



Legal Alert

www.skslegal.pl

Jak pracodawca może wesprzeć pracowników będących obywatelami Ukrainy?

Pracodawcy, którzy zatrudniają obywateli Ukrainy zastanawiają się w jaki sposób mogą pomóc swoim pracownikom i członkom ich rodzin. Poza spontanicznym wsparciem powstałych zbiorów pracodawcy mają również inne możliwości pomocy. Przedstawiamy kilka propozycji, które mogą być wykorzystane.

Zapomoga z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych

Pracodawcy, którzy utworzyli ZFŚŚ mogą udzielić pracownikom zapomogi, która jest bezzwrotną pomocą finansową. Pomoc ta udzielana jest pracownikom, którzy znaleźli się w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej.

Zapomoga jest finansowana z funduszy ZFŚŚ, zaś w przypadku ich wyczerpania może być udzielana ze środków obrotowych. Zapomogi powinny być udzielane zgodnie z regulaminem. Aby otrzymać zapomogę, pracownik powinien złożyć wniosek, w którym opisać sytuację życiową uzasadniającą jej przyznanie. Zapomoga może być udzielana także członkom rodziny pracownika.

Zapomoga finansowana ze środków ZFŚŚ jest zwolniona z podatku w całości, zaś zapomoga sfinansowana ze środków obrotowych jest zwolniona z podatku do kwoty 6.000 PLN rocznie.

Zgłoszenie członków rodziny do ubezpieczenia zdrowotnego

Umowa o pracę oraz umowa zlecenia stanowią tytuł do ubezpieczenia zdrowotnego. Pracownik oraz zleceniobiorca mogą zgłosić do ubezpieczenia zdrowotnego członków swoich rodzin.

Za członka rodziny uważa się:

- małżonka;
- małoletnie dziecko własne, dziecko małżonka lub dziecko przysposobione, a także dorosłe dziecko pobierające naukę w szkole lub na studiach do ukończenia przez nie 26 roku życia;
- wstępnych pozostających z ubezpieczonym we wspólnym gospodarstwie domowym.

Zgłoszenia dokonywane są przez pracodawców na formularzu ZUS ZCNA w terminie 7 dni.

Umożliwienie nieobecności w pracy

Pracodawca może podjąć działania umożliwiające czasową nieobecność pracowników w pracy. Możliwe jest jednostronne zwolnienie z obowiązku świadczenia pracy, udzielenie urlopu na żądanie, urlopu wypoczynkowego lub urlopu bezpłatnego. Urlopy mogą być składane na wniosek pracownika. Pracodawcy mogą również dokonać zmian w harmonogramach czasu pracy, tak aby umożliwić cudzoziemcom udzielanie pomocy najbliższemu.

Pomoc w relokacji rodzin pracowników

Pracodawca może również wesprzeć pracowników, którzy będą chcieli sprowadzić swoją rodzinę do Polski – np. poprzez pomoc w organizowaniu transportu, wsparcie w legalizacji pobytu, a także finansowanie pomocy psychologicznej.

HRadar | alert



Zapraszamy do kontaktu

Agnieszka Fedor

Partner, adwokat

☎ +48 505 782 677

✉ agnieszka.fedor@skslegal.pl



Agnieszka Król

Prawnik, adwokat

☎ +48 538 502 975

✉ agnieszka.krol@skslegal.pl