

SUNELS HEALTHCARE STAFFING

隐私政策 与网站使用条款

简体中文

生效日期：2026年8月20日

www.sunelstaffing.com

概览

本文件为 Sunels Healthcare Staffing（亦称 Sunels Staffing，以下统称“Sunels”或“我们”）的《隐私政策》与《网站使用条款》，适用于 www.sunelstaffing.com 及国际护士招聘、雇主人才需求、简历上传、执照与签证支持、匹配、派遣及入职等相关服务。

目录：第一部分 隐私政策 · 第二部分 网站使用条款 · 联系方式。发布前请由法律顾问审阅——本文不构成法律意见。

第一部分 — 隐私政策

生效及最近更新日期：2026年8月20日

1. 适用范围

本政策说明您访问网站、咨询、提出人才需求、申请职位、上传简历或使用我们的人员配置服务（统称“服务”）时，我们如何收集、使用、披露和保存个人信息。适用于访客、护士候选人、医疗专业人员、雇主代表及业务联系人。录用或合作后可能另有员工或承包商告知适用。

2. 我们收集的信息

根据您与我们的关系，我们可能收集：

- 身份与联系信息 — 姓名、邮箱、电话、地址、居住国、国籍。
- 职业信息 — 简历、执照、证书、专科、经历、教育、语言、推荐人、意向目的地。
- 申请与安置信息 — 面试、评估、匹配、录用、入职、派遣及相关通信。
- 合规信息（在必要时）— 身份证明、职业注册、背景调查、工作资格、签证记录，以及法律或机构要求的健康/疫苗信息。
- 雇主信息 — 代表联系方式、机构名称、人员需求、时间安排及备注。
- 技术信息 — IP 地址、设备/浏览器、浏览页面、Cookie 及类似技术。
- 合法的第三方来源 — 执照机构、推荐人、求职平台、雇主及服务商。

请勿通过网站表单提交患者记录或非必要的敏感信息。

3. 敏感个人信息

招聘可能涉及政府身份号码、背景调查结果、健康信息或国籍等敏感信息。我们仅在必要且法律允许时处理，并在要求时另行告知或取得同意。

4. 信息使用方式

- 提供、运营并改进服务，回应咨询。
- 评估候选人、核验资质、依法筛选、与雇主匹配，并支持执照、签证、出行与入职。
- 管理雇主关系并提供人员配置服务。
- 就申请与机会沟通；仅在允许时发送营销信息，并尊重退订。
- 维护安全、防止欺诈、衡量表现并保护合法权益。
- 履行法律、监管、移民、税务及记录保存义务。
- 生成无法识别个人的汇总或去标识化信息。

5. 处理依据

如适用法律要求，我们可能基于：履行合同或订约前措施；法定义务；在招聘、人员配置与安全方面的合法利益；同意（含敏感信息或跨境传输时的单独/明示同意）；以及有限情况下的重大利益保护。您可随时撤回同意，不影响撤回前处理的合法性。

6. 信息披露

在采取适当保障措施的前提下，我们可能向以下各方披露相关信息：

- 医疗雇主及其授权代表，用于评估与安置。
- 位于美国、中国及其他服务地点的关联办公室与工作人员。
- 服务商（托管、表单含 Webflow/Tally、云存储、通信、安全、分析、背景调查、资质核验、旅行、移民、法律顾问等）。
- 在法律要求或合理必要时的政府及监管机构。
- 合并、融资或业务转让中的继受方（受保密约束）。
- 经您指示或同意的其他主体。

我们不会以金钱为对价出售个人信息。如特定法律将广告视为“出售”“共享”或定向广告，我们将提供所需告知及退出机制。

Cookie

7. 跨境传输

Sunels 在美国和中国运营并开展跨境招聘，您的信息可能在境外被处理。在法律要求时，我们采用认可的保障措施、合同保护、安全控制和/或同意。对中国大陆候选人，我们可能依据《个人信息保护法》就出境传输及敏感信息处理另行取得单独同意。

8. Cookie

我们及服务商可能使用必要、安全、功能和分析类 Cookie，以运行表单、保护提交并改进网站。您可在浏览器中阻止 Cookie，但部分功能可能受影响。法律要求时，非必要 Cookie 仅在取得同意后使用。嵌入式第三方工具适用其自身政策。

9. 保存与安全

我们仅在招聘、业务关系、法定保存、争议及安全所需期间保留信息，之后删除、匿名化或安全隔离。我们采取合理的管理、技术与物理保护措施。任何在线系统均无法保证绝对安全；请使用安全设备，避免通过普通邮件发送非必要敏感信息。

10. 您的权利

根据所在地，您可能有权请求访问、更正、删除、限制、可携带、反对处理、撤回同意，或在适用时退出营销/出售/共享；对拒绝决定申诉；或向数据保护机构投诉。我们无意仅通过自动化方式作出最终安置决定。请联系 staffing@sunels.com。我们可能核验身份，并在法律允许时限制请求。不会因您依法行使权利而非法歧视。

11. 未成年人与第三方

本网站面向成年人及业务用户，不面向16岁以下儿童。我们不会故意收集儿童信息。第三方链接与嵌入服务适用其自身政策。本站非患者诊疗门户，请勿提交可识别患者的健康信息。

12. 更新与联系

我们可能更新本政策并公布修订日期，法律要求时另行通知。邮箱：staffing@sunels.com · 美国：+1 (917) 669-8189 · 中国：+86 1365 1365 876 · 美国总部：317 George Street, New Brunswick, NJ 08901, USA · 中国办公室：四川省成都市青羊区光华东三路486号2栋1405室，邮编610000。

第二部分 — 网站使用条款

生效及最近更新日期：2026年8月20日

1. 接受条款

本条款适用于 www.sunelstaffing.com。使用网站即表示同意；不同意请勿使用。实际招聘、人员配置、雇佣或移民服务由另行书面协议约束；冲突时就该事项以书面协议为准。

2. 允许的使用

您须具有相应法律行为能力，并仅可为与 Sunels 服务相关的合法目的使用网站。不得干扰安全、植入恶意软件、抓取数据、冒充他人、提交虚假信息、侵犯权利、未经授权访问、反向工程受保护功能，或违反雇佣、移民、反歧视等适用法律。

3. 候选人与雇主

候选人确认提交内容准确、合法且有权提供，并授权 Sunels 按隐私政策审阅及为招聘披露。提供他人信息前应取得许可。提交不保证面试、雇佣、签证、执照或任何结果。

雇主代表确认有权代表所列机构。除非另行签署协议另有约定，雇主仍负责合法招聘、工作场所义务、薪酬及反歧视。仅通过网站提交需求，不构成排他或收费的人员配置关系。

4. 非专业建议

网站内容仅供一般参考，不构成法律、移民、税务、医疗、执照或雇佣建议。请咨询合格顾问及主管机关。Sunels 可协调支持，但不控制政府、执照机构、雇主或第三方的决定。

5. 知识产权

网站内容与品牌由 Sunels 所有或获授权。您仅可为个人或内部业务评估浏览。未经书面同意，不得复制、修改、分发、商业使用或框架展示。第三方标识归其各自所有人。

6. 第三方服务

链接及嵌入服务（含简历上传表单）由第三方控制。Sunels 不对其可用性、内容或做法负责。使用第三方服务可能受其另行条款与隐私政策约束。

7. 免责声明与责任限制

在法律允许的最大范围内，网站按“现状”和“可用”提供，不作适销性、特定用途、不侵权、准确性或不间断运行等保证。Sunels 及其关联方不对间接、附带、特殊、后果性或惩罚性损害，或数据、利润、机会损失承担责任。如责任不得排除，上限为100美元或您此前12个月内为网站访问专门支付的金额（以较高者为准）。法律禁止限制的权利不受影响。

8. 赔偿、暂停与适用法律

在法律允许范围内，您应就因非法使用、侵权或重大虚假提交引起的第三方索赔赔偿 Sunels（Sunels 自身违法导致的除外）。我们可为安全、合规或违约限制访问。除非强制性法律或另行协议另有规定，本条款受新泽西州法律管辖；专属管辖地为米德尔塞克斯县州/联邦法院。不可放弃的消费者、雇佣及数据保护权利仍然有效。

9. 一般条款与联系

不可执行条款应在最小必要范围内调整，其余继续有效。未执行不构成放弃。未经同意您不得转让；Sunels 可在业务转让时转让。本条款、隐私政策及适用书面协议构成完整网站约定。我们可通过发布更新修订条款；在法律允许时，生效后继续使用即表示接受。问题请联系：staffing@sunels.com。

联系方式

渠道	详情
邮箱	staffing@sunels.com
美国电话	+1 (917) 669-8189
中国电话	+86 1365 1365 876
美国总部	317 George Street, New Brunswick, NJ 08901, USA
中国办公室	中国四川省成都市青羊区光华东三路486号2栋1405室，邮编610000

发布前请与网站同意勾选、Cookie 设置、服务商合同及内部保存制度保持一致。