

HRadar Newsletter

Październik 2025

Obowiązkowo płatne staże – projekt ustawy

W wykazie prac legislacyjnych Rady Ministrów pojawiły się założenia do projektu ustawy o stażach. Projekt ustawy przewiduje uchylenie ustawy z dnia 17 lipca 2009 r. o praktykach absolwenckich. Nowe przepisy mają dotyczyć staży i praktyk na otwartym rynku pracy.

Kluczowe założenia:

1. ustawa nie będzie obejmowała staży i praktyk stanowiących element programu kształcenia formalnego, staży organizowanych przez urzędy pracy, staży i praktyk niezbędnych w celu uzyskania dostępu do zawodu regulowanego;
2. ustawa ma zobowiązywać organizatorów staży do wypłacania miesięcznego świadczenia pieniężnego;
3. umowa o staż ma być zawierana w formie pisemnej;
4. konieczne będzie wyznaczenie opiekuna stażu;
5. ustawa ma przyznawać PIP uprawnienia do kontroli legalności staży.

Sejm uchwalił ustawę dot. obliczania stażu pracy

26 września 2025 r. Sejm przyjął poprawki Senatu dot. ustawy stażowej. Główne założenia ustawy pozostają bez zmian. Ustawa ma na celu umożliwić wliczanie do stażu pracy zatrudnienia, które nie było oparte na stosunku pracy. Do stażu pracy będą się więc wliczać m.in. umowy zlecenia czy umowy o świadczenie usług.

Ustawa oczekuje na podpis Prezydenta.

Legalny pobyt obywateli Ukrainy przedłużony do 4 marca 2026 r. Ustawa opublikowana

Dotychczasowe przepisy dotyczące legalności pobytu obywateli Ukrainy, którzy uciekli przed wojną, zostały przedłużone do 4 marca 2026 roku. Ustawa została publikowana w Dzienniku Ustaw 29 września br.

W związku z powyższym, przepisy dot. legalności pobytu weszły w życie.

Dodatkowo ustawa reguluje kwestie otrzymywania świadczeń przez obywateli Ukrainy, przewidując powiązanie prawa do świadczeń z aktywnością na rynku pracy oraz nauką dzieci w polskiej szkole z wyjątkami dotyczącymi np. osób z niepełnosprawnościami.

Rozporządzenie Rady Ministrów w sprawie minimalnego wynagrodzenia za pracę

Od 1 stycznia 2026 r. minimalne wynagrodzenie wzrośnie do 4806 zł brutto, a minimalna stawka godzinowa wzrośnie do 31,40 zł brutto.

Projekt deregulacji – koniec z przechowywaniem papierowych zgłoszeń do ZUS

Obecnie, w przypadku przekazywania do ZUS zgłoszeń do ubezpieczeń społecznych w postaci dokumentu elektronicznego, płatnik składek jest zobowiązany do przechowywania przez pięć lat dokumentu w postaci pisemnego zgłoszenia z własnoręcznym podpisem osoby zgłaszanej. Ustawa zakładająca likwidację tego obowiązku oczekuje na podpis Prezydenta.

Zapraszamy do kontaktu!



Agnieszka Fedor

Partner, adwokat

☎ +48 505 782 677

✉ agnieszka.fedor@skslegal.pl



Magdalena Pawelczyk

Prawnik

☎ +48 692 228 726

✉ magdalena.pawelczyk@skslegal.pl

Warszawa

Jasna 26, 00-054 Warszawa

T +48 22 608 70 00

F +48 22 608 70 70

E office@skslegal.pl

Katowice

Korfantego 138a, 40-156 Katowice

T +48 32 731 59 86

F +48 32 731 59 90

E office.katowice@skslegal.pl

Poznań

Mickiewicza 35, 60-837 Poznań

T +48 61 856 04 20

F +48 61 856 05 67

E office.poznan@skslegal.pl