة الانبعاثات الكربونية لفهم العلاقة بين مستويات الأنشطة التشغيلية وأداء الانبعاثات الكربونية بشكل أفضل. وتزود مؤشرات الكثافة الإدارة برؤى حول اتجاهات الكفاءة، وتتيح مقارنة الأداء عبر الأصول المختلفة وبمرور الوقت؛ حيث يتم اختيار هذه المؤشرات لتعكس الخصائص التشغيلية لأنشطة الحفر وخدمات الطاقة، وتتم مراجعتها جنباً إلى جنب مع مؤشرات الأداء التشغيلي.

### مقاييس كثافة الانبعاثات الكربونية (لكل ساعة تشغيل)

2024	2025
0.65 طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون / ساعة تشغيل	0.60 طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون / ساعة تشغيل

انخفضت كثافة الانبعاثات الكربونية لكل ساعة تشغيل من 0.65 طن في عام 2024 إلى 0.60 طن في عام 2025. وخلال عام 2025، قامت «أبراج» بتطوير منهجية تتبع الانبعاثات الكربونية لتعزيز



# إدارة الطاقة

تُعد إدارة استهلاك الطاقة مكوناً محورياً في عمليات الحفر وخدمات الطاقة التي تقدمها "أبراج"، حيث تدعم الإدارة الفعالة للطاقة جهود خفض الانبعاثات الكربونية وتعزز كفاءة التكاليف التشغيلية بشكل مباشر.

ويتم استهلاك الطاقة بشكل أساسي من خلال ما يلي:

- الديزل ويُستخدم في المولدات الكهربائية، ومعدات منصات الحفر، والعمليات الميدانية.
- الكهرباء وتُشتري من شبكة الكهرباء الوطنية، وتُستخدم بشكل أساسي للمرافق الإدارية ومرافق الدعم.

وتراقب "أبراج" استهلاك الطاقة للأسباب التالية:

- تحسين دقة تقارير الانبعاثات.
- تعزيز الرقابة على التكاليف.
- تحديد فرص تحقيق مكاسب الكفاءة.

## الكفاءة التشغيلية وتحديث المعدات

تظل الكفاءة التشغيلية الركيزة الأساسية لخفض الانبعاثات الكربونية واستهلاك الوقود؛ وفي عام 2025، أحرزت "أبراج" تقدماً ملموساً عبر عدة تدابير ذات أثر عالٍ، شملت ما يلي:

### تحسين كفاءة استهلاك الوقود:

- إجراء تحليل شامل لاستهلاك الوقود عبر كامل الأسطول.
- تنفيذ تعديلات تشغيلية لتقليل أوقات الخمول والحد من الاحتراق غير الضروري للوقود.

### تحديث المعدات:

- تطوير معدات النقل والتحرك من خلال اعتماد تقنيات متطورة للإطارات، ما قلل من قوة السحب المطلوبة وخفض استهلاك الوقود السنوي، بالإضافة إلى تقليل نفايات الإطارات والخرسانة.
- تركيب وحدات ترشيح زيت المحركات على المحركات الرئيسية، مما ساهم في تقليل الاحتكاك وتحقيق خفض في الانبعاثات الكربونية بنسبة تتراوح بين 2-3%.
- برنامج تحليل الزيوت: الذي نجح في خفض الأعطال المفاجئة بنسبة تقارب 20%، مما ساهم في إطالة العمر الافتراضي للمعدات وتحسين أداء الوقود.
- عمرات رئيسية للمحركات لرفع كفاءة الاحتراق وتقليل الانبعاثات الكربونية بنسبة تقديرية تبلغ 5%.
- معدات مناولة الأنابيب الآلية ألغت الحاجة إلى آليات الرفع الثقيلة وأدى إلى خفض استهلاك الوقود بفارق كبير.
- تسهم هذه المبادرات في تعزيز موثوقية الأصول، وتصب بشكل مباشر في تحقيق نتائج ملموسة لخفض الانبعاثات.

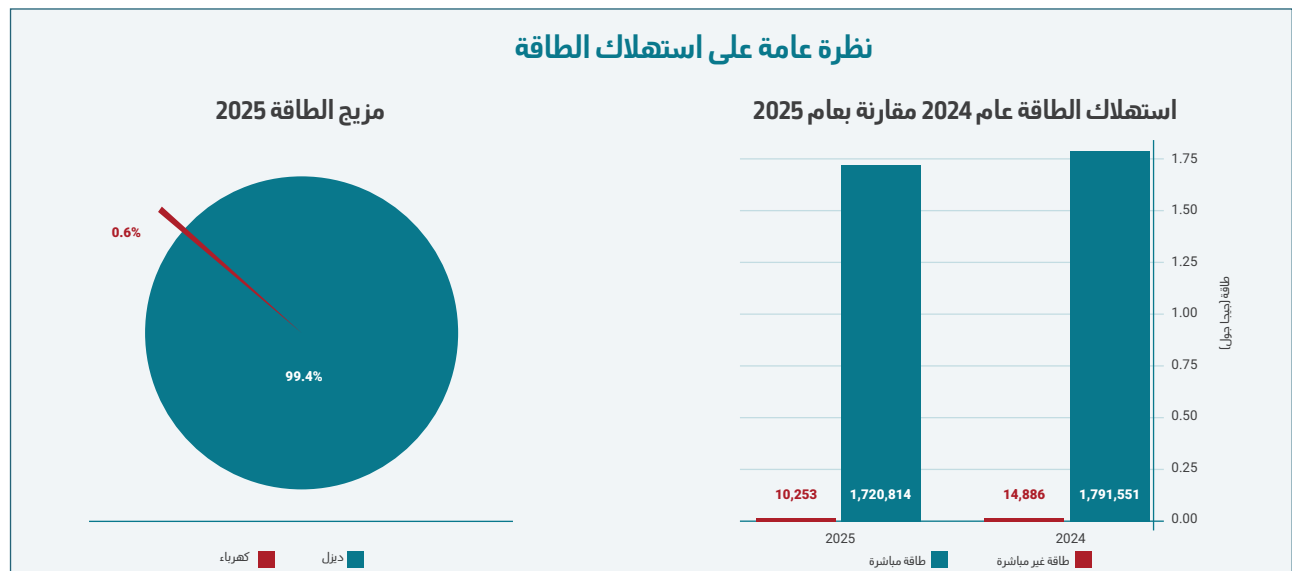
## مرافق تستهلك الطاقة بكفاءة

يشتمل المقر الرئيسي لـ "أبراج"، المصمم خصيصاً لهذا الغرض، على مزاي استدامة متطورة، منها:

- اعتماد إضاءة (LED) بنسبة 100%.
- تركيب مستشعرات الحركة والإشغال؛ مما ساهم في خفض استهلاك طاقة الإضاءة بنسبة تتراوح بين 40-60%.
- أنظمة تكييف وتهوية وتدفئة (HVAC) ذكية.
- تطوير تقنيات العزل والزجاج المزدوج.
- نظام مركزي لإدارة المياني (BMS).
- لوحات تحكم لمراقبة استهلاك الطاقة في الوقت الفعلي.
- مراجعات دورية شهرية للأداء.

وتساهم هذه التدابير بشكل مباشر في خفض استهلاك الطاقة غير المباشر ضمن انبعاثات النطاق [2].

## نظرة عامة على استهلاك الطاقة



# الكهرباء وتحسين كفاءة الطاقة

٢٢

إن حصولنا على جائزة أوبال للتميز في مجالي البيئة والطاقة المستدامة هو تقدير معنوي كبير لجهودنا في تقديم حلول عملية ومستدامة تحقق وفراً ملموساً في الوقود وأثراً بيئياً إيجابياً. لقد عمل فريقنا بتعاون وثيق عبر مختلف التخصصات لتصميم واختبار وتطوير نظامنا الاستشاري في ظروف تشغيلية حقيقية، وما كان لهذا الإنجاز أن يتحقق لولا روح التعاون والسعي المستمر نحو التطوير

٢٢

سعود الغافري  
مشرف حفر

جائزة أوبال للتميز في مجالي البيئة والطاقة المستدامة



## تبديل الوقود والبدائل النظيفة

يظل تنوع مصادر الوقود على المدى الطويل مساراً جوهرياً لإزالة الكربون؛ حيث تعكف «أبراج» على تقييم ما يلي:

- ▲ أنظمة الوقود المزدوج (الغاز والديزل): والتي توفر إمكانية خفض الانبعاثات الكربونية بنسبة تصل إلى 15%.
- ▲ التحول المحتمل للمحركات العاملة بالكامل بالغاز، ما يوفر خفضاً إضافياً بنسبة 10% تقريباً (رهن توفر الغاز الطبيعي المسال أو المضغوط).
- ▲ جدوى استخدام الوقود الحيوي، مع نضج سلاسل التوريد الخاصة به.
- ▲ توفر هذه الخيارات مرونة عالية لتحقيق انتقال مرحلي ومدروس بعيداً عن وقود الديزل التقليدي.

## التحول في مصادر الكهرباء

تماشياً مع الأهداف الوطنية للطاقة، تستكشف «أبراج» باستمرار الآتي:

- ▲ خيارات الطاقة المتجددة للمخيمات
- ▲ أنظمة الطاقة الشمسية الهجينة المدعومة بالبطاريات.
- ▲ الربط بالشبكة الوطنية حيثما تسمح البنية التحتية بذلك.

ومن شأن هذه التدابير أن تُقلل نسبة الاعتماد على التوليد المُشغَّل بالديزل وخفض انبعاثات النطاق (1) والنطاق (2).

ومستقبلاً، ستعمل «أبراج» على توسيع نطاق مشاريع الكفاءة، وتعزيز خيارات الكهرباء وتبديل الوقود، وتطوير أنظمة إدارة ومراقبة الطاقة. كما ستواصل الشركة دعم جهود عملائها في إزالة الكربون، مع الحفاظ على التوافق التام مع الأهداف المناخية الوطنية لسلطنة عُمان.

تواصل «أبراج» تقييم خيارات الكهرباء حيثما كان ذلك مجدداً، وتشمل ما يلي:

- ▲ أنظمة إدارة المحركات (EMS) وأنظمة تخزين الطاقة بالبطاريات (BESS)، وهي قيد المراجعة حالياً، مع إمكانية خفض الانبعاثات الكربونية بنسبة تقارب 5%.
- ▲ تحسين معامل القدرة، وهو قيد التقييم لمنصات حفر مختارة، ومن المتوقع أن يساهم في خفض استهلاك الديزل بشكل إضافي.
- ▲ تحسين طاقة المخيمات عبر:
  - ▲ مركزية المخيمات المتقاربة لرفع كفاءة التوزيع.
  - ▲ استبدال المولدات الكبيرة بوحدات نمطية، ما يحقق خفضاً بنسبة 2% في الانبعاثات.
  - ▲ التخطيط لدمج أنظمة الطاقة الشمسية الكهروضوئية مستقبلاً.
  - ▲ دراسة الربط بشبكة الكهرباء الوطنية لخفض انبعاثات النطاقين (1) و(2).

# إدارة جودة الهواء

تؤدي عمليات الحفر التي تعتمد بشكل مكثف على وقود الديزل إلى انبعاث ملوثات للهواء، تشمل أكاسيد النيتروجين (NOx)، وأكاسيد الكبريت (SOx)، والجسيمات الدقيقة (PM<sub>10</sub>)، الناتجة عن عمليات الاحتراق في منصات الحفر والمولدات والمعدات المتحركة. وتقوم "أبراج" بحساب هذه الانبعاثات الكربونية سنوياً لأغراض تتبع الأداء الداخلي والإفصاح، وذلك باستخدام معاملات الانبعاث المعتمدة من وكالة حماية البيئة (EPA AP-42) المطبقة على إجمالي استهلاك الديزل للمصادر الثابتة والمتحركة.

## أداء جودة الهواء لعام 2025:

الملوثات	عام 2024 (طن)	عام 2025 (طن)
أكاسيد النيتروجين (NOx)	713.1	683.1
أكاسيد الكبريت (SOx)	41.6	40.0
الجسيمات الدقيقة (PM <sub>10</sub> )	34.7	33.0

سجلت جميع الملوثات الثلاثة انخفاضاً في عام 2025، وهو ما يتماشى مع الخفض الإجمالي في استهلاك الديزل عبر الأسطول. وتجدر الإشارة إلى أن أرقام أكاسيد الكبريت يتم احتسابها بناءً على وقود الديزل الذي يحتوي على 500 جزء في المليون من الكبريت، وهي مواصفات الوقود السائدة في دول مجلس التعاون الخليجي.

## المراقبة والمسؤولية:

باعتبار "أبراج" مقاولاً في أعمال الحفر، يعمل في مواقع مملوكة للعملاء، تقع المسؤولية الأساسية لمراقبة جودة الهواء على عاتق أصحاب المواقع، الذين يديرون برامج المراقبة البيئية وفقاً للوائح البيئية القمائية ومعايير الصحة والسلامة والبيئة الخاصة بالعملاء. وتتسق "أبراج" مع أصحاب المواقع في مراجعة البيانات البيئية، والتحقق في الحوادث، ومبادرات التحسين المستمر.

## إدارة الانبعاثات:

تعمل "أبراج" على تقليل انبعاثات ملوثات الهواء من خلال الآتي:

- ▶ برامج الصيانة الوقائية لضمان الكفاءة المثلى لاحتراق المحركات.
- ▶ الرقابة على جودة الوقود باستخدام وقود ديزل مطابق للمواصفات المعمول بها.
- ▶ تدابير الكفاءة التشغيلية للحد من فترات الخمول غير الضرورية للمحركات.
- ▶ تحديث المعدات وصيانتها وفقاً لمعايير الانبعاثات الكربونية الخاصة بالشركات المصنعة.
- ▶ برامج تحسين الوقود القائمة على التكنولوجيا (مثل نظام استشارات الوقود الذكي، ونظام تحسين أداء المحرك)، والتي تحقق خفضاً ملموساً في استهلاك الديزل عبر الأسطول.



# إدارة المياه

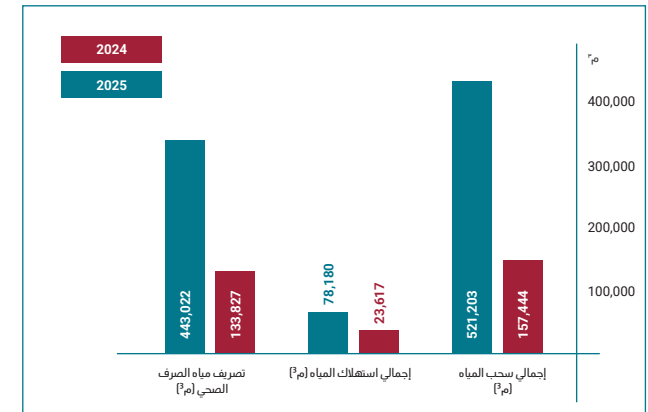
تُستخدم المياه في عمليات الحفر وخدمات الطاقة بـ "أبراج" بشكل أساسي في إعداد المحاليل الكيميائية، وتنظيف المعدات، والاستهلاك المنزلي في المواقع التشغيلية والمكاتب. ونظراً للمناخ الجاف وتحديات ندرة المياه في سلطنة عُمان، فإن الإدارة المسؤولة للمياه تُعد من الاعتبارات البيئية الجوهرية للشركة.

تعتمد "أبراج" في توفير المياه على مزيج من المصادر تشمل:

▲ شبكة المياه الحكومية (الإمدادات البلدية).

▲ مقاولي توريد المياه من الأطراف الثالثة.

وتقوم الشركة بمراقبة الاستهلاك لدعم جهود الإدارة الفعالة، وتحديد الفرص المتاحة لإعادة استخدام المياه أو خفض استهلاكها في مختلف العمليات.



ملاحظة: يتم احتساب تصريف المياه بنسبة 85% من إجمالي المياه المسحوبة وفقاً للمنهجية التشغيلية المعتمدة. ويعود الارتفاع في الاستهلاك إلى توسع النطاق التشغيلي، وزيادة أنشطة الحفر التي شملت 357 بئراً، بالإضافة إلى تطوير أنظمة تتبع البيانات لضمان دقة التقارير.

## ترشيد استهلاك المياه وكفاءتها

تُعد تدابير ترشيد المياه جزءاً أصيلاً من الممارسات التشغيلية لـ "أبراج"، وذلك من خلال برامج صيانة المعدات، وضوابط منع التسرب، ورفع مستوى الوعي في مواقع العمل. أما في المقر الرئيسي، فيساهم نظام الجدولة القائم على نسبة الإشغال في خفض الاستهلاك الإجمالي للموارد في المرافق. كما تعكف «أبراج» حالياً على تطوير أنظمة متقدمة لتتبع المياه؛ بهدف الإفصاح عن كثافة الاستهلاك ومعدلات إعادة الاستخدام على مستوى الأصول في دورات التقارير القادمة.

## إدارة مياه الصرف الصحي

تلتزم "أبراج" بإدارة مياه الصرف الصحي وفقاً للوائح المعمول بها ومتطلبات العملاء، حيث صُممت ممارسات التعامل مع هذه المياه لمنع التلوث البيئي وضمان التخلص منها أو معالجتها بطريقة مسؤولة.

## حجم تصريف مياه الصرف الصحي وطرق المعالجة (2025):

منشأة	% من الإجمالي
العمليات الميدانية (معسكرات ومواقع الحفر)	98.7%
قاعدة آدم	0.5%
المكتب الرئيسي	0.4%
مركز تدريب	0.2%
منزل الضيف	0.2%
المجموع	%100

**منهجية المعالجة:** يتم توجيه كافة مياه الصرف الصحي إلى مرافق معالجة مياه الصرف الصحي البلدية المعتمدة لضمان معالجتها بشكل سليم وفق المعايير البيئية قبل عملية التصريف (معالجة عبر طرف ثالث).

**ملاحظة:** تعمل "أبراج" في مواقع تابعة للعملاء؛ حيث تقع المسؤولية الأساسية للبنية التحتية لإدارة مياه الصرف الصحي وتراخيص التصريف على عاتق أصحاب المواقع، وذلك وفقاً للاتفاقيات التشغيلية.

## الامتثال لتصاريح ومعايير التصريف:

▲ سجل خالٍ من المخالفات؛ حيث لم يتم تسجيل أي حالات عدم امتثال متعلقة بتصاريح جودة المياه أو المعايير واللوائح البيئية خلال عام 2025.

▲ إدارة شاملة ومسؤولة؛ حيث يتم التعامل مع كافة مياه الصرف الصحي من خلال مرافق المعالجة البلدية المعتمدة (طرف خارجي)

▲ التزام تام بمتطلبات العملاء؛ حيث الامتثال الكامل لجميع متطلبات الإدارة البيئية الخاصة بالعملاء في مواقع العمل.

## أداء إعادة تدوير المياه أو إعادة استخدامها:

2025	2024
3.36%	13.4%

# إدارة النفايات

## توليد النفايات وتصنيفها

تشمل النفايات المتولدة عن عمليات "أبراج" ما يلي:

▲ النفايات الخطرة: وتشمل المواد الملوثة بالزيوت، والنفايات الكيميائية، وغيرها من المواد المصنفة كنفايات خطرة بموجب اللوائح والقوانين المعمول بها.

▲ النفايات غير الخطرة: وتشمل النفايات التشغيلية العامة، وخردة المعادن، ومواد التغليف، والنفايات المنزلية.

## إجمالي النفايات المؤلدة:

السنة	2024	2025
المجموع	1,503 أطنان	1,920 طناً
خطرة	320 طناً	665 طناً
غير خطرة	1,183 طناً	1,255 طناً

ملاحظة حول النطاق: تعكس بيانات النفايات التشغيلية العامة الناتجة عن منصات الحفر، ورافعات صيانة الآبار، والمرافق المساندة، والمكاتب الإدارية. ولا تشمل هذه البيانات طين الحفر، أو نواتج الحفر، أو مسارات النفايات الأخرى التي يتم إدارتها مباشرة من قبل العملاء في مواقع عملياتهم وفقاً للاتفاقيات التشغيلية المبرمة.

تُعد إدارة النفايات جانباً جوهرياً من أداء "أبراج" البيئي؛ حيث تتولد النفايات من عمليات الحفر، وأنشطة الصيانة، والمهام الإدارية. وتلتزم «أبراج» بإدارة هذه النفايات بطريقة مسؤولة، بما يتوافق مع اللوائح المعمول بها ويتمشى مع مبادئ «هرم إدارة النفايات».

## تسترشد ممارسات إدارة النفايات في الشركة بالمبادئ التالية:

▲ الالتزام باللوائح البيئية القمائية ومتطلبات إدارة النفايات الخاصة بالعملاء.

▲ تصنيف وفصل مسارات النفايات لضمان التعامل السليم معها وطرق التخلص منها المناسبة.

▲ الاستعانة بمقاولي إدارة نفايات مرخصين لعمليات النقل والمعالجة والتخلص النهائي.

▲ بذل الجهود لتقليل تولد النفايات وتحديد فرص إعادة الاستخدام أو التدوير حيثما كان ذلك ممكناً.



يعكس الارتفاع في إجمالي النفايات المتولدة من 1,503 أطنان في عام 2024 إلى 1,920 طنًا في عام 2025 مجموعة من العوامل المتداخلة، أبرزها:

- ▲ تطوير أنظمة تتبع النفايات: أدى تطبيق آليات محسنة للمراقبة والتصنيف إلى تسجيل بيانات أكثر شمولاً ودقة.
- ▲ توسع الأنشطة التشغيلية: نمو نطاق العمليات في كل من سلطنة عُمان ودولة الكويت.
- ▲ تحسين ممارسات الفصل: ساهمت كفاءة فصل مسارات النفايات في تحديد وتصنيف النفايات الخطرة بشكل أكثر دقة.
- ▲ أما الارتفاع في كمية النفايات الخطرة من 320 طنًا (2024) إلى 665 طنًا (2025)، فيعود بصفة أساسية إلى:
  - ▲ بروتوكولات التصنيف المحسنة: أدى تعزيز التدريب والوعي حول تحديد النفايات الخطرة إلى دقة أكبر في تصنيف المواد الملوثة بالزيوت والنفايات الكيميائية.
  - ▲ توسيع نطاق التتبع: إدراج مسارات نفايات خطرة لم تكن مشمولة سابقاً ضمن نظام التقارير.
  - ▲ الكثافة التشغيلية: زيادة أنشطة الحفر والصيانة التي تولد كميات أكبر من المواد الملوثة.

### تقليل من النفايات وتحويل مسارها

يتم جمع كافة النفايات الصلبة من خلال مفاولي إدارة نفايات معتمدين (طرف خارجي)، والتخلص منها وفقاً للوائح البيئية العمانية ومتطلبات العملاء. وتعمل «أبراج» بشكل أساسي في مواقع العملاء حيث تقع مسؤولية البنية التحتية لإدارة النفايات وتصاريح التخلص منها على عاتق أصحاب المواقع بموجب الاتفاقيات التشغيلية.

### تطوير تتبع النفايات:

تعكف «أبراج» حالياً على تطوير أنظمة متقدمة لرفع التقارير بشكل منهجي حول النقاط الآتية:

- ▲ معدلات تحويل النفايات (إعادة التدوير، وإعادة الاستخدام، والاسترداد).
- ▲ طرق التخلص حسب كل مسار (المرادم، والحرق، والمعالجة).
- ▲ مؤشرات كثافة النفايات (النفايات لكل وحدة/أصل).

يركز التقرير الحالي على إجمالي النفايات حسب التصنيف (خطرة/ غير خطرة)، وستتضمن التقارير المستقبلية تحليلاً مفصلاً لمسارات النفايات ومؤشرات أداء تحويلها مع نضوج أنظمة التتبع.

### مبادرات الحد من النفايات والاقتصاد الدائري

تسعى «أبراج» جاهدة لاقتناص الفرص التي تساهم في تقليل تولد النفايات وتحويل مسارها بعيداً عن التخلص النهائي عبر عمليات إعادة الاستخدام أو التدوير أو الاسترداد؛ حيث يتم تطبيق هذه الممارسات في كافة الجوانب الممكنة تشغيلياً وبما يتوافق تماماً مع متطلبات العملاء.

وبالإضافة إلى ممارسات إدارة النفايات على المستوى التشغيلي، نفذت الشركة جملة من المبادرات النوعية على مستوى المرافق تهدف إلى الحد من تولد النفايات وتعزيز مبادئ الاقتصاد الدائري في بيئة العمل؛ حيث تم إنشاء نظام مركزي متكامل لجمع النفايات القابلة للتدوير في مقرها الرئيسي، مما ساهم بشكل ملموس في تبسيط عمليات الفصل من المصدر ورفع كفاءة إعادة التدوير

كما عززت الشركة من ممارسات التوثيق الرقمي عبر تدشين نظام متطور لإدارة المستندات والسجلات الإلكترونية (EDRMS)، وهو ما أدى بدوره إلى تقليل الاعتماد على العمليات الورقية التقليدية بشكل كبير. وعلاوة على ذلك، أسهم التوسع في استخدام أنظمة الاعتمادات الرقمية وسير العمل الإلكتروني في تقليص متطلبات الطباعة الورقية إلى أدنى مستوياتها، الأمر الذي عزز من كفاءة استخدام الموارد وصب مباشرة في مستهدفات الشركة الرامية إلى الحد من النفايات وتحقيق الاستدامة البيئية الشاملة.

# التنوع البيولوجي وإدارة الأراضي

- ضوابط النفايات: تفعيل ضوابط إدارة النفايات لمنع تلوث المناطق المحيطة.
- الالتزام بالحدود: التقيد التام بقيود الوصول إلى المواقع والحدود التشغيلية المعينة.
- دعم إعادة التأهيل: المساهمة في أنشطة إعادة تأهيل المواقع وفقاً لما تنص عليه عقود العملاء.

## التنسيق والإشراف

تعمل "أبراج" عن كثب مع أصحاب المواقع (العملاء) لضمان تحقيق أقصى درجات الرقابة البيئية، وذلك من خلال الآتي:

- تقييم ومراجعة كافة بيانات المراقبة البيئية بانتظام لضمان دقتها.
- الالتزام بالتبليغ العاجل عن أي حوادث قد تؤثر على الأراضي أو النظم البيئية المحيطة بمواقع العمل.
- التنفيذ السريع والفعال للإجراءات التصحيحية فور ظهور أي مخاوف أو تحديات بيئية.
- رصد وتحديد فرص التحسين المستمر في الأداء البيئي واتخاذ الإجراءات اللازمة لتفعيلها.
- تعزيز الإشراف البيئي الفعال والمسؤول من خلال هذا التعاون الوثيق، مع الحفاظ على وضوح حدود المسؤولية والالتزام ضمن العلاقة التعاقدية بين المقاول والمشغل.

تنفذ "أبراج" عملياتها حصراً في مواقع الحفر التي يحددها العملاء؛ حيث تقع مسؤولية استخراج التصاريح البيئية واختيار المواقع وإجراء تقييمات التنوع البيولوجي على عاتق أصحاب المواقع، وبصفتها مقاوِلاً في الحفر، لا تجري "أبراج" تقييمات مستقلة للتنوع البيولوجي أو أنشطة اختيار المواقع بشكل منفرد.

## السياق التشغيلي

لا تقع عمليات "أبراج" ضمن مناطق محمية أو مناطق ذات تنوع بيولوجي عالٍ؛ حيث يتولى أصحاب المواقع إجراء دراسات تقييم الأثر البيئي وتقييمات التنوع البيولوجي كجزء من تخطيط مشاريعهم وعمليات الموافقة التنظيمية قبل تحديد الموقع. وتساهم هذه التقييمات في تحديد الحساسيات البيئية ووضوح متطلبات الإدارة البيئية الخاصة بكل موقع.

## التزامات "أبراج" تجاه التنوع البيولوجي

على الرغم من أن إدارة التنوع البيولوجي على مستوى الموقع هي مسؤولية العميل، فإن "أبراج" تدعم حماية البيئة من خلال الالتزام بالآتي:

- الامتثال التام؛ الالتزام بخطط الإدارة البيئية الخاصة بالعملاء وشروط التصاريح في جميع مواقع العمليات.
- تقليل الأثر التشغيلي: الحد من المساحة المستخدمة في الموقع من خلال التصميم الكفء لمنصات الحفر وتوزيع المعدات.
- أنظمة الحماية: تطبيق أنظمة منع التسرب واحتوائه لحماية التربة والمياه الجوفية.

# التميز في السلامة التشغيلية

## الجاهزية لحالات الطوارئ

نفذت "أبراج" 960 تمريناً محاكياً للاستجابة لحالات الطوارئ خلال عام 2025، شملت المجالات التالية:

- ▲ الإخلاء عند نشوب الحريق واستجابة فرق الإطفاء.
- ▲ الاستجابة للطوارئ الطبية وإخلاء المصابين.
- ▲ سيناريوهات الاستجابة للتسربات وإجراءات الاحتواء.
- ▲ الاستجابة لطوارئ غاز كبريتيد الهيدروجين (H<sub>2</sub>S).
- ▲ التحكم في الآبار ومنع الانفجار (Blowout prevention).

## أداء عام 2025

- ▲ حافظت "أبراج" على أدائها قوي في سلامة العمليات خلال عام 2025، حيث حققت النتائج التالية:
- ▲ صفر وفيات في جميع العمليات.
- ▲ عدم تسجيل أي حوادث حرجة أو أحداث سلامة كبرى.
- ▲ صفر حوادث كبرى مصنفة ضمن مخاطر حوادث السلامة الجسيمة.

## التكريم والجوائز في سلامة العمليات

توج التزام "أبراج" بالتميز في سلامة العمليات بحصولها على عدة جوائز مرموقة في عام 2025:

- ▲ جائزة شركاء الصحة والسلامة والبيئة عن مشروع «تطوير نظام التحكم الديناميكي في آبار النفط والغاز» ضمن فئة سلامة العمليات وموثوقيتها..
- ▲ جائزة الأداء المتميز في الصحة والسلامة والبيئة: حصل عليها فريق عمليات الكويت.
- ▲ جائزة الرئيس التنفيذي للصحة والسلامة والبيئة: تقديراً لنجاح عمليات تحريك منصات الحفر لبيث، والتي أظهرت بروتوكولات سلامة متقدمة.

## سلامة العمليات وإدارة حوادث السلامة الحرجة

تركز سلامة العمليات في "أبراج" على منع وقوع حوادث السلامة الكبرى التي قد تؤدي إلى أضرار جسيمة بالأفراد أو الأصول أو البيئة. وقد صُمم نظام إدارة سلامة العمليات لضمان سلامة الأصول، وإدارة المخاطر الحرجة، والحفاظ على السيطرة التشغيلية تحت كافة الظروف.

## إطار سلامة العمليات:

يتضمن نظام إدارة سلامة العمليات لدينا ما يلي:

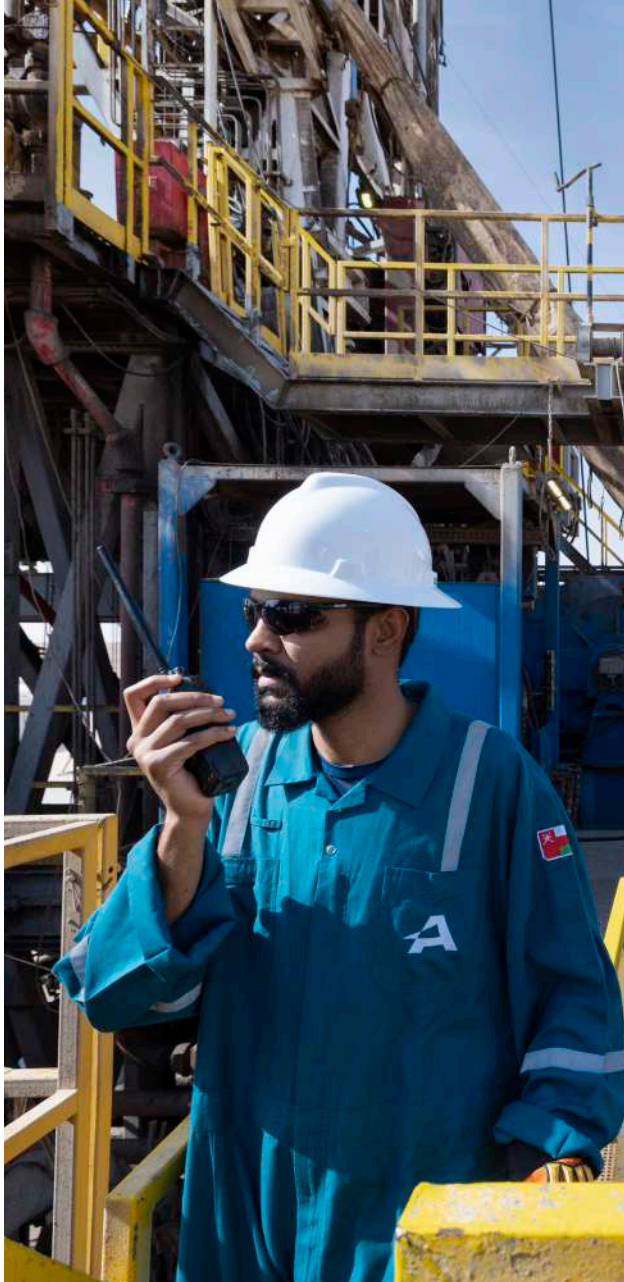
- ▲ تحديد وإدارة الحواجز والضوابط الأمنية الحرجة.
- ▲ مراقبة أحداث سلامة العمليات والمؤشرات الاستباقية.
- ▲ برامج صارمة لسلامة الأصول والصيانة الوقائية.
- ▲ تخطيط شامل للجاهزية والاستجابة لحالات الطوارئ.
- ▲ أنظمة وإجراءات متطورة للتحكم في الآبار.



إن سجل الصحة والسلامة والبيئة لدى شركة «أبراج» يُعد سجلاً عالمي المستوى؛ وقد أثبت التعاون الوثيق بيننا قدرتنا على تحقيق نجاحات مشتركة ومتصاعدة. إن تقاني طواقم العمل وتفاعلهم الإيجابي مع اجتماعات الصحة والسلامة والبيئة ينعكس بوضوح في المعايير العالية والدقة التي يتميز بها أداؤهم المهني.



جريج كامبيرون  
مشرف عمليات الحفر  
شركة أوكسيدنتال عمان



# التخطيط للطوارئ والاستجابة لحوادث الآبار

## أداء الجاهزية لعام 2025:

تم تنفيذ إجمالي 960 تمريناً محاكياً للاستجابة للطوارئ في مختلف مواقع العمليات خلال فترة التقرير. شملت هذه التدريبات مجموعة واسعة من سيناريوهات المخاطر التشغيلية، بما في ذلك الإخلاء عند الحرائق، والاستجابة للطوارئ الطبية، وسيناريوهات تسرب المواد، وحوادث غاز كبريتيد الهيدروجين (H<sub>2</sub>S)، وأحداث التحكم في الآبار. تعزز هذه التمارين الجاهزية التشغيلية وتؤكد التزام «أبراج» بالحفاظ على أعلى معايير الاستعداد للطوارئ.

## التميز في الاستجابة للطوارئ:

توج التزام «أبراج» بالجاهزية والتحكم في الآبار بعدة جوائز في عام 2025، منها جائزة سلامة العمليات عن تطبيق نظام «نطحة» للتحكم الديناميكي في الآبار، وجائزة الرئيس التنفيذي للصحة والسلامة والبيئة لنجاح عمليات تحريك منصات الحفر ليلياً في الكويت، مما يعكس القدرات الرائدة للشركة في إدارة السيناريوهات التشغيلية الحرجة.

تتطلب طبيعة عمليات الحفر من «أبراج» الحفاظ على قدرات استثنائية وجاهزية تامة للاستجابة للطوارئ في جميع الأوقات. إن الاستجابة السريعة والمنسقة والفعالة لحالات الطوارئ، سواء كانت تتعلق بالتحكم في الآبار، أو الحرائق، أو تسرب المواد الخطرة، أو الطوارئ الطبية، أو حوادث السلامة البيئية، تمثل الفارق الجوهرى بين احتواء الموقف ومنع وقوع نتائج كارثية. لذا، تتعامل «أبراج» مع الجاهزية للطوارئ كقدرة تشغيلية حرجة تخضع للصيانة والاختبار والتحسين المستمر، وليس مجرد إجراء للامتثال التنظيمي.

تعتمد الشركة خطماً رسمية للاستجابة للطوارئ تغطي كافة مواقع العمليات وأسطول الحفر، حيث تحدد هذه الخطط إجراءات التصعيد، والأدوار والمسؤوليات، وبروتوكولات الاتصال، وآليات التنسيق مع العملاء والجهات التنظيمية وخدمات الطوارئ. كما تقوم بتطوير خطط طوارئ مخصصة لكل بئر كجزء من عملية التخطيط التي تسبق بدء الحفر، لمعالجة المخاطر النوعية المرتبطة ببرنامج كل بئر ووضع تدابير الاستجابة للسيناريوهات المحتملة.

نعمل على اختبار قدرات الاستجابة للطوارئ من خلال تدريبات وتمارين دورية تُجرى على مستوى المواقع والإدارة، مع مراجعة نتائج هذه التدريبات لتحديد فجوات الجاهزية وتتبع الإجراءات التصحيحية حتى إتمامها. كما تحرص «أبراج» على مشاركة الدروس المستفادة من التدريبات وحوادث السلامة الفعلية عبر المؤسسة لدعم التحسين المستمر في فعالية الاستجابة.



# سلامة الأصول وموثوقية العمليات

## الأتمتة التشغيلية وتحديث المعدات

في عام 2025، حدّثنا مجموعة مختارة من منصات الحفر بأنظمة أتمتة متطورة شملت المصاعد الآلية من طراز BX elevators، وأنظمة الربط الحديدي الآلي، والمزلقات الكهربائية.

وقد ساهمت هذه التحديثات بشكل مباشر في تقليل التدخل البشري اليدوي أثناء عمليات الحفر، مما أدى إلى خفض احتمالات التعرض للمخاطر التشغيلية وتعزيز اتساق العمليات. كما تلعب هذه التحسينات دوراً جوهرياً في تعزيز الموثوقية التشغيلية، وتحسين ظروف السلامة، ورفع كفاءة المعدات في كافة الوحدات التي شملها التحديث.

تُعد سلامة الأصول والموثوقية التشغيلية ركيزتين أساسيتين لتمكّن "أبراج" من تقديم خدمات آمنة وفعالة وعالية الجودة لعملائها؛ حيث يساهم الحفاظ على سلامة الأصول في تعزيز مستويات السلامة، وتقليل فترات التوقف غير المخطط لها، والحد من المخاطر البيئية والتشغيلية.

وتعتمد «أبراج» نهجاً متكاملاً لإدارة سلامة أصولها يتضمن الآتي:

- ▶ برامج الصيانة الدورية المخططة وجدول أعمال الفحص الفني.
- ▶ أنظمة مراقبة الحالة وتتبع مؤشرات الأداء.
- ▶ مبادرات تحديث المعدات وبرامج تمديد العمر الافتراضي للأصول.
- ▶ تحليل الأسباب الجذرية للأعطال وإدارة الإجراءات التصحيحية.

وقد شهد عام 2025 نقلة نوعية عبر إدخال «نظام تقارير تحليل الزيوت» لجميع المعدات التشغيلية الحرجة؛ حيث ساهم هذا النهج في الصيانة التنبؤية في خفض الأعطال المفاجئة بنسبة تقارب 20%، وتحسين استهلاك الوقود والزيوت، ورفع مستوى الموثوقية التشغيلية. وتعمل هذه المبادرات على تعزيز ديمومة الأصول مع المساهمة في الكفاءة البيئية من خلال تقليل أعمال الصيانة الطارئة وتحسين أداء المحركات.

# كوادرتنا ذات كفاءة

تدرك "أبراج" تمام الإدراك أن كوادرها المتميزة هي الركيزة الأساسية للنجاح التشغيلي والاستدامة طويلة الأمد؛ لذا يستعرض هذا القسم نهج الشركة في إدارة القوى العاملة، وتطوير الكفاءات، والمشاركة المجتمعية الفاعلة، من خلال المحاور التالية:

- 37 الصحة والسلامة المهنية
- 38 الصحة المهنية ورفاهية الموظفين
- 39 القوى العاملة والتوظيف
- 41 التنوع والمساواة والشمول
- 42 التدريب والتطوير
- 43 إطار تجربة الموظف ورفاهيته
- 44 المشاركة المجتمعية



ملاحظة: ما لم يُذكر خلاف ذلك، فإن بيانات القوى العاملة الواردة في هذا القسم تغطي عمليات "أبراج" في سلطنة عُمان فقط، بينما يمكن الاطلاع على البيانات المتعلقة بعمليات الشركة في دولة الكويت في الملحق الخاص بنهاية التقرير.



# الصحة والسلامة المهنية

ويعزى الارتفاع الملحوظ في عدد الإصابات القابلة للتسجيل بشكل أساسي إلى التوسع الكبير في الأنشطة التشغيلية الذي شهدته الشركة خلال عام 2025. وفي هذا السياق، تؤكد أبراج لخدمات الطاقة التزامها المستمر بمنع وقوع حوادث السلامة من خلال التحديد المنهجي للمخاطر وإدارتها، والتطبيق الفعال للدروس المستفادة من حوادث السلامة السابقة، وتنفيذ خطط ضمان الوحدات النوعية، ونشر مبادرات السلامة المستهدفة في كافة مجالات العمليات لضمان بيئة عمل آمنة ومستدامة.

## أداء السلامة

تعتمد "أبراج" نظاماً دقيقاً لتتبع أداء السلامة باستخدام مقاييس معيارية عالمية، تهدف من خلالها إلى مراقبة الاتجاهات العامة ودفع عجلة التحسين المستمر في كافة عملياتها.

## نتائج السلامة 2025

مؤشر	نتيجة
الوفيات	0
إصابات الوقت الضائعة (LTI)	4
تكرار الإصابات الضائعة للوقت (LTIF)	0.40
إجمالي الإصابات القابلة للتسجيل (TRI)	16
معدل الحوادث القابلة للتسجيل لكل ساعة عمل (TRCF)	1.59
معدل تكرار حوادث المرور على الطرق (RTAF)	0.07

## اتجاهات الأداء لثلاث سنوات:

المؤشر	2025	2024	2023
إصابات الوقت الضائعة (LTI)	4	0	0
إجمالي الإصابات القابلة للتسجيل (TRI)	16	2	5
إجمالي تكرار الحالات القابلة للتسجيل (TRCF)	1.59	0.19	0.49
معدل تكرار حوادث المرور على الطرق (RTAF)	0.07	0.08	0.09

حافظت "أبراج" على سجل خالٍ تماماً من الوفيات خلال عام 2025، تأكيداً على التزامها الراسخ بسلامة القوى العاملة. كما واصلت السلامة على الطرق مسارها الإيجابي للعام الثالث على التوالي؛ حيث تحسن معدل حوادث السير تدريجياً من 0.09 في عام 2023م إلى 0.08 في عام 2024، ليصل إلى 0.07 في عام 2025، وهو معدل يقل بكثير عن الحد الأقصى المعتمد والبالغ 0.20.

تعد الصحة والسلامة أولوية جوهرية وقيمة أساسية لدى "أبراج"؛ حيث تلتزم الشركة بتوفير بيئة عمل آمنة لجميع الموظفين والمقاولين والزوار، والعمل الدؤوب على منع الإصابات والأمراض وحوادث السلامة المهنية. وتستند إدارتنا للصحة والسلامة إلى مبدأ راسخ مفاده أن «جميع إصابات وحوادث مكان العمل يمكن الوقاية منها»، كما نعتبر أداء السلامة مؤشراً رئيسياً للانضباط التشغيلي وفعالية الإدارة.

## نظام إدارة السلامة

تدير «أبراج» نظاماً شاملاً لإدارة الصحة والسلامة صُمم خصيصاً لتحديد المخاطر، وتقييم الاحتمالات، وتطبيق الضوابط اللازمة لحماية كوادرنا المتميزة وأصولنا.

## شهادة الأيزو 45001:2018

تحتفظ «أبراج» بنظام إدارة الصحة والسلامة المهنية الحاصل على شهادة الاعتماد الدولي ISO 45001:2018، والذي يغطي كافة مواقع العمليات. ويعد هذا الاعتماد دليلاً ملموساً على التزامنا بالإدارة المنهجية للسلامة والتحسين المستمر، حيث تمتلك الشركة إجراءات محددة بدقة لإدارة الصحة، وسياسة متكاملة للصحة والسلامة والبيئة، وعمليات تقييم أخطار (HRA) التي تغطي كافة نطاقات العمل.

## عناصر النظام

يتضمن نظام إدارة السلامة لدينا العناصر الحيوية التالية:

▶ سياسات ومعايير السلامة التي تحدد التوقعات والاشتراطات بدقة في كافة العمليات التشغيلية

▶ عمليات تقييم الأخطار وتحديد الأخطار

▶ الإجراءات التشغيلية وأنظمة تصاريح العمل

▶ التحقيق في حوادث السلامة وإدارة الإجراءات التصحيحية

▶ مراقبة الأداء ورفع التقارير الإدارية

# الصحة المهنية والرفاهية

وتتضمن مبادرات الصحة المهنية ما يلي:

- ▶ إجراء تقييمات المخاطر الصحية ومراقبة مستويات التعرض المهني.
- ▶ تفعيل برامج المراقبة الطبية وتقييمات اللياقة البدنية لممارسة المهام.
- ▶ إطلاق برامج التوعية بالصحة العامة والنظافة المهنية.
- ▶ ضمان الوصول إلى الدعم الطبي والرعاية الطارئة في مواقع العمليات.

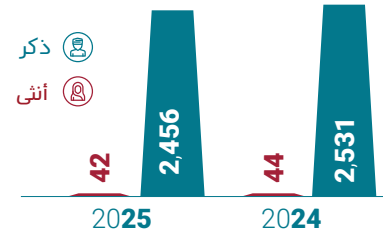
تلتزم "أبراج" بحماية صحة ورفاهية كوادرها، حيث تهدف برامج الصحة المهنية إلى معالجة المخاطر الصحية الناشئة عن بيئات العمل وتعزيز صحة الموظفين من خلال تدابير وقائية شاملة.





# القوى العاملة والتوظيف

## التوزيع حسب النوع الاجتماعي



تتكون القوى العاملة في "أبراج" من الموظفين والمقاولين الذين يدعمون عمليات الحفر وخدمات الطاقة في كافة أنحاء سلطنة عُمان. وينعكس التزامنا بضمان المعاملة العادلة، والامتثال لقوانين العمل، والانسجام مع الأولويات الوطنية للتوظيف في كافة ممارساتنا المتعلقة بإدارة القوى العاملة.

## هيكل القوى العاملة

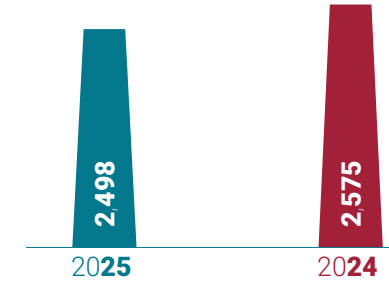
يعكس ملف القوى العاملة في "أبراج" المتطلبات التشغيلية لقطاع خدمات الطاقة، حيث يضم مزيجاً من الأدوار التشغيلية والفنية والإدارية الموزعة بين العمليات الميدانية ووظائف المكتب الرئيسي.

## التوزيع حسب النوع الاجتماعي

النسبة من الإجمالي [2025]	2025	2024	الفئة العمرية
22%	557	558	18-30 سنة
74%	1,840	1,903	30-50 سنة
4%	101	114	51+ سنة
100%	2,498	2,575	المجموع

تتركز القوة العاملة بشكل أساسي في الفئة العمرية ما بين 30 إلى 50 عاماً بنسبة 74%، ما يعكس متطلبات الخبرة اللازمة لعمليات الحفر. كما تبرز الشركة تمثيلاً قوياً للموظفين الشباب بنسبة 22%، وهو ما يدعم خطط الإحلال والتعاقب الوظيفي وتطوير المهارات داخل المؤسسة.

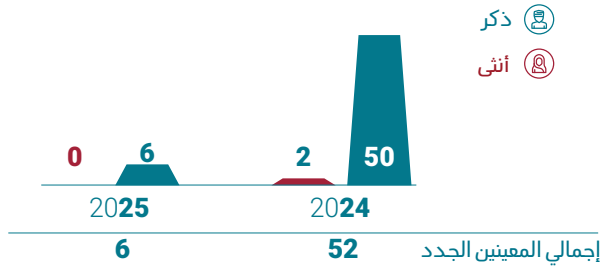
## إجمالي القوى العاملة



تتكون القوى العاملة في "أبراج" من موظفين دائمين بنظام الدوام الكامل؛ حيث لا تعتمد الشركة في نموذج توظيفها على الموظفين المؤقتين أو الموظفين بنظام الدوام الجزئي.

# التعمين والتوظيف الوطني

## التعيينات الجديدة



ويعكس الانخفاض الملحوظ في عمليات التعيين خلال عام 2025 توجه الشركة نحو تحسين الكفاءة التشغيلية وإعادة هيكلة القوى العاملة بما يتناسب مع ظروف السوق الراهنة. وقد تمت إدارة هذا التخفيض في إجمالي القوى العاملة (من 2,575 إلى 2,498 موظفاً) من خلال الاعتماد على الاستقالات الطبيعية والحد من التعيينات الإحلالية في حدودها الدنيا.

وتولي "أبراج" أولوية قصوى لتطوير المواهب القمانيّة من خلال مسارات وظيفية مهيكلّة، وبرامج تطوير القيادات، ومبادرات تخطيط التعاقب الوظيفي لضمان استمرارية التمثيل القماني في الأدوار القيادية.

## أداء دوران الموظفين والاستبقاء

يعد استبقاء الموظفين ذوي الخبرة والكفاءة أمراً حاسماً لاستمرارية العمليات وجودة الخدمات. لذا تقوم أبراج بمراقبة معدلات دوران الموظفين لتحديد الاتجاهات العامة ودعم التخطيط الفعال للقوى العاملة.

## أداء دوران الموظفين 2025

المؤشر	2024	2025
معدل دوران الموظفين الإجمالي	3%	3.28%
معدل دوران الذكور	3.18%	3.53%
معدل دوران الإناث	6.90%	4.71%

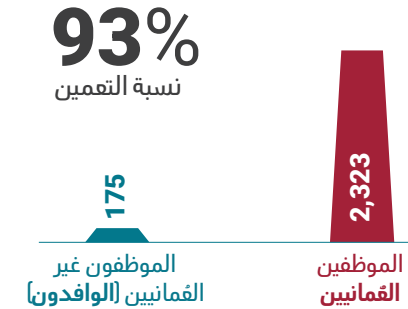
يُظهر الأداء تحسناً جوهرياً في معدل دوران الموظفين الإناث، حيث انخفض من 6.9% في عام 2024 إلى 4.71% في عام 2025، وهو ما يجسد فعالية مبادرات الاستبقاء الموجهة التي تبنتها الشركة لتعزيز بيئة عمل داعمة وشاملة. وبشكل عام، تعكس هذه النسب قدرة الشركة على الاحتفاظ بكوادرها المتميزة وخبراتها الفنية، مما يضمن استمرارية العمليات التشغيلية وكفاءة الخدمات المقدمة.

باعتبارها شركة قمانية رائدة، تلتزم "أبراج" بدعم أولويات التوظيف الوطنية والمساهمة في تطوير الكفاءات القمانيّة. يظل التعمين أولوية استراتيجية للقوى العاملة، بما يتماشى مع رؤية عُمان 2040 والمتطلبات التنظيمية الوطنية.

## أداء التعمين

حافظت "أبراج" على معدل تعمين قوي بلغت نسبته 93% في عام 2025، وهو ما يتجاوز المتطلبات التنظيمية بشكل كبير، ويؤكد التزامنا بتطوير المواهب الوطنية.

ويتوزع الكادر الوظيفي لعام 2025 على النحو التالي:



100%

من الإدارة العليا هم من الكوادر القمانيّة

# التنوع والإنصاف والشمول

تلتزم "أبراج" بإرساء بيئة عمل تثنى التنوع، وتعزز قيم الإنصاف، وتضمن معاملة كافة الموظفين باحترام وتقدير. وعلى الرغم من أن القوى العاملة في قطاع خدمات الطاقة تظل ذات أغلبية من الذكور نظراً لطبيعة عمليات الحفر الميدانية التي تتطلب العمل في مواقع نائية وبنظام المناوبات والجهد البدني، إلا أن أبراج تدرك تماماً أهمية خلق فرص للمجموعات غير الممثلة بشكل كافٍ وتعزيز ثقافة الشمول المؤسسي.

## التنوع حسب النوع الاجتماعي

فئة	الإناث	نسبة الإناث
إجمالي القوى العاملة	42	2.0%
المكتب الرئيسي	39	14%
العمليات الميدانية	3	0.1%

تمثل الإناث نسبة 2% من إجمالي القوى العاملة في الشركة، حيث تشكل الكوادر النسائية نسبة 14% من موظفي المكتب الرئيسي، بينما تبلغ نسبتهن أقل من 1% في العمليات الميدانية.

## التمثيل القيادي

المستوى	أنثى
الدخول والمستوى المتوسط	2%
الإدارة العليا	0%
مجلس الإدارة	14%

تلتزم "أبراج" برفع نسبة تمثيل المرأة في الأدوار القيادية من خلال مبادرات تخطيط التعاقب الوظيفي المستهدفة، والتي تركز على التدريب القيادي، والتوجيه المهني، وتطوير القدرات. وتهدف هذه البرامج إلى إعداد الكوادر النسائية المؤهلة لشغل أدوار إدارية مستقبلية وتعزيز قاعدة القيادات الداخلية في الشركة.

## الإنصاف في الأجور بين الجنسين

سجلت "أبراج" نسبة الأجور بين الجنسين بلغت 1:0.56 (ذكور إلى إناث) في عام 2025، مما يشير إلى أن متوسط إجمالي التعويضات للموظفين الذكور يمثل 56% من متوسط تعويضات الموظفات الإناث، مقارنة بنسبة 1:0.60 في عام 2024. ويعزى هذا التباين بشكل أساسي إلى هيكل القوى العاملة في الشركة؛ حيث تشغل الموظفات الإناث، رغم نسبتهن المحدودة من إجمالي العدد، أدواراً مهنية وتخصصية ماهرة، مما يرفع من متوسط تعويضاتهن الإجمالي. وفي المقابل، تضم القوة العاملة من الذكور عدداً كبيراً من الموظفين في الأدوار التشغيلية الميدانية المبتدئة (مثل عمال المنصات، ومساعدي الحفر، والمشغلين)، وهو ما يؤثر بشكل مباشر على مقارنة متوسط الأجور العام.

## الالتزام بالممارسات العادلة

تلتزم "أبراج" بتوفير فرص عمل متكافئة؛ حيث تستند قرارات التعيين والترقية والتعويضات إلى الجدارة والمؤهلات والأداء المهني. وتطبق الشركة سياسة صارمة لعدم التمييز (S6) تغطي مبادئ تكافؤ الفرص، والممارسات القائمة على الكفاءة، ومنع التمييز بكافة أشكاله، مع توفير آليات سرية للإبلاغ عن التظلمات. كما تنتهج الشركة سياسة «عدم التسامح المطلق» تجاه أي شكل من أشكال التمييز أو المضايقات في كافة مواقع عملياتها.

المؤشر	نتيجة 2025
حوادث التمييز قبلها عنها	0
حوادث المضايقات قبلها عنها	0
تحقيقات التظلمات الفجأة	0
انتهاكات السياسات المحددة	0

حافظت شركة أبراج على سجل خال من حوادث السلامة المتعلقة بالتمييز أو المضايقات خلال عام 2025، مما يعكس نجاح سياسات الشركة الصارمة في تهيئة بيئة عمل آمنة وعادلة للجميع.

## دمج أصحاب الهمم

جسدت "أبراج" التزامها الراسخ بدمج ذوي الإعاقة في منظومة العمل خلال عام 2025 من خلال مبادرات ملموسة تهدف إلى تعزيز الشمولية، شملت ما يلي:

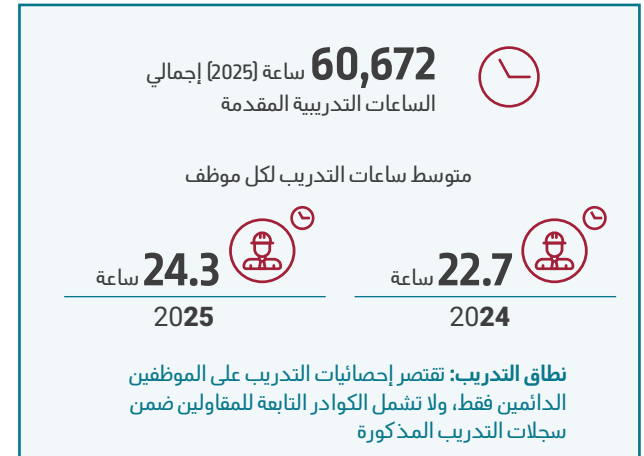
- تعيين موظف واحد من أصحاب الهمم، مع وضع خطة تدريب وتطوير وظيفي واضحة ومخصصة.
- تنفيذ برنامج تدريبي متخصص تم تصميمه خصيصاً لتلبية احتياجات الأشخاص ذوي الإعاقة.
- ضمان المشاركة الفعالة لذوي الإعاقة في اللقاءات العامة والأنشطة الجماعية المرتبطة بالعمل، لتعزيز شعورهم بالانتماء والدمج الكامل.

# التدريب والتطوير

يعد الاستثمار في تطوير الموظفين ركيزة أساسية لبناء الكفاءات الفنية، وتحقيق التميز التشغيلي، وفتح آفاق النمو المهني. وتوفر "أبراج" برامج تدريبية وتطويرية شاملة صُممت لتعزيز المهارات والمعارف والقدرات المهنية لكافة كوادرها.

## وتشمل هذه البرامج ما يلي:

- المهارات الفنية والتشغيلية اللازمة لأدوار الحفر وخدمات الطاقة.
- كفاءات الصحة والسلامة والبيئة (HSE).
- القدرات القيادية والإشرافية.
- الامتثال للوائح والشهادات المهنية المعتمدة في القطاع.



## التطور الوظيفي وتخطيط التعاقب

تدعم "أبراج" النمو المهني لموظفيها من خلال مسارات تطوير مهيكلة، ونظم إدارة الأداء، ومبادرات تخطيط التعاقب الوظيفي. وتُصمم فرص التطوير لإعداد الموظفين لتولي مسؤوليات أكبر وأدوار قيادية.

## وتشمل برامج التطور الوظيفي ما يلي:

- أطر الكفاءات الفنية التي تحدد مسارات واضحة للتقدم المهني.
- مبادرات تطوير القيادات المخصصة للمشرفين والمديرين.
- برامج التوجيه المهني التي تجمع بين الكوادر ذوي الخبرة والموظفين الطموحين.
- عمليات تخطيط التعاقب الوظيفي للمناصب التشغيلية والإدارية الحيوية.
- أنظمة إدارة الأداء التي تدعم المسار الوظيفي للموظف.



# إطار تجربة الموظف والرفاهية

## المزايا والتعويضات

### هيكل أجور تنافسي

تعتمد "أبراج" هيكلًا تنافسيًا للتعويضات، صُمم لجذب واستبقاء الكفاءات المؤهلة، مع موازنة الأجور مع الدور الوظيفي والخبرة ومعايير السوق. وتشمل أدوار العمليات الميدانية علاوات إضافية تعكس طبيعة العمل في المواقع النائية ونظام المناوبات، بما في ذلك علاوات العمل في الصحراء والأيام الإضافية.

### المزايا الطبية وإجازات الموظفين

تشمل المزايا الأساسية للموظفين ما يلي:

- ▶ تغطية تأمينية طبية شاملة.
- ▶ تعويضات إصابات العمل والتأمين الجماعي على الحياة.
- ▶ الإجازات السنوية، والمرضية، وإجازات الأمومة والأبوة.
- ▶ إجازات الامتحانات، ومرافقة المريض، والزواج، وإجازة الحج.
- ▶ مستحقات نهاية الخدمة المقدمة وفقاً لقانون العمل العُماني من خلال إجراءات تسوية نهائية رسمية.

### المكافآت المرتبطة بالأداء

تعزز "أبراج" ثقافة الأداء من خلال هياكل حوافز تهدف إلى تقدير ومكافأة المساهمات الفردية والجماعية. وتعد المكافآت المرتبطة بالأداء جزءاً أساسياً من إجمالي حزمة التعويضات، مما يضمن تقدير الجهود الاستثنائية والنتائج المحققة والاحتفاء بها في كافة أنحاء المؤسسة.

## نقاشات الأداء والتطوير

تدعم "أبراج" النمو المهني لموظفيها من خلال جلسات نقاشية مهيكله للأداء والتطوير، تهدف إلى ربط المساهمات الفردية بالأهداف الاستراتيجية للمؤسسة. وتعد هذه الحوارات جزءاً أساسياً من النهج الشامل لتطوير المواهب الذي تتبناه الشركة، والذي يمتد ليشمل برامج التدريب القيادي، ومبادرات التوجيه المهني، وتخطيط التعاقب الوظيفي، وذلك لضمان إعداد الكوادر الوطنية وتأهيلها لشغل الأدوار القيادية المستقبلية بكفاءة واقتدار.

## رفاهية الموظفين

### بيئة عمل داعمة

عملت أبراج بنشاط على تعزيز البنية التحتية لمقرها الرئيسي لدعم رفاهية الموظفين؛ حيث قامت بدمج النباتات الداخلية في مناطق الاستقبال والممرات والمكاتب، مع اختيار أنواع تتطلب القليل من المياه والصيانة تماشياً مع معايير الاستدامة. وتساهم هذه المبادرة في تحسين جودة الهواء الداخلي، وتقليل التوتر المهني، وخلق بيئة عمل أكثر إنتاجية. كما يضمن نظام التكييف الذكي وإدارة المرافق القائمة على نسبة الإشغال توفير بيئة عمل مريحة ومستدامة لجميع الموظفين

تدرك "أبراج" أن وجود قوى عاملة محفزة وتتمتع بصحة جيدة وتحصل على مكافآت عادلة هو أساس التميز التشغيلي واستدامة الأعمال على المدى الطويل. ويعكس إطار تجربة الموظف والرفاهية التزام الشركة بتهيئة بيئة يشعر فيها الموظفون بأن أصواتهم مسموعة ومدعومة ومقدرة في كل مرحلة من مراحل مسيرتهم المهنية.

## تفاعل الموظفين وتعليقاتهم

### الاستبيان عن التفاعل بشكل دائم

تواصل "أبراج" تعزيز ثقافة التواصل المفتوح من خلال تطبيق استبيان «صوت الموظف» (Employee Voice) لأربعة أعوام متتالية (2022-2025)، ما وفر منصة مهيكله وسرية للموظفين لمشاركة مبرياتهم حول ثقافة السلامة والقيادة والتوجه المؤسسي. وقد حقق مؤشر الارتباط الوظيفي لعام 2025 نسبة 75%، مما يعكس اتجاهاً تصاعدياً مستمراً في مستويات رضا الموظفين وتحفيزهم، وهو ما يتجاوز المعايير الخارجية ذات الصلة في هذا القطاع.

## قنوات مفتوحة للإدلاء بالتعليقات

إلى جانب الاستبيان السنوي، تلتزم "أبراج" بتفعيل قنوات دائمة تمنح المساحة الكافية للإدلاء بالتعليقات، وتشمل «نموذج تقييم مرافق أبراج» ونظام «صندوق المقترحات» المهيكل المرتبط ببرامج التحسين المستمر بالشركة. ويتم إبلاغ نتائج الاستبيانات وخطط العمل المرتبطة بها للمديرين المباشرين عبر منصة داخلية مخصصة لضمان المساءلة والمتابعة الدقيقة لمجالات التحسين المحددة.

# المشاركة المجتمعية

باعتبارها شركة عُمانية رائدة، تدرك "أبراج" دورها الجوهري في دعم المجتمعات التي تعمل فيها. وترتكز جهود المشاركة المجتمعية على المساهمة في أولويات التنمية المحلية، ودعم فرص التوظيف، ومعالجة الاحتياجات الاجتماعية وفقاً للمعايير المعتمدة.

## إطار المسؤولية الاجتماعية للمؤسسة

تتبنى "أبراج" برنامجاً منظماً للمسؤولية الاجتماعية تديره لجنة متخصصة تحت إشراف مجلس الإدارة. ويتم تقييم كافة المبادرات بناءً على مجالات تركيز محددة والموافقة عليها ضمن إطار حوكمة معتمد لضمان أعلى مستويات الشفافية والأثر المجتمعي.

## استثمارات المسؤولية الاجتماعية لعام 2025:

150,000 <sup>ع</sup>  
تم إنفاقه إجمالاً



21

مشروعاً معتمداً



## مجالات التركيز على المسؤولية الاجتماعية للشركات وتفاصيل الاستثمار

عدد المبادرات	الفتنة
6	دعم المواهب وتمكين الشباب
7	التعليمات
5	المشاركة المجتمعية
1	الصدقة
1	البيئة
1	الابتكار والتكنولوجيا
21	إجمالي عدد المبادرات

## الأثر المجتمعي المباشر

ساهمت مبادرات المسؤولية الاجتماعية لعام 2025 في تحقيق عوائد ملموسة للمجتمع العُماني، شملت الآتي:

- ▶ تمكين الأشخاص ذوي الإعاقة عبر برامج التدريب المهني والدمج الاقتصادي.
- ▶ الحفاظ على التراث الثقافي المحلي من خلال رعاية المهرجانات والبرامج الفنية.
- ▶ تعزيز السلامة المرورية والوعي العام عبر الحملات المجتمعية المكثفة.

- ▶ دعم رواد الأعمال والمؤسسات الصغيرة والمتوسطة العُمانية من خلال برامج مهيكلة لتطوير الأعمال.
- ▶ رعاية آلاف الطلاب عبر المنح التعليمية وبرامج التوعية البيئية.
- ▶ مساندة المرضى والكوادر الطبية من خلال التبرع بالمعدات ودعم المؤتمرات التخصصية.

لقد خصصت "أبراج" ميزانية المسؤولية الاجتماعية لعام 2025 بالكامل عبر مجالات تركيز استراتيجية تتماشى مع أولويات التنمية الوطنية، ما يعكس التزام الشركة المستمر بالمساهمة في رفد الاقتصاد والمجتمع العُماني



### أنشطة إشراك الموردين (2025):

- ▲ إجراء 48 زيارة ميدانية لتقييم الموردين وإدارة العلاقات.
- ▲ زيارة 44 مورداً/بائناً لتقديم دعم التقييم والتطوير.
- ▲ تخصيص 26% من الإنفاق للمؤسسات الصغيرة والمتوسطة المحلية (نسبة من إجمالي المشتريات من المؤسسات الصغيرة والمتوسطة).
- ▲ تمنح "أبراج" الأولوية للموردين المحليين من خلال:
  - ▲ برامج تأهيل الموردين التي تؤكد على الشركات العمانية والمحلية.
  - ▲ بناء القدرات الفنية ودعم التدريب على الصحة والسلامة والبيئة (HSE).
  - ▲ فرص الشراكة ومساعدة تطوير الأعمال.
  - ▲ تفضيل المحتوى المحلي في قرارات الشراء حيثما كان ذلك ممكناً من الناحيتين الفنية والتجارية.

### التوطين الاقتصادي وشركات الموردين

تُظهر "أبراج" التزاماً قوياً بالتنمية الاقتصادية والأثر المجتمعي من خلال المشاركة الفعالة في برنامج القيمة المحلية المضافة في سلطنة عُمان. وقد نما مؤشر القيمة المحلية المضافة لأبراج بشكل مستقر من 27.9% في عام 2024، ليصل إلى 28.2% في عام 2025، ما يعكس تعزيز إيجاد القيمة المحلية والمنفعة الاقتصادية للمجتمعات العمانية. وفي عام 2025، تواصلت أبراج مع 61 مورداً محلياً من خلال 48 زيارة ميدانية، مع توجيه 26% من المشتريات إلى المؤسسات الصغيرة والمتوسطة المحلية، مما يدعم نمو الأعمال الصغيرة والتوظيف. وبلغ الإنفاق المحلي 135,476 دولاراً في عام 2023 و138,240 دولاراً في عام 2024، بينما سجل عام 2025 مبلغ 125,000 دولار، وهو انخفاض مخطط له يعزى إلى مواءمة العمليات التشغيلية وليس لقلّة الالتزام. ومن خلال بناء القدرات الفنية وبرامج الشراكة، تعمل أبراج بنشاط على تطوير قدرات الموردين المحليين، مما يعزز منظومة الأعمال العمانية.

# شريك موثوق

يتطلب العمل كشريك موثوق وجود حوكمة قوية، وسلوك أخلاقي، وإدارة فعالة للمخاطر. يتناول هذا القسم النهج الذي تتبعه "أبراج" بشأن أخلاقيات العمل، وإدارة سلاسل التوريد، والأمن السيبراني، والضوابط الداخلية.

<b>الحوكمة والإشراف</b>	<b>47</b>
مجلس الإدارة	47
الإدارة العليا	48
إطار التدقيق الداخلي والتوكيد	49
<b>إدارة المخاطر والرقابة الداخلية</b>	<b>50</b>
<b>قواعد السلوك والأخلاقيات ومكافحة الفساد</b>	<b>51</b>
سياسات قواعد السلوك والأخلاقيات	51
إدارة سلاسل التوريد	52
اختيار الموردين وتأهيلهم	52
المحتوى المحلي وتطوير الموردين	52
<b>الابتكار والتكنولوجيا والتحول الرقمي</b>	<b>53</b>
<b>الأمن السيبراني وخصوصية البيانات حوكمة أمن المعلومات</b>	<b>55</b>
إطار الحوكمة	55
خصوصية البيانات وحمايتها	56
إدارة حوادث السلامة والاستجابة لها	57
<b>علاقات العملاء وجودة الخدمة</b>	<b>58</b>
رضا العملاء ونتائج الأداء	58
تعهدنا النهائي	58



١٧  
التحقيق الإصفاة  
عقد الشركات



١٦  
القوة  
والنمويسسات  
الاستمر والعمل



٩  
الاستراتيجية  
والابتكار  
الصناعة والابتكار



# الحوكمة والإشراف

## مجلس الإدارة

يتألف مجلس إدارة "أبراج" من سبعة أعضاء، من بينهم ثلاثة أعضاء مستقلين، بما يضمن ممارسة رقابة موضوعية وحماية مصالح المساهمين؛

وذلك التزاماً بمتطلبات هيئة الخدمات المالية بسلطنة عُمان ومبادئ ميثاق تنظيم حوكمة الشركات.



خميس السعيدي  
عضو مجلس إدارة



عزان العبد اللطيف  
عضو مجلس إدارة



علي اللواتي  
نائب رئيس مجلس الإدارة



عباد البلوشي  
رئيس مجلس الإدارة



خالد الكندي  
أمين سر المجلس



سداك بيندال  
عضو مجلس إدارة



بين شاربيت  
عضو مجلس إدارة



مشاعل ياسين موسى  
عضو مجلس إدارة

يتولى مجلس الإدارة تقديم التوجيه الاستراتيجي والإشراف على المجالات التالية:

الاستراتيجية المؤسسية والأداء العام للشركة.

إطار إدارة المخاطر وأنظمة الرقابة الداخلية.

مصالح الأطراف ذات العلاقة وخلق القيمة المضافة على المدى الطويل.

## ملحق لجان مجلس الإدارة لجنة التدقيق والمخاطر

الإشراف على التقارير المالية، وأنظمة الرقابة الداخلية، وإدارة المخاطر المؤسسية.

مراجعة أخطار الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات ومسائل الاستدامة، وذلك ضمن نطاق صلاحيات حوكمة المخاطر.

الإشراف على أعمال التدقيق الداخلي والخارجي.

## لجنة الترشيحات والمكافآت

مراجعة استراتيجية رأس المال البشري وسياسات الأجور والمكافآت.

اعتماد تعيينات الإدارة التنفيذية العليا.

تقييم برامج تطوير مجلس الإدارة وخطط الإحلال والتعاقب الوظيفي.

## اللجنة التنفيذية لمجلس الإدارة

مراجعة دراسات الجدوى، والعقود، والمعاملات التجارية ضمن الصلاحيات المفوضة لها.

ضمان اتخاذ قرارات سريعة وفعالة بشأن المسائل التشغيلية.

اعتماد السياسات المؤسسية وأطر الحوكمة.

ويتمتع أعضاء مجلس الإدارة بخبرات متنوعة وشاملة في مجالات الحوكمة، والتمويل، وعمليات النفط والغاز، وأسواق المال؛ ما يعزز من كفاءة عملية اتخاذ القرار المبني على رؤية سديدة ومعلومات دقيقة.

# الإدارة التنفيذية

الإشراف البيئي، وتطوير الكوادر الوطنية، وتحقيق التميز في مجال السلامة، وتعزيز التواصل مع الأطراف ذات العلاقة؛ بما يتماشى مع التزامات أبراج الراسخة تجاه الاستدامة.

تتولى الإدارة التنفيذية لـ "أبراج" مسؤولية الإدارة اليومية للعمليات، ودمج أداء الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات ضمن الاستراتيجية العامة للأعمال. ويتمتع الفريق بخبرات واسعة في مجالات الحفر وخدمات الآبار، كما يقع على عاتقه مسؤولية



هلال السيابي  
الرئيس التنفيذي للموارد  
والثقافة المؤسسية



صادق اللواتي  
الرئيس التنفيذي المالي (بالوكالة)



زهران الكندي  
الرئيس التنفيذي للعمليات



سيف الحمحمي  
الرئيس التنفيذي



هود البراشدي  
مدير تطوير الأعمال (بالوكالة)



د. عبد الرؤوف النوبي  
المستشار العام



صلاح الحارثي  
الرئيس التنفيذي للخدمات  
المؤسسية



# إطار التدقيق الداخلي والتأكيد

تعتمد "أبراج" وظيفة تدقيق داخلي مستقلة تعمل وفق «ميثاق التدقيق الداخلي» المعتمد، وترتبط إداريًا بشكل مباشر بلجنة التدقيق والمخاطر، بما يعزز أعلى مستويات الموضوعية والاستقلالية، ويدعم فاعلية منظومة الرقابة ضمن إطار الحوكمة المؤسسية.

وتتمحور مهمة التدقيق الداخلي حول تقديم تأكيد مستقل وموضوعي بشأن كفاية وفاعلية أنظمة الرقابة الداخلية، وإدارة المخاطر، وآليات الامتثال. ومن خلال هذا الدور، يسهم التدقيق الداخلي في الارتقاء بالأداء، وتعزيز المساءلة، وترسيخ أسس الحوكمة المؤسسية الرشيدة.

تُنفذ أعمال التدقيق الداخلي وفق خطة سنوية قائمة على المخاطر ومعتمدة من لجنة التدقيق والمخاطر، حيث تُحدد دورية المراجعات استنادًا إلى سجل المخاطر الخاص بوحدة الأعمال والعمليات التشغيلية، بما يضمن تكثيف المراجعة في المجالات الأعلى تعرضًا للمخاطر. كما تُجرى مراجعات متابعة دورية للتأكد من تنفيذ الإجراءات التصحيحية المتفق عليها ضمن الأطر الزمنية المحددة.

ويغطي نطاق التدقيق الداخلي الرقابة على التقارير المالية، وتقييم فاعلية العمليات والأنظمة، والامتثال لمعايير الصحة والسلامة والبيئة (HSE)، والالتزام بالتشريعات والسياسات المعمول بها، إلى جانب مراجعة أنظمة تقنية المعلومات وحوكمة البيانات، حيثما ينطبق ذلك.



# إدارة المخاطر والرقابة الداخلية

تعتمد "أبراج" إطارًا متكاملًا لإدارة المخاطر المؤسسية (ERM)، صُمم لتحديد وتقييم وإدارة المخاطر عبر مختلف الجوانب التشغيلية والمالية والرقابية والاستراتيجية. ويخضع هذا الإطار لإشراف مجلس الإدارة، الذي يتحمل المسؤولية النهائية عن الرقابة على المخاطر، بدعم من لجنة التدقيق والمخاطر (ARC)، والتي تتولى مراجعة إطار إدارة المخاطر المؤسسية، والإشراف على الضوابط الداخلية، والعمل كحلقة وصل بين المدققين ومجلس الإدارة.

وتُحدّد المخاطر وتُقيّم من خلال نهج تدقيق داخلي قائم على المخاطر، حيث تُبنى خطط التدقيق السنوية على سجل المخاطر الخاص بالأقسام والعمليات. وتشمل أبرز فئات المخاطر: المخاطر التشغيلية ومخاطر السلامة، والمخاطر البيئية والمناخية، والمخاطر المالية ومخاطر الامتثال، إضافةً إلى مخاطر الأمن السيبراني.

وتتكامل ممارسات إدارة المخاطر في «أبراج» مع أنظمة الإدارة المعتمدة، بما في ذلك نظام إدارة الجودة (ISO 9001:2015) ونظام إدارة الصحة والسلامة المهنية (ISO 45001:2018). كما تعمل وحدة التدقيق الداخلي المستقلة وفق ميثاق معتمد، وترفع تقاريرها مباشرة إلى لجنة التدقيق التابعة لمجلس الإدارة، بما يوفّر تأكيدًا على كفاءة الضوابط الداخلية وفعالية إدارة المخاطر والامتثال. ويُعزّز هذا الإطار من خلال خدمات تأكيد خارجية تشمل التدقيق القانوني، وتدقيقات شهادات الأيزو (ISO)، وتدقيقات العملاء.



# ميثاق قواعد السلوك والأخلاقيات ومكافحة الفساد

تلتزم "أبراج" بممارسة أعمالها بأعلى معايير النزاهة والشفافية، والامتثال التام للقوانين واللوائح المعمول بها. وتُعد السلوكيات الأخلاقية وممارسات مكافحة الفساد ركيزة أساسية للحفاظ على ثقة الأطراف ذات العلاقة وحماية سمعة الشركة.

سياسات ميثاق قواعد السلوك والأخلاقيات

تعتمد "أبراج" ميثاقاً لقواعد السلوك يحدّد بوضوح التوقعات المرتبطة بالسلوك الأخلاقي على مختلف مستويات المؤسسة. ويغطي «دليل ميثاق قواعد السلوك» - المتاح عبر نظام الإدارة الإلكتروني (INTELEX) - معايير الأخلاقيات المهنية والنزاهة، ومبادئ مكافحة الفساد والرشوة، وآليات تحديد وإدارة تضارب المصالح، وسياسات الهدايا والضيافة، إضافةً إلى سرية المعلومات وحمايتها، والالتزام بالقوانين والأنظمة.

كما تعتمد الشركة «ميثاق قواعد سلوك الموردين» الذي ينظّم المعايير الأخلاقية للشركاء التجاريين والمقاولين؛ حيث تتضمن عمليات تأهيل الموردين مراجعة أداء الصحة والسلامة والبيئة (HSE)، والتحقق من الامتثال، ضمن إجراءات الفحص والتدقيق الخاصة بالأطراف الثالثة.

ويطلب من جميع الموظفين الإقرار بميثاق قواعد السلوك والالتزام به، كما يتم إدماج التدريب على الأخلاقيات والامتثال ضمن برامج تطوير الموظفين، مع تعزيز ذلك من خلال الإشراف الإداري والتواصل الدوري.

## أداء مكافحة الفساد لعام 2025

مؤشر الأداء (2025)	نتيجة 2025
عدد حالات الفساد المؤكدة	0
حالات إنهاء الخدمة أو الإجراءات التأديبية ضد الموظفين بسبب الفساد	0
حالات إنهاء العقود مع الشركاء التجاريين بسبب مخالفات تتعلق بالفساد	0

حافظت "أبراج" على سجل خالٍ من حالات الفساد خلال عام 2025، بما يعكس فعالية ضوابط مكافحة الفساد وترسخ ممارسات الأعمال الأخلاقية عبر مختلف مستويات المؤسسة وسلسلة التوريد.



# إدارة سلسلة التوريد

تضم سلسلة التوريد في "أبراج" مجموعة واسعة من الموردين والمقاولين الذين يقدمون المعدات والمواد والخدمات الأساسية لعمليات الحفر وخدمات الطاقة. وتساهم الإدارة المسؤولة لسلسلة التوريد في تعزيز الموثوقية التشغيلية، وكفاءة التكلفة، والمواءمة مع المعايير البيئية والاجتماعية.

## اختيار وتأهيل الموردين

يتم اختيار الموردين والمقاولين بناءً على القدرة الفنية، والتنافسية التجارية، والمواءمة مع متطلبات الجودة والسلامة والامتثال الخاصة بـ "أبراج". وتشمل عمليات تأهيل الموردين تقييم الأداء، والاستقرار المالي، والالتزام بالمعايير المعمول بها.

## عملية تأهيل وفحص الموردين

تعتمد "أبراج" ميثاق قواعد سلوك الموردين الذي ينظم معايير الأخلاق والامتثال للشركاء التجاريين والمقاولين.

## إطار امتثال الموردين

تتضمن متطلبات الموردين الامتثال لما يلي:

- معايير الصحة والسلامة والبيئة (HSE) وأداء السلامة.
- سياسات مكافحة الفساد وممارسات الأعمال الأخلاقية.
- ممارسات العمل العادلة ومعايير التوظيف.
- الالتزامات الرقابية والشهادات الصناعية المعتمدة.

## المحتوى المحلي وتطوير الموردين

تلتزم "أبراج" بتطبيق أطر حوكمة صارمة في المشتريات المحلية، بما يتماشى مع الأهداف الوطنية لبرنامج القيمة المحلية المضافة (ICV). ويسهم تعزيز المحتوى المحلي في دعم التنمية الاقتصادية، وتوفير فرص العمل، وتعزيز مرونة سلاسل التوريد، وذلك من خلال التطبيق المنهجي للسياسات.

## أداء حوكمة القيمة المحلية المضافة (ICV):

حققت "أبراج" نسبة 28.2% في مؤشر القيمة المحلية المضافة (ICV) خلال عام 2025، في دلالة على قوة حوكمة خلق القيمة المحلية واستمرار التحسن مقارنة بنسبة 27.9% في عام 2024. ويعكس هذا الأداء مستوى الانضباط في تنفيذ السياسات وفعالية حوكمة المشتريات، بما يتماشى مع مستهدفات رؤية عُمان 2040.

## الإشادة بحوكمة القيمة المحلية المضافة

تم تكريم تميز "أبراج" في حوكمة المحتوى المحلي من خلال:

- جائزة «مجد» لأفضل برنامج للمحتوى المحلي (ICV) - كأول شركة في سلطنة عُمان تحصل على هذا التقدير.
- أول شركة في سلطنة عُمان تحصل على شهادة المحتوى المحلي (ICV).

تؤكد هذه الجوائز ريادة "أبراج" في حوكمة تنفيذ سياسات التوطين الاقتصادي.

## إطار حوكمة المشتريات

تتضمن حوكمة المحتوى المحلي في «أبراج» ما يلي:

- برامج تأهيل الموردين مع سياسات الأفضلية للمحتوى المحلي.
- التقييم الممنهج للقدرة الفنية وتقديم دعم التطوير.
- بروتوكولات الأفضلية للموردين العُمانيين والمحليين عند توفر الجدوى الفنية والتجارية.
- عمليات مراقبة الامتثال والتحسين المستمر.

## د

إن الفوز بجائزة «مجد» للمحتوى المحلي هو مصدر فخر واعتزاز حقيقي بالنسبة لي؛ فهو يجسد التزام شركة «أبراج» الراسخ بتمكين الموردين المحليين والكفاءات الوطنية، وهو أمر لم أشهده بهذا الوضوح طوال مسيرتي المهنية الممتدة لـ 21 عاماً، والتي شملت العمل لدى كبرى الشركات العالمية والمؤسسات المحلية. إن هذا الإنجاز يعزز ثقافة التميز لدينا، ويؤكد على قوة العمل الجماعي في تحقيق الأهداف الطموحة

## ع

عبد الله المرشودي

رئيس وحدة القيمة المحلية المضافة (ICV)



# الابتكار والتقنية والتحول الرقمي

توفير مباشر في التكاليف من خلال التحسين الأمثل لإدارة أعمال المحركات.

التكريم: الحصول على جائزة «أوبال» (OPAL) للتميز في البيئة والطاقة المستدامة لعام 2025.

**نظام تحسين أداء المحركات (بالشراكة مع OQEP)**  
 بالتعاون مع شركة «أوكيو للاستكشاف والإنتاج» (OQEP) وشركة (NOV)، أطلقت «أبراج» مشروعاً تجريبياً لنظام تحسين أداء المحركات (EPO) في جهازي الحفر 205 و210 (منطقة الامتياز 60) لدعم مبادرات خفض الكربون الخاصة بشركة «أوكيو». ويوفر نظام (EPO) رؤية فورية لمعايير المحرك ونظاماً استشارياً للأعمال في موقع الحفر، مما يبرز الاستخدام الأمثل للمحرك لتقليل استهلاك الوقود والبصمة الكربونية.

## نتائج المشروع التجريبي وخطط التوسع:

تحقيق خفض بنسبة 5% في استهلاك الديزل وانبعثات الغازات الدفيئة في جهاز الحفر 210.

تفعيل المراقبة الفورية للمحركات والتحسين الأمثل للأعمال.

توقع خفض محتمل بنسبة 10%-15% مع تعزيز تفاعل المشغلين.

التخطيط للتوسع ليشمل 5 أجهزة حفر إضافية في عام 2026.

تؤكد هاتان المبادرتان التزام «أبراج» بالاستدامة القائمة على الابتكار، وتقديم فوائد بيئية واقتصادية ملموسة مع دعم أهداف العملاء في خفض الانبعاثات الكربونية الكربونية.

تجلى المخرجات التشغيلية المحققة من خلال الاستثمار في التكنولوجيا في نتائج أداء عملاء «أبراج» لعام 2025، والموضحة بالتفصيل في قسم «علاقات العملاء وجودة الخدمات».

## الابتكار في الطاقة المستدامة

عززت «أبراج» كفاءة الطاقة والأداء البيئي من خلال مبادرات تحسين استهلاك الوقود القائمة على التكنولوجيا، مما أدى إلى تحقيق وفر ملموس في التكاليف وخفض انبعاثات الغازات الدفيئة (GHG).

## نظام الاستشارة الذكي للوقود (ابتكار مطور داخلياً في أبراج)

طوّرت «أبراج» ونشرت نظاماً رقمياً استشارياً فورياً يهدف إلى تحسين تشغيل المحركات وفقاً للطلب على الطاقة، مما يلبي الاعتماد على التقدير اليدوي ويتيح إدارةً متسقة وموقرة للوقود. ويعتمد النظام على نطاقات تشغيل محددة مسبقاً للمحركات، إلى جانب بيانات آنية من أجهزة الحفر، ومنطق مدمج لاتخاذ القرار، وذلك لتحديد العدد الأمثل من المحركات اللازمة لتلبية الطلب على الطاقة بكفاءة. ويتميّز هذا الحل، المستقل عن الشركات المصنّعة، بقابليته للتوسع والتكيف مع مختلف تكوينات أجهزة الحفر.

## الأداء والآثر:

تحقيق خفض بنسبة 7.2% في متوسط استهلاك الوقود لكل بئر دون المساس بأداء الحفر.

أكثر من 6 أشهر من التشغيل المستمر عبر عدة آبار وظروف حفر مختلفة (منذ إنطلاقه في منتصف عام 2024).

خفض انبعاثات الغازات الدفيئة مع الحفاظ على الموثوقية التشغيلية.

تدرك «أبراج» أن قدرتها التافسية واستدامة عملياتها على المدى الطويل ترتكزان على تبني التقنيات الحديثة ودمج الحلول الرقمية ضمن منظومة أعمالها. ومنذ تأسيسها، وضعت «أبراج» كوادرها البشرية في صميم هذا التوجّه، باعتبارها المحرك الرئيس لهذا التحول، حيث تتكامل الخبرات المتخصصة مع أحدث التقنيات لتحقيق أداء رائد في القطاع. كما يسهم الاستثمار في الابتكار في تعزيز سلامة العمليات، ورفع كفاءة الأداء، والحد من الأثر البيئي، إلى جانب تقديم خدمات عالية الجودة تلي تطلعات العملاء.

## الريادة التقنية والأتمتة

وتُعد «أبراج» أول مقاول في المنطقة يُدخل أجهزة الحفر الآلية، واضعةً بذلك معايير جديدة في مجالات الأتمتة والسلامة والكفاءة. وتدير الشركة أسطولاً يضم 27 جهاز حفر تتراوح قدرتها بين 1,000 و2,000 حصان، وتشمل تجهيزات خفيفة وثقيلة مزودة بأنظمة آلية وميكانيكية تقلل من التدخل البشري وتمنح الحفارين تحكماً مباشراً في العمليات المميكنة.

ومن خلال شراكاتها مع شركة تنمية نفط عُمان (PDO) ومجموعة «أوكيو» (OQ)، تمكّنت «أبراج» من تشغيل ستة أجهزة حفر آلية بحلول عام 2025.

## توفر تقنية أجهزة الحفر الآلية:

أنظمة مراقبة فورية تتيح رؤية المعايير التشغيلية الرئيسية بدقة.

استجابة أسرع ومبنية على بيانات دقيقة للتغيرات في ظروف الحفر السطحية والجوفية.

تعزيز مستويات السلامة عبر تقليل التدخل اليدوي في العمليات ذات المخاطر العالية.

دقة واتساق أعلى في عمليات الحفر.

# التحول الرقمي وذكاء الأعمال

تستفيد "أبراج" من تقنيات الأتمتة وتحليل البيانات والحلول الرقمية المتقدمة لتعزيز تنافسيتها واستدامة أعمالها. كما تعتمد الشركة «مصنوفة أولويات التحول الرقمي» لتوجيه قرارات الاستثمار، استنادًا إلى العائد على الاستثمار (ROI) لكل حل يتم تبنيه.

## أبرز مبادرات الرقمية والتقنية [2024-2025]:

- ▶ إنجاز نظام إدارة الأداء الخاص بالموظفين الميدانيين.
- ▶ تطوير 30 لوحة بيانات لتعزيز ذكاء الأعمال والتحليلات البيانية.
- ▶ تطوير تطبيقات أعمال مخصصة لتلبية المتطلبات التشغيلية الدقيقة.
- ▶ إتمام جاهزية الانتقال إلى نظام SAP S/4HANA.
- ▶ تنفيذ 65 تحسيناً على نظام (SAP) لتعزيز كفاءة نظام تخطيط موارد المؤسسة (ERP).
- ▶ تحقيق وفر سنوي قدره 700,000 دولار أمريكي من خلال تحسين خدمات الاتصال عبر الأقمار الصناعية (VSAT).
- ▶ عقد ورش عمل حول الذكاء الاصطناعي وتحديد خارطة طريق واضحة لتبني تطبيقاته.
- ▶ المضي قدماً في مشروع نقل البريد الإلكتروني إلى منصة Microsoft Office 365 قيد التنفيذ.



# الأمن السيبراني وخصوصية البيانات

## أداء الأمن السيبراني في عام 2025:

نتيجة	المؤشر
0	خروقات أو حوادث البيانات المبلغ عنها
	الشكاوى المؤكدة بشأن انتهاك خصوصية العملاء
	حوادث الأمن السيبراني الكبرى

حافظت «أبراج» على سجل خالٍ من حوادث السلامة المرتبطة بخروقات البيانات والأمن السيبراني خلال عام 2025، في دلالة على فاعلية تطبيق ضوابط أمن المعلومات.

## خارطة الطريق المستقبلية (2026-2027):

- تفويض خارطة طريق أبراج للأمن السيبراني.
- تنفيذ خارطة طريق الامتثال لهيئة الخدمات المالية.
- تعزيز التركيز على ضوابط خصوصية البيانات.
- إعادة تقييم وطرح مناقصة عقد مركز العمليات الأمنية.

## إطار الحوكمة

تخضع منهجية الأمن السيبراني في «أبراج» لما يلي:

- دليل أبراج لأمن المعلومات: يغطي حماية البيانات، وضوابط الخصوصية، والبروتوكولات الأمنية.
- خارطة طريق امتثال هيئة الخدمات المالية: الالتزام بضوابط الأمن السيبراني التنظيمية.
- برنامج إدارة الثغرات المؤسسية: لتحديد الممنهج للثغرات ومعالجتها.
- سياسة خصوصية البيانات: المواثمة مع المتطلبات الرقابية والتشريعية.

## مبادرات الأمن السيبراني لعام 2025:

- إتمام تقييم فجوات الأمن السيبراني وفق معايير هيئة الخدمات المالية، ووضع خارطة طريق للتنفيذ.
- إتمام تقييم فجوات «دليل أبراج للأمن المعلوماتي»، وتطوير خطة عمل لمعالجتها.
- اعتماد منتجات Microsoft Office 365 لتعزيز مستويات الحماية.
- تنفيذ نظام Microsoft Defender لمحطات العمل لرفع مستوى الجاهزية الأمنية.
- تنفيذ مشروع تقييم الثغرات واختبار الاختراق VAPT لعام 2025.

تدرك «أبراج» أن الأمن السيبراني وخصوصية البيانات يُمثّلان ركيزتين أساسيتين للحوكمة المسؤولة وإدارة المخاطر. ومع التوسع في استخدام الأنظمة الرقمية عبر العمليات التشغيلية والمالية والموارد البشرية، تتعزّز أهمية حماية أصول المعلومات بما يضمن استمرارية الأعمال، والامتثال للمتطلبات التنظيمية، والحفاظ على ثقة أصحاب المصلحة.

طوّرت «أبراج» إطار أمن المعلومات لديها خلال الفترة (2023-2024)، واضعةً السياسات والمعايير وهيكل الحوكمة الأساسية. وفي عام 2025، تحوّل التركيز نحو تنفيذ الضوابط المعتمدة ورفع مستوى نضج الجاهزية الأمنية على مستوى المؤسسة.

## الضوابط الأمنية الرئيسية:

- ضوابط الوصول وإدارة المستخدمين (أمن Microsoft Office 365).
- حماية الأجهزة الطرفية (نظام Microsoft Defender لمحطات العمل).
- المراقبة المستمرة (عقد مركز العمليات الأمنية المُدار - Managed SOC).
- التقييم السنوي للثغرات واختبار الاختراق (VAPT).
- تقييم فجوات الأمن السيبراني وتتبع إجراءات المعالجة.
- يشمل هذا النطاق جميع الأنظمة المؤسسية، بما في ذلك نظام SAP S/4HANA، ومنصة Office 365، والتطبيقات المخصصة، ومنصات تحليل البيانات، والبنية التحتية للشبكات، وأنظمة التكنولوجيا التشغيلية؛ بما يضمن حماية المعلومات المالية والتشغيلية، وبيانات الموظفين والعملاء والموردين، فضلاً عن المعلومات الملكية.

# خصوصية وحماية البيانات

تُعد حماية البيانات الشخصية والحساسة مسؤولية جوهرية لـ "أبراج"، حيث صُممت ممارسات خصوصية البيانات لضمان التعامل مع المعلومات الشخصية الخاصة بالموظفين والمقاولين والأطراف ذات العلاقة الأخرى وفقاً للأطر القانونية، وبأعلى معايير الأمان والمسؤولية.

## سياسة وإطار خصوصية البيانات

تعتمد "أبراج" دليل «أبراج» لأمن المعلومات، والذي يحدّد ضوابط خصوصية البيانات، بما يشمل جمعها وتخزينها وإتاحة الوصول إليها وفترات الاحتفاظ بها.

## مبادرات الامتثال الرقابي

اتخذت "أبراج" خطوات ملموسة نحو الامتثال للوائح حماية البيانات:

▲ اللائحة العامة لحماية البيانات: تم اتخاذ خطوات جزئية لفهم متطلبات اللائحة وصياغة إطار الحوكمة بما يتوافق معها.

▲ قانون حماية البيانات الشخصية العماني: أطلقت الشركة مشروعاً لتنفيذ سياسة خصوصية البيانات، وتحديد وحماية كافة البيانات الشخصية وفقاً لمقتضيات القانون العماني.

تخضع ضوابط خصوصية البيانات لعمليات تحسين مستمرة، مع خطة لتعزيز المواءمة الرقابية خلال الفترة (2026-2027).

## أداء خصوصية البيانات (2025):

▲ خروقات البيانات المبلغ عنها

▲ الشكاوى المؤكدة بشأن انتهاك خصوصية العملاء

▲ حوادث السلامة المتعلقة بالخصوصية

0



# إدارة الاستجابة للحوادث

تعتمد "أبراج" إجراءات دقيقة لتحديد حوادث الأمن السيبراني وخصوصية البيانات وتقييمها والاستجابة لها. وتهدف خطط الاستجابة للحوادث إلى الحد من آثارها، واستعادة الأنظمة والخدمات على نحو سريع، ومعالجة الأسباب الجذرية بما يضمن عدم تكرارها.

## إطار الاستجابة للحوادث:

- ▶ مركز العمليات الأمنية المُدار: يوفر مراقبة وكشفاً للحوادث على مدار الساعة (24/7).
  - ▶ تقييم الثغرات واختبار الاختراق: يتم إجراؤه سنوياً لتقييم متانة الأنظمة.
  - ▶ برنامج إدارة الثغرات المؤسسية: للتتبع الممنهج للثغرات الأمنية ومعالجتها.
  - ▶ إجراءات الاستجابة للحوادث: محددة بوضوح ضمن إطار أمن المعلومات.
  - ▶ بروتوكولات التصعيد: متوافقة مع متطلبات الحوكمة الداخلية واللوائح التنظيمية.
- حافظت «أبراج» على سجل خالٍ من أي حوادث متعلقة بالأمن السيبراني أو خصوصية البيانات تستوجب الإبلاغ عنها خلال عام 2025.



# علاقات العملاء وجودة الخدمات

**مؤشرات الأداء الرئيسية ومراقبة (KPIs):**  
تقوم "أبراج" بمراقبة مؤشرات الأداء الرئيسية على مستوى العقود، بما في ذلك:

▲ وقت الإنتاجية: 99.27% (2025)

▲ كفاءة نقل أجهزة الحفر: تحسن بنسبة 8.5% (12,259 ساعة فعلية مقابل 13,403 ساعة مرصودة في الميزانية)

▲ الآبار المكتملة: 357 بئراً

▲ إجمالي العمق التراكمي: 878 كم

▲ أداء السلامة: (RTAF 0.07، صفر وفيات)

▲ جاهزية الأصول ووقت التشغيل

تُدمج متطلبات العملاء في التخطيط التشغيلي منذ بداية العقد، مع الاتفاق على أهداف الجودة ومؤشرات الأداء الرئيسية على مستوى العقد ومراقبتها طوال فترة تقديم الخدمة.

▲ تحقيق متوسط 97% في مؤشر أداء تنفيذ الأعمال للحفر [مؤشر معتمد من العملاء يقيس أداء الصحة والسلامة والبيئة QHSE، وتنفيذ الأعمال، وأداء المعدات عبر جميع أجهزة الحفر، مع متابعة شهرية]

▲ تحقيق متوسط 99% في مؤشر أداء تنفيذ الأعمال لخدمات الآبار [مؤشر معتمد من العملاء يقيس أداء QHSE، ومرآح ما قبل التنفيذ وما بعده، والتصميم، والتجهيز، وأداء المعدات لكل عملية، بما يشمل أعمال الإسمنت وخدمات التكسير المتكاملة]

## التقدير والجوائز من العملاء:

حصدت "أبراج" عدة جوائز مرموقة في عام 2025 تعكس تميزها:

▲ جهاز الحفر 211 (WJO): جائزة «أفضل جهاز حفر للعام».

▲ منصة الصيانة 5 (Hoist 5): جائزة شركة تنمية نفط عُمان لأفضل أداء سنوي على الإطلاق [إنجاز 30 بئراً قبل الجدول الزمني].

▲ جوائز ربع سنوية (ROTD): الحصول على عدة جوائز «أفضل جهاز حفر للربع السنوي» من (WJO).

▲ جائزة الرئيس التنفيذي لشركة (KGOC): عن مشروع نقل أجهزة الحفر في دولة الكويت.

▲ جائزة سلامة العمليات: عن نظام (Natih) للتحكم الديناميكي بالآبار.

▲ جائزة فيديو "خط النار" (Line of Fire Video Award): (المنصة 04 وجهاز الحفر 108).

بصفتها مزوداً لخدمات الطاقة في قطاع الأعمال، تعتمد الاستدامة التجارية لـ "أبراج" وسمعتها بشكل أساسي على قدرتها على بناء وصون علاقات قوية وطويلة الأمد مع العملاء. ويعد تقديم خدمات حفر وطاقات متسقة وعالية الجودة بأمان وكفاءة وامتنال تام لمتطلبات العملاء هو المعيار الجوهري لنجاح الشركة.

## حالة ونطاق شهادة ISO 9001:

تعتمد "أبراج" على شهادة ISO 9001:2015 لنظام إدارة الجودة، والذي يغطي جميع أنشطتها التشغيلية. ويؤمّر هذا النظام إطاراً منهجياً متكاملًا لتحديد معايير الجودة، ومتابعة الأداء، وإدارة حالات عدم المطابقة، إلى جانب دعم التحسين المستمر.

## رضا العملاء ونتائج الأداء:

### الأداء التشغيلي لعام 2025:

▲ تحقيق نسبة 99.27% من الوقت الإنتاجي عبر أسطول الحفر

▲ إنجاز 357 بئراً بإجمالي عمق تراكمي بلغ 878 كم

▲ خفض زمن نقل أجهزة الحفر بنسبة 8.5%، بما يعكس تحسناً في الكفاءة التشغيلية



تحتفظ شركة 'أبراج' على معايير عالية في كل من الجودة والسلامة. لقد قدرنا حقاً برنامج كاميرات المراقبة (CCTV) الخاص بهم، والذي وضع تركيزاً قوياً على الجوانب الأمنية.



عقيد ناجي العنزي، مستشار الصحة والسلامة والبيئة - عمليات وفرة المشتركة



نحن فخورون حقاً بوجود شركة 'أبراج' كشريك لنا؛ فأداؤهم ومستويات السلامة لديهم في أعلى المستويات. لقد شهدنا اليوم حوادث أقل مما كانت عليه في الأعوام السابقة.



ياسر الصالحي، قائد فريق تسليم الآبار - شركة تنمية نفط عُمان (CC-PDO)



# خارطة طريق استراتيجية أبراج للاستدامة

تسمى «أبراج» إلى ترسيخ ريادتها في مجالات الاستدامة، بما يتماشى مع رؤيتها لإحداث نقلة نوعية في القطاع.

الأولويات الاستراتيجية	المبادرات	نطاق التركيز	التطلعات المستقبلية	أولويات رؤية عُمان 2040
<b>العمليات المستدامة</b> 	1 الوصول إلى الحياد الصفري بحلول عام 2050	1.1 الاستثمار في كفاءة الطاقة 1.2 تقليل البصمة الكربونية للخدمات	نهدف إلى إنتاج الطاقة بشكل مسؤول، عبر تقليل الانبعاثات الكربونية في الخدمات التي تقدمها، من خلال سلسلة التوريد وعملياتنا التشغيلية.	 البيئة والموارد الطبيعية  التنوع الاقتصادي والاستدامة المالية
	2 تنويع أنشطة الأعمال	2.1 استكشاف الفرص الجديدة		
	3 سلامة صفرية في «أبراج»	3.1 الحفاظ على السلامة كأولوية قصوى	نعمد على كفاءة وسلامة موظفينا لتقديم الابتكار والتميز لشركة أبراج وللمستقبل عمان.	 التعليم والتعلم والبحث العلمي والقدرات الوطنية  سوق العمل والتشغيل والرفاه والحماية الاجتماعية
<b>كوادرنات ذات كفاءة</b> 	4 تمكين التنوع	4.1 تحقيق التنوع بين الجنسين ورفع نسب التعمين عبر سياسات شاملة		
	5 تطوير الكفاءات والمهارات	5.1 مواصلة برامج تطوير المهارات لضمان استدامة القدرات والاحتفاظ بالمواهب		
	6 ضمان سلامة الأصول	6.1 الحفاظ على سلامة الأصول وتوافرها	تحقيق نتائج أعمال موثوقة من خلال الحوكمة القوية والشراكات سيسهم في الحد من التأثيرات البيئية والاجتماعية السلبية.	 حوكمة الجهاز الإداري للدولة والموارد القيادة والإدارة الاقتصادية القطاع الخاص والاستثمار والتعاون الدولي
<b>شريك موثوق</b> 	7 الشراكة الأخلاقية ومريحة مع العملاء والموردين	7.1 مراجعة تطوير سلسلة التوريد 7.2 تعزيز ممارسات الحوكمة 7.3 الأثر الاقتصادي		
	<b>المُمكّنات</b> 	8 المُمكّنات الاستراتيجية	8.1 التقييم والقياس 8.2 تطوير القدرات 8.3 التواصلات 8.4 إشراك أصحاب المصلحة	 حوكمة الجهاز الإداري للدولة والموارد والمشاريع

نشكركم على ثقتكم المستمرة في «أبراج»، بينما نمضي معاً بخطى ثابتة نحو مستقبل أكثر استدامة وحيوي

مستقبل عُمان. ومن خلال تبني روح «استدامة»، فإننا نتعهد بضمان مرونة أعمالنا، والحفاظ على توازن كوكبنا، وتحقيق الرخاء والازدهار لأبناء شعبنا لجيل بعد جيل.

**تعهدنا النهائي**  
إن التحديات التي تحملها العقود القادمة جسيمة، ولكن الفرص المتاحة لا تقل عنها شأنًا. إن شركة «أبراج لخدمات الطاقة» ليست مجرد شركة طاقة فحسب، بل نحن شريك فاعل في رسم معالم

## المصطلحات والاختصارات

## الاختصارات

المعنى	اختصار
شركة OQ للاستكشاف والإنتاج	OQEP
تنمية نفط عُمان	PDO
الجسيمات العالقة (قطر ديناميكي هوائي $\geq 10$ ميكرومترات)	PM <sub>10</sub>
أجزاء في المليون	ppm
الجودة والصحة والسلامة والبيئة	QHSE
معدل تكرار حوادث المرور	RTAF
شركة مساهمة عامة (عُمان)	SAOG
الانظمة والتطبيقات والمنتجات (منصة برمجيات المؤسسات)	SAP
مجلس معايير المحاسبة المستدامة	SASB
أهداف التنمية المستدامة (الأمم المتحدة)	SDGs
الشركات الصغيرة والمتوسطة الحجم	SME
أكاسيد الكبريت	SO <sub>x</sub>
أطنان من مكافئ ثاني أكسيد الكربون	tCO <sub>2</sub> e
إجمالي عدد الحالات القابلة للتسجيل	TRCF
إجمالي الإصابات القابلة للتسجيل	TRI
معدل حوادث السلامة المسجلة الإجمالي	TRIR
تقييم الثغرات الأمنية واختبار الاختراق	VAPT
محطة طرفية ذات فتحة صغيرة جداً (اتصالات عبر الأقمار الصناعية)	VSAT

المعنى	اختصار
الصحة والسلامة والبيئة	HSE
الصحة والسلامة والأمن والبيئة	HSSE
القيمة محلية المضافة	ICV
المعايير الدولية للإبلاغ المالية	IFRS
الهيئة الحكومية الدولية المعنية بتغير المناخ	IPCC
المنظمة الدولية للتوحيد القياسي	ISO
مؤشر الأداء الرئيسي	KPI
الغاز الطبيعي المسال	LNG
إصابة أدت إلى ضياع وقت العمل	LTI
معدل تكرار الإصابات التي تؤدي إلى ضياع الوقت	LTIF
رابطة علاقات المستثمرين في الشرق الأوسط	MEIRA
وزارة العمل (عُمان)	MOL
بورصة مسقط	MSX
المساهمة المحددة وطنياً	NDC
أكاسيد النيتروجين	NO <sub>x</sub>
لجنة التشريع والمكافآت	NRC
الصحة والسلامة المهنية	OHS
الريال العماني	OMR

المعنى	اختصار
معهد البنول الأمريكي	API
لجنة التدقيق والمخاطر	ARC
الأعمال التجارية بين الشركات	B2B
اللجنة التنفيذية للمجلس	BEC
أنظمة تخزين الطاقة بالبطاريات	BESS
هيئة سوق المال (عُمان)	CMA
الغاز الطبيعي المضغوط	CNG
المسؤولية الاجتماعية للشركات	CSR
نظام الإدارة البيئية	EMS
وكالة حماية البيئة الأمريكية	EPA
إدارة مخاطر المؤسسة	ERM
تخطيط موارد المؤسسة	ERP
البيئة، والمجتمع، والحوكمة	ESG
مجلس التعاون الخليجي	GCC
اللائحة العامة لحماية البيانات	GDPR
غازات الاحتباس الحراري	GHG
جيجا جول	GJ
مبادرة التقارير العالمية	GRI

## المصطلحات والتعاريف الرئيسية

المصطلح	التعريف
AP-42	تجميع عوامل انبعاثات الهواء الصادرة عن وكالة حماية البيئة الأمريكية. يطبق برنامج أبراج AP-42 على إجمالي استهلاك الديزل لحساب انبعاثات جودة الهواء من NO و SO و PM <sub>10</sub> .
CO <sub>2</sub> e	مكافئ ثاني أكسيد الكربون - وحدة قياسية تقارن تأثير الاحتباس الحراري للغازات الدفينة المختلفة على مدى فترة 100 عام.
كثافة الانبعاثات	انبعاثات غازات الدفينة أو ملونات الهواء مقسومة على ساعات التشغيل. يتيح ذلك مقارنة الأداء عبر الفترات بغض النظر عن حجم الأسطول.
كثافة الطاقة	إجمالي استهلاك الطاقة المباشر مقسوماً على ساعات التشغيل (جيجا جول/ساعة). يُستخدم لتتبع كفاءة استهلاك الوقود في أسطول المركبات على أساس سنوي.
استدامة	كلمة عربية تعني "الاستدامة". برنامج أبراج المنظم طويل الأجل لدمج مبادئ الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG) في العمليات والحوكمة.
بروتوكول غازات الاحتباس الحراري	بروتوكول غازات الدفينة (WRI/WBCSD) - المعيار الدولي الأكثر استخداماً على نطاق واسع لتحديد كمية انبعاثات النطاق 1 و2 و3 والإبلاغ عنها.
ICV	القيمة المحلية مضافة - تقيس المساهمة في الاقتصاد المحلي لسلطة عمان من خلال المشتريات، وتوظيف العمانيين، والاستثمار المحلي.
تقييم الأهمية النسبية (Materiality Assessment)	عملية لتحديد أولويات مواضيع الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG) الأكثر أهمية لشركة أبراج وأصحاب المصلحة فيها، وتحديد محتوى التقرير وحدوده.
التوطن	السياسة الوطنية لسلطة عمان التي تلزم الشركات بتحقيق نسب مستهدفة من المواطنين العمانيين في قوتها العاملة.
ساعات العمل	إجمالي ساعات تشغيل الأسطول والمعدات في جميع أصول أبراج. عامل قياس الناتج الأساسي لمقاييس كثافة انبعاثات غازات الدفينة والطاقة وجودة الهواء.
التحكم التشغيلي	مبدأ حدود الإبلاغ؛ جميع العمليات التي تتمتع أبراج بسلطة وضع وتنفيذ سياسات التشغيل شمولية في النطاق.
النطاق 1	انبعاثات غازات الدفينة المباشرة من مصادر مملوكة أو خاضعة لسيطرة شركة أبراج - في المقام الأول احتراق الديزل في الحفارات والمولدات والمعدات المتنقلة.
النطاق 2	انبعاثات غازات الدفينة غير المباشرة الناتجة عن الكهرباء المشتراة والمستهلكة في مرافق أبراج ومكتبها الرئيسي.
النطاق 3	جميع انبعاثات غازات الدفينة غير المباشرة الأخرى في سلسلة القيمة التي لا تخضع لسيطرة أبراج بشكل مباشر، بما في ذلك السفر لأغراض العمل والأنشطة الأولية.
ديزل يحتوي على 500 جزء في المليون من الكبريت	المواصفات السائدة لمحرك الديزل في دول مجلس التعاون الخليجي (بحد أقصى 500 جزء في المليون من الكبريت). أساس حسابات انبعاثات ثاني أكسيد الكبريت (SO <sub>2</sub> ) لشركة أبراج.
إشراك أصحاب المصلحة	دوار منظم من قبل أبراج مع المستثمرين والعمال والموظفين والجهات التنظيمية والمجتمعات لإطلاعهم على أولويات الاستدامة وعملية صنع القرار.

# الملحق

مؤشر الإفصاح عن معايير الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG)

- 62 الملحق (أ): مؤشر إفصاح إرشادات بورصة مسقط (MSX)**  
مؤشر الإفصاح عن معايير الاستدامة البيئية والاجتماعية والحوكمة (المقاييس الوطنية الإلزامية لبورصة مسقط).
- 63 الملحق (ب): مؤشر محتوى المبادرة العالمية للتقارير (GRI)**  
مؤشر محتوى معايير (GRI) الشاملة لعام 2021، بما في ذلك معايير المواضيع الجوهرية.
- 67 الملحق (ج): مؤشر إفصاح معايير مجلس معايير محاسبة الاستدامة (SASB)**  
مؤشر الإفصاح الخاص بقطاع خدمات النفط والغاز (EM-SV).
- 68 الملحق (د): مؤشر إفصاح المعيار الدولي للتقارير المالية (IFRS S1)**  
المتطلبات العامة للإفصاحات المالية المتعلقة بالاستدامة.
- 69 الملحق (هـ): مؤشر إفصاح المعيار الدولي للتقارير المالية (IFRS S2)**  
الإفصاحات المتعلقة بالمناخ.
- 70 الملحق (و): عمليات الكويت – بيانات القوى العاملة**  
الإحصائيات والبيانات الخاصة بالموظفين لعمليات الشركة في دولة الكويت.



## الملحق أ - فهرس الإفصاح عن إرشادات الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG) لبورصة MSX

صفحة	قسم التقارير	عنوان الإفصاح / المتطلبات	الإفصاح
<b>المعايير البيئية الإلزامية</b>			
22	الأداء البيئي - انبعاثات غازات الاحتباس الحراري	انبعاثات غازات الدفيئة - النطاق 1 (طن مكافئ CO2)	ENV-1
22	الأداء البيئي - انبعاثات غازات الاحتباس الحراري	انبعاثات غازات الدفيئة - النطاق 2 (طن مكافئ CO2)	ENV-2
22	الأداء البيئي - انبعاثات غازات الاحتباس الحراري	إجمالي انبعاثات غازات الدفيئة	ENV-3
25	الأداء البيئي - كثافة الانبعاثات	كثافة انبعاثات غازات الاحتباس الحراري	ENV-4
26	الأداء البيئي - إدارة الطاقة	إجمالي استهلاك الطاقة (جيجا جول)	ENV-5
26	الأداء البيئي - إدارة الطاقة	كثافة استهلاك الطاقة	ENV-6
29	الأداء البيئي - إدارة المياه	إجمالي كمية المياه المسحوبة (م <sup>3</sup> )	ENV-7
29	الأداء البيئي - إدارة المياه	كثافة استهلاك المياه	ENV-8
30	الأداء البيئي - إدارة النفايات	إجمالي النفايات المتولدة (بالأطنان)	ENV-9
30	الأداء البيئي - إدارة النفايات	النفايات الخطرة (بالأطنان)	ENV-10
30	الأداء البيئي - إدارة النفايات	معدل تحويل النفايات (إعادة التدوير/إعادة الاستخدام)	ENV-11
29	الأداء البيئي - إدارة المياه	حوادث عدم الامتثال البيئي	ENV-12
<b>المعايير الاجتماعية الإلزامية</b>			
39	كوادرنات ذات كفاءة - القوى العاملة والتوظيف	إجمالي القوى العاملة (الموظفون الدائمون)	SOC-1
40	كوادرنات ذات كفاءة - التوطين والتوظيف الوطني	نسبة التعمين (%)	SOC-2
41	كوادرنات ذات كفاءة - التنوع والإنصاف والشمول	نسبة القوى العاملة النسائية (%)	SOC-3
39	كوادرنات ذات كفاءة - القوى العاملة والتوظيف	معدل دوران الموظفين (%)	SOC-4
37	كوادرنات ذات كفاءة - الصحة والسلامة المهنية	معدل تكرار الإصابات المضيعة للوقت (LTIF)	SOC-5
37	كوادرنات ذات كفاءة - الصحة والسلامة المهنية	معدل الحوادث القابلة للتسجيل (TRCF) لكل 200000 ساعة عمل	SOC-6
37	كوادرنات ذات كفاءة - الصحة والسلامة المهنية	معدل الوفيات لكل 200000 ساعة عمل	SOC-7
42	كوادرنات ذات كفاءة - التدريب والتطوير	إجمالي ساعات التدريب	SOC-8
42	كوادرنات ذات كفاءة - التدريب والتطوير	متوسط ساعات التدريب لكل موظف	SOC-9
44	كوادرنات ذات كفاءة - المشاركة المجتمعية	الاستثمار المجتمعي (ر.ع)	SOC-10

صفحة	قسم التقارير	عنوان الإفصاح / المتطلبات	الإفصاح
<b>المقاييس الحوكمة الإلزامية</b>			
47	شريك موثوق - مجلس الإدارة	حجم مجلس الإدارة (عدد الأعضاء)	GOV-1
47	شريك موثوق - مجلس الإدارة	أعضاء مجلس الإدارة المستقلين (%)	GOV-2
47	شريك موثوق - مجلس الإدارة	نسبة تمثيل عُمان في مجلس الإدارة (%)	GOV-3
47	شريك موثوق - الحوكمة والرقابة	نسبة تمثيل المرأة في مجلس الإدارة (%)	GOV-4
51	شريك موثوق - مدونة قواعد السلوك والأخلاقيات ومكافحة الفساد	مكافحة الفساد - حوادث مؤكدة	GOV-5
8	نبذة عن التقرير - أطر ومعايير الإبلاغ	إطار الإبلاغ البيئية والاجتماعية والحوكمة / الاستدامة	GOV-6
8	نبذة عن التقرير	ضمان خارجي لبيانات الاستدامة	GOV-7

## الملحق ب - فهرس محتوى GRI

صفحة	قسم التقارير	عنوان الإفصاح / المتطلبات	الإفصاح
<b>GRI 2: الإفصاحات العامة 2021</b>			
9	نبذة عن "أبراج للطاقة"	التفاصيل التنظيمية	GRI 2-1
8	نبذة عن التقرير - نطاق وحدود التقرير	الجهات المشمولة في تقرير الاستدامة	GRI 2-2
8	نبذة عن التقرير	فترة الإبلاغ، وتواترها، ونقطة الاتصال	GRI 2-3
25	الأداء البيئي - كثافة الانبعاثات	إعادة عرض المعلومات	GRI 2-4
22	الأداء البيئي - انبعاثات غازات الدفيئة	التأكيد الخارجي	GRI 2-5
9	نبذة عن "أبراج للطاقة"، نقاط القوة والقدرات	الأنشطة وسلسلة القيمة والعلاقات التجارية الأخرى	GRI 2-6
39	كوادر متمكنة - القوى العاملة والتوظيف	الموظفون	GRI 2-7
39	كوادر متمكنة - القوى العاملة والتوظيف	العاملون من غير الموظفين	GRI 2-8
47	شريك موثوق - الحوكمة والإشراف؛ مجلس الإدارة	هيكل الحوكمة وتكوينه	GRI 2-9
47	شريك موثوق - مجلس الإدارة	ترشيح واختيار أعلى جهة حوكمة	GRI 2-10
47	شريك موثوق - مجلس الإدارة	رئيس أعلى جهة حوكمة	GRI 2-11
16	حوكمة الاستدامة - هيكل الحوكمة	دور أعلى جهة حوكمة في الإشراف على الآثار	GRI 2-12
16	حوكمة الاستدامة - إدارة الاستدامة	تفويض المسؤوليات عن إدارة الآثار	GRI 2-13
16	حوكمة الاستدامة	دور أعلى جهة حوكمة في إعداد تقارير الاستدامة	GRI 2-14

صفحة	قسم التقارير	عنوان الإفصاح / المتطلبات	الإفصاح
51	شريك موثوق - مدونة قواعد السلوك وسياسات الأخلاق	حالات التضارب في المصالح	GRI 2-15
51	شريك موثوق - مدونة قواعد السلوك وسياسات الأخلاق	التواصل بشأن المخاوف العامة	GRI 2-16
47	شريك موثوق - مجلس الإدارة	المعرفة الجماعية لأعلى هيئة إدارية	GRI 2-17
-		تقييم أداء أعلى هيئة إدارية	GRI 2-18
43	الأشخاص المبدعون - المزايا والتعويضات	سياسات الأجور	GRI 2-19
47	شريك موثوق - مجلس الإدارة (NRC)	عملية تحديد الأجر	GRI 2-20
-		نسبة إجمالي التعويضات السنوية	GRI 2-21
4	كلمة رئيس مجلس الإدارة؛ كلمة الرئيس التنفيذي؛ استدامة	بيان استراتيجية التنمية المستدامة	GRI 2-22
16	حوكمة الاستدامة؛ مدونة قواعد السلوك؛ أقسام متنوعة	الالتزامات بالسياسات	GRI 2-23
16	حوكمة الاستدامة - نهج إدارة الاستدامة	تضمين الالتزامات السياسية	GRI 2-24
51	شريك موثوق - مدونة قواعد السلوك؛ الصحة والسلامة المهنية - التحقيق في الحوادث	عمليات لمعالجة الآثار السلبية	GRI 2-25
51	شريك موثوق - مدونة قواعد السلوك وسياسات الأخلاق	آليات طلب المشورة وإثارة المخاوف	GRI 2-26
52	أقسام متعددة (الصحة والسلامة، البيئة، سلاسل التوريد)	الامتثال للقوانين واللوائح	GRI 2-27
-	شريك موثوق؛ التفاعل مع القطاع (أبرز النقاط)	الجمعيات العضوية	GRI 2-28
16	حوكمة الاستدامة - إشراك أصحاب المصلحة	نهج إشراك أصحاب المصلحة	GRI 2-29
-		اتفاقيات المفاوضة الجماعية	GRI 2-30
<b>GRI 3: مواضيع المواد 2021</b>			
16	حوكمة الاستدامة - تقييم الأهمية الجوهرية	عملية تحديد المواضيع الجوهرية	GRI 3-1
16	حوكمة الاستدامة - المواضيع الجوهرية	قائمة المواضيع الجوهرية	GRI 3-2
-	في كافة أنحاء التقرير (حسب كل موضوع)	إدارة المواضيع الجوهرية	GRI 3-3
<b>GRI 201: الأداء الاقتصادي</b>			
21	العمليات المستدامة - الأداء الاقتصادي	القيمة الاقتصادية المباشرة المتولدة والموزعة	201-1
22	الأداء البيئي - إزالة الكربون وخفض الانبعاثات	الآثار المالية للمخاطر المتعلقة بالمناخ	201-2
-		التزامات خطة المزايا المحددة	201-3
-		المساعدة المالية التي تم الحصول عليها من الحكومة	201-4
<b>GRI 203: التأثيرات الاقتصادية</b>			
44	كوادر ذات كفاءة - المشاركة المجتمعية	الاستثمارات في البنية الأساسية والخدمات المدعومة	203-1
52	شريك موثوق به - تطوير المحتوى المحلي والموردين	التأثيرات الاقتصادية غير المباشرة ذات الأهمية	203-2

صفحة	قسم التقارير	عنوان الإفصاح / المتطلبات	الإفصاح
<b>GRI 204: ممارسات الشراء</b>			
44	شريك موثوق - إدارة سلاسل التوريد؛ المشاركة المجتمعية	نسبة الإنفاق على الموردين المحليين	204-1
<b>GRI 205: مكافحة الفساد</b>			
51	شريك موثوق - مدونة قواعد السلوك والأخلاقيات ومكافحة الفساد	تقييم العمليات من حيث مخاطر الفساد	205-1
51	شريك موثوق - مدونة قواعد السلوك وسياسات الأخلاقيات	التواصل والتدريب بشأن سياسات مكافحة الفساد	205-2
51	شريك موثوق - مدونة قواعد السلوك وسياسات الأخلاقيات	حالات فساد مؤكدة	205-3
<b>GRI 302: الطاقة</b>			
26	الأداء البيئي - إدارة الطاقة	استهلاك الطاقة داخل المنظمة	302-1
26	الأداء البيئي - إدارة الطاقة	كثافة الطاقة	302-3
26	الأداء البيئي - الكفاءة التشغيلية	خفض استهلاك الطاقة	302-4
26	الأداء البيئي - إدارة الطاقة	تخفيضات في متطلبات الطاقة للمنتجات والخدمات	302-5
<b>GRI 303: المياه والتفايات السائلة</b>			
29	الأداء البيئي - إدارة المياه	التفاعل مع المياه كمورد مشترك	303-1
29	الأداء البيئي - إدارة مياه الصرف الصحي	إدارة الآثار المتعلقة بتصريف المياه	303-2
29	الأداء البيئي - إدارة المياه	المياه المسحوبة	303-3
29	الأداء البيئي - إدارة مياه الصرف الصحي	تصريف المياه	303-4
29	الأداء البيئي - إدارة المياه	استهلاك المياه	303-5
<b>GRI 304: المياه والتفايات السائلة</b>			
32	الأداء البيئي - التنوع البيولوجي وإدارة الأراضي	المواقع التشغيلية في المناطق المحمية أو بالقرب منها	304-1
32	الأداء البيئي - التنوع البيولوجي وإدارة الأراضي	تأثيرات كبيرة على التنوع البيولوجي	304-2
-		الموائل المحمية أو المستعادة	304-3
-		الأنواع المدرجة في القائمة الحمراء للاتحاد الدولي لحفظ الطبيعة متأثرة	304-4
<b>GRI 305: الانبعاثات الكربونية غازات الدفيئة</b>			
22	الأداء البيئي - انبعاثات غازات الدفيئة / النطاق 1 و2	انبعاثات غازات الدفيئة المباشرة (النطاق 1)	305-1
22	الأداء البيئي - انبعاثات غازات الدفيئة / النطاق 1 و2	انبعاثات غازات الدفيئة غير المباشرة (النطاق 2)	305-2
24	الأداء البيئي - انبعاثات النطاق 3	انبعاثات غازات الدفيئة غير المباشرة الأخرى (النطاق 3)	305-3
25	الأداء البيئي - كثافة الانبعاثات	كثافة انبعاثات غازات الاحتباس الحراري	305-4

صفحة	قسم التقارير	عنوان الإفصاح / المتطلبات	الإفصاح
22	الأداء البيئي - إزالة الكربون وخفض الانبعاثات	خفض انبعاثات غازات الاحتباس الحراري	305-5
-		انبعاثات المواد المستنفدة للأوزون	305-6
28	الأداء البيئي - إدارة جودة الهواء	أكاسيد النيتروجين، وأكاسيد الكبريت، وغيرها من الانبعاثات الكربونية الهامة	305-7
<b>GRI 306: النفايات</b>			
30	الأداء البيئي - إدارة النفايات	توليد النفايات والآثار الكبيرة المرتبطة بالنفايات	306-1
30	الأداء البيئي - إدارة النفايات	إدارة الآثار الكبيرة المتعلقة بالنفايات	306-2
30	الأداء البيئي - توليد النفايات	النفايات المتولدة	306-3
31	الأداء البيئي - تقليل من النفايات وتحويلها	النفايات المحولة من التخلص منها	306-4
30	الأداء البيئي - إدارة النفايات	يتم توجيه النفايات للتخلص منها	306-5
<b>GRI 401: ممارسات التوظيف</b>			
39	كوادر ذات كفاءة - القوى العاملة والتوظيف	التوظيف الجدد ومعدل دوران الموظفين	401-1
43	كوادر ذات كفاءة - المزايا والتعويضات	المزايا المقدمة للموظفين الدائمين وغير المقدمة للموظفين المؤقتين أو بدوام جزئي	401-2
43	كوادر ذات كفاءة - المزايا والتعويضات	إجازة الوالدين	401-3
<b>GRI 403: الصحة والسلامة المهنية</b>			
37	كوادر ذات كفاءة - نظام إدارة السلامة	أنظمة إدارة الصحة والسلامة المهنية	403-1
37	كوادر ذات كفاءة - نظام إدارة السلامة	تحديد المخاطر وتقييمها والتحقق في الحوادث	403-2
38	كوادر ذات كفاءة - الصحة المهنية والرفاهية	خدمات الصحة المهنية	403-3
-	كوادر ذات كفاءة - الصحة والسلامة المهنية	مشاركة العمال في الصحة والسلامة المهنية	403-4
42	كوادر ذات كفاءة - التدريب والتطوير	تدريب العمال على السلامة والصحة المهنية	403-5
38	كوادر ذات كفاءة - الصحة المهنية والرفاهية؛ رفاية الموظفين	تعزيز صحة العمال	403-6
33	التميز التشغيلي - سلامة العمليات	الوقاية من الآثار الصحية المهنية للمنتجات/الخدمات	403-7
37	كوادر ذات كفاءة - نظام إدارة السلامة	العمال المشمولون بنظام إدارة الصحة والسلامة المهنية	403-8
37	كوادر ذات كفاءة - أداء السلامة	الإصابات المرتبطة بالعمل	403-9
38	كوادر ذات كفاءة - الصحة المهنية والرفاهية	الأمراض المرتبطة بالعمل	403-10
<b>GRI 404: التدريب والتعليم</b>			
42	كوادر ذات كفاءة - التدريب والتطوير	متوسط ساعات التدريب سنوياً لكل موظف	404-1
42	كوادر ذات كفاءة - التدريب والتطوير؛ التطوير الوظيفي	برامج لتطوير مهارات الموظفين والمساعدة في الانتقال	404-2
43	كوادر ذات كفاءة - تجربة الموظفين ورفاهيتهم	نسبة الموظفين الذين يتلقون تقييمات الأداء	404-3

صفحة	قسم التقارير	عنوان الإفصاح / المتطلبات	الإفصاح
<b>GRI 405: تنوع وتكافؤ الفرص</b>			
47	كوادرنات كفاءة - التنوع والإنصاف والشمول؛ مجلس الإدارة	تنوع في هيئات الإدارة والموظفين	405-1
41	كوادرنات كفاءة - المساواة في الأجور بين الجنسين	نسبة الأجور ورواتب الأساسية	405-2
<b>GRI 406: عدم التمييز</b>			
41	كوادرنات كفاءة - التنوع والإنصاف والشمول	حوادث التمييز والإجراءات التصحيحية المتخذة	406-1
<b>GRI 413: المجتمعات المحلية</b>			
44	كوادرنات كفاءة - المشاركة المجتمعية	العمليات التي تتضمن مشاركة المجتمع المحلي وتقييمات الأثر	413-1
-		العمليات ذات الآثار السلبية الكبيرة على المجتمعات المحلية	413-2
<b>GRI 418: خصوصية العميل</b>			
55	شريك موثوق به - الأمن السيبراني وحماية البيانات	شكاوى مثبتة تتعلق بانتهاكات خصوصية العملاء	418-1

## الملحق ج - فهرس الإفصاحات الخاص بمجلس معايير محاسبة الاستدامة

صفحة	قسم التقارير	عنوان الإفصاح / المتطلبات	الإفصاح
<b>البيئة - انبعاثات غازات الدفيئة وجودة الهواء</b>			
22	الأداء البيئي - إزالة الكربون وخفض الانبعاثات	مناقشة الاستراتيجية/الخطة قصيرة وطويلة الأجل لإدارة انبعاثات غازات الدفيئة من النطاق 1 وأهداف خفضها	EM-SV-110a.1
22	الأداء البيئي - انبعاثات غازات الدفيئة / النطاق 1 و2	إجمالي انبعاثات غازات الدفيئة العالمية من النطاق 1	EM-SV-110a.2
22	الأداء البيئي - انبعاثات غازات الاحتباس الحراري	نسبة انبعاثات النطاق 1 المشمولة بلوائح الانبعاثات	EM-SV-110a.3
28	الأداء البيئي - إدارة جودة الهواء	انبعاثات الهواء من أكاسيد النيتروجين، وأكاسيد الكبريت، والجسيمات الدقيقة	EM-SV-120a.1
<b>البيئة - إدارة المياه</b>			
29	الأداء البيئي - إدارة المياه	إجمالي المياه العذبة المسحوبة؛ النسبة المئوية في المناطق التي تعاني من شح المياه	EM-SV-130a.1
29	الأداء البيئي - إدارة مياه الصرف الصحي	حجم المياه المعاد تدويرها	EM-SV-130a.2
<b>إدارة النفايات البيئية</b>			
30	الأداء البيئي - إدارة النفايات	الوزن الإجمالي للنفايات الخطرة المتولدة والمتخلص منها	EM-SV-140a.1
30	الأداء البيئي - إدارة النفايات	مناقشة نهج إدارة النفايات	EM-SV-140a.2

صفحة	قسم التقارير	عنوان الإفصاح / المتطلبات	الإفصاح
<b>رأس المال الاجتماعي - أخلاقيات العمل والشفافية</b>			
51	شريك موثوق - مدونة قواعد السلوك والأخلاقيات ومكافحة الفساد	وصف النهج المتبع في مكافحة الفساد والرشوة	EM-SV-210a.1
51	شريك موثوق - مدونة قواعد السلوك والأخلاقيات ومكافحة الفساد	إجمالي الخسائر المالية الناجمة عن الإجراءات القانونية	EM-SV-210a.2
<b>رأس المال البشري - صحة وسلامة الموظفين</b>			
37	كوادرنات ذات كفاءة - أداء السلامة	معدل حوادث السلامة المسجلة الإجمالي (TRIR)	EM-SV-320a.1
37	كوادرنات ذات كفاءة - أداء السلامة	معدل الوفيات وعدد الوفيات	EM-SV-320a.2
37	كوادرنات ذات كفاءة - نظام إدارة السلامة	معدل تكرار حوادث السلامة الوشيكة ووصف نظام الإبلاغ عن حوادث السلامة الوشيكة	EM-SV-320a.3
37	كوادرنات ذات كفاءة - الصحة والسلامة المهنية	مناقشة نهج الإدارة في الحفاظ على سلامة الموظفين	EM-SV-320b.1
<b>رأس المال البشري - ممارسات العمل</b>			
-		نسبة الموظفين المشمولين باتفاقية المفاوضة الجماعية	EM-SV-330a.1
<b>نموذج العمل والابتكار</b>			
-		الإيرادات من الخدمات المتعلقة بالطاقة المتجددة	EM-SV-430a.1
22	شريك موثوق به - الابتكار والتكنولوجيا والرقمنة؛ إزالة الكربون	مناقشة النهج الاستراتيجي لتطوير الخدمات في الأسواق الجديدة	EM-SV-430a.2
<b>مقاييس النشاط</b>			
39	كوادرنات ذات كفاءة - القوى العاملة والتوظيف	إجمالي عدد الموظفين	EM-SV-000.A
37	كوادرنات ذات كفاءة - أداء السلامة	معدل حوادث السلامة المسجلة الإجمالي (TRIR)	EM-SV-000.B
25	الأداء البيئي - كثافة الانبعاثات	ساعات عمل الأسطول - إجمالي ساعات التشغيل	EM-SV-000.C

## الملحق د - فهرس الإفصاحات وفقاً للمعيار الدولي للإبلاغ المالية S1

المتطلبات العامة للإفصاح عن المعلومات المالية المتعلقة بالاستدامة

صفحة	قسم التقارير	عنوان الإفصاح / المتطلبات	الإفصاح
<b>المجال الأساسي للمحتوى 1: الحوكمة</b>			
16	حوكمة الاستدامة - هيكل الحوكمة والرقابة	الهيئة (الهيئات) الإدارية أو الفرد (الأفراد) المسؤول عن الإشراف على المخاطر والفرص المتعلقة بالاستدامة	S1-Gov-a
16	حوكمة الاستدامة - نهج إدارة الاستدامة	دور الإدارة في حوكمة ومراقبة وإدارة المخاطر والفرص المتعلقة بالاستدامة	S1-Gov-b
50	شريك موثوق - إدارة المخاطر والضوابط الداخلية؛ التدقيق الداخلي والتأكيد	العمليات والضوابط والإجراءات المستخدمة لرصد وإدارة المخاطر والفرص المتعلقة بالاستدامة	S1-Gov-c

صفحة	قسم التقارير	عنوان الإفصاح / المتطلبات	الإفصاح
<b>Core Content Area 2: Strategy</b>			
22	حوكمة الاستدامة - تقييم الأهمية النسبية؛ الأداء البيئي - إزالة الكربون	المخاطر والفرص المتعلقة بالاستدامة التي تم تحديدها على المدى القصير والمتوسط والطويل	S1-Str-a
16	رحلة أبراج نحو الاستدامة؛ حوكمة الاستدامة	كيف تؤثر المخاطر والفرص المتعلقة بالاستدامة على نموذج العمل والاستراتيجية وعملية صنع القرار	S1-Str-b
22	العمليات المستدامة - الأداء الاقتصادي؛ الأداء البيئي	تأثيرات المخاطر المتعلقة بالاستدامة على الوضع المالي والأداء والتدفقات النقدية	S1-Str-c
22	الأداء البيئي - إزالة الكربون؛ شريك موثوق - إدارة المخاطر	مرونة الاستراتيجية ونموذج العمل في مواجهة المخاطر المتعلقة بالاستدامة	S1-Str-d
<b>المجال الأساسي للمحتوى 3: إدارة المخاطر</b>			
16	حوكمة الاستدامة - تقييم الأهمية النسبية؛ شريك موثوق - إدارة المخاطر والضوابط الداخلية	عمليات تحديد وتقييم وترتيب أولويات المخاطر والفرص المتعلقة بالاستدامة	S1-RM-a
50	شريك موثوق - إدارة المخاطر والضوابط الداخلية	كيفية دمج عمليات تحديد المخاطر في إدارة المخاطر الشاملة	S1-RM-b
49	شريك موثوق - إطار التدقيق الداخلي والضمان	كيفية استخدام إدارة المخاطر لرصد وإدارة المخاطر والفرص المتعلقة بالاستدامة	S1-RM-c
<b>المجال الأساسي للمحتوى 4: المقاييس والأهداف</b>			
19	أداء الاستدامة لأبراج 2025 (جدول مؤشرات الأداء الرئيسية)؛ في جميع أنحاء التقرير	المقاييس المستخدمة لقياس ورصد المخاطر والفرص المتعلقة بالاستدامة	S1-MT-a
22	الأداء البيئي - أهداف خفض الانبعاثات؛ الصحة والسلامة المهنية؛ التعمين	كيف يتم قياس التقدم المحرز في تحقيق الأهداف المتعلقة بالاستدامة	S1-MT-b
22	الأداء البيئي - أهداف خفض الانبعاثات	الأهداف المتعلقة بالاستدامة والأداء مقارنة بالأهداف	S1-MT-c

## الملحق هـ - فهرس الإفصاحات وفقاً للمعيار الدولي للإبلاغ المالية S2 الإفصاحات المتعلقة بالمناخ

صفحة	قسم التقارير	عنوان الإفصاح / المتطلبات	الإفصاح
<b>Core Content Area 1: Governance</b>			
16	حوكمة الاستدامة - هيكل الحوكمة؛ شريك موثوق - مجلس الإدارة	إشراف مجلس الإدارة على المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ، بما في ذلك كيفية نظره في المسائل المتعلقة بالمناخ	S2-Gov-a
16	حوكمة الاستدامة - نهج إدارة الاستدامة؛ الأداء البيئي - إزالة الكربون	دور الإدارة في تقييم وإدارة المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ	S2-Gov-b

صفحة	قسم التقارير	عنوان الإفصاح / التطلعات	الإفصاح
<b>Core Content Area 2: Strategy</b>			
22	الأداء البيئي - إزالة الكربون وخفض الانبعاثات؛ انبعاثات غازات الاحتباس الحراري	المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ (المادية والانتقالية) على المدى القصير والمتوسط والطويل	S2-Str-a
22	الأداء البيئي - انبعاثات غازات الاحتباس الحراري؛ إزالة الكربون؛ إدارة الطاقة	تأثيرات المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ على نموذج الأعمال وسلسلة القيمة	S2-Str-b
22	العمليات المستدامة - الأداء الاقتصادي؛ الأداء البيئي	التأثيرات على الوضع المالي والأداء المالي والتدفقات النقدية (الحالية والمتوقعة)	S2-Str-c
22	الأداء البيئي - إزالة الكربون؛ التحول إلى أنواع وقود أنظف وبدائل أنظف	القدرة على التكيف مع تغير المناخ في الاستراتيجية ونموذج الأعمال - تحليل سيناريوهات المناخ	S2-Str-d
-		استخدام أرصدة الكربون لتحقيق الأهداف المتعلقة بالمناخ	S2-Str-e
<b>مجال المحتوى الأساسي 3: إدارة المخاطر</b>			
16	حوكمة الاستدامة - تقييم الأهمية النسبية؛ شريك موثوق - إدارة المخاطر	عمليات تحديد وتقييم وترتيب أولويات المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ	S2-RM-a
50	شريك موثوق - إدارة المخاطر والضوابط الداخلية	كيفية دمج عمليات إدارة مخاطر المناخ في إدارة المخاطر المؤسسية الشاملة	S2-RM-b
22	الأداء البيئي - انبعاثات غازات الاحتباس الحراري	ما إذا كانت عملية تحديد مخاطر المناخ قد تغيرت عن الفترة السابقة وكيف تغيرت؟	S2-RM-c
<b>مجال المحتوى الأساسي 4: المقاييس والأهداف</b>			
22	الأداء البيئي - انبعاثات غازات الدفيئة / النطاق 1 و2	انبعاثات غازات الدفيئة من النطاق 1	S2-MT-a
22	الأداء البيئي - انبعاثات غازات الدفيئة / منهجية المحاسبة للنطاق 2	انبعاثات غازات الدفيئة من النطاق 2 - القائمة على الموقع والقائمة على السوق	S2-MT-b
24	الأداء البيئي - انبعاثات النطاق 3	انبعاثات غازات الدفيئة من النطاق 3 والمخاطر ذات الصلة	S2-MT-c
25	الأداء البيئي - كثافة الانبعاثات	كثافة انبعاثات غازات الاحتباس الحراري	S2-MT-d
22	الأداء البيئي - أهداف خفض الانبعاثات	الأهداف المتعلقة بالمناخ (غازات الدفيئة وغيرها)	S2-MT-e
22	الأداء البيئي - إزالة الكربون؛ الكفاءة التشغيلية	توظيف رأس المال لمواجهة المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ	S2-MT-f
-		سعر الكربون الداخلي إذا تم استخدامه في صنع القرار	S2-MT-g
-		ربط مكافآت المديرين التنفيذيين بالأهداف المتعلقة بالمناخ	S2-MT-h

## الملحق (و): عمليات الكويت - بيانات القوى العاملة

نوع التوظيف	إجمالي القوى العاملة
عقود دائمة بنسبة 100%	152

# ABRAJ

## تقرير الاستدامة 2025

[estidama@abrajenergy.com](mailto:estidama@abrajenergy.com)

مرتفعات المطار، مبنى رقم 500، سكة رقم 500، السيب، مسقط، سلطنة عُمان.

[abrajenergy.com](http://abrajenergy.com)