

HRadar Newsletter

Czerwiec 2025

Jawność wynagrodzeń

9 maja 2025 r. Sejm przyjął nowe przepisy Kodeksu pracy wprowadzające obowiązek podawania przedziału wynagrodzeń w ogłoszeniach o pracę. Po poprawkach Senatu ustawa czeka na zakończenie prac parlamentarnych.

Pracodawca będzie musiał poinformować osobę ubiegającą się o pracę na danym stanowisku o:

- początkowej wysokości wynagrodzenia lub jego przedziale opartym na obiektywnych, neutralnych kryteriach, w szczególności pod względem płci;
- odpowiednich postanowieniach układu zbiorowego pracy lub regulaminu wynagradzania.

Pracodawca będzie musiał przekazać takie informacje:

- **w ogłoszeniu o naborze na stanowisko;**
- **przed rozmową kwalifikacyjną** - jeżeli pracodawca nie ogłosił naboru na stanowisko albo nie przekazał tych informacji w ogłoszeniu;
- **przed nawiązaniem stosunku pracy** - jeżeli pracodawca nie ogłosił naboru na stanowisko albo nie przekazał informacji w ogłoszeniu albo przed rozmową kwalifikacyjną.

Powyższe informacje pracodawca powinien przekazać z wyprzedzeniem umożliwiającym zapoznanie się z nimi, zapewniając kandydatowi świadome i przejrzyste negocjacje.

Ustawa wejdzie w życie po upływie **6 miesięcy od dnia ogłoszenia**.

Zmiany w zatrudnianiu cudzoziemców

12 maja 2025 r. w Dzienniku Ustaw ogłoszona została ustawa o warunkach dopuszczalności powierzenia pracy cudzoziemcom na terytorium RP.

Ustawa wprowadza wiele zmian w prawie migracyjnym, przede wszystkim:

- rezygnację z tzw. testu rynku pracy;
- pełną elektroniczną procedurę legalizujących pracę;
- podwyższenie kar dla pracodawców;
- obowiązek przekazania organowi kopii umowy o pracę cudzoziemca.

Nowe przepisy weszły w życie **1 czerwca 2025 r.**

Bardziej szczegółowe informacje przedstawiliśmy w newsletterze z kwietnia 2025 r., z którym można zapoznać się tutaj: [LINK](#)

Reforma rynku pracy

12 maja 2025 r. w Dzienniku Ustaw ogłoszona została ustawa o rynku pracy i służbach zatrudnienia. Zastąpiła ona dotychczas obowiązującą ustawę o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Jakie są główne założenia przepisów?

1. Dofinansowanie dla pracodawców zatrudniających osobę bezrobotną, która ukończyła 50 lat, ale nie ukończyła 60 – w przypadku kobiety lub 65 lat – w przypadku mężczyzny. Dofinansowanie będzie wynosić maksymalnie do 50 proc. minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie.
2. Rejestracja osoby bezrobotnej nie będzie uzależniona od miejsca zameldowania.
3. Możliwość rejestracji w urzędach pracy przez rolników.
4. Objęcie priorytetową pomocą bezrobotnych z rodzin wielodzietnych oraz osób samotnie wychowujących dzieci.

Nowa ustawa weszła w życie **1 czerwca 2025 r.**

Orzeczenia o niepełnosprawności na dłużej

27 maja 2025 r. w Dzienniku Ustaw zostało ogłoszone rozporządzenie zmieniające rozporządzenie w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności.

Nowe przepisy wprowadzą minimalne okresy ważności orzeczeń o niepełnosprawności.

Na jak długo będzie mogło zostać wydane orzeczenie?

1. Dla osób poniżej 16 roku życia orzeczenie wydawane ma być na okres co najmniej 3 lat, nie dłużej jednak niż do ukończenia 16 roku życia.
2. Specjalne rozwiązania przewidziane będą dla osób, u których stwierdzono rzadką chorobę genetyczną lub zespół Downa. Takie osoby będą mogły otrzymać orzeczenie na okres do ukończenia 16 roku życia albo na okres co najmniej 7 lat, w przypadku osób powyżej 16 roku życia.

Rozporządzenie wejdzie w życie **11 czerwca 2025 r.**

Ułatwienia w przypadku straty dziecka

9 maja 2025 r. w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej odbyło się drugie posiedzenie Zespołu do spraw opracowania rozwiązań w zakresie wsparcia rodziców doświadczających utraty ciąży oraz śmierci dziecka tuż po urodzeniu.

Zespół planuje znieść ograniczenia administracyjne związane z uzyskaniem zasiłku macierzyńskiego czy zasiłku pogrzebowego w przypadku poronienia.

Jakie zmiany planuje wprowadzić ministerstwo?

1. Obecnie w przypadku poronienia wymagane jest przedstawienie aktu urodzenia dziecka wskazującego jego płeć, co często zmusza rodziców do przeprowadzenia kosztownych badań genetycznych.
2. Zgodnie z nowymi przepisami wystarczające ma być zaświadczenie lekarza lub położnej o martwym urodzeniu wydane na podstawie dokumentacji medycznej potwierdzającej ciążę.

Niniejszy materiał został przygotowany w celu poinformowania Klientów kancelarii o określonych istotnych zmianach w prawie polskim i nie stanowi on porady prawnej dotyczącej konkretnej sytuacji któregoś z Klientów i nie powinien być traktowany przez Klientów jako porada. W przypadku jakichkolwiek pytań związanych z przedstawionymi powyżej zagadnieniami prawnymi oraz ich możliwym wpływem na działalność gospodarczą danego Klienta w Polsce, prosimy o kontakt z prawnikiem prowadzącym Państwa sprawę.

Zapraszamy do kontaktu!



Agnieszka Fedor

Partner, adwokat

☎ +48 505 782 677

✉ agnieszka.fedor@skslegal.pl



Bartłomiej Ostrowski

Prawnik

☎ +48 692 594 583

✉ bartlomiej.ostrowski@skslegal.pl