



Hege-Marte Bucher Johannessen

Seniorrådgiver



922 44 510



hegemarte.bucher@
kskonsulent.no



kskonsulent.no

Om

Hege-Marte Bucher Johannessen er seniorrådgiver i KS Konsulent med bred erfaring fra ledelse, kvalitetsutvikling og organisasjonsutvikling i kommunal oppvekstsektor. Hun har bakgrunn som lærer og skoleleder, og har de siste årene arbeidet på regionalt nivå med å lede og samordne utviklingsarbeid på tvers av kommuner i Hallingdal, i tett samarbeid med kommuner, PPT og UH-sektor.

Hun har en Executive Master of Management fra NHH med vekt på ledelse av utviklings- og endringsarbeid.

Hege-Marte har erfaring med å støtte kommuner i utvikling av kvalitet og sammenheng i tjenester til barn og unge, og i å omsette strategiske mål til konkret praksis. Hun arbeider gjennom prosessledelse, analysearbeid og fasilitering av ledergrupper og utviklingsarenaer. Hun er en strukturert og tydelig prosessleder som skaper retning, forankring og framdrift i utviklingsarbeid.

Leveranseområder omfatter organisasjonsutvikling og endringsledelse, lederutvikling og lederstøtte, samt strategisk kvalitetsutvikling i kommunal sektor. Arbeidet inkluderer også analyse og utvikling av beslutningsgrunnlag, prosessledelse og fasilitering av utviklingsprosesser, samt tverrfaglig samarbeid og utvikling av tjenester til barn og unge.

Leveranseområder



Lederutvikling og
arbeidsgiverpolitikk



Analyse og omstilling



Tjenesteutvikling



Organisasjonsutvikling

Arbeidserfaring

2026 – dd.	Seniorrådgiver, KS Konsulent
2025 – 2026	Skolefaglig rådgiver, Hol kommune
2023 – 2026	Regional utviklingsveileder, Hallingdal
2012 – 2023	Avdelingsleder Lone skule, Bergen kommune
1998 – 2012	Kontaktlærer, Bergen kommune

Utdanning

2022	Executive Master of Management, NHH
2020	Ledelse av utviklings- og endringsarbeid, NHH
2019	Ledelse av lærings- og læreplanarbeid, NHH
2016	Rektorskolen, NHH
2010	Spesialpedagogikk, NLA
2009	Spesialpedagogiske grunnlagsproblemer, NLA
2002	Pedagogisk filosofi og vitenskapsteori, NLA
2002	Samfunn og utdanning, NLA
2002	Pedagogisk psykologi og sosiologi, NLA
2000	Forskningsmetode, NLA
1998	Allmennlærerutdanning, HVL
1995	Pedagogikk mellomnivå, NLA
1994	Pedagogikk grunnfag, NLA



Sertifisering

2026

NEO-PI-3

2023

Livet på timeplanen – opplæring i selvmordsforebyggende arbeid i skolen inkludert gjennomføring av opplæring for ansatte.

Referanser

Regionalt utviklingsarbeid og samordning

- 2025 – 2026** **Hallingdal.** Oppfølgingsordningen – kartleggingsår gjennomført samlet for seks kommuner. Utvikling av felles analysegrunnlag og prioriteringer som grunnlag for videre tiltaksplan. Kontaktperson: Kommunalsjef Jon Opsahl Sletto.
- 2025 – 2026** **Hallingdal. Samordning av Kompetanseløftet.** Dekomp og Rekomp i én samlet regional satsing. Etablering av felles struktur, utviklingsarenaer og samarbeid på tvers av barnehage og skole. Kontaktperson: Daglig leder Hallingdal PPT og OT IKS, Susanne Maraz Roteigen.
- 2024 – 2025** **Hallingdal.** Samordning av Kompetanseløftet og Dekomp i regionalt utviklingsarbeid. Utvikling av felles retning og oppfølging av utviklingsprosesser i kommunene. Kontaktperson: Daglig leder Hallingdal PPT, Susanne Marezs Roteigen.
- 2023 – 2024** **Hallingdal.** Kompetanseløftet for spesialpedagogikk og inkluderende praksis. Etablering av struktur og oppstart av regionalt utviklingsarbeid. Kontaktperson: Gro Tvedt Hollevik, Prosjektveileder USN.
- 2023 – 2026** **Hallingdal.** Ledelse av Kompetanseutvalg oppvekst – rådgivende organ for styringsgruppen, med ansvar for faglig forankring, koordinering og utvikling av felles retning i det regionale utviklingsarbeidet. Kontaktperson: Kommunalsjef Anita Juul Storeli.

Referanser

Kvalitetsutvikling og styring i oppvekst

- 2025 – 2026** **Hol kommune.** Utvikling av helhetlig system for kvalitetsutvikling og internkontroll i oppvekst, inkludert kobling til politisk årshjul og styringsprosesser. Kontaktperson: Kommunalsjef Jon Opsahl Sletto.

Referanser

Lederutvikling og utviklingsprosesser

- 2024 – 2026** **Hallingdal.** Planlegging og gjennomføring av ledernetverk og regionale samlinger for skole- og barnehageledere, med vekt på analyse, utvikling og felles retning. Kontaktperson: Kommunalsjef Hol, Jon Opsahl Sletto.
- 2023 – 2025** **Hallingdal.** Fasilitering og oppfølging av utviklingsprosesser knyttet til inkluderende praksis i barnehage og skole. Kontaktperson: Barnehagefaglig rådgiver Christine Berge Ravnanger Gol.
- 2025** **Flå kommune.** Teamutvikling med ledergruppen i skole, med utgangspunkt i ny opplæringslov for å etablere felles retning, roller og samhandling og utvikling av lederteamet skole. Kontaktperson: kommunalsjef Anita Juul Storeli.
- 2024 – 2025** **Hallingdal.** Gjennomføring av Start Smart i regionalt nettverk for barnehagefaglige, med fokus på teamutvikling, roller og felles retning. Kontaktperson: Barnehagefaglig rådgiver Bernt Ivar Hjelmsø.

Referanser

Analyse og omstilling

- 2026** **Årdal kommune**
Ansvar for analyse- og utviklingsarbeid innen oppvekstområdet, med utgangspunkt i kommunens arbeid med tidlig innsats, tverrfaglig samhandling og inkluderende praksis. Arbeidet omfatter analyse av kunnskapsgrunnlag og intervjuer med ledere og nøkkelpersoner, med mål om å identifisere utviklingsbehov og danne grunnlag for felles retning, prioriteringer og videre tiltak.
Kontaktperson: PP-leder Vibeke Fusche Moe.
- 2026** **Kristiansund kommune / PPT for Ytre Nordmøre**
Ansvar for gjennomføring av analyse av organisering, rammer og arbeidsprosesser i PP-tjenesten. Oppdraget omfatter dokumentanalyse, intervjuer med ledere og eiere, analyse av kapasitet, prioritering og arbeidsprosesser samt utvikling av anbefalinger for videre organisasjons- og tjenesteutvikling.
Kontaktperson: Jørgen Jung Jensen.