



# Olve Molvik

## Seniorrådgiver



900 29 364



[olve.molvik@kskonsulent.no](mailto:olve.molvik@kskonsulent.no)



[kskonsulent.no](http://kskonsulent.no)

## Leveranseområder



Lederutvikling og arbeidsgiverpolitikk



Analyse og omstilling



Bærekraft og lokaldemokrati



Organisasjonsutvikling

## Om

Olve Molvik har siden 2018 vært ansatt i KS Konsulent AS, hvor han arbeider med organisasjonsutvikling og omstilling i en rekke kommuner, og er i dag gruppeleder. Han har erfaring med organisasjons- og lederutviklingsoppdrag, samt roller som rådgiver og prosjektleder i omstillings- og effektiviseringsprosjekter, inkludert nedbemanning, arbeidsprosessforbedringer og utvikling av virksomhetsstyringsmodeller, organisasjonsmodeller og digitaliseringsstrategier.

Som konsulent har han gjennomført lederutviklingsoppdrag på ulike nivåer i kommunesektoren, både for å styrke daglig ledelse og støtte større omstillinger. Han er opptatt av at lederutvikling skal føre til endret praksis, og vektlegger metoder som fremmer læring gjennom aktiv involvering.

Molvik har 12 års ledererfaring som toppleder i Sandnes og Stavanger, med ansvar for blant annet organisasjonsgjennomganger, omstillingsavtaler og bemanningsprosesser. Han er særlig opptatt av organisasjonsutvikling og læring, og kobler organisatoriske grep, effektivisering og kulturutvikling for å sikre helhetlig og varig endring, basert på et felles analysegrunnlag.

## Arbeidserfaring

<b>2018 – dd.</b>	Seniorrådgiver, KS Konsulent
<b>2017 – 2018</b>	Digitaliseringssjef, Stavanger kommune
<b>2016 – 2018</b>	Direktør Personal og organisasjon og konstituert økonomidirektør og fast stedfortreder for rådmann
<b>2008 – 2018</b>	Direktør Personal og organisasjon Stavanger kommune
<b>2001 – 2008</b>	Personalsjef/organisasjonsdirektør Sandnes kommune
<b>2000 – 2001</b>	Kontorsjef sentraladministrasjonen Sandnes kommune
<b>1998 – 2000</b>	Personalkonsulent/kontorsjef Helse og sosialetaten Sandnes kommune
<b>1997 – 1998</b>	Pedagogisk konsulent, lærer og inspektør Skoleetaten Sandnes kommune

## Utdanning

<b>2001</b>	Administrasjon og ledelse (Organisasjonsutvikling og økonomi)
<b>1999</b>	Juridiske fag (Arbeidsrett og offentlig rett)
<b>1989</b>	Adjunkt
<b>1987</b>	Grunnfag idrett
<b>1985</b>	Grunnfag historie



# Sertifisering

2020	NEO-PI-3
2019	JTI-typeindex og teamkompasset
2017	Lean Six Sigma

## Referanser

### Lederutvikling

- 2024**      **Hol kommune** – lederutviklingsprogram med ledersamlinger for alle lederne i kommunen, tverrfaglige ledernetverk og ledergruppeutvikling for kommunedirektørens ledergruppe.
- 2024–2026**      **KS Agenda** – Faglig påfyll for toppledere, kursrekke for toppledere med 5 samlinger og veiledning med fokus på utvikling av eget lederskap, innsikt i strategier, verktøy og erfaringsdeling
- 2024–27**      **Lærdal kommune** – Bistand til organisasjonsgjennomgang med workshops og ledersamling. Lederutviklingsprogram for alle ledere fra 2025–2027.
- 2023–2024**      **Øksnes kommune** – Lederutviklingsprogram med samlinger for alle kommunens ledere, tverrfaglige ledernetverk og ledergruppeutvikling for kommunedirektørens team. Alle ledere fikk tilbud om NEO-PI- 3 med individuell tilbakelesning.
- 2024**      **Båtsfjord kommune** – Lederutvikling og omstilling med ledersamling for alle ledere i kommunen og ledergruppeutvikling for kommunedirektørens ledergruppe.

## Referanser

### Omstilling

- 2024**      **Båtsfjord kommune** – bistand til planlegging, organisering og gjennomføring av omstilling og presentasjoner og innlegg for folkevalgte.
- 2025**      **Ullensvang kommune** – gjennomføring av omstillingsprogram for kommunen, utarbeidelse av grunnlag, prosess og rapportskrivning med konkrete forslag.

## Referanser

### Arbeidsgiverpolitikk

- 2025**      **KS-Agenda** – Kursholder innen arbeidsmiljø og sykefraværsoppfølging.
- 2025**      **Gjerdrum kommune** – kurs i Hovedavtalen for alle ledere og tillitsvalgte.
- 2025**      **Tokke kommune** – rekruttering av kommunedirektør – bistand til prosess, faglig rådgivning og utarbeidelse av beslutningsgrunnlag

# Referanser

## Organisasjonsutvikling

- 2024**      **Bergen kommune** – bistand til utvikling av Bergen kommune sin modell for helhetlig virksomhetsstyring, Faglige innspill, prosessbistand og kvalitetssikring. Påbegynt i 2022 og siste bidra mai 2025.
- 2024**      **Alta kommune** – Prosessbistand til utvikling av digitaliseringsstrategi med samlinger for ledere/ressurspersoner, folkevalgte og støtte til prosjektleder
- 2023**      **Samisk utredningsenter/Tana kommune** – Utredning og prosessbistand av fremtidig selskapsform og organisering av Samisk utredningsenter. Vurdering av selskapsform, ansattes rettigheter, eierstruktur og strategis rådgivning inkludert utarbeidelse av saksgrunnlag til styret og kommunestyret.
- 2024**      **Iveland kommune** – Gjennomføring av organisasjonsevaluering, prosesser med ansatte og ledelse og utarbeidelse av beslutningsgrunnlag.
- 2023**      **Aukra kommune** – Gjennomgang og utarbeidelse av beslutningsgrunnlag for ny administrativ hovedstruktur.
- 2022**      **Virksomhetsstyring** – kursholder på seminarer og brukerforum for Framsikt as og Compilo. Jury medlem og juryleder for Framsiktprisen for beste «helhetlige virksomhetsstyring».
- 2022**      **Gulen kommune** – Gjennomgang og utarbeidelse av beslutningsgrunnlag for ny administrativ hovedstruktur.