# Ahead Group Norway – Redegjørelse etter åpenhetsloven

**Rapporteringsperiode:** 1. oktober 2024 – 30. september 2025

**Publisert:** 30. juni 2026

**Kontakt:** info@aheadgroup.no

## 1. Om virksomheten

Ahead Group Norway AS er en norsk byrågruppe som tilbyr integrerte tjenester innen kommunikasjon, markedsføring, strategi, kreativitet, data og teknologi. Gruppen er heleid av Aller A/S med hovedkontor i Danmark. Ahead Group Norway opererer primært i Norge og betjener kunder i både privat og offentlig sektor.

Tjenestetilbudet spenner over hele kommunikasjonsverdikjeden: merkevarebygging, digital markedsføring, CRM og lojalitet, innholdsproduksjon, reklame, filmproduksjon samt innsikt og analyse.

### 1.1 Redegjørelsens omfang

Denne redegjørelsen er utarbeidet i henhold til åpenhetsloven § 5 og dekker Ahead Group Norway AS samt følgende norske datterselskaper, som alle er inkludert i aktsomhetsvurderingen:

- Oculos AS
- WergelandApenes AS
- Bloom Oslo AS
- 11:11 AS
- AGN Midco AS

Redegjørelsen dekker ikke Aller-konsernets enheter i Sverige, Finland eller Danmark, da disse ikke er underlagt den norske åpenhetsloven.

### 1.2 Styring og interne retningslinjer

Ansvaret for etterlevelse av åpenhetsloven er forankret på konsernnivå. En tverrfaglig arbeidsgruppe med deltakere fra hele organisasjonen møtes jevnlig for å gjennomgå risikofunn og iverksette tiltak. Arbeidsgruppen ledes av COO og rapporterer til konsernledelsen. Styret godkjenner denne redegjørelsen årlig.

Følgende interne rammeverk styrer virksomhetens tilnærming til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold:

- **Aller Group Code of Conduct:** obligatorisk for alle ansatte og gjeldende for alle direkte og indirekte eide datterselskaper. Dekker menneskerettigheter og arbeidsrettigheter (forankret i ILO-erklæringen om grunnleggende prinsipper og rettigheter i arbeidslivet), antikorrupsjon, dataetikk, redaksjonell uavhengighet, helse, miljø og sikkerhet (HMS), samt ikke-diskriminering.
- **Aller Group Data Ethics Policy:** gjelder for alle Aller-enheter og fastsetter bindende prinsipper for databehandling: individuell selvbestemmelse, personvern, ansvarlighet, sikkerhet og dataminimering.
- **Ahead Group Supplier Code of Conduct:** Code of Conduct er lagt til som vedlegg sammen med alle nye leverandører og forretningspartnere ved inngåelse av avtale. Kodekset dekker menneske- og arbeidsrettigheter, HMS, miljøpåvirkning, forretningsetikk og personvern. En oppdatert versjon er under utarbeidelse, basert på

Addo Sign identifikasjonsnummer: b3c25cf3-3746-4dac-a595-2ebe0e5bfa94

resultatene av Ahead Groups dobbelte vesentlighetsvurdering (DMA) gjennomført i 2025. Systematisk oppfølging av inngåtte avtaler for hele den aktive leverandørbasen vil bli formalisert som del av Aller-konsernets standardiserte prosess for leverandørrisikovurdering og -styring, som er under utvikling.

- **Varslingskanal:** en anonym varslingsmekanisme tilgjengelig for ansatte, leverandører og andre eksterne parter, driftet gjennom Aller-konsernets varslingsnettverk.
- **Medarbeiderundersøkelse:** strukturert kartlegging av arbeidsforhold, kultur og trivsel gjennomført to ganger i året for alle enheter.
- **HMS-rutiner:** prosedyrer for risikovurdering, arbeidssikkerhet, hendelsesrapportering og sykefraværsoppfølging, administrert i Simployer.

# 2. Risikokartlegging

Følgende risikoer er identifisert gjennom Ahead Group Norways aktsomhetsprosess. Risikokartleggingen bygger på: (i) Ahead Groups dobbelte vesentlighetsvurdering (DMA) gjennomført i 2025 i samsvar med CSRD-krav, som identifiserer vesentlige påvirkningsområder spesifikt for Ahead Group; og (ii) en operasjonell gjennomgang av leverandører og forretningspartnere utført av den tverrfaglige arbeidsgruppen på årlig basis. Risikoer ble identifisert og vurdert basert på potensiell alvorlighetsgrad og sannsynlighet.

Ahead Group Norway har ikke, i denne rapporteringsperioden, dokumentert faktiske bekreftede brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller arbeidsstandarder i egen virksomhet eller direkte leverandørkjede. Aktsomhetsprosessen har imidlertid identifisert følgende områder med vesentlig potensiell risiko som krever fortsatt oppmerksomhet.

**Egen virksomhet**

- **Arbeidstid, arbeidsbelastning og balanse mellom arbeid og fritid:** Ahead Groups prosjektbaserte drift innebærer deadline-drevne sykluser og varierende arbeidsbelastning som kan legge vedvarende press på både fast ansatte og direkte engasjerte frilansere. For frilansere, som utgjør en viktig del av Ahead Groups arbeidsstyrke, kan disse risikoene være mer uttalte ettersom de mangler ordinære ansettelsesmessige beskyttelsesmekanismer som regulerer arbeidstid og hviletid.

**Leverandørkjede**

- **Helse og sikkerhet i oppstrøms leverandørkjede:** Arbeidere i Ahead Groups oppstrøms leverandørkjede, inkludert produksjon av arrangementsmaterialer og logistikk, er utsatt for fysiske helse- og sikkerhetsrisikoer som manuell håndtering, maskinbruk og transport. Ahead Group henter primært disse tjenestene fra leverandører med base i Norden.
- **Personvern og personopplysninger:** Ahead Group behandler personopplysninger på vegne av kunder som del av CRM-, lojalitets- og digital markedsføringtstjenester. Dette medfører risiko for at utilstrekkelige personvernpraksis i egne systemer eller hos tredjepartsteknologi-underdatabehandlere kan resultere i uautorisert bruk eller eksponering av personopplysninger, med potensiell skade for de berørte personene.

# 3. Tiltak og resultater

Følgende tiltak er iverksatt eller er under gjennomføring som respons på risikoene identifisert i kapittel 2. Der spesifikke resultater ennå ikke er fullt ut evaluert, er dette angitt. Der tiltak er utilstrekkelige eller det finnes mangler, beskrives planlagte handlinger.

## 3.1 Arbeidstid, arbeidsbelastning og balanse mellom arbeid og fritid

Addo Sign identifikasjonsnummer: b3c25cf3-3746-4dac-a595-2ebe0e5bfa94

Medarbeiderundersøkelser gjennomføres to ganger i året for alle enheter, og måler arbeidsbelastning, balanse mellom arbeid og fritid, stress og generell trivsel. Undersøkelsesfunn gjennomgås av konsernledelsen og følges opp gjennom lokale ledelses-prosesser. Der funn indikerer forhøyet stressnivå, sykefraværsrisiko eller andre bekymringer, iverksettes målrettede oppfølgingstiltak. Ansatte har også tilgang til psykologisk støtte gjennom Moment organisasjon og ledelse, som gir inntil 10 timers rådgivning per år etter avtale med nærmeste leder.

I medarbeiderundersøkelsen for 2025 fikk spørsmålet som måler om ansatte har tilstrekkelig fleksibilitet i arbeidsdagen sin, en score på 4,3 av 5,0 på tvers av Ahead Group Norway. Ahead Group vil fortsette å overvåke denne indikatoren i fremtidige undersøkelses-sykluser og vurderer å inkludere ytterligere spørsmål for å muliggjøre en mer helhetlig og konsistent kartlegging av arbeidstid, arbeidsbelastning og balanse mellom arbeid og fritid for alle enheter.

### 3.2 Helse og sikkerhet – oppstrøms leverandørkjede

Ahead Group kjøper produksjons-, arrangementsmateriale- og logistikktjenester fra en rekke leverandører i flere oppstrøms led. Leverandørkrav, inkludert Ahead Groups Code of Conduct, omfatter HMS-standarder og er kontrakts-festet som forutsetning for å inngå avtale.

Ahead Group erkjenner at muligheten til å direkte verifisere arbeidsforhold er begrenset. Den primære risikoreduksjonen er derfor kontrakts-messig og prosedyre-basert: å sikre at HMS-krav er nedfelt i leverandøravtaler og at nye leverandører vurderes før oppstart. Aller-konsernet er for øyeblikket i prosess med å utvikle en standardisert leverandørrisikovurdering, som vil gi mulighet for en mer strukturert og konsistent evaluering av leverandører fremover.

### 3.3 Personvern og personopplysninger

Ahead Group Norway opererer innenfor Aller Groups rammeverk for personvern, en styregodkjent compliance-struktur som er obligatorisk for alle ansatte og enheter. Rammeverket omfatter 13 spesifikke retningslinjer som dekker hele GDPR-etterlevelseslivssyklusen. Aller Groups dataetikkpolicy fastsetter bindende prinsipper for alle enheter, herunder individuell selvbestemmelse, personvern, ansvarlighet, sikkerhet og dataminimering.

Ahead Group Norway er en byrågruppe som leverer tjenester på vegne av kunder og benytter tredjeparts underdatabehandlere, blant annet innen kampanjelevering og dataanalyse. Alle slike behandlere må være underlagt skriftlige databehandleravtaler i samsvar med GDPR artikkel 28, inkludert forhånds-sikkerhetsvetting og løpende compliance-overvåking. Internasjonal overføring av personopplysninger utenfor EU/EØS krever gyldig overføringsmekanisme, og der standard-kontraktsklausuler benyttes, kreves en overførings-konsekvens-vurdering (TIA).

De registrertes rettigheter ivaretas gjennom etablerte prosedyrer på konsernnivå som dekker innsyn, retting, sletting, begrensning, portabilitet og innsigelse. Alle ansatte er underlagt obligatorisk opplæring i personvern, tilpasset rolle og løpende oppdatert.

## 4. Avsluttende merknader

Aktsomhetsprosessen har identifisert vesentlige risikoer innenfor områdene beskrevet i denne redegjørelsen. Det er ikke identifisert brudd på grunnleggende menneskerettigheter i egen virksomhet eller leverandørkjede i rapporteringsperioden.

De identifiserte risikoene håndteres aktivt gjennom tiltakene beskrevet i denne redegjørelsen. Sentrale prioriteringer for kommende periode inkluderer:

Addo Sign identifikasjonsnummer: b3c25cf3-3746-4dac-a595-2ebe0e5bfa94

- Fortsatt overvåking av ansattes arbeidsbelastning og balanse mellom arbeid og fritid gjennom halvårlige undersøkelser, med målrettet oppfølging der funn indikerer forhøyet stress eller sykefraværsrisiko
- Ferdigstille utviklingen av Aller-konsernets standardiserte leverandørrisikovurdering for å muliggjøre en mer strukturert evaluering av oppstrøms leverandører opp mot Ahead Groups Code of Conduct
- Fortsette å styrke personvernpraksis gjennom hele GDPR-etterlevelseslivssyklusen, inkludert kontrakts-messig oppfølging av tredjepartsunderdatabehandlere og løpende obligatorisk opplæring av ansatte
- Ferdigstille det oppdaterte Ahead Group- Norway Code of Conduct, basert på resultatene av den dobbelte vesentlighetsvurderingen fra 2025

Henvendelser om Ahead Group Norways arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold kan rettes til info@aheadgroup.no og vil bli besvart innen tre uker.

## Signaturer

Redegjørelsen er godkjent og undertegnet av styret og daglig leder i henhold til regnskapsloven § 3-5.

Daglig leder: Kjetil Botten Skogly

Styrets leder: Morten Krüger

Styremedlem: Michael Aller

Styremedlem: Christopher Aller

Styremedlem: Sascha Aller

Addo Sign identifikasjonsnummer: b3c25cf3-3746-4dac-a595-2ebe0e5bfa94

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokumentet er signert med Addo Sign sin sikre digitale signatur.
Underskriverens identitet er fysisk registrert i det elektroniske PDF-dokumentet og er vist nedenfor.
Alle tider er gitt i koordinert universaltid (UTC).

## Underskrivere

bankID

***Kjetil Botten Skogly***
*Group CEO*
*9578-5999-4-1511855* *2026-06-29 14:24:04Z*

Mit ID

***Michael Boye Aller***
*Styremedlem*
*d7cf0d55-6310-4826-8aed-b396bff0b55f* *2026-07-01 19:03:37Z*

Mit ID

***Christopher Aller Simonsen***
*styremedlem*
*c933cd90-ddfe-496d-9b9a-e9c0eb6e2784* *2026-07-07 12:08:24Z*

Mit ID

***Morten Krüger***
*Styreformann*
*39e7dc2d-097d-4898-ab4c-1a23e0439d86* *2026-08-17 08:01:24Z*

## Dokumenter i transaksjonen

NEW_AGN_Apenhetsloven_NO.pdf *SHA256: aef75edbd580f4e0fe74091211c37b0544dcfd150ed21dd56337dfb27738a63d*

Addo Sign identifikasjonsnummer: b3c25cf3-3746-4dac-a595-2ebe0e5bfa94

Addo Sign

Dokumentet er digitalt signert med Addo Sign sikker signeringstjeneste. Signaturbeviset i dokumentet er sikret og validert ved å bruke den matematiske hash-verdien til originaldokumentet.

Dokumentet er låst for endringer og tidsstemplet med et sertifikat fra en klarert tredjepart. Alle kryptografiske signeringsbevis er innebygd i PDF-dokumentet i tilfelle de skal brukes til validering i fremtiden.

Hvordan verifisere ektheten til dokumentet
Dokumentet er beskyttet med et Adobe CDS-sertifikat. Når dokumentet åpnes i Adobe Reader, vil det se ut til å være signert med Addo Sign signeringstjeneste.