

Newsletter HR

Marzec 2021 r. | www.skslegal.pl

Wydłużenie okresu pobierania dodatkowego zasiłku opiekuńczego

Rada Ministrów po raz kolejny wydłużyła okres przyznawania dodatkowego zasiłku opiekuńczego. Zgodnie z nowym brzmieniem przepisów zasiłek będzie przyznawany do dnia **14 marca 2021 r.**

Dodatkowy zasiłek opiekuńczy przysługuje rodzicom dzieci do lat 8, oraz starszych dzieci z odpowiednim orzeczeniem o niepełnosprawności, w przypadku konieczności sprawowania osobistej opieki nad dzieckiem, spowodowanej zamknięciem żłobka, klubu dziecięcego, przedszkola, szkoły lub innej placówki, do której uczęszcza dziecko.

Zakrywanie ust i nosa możliwe tylko za pomocą maseczki

27 lutego 2021 r. weszło w życie nowe rozporządzenie w sprawie ustanowienia określonych ograniczeń, nakazów i zakazów w związku z wystąpieniem stanu epidemii. W rozporządzeniu wydłużono okres obowiązywania obecnych obostrzeń (w tym związanych z zakazami prowadzenia działalności gospodarczej) do dnia **14 marca 2021 r.**

Nowe brzmienie przepisów precyzuje obowiązek zakrywania ust i nosa – od **27 lutego 2021 r.** zakrywanie ust i nosa możliwe jest tylko za pomocą maseczki (rozporządzenie nie wskazuje na konkretny rodzaj maseczki). Nie jest już dozwolone zakrywanie ust i nosa przyłbicą, częścią garderoby lub innymi zamiennikami. Powyższe zmiany powinny zostać przestrzegane również w zakładzie pracy.

Tarcza Branżowa została przedłużona o kolejny miesiąc

Rada Ministrów przyjęła rozporządzenie przedłużające i poszerzające instrumenty wsparcia z tzw. Tarczy Branżowej o kolejny miesiąc. W ramach kolejnej odsłony Tarczy Branżowej przedsiębiorcy będą mogli ubiegać się o:

- zwolnienie z opłacania składek na ubezpieczenia społeczne i ubezpieczenie zdrowotne, na Fundusz Pracy, Fundusz Solidarnościowy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych i Fundusz Emerytur Pomostowych **za grudzień 2020 r. oraz styczeń i luty 2021 r.** – okres zwolnienia uzależniony jest od branży, w której działa dany przedsiębiorca,
- dofinansowania wynagrodzenia pracowników ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych,

- wypłaty świadczenia postojowego,
- dotacje na pokrycie bieżących kosztów działalności gospodarczej dla mikro i małych przedsiębiorców – dotacja będzie mogła być udzielona **maksymalnie dwukrotnie lub trzykrotnie**, w zależności od rodzaju przeważającej działalności gospodarczej, którą wykonuje dany przedsiębiorca.

Rozporządzenie wprowadza także zmiany w zakresie wykazywania wymaganego spadku obrotów gospodarczych. Zgodnie z nowym brzmieniem przepisów przedsiębiorcy będą mogli wykazać spadek przychodów na trzy sposoby – (1) w odniesieniu do miesiąca bezpośrednio poprzedzającego miesiąc składania wniosku lub (2) analogicznego miesiąca roku poprzedniego, ale także w odniesieniu do (3) września 2020 r.

Urlopy na kwarantannę – nowe stanowisko ministerstwa

Ministerstwo Rozwoju, Pracy i Technologii doprecyzowało dotychczasowe stanowisko dotyczące korzystania przez pracowników z urlopu wypoczynkowego w czasie kwarantanny. Dotychczas resort stał na stanowisku, że pracodawca nie może pozytywnie rozpatrzyć takich wniosków urlopowych. Najnowsze stanowisko dopuszcza już taką możliwość – **urlop wypoczynkowy w czasie kwarantanny może być udzielony, jednakże tylko tym pracownikom, którzy wykonują pracę zdalną.**

Mimo, że kwarantanna nie jest równoznaczna z okresem niezdolności do pracy, to czas, w którym pracownik pozostaje w odosobnieniu rozliczany jest w podobny sposób jak okres choroby pracownika. Pracownik otrzymuje wynagrodzenie chorobowe lub zasiłek chorobowy w wysokości 80% podstawy wymiaru wynagrodzenia. Tarcza Antykryzysowa dopuszcza również możliwość wykonywania pracy zdalnej w czasie kwarantanny (co istotne, nie jest to obowiązek pracownika, a jedynie uprawnienie). Praca zdalna w czasie kwarantanny wykonywana jest za zgodą pracodawcy, na wniosek pracownika.

W świetle nowego stanowiska resortu pracownicy, którzy mają możliwość wykonywania pracy zdalnej mogą złożyć wniosek o udzielenie urlopu wypoczynkowego na czas objęcia kwarantanną. **Udzielenie urlopu wypoczynkowego w okresie kwarantanny nie zwalnia ich jednak z obowiązku przestrzegania wszystkich restrykcji i pozostania w domu.** Wykorzystanie urlopu będzie jednak dla pracownika korzystniejsze finansowo, niż pobieranie zasiłku chorobowego.

Ulga na wypoczynek dla samozatrudnionych – senacki projekt ustawy

Senat podjął inicjatywę ustawodawczą w sprawie zmiany ustawy – Prawo przedsiębiorców. Projekt nowelizacji ma na celu zapewnienie osobom samozatrudnionym pełniejszej realizacji prawa do wypoczynku, poprzez przyznanie samozatrudnionym tzw. „ulgi na wypoczynek”. **Ulga na wypoczynek ma być realizowana poprzez obniżenie wysokości składek na ubezpieczenia społeczne o 50% w jednym miesiącu w danym roku kalendarzowym.**

Jak wskazano w uzasadnieniu projektu, mając na względzie stan finansów publicznych proponuje się, aby przewidziane rozwiązanie stosowane było wyłącznie w odniesieniu do przedsiębiorców o niskim przychodzie. Beneficjentem ulgi na wypoczynek byłiby wyłącznie przedsiębiorcy, których przychód z pozarolniczej działalności gospodarczej z 6 miesięcy poprzedzających miesiąc zgłoszenia do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych chęci skorzystania z ulgi, wynosił **nie więcej niż 60 000 zł**. Z ulgi będą mogli skorzystać tylko mikroprzedsiębiorcy niezatrudniający pracowników. Projekt został wniesiony do sejmu, obecnie jest na etapie opiniowania przez Biuro Analiz Sejmowych.



Zapraszamy do kontaktu

Agnieszka Fedor

Partner, adwokat

☎ +48 505 782 677

✉ agnieszka.fedor@skslegal.pl



Magdalena Krupska-Kacprzyk

Młodszy prawnik

☎ +48 882 784 717

✉ magdalena.krupska-kacprzyk@skslegal.pl

