



Åsbjørn Vetti

Seniorrådgiver



920 99 068



asbjorn.vetti@kskonsulent.no



kskonsulent.no

Om

Åsbjørn Vetti har vært seniorrådgiver i KS Konsulent siden 2005, og var daglig leder i perioden 2010–2020. Han arbeider for å styrke omstillingstakt og -kraft i kommuner og fylkeskommuner, og er særlig opptatt av sammenhengen mellom tjenesteutvikling, samfunnsutvikling og lokaldemokrati, med vekt på bærekraft og samskaping.

Åsbjørn er utdannet Master of Public Administration fra Handelshøyskolen i København, og har i tillegg pedagogisk utdanning og en cand.mag.-grad i samfunnsvitenskap fra Universitetet i Bergen. Han har erfaring fra kommune som lærer og personalrådgiver, samt fra KS før han begynte i KS Konsulent.

Han arbeider med lederutvikling og organisasjonsutvikling, kommunal organisering og omstilling, samspill politikk administrasjon og lokaldemokratiutvikling, helhetlig styring og internkontroll, kommuneplanlegging, arbeidsmiljøprosesser og utvikling av arbeidsgiverpolitikk.

Leveranseområder



Lederutvikling og
arbeidsgiverpolitikk



Analyse og omstilling



Bærekraft og lokaldemokrati



Organisasjonsutvikling

Arbeidserfaring

2020 – dd.	Seniorrådgiver, KS Konsulent
2010 – 2020	Daglig leder, KS Konsulent
2005 – 2010	Seniorrådgiver, KS Konsulent
1998 – 2005	Rådgiver, KS Hordaland/KS Arbeidsgiverutvikling
1994 – 1998	Personalrådgiver, Øygarden kommune
1991 – 1994	Ledende portør, Haukeland sykehus, Hordaland fylkeskommune
1990 – 1991	Adjunkt ved Ytrebygda ungdomsskole og Hop ungdomsskole, Bergen kommune

Utdanning

2006	Master of Public Administration, Copenhagen Business School
1993	Organisasjons- og arbeidslivspsykologi, UiB, delfag
1993	Praktisk pedagogikk, UiB, delfag
1992	Norsk i økonomisk administrativ utdanning, UiB, delfag
1991	EDB for humanister, UiB, delfag
1991	Arbeidsrett, NHH Kursvirksomhet
1990	Personaladministrasjon og kompetanseutvikling, NHH Kursvirksomhet
1990	Filosofi, storfag, UiB
1989	Sammenlignende politikk, grunnfag, UiB
1987	Sosialantropologi, grunnfag, UiB
1986	Filosofi, grunnfag, UiB
1986	Elementær samfunnsvitenskapelig metodelære, UiB
1985	Forberedende prøve Examen philosophicum, UiT
1984	Allmennfaglig studieretning, Fana Gymnas, samfunnsfaglinjen

Sertifisering

2023	Effect – Teamutviklingsverktøy basert på forskning på «Effektive ledergrupper» (Henning Bang og Thomas Midelfart).
2020	NEO-PI-3 Personlighetstest med tilhørende jobbanalyse, internasjonalt verktøy oversatt av professor Øyvind Martinsen, BI
2017	SPGR – Teamutviklingsverktøy, utviklet av professor Endre Sjøvold, NTNU
2012	360-graders lederevaluering, utviklet av professor Øyvind Martinsen, BI

Referanser organisasjonsutvikling og omstilling

- 2025** **Alver kommune.** Evaluering og justering av administrativ organisering av tjenestene inn mot barn, unge og familier som trenger mye hjelp. Mål om bedre samarbeid og koordinering. Prosess og sluttrapport med anbefaling. Kontaktperson: Kommunalsjef Oppvekst Kristin Moe
- 2025** **Namsos kommune.** Omstilling 2025. Økonomi- og tjenesteanalyse. Omstillingsbehov på 100 mill kr. Analyse, prosess og utarbeidelse av omstillingsplan. Kontaktperson: Konst. kommunedirektør Rønnaug Aaring.
- 2025** **Austevoll kommune.** Omstillingsoppdrag – Framtid Austevoll. Økonomianalyse og organisasjonsanalyse, prosess med 4 arbeidsverksteder og tiltaksgrupper. Sluttrapport med forslag til justering av adm organisering. Sluttrapport med forslag til innsparing og omstilling med vekt på bærekraft. 38 mill i nedtrekk i øk plan perioden. Kontaktperson: Kommunedirektør Hogne Haugsdal.
- 2025** **Øvre Eiker kommune.** Økonominanalyse/tjenesteanalyse. Februar til juni 2025. Prosess med gjennomgang av alle tjenesteområder inkl. stab og støtte tjenester. Bistand til prosjektgruppe og ledelse av prosesser. Kontaktperson: Kommunedirektør Susanne Therese Vist.
- 2024** **Finnmark fylkeskommune.** Evaluering av organisasjonen gjennom omfattende spørreundersøkelse og tilhørende prosesser med prosjektgruppen og tillitsvalgte. Kontaktperson: Fylkeskommunedirektør Øystein Ruud.
- 2024** **Aukra kommune.** Evaluering og forslag til justering av organisasjonen, utarbeidelse av rapport gjennom involverende prosesser med spørreundersøkelse og dialogmøter. Kontaktperson: Kommunedirektør Gerd Marit Langøy.
- 2024** **Moss kommune.** Evaluering og justering av basisorganisasjonen. Oppdrag utført i samarbeid med kollega Erlend Nordby. Kontaktperson: Are Hammersvold Solvang, direktør Organisasjon.
- 2023** **Øyer kommune.** OU-prosess Samfunnsutvikling og tekniske tjenester. Evaluering og justering av administrativ organisering. Prosess med ledelse, tillitsvalgte, verneombud og ansatte. Kontaktperson: Kommunedirektør Åsmund S. Sandvik.
- 2023** **Marker kommune.** OU-prosess. Evaluering og justering av administrativ organisering. Prosjektorganisering. Spørreundersøkelse og diverse seminarer og arbeid i prosjektgruppe. Utarbeidelse av forslag til justert organisering. Kontaktperson: Fungerende rådmann Vidar Østenby.

Referanser arbeidsgiverpolitikk

- 2026** **Buskerud fylkeskommune.** Utvikling av kunnskapsgrunnlag for ny arbeidsgiverstrategi. Kontaktperson: HR-rådgiver Hilde Follestad.
- 2025** **Sør-Varanger kommune. Ny arbeidsgiverstrategi.** Prosess med bred involvering, 6 mnd. Ledersamlinger, prosjektgruppearbeid, frokostseminar m.m. Kontaktperson: Personalsjef Line Kristoffersen.
- 2024** **Nissedal kommune.** Prosess for forbedring av samarbeidet mellom ledelse, tillitsvalgte og verneombud. Utvikling av samarbeidsdokument og felles opplæring for ledere, tillitsvalgte o verneombud. Kontaktperson: Kommunalsjef Reidun Carol Retterholt.
- 2024** **Brønnøy kommune.** Utvikling av en samarbeidsbok gjennom prosesser med ledelse, tillitsvalgte og verneombud. «Godt partsamarbeid i Brønnøy – slik gjør vi det». Kontaktperson: HR-sjef Ingvil Estensen.
- 2024** **Nettverk for framtidsrettet arbeidsgiverpolitikk.** I samarbeid med KS Møre og Romsdal og kollega Sonja Bordewich. 11 kommuner deltar. 5 samlinger.
- 2024** **Nettverk for framtidsrettet arbeidsgiverpolitikk.** I samarbeid med KS Innlandet og kollega Hilde Reikrås. 18 kommuner deltar. 5 samlinger.
- 2023** **Lillestrøm kommune. Utvikling av rekrutteringsstrategi.** Gjennomføring av seminar og utarbeidelse av utkast til rekrutteringsstrategi. Kontaktperson: Personalsjef Monica Nordnes.
- 2023** **KS Rogaland. HR-nettverk for 10 kommuner i Rogaland.** Utvikling av framtidens arbeidsgiverpolitikk. 5 samlinger med vekt på innlegg fra kommunene selv (arbeidet i fordypningsgrupper), innlegg fra andre kommuner, forskere og KS Konsulent. Utført i samarbeid med kollega Bente Gravdal.

Referanser politisk styring, samspill, politikk – administrasjon

- 2025** **Sogndal kommune.** Veiledningssamtaler med ordfører og kommunedirektør vha verktøyet «Godtsamspill.no». Kontaktperson: Ordfører Stig Ove Ølmheim.
- 2024** **Nordfjordkommunene og KS.** Utvikling av tre samlinger for folkevalgte og administrasjon – understøtte rollen som samfunnsutviklere. Kontaktperson: Kommunalsjef for samfunnsutvikling Astrid Paulsen, Stad kommune.

- 2023** **Gran kommune.** Prosess i formannskap og kommunestyret samt involvering av kommunens toppledergruppe. Utvikling av normer for godt samspill mellom politikk og administrasjon, og politikerne i mellom. Kontaktperson: Rådmann Torbjørn Hansen.
- 2023** **Marker kommune.** Godt samspill mellom politikere og mellom politikk og administrasjon. Seminar, utvikling av prinsipper. Kontaktperson: Fungerende rådmann Vidar Østenby.
- 2023** **Nordland fylkeskommune.** Seminar og rådgivning om samspill politikk – administrasjon i en parlamentarisk styrt fylkeskommune. Samling for fylkesrådet og fylkesdirektørene. Kontaktperson: Fylkesdirektør Merete Schjem.
- 2022** **Øyer kommune.** Samspill mellom Plan og miljøutvalget og enheten lan og utvikling. Intervjuer, seminar og utarbeidelse av rapport med tiltak. Kontaktperson: Kommunedirektør Åsmund S. Sandvik.

Referanser kommuneplanlegging og bærekraftig utvikling

- 2024** **Kurs i kommuneplanlegging for NKRF.** Kontaktperson: Wenche Solvin.
- 2024** **KS.** Bærekraftig Strategisk Byledelse; BSB. En pilot der vi utvikler framtidens BSB i samarbeid med kommunene Horten, Larvik, Tønsberg og Porsgrunn. 5 samlinger over 1 år. Finansiert over KS FoU. Utført i samarbeid med kollega Bettina B. Nordahl. Kontaktperson: KS Prosjektleder Grethe Salvesvold.
- 2023** **Moskenes kommune.** Utarbeidelse av Kommuneplanens samfunnsdel for Moskenes kommune. Ansvar for alle prosesser, oppsummere innspill og å skrive ut planforslag. Utført i samarbeid med kollega Bente Gravdal. Kontaktperson: Fungerende rådmann Randi Gregersen.
- 2023** **Øykommuneprosjektet.** Prosessledelse av utviklingsprosjekt med vekt på kommuneplanlegging. Utvikling av strategier for å gjøre de tre kommunene mer robuste ut fra egne forutsetninger og konkurransefortrinn. Innspill til Inntektssystemutvalget og Generalistkommuneutvalget. Planlegging og gjennomføring av erfaringskonferanse. Gjennomføring av felles kommunestyremøter. Kontaktperson: Kommunedirektør Torild Fogelberg Hansen, Træna kommune.
- 2023** **Sør-Varanger.** Kommunestyreseminar. Evaluering av arbeidet med oppfølging av eksisterende kommuneplan. Revidering av utfordringsbildet etter februar 2022-krigen i Ukraina. Utført i samarbeid med kollega Bente Herdlevær.
- 2023** **Gol kommune.** Møteledelse av åpent innbyggermøte om framtidens omsorgstjeneste i Gol.

Referanser lederutvikling

- 2026** **Tønsberg kommune.** Enhetsledersamlinger – prosess med evaluering og endring av administrativ organisering. Kontaktperson: Kommunedirektør Mette Vikan Andersen.
- 2026** **Rennebu kommune.** Helhetlig lederutviklingsprogram med vekt på omstilling og endringsledelse for alle ledere. 7 samlinger. Topplederprogram for kommunedirektørens ledergruppe. 4 samlinger. Kontaktperson: Kommunedirektør Gerd Myran Staverløkk.
- 2026** **Tingvoll kommune.** Lederutviklingsprogram med temaer som omstilling og endringsledelse, organisasjonsutvikling. 4 ledersamlinger. Kontaktperson: Kommunedirektør: Frøydis Lindstrøm.
- 2026** **Horten kommune.** Lederutviklingsprogram over 9 dager / 5 samlinger med vekt på blant annet relasjonsledelse, endringsledelse og helhetlig styring. Kontaktperson: Kommunedirektør Finn Øyvind Langfjell.
- 2025** **Sunnfjord kommune.** Endringsledelse og omstilling. To ledersamlinger for alle ledere. Kontaktperson: Jan Birger Moe.
- 2025** **Vadsø kommune.** Ledergruppeutvikling for toppledergruppen. Fem samlinger over to dager. Helhetlig styring, godt samspill, strategisk kapasitet. Kontaktperson: Kommunedirektør: Jarle Lystad.
- 2025** **Tønsberg kommune.** Mellomlederprogram over to år. Psykologisk trygghet, relasjonsorientert ledelse m.m. Kontaktperson: HR-leder Anne Grethe Jacobsen Hansen.
- 2025** **Vik kommune.** Ledergruppeutvikling over to samlinger for toppledergruppen. Samspill og strategisk kapasitet. Kontaktperson: Siri Fahlvik Pettersen.
- 2025** **Sykkylven kommune.** Lederutviklingsprogram 2 samlinger: Brukerdialog og samskaping, endringsledelse og omstilling. Kontaktperson: Personalsjef Cathrine Hovdenakk.
- 2025** **Hol kommune.** Lederutviklingsprogram over 1,5 år med vekt på mestringsorientert ledelse. 6 felles samlinger. Veiledning av ledergrupper i nettverk. Kontaktperson: Kommunedirektør Ole Johnny Stavn.
- 2025** **Sør-Varanger.** Lederutviklingsprogram for enhetsledere over fire samlinger. Ledernetttverk – samlinger for alle enhetsledere i grupper på tvers. Ledergruppeutvikling for kommunedirektørens ledergruppe over fire samlinger. Kontaktperson: Personalsjef Line Kristoffersen.
- 2025** **Enebakk kommune.** Ledersamlinger med tema Endringsledelse, Mobiliseringsledelse – samskapende kommune. Samling for toppledergruppen – Effektive ledergrupper. Kontaktperson: Berit Albrecht, HR og organisasjon.

2024	Nesodden kommune. Ledersamling med temaet framtidens ledelse og endringsledelse. Kontaktperson: Mariann Hjelle, stabsleder HR og organisasjon
2024	Kommundirektørkollegiet i Vestfold. Innlegg om behovet for økt omstillingskraft og ny styring og ledelse av kommunene.
2024	Topplederprogram for kommunedirektører og toppledere. Samling om helhetlig styring og kommunal planlegging. I samarbeid med kollega Bente Gravdal og KS-Agenda.
2024	Sandefjord kommune. Ledergruppeutvikling for Miljø og plan. Utvikling av ledergruppen ut fra de 24 faktorene i «Effektive ledergrupper». Fire samlinger. Kontaktperson: Kommunalsjef Sindre Væren Rørby.
2024	Årdal kommune. Lederutviklingsprogram over to år med vekt på 10-FAKTOR og som utgangspunkt i Årdal kommune sin arbeidsgiverpolitikk. I tillegg ledergruppeutvikling av kommunedirektørens ledergruppe og tre kommunalsjefgrupper, syv ledersamlinger for alle ledere, og veiledning/coaching av 53 ledere. I samarbeid med kollega Ingelin Burkeland og Jørn-Arild Mikkelsen. Kontaktperson: Personalsjef Elin Heen.
2024	Ørland kommune. Lederutviklingsprogram over to år med seks ledersamlinger, ledergruppeutvikling for alle kommunalområder og kommunedirektørens ledergruppe, lederveiledning/coaching av alle ledere (55 ledere). I samarbeid med syv andre KSK kollegaer. Åsbjørn veileder: Kommunedirektør, kommunalsjef for oppvekst, og kommunalsjef for samfunnsutvikling og tekniske tjenester. Kontaktperson: Kommunedirektør Marit K. Ervik.
2023	Ål kommune. Ledersamlinger med temaer som Inkluderende arbeidsliv/ Hva kjennetegner godt sykefraværarbeid, Felles opplæringsdag i Hovedavtalen, Medarbeiderskap-coaching og medarbeidersamtalen mm. Kontaktperson: HR-sjef Berit Albrecht.
2023	Nome kommune. Lederutviklingsprogram Endringsledelse og ny arbeidsgiverpolitikk mm. 4 samlinger over ett år. Utført i samarbeid med kollega Bente Gravdal. Kontaktperson: HR-leder Benedikte H. Kirkeberg.
2023	Giske kommune. Lederutviklingsprogram og topplederprogram med coachingsamtaler – kommunedirektør. Veiledning av to ledergrupper Helse og omsorg. Program over to år. I samarbeid med Ingelin Burkeland. Kontaktperson: Rådmann Dag Olav Tennfjord.
2023	Overhalla kommune. Lederutviklingsprogram over fem samlinger med vekt på tjenesteinnovasjon. Utgangspunkt i KS sitt veikart. Prosess på sykehjem med oppgavedeling. Kontaktperson: HR-leder Asle Lydersen.
2023	Sandefjord kommune. Ledergruppeutvikling for Psykisk helse og rus tjenester. Utvikling av ledergruppen ut fra de 24 faktorene i «Effektive ledergrupper». Fire samlinger. Kontaktperson: Seksjonssjef Tore Lyse.

2023	Stryn kommune. Lederutviklingsprogram for alle ledere og ledergruppeutvikling for toppledergruppen, program over to år. I samarbeid med Ingelin Burkeland. Kontaktperson: Rådmann Jon B. Nesje.
2022	Sandefjord kommune. Ledergruppeutvikling for kommunedirektørens ledergruppe. Basert på «Effektive ledergrupper». Analyse av gruppens fungering, videreutvikling av samspillet og toppledergruppens strategiske rolle. 4 samlinger. Kontaktperson: Kommunedirektør Bjørn Gudbjørgrud.
2022	Lillehammer kommune. Toppledersamling. I samarbeid med Håvard Moe. Kontaktperson rådmann Tord Buer Olsen.
2022	Osterøy kommune. Topplederprogram for rådmannens ledergruppe. Og Lederutviklingsprogram for alle ledere i Osterøy. 10-FAKTOR og mestringsorientert ledelse. Utført i samarbeid med Ingelin Burkeland og Stephanie Helland. Kontaktperson: Rådmann Ingvild Hjelmtveit.
2021	Stad kommune. Lederutviklingsprogram over to år med bl.a. endringsledelse, samskaping, den samfunnsaktive kommunen og implementering av ny kommuneplan. I samarbeid med Olve Molvik. Kontaktperson: Kommunedirektør Åslaug Krogsæter.
2021	Ringebu kommune. Ledersamling. Utvikling av kommune 3.0 og den samskapende kommune. Kontaktperson: Kommunalsjef Britt Aase Høyeseven.
2021	Sør-Varanger kommune. Toppledersamlinger og ledersamlinger. Utvikling av kommune 3.0 og den samskapende kommunen. Utført i samarbeid med Olve Molvik. Kontaktperson: Rådmann Nina Bordi Øvergaard.
2021	Sør-Varanger kommune. Lederutviklingsprogram for ledere i Helse, omsorg og velferd. Samlinger for enhetsledere og samlinger for avdelingsledere og enhetsledere. Lederveiledning av enhetsledere. Utført i samarbeid med Helen Aasgaard. Kontaktperson: Kommunalsjef Jorunn Sandhell.
2021	Voss herad. Ledersamlinger – innføring og oppfølging av 10-FAKTOR. Opplæring av internkonsulenter. Utført i samarbeid med Helen Aasgaard. Kontaktperson: Stabssjef HR og innovasjon Mette Matthiessen.
2021	Kvinnherad kommune. Lederutviklingsprogram over fire samlinger, alle ledere. Utført i samarbeid med Helen Aasgaard. Kontaktperson: Kommunedirektør Ragnhild Bjerkvik.
2021	Andøy kommune. Lederutviklingsprogram over to år bl a med innovasjon og nyskaping, kontinuerlig forbedring, mestringsledelse. I samarbeid med seniorrådgiver og gruppeleder Olve Molvik. Kontaktperson: Kommunedirektør Kirsten L. Pedersen.