

Redegjørelse i henhold til åpenhetsloven – Fishbones AS

Denne redegjørelsen er utarbeidet i samsvar med åpenhetsloven § 5 for regnskapsåret 2025.

Fishbones AS er forpliktet til å respektere grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i all forretningsvirksomhet, i leverandørkjeder og i forretningsforbindelser. Denne rapporten beskriver vår tilnærming til aktsomhetsvurderinger, funn og tiltak, og er godkjent av styret.

Om Fishbones

Fishbones AS er et mellomstort norsk teknologiselskap innen segmentet intervensjon og komplettering, som leverer avansert stimuleringsteknologi og installasjonstjenester til norsk kontinentalsokkel og det internasjonale olje- og gassmarkedet. Selskapets hovedkontor ligger i Stavanger, Norge, med et avdelingskontor i De forente arabiske emirater. Per 2026 har Fishbones AS i gjennomsnitt 31 ansatte i Norge og 11 ansatte i De forente arabiske emirater.

Mer informasjon om vår virksomhet er tilgjengelig på Fishbones AS' nettsted (www.fishbones.as). Opplysninger om styret og daglig leder finnes i Brønnøysundregistrenes Enhetsregister, [Nøkkelopplysninger fra Enhetsregisteret - Fishbones AS](#).

Selskapsstyring og ansvar

Fishbones AS sin tilnærming til ansvarlig forretningspraksis er forankret i selskapets etiske retningslinjer, menneskerettighetspolicy og policy for samfunnsansvar.

Dette rammeverket understøttes av prosesser for innkjøp og anskaffelser, leverandørevaluering og -kvalifisering, integritetsbaserte aktsomhetsvurderinger av forretningspartnere, risiko- og mulighetsstyring samt et sertifisert styringssystem for arbeidsmiljø og sikkerhet. Rammeverket gjelder for all virksomhet i Fishbones AS, uavhengig av geografi og kundegrupper, og beskriver de internasjonale forpliktelsene og prinsippene som styrer vår forretningsvirksomhet.

- Styret har overordnet påseansvar for oppfølging av ESG- og menneskerettighetsrisiko
- Daglig leder og ledergruppen er ansvarlige for implementering av policyer og risikostyring
- HMSK leder arbeider med aktsomhetsvurderinger, følger opp leverandørenes etterlevelse og rapporterer til konsernledelsen og styret
- Etisk atferd forventes av alle ansatte i samsvar med våre etiske retningslinjer, policyer og arbeidsavtaler

Aktsomhetsvurderinger

Fishbones AS gjennomfører aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper og FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter. Vår prosess omfatter:

- Årlig kartlegging av leverandører og forretningspartnere
- Risikobasert vurdering basert på bransje, geografi og leverandørprestasjon
- Bruk av internasjonale indekser (Global Slaveri Indeks, ITUC Global indeks for arbeidsrettigheter, UHRI FNs Universelle indeks for menneskerettigheter og CAHRA listen

over konfliktrammede og høyrisikoområder for mineraler og metaller) for å identifisere høyrisikoområder

- Kategorisering av leverandører (A/B/C/D) basert på risiko og grad av samarbeid
- Forsterkede aktsomhetsvurderinger for leverandører i høyrisikoland (Asia og Midt-østen) og europeiske leverandører av produkter som inneholder 3TG-mineraler

Kartlegging og vurdering av negative konsekvenser

Den vesentligste risikoen for brudd på menneskerettighetene ligger i leverandørkjeden vår, snarere enn internt i selskapet eller dets enheter. Til tross for vår hovedsakelig norske kontekst, er vi avhengige av et begrenset antall leverandører som opererer i land med middels til høy risiko og/eller benytter 3TG-mineraler i sin produksjon. Dette medfører en forhøyet risiko knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, særlig i globale leverandørkjeder, mens våre interne operasjoner og norske leverandører vurderes å ha lavere iboende risiko. Sentrale risikoområder omfatter tvangsarbeid og barnearbeid, diskriminering, mangelfullt arbeidsmiljø og sikkerhet, begrensninger i arbeidstakerrettigheter samt sårbarhet blant migrantarbeidere. Disse risikoene håndteres gjennom våre risikobaserte vurderinger ved leverandørkvalifisering.

Selskapets innkjøp er systematisk gjennomgått, og oppfølgingsaktiviteter er gjennomført basert på objektive, risikobaserte vurderinger av den enkelte leverandør. Arbeidet har fokusert på å:

- Prioritere leverandører med høyere iboende risikoeksponering
- Ha direkte dialog med leverandører for å innhente relevant informasjon
- Vurdere leverandører som med størst sannsynlighet kan bli berørt av eller bidra til menneskerettighetsbrudd

Selv om de identifiserte selskapene vurderes som mest eksponerte, erkjenner vi at risiko også kan forekomme andre steder i verdikjeden.

Funn og tiltak

Basert på våre risikoanalyser er det ikke identifisert faktiske eller potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter eller arbeidstakerrettigheter hos våre leverandører. Dette underbygges av:

- Dokumentasjon på solid styring av arbeidsmiljø og sikkerhet
- Robust nasjonal lovgivning
- Sterke bransjespesifikke bærekraftskrav
- Høy bevissthet om forventninger knyttet til etisk og ansvarlig forretningspraksis

De fleste leverandørene vi benytter til maskinering og logistiktjenester, er underlagt nasjonal og europeisk bærekraftslovgivning, noe som støtter vårt arbeid i verdikjeden. For globale leverandører, særlig i høyrisikoregioner, erkjenner Fishbones AS iboende risiko knyttet til tvangsarbeid, barnearbeid, diskriminering, arbeidsmiljø og sikkerhet, samt organisasjonsfrihet.

I 2025 gjennomførte Fishbones AS leverandørrevisjoner, oppdaterte og distribuerte vårt reviderte spørreskjema for aktsomhetsvurderinger til leverandører og forretningspartnere, implementerte en

ny erklæring i henhold til Fishbones' etiske retningslinjer for leverandører og forretningspartnere, innarbeidet aktsomhetsvurderinger i vår innkjøpsprosedyre og styrket aktsomhetsprosessen overfor leverandører av produkter som inneholder 3TG-mineraler.

Oppfølging av resultater og tiltak

Gjennom vårt årlige arbeid med åpenhetsloven og regelmessig oppfølging av leverandører vil vi identifisere selskaper som ikke etterlever kravene, og iverksette hensiktsmessige tiltak. Vi vil fortsatt ha fokus på å:

- Opprettholde løpende samarbeid og dialog med våre leverandører
- Videreføre årlig gjennomgang og oppdatering av leverandørenes risikovurderinger
- Ha særlig oppmerksomhet på mindre leverandører i verdikjeden for å sikre at negative konsekvenser ikke oppstår
- Etablere en policy for ansvarlig mineralanskaffelse

Kommunikasjon

I tillegg til denne årlige redegjørelsen publiseres alle relevante policyer på nettstedet vårt for å bidra til å sikre anstendige arbeidsforhold og rettigheter.

Fishbones AS besvarer alle henvendelser vedrørende våre aktsomhetsvurderinger og etterlevelse av åpenhetsloven på e-postadressen: post@fishbones.as.

Godkjenning og publisering

Denne redegjørelsen ble godkjent av styret i Fishbones AS, Stavanger, 26.juni 2026.

Signaturer:

Jan Arild Wathne – styreleder

Zaneta Freyer – styremedlem

Arne Tommy Sigmundstad – styremedlem

Eirik Renli – daglig leder

Statement pursuant to the Transparency Act – Fishbones AS

This statement is prepared in accordance with Section 5 of the Norwegian Transparency Act for the financial year 2025.

Fishbones AS is committed to respecting fundamental human rights and decent working conditions in all business activities, supply chains, and business relationships. This report outlines our due diligence approach, findings, and actions, and is approved by the Board of Directors.

About Fishbones

Fishbones AS is a medium-sized Norwegian technology company operating in the Intervention and Completion segment, providing advanced stimulation technology and installation services to the Norwegian continental shelf and the international oil and gas market. The company's head office is in Stavanger, Norway, with a branch office in the UAE. As of 2026, Fishbones AS employs an average of 31 people in Norway and 11 people in the UAE.

More information about our business is available on the Fishbones AS website (www.fishbones.as). Details regarding the board of directors and the CEO can be found in the Brønnøysund Register Centre for legal entities, [Nøkkelopplysninger fra Enhetsregisteret - Fishbones AS](#).

Corporate Governance and Accountability

Fishbones AS's approach to responsible business conduct is anchored in our Code of Conduct, Human Rights policy and Corporate Social Responsibility policy.

This framework is reinforced by procurement and purchasing processes, supplier evaluation and qualification, integrity due diligence for business partners, risk and opportunity management, and a certified occupational health and safety management system. It applies to all operations of Fishbones AS, regardless of geography and customer groups, and outlines the international obligations and principles that govern our business activities.

- The Board of Directors has oversight responsibility for ESG and human rights risks
- The CEO and management team are accountable for policy implementation and risk management
- The QHSE Manager leads due diligence activities, monitors supplier compliance and reports to executive management and the Board of Directors
- Ethical conduct is expected of employees in accordance with our ethical guidelines, policies, and employment contracts

Due diligence assessments

Fishbones AS conducts due diligence in line with the OECD Guidelines for Multinational Enterprises and the UN Guiding Principles on Business and Human Rights. Our process includes:

- Annual mapping of suppliers and business partners
- Risk-based assessment considering industry, geography, and supplier performance
- Use of international indices (Global Slavery Index, ITUC Global Rights Index, UN Universal Human Rights Index, CAHRA list) to identify high-risk areas

- Supplier categorisation (A/B/C/D) based on risk and engagement level
- Enhanced due diligence for suppliers in high-risk countries (Asia, the Middle East) and suppliers of products containing 3TG minerals (Europe)

Mapping and assessing negative impacts

The main risk of human rights violations lies in our supply chain, rather than within the company (or its entities). Despite our predominantly Norwegian context, we rely on a limited number of suppliers that operate in high- to medium-risk countries and/or use 3TG minerals in their production. This exposes us to elevated risks related to human rights and decent working conditions, particularly across global supply chains, whereas our internal operations and Norwegian suppliers pose lower inherent risks. Key risks include forced and child labour, discrimination, poor occupational health and safety, restrictions on labour rights, and vulnerabilities affecting migrant workers. These risks are addressed through our risk-based supplier qualification assessments.

Company purchases have been systematically reviewed, with follow-up activities conducted based on objective, risk-based assessments of individual suppliers. In 2025, Fishbones has continued to focus on:

- Prioritising suppliers with higher inherent risk exposure
- Engaging directly with suppliers to obtain relevant information
- Assessing suppliers most likely to face or contribute to human rights violations

While the identified companies are considered the most exposed, we acknowledge that risks may also exist elsewhere in the value chain.

Findings and actions

Based on our risk analyses, no actual or potential negative impacts on fundamental human rights or labour rights have been identified among our suppliers. This is supported by:

- Evidence of strong occupational health and safety governance
- Robust national legislations
- Strong industry-specific sustainability requirements
- High awareness of expectations related to ethical and responsible business conduct

Most of the suppliers we utilise for machining and logistics services are subject to national and European sustainability legislation, which supports our work across the value chain. For global suppliers, especially in high-risk regions, Fishbones AS recognises inherent risks related to forced labour, child labour, discrimination, occupational health and safety, and freedom of association.

In 2025, Fishbones AS conducted supplier audits, updated and distributed our revised due diligence questionnaire for suppliers and business partners, implemented a new Code of Conduct declaration for our suppliers and business partners, embedded due diligence into our procurement procedure and enhanced our due diligence process for suppliers of products containing 3TG minerals.

Monitor the execution of results

Through our annual work on the Transparency Act and regular follow-ups with suppliers, we will identify non-compliant companies and implement appropriate measures. In 2026 we will continue to focus on:

- Maintaining an ongoing engagement and dialogue with our suppliers
- Continue with an annual review and update of supplier risk assessments
- Focus on smaller suppliers in the value chain to ensure no adverse impacts
- Establish a policy for responsible mineral sourcing

Communicate

In addition to this annual statement, all our relevant policies are published on our website to ensure decent working conditions and rights.

Fishbones AS responds to all inquiries regarding our due diligence process and Transparency compliance at post@fishbones.as.

Approval and Publication

This statement was approved by the Board of Directors of Fishbones AS on 26th June 2026, Stavanger.

Signatures:

Jan Arild Wathne – Chairman of the Board

Zaneta Freyer – Board Member

Arne Tommy Sigmundstad – Board Member

Eirik Renli – Chief Executive Officer

SIGNATURES

ALLEKIRJOITUKSET

UNDERSKRIFTER

SIGNATURER

UNDERSKRIFTER

This document contains 6 pages before this page
Dokumentet inneholder 6 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 6 sivua ennen tätä sivua
Dette dokument indeholder 6 sider før denne side

Detta dokument innehåller 6 sidor före denna sida

authority to sign
representative
custodial

asemavaltuus
nimenkirjoitusoikeus
huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt
firmateckningsrätt
förvaltare

autoritet til å signere
representant
foresatte/verge

myndighed til at underskrive
repræsentant
frihedsberøvende