



Jo Fiske

Seniorrådgiver



934 26 644



jo.fiske@kskonsulent.no



kskonsulent.no

Om

Jo Fiske arbeider med leder- og organisasjonsutvikling, med særlig vekt på å utvikle helhetlige systemer i oppvekstsektoren, styrke tverrfaglig samhandling og etablere et felles fokus på inkludering, forebygging og tidlig innsats.

Han har bidratt i 14 kommuner med utvikling av oppvekstplaner og forebyggende planer i forbindelse med oppvekstreformen. Jo arbeider særlig med resultatoppfølging, kriterietenkning og motiverende målstyring, med vekt på prosesser som sikrer involvering og eierskap til mål, slik at ressursene brukes der de gir best effekt.

Ledelse og utvikling av lærende organisasjoner er en sentral del av arbeidet hans. Han har også oppdrag i samspillet mellom politikk og administrasjon, samt samarbeid mellom kommunale, fylkeskommunale og statlige aktører.

I tillegg gjennomfører han utredninger av barnehage- og skolestruktur, med mål om å oppnå økonomiske gevinster samtidig som kvaliteten opprettholdes eller forbedres, og arbeider med utvikling av heltidskultur i oppvekstsektoren.

Leveranseområder



Lederutvikling og arbeidsgiverpolitikk



Analyse og omstilling



Bærekraft og lokaldemokrati



Tjenesteutvikling



Organisasjonsutvikling

Arbeidserfaring

2019 – d.d.	Seniorrådgiver, KS-Konsulent as
2015 – 2018	Regiondirektør for Sør og Østlandet, Statped
2010 – 2015	Direktør for oppvekst og utdanning, Asker kommune
2007 – 2010	Områdedirektør, Oslo kommune
2003 – 2007	Rektor, Bærum kommune
1993 – 2002	Undervisningsinspektør, Bærum kommune
1990 – 1992	Adjunkt Bærum kommune
1988 – 1990	Adjunkt og kulturkonsulent, Rindal kommune
1985 – 1988	Adjunkt, Trondheim kommune
1981 – 1982	Lærer, Surnadal kommune

Utdanning

2023	Sertifisering i effekt
2017	Smart læring – NTNU. Bruk av digitale ressurser i undervisningen.
2015	Team og teamledelse – Varde Hartmark
2014	Organisasjonsutvikling – BI
2007	Skolen som lærende organisasjon – BI
1990	Kommunal saksbehandling – NKS
1986	Adjunkt, Universitetet i Trondheim
1985	Lærer – Trondheim lærerhøgskole

Referanser

- 2025 – 2026 Skole og barnehagestruktur**
Vanylven, Indre Fosen, Ulstein, Frogn, Lyngdal, Holmestrand, Løten, Halden, Orkland, Lom. En plan for kvalitet er et viktig tema, samtidig som det lages et kunnskapsgrunnlag som er utarbeidet for å brukes i politisk behandling. Med gode barnets beste-vurderinger, opplegg for medvirkning og andre krav som settes til denne type prosesser
- 2020 – 2025 Utarbeiding av strategisk kompetanseplan**
Utarbeidet strategisk kompetanseplan for helsesektoren og oppvekstsektoren på vegne av RKKYH for kommunene Alstadhaug, Træna, Dønna, Herøy, Leirfjord, Nesna og Lurøy. Utvikler også en tilsvarende plan for kommunene i Lofoten og Vesterålen.
- 2023 – 2025 Oppvekstplan og innføring av oppvekstreformen**
Organisert prosess og utarbeidet oppvekstplan i to kommunegrupper, Nord-Østerdal og Vest-Telemark, til sammen 11 kommuner. Arbeider i tillegg å med implementering av planen og reformen. Har også gjort samme arbeid i Frogn kommune.
- 2022 – 2025 ABSOLUTT-program**
I samarbeid med regionskontorene i KS, gjennomført ABSOLUTT-program i kommunene Jevnaker, Frogn, Lørenskog, Indre Østfold, Rakkestad, Nore og Uvdal, Lier, Flesberg, Rollag, Kviteseid, Nissedal, Fyresdal, Lillestrøm, Asker, Nordre Follo, Ås og Nome. Hovedtema i ABSOLUTT er samarbeid politikk – administrasjon, arbeide med det som virker og koble på alle tjenester i livsmestringsoppdraget.
- 2023 – 2026 Kurs om innføring av rammeplan for SFO-ledere**
En kursrekke på 8 dager for å øke kompetansen for SFO-ledere i å gjennomføre rammeplanen. Både lederutvikling og praktisk arbeid med rammeplanen. Driver kurs både i Oslo og regionalt. Har kontinuerlig et kurs gående – i samarbeid med KS Agenda.
- 2021 – 2026 Lederprogram og lederutvikling**
Driver flere kurs innen lederutvikling, blant annet program for mellomledere i samarbeid med KS-Agenda. Har også lederutviklingsprogram i kommunene, både for enkeltkommuner og kommunegrupper. For ledere på alle nivå i kommunen.
- 2024 – 2026 Organisasjonsutvikling og effektivisering**
Har gjennomført oppdrag i flere kommuner med å finne nye løsninger for å skape bærekraftig økonomi og bærekraftige tjenester. Trysil og Ullensvang i 2024, i 2025 er det tilsvarende prosjekter i Kvam og Folldal kommuner.

2020 – 2022	Barnehagemyndighet I regi av RKKYH utarbeidet en felles organisering og felles praksis for rollen som barnehagemyndighet. Samarbeid med fem kommuner i Ytre Helgeland.
2021 – 2022	Vanylven kommune Bygge ny organisering av oppvekstsektor. Drift av PPT i tråd med oppvekstreform og ny opplæringslov. Desentralisert PPT.
2021 – 2023	Solund kommune Oppbygging av ny og helhetlig oppvekstsektor, lederutvikling for kommunedirektørens ledergruppe, utvikling av god samhandling i hele kommunen og mellom kommune og andre aktører. Kommune 3.0.
2019 – 2021	Pilot for programfinansiering Samhandling i oppvekst, 0–24 satsing i Horten, Larvik, Bamble og Siljan. Veilede kommunene i å utvikle nye strukturer og bygge bedre kultur for samhandling. I regi av Statsforvalter og Utdanningsdepartementet.
2021	Nannestad kommune Lederutvikling for hele kommunens ledergruppe, ledelse som virker, lederrollen, gode lederteam, kommunikasjon, tjenstedesign.
2019 – 2021	Aukra kommune Lederutvikling for hele kommunens ledergruppe, ledelse som virker, lederrollen, 10-faktor, gode lederteam, kommunikasjon, tjenstedesign.
2019 – 2020	Sandefjord kommune Lederutvikling alle skoleledere i kommunen. Bruk av metoden Learning walks, fokus på økt læring, elevmedvirkning i læringsprosessen, lederteam som gir effekt, ledelse av profesjonsfellesskapet.
2019 – 2021	Froland kommune 10-faktor med fokus på mestringsorientert ledelse, kommunens ledergruppe
2019 – 2021	VT-innovasjon og digitalisering Program for rådmannens ledergruppe i 15 kommuner i Vestfold og Telemark
2019 – 2021	Ringerike kommune Heltidskultur i oppvekstsektoren. Arbeid med ledergrupper og personale. Oppfølging av ledergruppen i enkeltskoler.