



Marianne Mortensen

Seniorrådgiver



415 19 782



marianne.mortensen@
kskonsulent.no



kskonsulent.no

Leveranseområder



Lederutvikling og
arbeidsgiverpolitikk



Analyse og omstilling



Bærekraft og lokaldemokrati



Tjenesteutvikling



Organisasjonsutvikling

Om

Marianne Mortensen har over 20 års ledererfaring fra offentlig sektor, inkludert 12 år som kommunalsjef for utdanning og familie, med ansvar for blant annet barnehage, skole, helsetjenester og barnevern. Hun har bred erfaring med lederstøtte, organisasjons- og tjenesteutvikling, samt analyse- og omstillingsarbeid i kommuner. Hun har ledet og gjennomført omfattende endrings- og strukturprosesser, og har solid kompetanse innen endringsledelse, digital transformasjon og samspill mellom politikk og administrasjon.

Marianne er særlig opptatt av hvordan kommuner kan tilpasse seg nye rammevilkår, demografi og teknologi. Hun arbeider med mål- og resultatstyring, involverende prosesser og styrking av samarbeid på tvers av sektorer. Hun har også lang erfaring med lederveiledning, coaching og utvikling av effektive og samordnede tjenester.

Hun har erfaring fra komplekse og krevende prosesser, og er opptatt av å skape tydelige forventninger, redusere misforståelser og styrke gjennomføringsevne i organisasjoner. Hun har arbeidet tett på samspillet mellom politikk og administrasjon, og har omfattende erfaring med tverrsektorielt samarbeid på både system- og individnivå.

Hun leverer lederutvikling på alle nivå. Hun arbeider med organisasjonsutvikling. Hun bistår i endringsprosesser. Hun gjennomfører analyse og innovasjon.

Arbeidserfaring

2022 – dd.	Seniorrådgiver KS-Konsulent
2012 – 2022	Kommunalsjef sektor Utdanning og familie; Ringerike kommune
2021 – 2022	Stedfortreder/ass. rådmann for Rådmann Ringerike
2006 – 2012	Enhetsleder Pedagogisk psykologisk tjeneste
2002 – 2006	Spesialpedagog/Logoped i barnehager og skoler Ringerike
1992 – 2004	Spesialpedagog Ringerike kommune
1992 – 2004	Enhetsleder barnehage, Ringerike kommune

Utdanning

2006	Master i Spesialpedagogikk, rådgivning/veiledning
2002	Økonomi og ledelse SLHK/USN
1997	6–10 års pedagogikk Høgskolen i Vestfold
1996	Marte Meo terapeut, del 1-2
1994	Spesialpedagogikk Telemark Lærerhøyskole
1992	Barnehagelærer Eik Lærerhøyskole
1991	Tegnspråk 1

Sertifisering

2025	JobMatch
2023	Prince2, pågående
2022	Kjernekvadranten, The Core Quadrant
2022	NEO-PI-3
2022	Effect - Effektive ledergrupper
2020	Kurs i Styrearbeid v/ Aril I. Søland
2006	Wechsler Intellegense Scala for Childen(WISC) og Preschool and primary Scala of intellegense (WIPPSI)

Referanser lederutvikling

- 2026** **Sigdal kommune.** Lederutvikling med alle lederne. Gruppeveiledning mellom samlingene. Rolle: Prosjektmedarbeider.
- 2026** **Øygard kommune.** Samlingsrekke for ledere innen barn, unge og familier med fokus på kompetanseheving og implementering av Oppvekstreformen. Tema: helhetlige tjenester, barns beste og medvirkning. Rolle: prosjektmedarbeider
- 2026** **Kongsberg kommune.** Lederutvikling sektor helse og teknisk med mål om fremtidsrettet og enhetlig ledergrupper. Rolle: Prosjektmedarbeider
- 2026** **Porsgrunn kommune.** Lederutvikling barnehage. Prosjektleder
- 2025** **Tønsberg kommune.** Mellomlederprogram. Samlinger med tema som relasjonsorientert ledelse, motivasjon/ambisjon for ledelse og psykologisk trygghet. Rolle: Prosjektmedarbeider
- 2024 – 2025** **Ål kommune.** Lederutvikling oppvekst og helse. Mål om helhetlig tjenesteleveranse. Rolle: Prosjektleder
- 2025** **Porsgrunn kommune.** Lederutvikling Veiviseren med mål om et samhandlende team. Rolle: Prosjektleder
- 2025** **Kragerø kommune.** Lederutvikling. Helhetlig ledelse for å nå Oppvekstreformens mål.
- 2025 – 2026** **Lunner kommune.** Lederutvikling for alle lederne i Lunner kommune med mål om samhandlende team som når sine felles mål. Rolle: Prosjektleder
- 2025** **Helsedirektoratet.** Revisjon av nasjonal faglig anbefaling om observasjon og vurdering av barns språkutvikling. Deltagelse i webinar og delaktig i å oppdatere anbefalinger for helsestasjon om språk og samarbeid med barnehagen.
- 2025** **Lindesnes kommune.** Ledergruppeutvikling for ledere i Familiens hus med mål om å bli en effektiv ledergruppe. I tillegg samling for alle lederne i kommunen med ansvar for barn og unge med tema helhetlige tjenester med effekt. Rolle: Prosjektmedarbeider
- 2024 – 2025** **Lom kommune.** Lederutvikling med veiledning av toppledergruppen og ledere i kommunen med mål om en samstemt ledelse som er rustet for endring. Rolle: prosjektleder
- 2023 – 2025** **Handelshøyskolen BI.** Tilbakelesing av NEO PI-3 og 360. Rolle: Prosjektmedarbeider
- 2025** **Utdanningsdirektoratet, KS, Bufdir.** Prosessleder av tverrsektorell/helhetlig ledelse med mål om å få innsikt i kommuners behov.

2025	Sandefjord kommune. Lederutvikling med tema ledelse av helhetlige tjenester med mål om felles forståelse av veien videre. Rolle: Prosjektleder
2025	Lederutviklingsprogram Helsedirektoratet. KS sin representant for utarbeidelse av rutiner for helsesykepleier
2023 – 2026	Sel kommune. Lederutviklingsprogram for toppledergruppen og alle lederne i kommunen. Rolle: Prosjektleder
2024 – 2025	Svalbard. Lederutvikling oppvekst med mål om samlet satsning og prioriteringer. Rolle: Prosjektleder
2024	Nord Odal kommune. Lederutvikling med toppledergruppen. Rolle: Prosjektleder
2024	IA-bransjeprogram ledelse. Prosessveileder og konferansier
2024	Ås videregående skole. Studietur
2024	Lyngdal kommune. 10-FAKTOR. Rolle: Prosjektleder
2024	Iveland kommune. Varsling og personalkonflikt. Rolle: Prosjektleder
2024	Færder kommune. 10-FAKTOR. Rolle: Prosjektleder
2025	Tokke kommune. Lederutviklingsprogram. Rolle: Prosjektmedarbeider
2024 – 2025	Klepp kommune. Lederutvikling med temaer som forsterker den helhetlige ledelsen av tiltak for barn og unge i kommunen.
2024 – 2025	Horten kommune. Lederutvikling skole og PPT. Rolle: Prosjektleder
2023	IA-bransjeprogram barnehage. Prosessveileder og konferansier
2024	Listerregionen. Lederutvikling med tema Logiske kjeder. Rolle: Prosjektleder
2024 – 2025	Bodø kommune. Oppvekstsektor lederutvikling og omstilling med mål om å forsterke og utvikle samhandlende ledelse. Rolle: Prosjektleder
2023 – 2025	Jevnaker kommune. Lederutviklingsprogram med mål om å utvikle og forsterke ledelse. Rolle: Prosjektleder
2023 – 2025	RKK Vefsn. Lederutviklingsprogram for avdelingsledere i regionen for å styrke ledelse og jobbe effektivt med de rette tingene. Rolle: Prosjektmedarbeider
2023 – 2024	Hamarøy kommune. Lederutviklingsprogram, Lederutvikling og konflikthåndtering. Rolle: Prosjektleder
2023	Vestfold og Telemark. Lederforum. Prosessledelse og oppfølging av forumets satsninger. Rolle: Prosjektmedarbeider

- 2024 Bodø kommune. Helsesektor lederutvikling med teamkontrakt.
- 2023 Kåfjord kommune. Lederutvikling kommunikasjon for alle lederne i kommunen.
- 2023 Skiptvedt kommune. Lederutviklingsprogram. Rolle: Prosjektleder

Referanser organisasjonsutvikling og lederutvikling

- 2026 **Sør-Aurdal kommune.** Organisasjonsutvikling og lederutvikling med mål om analyse av dagens situasjon og veien videre for enhetlig ledelse. Rolle: Prosjektmedarbeider
- 2026 **Sel kommune.** Organisasjonsutvikling Trepertssamarbeid. Rolle: Prosjektleder
- 2023 – 2025 **Orkland kommune.** Analyse og omstilling skole. Intervjuer og rapport.
- 2024 **Lyngdal kommune.** Analyse og strukturendring skole. Rolle: Prosjektmedarbeider
- 2023 **Administrasjon Nordland fylkeskommune.** Oppfølging av plan arbeid. Rolle: Prosjektleder
- 2023 **Bamble kommune.** Omstilling og lederutvikling. Rolle: Prosjektleder

Referanser omstilling

- 2026 **Søndre land kommune.** Analyse strukturendring. Rolle: Prosessmedarbeider.
- 2023 **Fyresdal kommune.** Strukturendring skole hvor KSK intervjuet og utarbeidet rapport. Rolle: Prosessmedarbeider
- 2023 – 2025 **Orkland kommune.** Analyse og omstilling skole. Intervjuer og rapport. Rolle: Prosjektmedarbeider
- 2024 **Lyngdal kommune.** Analyse og strukturendring skole. Rolle: Prosjektmedarbeider
- 2023 **Flatanger kommune.** Kunnskapsgrunnlag utredning av den beste praksis for samhandling. Rolle: Prosjektleder
- 2024 **Bodø kommune.** Analyse omstilling av kommunen. Rolle: Prosjektmedarbeider

Referanser kurs i ledelse

- 2026** **KS Agenda. IA lederkonferanser.** Rolle: Faglig veileder og konferansier.
- 2026** **KS Agenda.** Kurs Ledelse på neste nivå med oppfølgende veiledning.
- 2023 – 2025** **KS Agenda.** Kurs i “Ledelse av fremtidens PPT” med oppfølgende veiledning.
- 2023 – 2026** **Nasjonal kursrekke i regi av KS Agenda** Helhetlig ledelse med fokus på ledelse av sømløse, effektive tjenester og utvikling av relasjonell kapasitet. 14 kull og oppfølgingsamling med 60 kommuner. Lederveiledning mellom samlinger
- 2025** **KS Agenda kurs.** «Ledelse av ledere» med oppfølgende veiledning.
- 2023** **KS Agenda kurs.** «Strategisk handlingskapasitet i barnehage, skole og PPT». med oppfølgende veiledning.