

Beleidsplan Stichting Five for Change

1. Inleiding

Stichting Five for Change is een onafhankelijke stichting die zich inzet voor het welzijn en de maatschappelijke positie van kwetsbare personen, met bijzondere aandacht voor kinderen en jongeren. Daarnaast ondersteunt de stichting waar mogelijk ook dieren en andere kwetsbare doelgroepen.

Niet ieder kind groeit op met dezelfde kansen. Gezondheid, stabiliteit en financiële ruimte zijn niet vanzelfsprekend. Wat wél het verschil maakt, is aandacht, verbinding en perspectief. Vanuit deze overtuiging zet Five for Change zich in om positieve ervaringen te creëren en kansen te vergroten voor mensen die extra ondersteuning nodig hebben.

De stichting ondersteunt initiatieven, creëert kansen en verbindt mensen en organisaties om blijvende maatschappelijke impact te realiseren.

2. Doelstelling

De stichting heeft als doel het bevorderen van het welzijn en de maatschappelijke positie van kwetsbare personen, in het bijzonder kinderen en jongeren die ondersteuning nodig hebben.

De stichting richt zich daarnaast op het creëren van kansen voor kwetsbare doelgroepen en het realiseren van positieve en betekenisvolle ervaringen die bijdragen aan ontwikkeling en perspectief. [c5.nl]

De stichting tracht dit doel te bereiken door onder andere:

- het ondersteunen van maatschappelijke initiatieven en projecten;
- het bieden van hulp, begeleiding en voorlichting;
- het verstrekken van financiële bijdragen, donaties en schenkingen;
- het stimuleren van samenwerking tussen maatschappelijke organisaties, bedrijven en partners;
- het organiseren en ondersteunen van activiteiten die bijdragen aan welzijn, ontwikkeling en gelijke kansen.

De stichting heeft geen winstoogmerk en zet zich in voor het algemeen belang.

3. Missie

De missie van Five for Change is het creëren van kansen en het bevorderen van het welzijn van kwetsbare mensen, met bijzondere aandacht voor kinderen en jongeren.

Five for Change gelooft dat één positieve ervaring het verschil kan maken. Door herinneringen te creëren, ontwikkeling te stimuleren en perspectief te bieden, helpt de stichting mensen om sterker in het leven te staan en met vertrouwen naar de toekomst te kijken.

4. Visie

Five for Change gelooft dat maatschappelijke verandering begint bij betrokkenheid.

Door mensen en organisaties met elkaar te verbinden en samen te werken aan initiatieven, kan impact concreet, blijvend en betekenisvol worden gemaakt.

De stichting ziet een samenleving voor zich waarin iedereen gelijke kansen krijgt en waarin aandacht en verbinding de basis vormen voor ontwikkeling en welzijn.

De stichting streeft naar blijvende en meetbare impact

5. Kernwaarden

Verbinding

Samenwerking staat centraal. Five for Change brengt mensen, organisaties en initiatieven bij elkaar om impact te realiseren.

Herinneringen

Bijzondere momenten blijven bij en geven kracht, hoop en zelfvertrouwen.

Ontwikkeling

Iedereen heeft talent. De stichting stimuleert groei en persoonlijke ontwikkeling.

Perspectief

Nieuwe ervaringen openen deuren en verbreden horizons.

Gelijkheid

Iedereen verdient gelijke kansen, ongeacht achtergrond of situatie.

6. Activiteiten

Om haar doelstellingen te realiseren voert de stichting onder andere de volgende activiteiten uit:

- het ondersteunen van maatschappelijke initiatieven en goede doelen;
- het organiseren van acties, evenementen en projecten;
- het verstrekken van financiële bijdragen aan projecten of organisaties;
- het stimuleren van maatschappelijke betrokkenheid bij bedrijven en particulieren;
- het creëren van bewustwording rondom maatschappelijke thema's;
- het actief verbinden van partners en organisaties om gezamenlijke impact te realiseren.

[\[c5.nl\]](https://www.c5.nl)

De stichting richt zich zowel op het direct ondersteunen van doelgroepen als op het versterken van bestaande initiatieven. De stichting werkt zowel reactief (op aanvragen) als proactief (via eigen initiatieven en campagnes).

Voorbeelden van ondersteunde initiatieven zijn onder andere samenwerkingen met organisaties zoals FC Robinstijn en andere maatschappelijke projecten die bijdragen aan het realiseren van wensen, het creëren van positieve ervaringen en het vergroten van perspectief voor kinderen en jongeren.

7. Samenwerking met partners

Five for Change werkt samen met bedrijven en organisaties die maatschappelijke impact willen maken.

De stichting speelt hierbij een verbindende rol: zij brengt partners, organisaties en betrokkenen samen om impact concreet en duurzaam te maken.

De stichting opereert zelfstandig en onafhankelijk, maar werkt nauw samen met partners die willen bijdragen aan de maatschappelijke doelstellingen.

Bij specifieke activiteiten kan zakelijke activiteit direct gekoppeld worden aan maatschappelijke impact.

Voorbeeld:

- Voor elke aangeleverde lead doneert DuurzaamXL €5,- aan Five for Change.
- Five for Change voegt hier €5,- aan toe.
- De financieel adviseur schenkt het totale bedrag aan een goed doel naar keuze.

8. Bestuur

Het bestuur van Stichting Five for Change bestaat uit minimaal drie personen, waaronder:

- Voorzitter: Rybana van den Berg
- Secretaris: Sofie de Vette
- Penningmeester: Katinka Buurman

Het bestuur is verantwoordelijk voor het beleid, het beheer van het vermogen en de uitvoering van de activiteiten van de stichting.

9. Beloningsbeleid

De bestuurders van Stichting Five for Change ontvangen geen beloning voor hun werkzaamheden.

Bestuurders kunnen uitsluitend een vergoeding ontvangen voor daadwerkelijk gemaakte onkosten.

10. Financieel beleid

De stichting verkrijgt inkomsten uit onder andere:

- donaties en giften;
- sponsoring;
- fondsen en subsidies;
- acties en evenementen;
- bijdragen van partners.

Alle inkomsten worden gebruikt voor het realiseren van de doelstellingen van de stichting.

11. Beheer en besteding van het vermogen

Het vermogen van de stichting wordt beheerd door het bestuur.

De stichting voert een transparante administratie waarin inkomsten en uitgaven duidelijk worden vastgelegd. De financiële middelen worden zorgvuldig en doelgericht besteed aan activiteiten die bijdragen aan het realiseren van de doelstellingen van de stichting.

12. Publicatieplicht

Stichting Five for Change voldoet aan de publicatieplicht die geldt voor ANBI-instellingen.

De volgende gegevens worden gepubliceerd op de website van de stichting:

- naam van de stichting;
- RSIN / fiscaal nummer;
- contactgegevens;
- samenstelling van het bestuur;
- het beleidsplan;
- een activiteitenverslag;
- financiële verantwoording.

13. Beëindiging

Bij ontbinding van Stichting Five for Change zal een eventueel resterend vermogen worden besteed aan een ANBI-instelling met een vergelijkbare doelstelling.