



Marion Kilde

Seniorrådgiver



926 59 279



marion.kilde@
kskonsulent.no



kskonsulent.no

Leveranseområder



Lederutvikling og
arbeidsgiverpolitikk



Analyse og omstilling



Bærekraft og lokaldemokrati



Tjenesteutvikling



Organisasjonsutvikling

Om

Marion Kilde har bred ledererfaring fra kommunal sektor, med ansvar for store tjenesteområder innen helse og omsorg, særlig innen tilrettelagte tjenester. Hun har ledet helsefremmende og forebyggende tjenester i Lørenskog kommune, med ansvar for fagområder som privat praktiserende fysioterapi, kommunal fysioterapi, ergoterapi, hjelpemiddeltjenesten og friskliv, samt helsestasjon, skolehelsetjeneste og forebyggende psykisk helse.

Hun har flere års ledererfaring fra Oslo kommune, der hun har arbeidet med organisasjonsutvikling på tvers av fagområder, med særlig vekt på digitalisering, velferdsteknologi og samarbeid. Hennes leveranseområder omfatter organisasjonsutvikling og endringsledelse, innovasjon og tjenesteutvikling, lederutvikling og medarbeiderskap, samt medvirkning, samskaping og kvalitetsarbeid.

Marion har erfaring fra innovasjons- og utviklingsprosjekter, blant annet etablering av innovasjonsverksted, utvikling av opplæringsmateriell og implementering av digitale løsninger. Hun er utdannet vernepleier og har en Master in Public Administration med fordypning i økonomi, samt videreutdanning innen blant annet velferdsteknologi, organisasjonsutvikling og økonomi. Hun er opptatt av å utvikle lærende organisasjoner og av hvordan teknologi og tverrfaglig samarbeid kan bidra til bedre tjenester og økt mestring.

Arbeidserfaring

2026 – dd.	Seniorrådgiver KS konsulent
2020 – 2025	Virksomhetsleder, Helsefremmende og forebyggende tjenester, Lørenskog kommune
2018 – 2020	Assisterende avdelingsdirektør, Tilrettelagte Tjenester Oslo kommune, Bydel Nordstrand
2017 – 2018	Seksjonsleder, Oslo Kommune, Bydel Nordstrand Tilrettelagte Tjenester
2012 – 2016	Styrer, Oslo kommune, Bydel Grorud
2010 – 2012	Vernepleier, Sørums kommun
2007 – 2010	Miljøterapeut, Ålesund Kommune
2004 – 2007	Veileder/støttepedagog i barnehage, Oslo kommune, Bydel Søndre Nordstrand
2004 – 2006	Miljøterapeut, Nordre Aasen Bo og Behandlingssenter – seksjon for behandling
2002 – 2003	Miljøarbeider- Ekstravakt, Fet Kommune- Bofelleskap
2001 – 2003	Barnehagemedarbeider, Oslo kommune, Bydel Søndre Nordstrand
1999 – 2004	Miljøarbeider – Bofelleskap, Aurskog Høland kommune

Utdanning

2025 – 2025	Innføring – i generativ kunstig intelligens, Høgskolen i Østfold
2021 – 2022	Nasjonalt Topplederprogram for kommune og spesialisthelsetjenesten, BI Handelshøyskolen
2018 – 2019	Nasjonal innovasjonsskole for kommunesektoren, Høgskolen Innlandet, Lillehammer
2016 – 2019	MPA, Master in Public Administration, Master i offentlig ledelse og styring, Høgskolen i Innlandet
2015 – 2015	Menneske og Teknologi- velferdsteknologi, Høgskolen i Oslo og Akershus

2009 – 2010	Spesialpedagogikk Høgskolen i Telemark
2007 – 2008	Kommunal økonomi, Høgskolen i Volda
2006 – 2007	Ledelse og Omstilling i Offentlig sektor Høgskolen i Hedmark
2001 – 2004	Bachelor i Vernepleie Høgskolen i Akershus

Sertifisering

2026	NEO PI 3
2026	Lent Prosessledelse
2015	LEAN, Oslo kommune, Utvikling og kompetanseetaten
2015	Motiverende intervju, Bydel Grorud
2014 – 2015	Presentasjonsteknikk, Oslo kommune, Utvikling og kompetanseetaten

Referanser

- 2026 – dd.** **Omstilling i Vik Kommune**, Planlegging og gjennomføring av et omstillingsprosjekt i Hjemmetjenesten i Vik kommune.
- 2026 – dd.** **Sør-Fron Kommune** – lederutvikling i toppledergruppen i Sør Fron, det arbeides med SMART Start og Effektive Ledergrupper, prosjektet gjennomføres sammen med kollega Bettina B. Nordahl og Olve Molvik.
- 2026 – dd.** **Nes Kommune** – Bærekraftig tjenesteutvikling mellom tre kommuner, et systematisk arbeid med utenforskap som skal gi gevinster, Ullensaker og Hurdal er samarbeidskommuner, prosjektet gjennomføres sammen med kollega Anne Merete Bjørnerud og Jorunn F. Holm.
- 2026 – dd.** **Tana Kommune** – IO-FAKTOR samlingsrekke med forberedelse, gjennomføring og oppfølging av IO-FAKTOR arbeidsmiljøundersøkelse. Tre heldagssamlinger med kommunenes ledere, prosjektet gjennomføres i samarbeid med kollega Bettina B. Nordahl.
- 2026 – dd.** **Narvik Kommune** – Tjenestestyrte bemanningsplanlegging i Narvik utvikling av deres modell for helse og omsorgssektoren, som kan bidra til økt planmessighet og bærekraft for hele sektoren. Arbeidet innebærer innsikt, utvikling, testing av nye løsninger og implementeringsarbeid. Arbeidet gjennomføres sammen med kollega Ole Martin Minsås og Marianne Birkeland.
- 2026 – dd.** **Sognaregionen**, Prosjekt i samarbeid med Sognaregionen hvor det skal sees på samarbeid på tvers av kommunene for ressurskrevende brukere.
- 2022 – 2025** **Lørenskog kommune**, Bærekraftig lokalsamfunn, pådriver og initiativtaker for testing av nabolagsmiddager i samarbeid med aktører i et nærmiljø, barneskole, ungdomsskole og borettslag.
[Les mer om prosjektet her.](#)
- 2021 – 2023** **Lørenskog kommune**, utvikling av Familieveiviseren etter inspirasjon fra Askers Velferdsfab. Prosjektmedarbeider i forprosjekt og støttespiller i implementering i tjenesten etter prosjektperioden. Formålet er en tettere og bedre koordinering og for barn, unge og deres familier, samt fokus på effektfulle tiltak i et livsløpsperspektiv. [Se film her.](#)
- 2021 – 2025** **Lørenskog kommune**– Velferdsteknologi for barn og unge, Leder av styringsgruppe. Pådriver for systematisk kompetanseheving av medarbeidere, utvikling av nye tjenester, nye arbeidsmetoder for å finne teknologi som treffer det enkelte barn og deres familie. [Se mer her.](#)
- 2021– 2022** **Lørenskog kommune**, opprettelse og drift av vaksinesenter under pandemien og drift på overordnet nivå.

- 2019 – 2021** **Oslo Kommune.** Pådriver for og bidratt til at tjenesten utviklet åtte tilrettelagte arbeidsplasser for mennesker med funksjonsvariasjoner i Nordstrand Bydelshus sin kantine med gradvis utvidelse. Kantina tilbyr mat til ca. 300 medarbeidere, og det distribueres mat ut til tjenestesteder utenfor huset og til eldre som har redusert kapasitet til å lage mat selv. Prosjektet har utvidet sin portefølje betydelig etter oppstart og utforsker stadig nye måter å utvikle arbeidsplasser på.
- 2016 – 2020** **Oslo Kommune.** Testing av utvalgte teknologier og arbeidsmåter i to forskjellige bydeler i Oslo Kommune, blant annet digitale opplæringsfilmer, Tjenesteshop, opplærings app og annen type teknologi.
- 2014 – 2020** **Oslo Kommune.** Kontinuerlig forbedringsprosjekter og utvikling av nye arbeidsprosesser i to forskjellige bydeler i Oslo Kommune, blant annet digitale opplæringsfilmer, Tjenesteshop, opplærings app, utvikling av dagtilbud, forbedret internkontroll og systematisk kompetanseutvikling.