

HRadar Newsletter

Maj 2026

Od 1 maja ustawa dotycząca stażu pracy ma zastosowanie do podmiotów prywatnych

1 stycznia 2026 r. weszła w życie ustawa dotycząca nowych zasad obliczania stażu pracy. Względem podmiotów prywatnych jej przepisy mają zastosowanie dopiero od 1 maja 2026 r. Oznacza to, że pracodawcy dopiero od tego dnia mogą przeliczyć swoim pracownikom staż pracy i uwzględnić dodatkowe okresy. Nowy staż pracy może mieć wpływ na długość urlopów czy okresów wypowiedzenia.

Przypominamy, że pracownicy mogą potwierdzić staż pracy zaświadczeniem z ZUS, a osoby, które nie podlegały ubezpieczeniom społecznym mogą przedstawić dowód zatrudnienia (np. umowę zlecenia).

Więcej: [Link do ustawy](#)

Nowy projekt ustawy o jawności wynagrodzeń

4 maja 2026 r. opublikowana została nowa wersja projektu ustawy o jawności wynagrodzeń, która przewiduje nowy okres wejścia w życie ustawy tj. 6 miesięcy od opublikowania ustawy w Dzienniku Ustaw RP. Poprzednio datą wejścia w życie był 7 czerwca 2026 r. Projekt przewiduje także m.in. przekazywanie informacji i składanie wniosków w formie papierowej lub elektronicznej oraz wydłuża z 14 do 30 dni terminy na przekazanie informacji wnioskowanych m.in. przez PIP. Doprecyzowane zostały także zasady współpracy ze związkami zawodowymi.

Razem z projektem ustawy opublikowano projekt rozporządzenia mający na celu ułatwienie obliczania wskaźników do sprawozdania z luki płacowej.

Więcej: [Projektowane przepisy](#)

MOS 2.0 już działa – elektronizacja w prawie imigracyjnym

Z dniem 1 stycznia 2026 r. weszła w życie nowelizacja ustawy o cudzoziemcach, która miała na celu wprowadzić nowe rozwiązania w zakresie legalizacji pobytu cudzoziemców. Jednym z nich jest wdrożenie nowego systemu MOS 2.0. (Moduł Obsługi Spraw), który umożliwia składanie wniosków o legalizację pobytu wyłącznie w formie online. System działa dopiero od 27 kwietnia 2026 r.

Od 4 kwietnia 2026 r. możliwe jest także składanie wniosków o kartę CUKR (karta pobytu dla obywateli ze statusem UKR), dającą swobodny dostęp do rynku pracy oraz umożliwiającą prowadzenie działalności gospodarczej dla obywateli Ukrainy.

Więcej: [Link do ustawy](#)

Nadchodzące nowe uprawnienia Państwowej Inspekcji Pracy już teraz powodują napływ skarg

Ustawa nadająca nowe uprawnienia Państwowej Inspekcji pracy wejdzie w życie 8 lipca 2026 r. Już teraz jednak, zgodnie z informacjami przekazanymi przez Państwową Inspekcję Pracy, napływa znacząca ilość skarg od pracowników zatrudnionych na podstawie umów cywilnoprawnych, które aktualnie nie mogą jeszcze być rozpatrzone zgodnie z nowymi przepisami – będzie to możliwe dopiero od 8 lipca 2026 r. Można się więc spodziewać, że po wejściu przepisów w życie ponownie pojawi się fala skarg i na Państwowej Inspekcji Pracy będzie spoczywać ich rozpatrzenie w pierwszej kolejności, w związku z obowiązkiem rozpatrzenia skargi bez zbędnej zwłoki, nie później jednak niż w ciągu miesiąca.

Więcej: [Link o ustawy](#)



Zapraszamy do kontaktu!

Agnieszka Fedor

Partner, adwokat

☎ +48 505 782 677

✉ agnieszka.fedor@skslegal.pl



Magdalena Pawełczyk

Prawnik

☎ +48 692 228 726

✉ magdalena.pawelczyk@skslegal.pl

Niniejszy materiał został przygotowany w celu poinformowania Klientów kancelarii o określonych istotnych zmianach w prawie polskim i nie stanowi on porady prawnej dotyczącej konkretnej sytuacji któregoś z Klientów i nie powinien być traktowany przez Klientów jako porada. W przypadku jakichkolwiek pytań związanych z przedstawionymi powyżej zagadnieniami prawnymi oraz ich możliwym wpływem na działalność gospodarczą danego Klienta w Polsce, prosimy o kontakt z prawnikiem prowadzącym Państwa sprawę.

Warszawa

Jasna 26, 00-054 Warszawa

T +48 22 608 70 00

E office@skslegal.pl

Katowice

Korfantego 138a, 40-156 Katowice

T +48 32 731 59 86

E office.katowice@skslegal.pl

Poznań

Mickiewicza 35, 60-837 Poznań

T +48 61 856 04 20

E office.poznan@skslegal.pl