



Bettina Bødtker Nordahl

Seniorrådgiver



932 34 719



bettina.bodtker.nordahl@
kskonsulent.no



kskonsulent.no

Leveranseområder



Lederutvikling og
arbeidsgiverpolitikk



Organisasjonsutvikling



Tjenesteutvikling



Analyse og omstilling



Bærekraft og lokaldemokrati

Om

I KS Konsulent har hun fagansvar for helhetlig oppvekst, samt klima og miljø. Hun har solid erfaring fra kommunal ledelse, blant annet med samorganisering og videreutvikling tjenester for mer helhetlig praksis og bedre utnyttelse av ressurser. Hun har ledet en rekke innovasjons- og endringsprosjekter i kommunal sektor.

Bettina er særlig opptatt av tjenesteutvikling som møter framtidens behov. Hun arbeider for å utvikle lærende, robuste og framtidsrettede organisasjoner, og har et særskilt engasjement for hvordan tjenester kan samhandle bedre – både seg imellom og i møte med innbyggere og brukere.

Hun er prosessveileder for kommuner og tjenester i omstilling og utvikling av ny praksis. Bettina er utdannet sosionom, har master i organisasjon og ledelse i offentlig sektor, samt videreutdanning i organisasjonspsykologi fra Norges Handelshøyskole.

Hennes leveranseområder omfatter lederutvikling på alle nivåer, organisasjonsutvikling, endringsarbeid, analyse og innovasjon.

Arbeidserfaring

2021 – dd.	Seniorrådgiver, KS Konsulent
2015 – 2020	Leder for Familiens hus (helsestasjon, PPT, barnevern, Barn/familieteam)
2000 – 2001	Barnevernkonsulent, Åsane barneverntjeneste/Bergen kommune
2011 – 2015	Leder for barneverntjeneste, Osterøy kommune
1999 – 2000	Miljøterapeut, Dreieskjevå ungdomsinstitusjon
2001 – 2011	Konsulent og eier – barnevernfaglig konsulentfirma, Ena Utvikling DA
1996 – 1998	Barnevernkonsulent, Åsane barneverntjeneste
1992 – 1993	Assistent, Starefossen barnehage

Utdanning

2019	Master i organisasjon og ledelse i offentlig sektor, HVL
2011	Organisasjonspsykologi, NHH
1992	Sosialantropologi, UIB
2003	Systemisk grunnlagsforståelse og familierapi, VID
1991	Informasjonsvitenskap, UIB
1996	Sosionom, HVL
1990	Metodeprøve i samfunnsvitenskap, UIB
1990	Eksamen philosophicum, UIB

Sertifisering

2023	Effect
2023	PRINCE2, Foundation
2021	Kjernekvadranten, The Core Quadrant
2020	Transformational leadership for substainability; hvordan lede komplekse endringsprosjekt/ samfunnsendring
2022	NEO-PI-3
2021	Lean, grønt belte

Publikasjoner

2023	FoU – Elevmedvirkning. Hvordan kan elevmedvirkning styrkes i norske skoler i tråd med nytt læreplanverk?
------	--

Referanse lederutvikling

- 2026 Horten kommune, lederutviklingsprogram**
For alle de 120 lederne i kommunen fordelt på to kull. Samlinger med fokus på tema som relasjons, oppgave og endringsorientert ledelse, styring og kontroll og psykologisk trygghet i organisasjonen. Rolle: Prosjektleder
- 2023 – 2026 Meg som leder**
Kursrekke for individuell lederutvikling. Kursrekke på 5 dagssamlinger, inkl. individuell lederveiledning. Kursholder og veileder. 6 kull har gjennomført. KS Agenda
- 2026 Porsgrunn kommune, lederutviklingsprogram**
For alle barnehagene i kommunen med mål om utvikling av effektive teamstrukturer og framtidsrettet kvalitet.
- 2023 – 2026 Lederkompetanser i framtidsrettede barnehager**
Kursrekke på 3 dagssamlinger. Sentrale tema er kvalitet i barnehagen, psykologisk trygghet, nærvær, foreldrerollen, kultur og implementering. KS Agenda.
- 2026 Nesodden kommune – Ledergruppeutvikling for lederne i avdeling for Barn, unge og familie**
Mål om teamutvikling og å utvikle en koordinert og samordnet ledergruppe med effekt i organisasjonen. Rolle: Prosjektleder
- 2024 – 2026 Klar-Ferdig-Led, Kompetansehevende digitale fagdager i ledelse**
Ulike vinklinger som eksempelvis Framtidens ledelse, Tid til ledelse, Hvordan skape det gode arbeidsmiljø sammen med de ansatte. KS Agenda
- 2026 Kragerø kommune, lederutvikling**
For alle lederne i oppvekstsektoren i kommunen. Tema: Tverrfaglig samhandling og helhetlig ledelse.
- 2026 Høyanger kommune, lederutviklingsprogram**
Ledersamlinger for alle lederne i kommunen. Veiledning av tverrfaglige ledernetverk som også innbefattet kommunedirektørens ledergruppe. Rolle: Prosjektleder
- 2023 – 2026 Helhetlig ledelse**
Kursrekke i hele landet med fokus på å lede helhetlige tjenester i en kommune med mål om et tjenestetilbud som er effektivt og oppleves sømløst for bruker. Kompetanseheving på hvordan utvikle relasjonell kapasitet i organisasjoner. 10 kull har gjennomført. Også gjennomført oppfølgingssamling hvor 43 kommuner deltok. Lederveiledning mellom samlingene. KS Agenda

- 2023 – 2026 Faglig påfyll for toppledere**
Kursrekke for toppledere i kommuner og fylkeskommuner med fokus på utvikling av eget lederskap, økonomisk og strategisk styring og utvikling, ledelse av en politisk styrk organisasjon, organisasjonsutvikling, arbeidsgiverpolitikk og digitalisering. KS Agenda
- 2024 – 2025 Hol kommune, lederutviklingsprogram**
Ledersamlinger for alle lederne i kommunen, veiledning av tverrfaglige ledernetverk, strategisk samling for kommunestyret og ledergruppeutvikling for kommunedirektørens ledergruppe. Rolle: Prosjektleder
- 2024 – 2025 Nes kommune – Lederutvikling for alle lederne i Familiens hus med mål om å utvikle en framtidsrettet og enhetlig ledergruppe.**
Tema som ledergruppeutvikling, relasjonsorientert ledelse og teamutvikling har vært sentralt. Rolle: Prosjektleder
- 2024 – 2025 Tønsberg kommune, mellomlederprogram**
Faglig bistand til Tønsberg kommune sitt mellomlederprogram for 200 mellomledere. Samlinger med tema som relasjonsorientert ledelse, motivasjon/ambisjon for ledelse og psykologisk trygghet. Rolle: Prosjektleder
- 2024 – 2025 Ulstein kommune – Toppledergruppe**
Samlinger med tema hvordan utvikle seg til å bli en ledergruppe med høy grad av effekt for organisasjonen, samt analyse av ledergruppens fungering ved bruk av testverktøyet «Effect». Rolle: Prosjektleder
- 2025 Oslo kommune, St. Hanshaugen bydel, ledergruppeutvikling for Avdeling voksne og eldre som består av seksjon for hjemmebaserte tjenester, seksjon for avklaring og forvaltning, seksjon for psykisk helsearbeid og seksjon for oppfølging og rustjenester.**
Samlingsrekke med tema hvordan utvikle seg som ledergruppe for å gi økt effekt for organisasjonen og framstå enhetlig og koordinert. Rolle: prosjektleder.
- 2024 – 2025 Klepp kommune, samlingsrekke for alle lederne i kommunen med ansvar for barn, unge og familier**
Fokus på kompetanseheving og verktøy for å implementere Oppvekstreformen. Kompetanseheving i eksempelvis ledelse av helhetlige tjenester, barns beste vurderinger og medvirkning. Rolle: Prosjektmedarbeider
- 2025 Fra utfordring til mulighet – nye ideer, robuste tjenester**
Kursrekke som gir kompetanse i å møte komplekse samfunnsfloker og drive omstilling med en helhetlig, systemisk tilnærming. KS Agenda
- 2025 Lindesnes kommune, ledergruppeutvikling for ledere i Familiens hus**
Mål om å bli en effektiv ledergruppe. I tillegg samling for alle lederne i kommunen med ansvar for barn og unge med tema helhetlige tjenester med effekt. Rolle: Prosjektleder

- 2025** **Ål kommune, samlingsrekke for alle lederne i kommunen med ansvar for barn, unge og familier**
Fokus på kompetanseheving og verktøy for å implementere Oppvekstreformen. Kompetanseheving i eksempelvis felles forståelse som forutsetning for helhetlig endring, psykologisk trygghet, relasjonell kapasitet, logiske kjeder og kvalitetsutvikling. Rolle: Prosjektmedarbeider
- 2025** **Oppfølgingskurs – Lederkompetanser i framtidsrettede barnehager.**
Kurs med fokus på hvordan jobbe med økt nærvær og det gode arbeidsmiljø i barnehagen, foresatte samarbeid og hvordan få til endring med varig effekt. KS Agenda
- 2022 – 2025** **Barnevernledelse – oppfølgingskurs til god barnevernledelse**
Kursrekke på 3 dagssamlinger – KS Agenda. 9 kull har gjennomført.
- 2023 – 2024** **Øksnes kommune, lederutviklingsprogram**
Ledersamlinger for alle lederne i kommunen, lederveiledning av tverrfaglige ledernetverk og ledergruppeutvikling for kommunedirektørens ledergruppe. I tillegg fikk alle lederne i kommunen mulighet til å gjennomføre personlighetstesten Neo-Pi-3, med individuell tilbakelesning. Rolle: Prosjektmedarbeider
- 2024** **Harstad kommune, Fra individuelt til kollektivt lederskap; Lederutvikling for bærekraftig tjenesteinnovasjon.**
Praksisnært lederutviklingsprogram som skal vise retning for ledelse i kunnskapsorganisasjoner. Har et innovativt og framtidsrettet fokus. Deltakerne får innsikt og verktøy i eget lederskap og de kollektive sammenhenger. KS Agenda
- 2024** **Vinje kommune, lederutviklingsprogram**
Ledersamlinger for alle lederne i kommunen, 6 ledersamlinger. Tema for samlingene var eksempelvis relasjonsorientert ledelse, lærende organisasjoner, endringsledelse og scenarie-verksted. Det ble også gjennomført strategisamling for toppledergruppen. Rolle: Prosjektleder
- 2024** **Mestring og tillitsbasert tildeling**
Kursrekke for utvikling av helhetlig og mestringsorientert tildelingsfunksjon i kommunene. Samlingsrekke over 5 samlinger. KS Agenda
- 2023 – 2024** **Seljord kommune – Lederutviklingsprogram og 10-FAKTOR**
Lederutviklingsprogram for hele kommunen, ledelse av nettverk for ledere og gjennomføring av samlinger i forbindelse med kommunens 10-FAKTOR undersøkelse. Rolle: Prosjektleder
- 2023 – 2024** **Ørland kommune, en del av prosjektledelsen for lederutviklingsprogram**
Lederutviklingsprogrammet gikk over to år med ledersamlinger, ledergruppeutvikling for alle kommunalområder og kommunedirektørens ledergruppe. I tillegg individuell lederveiledning for alle ledere i kommunen. Videreført i 2024.

- 2023** **Bærekraftig strategisk byledelse**
Kompetanseprogram der deltagerne får økte ferdigheter og handlingsevne til å lede kompleks byutvikling i en bærekraftig retning.
- 2023** **Overhalla kommune – Veikart for tjenesteinnovasjon**
Samlingsrekke for alle lederne i kommunen for opplæring i Veikart for tjenesteinnovasjon.
- 2023** **Lørenskog kommune – HEFO (Helsefremmende og forebyggende virksomhet)**
Lederutviklingsprosess hvor lederne fikk mulighet til å utvikle sitt individuelle og kollektive lederskap i tråd med lederplattform.
- 2023** **Ny som leder**
Kursrekke på 3 dagssamlinger, inkl. individuell lederutvikling. Kursholder og veileder. KS Agenda
- 2023** **Bærekraftig ledelse**
Kursrekke som dykker ned i hva bærekraftig ledelse vil si og hvordan det kan gjennomføres i praksis. Fokus på hvordan gå fra enkeltstående tiltak i organisasjonene til helhetlig transformasjon.
- 2022** **Steinkjer kommune, veiledning av toppledergruppen**
Veiledning i effektive og strategiske ledergrupper, strategisk ledelse og LEAN som verktøy i forbedringsarbeid.
- 2022 – 2024** **Gloppen kommune, lederutviklingsprogram og 10-FAKTOR**
Lederutviklingsprogram for hele kommunen, ledelse av nettverk for ledere og gjennomføring av samlinger i forbindelse med kommunens 10-FAKTOR undersøkelse. Videreført i 2023 og 2024.
- 2022** **Tysnes kommune, gjennomføring av samlingsrekke for alle ledere i oppvekst**
Tema «Oppvekstreformen, hvordan kan vi møte den i vår kommune?»
Kompetansehevende og innovativt fokus.
- 2022** **Nord-Østerdal, barneverntjeneste**
Veiledning av ledergruppen
- 2021** **Berlevåg kommune, effektive ledergrupper og 10-FAKTOR**
Veiledning av toppledergruppen i effektive og strategiske ledergrupper og gjennomføring av samlinger i forbindelse med kommunens 10-FAKTOR undersøkelse.
- 2021** **FOS – Forum for oppvekst i Sunnhordland**
Lederutvikling for barnehagemyndighet og barnehageledere.

- 2021 **Statsforvalteren/Husbanken**
Samling for å gjøre enhetene bedre kjent med hverandres fagområder, øke kunnskap om faktorer som fremmer god tverrfaglig samhandling og gi kompetanse i metoder og redskaper for å lykkes i god samhandling med kommunene.
- 2021 **Herøy kommune**
Samling for ledere i oppvekst med tema Oppvekstreformen – hvordan kan vi møte den i vår kommune?
- 2021 **Oppvekstreformen**
Kurs gjennom KS Agenda.

Referanse organisasjonsutvikling og omstilling

- 2023 – 2026 **Tynset, Alvdal, Folldal, Tolga, og Rendalen kommune, Oppvekstreformen**
Gjennomføring av samlingsrekke for alle ledere i oppvekstsektoren i de 5 kommunene. Kompetansehevende og innovativt fokus. Ledelse av prosjektgruppe og utarbeidelse av Plan for kommunenes forebyggende arbeide. Oppdrag videreført i implementeringsfasen. Rolle: Prosjektleder
- 2026 **Strategisk kompetanseplan**
Utvikling av en strategisk kompetanseplan for oppvekst i kommunene Alstahaug, Dønna, Herøy, Leirfjord, Lurøy, Nesna og Træna basert på analyse av behov og framtidige krav. Utarbeidelse av mål, kompetansestrategier og tiltak som skal sikre framtidsrettet kvalitet i tjenestene.
- 2026 **Valle og Bygland kommune, implementering av oppvekstreformen, leder- og organisasjonsutvikling.**
Samlinger for alle lederne med ansvar for barn, unge og familier i begge kommunene med analyserende og kompetansehevende fokus.
- 2026 **Dønna kommune, utvikling av framtidsrettede løsninger for å gjøre kommunen bærekraftig mot demografiske og økonomiske utfordringer**
Prosjektet omfatter alle sektorer og samhandling med frivillighet og innbyggere er sentralt.
- 2026 **Strategisk kompetanseplan**
Utvikling av en strategisk kompetanseplan for oppvekst i kommunene Vågan, Flakstad, Moskenes, Vestvågøy, Værøy og Røst basert på analyse av behov og framtidige krav. Utarbeidelse av mål, kompetansestrategier og tiltak som skal sikre framtidsrettet kvalitet i tjenestene.

- 2024 – 2026 Vestre-Varanger barneverntjeneste, implementering av interkommunal barneverntjeneste**
Gjennomført i de fire kommunene Tana, Nesseby, Berlevåg og Båtsfjord kommune. Organisasjonsutvikling og dannelse av felles faglig plattform. Rolle: Prosjektleder
- 2025 Porsgrunn kommune, Veiviseren, organisasjonsutvikling og lederutvikling**
For kommunens tverrfaglige team som er nyetablert med mål om å sikre helhetlige og koordinerte tjenester for barn, unge og deres familier. Rolle: Prosjektmedarbeider.
- 2025 KS, Organisasjonskultur**
Samling for administrerende direktør sin utvidete ledergruppe. Tema; hvordan bygge en framtidsrettet organisasjonskultur. Faglige innlegg og prosess. Rolle: prosjektleder.
- 2024 Lom kommune, utredning av skole- og barnehagestruktur**
Mål om å skape kvalitativt gode og framtidsrettede tjenester for barn, elever og foreldre.
- 2024 Veste- og Østre Toten, strukturutredning av mulighet for felles interkommunal barneverntjeneste**
I kommunene Vestre Toten og Østre Toten med mål om å utvikle strukturer for robuste barneverntjenester som gir tjenester av høy faglig kvalitet. Rolle: Prosjektmedarbeider
- 2023 Indre Østfold, Familie- og ungdomsteamet. Organisasjonsutvikling og lederutvikling**
For kommunens lavterskeltilbud som skal tilby rask hjelp til innbyggerne uten henvisning. Rolle: prosjektleder
- 2023 Midt – Finnmark, strukturutredning av mulighet for felles interkommunal barneverntjeneste**
I kommunene Nordkapp, Porsanger, Lebesby og Gamvik med mål om å utvikle strukturer for robuste barneverntjenester som gir tjenester av høy faglig kvalitet (2021). Implementering av interkommunal tjeneste i de fire kommunene. Organisasjonsutvikling og dannelse av felles faglig plattform (2022/2023.) Rolle: Prosjektleder
- 2023 Kautokeino kommune, OU- prosess, sammenslåing av to skoler**
Mål om å skape en lærende organisasjon, implementere nytt læreplanverk, utvikle kommunens lederkompetanse, samt støtte skoleeier og skoleleder i organisasjonsutviklingsprosessen.
- 2022 Absolutt Trøndelag, utviklingsprogram**
Bidrar til at folkevalgte, administrasjon og ulike aktører i kommuneorganisasjonen og lokalsamfunnet sammen utvikler kompetanse om handlingsrom, roller og ansvar for barn og unges utdanning og oppvekst. 17 kommuner deltar i dette programmet.
- 2022 Lom kommune, mulighetsstudie av framtidig organisering av oppvekstsektoren**

- 2022** **Åfjord kommune, utredning av skole- og barnehagestruktur**
Mål om å skape gode, framtidrettede og stabile tjenester for barn, elever og foreldre.
- 2021** **Møre og Romsdalen fylkeskommune, kulturavdeling, prosessveiledning**
Legge til rette for en organisasjonskultur som er kreativ, dynamisk og entrepenørpreget og hvor menneskene som jobber der skal få mulighet til å utvikle seg til kreativt skapende innovatører som evner å inspirere, fasilitere og lede innovative prosesser der målet er å skape noe nytt.
- 2021** **Bærekraftig kommune**
Utviklet og ledet utvikling av bærekraftsprosjekt med fokus på at barn og unge selv skal få mulighet til å oppleve seg som viktig aktører i utviklingen av et mer bærekraftig samfunn, og gjennom samskapende prosesser få både mot og kompetanse til endringsarbeid. Prosjektet er et samfunnsprosjekt, hvor en jobber for endring i alle deler av lokalsamfunnet fra kommunal tjenesteproduksjon til kultur og frivillighet. Osterøy kommune.
- 2019** **Organisasjonsendring/samorganisering**
Ledet en samorganiseringsprosess mellom ulike kommunale tjenester til en organisatorisk enhet. Tjenestene barnevern, PPT, helsestasjon og Barn og familieteamet ble samorganisert i Familiens hus for å sikre tverrfaglighet, sømløse tjenester og forhindre gråsoner.

Referanse 10-FAKTOR

- 2026** **Vik kommune**
Gjennomføring av samling for alle ledere og tillitsvalgte/verneombud i kommunen i forbindelse med kommunens 10-FAKTOR undersøkelse.
- 2023** **Åmot kommune**
Gjennomføring av samlingsrekke for alle ledere og tillitsvalgte/verneombud i kommunen i forbindelse med kommunens 10-FAKTOR undersøkelse. Rolle: prosjektleder
- 2023** **Vaksdal kommune**
Gjennomføring av samlingsrekke for alle ledere og tillitsvalgte/verneombud i kommunen i forbindelse med kommunens 10-FAKTOR undersøkelse.
- 2022** **Tromsø kommune**
Gjennomføring av samlingsrekke for alle ledere og tillitsvalgte/verneombud i kommunen i forbindelse med kommunens 10-FAKTOR undersøkelse.

- 2022** **Hamarøy kommune**
Gjennomføring av samlingsrekke for alle ledere og tillitsvalgte/verneombud i kommunen i forbindelse med kommunens 10-FAKTOR undersøkelse.
- 2021** **Hjartdal kommune**
Gjennomføring av samlingsrekke for alle ledere og tillitsvalgte/verneombud i kommunen i forbindelse med kommunens 10-FAKTOR undersøkelse.

Referanse annet

- 2026** **Utdanningsdirektoratet, planlegging og gjennomføring av U.dir. sin konferanse for UH-sektoren**
«Konferanse om lederskap og eierskap i barnehage og skole»
- 2023 – 2025** **BI, prosjektleder for gjennomføring av personlighetstesten Neo-Pi-3 og tilbakelesning av denne**
Sammen med 360 lederevaluering for alle studentene i nasjonal lederutdanning for primærhelsetjenesten – masternivå. Rolle: Prosjektleder
- 2024** **Helsedirektoratet, Utdanningsdirektoratet, Barne-, ungdoms-, og familie direktoratet og KS, workshop**
Fokus på innsikt fra 6 kommuner som skal danne basis for utvikling av et framtidig kompetanseprogram med tema ledelse av helhetlige tjenester.
- 2020** **Offentlig ledelseserfaring, ledeleseerfaring på ulikt nivå i kommune.**