



Jorunn J. Folgerø-Holm

Seniorrådgiver



489 99 937



jfh@kskonsulent.no



kskonsulent.no

Leveranseområder



Lederutvikling og
arbeidsgiverpolitikk



Analyse og omstilling



Bærekraft og lokaldemokrati



Tjenesteutvikling



Organisasjonsutvikling

Om

Jorunn Folgerø-Holm har lang erfaring fra kommunal sektor innen helse og velferd, både som leder og rådgiver. I KS Konsulent har hun fagansvar for helse- og velferdsområdet. Hun har bred kompetanse innen omstilling, plan- og endringsprosesser, veiledning og lederstøtte. Hun har omfattende erfaring med prosess- og prosjektledelse og med involvering på ulike nivå – ansatte, tillitsvalgte, ledere, brukerorganisasjoner, politisk nivå og lokalsamfunn. Hun har også erfaring med utvikling av plan- og styringssystemer, analysearbeid og økonomioppfølging.

Jorunn arbeider med prosess- og prosjektledelse, omstilling, analyse og utredning, organisasjons- og lederutvikling samt veiledning.

Hun er utdannet sosionom, har økonomiutdanning og flere videreutdanninger, blant annet innen veiledning. Hun har en master i organisasjon og ledelse med fordypning i den kommunale topplederrollen, der hun har belyst lederrollen, kompleksiteten i kommunal sektor, endringsbehov og samhandling med politisk nivå. Hun har også erfaring med tverrfaglig arbeid og samhandling på tvers i kommuner, samt med eksterne samarbeidspartnere.

Arbeidserfaring

2024 – dd.	Seniorrådgiver, KS Konsulent
2008 – 2024	Rådgiver Helse-sosial-omsorg med fast stedfortrederfunksjon for kommunalsjef, Bømlo kommune. I 2010/2011 i perioder konstituert kommunalsjef
2007 – 2008	Verksemdsleiar sosiale tenester og nestleiar i NAV, Bømlo kommune
2003 – 2007	Verksemdsleiar for sosiale tenester, Bømlo kommune
1997 – 2003	Sosialkonsulent, Bømlo kommune
1996 – 1997	Barnevernkurator, Bergen kommune

Utdanning

2020 – 2022	Tverrfaglig videreutdanning i veiledning (60 stp, VID Vitenskaplige høgskole)
2017 – 2020	Masterstudie i Organisasjon og ledelse (120 stp*, Høgskulen på Vestlandet) <ul style="list-style-type: none">• Masteroppgave: Toppleiarrolla i kommunal helse og omsorgssektor anno 2020 (37,5 stp av masterstudiet er godkjent innpass fra tidligere studier)
2015 – 2016	Helseledelse (30 stp, Handelshøyskolen BI)
2012 – 2015	Lederutdanning Helse og omsorg (37,5 stp Høgskolen i Hedemark)
2012 – 2013	Helse og omsorg i plan (30 stp, Høgskulen i Volda)
1993 – 1996	Sosionom-utdanning (180 stp, Høgskulen på Vestlandet/Høyskolen i Bergen)
1993	Examen Philosophicum (21 stp, UiT Norges arktiske universitet/ Universitetet i Tromsø)
1990 – 1992	Høgskolekandidat i økonomisk-administrative fag (120 stp, Universitetet i Stavanger/ Høgskolesenteret i Rogaland)



Sertifisering

- | | |
|------|--------------------------------------|
| 2024 | NEO-PI-3 personlighetstest |
| 2024 | Kjernekvadranten (The Core Quadrant) |
| 2024 | Kurs i styrearbeid, Atheno AS |

Referanser

Lederutvikling og arbeidsgiverpolitikk

- 2026** **Sunddal kommune – Lederutvikling**
Lederutviklingsprogram med samlinger for ledergruppen i helse og omsorg med veiledning mellom samlingene. Rolle: Prosjektleder, kursholder og veileder.
- 2026** **Ringebu kommune – 10-FAKTOR**
Samlinger med opplæring i gjennomføring og av bruk og av KS' medarbeiderundersøkelse 10-FAKTOR. Rolle: Prosjektleder og kursholder
- 2026** **Nittedal kommune – Lederutvikling**
Ansvar for fagsamling for ledergruppen i enhet for institusjonstjenester. Tema: Helhetlig ledelse med fokus på oppgaveorientering, relasjonsorientering og endringsorientering.
- 2025 – 2026** **Høyanger kommune – Lederutvikling**
Lederutviklingsprogram med samlinger for alle lederne i kommunen, veiledning av tverrfaglige ledernetverk mellom samlingene. Rolle: Prosjektmedarbeider, kursholder og veileder.
- 2025 – 2026** **KS Agenda – Helhetlig ledelse i helse, velferd og omsorg**
Kursrekke for ledere med fokus på helhetlig ledelse, samhandling og endring. Kurset kombinerte systemperspektiv og endringsledelse. 3 samlinger à 6 dager med veiledning mellom samlingene. Rolle: Prosjektleder, kursholder og veileder
- 2025** **Handelshøyskolen BI – Veiledning**
Tilbakelesing av personlighetstesten NEO-PI og 360 grader lederevaluering for studenter på nasjonal lederutdanning for primærhelsetjenesten.
- 2025** **USHT Østfold – Lederutvikling**
Ansvar for samling med tema relasjons- og endringsledelse for avdelingsledere innen helse og omsorg i Østfold Fylkeskommune.
- 2025** **Fredrikstad kommune – Nyskapende arbeidsgivere**
Faglig innlegg og bistand til fasilitering av to ledersamlinger med tema «Nyskapende arbeidsgivere». Ledere fra alle sektorer i kommunen deltok.

Referanser

Organisasjons- og tjenesteutvikling

- 2025** **Ås kommune – Temaplan bolig**
Bistand til revisjon av temaplan bolig. Oppdraget omfattet både faglige støtte og hjelp til å skrive planen. Rolle: Prosjektmedarbeider.
- 2025** **Frøya og Hitra kommuner – Ungt utenforskap**
Prosjektet hadde som mål å innhente tall og statistikk om utenforskap blant ungdom, og å identifisere hva som kjennetegner målgruppen. Hensikten var å styrke innsikten og skape en felles forståelse på tvers av sektorer for å fremme bedre samhandling og utvikle mer treffsikre tiltak. Prosjektet inkluderte to kommuner, NAV og andre samarbeidspartnere. Rolle: Prosjektleder.
- 2025** **Nærøysund kommune – Ungt utenforskap**
Prosjektet hadde som mål å kartlegge tiltak for reduksjon av utenforskap. Dette for å få et grunnlag for å vurdere mulige innsatsområder fremover. Politisk nivå v/ Formannskapet var styringsgruppe. Rolle: Prosjektleder.
- 2025** **Nærøysund kommune – Kartlegging av organisering, ledelse og arbeidsprosesser**
Arbeidet omfattet en kartlegging av organisering, ledelse og arbeidsprosesser ved NAV-kontoret, med hovedfokus på det kommunale tjenestene. Datainnhenting ble gjennomført gjennom dokumentgjennomgang og intervjuer. Arbeidet resulterte i en sluttrapport med tilrådinger. Rolle: Prosjektleder.
- 2025** **Østre Toten kommune – Organisering av lærlingeordningen**
Bistand til å fasilitere prosess for endret av organisering av lærlingeordningen. Oppdraget omfattet en kartleggingsfase med intervjuer, dokumentgjennomgang og arbeidsverksteder, som til sammen resulterte i et utkast til ny modell for organisering. Rolle: Prosjektleder.
- 2025–2024** **Hitra kommune – Økonomisk stønad og oppfølging av ungdom i NAV**
Prosjektet omfattet en analyse av økonomiske stønad, bruk av vilkår og en kartlegging av oppfølging av ungdom. Oppdraget omfattet innhenting av tall, intervjuer og en skriftlig rapport. Rolle: Prosjektleder.
- 2025–2024** **Hammerfest kommune – Organisering av startlånsordningen**
Oppdraget bestod i å utrede muligheten for et felles samarbeid om startlån for 11 kommuner i Finnmark. Arbeidet omfattet kartlegging av dagens praksis, vurdering av mulige løsninger og rapportskrivning med tilrådinger. Datainnhenting var i hovedsak basert på intervjuer, med noe tilleggsinformasjon fra statistikk og litteratursøk. Rolle: Prosjektmedarbeider.
- 2024** **KSTØRN**
– Medvirkende med innlegg og veiledning i TØRN-pilot «Ny oppgavedeling og tjenestestyrt bemanningsplanlegging».

- 2023** **KS**
– Bidrag med innspill til : «Veileder i egenevaluering- Leve hele livet» (KS).
- 2021** **Statsforvaltaren i Vestland – Implementering**
Innlegg på to konferanser i forbindelse med Leve-hele-livet-reformen med tema «Implementering – fra ord til handling».

Referanser

Analyse og omstilling

- 2025 – 2026** **KS Agenda – Ledelse og omstilling i pleie og omsorgssektoren**
Kursrekker for ledere med fokus på tall og statistikk, ledelse, involvering og kommunikasjon. 4 samlinger à 6 dager med veiledning mellom samlingene.
Rolle: Prosjektleder, kursholder og veileder .
- 2025–2026** **Våler kommune – Kommunedelplan for helse og omsorg**
Oppdraget inkluderte opplæring i prosessverktøy, samt hjelp til planlegging og gjennomføring planprosessen. Rolle: Prosjektmedarbeider
- 2025** **Ibestad kommune – Revisjon av kommuneplanens samfunnsdel og tiltaksplan for omstilling i helse og omsorgstjenestene.**
Arbeidet inkluderte prosessledelse, ansvar for medvirkningsaktiviteter, rådgiving, lederutvikling og bistand til skriving. Rolle: Prosjektmedarbeider.
- 2025** **Tysnes kommune – Omstilling helse og omsorg**
Kommunen ønsket å finne retning for utvikling av helse og omsorgstjenestene gjennom et forprosjekt der ledere, tilsette og tillitsvalgte ble involvert. Oppdraget omfattet en innsiktsfase med arbeidsverksteder og intervjuer som resulterte i en sluttrapport med tilrådinger til videre utvikling. Rolle: Prosjektleder.
- 2025** **KS Agenda: «Kommunefloken» – Fagdag med tema omstilling**
Medansvar for å koordinere og lede dagen, samt innlegg med tema omstillingsprosesser.
- 2025 – 2024** **Hustadvika kommune – Ressursanalyse**
Utarbeiding av ressursanalyse for tjenester til personer med utviklingshemming. Arbeidet omfattet innhenting og analyse av data og fasilitering av arbeidsverksted, og var en delleveranse i et større prosjekt.
Rolle: Prosjektmedarbeider.
- 2023** **Statsforvaltaren i Vestland – Bærekraftige tjenester**
Innlegg på konferanse om bærekraftige tjenester med tema «Skal vi bevare så må vi endre»

2024

Bømlo kommune – Planprosesser

Ansvar for å utarbeide Kommunedelplan Helse-sosial-omsorg i 2016/17 og revisjon av denne i 2022/23, samt ansvar for prosess for oppfølging årlige handlingsplaner og kobling mot budsjettprosess. I tillegg deltakelse i kjernearbeidsgruppe for utarbeidelse og revisjon av Kommuneplanens samfunnsdel, planprogram for denne og revisjon av kunnskapsgrunnlag folkehelse.