

T +49 (0)160 901 299 26
E kontakt@weber-interim.com
www.weber-interim.com

GW GUNILLA WEBER HR für den Mittelstand

Transformation & Digitalisierung. Wachstum & Krise. Konflikte & interkulturelle Zusammenarbeit. Das sind die Felder der Personalarbeit, in denen ich mich besonders gut auskenne. Als HR Business Partnerin für den internationalen Mittelstand. Als Expertin für nachhaltiges Personalmanagement. Als zertifizierte Wirtschaftsmediatorin.

Als deutsch-schwedische HR Interim Managerin mit mehr als einem Dutzend erfolgreicher Mandate im internationalen Mittelstand seit 2013, biete ich außerdem: Effizienz, Klarheit und Empathie. Skandinavische Offenheit. Modernes People- und Culture Management. Interkulturelle Kompetenz – in fünf Sprachen.



„Nachhaltiges Personalmanagement – für eine resiliente & zukunftsfähige Organisation!“

► MEINE SCHWERPUNKTE

Transformation und Digitalisierung – nachhaltig und mit den Menschen

Ich unterstütze Führungskräfte, Teams und Arbeitnehmervertretungen dabei, HR- und IT Transformation erfolgreich zu bewältigen sowie Organisationen und Unternehmenskulturen zukunftsfest zu entwickeln. Eine meiner Stärken besteht darin, die Beteiligten für Veränderung zu gewinnen und zu aktiven Gestaltern zu machen.

Restrukturierung und nachhaltiger Wandel – die Weichen richtig stellen

Ob Neuausrichtung, ob Schließung, ob Verlagerung oder Entlassungen: Mit meiner Erfahrung aus zahlreichen Transformations- und Restrukturierungsprojekten unterstütze ich Unternehmen dabei, in herausfordernden Phasen die richtigen Entscheidungen zu treffen, auch harte Maßnahmen umzusetzen und so die Weichen in Richtung erfolgreiche Zukunft zu stellen.

Wirtschaftsmediation und Konfliktmanagement – nach innen und außen

Konflikte gehören zum Arbeitsalltag – entscheidend ist, wie man damit umgeht. Als zertifizierte Wirtschaftsmediatorin unterstütze ich Führungskräfte, Teams und Arbeitnehmervertretungen dabei, Interessen offen zu klären und gemeinsam tragfähige Lösungen zu finden. Das gilt für Konflikte im Unternehmen ebenso wie für Auseinandersetzungen mit externen Stakeholdern.

Klassische HR-Rollen – von Start-up bis Matrix-Organisation

Ob klassische Personalarbeit oder HR Business Partnerin, ob Elternzeitvertretung oder Projektleiterin: Ich übernehme strategische und operative Mandate im internationalen Umfeld, vorzugsweise im Mittelstand oder in großen ausländischen (Matrix)-Organisationen, die im deutschen Markt erst Fuß fassen oder ihre Standorte ausbauen wollen.

► INTERNATIONALE PERSONALARBEIT – DREI BEISPIELE

Interim Senior HR Business Partner –
Transformation & Digitalisierung

FMCG (Internationaler Konzern) | Subject-Matter Expert (SME) für HR-Prozesse und Change Champion bei der Einführung von Workday (Transfer von SAP, Ramp-Up-, Go Live und Post Go Live) | Verhandlung von Betriebsvereinbarungen | Strategische und operative HR-Arbeit

Interim HR Manager –
Restrukturierung und Wandel

Haushaltsgeräte (Internationaler Mittelstand) | Standortverlagerung mit Personalabbau | Sozialplan und Interessenausgleich | Betriebsübergang: Zusammenlegung von zwei Einheiten | Post-Merger Integration (sehr unterschiedliche Unternehmenskulturen) | Personalaufbau am neuen Standort

Interim Head of HR –
HR im internationalen Mittelstand

Fintech (Start-up) | Auf- und Ausbau der Personalabteilung | HR-Prozesse und -Richtlinien | Anpassung von Gehalts- und Prämien-Systemen | Neue Recruiting-Prozesse | Operative Personalarbeit von A-Z | Einarbeitung einer Nachfolgerin als Head of HR

► NOCH MEHR MANDATE

KfW | Tata Consultancy Services | Wipro | Dematic | Cummins | NXP | Invenio | Engineering Services | Promerit AG | Abbott | Fresenius | Asia Pulp & Paper | VW | GSM | Cognizant Technology Solutions | RLE Mobility

► WERDEGANG

- Seit 2013: Interim Managerin – HR im Mittelstand
- 2009/2012: RLE International Group (Engineering-Dienstleister) - Inhouse Technical Recruiter/Personaldisponent
- 2005/2009: Informa Group (Medien- und Messekonzern) - Projektleitung Management-Tagungen und Seminare (Schweiz/Deutschland)
- 2001/2004: Swisscom (Telekom) - HR Business Partner/Talent Development Specialist (Schweiz)
- 1997/2000: Swedish Public Employment Service (Personalvermittlung) Personaldisponent/Job Coach (Schweden)

► QUALIFIKATIONEN

IHK-Wirtschaftsmediatorin | International Business Trainer & Coach (Certified IBT/M) | IHK-Dozentin | Projektmanager | Systemischer Coach | Karriere-Beraterin | Ausbilderin (AEVO) | Master of Science Social Work (Schweden) | HR-Software (Auswahl): Workday, SuccessFactors, Peoplesoft, ServiceNow, HR4YOU | Fremdsprachen: Deutsch (Muttersprache), Schwedisch (Muttersprache), Englisch, Französisch, Italienisch
