



Ingelin Burkeland

Seniorrådgiver



926 59 896



ingelin.burkeland@
kskonsulent.no



kskonsulent.no

Leveranseområder



Lederutvikling og
arbeidsgiverpolitikk



Analyse og omstilling



Tjenesteutvikling



Organisasjonsutvikling

Om

Ingelin Burkeland er Ph.d.-stipendiat ved Høgskulen på Vestlandet, kombinert med sin rolle som seniorrådgiver i KS Konsulent. Hun forsker på skoleledelse, elevmedvirkning og danning. Ingelin er fra før lektor med master i utdanningsledelse hvor hun undersøkte hva som motiverer mellomledere. Hun har 20 års erfaring fra offentlig sektor, hovedsakelig innen oppvekstfeltet, noe som gir henne god forståelse for kommunal styring, ledelse og praksis.

Ingelin har vært ansatt i KS Konsulent siden 2016, og har bred erfaring fra lederutviklingsprogrammer, endrings-/omstillingsprosesser, som prosessveileder, foredragsholder, teamutvikler og coach. Hun er fagansvarlig for 10-FAKTOR i KS Konsulent, hovedforfatter av håndboken 10-FAKTOR (2022), og har ledet opplæring og implementering i over 100 kommuner og organisasjoner, med vekt på mestringsorientert ledelse, arbeidsmiljø og bærekraftig organisasjonsutvikling.

Hun er en etterspurt foredragsholder som er kjent for å kombinere forskningsbasert kunnskap med praktisk anvendelse, hvor hun vektlegger medvirkning, eierskap og samskaping. Ingelin arbeider med organisasjonsutvikling, leder- og teamutvikling, endring- og omstilling, 10-FAKTOR, arbeidsmiljø, nærvær, psykologisk trygghet, lærende organisasjoner, profesjonelle lærende fellesskap og prosessledelse.

Arbeidserfaring

2016 – dd.	Seniorrådgiver, KS Konsulent
2021 – 2022	Forfatter for Kommuneforlaget AS
2015 – 2016	Foredragsholder, enkeltmannsforetak (læring og ledelse)
2015 – 2016	Rektor, Eidsvåg skole (kombinert), Bergen kommune
2010 – 2015	Avdelingsleder, Haukås skole (barneskole), Bergen kommune
2008 – 2010	Inspektør, Sæbø skule, (barneskole), Radøy kommune
1999 – 2008	Lærer, Breimyra ungdomsskole, Bergen kommune
1999	Lærer, Ågotnes ungdomsskule, Fjell kommune
1999	Rådgiver og lærer, Osterøy vgs, Hordaland Fylkeskommune
1998	Lærervikar, Haukeland skole, Bergen kommune
1998	Pleiemedhjelper, Landås hjemmesykepleier, Bergen kommune
1997	Pleiemedhjelper, Slettemarken sykehjem, Bergen kommune
1995 – 1998	Assistentvikar, Olivers Familiebarnehage, privat

Utdanning

2024 – dd.	PhD, Danning og diaktiske paksiser, Institutt for pedagogikk, religion og samfunnsfag, Høgskulen på Vestlandet
2024	PhD- opplæring (30 stp): PHD901 Bildung and Pedagogical Practices, PHD902 Theory of science, ethics and academic text, PHD903 Research methodology and design og PHD906 Educational institutions as a space for Bildung. Link.
2013	Master i Utdanningsledelse (De motiverte mellomlederne), UiO De motiverte mellomlederne
2011	Ledelsespsykologi, UiB
1998	Adjunkt med tilleggsutdanning <ul style="list-style-type: none">• UiB Psykologi• HiB Spesialpedagogikk
1997	Adjunkt, allmennlærerutdanning, HiB

Sertifisering

2023	Effect
2022	Psykologisk trygghet
2020	NEO-PI-3
2018	Kjernekvadranten
2017	Learning Walks
2017	Kartleggingsverktøyet SPGR
2014	Visible Learning Plus
2013	Samspillmetoden Dialog

Publikasjoner

Daring to lead for student voice and participation in Norwegian schools

Burkeland, I., Jones, MA. Daring to lead for student voice and participation in Norwegian schools. J Educ Change (2026). <https://doi.org/10.1007/s10833-026-09551-w>

10-FAKTOR en håndbok

(Lai; Burkeland; Fletre; Løken, 2022), Kommuneforlaget, [10-faktor - håndbok for planlegging, gjennomføring og oppfølging av KS' medarbeiderundersøkelse \(9788244624299\) | Akademika Bokhandel](#)

Når elevene blir sett på som ressurser

(KS Konsulent og Oxford Research, 2022), [KS og Elevorganisasjonen KS Konsulent](#)

Referanser lederutvikling, arbeidsgiverpolitikk og organisasjonsutvikling

2026 – 2027

Rennebu kommune

Lederutviklingsprogram for alle ledere, med vekt på omstilling, økonomiforståelse, effektive ledergrupper, psykologisk trygghet og endringsledelse. Topplederprogram for kommunedirektørens ledergruppe.

Rolle: Prosjektleder. Kontaktperson: Kommunedirektør Gerd Myran Staverløkk.

2026

Rogaland Brann og redning, IKS

Lederutvikling for alle ledere med utgangspunkt i 10-FAKTOR. Tema som psykologisk trygghet, mestringsorientert ledelse, effektive ledergrupper, helhet og sammenheng.

Rolle: Prosjektleder. Kontaktperson: Eli Myklatun

2025 – 2027

Tingvoll kommune

Lederutviklingsprogram med temaer som omstilling og endringsledelse, økonomiforståelse, 10-FAKTOR, effektive ledergrupper og organisasjonsutvikling.

Rolle: Prosjektleder. Kontaktperson: kommunedirektør Frøydis Lindstrøm.

2025 – 2027

Lærdal kommune

Lederutviklingsprogram for alle ledere, med vekt på omstilling, økonomiforståelse, endringsledelse, 10-FAKTOR, arbeidsmiljø, psykologisk trygghet, effektive ledergrupper. Samlinger og veiledning i tillegg med toppledergruppen og veiledning enkeltenheter.

Rolle: Prosjektleder. Kontaktperson: kommunedirektør Gunn Lerøy

2024 – 2025

Tinn kommune

Lederutvikling, teamutvikling og lederveiledning. 10-FAKTOR, psykologisk trygghet og arbeidsmiljø. Målgruppe: Kommunedirektørens ledergruppe, enhetesledere, tillitsvalgte og verneombud. Samlinger alle ledere og veiledning enkeltenheter.

Rolle: Prosjektleder. Kontaktperson: Christine Kollenberg, Kommunalsjef HR og organisasjon

2024

Bergen kommune

Lederutvikling for etatsdirektørens ledergruppe. Fokus på rolleklarhet, psykologisk trygghet og gode, effektive lærende team.

Rolle: Prosjektleder. Kontaktperson: Mimi Bjerkestrand.

- 2023 – 2024** **Årdal kommune**
Lederutviklingsprogram alle ledere, ledergruppeutvikling helse og omsorg. 10-FAKTOR, effektive lærende team, mestringsorientert ledelse, psykologisk trygghet.

Kontaktperson: Mette Hestetun Berg.
- 2021 – 2023** **Bergen kommune**
Ledelse- og organisasjonstutvikling. Utarbeidet et felles kunnskapsgrunnlag (rapport) for ledelse og administrasjon av kommunale barnehager. Herunder felles forståelse for ledermodell og innhold i barnehagelederrollen. Utvikling av effektive ledergrupper, psykologisk trygghet og rolleklarhet. Målgruppe: Etatsdirektørens ledergruppe, alle styrere og pedagogiske ledere i kommunens 91 barnehager.

Rolle: Prosjektleder. Kontaktperson: Etatsdirektøre Mimi Bjerkestrand.
- 2021 – 2023** **Stryn kommune**
Lederutviklingsprogram for alle lederne i kommunen med utgangspunkt i 10-FAKTOR. Topplederprogram for toppledergruppen. Veiledning HR. Tema som mestringsorientert/tillitsbasert ledelse, mestringsklima, psykologisk trygghet, tverrfaglig samhandling og endringskapasitet. Målgruppe: Ledere, tillitsvalgte, verneombud og ordfører.

Rolle: Prosjektleder. Kontaktperson: kommunedirektør Jon Nesje.
- 2021 – 2024** **Nettverk Setesdal**
Nettverk for skoler og barnehager, lederutvikling, implementering av LK20, Rammeplanen, utvikling av det profesjonelle lærende fellesskap, effektive ledergrupper, psykologisk trygghet og mestringsorientert ledelse.

Rolle: Prosjektleder. Kontaktperson: Line H. Løvdal
- 2018,
2024, 2025** **Bergen kommune**
10-FAKTOR opplæring og implementering for alle ledere, inkludert «Train the trainer»-kurs for HR.

Rolle: Prosjektleder. Kontaktperson: Anders Tvedt.
- 2017 – 2024** **Osterøy kommune**
Lederutvikling, teamutvikling og lederveiledning. Effektive ledergrupper, 10-FAKTOR, arbeidsmiljø, nærvær, framtidens skole-rapport. Målgruppe: Kommunedirektørens ledergruppe, enhetsledere, mellomledere, tillitsvalgte, verneombud. Samlinger alle ledere og veiledning enkeltenheter og ledere.

Rolle: Prosjektleder. Kontaktperson: Kommunedirektør Ingvild Hjelmtveit

- 2017** **KS Agenda**
10-FAKTOR-kurs; innføring-, analyse- og oppfølgingskurs.

Rolle: Prosjektleder. Kontaktperson: Inger Sørensen
- 2017 – 2019** **Rogaland tannhelsedistrikt, Stavanger og Sandnes tannklinikk.**
Lederutvikling, arbeidsmiljø og implementering av 10-FAKTOR.

Rolle: Prosjektleder.
- 2016** **Handelshøyskolen BI Oslo, Trondheim og Bergen**
Veiledning helseledelsestudenter på lederutdanning.
- 2016** **Høgskolen på Vestlandet**
Lederutvikling/ledertrening for rektorskolestudenter. Effektive ledergrupper, psykologisk trygghet, tilbakemeldingskultur.

Rolle: Prosjektleder. Kontaktperson: Nina Grieg Viig.

Referanser organisasjons- og lederutvikling andre organisasjoner

- 2026** **Blindeforbundet**
10-FAKTOR opplæring, analyse og oppfølging.

Rolle: Prosjektleder. Kontaktperson: Hege Nygård
- 2025 – 2026** **Den norske kirke**
10-FAKTOR opplæring, analyse og oppfølging.

Rolle: Prosjektleder. Kontaktperson: Sara Helen Røyland
- 2021** **Tekna**
Kurs i Growth Mindset.

Rolle: Prosjektleder.
- 2020 – 2021** **Barentsekretariatet**
10-FAKTOR, arbeidsmiljø og organisasjonsutvikling for hele organisasjonen.

Rolle: Prosjektleder.
- 2018** **NRK**
Kurs i Growth Mindset.

Rolle: Prosjektleder.

Referanser tjenesteutvikling

2026

Ulvik kommune, Brakanes skule

Leder-, team- og organisasjonsutvikling. Veiledning rektor og ass rektor. Tema som nærvær, inkluderende arbeidsmiljø, læringsmiljø, klasseledelse, medvirkning, psykologisk trygghet.

Rolle: Prosjektleder. Kontaktperson: Åshild Søvik Underdal.

2023 – 2024

Osterøy kommune

Lederutvikling og organisasjonsutvikling for alle skolene. Veiledning skoleeier, samlinger skoleledere, veiledning og samlinger på enkeltskolene.

Rolle: Prosjektleder. Kontaktperson: Olav Hella

2021 – 2022

Bergen kommune

Minde barnehage og Møhlenpris barnehage. leder- og organisasjonsutvikling. Tjenstedesign og 10-FAKTOR.

Rolle: Prosjektleder.

Referanser konferanser

2018

Mindsetkonferansen

Ledet og organiserte Growth Mindsetkonferansen i Oslo i samarbeid med Challenging Learning og prof. Carol Dweck.

Rolle: Prosjektleder.