

VENTUS

2025

INFORME DE SOSTENIBILIDAD

REPORTE ANUAL



1. Informe de Sostenibilidad

2. Carta del presidente

3. Resultados destacados del 2025

4. Nuestra empresa

4.1. Quienes somos

4.2. Historia y principales hitos

4.3. Objetivo, misión, visión y valores

4.4. Nuestras operaciones

5. Gobierno corporativo

5.1 Nuestro equipo directivo

5.2 Designación del máximo órgano de gobierno

5.3 Presidente del máximo órgano de gobierno

5.4 Comités

5.5 Gestión de riesgos

5.6 Ética y cumplimiento

6. Compromiso con la gestión sostenible

6.1. Estrategia de sostenibilidad

6.2. Nuestro aporte a los ODS

6.3. Grupos de interés y temas materiales

7. Nuestro desempeño económico

7.1. Crecimiento económico

7.2. Cadena de suministro

8. Comprometidos con nuestros colaboradores

8.1. Empleo

8.2. Formación y desarrollo

8.3. Evaluación de desempeño

8.4. Programa de beneficios

8.5. Clima Laboral

8.6. Seguridad y Salud de nuestros trabajadores

9. Comprometidos con el Medio Ambiente

9.1. Residuos

9.2. Consumo de recursos naturales

9.3. Huella de carbono

9.4. Biodiversidad

9.5. Gestión de la biodiversidad

10. Comprometidos con la comunidad

11. Índice GRI

ÍNDICE

REPORTE ANUAL 2025

01

INFORME DE SOSTENIBILIDAD 2025

(GRI 2-1; 2-2; GRI 2-3; GRI 2-4; GRI 2-5)

Nos complace presentar el Informe de Sostenibilidad de VENTUS correspondiente al año 2025, que abarca el período comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2025, en el marco de nuestro compromiso con la transparencia y la mejora continua en materia de sostenibilidad.

Este informe ha sido elaborado con referencia a los Estándares GRI (Global Reporting Initiative), proporcionando una visión clara, estructurada y comparable de nuestro desempeño económico, ambiental y social. El contenido presentado no ha sido sometido a un proceso de verificación externa independiente.

La información reportada incluye las actividades y el desempeño de las siguientes empresas que integran el grupo VENTUS:

VENTUS Energía S.A., registrada en Uruguay, con sede en Montevideo.

VENTUS Ingeniería S.R.L., registrada en Uruguay, con sede en Montevideo.

VENTUS Colombia S.A.S., registrada en Colombia, con sede en Bogotá.

VENTUS Construcciones S.A., registrada en Uruguay, con sede en Montevideo.

VENTUS Energías Renovables S.A., registrada en Argentina, con sede en la Ciudad Autónoma de Buenos Aires (CABA).

Estamos abiertos a comentarios, sugerencias o inquietudes adicionales sobre este informe. No dudes en ponerte en contacto con nosotros a través del siguiente correo electrónico: **info@ventus.global**

Estimados:

Al presentar este tercer Reporte de Sostenibilidad de VENTUS, siento un profundo orgullo por lo que hemos logrado como organización durante 2025 y por la forma en que seguimos construyendo nuestro crecimiento.

Este año celebramos 15 años de trayectoria consolidando una visión que nos ha acompañado desde el comienzo: generar soluciones que impulsen la transición energética y el desarrollo de infraestructura sostenible, creando valor para nuestros clientes, colaboradores y comunidades.

Durante 2025 continuamos fortaleciendo nuestra presencia regional. Alcanzamos USD 170 millones en contratos firmados, iniciamos operaciones en Ecuador, Guatemala y Costa Rica, y consolidamos una organización que hoy cuenta con equipos propios en siete países y experiencia en más de diez mercados de América Latina.

Sin embargo, nuestro crecimiento no se mide únicamente por los resultados alcanzados. En VENTUS creemos que la forma en que crecemos es igual de importante.

Para esto uno de los pilares de nuestro crecimiento ha sido buscar ser locales en cada lugar donde operamos. Esto implica desarrollar talento local, trabajar junto a proveedores nacionales y construir relaciones de largo plazo con las comunidades. Durante este año, el 80% de la mano de obra contratada en nuestros proyectos fue local y más de 800 personas participaron en programas de capacitación impulsados por la compañía.

La sostenibilidad también se refleja en nuestra forma de construir. Continuamos fortaleciendo nuestra gestión ambiental, alcanzando tasas de reciclaje del 72% en proyectos solares y del 55% en obras civiles, mientras desarrollamos programas de economía circular que transforman residuos en nuevas oportunidades para las comunidades donde trabajamos. Asimismo, culminamos el año sin multas ni sanciones por incumplimientos ambientales, reafirmando nuestro compromiso con una gestión responsable del entorno.

La seguridad de las personas continúa siendo una prioridad innegociable. Los avances obtenidos durante 2025 reflejan el trabajo constante de nuestros equipos para fortalecer una cultura preventiva basada en el convencimiento de que cada incidente puede evitarse y que ninguna meta operativa es más importante que el bienestar de quienes hacen posible nuestro trabajo.

También seguimos apostando por el futuro. El crecimiento de nuestras capacidades en almacenamiento de energía, la expansión de nuestros servicios de operación y mantenimiento, que ya superan los 1.000 MW gestionados en la región, y el avance del proyecto Kahirós, el primer proyecto de hidrógeno verde para transporte carretero de América Latina, reflejan nuestra vocación de liderar los desafíos de la nueva transición energética. Nada de esto sería posible sin el compromiso de las personas que integran VENTUS. Son ellas quienes hacen realidad nuestra visión y quienes nos permiten seguir entregando excelencia a nuestros clientes en todo el continente.

Mirando hacia adelante, vemos una gran oportunidad para continuar creciendo junto a nuestros clientes en América Latina y el Caribe. Lo haremos manteniendo intactos los principios que nos trajeron hasta aquí: excelencia, cercanía, innovación, respeto por las personas y compromiso con el desarrollo sostenible.

Este informe refleja ese camino y esa convicción.

A nuestros colaboradores, clientes, proveedores, comunidades y socios estratégicos, gracias por acompañarnos un año más.

Seguimos construyendo futuro. Seguimos construyendo juntos.

Juan Pablo Saltre
CEO & Socio Fundador
VENTUS

02



CARTA DEL PRESIDENTE

CIFRAS DESTACADAS
03

NUESTRA EMPRESA
04

GOBIERNO CORPORATIVO
05

GESTIÓN SOSTENIBLE
06

DESEMPEÑO ECONÓMICO
07

NUESTROS COLABORADORES
08

MEDIO AMBIENTE
09

LA COMUNIDAD
10



03

RESULTADOS DESTACADOS DEL 2025

RESULTADOS DESTACADOS DEL 2025

0

Accidentes graves entre colaboradores y subcontratistas

Multas ni sanciones por incumplimientos ambientales

803

Personas de comunidades locales capacitadas, +83% vs 2024

39.800 h

De capacitación, +82% respecto a 2024

90%

Satisfacción general en el índice de clima laboral

72% / 55%

Reciclaje de residuos en plantas solares y obras civiles

93%

De proveedores son empresas nacionales

41% / 20%

Contratos indefinidos y fijos operativos ocupados por mujeres

80%

De la mano de obra contratada fue local

+1.000 MW

En contratos de O&M a nivel regional

+51%

Incremento en plantilla, 1.509 colaboradores en 7 países

+2.700 MW

De experiencia acumulada en América Latina

CIFRAS DESTACADAS
03

NUESTRA EMPRESA
04

GOBIERNO CORPORATIVO
05

GESTIÓN SOSTENIBLE
06

DESEMPEÑO ECONÓMICO
07

NUESTROS COLABORADORES
08

MEDIO AMBIENTE
09

LA COMUNIDAD
10

04



NUESTRA EMPRESA

NUESTRA EMPRESA

(GRI 2-1)

VENTUS es una empresa de ingeniería y construcción civil, dedicada a proyectos de energía renovable e infraestructura, con amplia experiencia en desarrollo, construcción y operación y mantenimiento de parques solares y eólicos en modalidad EPC, así como en construcción de edificios, naves industriales y obras de infraestructura.

La empresa trabaja junto a un equipo de más de 1.800 colaboradores en **Argentina, Chile, Colombia, Costa Rica, Ecuador, Guatemala, y Uruguay**. Más allá de las representaciones locales, la empresa ha brindado servicios en más de 10 países del continente.

Actualmente VENTUS cuenta con más de **2.700 MW** de experiencia en construcción de proyectos en América Latina (de los cuales 1.150 MW son solares), gestionando más de **USD 3.000 millones** en activos renovables para nuestros clientes.





HISTORIA Y PRINCIPALES HITOS

En este contexto, desde VENTUS se estructuró el primer fideicomiso financiero para que empresas privadas pudieran participar del mercado renovable. Además, la empresa popularizó el modelo de negocio de autoconsumo eólico y solar para las empresas en Uruguay, desarrollando y construyendo el primer proyecto de autogeneración eólica en el país, colaborando a que las empresas pudieran abastecerse de energía limpia y bajando sus costos operativos.

En el año 2016 la empresa comenzó su expansión internacional, desembarcando en Argentina, donde ha participado en la

VENTUS fue fundada en el año 2010 con el propósito de construir los primeros parques eólicos. En este marco, y con el objetivo de acompañar el cambio de la matriz energética que buscaba Uruguay, la empresa rápidamente logró posicionarse como una empresa vanguardista en el sector renovable.

construcción de más de 1.200 MW eólicos y solares, y en Colombia, donde ha superado los 750 MW construidos y en construcción, alcanzando una participación de más del 30% del total de proyectos solares del país.

Durante 2024 y 2025, VENTUS consolidó su expansión en nuevos mercados, desembarcando con oficinas y proyectos en Costa Rica (proyecto solar de 14 MWp para el ICE), Ecuador (EPCM del Parque Eólico Villonaco 3 de 110 MWp, el más grande del país) y Guatemala (EPC del Proyecto Solarium de 66 MWp).

Asimismo, en este periodo la empresa marcó hitos tecnológicos clave como la construcción del primer parque en Colombia con sistema de almacenamiento de energía (BESS) y el avance del proyecto Kahirós en Uruguay, el primer proyecto de hidrógeno verde para transporte carretero en América Latina.

VENTUS ha evolucionado en respuesta a los cambios en el sector energético. La empresa ha alineado su estrategia con la transición energética global, en línea con acuerdos internacionales y las políticas de descarbonización global.

PRINCIPALES HITOS





NUESTRO OBJETIVO

Atender los intereses de nuestros clientes. Procuramos su satisfacción a través de soluciones sostenibles que logren conjugar sus necesidades y sus expectativas, al tiempo que nos enfocamos en la gestión de la seguridad, la salud en el trabajo y la protección del medioambiente.



NUESTRA MISIÓN

Somos actores claves en la región, generamos valor para nuestros clientes, colaboradores, comunidad y accionistas, brindando soluciones integrales en energía renovable e infraestructura, a través de un equipo eficiente, con experiencia internacional y que se adapta a los cambios.



NUESTRA VISIÓN

Ser la empresa referente regional y con presencia internacional, en soluciones integrales de energía renovable e infraestructura, reconocida por la excelencia, orientación al cliente, competitividad, gestión y compromiso con el desarrollo sostenible. Ser locales en cada sitio donde actuamos.

Ser el lugar de trabajo al que aspiran integrarse las personas más competentes e innovadoras.



NUESTROS VALORES

Atender los intereses de nuestros clientes. Procuramos su satisfacción a través de soluciones sostenibles que logren conjugar sus necesidades y sus expectativas, al tiempo que nos enfocamos en la gestión de la seguridad, la salud en el trabajo y la protección del medioambiente.



NUESTRA OPERACIÓN

(GRI 2-6)

EPC RENOVABLES

Construcción, dirección y supervisión técnica in-house de proyectos: construcción de Parques Eólicos y Solares en modalidad EPC llave en mano, construcción de Parques Eólicos y Solares en modalidad EPCM, ingeniería de la propiedad, asesoramiento para negociación de contratos TSA y O&M con OEMs, due diligence técnico, informes de avance de proyectos para entidades financieras, inspecciones de avance y calidad de obras, inspecciones de aerogeneradores en fábrica, puerto (destino y origen) y en obra, revisión de ingeniería, supervisión de montaje y puesta en marcha (aerogeneradores e infraestructura electromecánica), auditorías de montaje e instalación electromecánica, planificación y control de costos, gestión de documentación, plan de seguridad y salud, y plan de gestión ambiental.

En este contexto, la empresa posee más de **2.700 MW** de experiencia en construcción, liderando el mercado en América Latina.

SERVICIOS RENOVABLES

Ventus brinda servicios en áreas de desarrollo, ingeniería, compra de suministros, construcción, gerenciamiento/dirección y operación de parques eólicos y solares.

Dentro de nuestra área de competencia y experiencia se incluyen:

Estudios preliminares: prospección de sitios y su selección, estudios de viabilidad (recurso eólico y solar, conexión a la red, estudios de ruta y portuarios, aspectos ambientales), análisis económico – financiero.

Prospección de recurso eólico y solar: diseño de campaña de medición, selección de tecnología para plantas eólicas y fotovoltaicas apropiadas para el emplazamiento y costo de energía, selección de modelos de aerogeneradores apropiados para el emplazamiento.

Ingeniería básica y ejecutiva: VENTUS desarrolla in-house el diseño de viales, plataformas y cimentaciones, diseños eléctricos de parques eólicos y solares, subestaciones y líneas (Media y Alta Tensión), estudios de conectividad a redes de

transmisión y distribución, planificación y diseño logístico, gestión de permisos ambientales y sociales, plan de calidad y puntos de inspección, elaboración de pliegos, gestión de permisos ante organismos públicos e ingeniería económica – financiera.

La empresa cuenta con un equipo multidisciplinario de más de 50 personas que brindan servicios en Argentina, Chile, Colombia, España y Uruguay. Además, cuenta con la experiencia de haber llevado a cabo ingenierías básicas y de detalle para parques eólicos y solares en todo América Latina.

Nuestro know how de más de 4.500 MW en ingenierías renovables nos posibilita dar respuesta más allá de la geografía debido al vasto conocimiento y por contar con equipos locales de ingeniería en todos los países donde la empresa opera.

Operación y Mantenimiento: Contamos con equipo in-house para prestar servicios de Operación y Mantenimiento Solar y Eólico. Nuestro equipo técnico con más de 12 años de experiencia.



En lo que refiere a proyectos eólicos la empresa desarrolla inspecciones de final de garantía de aerogeneradores, instalación y mantenimiento de sistemas CMS, boroscopias en cajas multiplicadoras, inspección y cambio de palas, instalación y mantenimiento de torres meteorológicas y evaluación de rendimiento y alineación con LiDAR Wind Iris y WindCube.

Adicionalmente, en la búsqueda por ser cada vez más eficientes en la gestión de nuestro equipo de mantenimiento, y como prueba de la especialización en la materia, nuestro equipo de O&M ha creado un sistema de SCADA propio para parques eólico, adicional e independiente al SCADA del tecnólogo. El sistema opera como backup y permite garantizar la comunicación y restablecimiento del parque en un lapso de tiempo mínimo después de una falla. De este modo, desde Ventus podemos brindar un mantenimiento preventivo y predictivo de los parques eólicos.

En lo que refiere con la tecnología solar, desde Ventus hemos brindado servicios de mantenimiento integral que va desde garantías del PR y de disponibilidad, operación de las subestaciones MT y AT, limpieza de paneles solares y cuidado de predios, ensayos de curvas I-V y termografías con drone.

Por ello, recientemente nuestro equipo ha implementado un proyecto piloto para la automatización del proceso a través de un sistema robótico, desarrollado en Colombia. El sistema permite optimizar la gestión de recursos internos que redunde en ahorros para la inversión de nuestros clientes. XEn la actualidad, la empresa opera y mantiene más de 1000 MW a nivel regional.



URUGUAY

Responsables del mantenimiento de 200 MW distribuidos en 50 proyectos



COLOMBIA

Operamos y mantenemos 800 MW en 16 plantas solares. En 2025, Ventus fue adjudicado con la O&M del Parque Solar Puerta del Sol de 375 MWp.



ARGENTINA

Operación y mantenimiento de la subestación de un parque solar de 100 MW.

VENTUS CONSTRUCCIONES

Ejecución de obras de infraestructura civil en la región, que permiten dar soluciones integrales a nuestros clientes.

En este marco, la empresa cuenta con más de 30 proyectos ejecutados entre los que se incluyen edificios, puentes, polos logísticos y comercios.

OTRAS ÁREAS DE SERVICIOS

Desarrollo de Proyectos

La empresa trabaja activamente en el desarrollo de proyectos GreenField. En este marco, VENTUS posee antecedentes por más de 1200 MW de desarrollos y más de 30 proyectos de energía renovable en toda la región de América Latina, desde la etapa Greenfield hasta la etapa "listo para construir", y vendió esos proyectos a inversores Tier 1.

Hidrógeno Verde

VENTUS estructuró y construye Kahirós, proyecto que lleva adelante junto a Fido-car y Fraylog, el primer proyecto de hidrógeno verde para transporte carretero en América Latina, ubicado en Uruguay. Se trata de una inversión realizada por el Grupo Santander. Se estima que entrará en funcionamiento en el segundo semestre de 2026. El objetivo es transformar la energía del sol en transporte de madera mediante una planta solar, un electrolizador, almacenamiento y una terminal hidrolinera.

El equipo de VENTUS trabaja activamente en América Latina y el Caribe para poder generar más proyectos que permitan afianzar el uso de Hidrógeno Verde.

Gestión Medioambiental

Esta división, creada en 2019, estructura proyectos ambientales en Uruguay para el sector público y privado. Trabajamos en la gestión integral de residuos, infraestructura y operación de planes de gestión. El equipo lideró el plan de envases nacional para la CIU, que permitirá recuperar el 50% de los residuos industriales para 2025, y opera el Ecocentro de la Intendencia de Montevideo, habiendo recuperado más de 180 toneladas de residuos domésticos.

Desarrollos Inmobiliarios

A través de Bree Desarrollos, buscamos desarrollar proyectos inmobiliarios sustentables que generen sinergia con Ventus Construcciones. Actualmente ejecutamos 140 unidades residenciales en Montevideo.



CERTIFICAMOS NUESTRA OPERATIVA

Contamos con certificaciones internacionales que garantizan la calidad, seguridad y sostenibilidad de sus operaciones.

2018

Desde 2018, VENTUS cuenta con la certificación ISO 9001:2015 para su **Sistema de Gestión de Calidad** en Uruguay y Colombia.



2021

En 2021, obtuvo la certificación ISO 45001 para su **Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo**, reforzando su compromiso con el bienestar de sus colaboradores.



2023

En 2023, alcanzó la certificación ISO 14001 para su **Sistema de Gestión Ambiental**.



CIFRAS DESTACADAS
03

NUESTRA EMPRESA
04

GOBIERNO CORPORATIVO
05

GESTIÓN SOSTENIBLE
06

DESEMPEÑO ECONÓMICO
07

NUESTROS COLABORADORES
08

MEDIO AMBIENTE
09

LA COMUNIDAD
10



05

GOBIERNO CORPORATIVO

5.1. NUESTRO EQUIPO DIRECTIVO

(GRI 2-9; GRI 2-12)

El Directorio de VENTUS, máximo órgano de administración de la compañía, está integrado por profesionales altamente calificados y con amplia trayectoria y experiencia en el sector.

Entre sus principales responsabilidades se encuentran la definición de la estrategia corporativa, el establecimiento de lineamientos generales de gestión y la supervisión del desempeño de la organización.

La gestión del Directorio es sometida anualmente a consideración de la Asamblea de Accionistas, órgano que evalúa y ratifica su actuación.



PABLO SALTRE
CEO & Fundador

Juan Pablo Saltre es ingeniero industrial, CEO y socio fundador de VENTUS. Con más de 20 años de experiencia en el sector, Saltre ha consolidado a VENTUS como una organización que emplea a más de 1.800 colaboradores y acumula experiencia en la construcción de proyectos por más de 2,7 GW en la región.



FRANCIS RAQUET
Director de Desarrollo de Negocios

Francis fue pionero en la venta de proyectos renovables para la autogeneración para industrias, así como la exportación de energía, y comercialización de energía en Uruguay. Adicionalmente, ha estructurado más de 200 millones de dólares en proyectos de energía renovable, principalmente en PPAs corporativos.



VICTOR TAMAYO
Country Manager de Colombia y Director

Ingeniero Electricista y Electrónico, con más de 35 años de experiencia en el sector eléctrico en Latinoamérica y desempeñando cargos de dirección en empresas como EPM, ABB, AEG, Siemens. Creador y fundador de empresas vinculadas con el sector eléctrico. Actualmente lidera Ventus en Colombia, Centroamérica y el Caribe, así como el desarrollo de nuevos negocios en la región.

Asimismo, la estructura organizacional de VENTUS cuenta con un equipo de dirección ejecutiva que acompaña la gestión de la compañía y contribuye a la implementación de la estrategia definida por el Directorio. Dicho equipo está integrado por los siguientes profesionales:



OSCAR FERREÑO
*Director de Relaciones
Institucionales & Regulación*

Ingeniero Industrial, miembro de la Academia Nacional de Ingeniería de Uruguay desde 2012. Más de 20 años de experiencia como Gerente de Generación de UTE y uno de los precursores de la instalación de 1,7 GW de Energías Renovables en Uruguay. Hoy es asesor de aspectos energéticos de la Cámara del Senado de Uruguay.



FLORENCIA TILK
Directora Ejecutiva Adjunta

Cuenta con más de 13 años de experiencia en el sector de energías renovables e infraestructura, liderando el desarrollo, la estructuración y la ejecución de proyectos de gran escala. Es Ingeniera Industrial y posee un Máster en Dirección y Administración de Empresas, con formación internacional. Actualmente se desempeña como Directora Ejecutiva Adjunta, siendo responsable de la gestión operativa de VENTUS, la articulación entre las distintas áreas de la compañía y el apoyo en la toma de decisiones estratégicas y ejecutivas.



MANUEL BERVEJILLO
Director Comercial

Ingeniero ejecutivo con más de 19 años de experiencia liderando Operaciones y Desarrollo de Negocios en las industrias de Construcción y Energías Renovables, con un historial comprobado de crecimiento empresarial significativo y mejora organizacional a nivel general de la empresa. Actualmente Manuel lidera la estrategia de crecimiento de Ventus en América Latina, el Caribe y EEUU.



SEBASTIÁN LABANDERA
Director de Ingeniería

Ingeniero Industrial con más de 16 años de experiencia en el sector de energías renovables. Ha trabajado en proyectos de gran escala para empresas multinacionales en Asia, Medio Oriente y África, consolidando una sólida experiencia internacional en ingeniería aplicada. Como Director de Ingeniería de VENTUS, lidera el equipo multidisciplinario de ingeniería que ha desarrollado más de 4.000 MW para clientes tier 1 en América Latina, impulsando soluciones técnicas eficientes para proyectos de gran escala.



GABRIELLA ANTONACCIO
Directora de Operaciones

Ingeniera civil y ejecutiva de operaciones con más de 18 años de experiencia en el sector constructivo, especializada en Energías Renovables e Infraestructura. Como Directora de Operaciones en Ventus, ha liderado la estrategia de construcción de más de 2.700 MW en América Latina, impulsando la excelencia operativa y la ejecución de proyectos a gran escala junto a equipos multidisciplinarios de alto rendimiento.

5.2. DESIGNACIÓN Y SELECCIÓN DEL MÁXIMO ÓRGANO DE GOBIERNO

Los miembros del Directorio son designados o ratificados anualmente por la Asamblea de Accionistas en ocasión de la Asamblea Ordinaria, pudiendo ser reelegidos sin limitación de períodos.

5.3. PRESIDENTE DEL MÁXIMO ÓRGANO DE GOBIERNO

El Presidente del Directorio es **Juan Pablo Saltre**. Las decisiones se adoptan por al menos dos miembros del Directorio, garantizando un mecanismo adecuado para la resolución de conflictos. Aquellas decisiones que, de acuerdo con la normativa aplicable o las disposiciones societarias, requieran aprobación de la Asamblea de Accionistas, son sometidas a consideración de dicho órgano.

5.4.

COMITÉS

(GRI 2-12; GRI 2-13)

En el núcleo de la estructura organizacional de VENTUS se encuentran distintos comités de gestión y seguimiento, **orientados a fortalecer la toma de decisiones, asegurar la eficiencia operativa y promover el cumplimiento de los objetivos estratégicos de la compañía.** Entre ellos se destacan: el Comité de Dirección, el Comité Ejecutivo, Comité Estratégico, los Comités Técnicos, el Comité de Auditoría, el Comité de Ética y el Comité de Crisis, cada uno con responsabilidades específicas dentro del modelo de gobernanza corporativa de la organización.

COMITÉ DE DIRECCIÓN

El Comité de Dirección reúne trimestralmente a los miembros del Directorio con el objetivo de analizar la situación general de VENTUS, abordar temas críticos y tomar decisiones estratégicas y de dirección del negocio.

Adicionalmente, una vez al año se realiza una instancia específica de revisión del desempeño del Sistema de Gestión de la empresa.

COMITÉ EJECUTIVO

Integrado por el CEO y sus reportes directos, el Comité Ejecutivo mantiene reuniones mensuales enfocadas en el seguimiento de la operación, la coordinación entre áreas, la eficiencia organizacional y la resolución de temas vinculados a la gestión diaria de la compañía.

COMITÉ DE AUDITORÍA

La Gerencia de QSE tiene la responsabilidad, asignada por el Directorio, de supervisar y asegurar la eficiente gestión de los distintos procesos de la empresa. Con un enfoque proactivo, este Comité desempeña un rol fundamental en la promoción de la integridad, la excelencia operativa y el fortalecimiento de los controles internos en todas las áreas.

COMITÉ DE ÉTICA

El Comité de Ética se reúne mensualmente para tratar asuntos vinculados a ética, integridad y compliance, promoviendo el cumplimiento de los principios, valores y políticas corporativas de la organización. Asimismo, puede ser convocado extraordinariamente ante situaciones que requieran análisis o tratamiento específico.

COMITÉ DE CRISIS

El Comité de Crisis se activa ante situaciones extraordinarias o contingencias que requieran coordinación inmediata y toma de decisiones específicas, con el objetivo de mitigar impactos operativos, reputacionales, ambientales o de seguridad para la compañía.

Como complemento a estos comités y en el marco del modelo de gobernanza corporativa de VENTUS, la Dirección define anualmente los objetivos estratégicos de la compañía, los cuales son posteriormente desplegados en objetivos operativos específicos para cada Gerencia. Asimismo, trimestralmente se realiza el seguimiento y evaluación de su grado de avance y cumplimiento.

5.5.

GESTIÓN DE RIESGOS

(GRI 2-12; GRI 2-13)

Nuestro proceso de gestión de riesgos desempeña un papel esencial en la creación de valor y en el continuo desarrollo de nuestra empresa. A través del análisis de riesgos, identificamos los riesgos, evaluamos su impacto y medimos la efectividad de los controles existentes, impulsando un ciclo dinámico de retroalimentación, en el cual los riesgos identificados son abordados mediante la planificación y ejecución de medidas de control.

Para llevar a cabo el análisis de los riesgos relacionados con nuestros procesos, se aplica el Modo de Falla y Análisis de Efectos (más conocido como FMEA por

sus siglas en inglés). Esta herramienta permite identificar las posibles fallas en cada uno de los procesos y valorar el riesgo de dichas fallas. En función del riesgo se priorizan las acciones para prevenir las fallas o, al menos, disminuir su probabilidad o sus efectos.

El análisis se lleva a cabo anualmente o cuando se detectan nuevos riesgos. Los resultados de este proceso se comunican a la Dirección mediante la Revisión por la Dirección.

EL ANÁLISIS DE RIESGOS IMPLICA:

- Identificar los riesgos o fallas a los que están expuestos los procesos, así como las consecuencias, causas y controles.
- Determinar la probabilidad de ocurrencia y la seriedad de las consecuencias de cada riesgo identificado.
- Establecer el grado de control de cada riesgo.
- Calcular el Número de Prioridad de Riesgo resultante.
- Determinar acciones para eliminar o reducir los riesgos.

Adicionalmente, VENTUS cuenta con el Sistema de Autocontrol y Gestión del Riesgo Integral de Lavado de Activos, Financiación del Terrorismo y Financiamiento de la Proliferación de Armas de Destrucción Masiva (LA/FT/FPADM).

DONDE SE IMPLEMENTAN LAS SIGUIENTES ETAPAS:

- 01 Se identifican los riesgos específicos de Lavado de Activos y Financiación del Terrorismo (LA/FT/FPADM) a los que se expone VENTUS en su operación diaria.
- 02 Una vez identificados, se mide cada riesgo para establecer sus niveles de probabilidad (*qué tan seguido puede ocurrir*) e impacto (*qué tan grave sería si ocurre*).
- 03 Se implementan y se controlan las medidas para mitigar los riesgos, utilizando políticas internas, procedimientos claros y límites de operación.
- 04 Se realiza un monitoreo continuo para asegurar que el sistema sea efectivo, funcione correctamente y permita detectar nuevas amenazas a tiempo.

Durante el año 2025 se realizaron formaciones dirigidas a todos los colaboradores de VENTUS con la finalidad de capacitar de manera inicial sobre los aspectos relacionados con el Sistema de Autocontrol y Gestión del Riesgo de Lavado de Activos, Financiación del Terrorismo y Financiamiento de la Proliferación de Armas de Destrucción Masiva (la formación se efectuó de manera virtual y presencial).

Adicionalmente, se impartió capacitación virtual en materia de Debida Diligencia y Debida Diligencia Intensificada a los funcionarios de las áreas responsables de ejecutar controles orientados a la mitigación de los riesgos de la empresa, especialmente aquellos relacionados con los procesos de vinculación y evaluación de contrapartes. Esta formación tuvo como propósito fortalecer los conocimientos técnicos requeridos para la adecuada aplicación de dichos controles y complementar la capacitación general mencionada anteriormente.

Este proceso fue ejecutado y revisado por el Oficial de Cumplimiento.

FUNCIÓN DEL MÁXIMO ÓRGANO DE GOBIERNO EN LA SUPERVISIÓN DE LA GESTIÓN DE IMPACTOS (GRI 2-12)

El Directorio de VENTUS es responsable de supervisar la gestión de los impactos económicos, ambientales y sociales de la organización, asegurando que estos sean considerados en la definición y seguimiento de la estrategia corporativa. En este sentido, aprueba la orientación estratégica del negocio, incluyendo la Visión, Misión, Valores y Objetivos, garantizando su alineación con los compromisos de sostenibilidad.

Asimismo, el Directorio aprueba políticas corporativas relevantes y vela por la adecuada asignación de recursos para su implementación, asegurando el cumplimiento de los lineamientos establecidos.

El seguimiento del desempeño organizacional se realiza a través de instancias formales de revisión, en las cuales el Directorio y el equipo directivo evalúan el avance de los objetivos estratégicos y la gestión de los impactos asociados. Adicionalmente, mediante la Revisión por la Dirección, se analizan los resultados del período y se identifican oportunidades de mejora, fortaleciendo la toma de decisiones y la mejora continua de los procesos.

5.6.

ÉTICA Y CUMPLIMIENTO

(GRI 2-15; 2-23; 2-24)

El marco ético e integral establecido por VENTUS constituye el fundamento que guía la conducta de toda la organización en relación con su entorno y en plena conformidad con las normativas vigentes.

En un esfuerzo continuo por fortalecer el enfoque ético y de cumplimiento, la empresa cuenta con políticas y manuales corporativos para asegurar que cada acción de VENTUS esté fundamentada en principios de ética empresarial.

DICHOS DOCUMENTOS SON:

Política de Sostenibilidad: Establece los principios fundamentales que guían la gestión de la Sostenibilidad en VENTUS. Esta Política se caracteriza por su enfoque global, siendo aplicable de manera transversal a todas las áreas de la empresa y a sus grupos de interés, así como a los diversos territorios en los que operamos.

Código de Conducta: Es una guía que define las obligaciones éticas y legales que deben cumplir todos los colaboradores de VENTUS al tratar con clientes, empleados, socios comerciales, competidores y proveedores en cualquier lugar del mundo.

Reglamento Interno de Trabajo: Tiene por objeto determinar las condiciones a las que deben ajustarse tanto la Empresa como sus Colaboradores para la correcta ejecución de la tarea para la cual fueron contratados.

Política de Gestión Integrada: Representa el marco estratégico que guía nuestra empresa hacia la excelencia operativa. Este conjunto de principios se centra en la coordinación eficiente de nuestros sistemas de gestión, abarcando aspectos clave como calidad, medio ambiente y seguridad y salud en el trabajo.

Política de Acoso Moral y Sexual: Tiene por objetivo prevenir, erradicar y sancionar situaciones de acoso moral y sexual en el ámbito de trabajo, así como establecer los procedimientos a seguir en caso de que ocurra una situación indeseada de acoso.

Política de Equidad de Género y Diversidad: Tiene como objetivo formalizar nuestro compromiso con la equidad de género y la diversidad, promoviendo una cultura organizacional basada en la equidad, el respeto, la inclusión y la igualdad de oportunidades, garantizando un entorno laboral libre de discriminación.

Política de Anticorrupción y Antisoborno: Se estipula que la integridad de VENTUS no es negociable, por lo tanto, no se tolera la corrupción ni el soborno de ningún tipo. Esta política fue publicada en nuestra página de internet para conocimiento de todas nuestras contrapartes.

Programa de Transparencia y Ética Empresarial: Contiene las instrucciones y recomendaciones administrativas para poner en marcha y de manera obligatoria el Programa de Transparencia y Ética Empresarial para mitigar el riesgo de soborno transnacional y de corrupción en VENTUS (Colombia). Para el año 2026, se proyecta la expansión del programa para su aplicación a nivel corporativo.

Manual de Sistema de Autocontrol y Gestión del Riesgo Lavado de Activos, Financiación del Terrorismo y Proliferación de Armas de Destrucción Masiva (Colombia): Le permite a VENTUS la prevención y control de riesgos de LA/FT/FPADM y así reducir la posibilidad de que la empresa pueda ser utilizada como instrumento para el ocultamiento o legalización de bienes producto de conductas delictivas.

PROGRAMA DE TRANSPARENCIA Y ÉTICA EMPRESARIAL

VENTUS cuenta con el **Programa de Transparencia y Ética Empresarial**, con el objetivo de orientar y transmitir a todas las partes involucradas con nuestra empresa, ya sean colaboradores, clientes, proveedores, socios u otras personas con vínculos indirectos, que todas las operaciones y transacciones llevadas a cabo con VENTUS se realizan con las mejores prácticas del mercado, en un marco de ética y transparencia legal.

Dentro del Programa de Transparencia y Ética Empresarial se establecen buenas prácticas empresariales para prevenir el riesgo de soborno y fraude.

DICHAS PRÁCTICAS SON:

Prohibimos realizar operaciones en donde se intente sobornar o tomar ventaja de alguna situación, evitando así cualquier afectación a la reputación de VENTUS.

Brindamos capacitación sobre este riesgo para los funcionarios que realizan trámites ante entidades públicas o que interactúan con funcionarios públicos.

Establecemos procesos para la evaluación, monitoreo y manejo de riesgos de soborno en todos los procesos de la empresa.

Mantenemos canales de denuncia con las debidas garantías de no retaliación para los empleados.

Definimos cómo controlar posibles prácticas de soborno frente a grupos de interés (*sucursales, proveedores, contratistas*).

Incluimos cláusulas de terminación de contratos laborales o comerciales en casos de actos de soborno.



VENTUS dentro de su plan anual de capacitación a colaboradores, realizó diversas actividades, y su difusión de las políticas anti soborno y anti corrupción, actividades que se realizan al menos una vez por año, conservando registros de esta actividad.



CONFLICTOS DE INTERÉS

Se establece el proceso para la prevención, manejo y divulgación de los conflictos de interés. Este término hace referencia a situaciones en las cuales los intereses personales de un colaborador pueden entrar en conflicto con los intereses de la empresa.

Para abordar esta cuestión de manera efectiva, hemos establecido un conjunto de normas y directrices en nuestro Código de Conducta, las cuales detallan cómo se implementan nuestras políticas para la prevención, manejo y divulgación de posibles conflictos de interés.

Nuestros colaboradores están obligados a seguir una serie de normas de comportamiento específicas para garantizar la lealtad y la honestidad en todas las interacciones relacionadas con VENTUS.

ENTRE ESTAS NORMAS SE INCLUYEN:

Evitar intereses comerciales, financieros u otros que compitan con los de la empresa.

Actuar con veracidad, dignidad y buena fe en todas las circunstancias.

Abstenerse de participar en arreglos indebidos o actos fraudulentos.

No demorar injustificadamente las responsabilidades en detrimento de la empresa o sus clientes.

Asimismo, se prohíbe a nuestros empleados solicitar o utilizar información privilegiada en beneficio propio o de terceros, así como participar en actividades comerciales con clientes o proveedores en las que tengan intereses personales.

RECEPCIÓN Y GESTIÓN DE DENUNCIAS

El éxito de los programas de cumplimiento depende de que cada individuo sea un agente activo de transparencia en sus labores diarias.

EL PROCESO DE REPORTE SE BASA EN TRES PILARES FUNDAMENTALES QUE TODO COLABORADOR DEBE SEGUIR:

01

El Proceso de Denuncia

Informar: Es el paso inicial donde se comunica la existencia de una posible irregularidad.

Justificar: Se deben detallar claramente las razones o motivos por los cuales se generó la señal de alerta.

Evidenciar: Es obligatorio anexar los documentos de soporte que respalden la denuncia realizada.

02

Canales Oficiales de Reporte VENTUS proporciona herramientas específicas para garantizar que la información llegue al área de cumplimiento de manera segura:

Formulario de Denuncia: Existe un enlace directo a un formulario de Google diseñado específicamente para reportar actos de corrupción.

Correo Electrónico: Se ha habilitado la dirección linea.etica@ventus.global para recibir comunicaciones.

Línea Telefónica: Está disponible el número celular +57 3157376308 para contacto directo.

Sitio Web: Información adicional y acceso a recursos en <https://ventus.global/>.



El cumplimiento de este protocolo permite que los programas de cumplimiento y ética funcionen correctamente, asegurando que cualquier desviación ética sea detectada y gestionada a tiempo.

Durante el año 2025, no se registraron denuncias a través de los canales oficiales de reporte.



06

COMPROMETIDOS CON LA GESTIÓN SOSTENIBLE

6.1. POLÍTICA DE SOSTENIBILIDAD DE VENTUS (GRI 2-23; GRI 2-24)

En VENTUS, como empresa dedicada a brindar servicios para todas las etapas de los proyectos de energía renovable e infraestructura, valoramos la relevancia de ser una **organización comprometida con la Sostenibilidad, apostando por el avance social, el equilibrio ambiental y el crecimiento económico.**



LA GESTIÓN DE LA SOSTENIBILIDAD DE VENTUS SE RIGE POR LOS SIGUIENTES PRINCIPIOS:

- 01

Cumplimiento de la legislación y las normativas: VENTUS asegura, en todas sus actividades y en cada uno de sus proyectos, el cumplimiento obligatorio de la legislación nacional vigente y de las normas internacionales en vigor.

En 2025, se realizaron auditorías legales en el 100% de nuestros proyectos, garantizando el cumplimiento normativo en todos los países donde operamos.
- 02

Global y transversal: Para VENTUS, la Sostenibilidad empresarial es de carácter global, es decir que es transversal a todas las áreas de la empresa y a sus grupos de interés, así como a todos los territorios donde operamos, incluyendo toda la cadena de valor necesaria para el desarrollo de nuestros servicios.
- 03

Ética y coherencia: La Sostenibilidad empresarial se soporta en compromisos éticos que se traducen en la obligación de mantener la coherencia entre los compromisos con nuestros grupos de interés, y las estrategias y decisiones del negocio. En ningún momento la Sostenibilidad será para Ventus una mera gestión de su reputación empresarial.

En 2025, el 100% de las denuncias recibidas por los canales de denuncias dispuestos por VENTUS fueron resueltas.
- 04

Respeto de los derechos humanos: VENTUS, respeta y contribuye a la salvaguarda de los derechos humanos fundamentales reconocidos a nivel internacional, con la finalidad de evitar cualquier participación en abusos o violaciones de los mismos.

En este periodo el 100% de casos de discriminación o acoso reportados fueron gestionados bajo protocolos de empresa.

- 05

Gestión de impactos: La Sostenibilidad empresarial se manifiesta en la gestión de los impactos que se puedan generar como consecuencia del desarrollo de nuestra actividad empresarial, y que de alguna forma incide en lo social, en lo ambiental y en lo económico. Para llevar a cabo la gestión de estos impactos, Ventus desarrolla Planes de Entorno y de Gestión Ambiental, que parten de la lectura de territorios y de la identificación de riesgos y acciones de mitigación, desde un enfoque preventivo.

En 2025, el 100% de los proyectos de Ventus incluyeron evaluaciones de aspectos e impactos ambientales, así como el desarrollo de los correspondientes planes de gestión de entorno o planes de gestión social.
- 06

Satisfacción de las necesidades y expectativas de las partes interesadas: La Sostenibilidad empresarial se orienta a la identificación y satisfacción de las necesidades y expectativas de los grupos de interés. Mediante el relacionamiento permanente con estos grupos, se generan procesos que integran las preocupaciones sociales, medioambientales y éticas de los mismos en nuestras operaciones y en la estrategia empresarial, de manera de generar valor para todos ellos y la sociedad.

En 2025, se realizaron encuestas de satisfacción de clientes y de clima laboral, cuyos principales resultados se presentan en los apartados 'Desempeño Económico' y 'Comprometidos con Nuestros Colaboradores', respectivamente.
- 07

Transparencia y rendición de cuentas: VENTUS promueve, mantiene y fortalece vínculos transparentes, positivos y relevantes con los grupos de interés, propendiendo a una relación de valor compartido.

En ese sentido, está dispuesta a rendir cuenta de sus impactos en el entorno. La información emitida por Ventus es veraz, completa, confiable, oportuna y de fácil entendimiento, y se difunde a través de canales de comunicación efectivos y de doble vía con todos los grupos de interés.

En 2024 presentamos nuestro primer informe de sostenibilidad, con el compromiso de publicarlo anualmente. Este informe es el resultado del compromiso con la rendición de cuentas de VENTUS.

NUESTROS PRINCIPALES OBJETIVOS EN MATERIA DE SOSTENIBILIDAD SON:

Posicionar a VENTUS como una empresa con altos estándares de Sostenibilidad, reflejando su capacidad de generar valor para todos los grupos de interés.

Atender los intereses de nuestros Clientes, procurando su satisfacción a través de soluciones sostenibles que logren conjugar sus necesidades y expectativas con nuestra Responsabilidad Social.

Promover un comportamiento de "Buen Compañero" con los colaboradores internos y contratistas y de "Buen Vecino" en las relaciones con las comunidades cercanas a las áreas de influencia de los proyectos desarrollados.

Articular acciones de Sostenibilidad empresarial, alineadas con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU.

Desarrollar nuestras actividades priorizando siempre soluciones con el menor impacto posible al medio ambiente.

6.2.

NUESTRO APORTE A LOS ODS

El propósito de Ventus es contribuir activamente a la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) establecidos por las Naciones Unidas, a través de nuestras operaciones.



ODS 7: Energía asequible y no contaminante: Ventus trabaja incansablemente para impulsar la transición hacia fuentes de energía renovable, proporcionando así acceso a energía limpia y sostenible, reduciendo la dependencia de combustibles fósiles y contribuyendo a la mitigación del cambio climático.



ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico: Nuestra empresa genera empleo local, priorizando la inclusión y el desarrollo profesional en las comunidades donde operamos. Hemos brindado oportunidades de primer empleo y facilitado la inserción laboral para aquellos con dificultades de acceso al mercado. Promovemos la igualdad de género y la diversidad en nuestro equipo laboral, asegurando un entorno equitativo para todos.



ODS 9: Industria, innovación e infraestructura: A través de nuestros proyectos de energía renovable y tecnologías relacionadas, fomentamos la innovación en el sector energético y promovemos el desarrollo de infraestructuras sostenibles, creando así un entorno propicio para el crecimiento económico inclusivo y sostenible.



ODS 12: Producción y consumo responsables: En Ventus, nos comprometemos a gestionar de manera responsable los recursos naturales y a minimizar el impacto ambiental de nuestras operaciones. Además, nuestra labor en gestión de residuos promueve la economía circular y el reciclaje, contribuyendo así a reducir la generación de desechos y a optimizar el uso de los recursos.

Al alinear nuestras operaciones con estos ODS, VENTUS demuestra su compromiso con la sostenibilidad y su contribución activa hacia un mundo más justo, próspero y equitativo para las generaciones presentes y futuras.



ODS 13: Acción por el clima: Como empresa dedicada a la energía renovable, Ventus desempeña un papel fundamental en la lucha contra el cambio climático. Nuestras acciones ayudan a reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y a mitigar los impactos negativos del calentamiento global, promoviendo un futuro más sostenible y resiliente para todos.



ODS 17: Alianzas para lograr los objetivos: En Ventus, valoramos profundamente la colaboración con nuestros clientes en la implementación de programas y estrategias para alcanzar objetivos comunes de desarrollo sostenible. Reconocemos que esta asociación es fundamental para impulsar el progreso hacia un futuro más sostenible y resiliente. Por ello, fomentamos alianzas estratégicas y participamos activamente en iniciativas multilaterales que promueven la transición hacia prácticas más sostenibles y responsables con el medio ambiente.

6.3.

NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS Y TEMAS MATERIALES (GRI 2-29)

En el marco de la visión sostenible de VENTUS, reconocemos la importancia clave de nuestros Grupos de Interés. Desde colaboradores hasta comunidades locales, cada grupo contribuye de manera única a la construcción de un ecosistema empresarial responsable.

En 2024, como parte del proceso metodológico del análisis de materialidad, se realizó una revisión integral de los Grupos de Interés identificados en etapas previas. Este análisis nos permitió establecer una segmentación estratégica de los grupos de interés, con el objetivo que a futuro se puedan generar estrategias de relacionamiento diferenciadas y adaptadas a cada segmento.



Buscamos relaciones sólidas y transparentes, comprometiéndonos a escuchar activamente las necesidades y perspectivas de nuestros grupos de interés, por lo tanto, el diálogo fluido y constante con los grupos de interés primarios es una práctica mantenida por VENTUS.

Actualmente, disponemos de varios canales para establecer comunicación con nuestros grupos de interés e identificar expectativas, inconformidades y/o quejas:

Para los grupos internos, VENTUS promueve un sistema de comunicación estructurado que facilita el alineamiento, la coordinación y la eficiencia operativa. A través de diversos canales como el correo electrónico, las plataformas de mensajería interna, los boletines, los espacios digitales y las reuniones, se asegura un flujo de información continuo, claro y accesible. La comunicación interna es concebida como un elemento estratégico para fortalecer la cultura organizacional y acompañar el cumplimiento de los objetivos corporativos.

En relación con los **grupos de interés externos**, la compañía orienta su comunicación a la difusión de información precisa, relevante y consistente con su operación. La reputación corporativa se construye sobre la coherencia entre lo que se hace, lo que se comunica y cómo es percibido por los distintos stakeholders, con quienes se mantiene un vínculo permanente, promoviendo además la difusión de buenas prácticas del sector.

ESTE ENFOQUE SE REFLEJA EN LOS SIGUIENTES INDICADORES:

- +75.000** Seguidores en redes sociales
- +37.000** Usuarios en el sitio web durante 2025
- +190** Publicaciones en redes sociales
- +100** Comunicaciones dirigidas a colaboradores

Por otro lado, en VENTUS contamos con una sistemática para recibir, tratar y responder las inquietudes como reclamos, quejas y sugerencias, de nuestras partes interesadas.

Dada su presencia en múltiples geografías, VENTUS prioriza una estrategia de comunicación digital, utilizando su sitio web y redes sociales como principales canales para garantizar alcance, inmediatez y consistencia en sus mensajes.

ANÁLISIS DE MATERIALIDAD

(GRI 3-1; GRI 3-2)

En 2024, VENTUS llevó a cabo la revisión y actualización de su análisis de materialidad y la priorización de los asuntos relevantes, con el acompañamiento de consultores externos especializados (ADSEI). Este ejercicio se pretende realizar con una periodicidad bienal, con el propósito de asegurar su vigencia y alineación con el contexto del negocio y las expectativas del entorno.

El proceso se sustentó en una consulta estructurada a los principales grupos de interés, incluyendo al equipo directivo, colaboradores, proveedores y comunidades, permitiendo recoger una visión integral sobre los temas más significativos.

El análisis tuvo como objetivo identificar y jerarquizar los asuntos con mayor relevancia estratégica tanto para VENTUS como para sus grupos de interés. Los resultados obtenidos orientan la gestión de sostenibilidad, fortalecen la toma de decisiones informadas y contribuyen a una gestión más transparente, promoviendo a su vez la generación de valor y el impacto positivo en el sector de energías renovables y en el desarrollo sostenible de los actores vinculados.



DETALLES DEL PROCESO DE ENTREVISTAS

Se realizaron entrevistas estratégicas como parte fundamental de la metodología para el análisis de materialidad, siguiendo un proceso estructurado y representativo.

Este enfoque permitió una comprensión de las expectativas de los distintos grupos de interés, enriqueciendo significativamente el análisis de materialidad.



Participación Clave

Se diseñaron cuestionarios específicos para los diferentes niveles organizacionales y se condujeron entrevistas virtuales. Participaron representantes de diversos grupos de interés: comunidades, proveedores, colaboradores, directores y el CEO.



Estructura De Entrevistas

Se utilizaron guías estructuradas con preguntas segmentadas por partes interesadas, para explorar la percepción sobre temas de sostenibilidad prioritarios y su impacto en el sector energético.



Recopilación De Datos

Las respuestas fueron analizadas para identificar patrones y tendencias sobre los temas materiales.



Validación Con Grupos De Interés

Las respuestas fueron analizadas para identificar patrones y tendencias sobre los temas materiales.

TEMAS MATERIALES

Con base en los resultados obtenidos, se elaboró una matriz que clasifica los asuntos según su nivel de relevancia para VENTUS y sus grupos de interés. Esta herramienta es clave para orientar la estrategia de sostenibilidad de la organización, alinear los objetivos corporativos con las expectativas de las partes interesadas y enfocar los esfuerzos en los temas más significativos.

La matriz clasifica los temas materiales en tres niveles de prioridad: muy alta, alta y media. En total, se analizaron 49 temas materiales, de los cuales 14 fueron categorizados con prioridad muy alta.

A continuación, se presentan los temas materiales clasificados en esta categoría, los cuales se irán analizando a lo largo del presente informe. **Estos asuntos son altamente relevantes tanto para VENTUS como para sus grupos de interés, y constituyen el núcleo de la estrategia de sostenibilidad.** Por ello, deben ser gestionados con máxima prioridad, ya que son fundamentales para la legitimidad, reputación y resiliencia del negocio:

- Uso eficiente de recursos naturales
- Gestión de residuos
- Derechos humanos y estándares laborales
- Relación con las comunidades
- Gestión de la biodiversidad
- Cambio climático
- Circularidad y economía sostenible
- Desarrollo y retención de talento humano
- Salud y Seguridad en el trabajo
- Ética, transparencia y cumplimiento normativo
- Calidad del servicio
- Crecimiento económico
- Incentivos tributarios
- Riesgos climáticos

CIFRAS DESTACADAS
03

NUESTRA EMPRESA
04

GOBIERNO CORPORATIVO
05

GESTIÓN SOSTENIBLE
06

DESEMPEÑO ECONÓMICO
07

NUESTROS COLABORADORES
08

MEDIO AMBIENTE
09

LA COMUNIDAD
10

07

DESEMPEÑO ECONÓMICO



7.1.

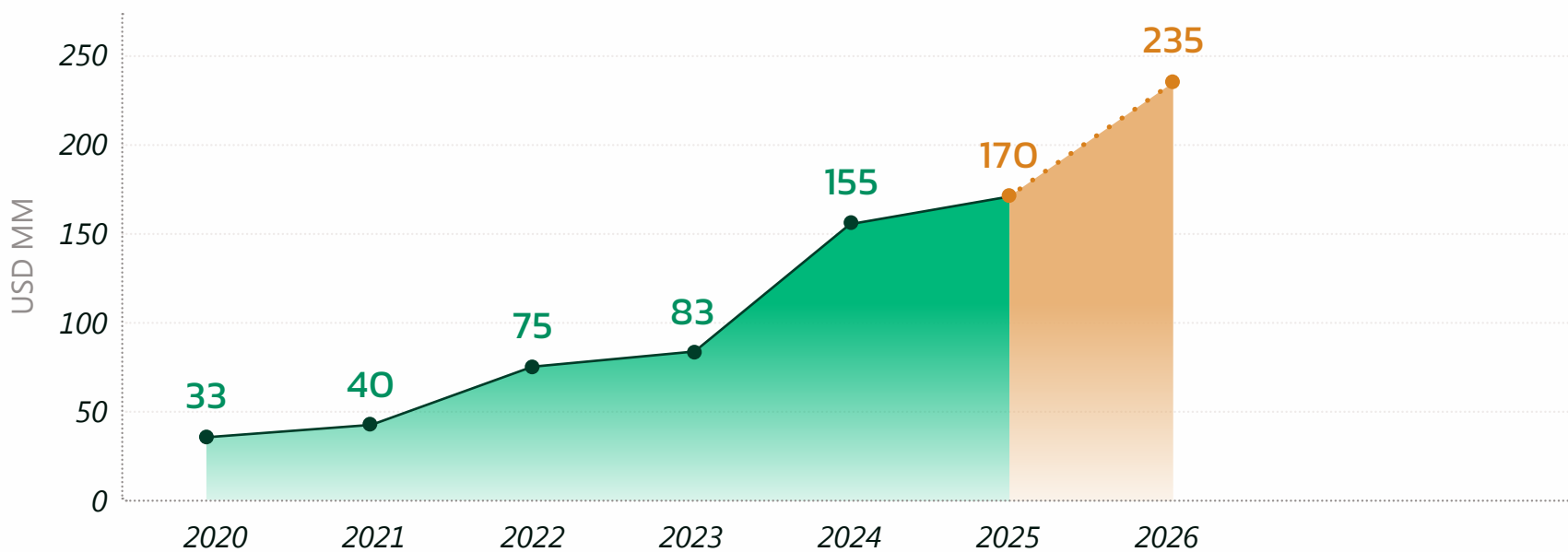
DESEMPEÑO ECONÓMICO

(GRI 201-1; GRI 201-4; GRI 3-3)

Para el año 2025, nuestra meta fue alcanzar un total de 178 millones de USD en contratos firmados con clientes. Al cierre del período, se logró un desempeño cercano a la meta, alcanzando **170 millones de USD en contratos cerrados**, lo que representa un **crecimiento del 9,7% frente a 2024**.

En el largo plazo, entre 2020 y 2025, la contratación de nuevos proyectos (*order intake*) mostró un crecimiento significativo, pasando de 33 millones de USD a 170 millones de USD. Esto representa un aumento acumulado de 5,2 veces durante el período, equivalente a una tasa de crecimiento anual compuesta (CAGR) aproximada del 38,8%.

EVOLUCIÓN CONTRATOS/ORDER INTAKE 2020-2026 (con 2026 como plan)





ENTRE OTROS LOGROS ALCANZADOS EN EL 2025, PODEMOS MENCIONAR:

Expansión geográfica: El crecimiento no dependió solo de mercados existentes; se abrieron con éxito nuevos mercados iniciando actividades operativas en Guatemala, Costa Rica y Ecuador.

Diversificación de clientes: La empresa incorporó 5 nuevos clientes estratégicos globales.

Fortalecimiento técnico y capacidades internas: Se desarrollaron importantes capacidades técnicas locales, con un enfoque destacado en soluciones BESS (*sistemas de almacenamiento de energía*) e interconexiones, capacitando al equipo comercial y de diseño.

Crecimiento sustancial en Ventus Construcciones Uruguay, superando el objetivo inicial de USD 35 millones logrando **USD 38 millones** en contratos cerrados.

Ejecución del Proyecto Kahirós H2, ganando experiencia en el sector de Hidrógeno Verde.

LAS ESTRATEGIAS IMPLEMENTADAS PARA ALCANZAR ESTOS RESULTADOS INCLUYERON:

Ejecución efectiva del plan de negocios en Centroamérica, con resultados concretos en la apertura y consolidación de este mercado.

Asignación de mayores recursos para respaldar la expansión y el desarrollo de operaciones en Centroamérica.

Consolidación de alianzas estratégicas en Ecuador, facilitando la apertura de nuevas oportunidades comerciales en el país.

Implementación de un plan estratégico de relacionamiento con socios y clientes regionales de gran escala, lo que permitió establecer vínculos con compañías de alcance global como Atlas, EDF y TPL, ampliando la proyección regional de VENTUS.

Especialización geográfica y por segmento del equipo técnico, mejorando la eficiencia y precisión en la estimación de costos según las necesidades de cada proyecto.

Fortalecimiento del equipo comercial mediante procesos de capacitación, formación y crecimiento a nivel regional.

Integración transversal de procesos internos para mejorar la gestión de riesgos y reducir la exposición operativa.

Entrega satisfactoria de proyectos, lo que ha contribuido a fortalecer la reputación de la compañía y a demostrar ante los clientes la capacidad de ejecución y experiencia en distintos mercados.



tos EPC para parques solares fotovoltaicos, que sumaron 190 MWp de capacidad instalada durante el período. Asimismo, la compañía amplió significativamente su cartera de Operación y Mantenimiento, con 195 MWp bajo gestión en Uruguay y 342 MWp en Colombia, consolidando así su posición como referente regional en soluciones de energía sostenible.

En segundo lugar, la línea de **Construcciones y Obras Civiles** registró el mayor crecimiento relativo del ejercicio, con un **incremento del 86,3% respecto a 2024**, pasando de USD 7,3 millones a USD 13,6 millones. Además, su participación en los ingresos totales aumentó del 7,4% al 11,6%, lo que refleja una mayor penetración y diversificación de la cartera de proyectos. Este desempeño estuvo impulsado por la ejecución de ocho proyectos de diversa complejidad, que incluyeron seis edificios residenciales, una nave logística y un puente, totalizando 12.693 m2 construidos.

Por su parte, **Otros Servicios** mantuvo una contribución estable de 1,3 millones de USD, representando aproximadamente el 1,1% de los ingresos globales.

En 2025, el valor económico generado (*facturación*) de VENTUS Global alcanzó los **117,2 millones de USD**, lo que representa un crecimiento del **19%** frente a los 98,6 millones de USD registrados en 2024. Este resultado consolida una trayectoria de expansión sostenida: **en apenas tres años, la compañía ha casi duplicado su facturación, pasando de 61,2 millones de USD en 2022 a los niveles actuales.**

El dinamismo de este crecimiento está sustentado por dos pilares fundamentales. En primer lugar, la línea de **Energías Renovables** —que representa el 87% de los ingresos totales— cerró el año con una facturación de 102,3 millones de USD, un **incremento del 14% respecto a 2024**. Este avance responde principalmente a la exitosa ejecución de contra-

PRINCIPALES OBJETIVOS Y ACCIONES PARA EL 2026



ENFOQUE DE LA ESTRATEGIA

El esfuerzo principal en 2026 pasará de “demostrar capacidad” a convertir la plataforma actual en un **crecimiento disciplinado por geografía y por alianza**. Las metas financieras incluyen alcanzar **235 millones USD en nuevos contratos y 145 millones USD en actividad ejecutada**.



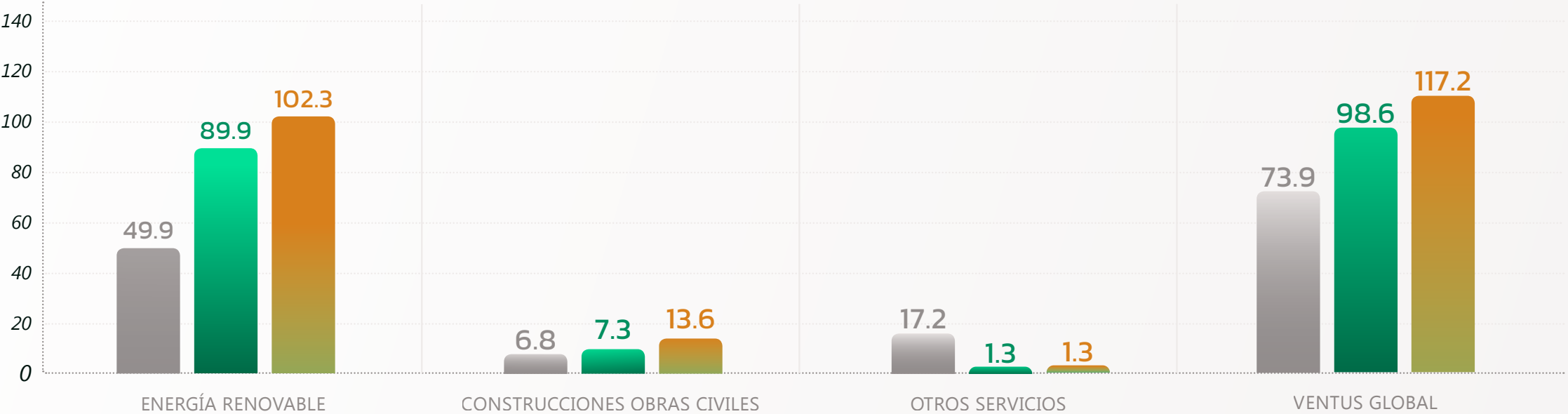
GESTIÓN DE RIESGOS

Para contrarrestar la incertidumbre en el entorno de inversiones de Colombia, la estrategia prioriza **mitigar riesgos a través de la diversificación**, acelerando la consolidación en Guatemala y abriendo operaciones en Perú y Ecuador. Además, se planea aprobar un plan de negocios específico para tecnología BESS en 2026.

En conjunto, los resultados de 2025 evidencian una compañía en plena maduración: con **Energías Renovables** como motor principal de crecimiento y **Construcciones** como segmento en acelerada expansión, **VENTUS Global** avanza con solidez hacia una base de ingresos más diversificada y resiliente.

VALOR ECONÓMICO GENERADO (millones USD)

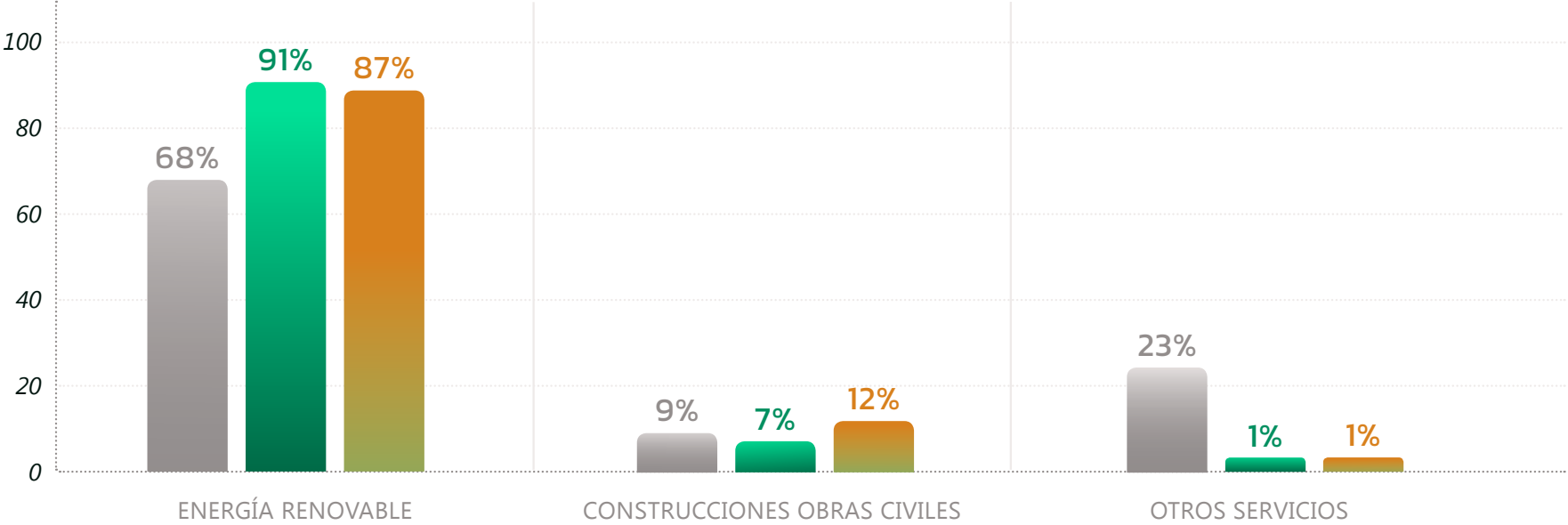
2023 2024 2025



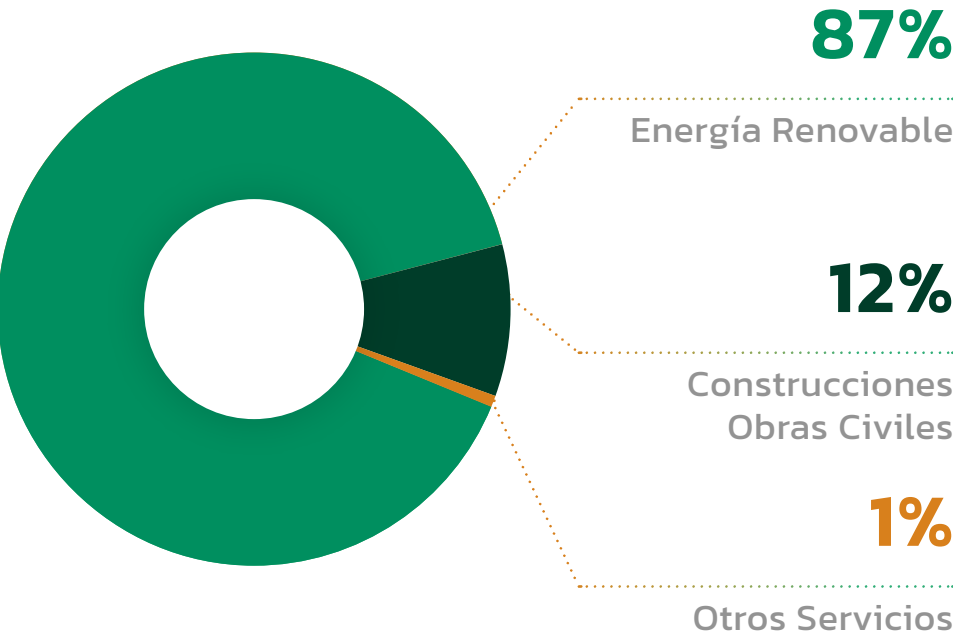
Crecimiento previsto para 2026 de 38% en **Order Intake**, y 26% en **facturación**.

PARTICIPACIÓN DE MERCADOS EN INGRESOS (%)

2023 2024 2025



PARTICIPACIÓN DE MERCADOS EN INGRESOS (%) 2025



7.2.

CADENA DE SUMINISTRO

(GRI 2-6; GRI 3-3; GRI 204-1)

Nuestro equipo está conformado por un grupo sólido, con experiencia específica, de acuerdo a la categoría y tipo de suministro y/o subcontrato para cada unidad de negocio del grupo.

El año 2025 marcó un nuevo hito para el área de Compras y Comercio Exterior de VENTUS. La concreción de proyectos fotovoltaicos en Guatemala y Costa Rica amplió significativamente el alcance operativo del equipo: nuevos mercados, regímenes aduaneros distintos y contrapartes locales con lógicas diferentes. Estos desafíos fueron el motor de un proceso de aprendizaje que hoy se traduce en capacidades más sólidas y procesos más maduros. El resultado es un equipo de Compras y Comercio Exterior más robusto, preparado para acompañar el crecimiento del grupo en los mercados donde VENTUS seguirá desarrollando proyectos.

En ese marco, **el crecimiento de Ventus Construcciones en Uruguay** también **impuso nuevas demandas sobre el área:** la expansión del negocio local requirió re-

forzar el equipo de Compras para responder con la misma capacidad y estándares a un volumen operativo creciente.

Nuestro proceso de compras y contratación busca garantizar una gestión transparente, ética, sostenible, que cumpla con la legislación vigente y sea eficaz para lograr los objetivos de costos y calidad.

En 2025, se implementaron nuevos controles para salvaguardar la transparencia y la ética en la cadena de suministro, reforzando el compromiso del equipo con los más altos estándares de conducta. Es muy importante que tanto nuestros proveedores como el equipo cumplan con los requisitos internos, los códigos de conducta y las políticas de calidad, seguridad y medio ambiente.



RELACIÓN COMERCIAL

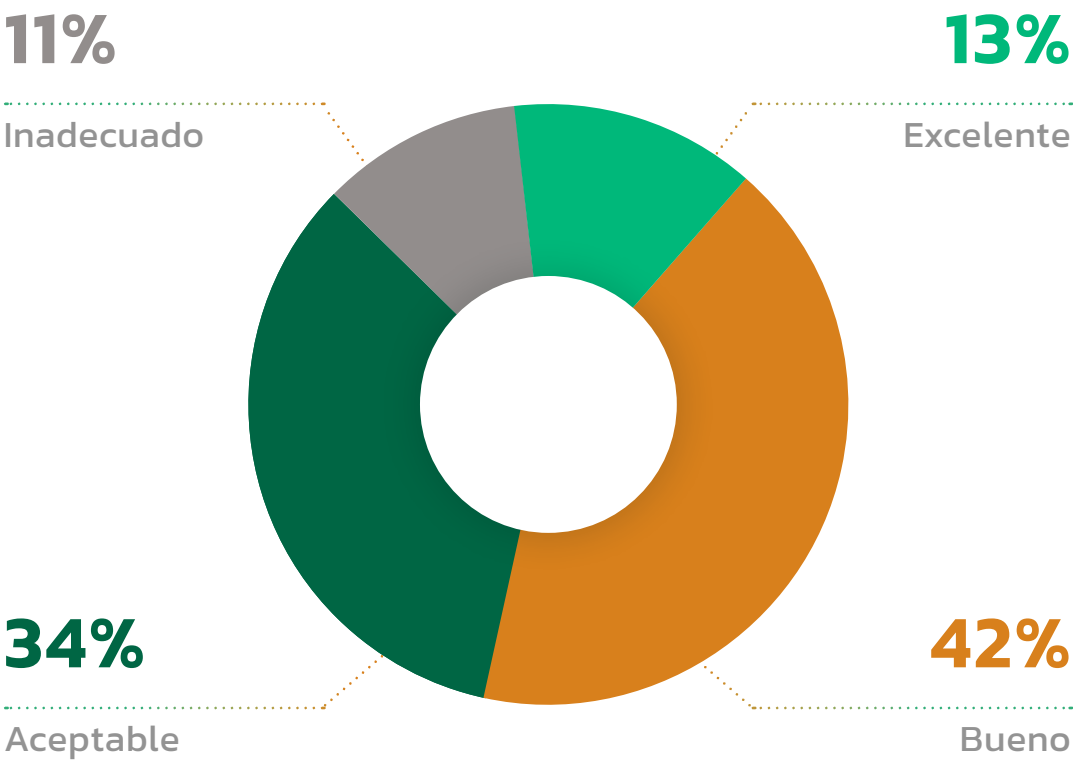
Todos nuestros proveedores forman parte de una base de datos única para todo VENTUS, lo cual nos permite contar con la documentación fiscal y de calidad de la empresa.

Adicionalmente, los proveedores son calificados al inicio de nuestra relación comercial, así como también anualmente. De esta manera se puede evaluar la capacidad de cada proveedor, asegurando el suministro de los productos y/o servicios contratados, en cumplimiento con los requisitos especificados y nuestros estándares de calidad, seguridad y medio ambiente.

La calificación anual de proveedores se realizó en el cuarto trimestre de 2025. Esta evaluación se basa en cinco índices clave: calidad, puntualidad, atención comercial, seguridad y salud, y gestión ambiental. Cada índice se valora según el desempeño del proveedor a lo largo del año, utilizando una escala de 0 a 10, donde 10 representa un comportamiento excelente y 0 uno deficiente.

Los resultados de 2025 mostraron que el 34% de los proveedores alcanzó la categoría "Aceptable", el 42% fue clasificado como "Bueno" y el 13% obtuvo la calificación "Excelente". El 11% fue clasificado como "Inadecuado", lo que habilita acciones de mejora o revisión de la relación comercial según los procedimientos establecidos.

Los proveedores de suministros y subcontratos nacionales son considerados prioritarios, con la finalidad de promover la economía en las comunidades donde desarrollamos nuestras actividades. Los proveedores internacionales corresponden mayormente a tecnología específica no disponible en el mercado local.



El 93% de nuestros proveedores son firmas nacionales de los países en los que VENTUS trabaja localmente, mientras que el 7% son proveedores internacionales, correspondiendo principalmente a tecnología específica no disponible en los mercados locales.

RELACIONES DIRECTAS CON FABRICANTES GLOBALES

VENTUS mantiene acuerdos marco y relaciones directas con los principales fabricantes de tecnología solar. Esta vinculación incluye intercambio técnico entre equipos de ingeniería, conocimiento de procesos productivos y capacidades reales de entrega, y una colaboración que permite anticipar cambios tecnológicos y asegurar condiciones competitivas sostenidas a lo largo del ciclo de vida de los proyectos.

LOGÍSTICA INTERNACIONAL COMO MITIGACIÓN DE RIESGO

La gestión aduanera, la coordinación de embarques internacionales, el seguimiento de órdenes de compra y la documentación de garantías forman parte integral de la función de área. En proyectos EPC, el riesgo logístico es tan crítico como el riesgo técnico, y su correcta gestión define en gran medida el éxito del proyecto.

COMPLIANCE Y CONTROLES EN LA CADENA DE SUMINISTRO

La transparencia y la integridad en los procesos de compras y contratación son pilares fundamentales de la gestión de VENTUS. **El área cuenta con mecanismos de control orientados a garantizar que cada decisión de adquisición se sustente en criterios objetivos, documentados y auditables.** Esto incluye la separación de roles entre solicitud, aprobación y recepción, la suscripción de declaraciones de conflicto de interés por parte del personal involucrado en procesos de compra.

PROCESO COMPETITIVO DE SELECCIÓN

Las adquisiciones se rigen por procesos de cotización competitivos. Toda adjudicación queda respaldada por una comparativa técnica y comercial documentada.

GESTIÓN DE RIESGOS EN LA CADENA DE SUMINISTRO

En el marco de una sólida gestión de riesgo en la cadena de suministro, VENTUS ha establecido alianzas globales con los principales fabricantes TIER 1, lo que se traduce en:

Condiciones de fabricación y logística preferencial, como plazos de entrega reducidos y prioridad en el pipeline de producción.

Mayor competitividad con una variación de precios minimizada a lo largo del ciclo de vida del producto.

Fortalecimiento de los servicios posventa, garantizando tiempos de respuesta más ágiles y una disponibilidad constante de repuestos y soporte, lo cual permite implementar acciones correctivas de forma rápida y eficiente ante cualquier eventualidad.

CIFRAS DESTACADAS
03

NUESTRA EMPRESA
04

GOBIERNO CORPORATIVO
05

GESTIÓN SOSTENIBLE
06

DESEMPEÑO ECONÓMICO
07

NUESTROS COLABORADORES
08

MEDIO AMBIENTE
09

LA COMUNIDAD
10

COMPROMETIDOS CON NUESTROS TRABAJADORES



08

Reconocemos que nuestro crecimiento es posible gracias a las personas que forman parte de la compañía. Durante 2025, acompañamos una expansión significativa que nos llevó a operar en 7 países —Argentina, Chile, Colombia, Ecuador, Guatemala, Costa Rica y Uruguay—, consolidando un **equipo promedio de 1.509 colaboradores y colaboradoras** que, con compromiso y dedicación, aportan valor en cada proyecto y operación.

Trabajamos para promover un ambiente laboral basado en el respeto, la diversidad, la igualdad de oportunidades y la no discriminación, convencidos de que una cultura inclusiva fortalece tanto a las personas como a la organización. La salud y seguridad de nuestros equipos y contratistas constituyen prioridades innegociables que guían todas nuestras prácticas laborales.





GESTIÓN DE CAPITAL HUMANO

(GRI 2-7; GRI 401-1; GRI 402-1)

Nos enfocamos en generar empleo de calidad y en acompañar el desarrollo profesional y personal de quienes integran la empresa. Para ello, contamos con un equipo de Capital Humano especializado y con procesos orientados a identificar las competencias necesarias, fortalecer la incorporación de talento y promover instancias de capacitación y aprendizaje continuo.

Promovemos el equilibrio entre la vida personal y laboral como condición para mantener niveles óptimos de salud, compromiso y productividad. En ese marco, contamos con una política

de desconexión laboral que promueve el respeto por los tiempos de descanso, evitando la exigencia de respuestas inmediatas fuera del horario laboral. Complementariamente, ofrecemos esquemas de flexibilidad horaria y opciones de trabajo remoto, bajo la convicción de que la confianza y la autonomía potencian el bienestar y la productividad sin comprometer la eficiencia ni el trabajo en equipo.

Garantizamos a todas las personas vinculadas, independientemente de su situación contractual, un ambiente de trabajo basado en el respeto de la dignidad, la intimidad y la integridad, libre de toda

forma de discriminación, hostigamiento o coerción. Nuestro Código de Conducta promueve los derechos humanos, el cuidado del ambiente de trabajo y la protección ambiental. Asimismo, nuestra política contra el acoso establece el proceso para abordar estas situaciones, con canales de denuncia que garantizan el anonimato y la no represalia.

8.1.

EMPLEO

PROCESO DE SELECCIÓN Y CRECIMIENTO ORGANIZACIONAL

El proceso de selección y contratación de VENTUS se rige por principios de objetividad, imparcialidad, transparencia, confidencialidad e igualdad de oportunidades, sin distinción de ningún tipo.

En 2025, la expansión hacia nuevos mercados impulsó un crecimiento significativo de la plantilla: la empresa inició operaciones en Ecuador, Costa Rica y Guatemala, incorporando colaboradores en tres nuevos territorios por primera vez.

El promedio anual de colaboradores directos ascendió a 1.509 personas, un incremento del 51% respecto a las 1.001 registradas en 2024. A diciembre de 2025, la plantilla activa era de 1.309 colaboradores distribuidos en 7 países.

Durante el año se incorporaron 1.973 personas —un 34% más que las 1.474 incorporaciones de 2024—, lo que resultó en una tasa de contratación del 131% sobre el promedio anual.

Para gestionar este crecimiento, el departamento de Capital Humano opera dos programas complementarios: el Programa de Publicación de Empleos, orientado a fomentar el crecimiento interno, y el Programa de Referidos, que permite a los colaboradores recomendar candida-

tos afines a los valores de la organización. Asimismo, se implementaron procesos estructurados de inducción y onboarding para asegurar una integración efectiva de los nuevos miembros.

A continuación, presentamos los principales datos sobre nuestra plantilla de empleados:

NUEVAS CONTRATACIONES POR GÉNERO (GRI 401-1)

	2024				2025						
Género	Uruguay	Colombia	Argentina	Chile	Uruguay	Colombia	Argentina	Chile	Ecuador	Costa Rica	Guatemala
Femenino #	11	197	1	0	12	254	0	0	0	5	9
Femenino %	9%	15%	25%	0%	8%	15%	0%	0%	0%	15%	21%
Masculino #	108	1154	3	0	143	1485	0	1	4	30	30
Masculino %	91%	85%	75%	0%	92%	85%	0%	100%	100%	85%	79%
Total #	119	1351	4	0	155	1739	0	1	4	35	39
Tasa de Contratación	147%				131%						

NUEVAS CONTRATACIONES POR RANGO DE EDAD (GRI 401-1)

	2024				2025						
Edad	Uruguay	Colombia	Argentina	Chile	Uruguay	Colombia	Argentina	Chile	Ecuador	Costa Rica	Guatemala
>50	26	37	0	0	12	56	0	0	2	8	10
Entre 30 y 50	64	701	4	1	95	931	0	1	1	15	19
<30	29	613	0	0	48	752	0	0	1	12	10
Total	119	1351	4	1	155	1739	0	1	4	35	39

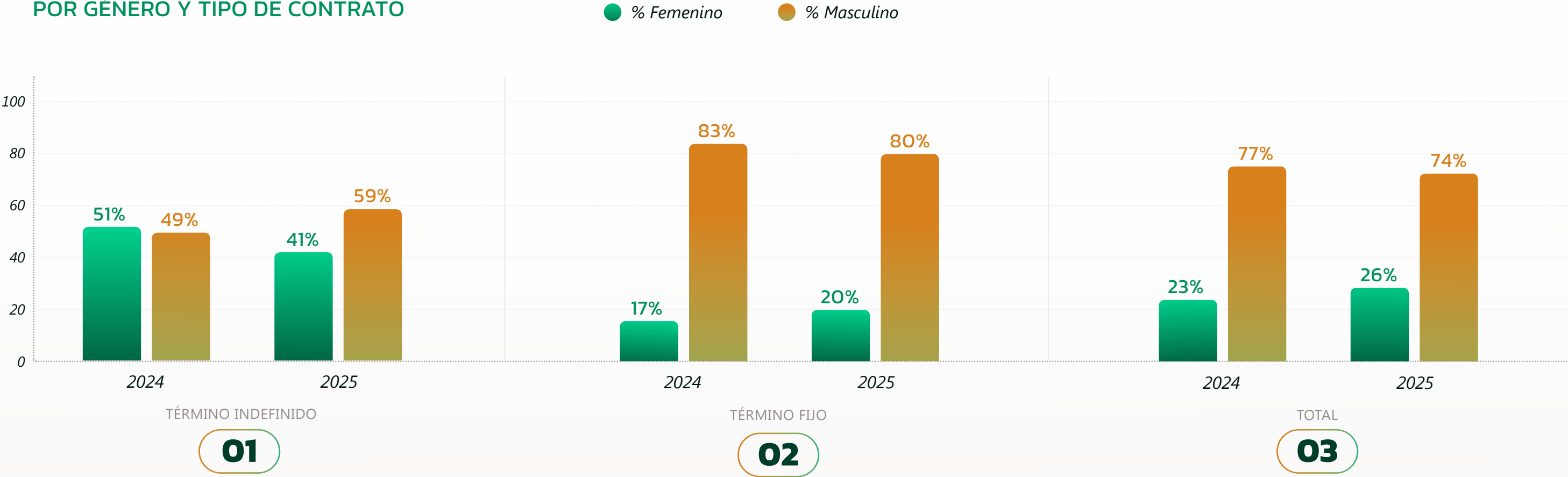
CANTIDAD DE COLABORADORES DIRECTOS SEGÚN GÉNERO Y TÉRMINO DE CONTRATO

01	2024				2025						
Término Indefinido	Uruguay	Colombia	Argentina	Chile	Uruguay	Colombia	Argentina	Chile	Ecuador	Costa Rica	Guatemala
Femenino #	52	39	4	1	59	57	4	1	0	1	1
Femenino %	49%	54%	44%	50%	52%	33%	67%	33%	0%	50%	100%
Masculino #	55	33	5	1	55	118	2	2	0	1	0
Masculino %	51%	46%	56%	50%	48%	67%	33%	67%	5%	50%	0%
Total #	107	72	9	2	114	175	6	3	0	2	1

02	2024				2025						
Término fijo (personal operativo)	Uruguay	Colombia	Argentina	Chile	Uruguay	Colombia	Argentina	Chile	Ecuador	Costa Rica	Guatemala
Femenino #	0	137	0	0	9	161	0	0	0	2	1
Femenino %	0%	19%	0%	0%	4%	26%	0%	0%	0%	29%	33%
Masculino #	80	594	0	0	219	456	0	0	4	5	2
Masculino %	100%	81%	0%	0%	96%	74%	0%	0%	100%	71%	67%
Total #	80	731	0	0	228	617	0	0	4	7	3

03	2024				2025						
Total plantilla PROMEDIO	Uruguay	Colombia	Argentina	Chile	Uruguay	Colombia	Argentina	Chile	Ecuador	Costa Rica	Guatemala
Femenino #	52	176	4	1	68	218	4	1	0	3	2
Femenino %	28%	22%	44%	50%	20%	28%	67%	33%	0%	33%	50%
Masculino #	135	627	5	1	274	574	2	2	4	6	2
Masculino %	72%	78%	56%	50%	80%	72%	33%	67%	100%	67%	50%
Total #	187	803	9	2	342	792	6	3	4	9	4

PORCENTAJES PROMEDIO DE EMPLEADOS
POR GÉNERO Y TIPO DE CONTRATO



Al analizar la distribución por tipo de contrato, se observa que las mujeres representan el 41% de los contratos indefinidos, lo que refleja un avance sostenido en la incorporación femenina a roles de oficina y gestión. En los contratos fijos operativos, la participación femenina alcanza el 20%, una brecha que responde a la composición histórica del sector de la construcción, donde la presencia de mujeres en roles de obra ha sido tradicionalmente baja. Desde Ventus, reconocemos este desafío y mantenemos el compromiso de ampliar la inclusión en todos los niveles y modalidades contractuales.

EXPANSIÓN A NUEVOS MERCADOS Y EMPLEO LOCAL

El ingreso en **Ecuador, Costa Rica y Guatemala** en 2025 marcó un hito para VENTUS en su estrategia de crecimiento regional. En los tres países, el proceso de incorporación priorizó la contratación de talento local, tanto para roles técnicos como operativos, manteniendo el compromiso histórico de la empresa con el desarrollo de capital humano en las comunidades donde opera.

En los tres nuevos países, el porcentaje de mano de obra local contratada superó el 80% del total incorporado, en línea con los compromisos establecidos en los Planes de Gestión Social de cada proyecto.

ENTRE LAS ESTRATEGIAS QUE CONTRIBUYERON A LA INTEGRACIÓN EN NUEVOS MERCADOS SE DESTACAN:

Acuerdos con instituciones de formación técnica, municipalidades y servicio público de empleo en cada país.

Ferias de empleo locales en zonas de influencia de los proyectos.

Programas de inducción y onboarding adaptados a la normativa laboral de cada jurisdicción.

Alianzas con actores sociales comunitarios para facilitar el acceso de poblaciones de difícil inserción.

ROTACIÓN VOLUNTARIA

(GRI 401-1)

El incremento en la tasa de rotación de obra responde directamente a la dinámica de los proyectos EPC: a medida que los proyectos en Colombia, Costa Rica y Guatemala avanzan hacia sus etapas finales, el personal operativo culmina su vínculo contractual. Esta rotación es planificada y no refleja problemas de retención.

La tasa de rotación en oficina se mantiene estable en 5%, sostenida por el plan de retención de talentos adaptado a cada país y departamento.

País	Incorporaciones 2024	Egresos 2024	Incorporaciones 2025	Egresos 2025
Colombia	1.351	1.136	1.739	596
Uruguay	119	76	155	105
Argentina	4	4	0	0
Chile	0	0	1	0
Ecuador	---	---	4	0
Costa Rica	---	---	35	8
Guatemala	---	---	39	6
TOTAL	1.474	1.216	1.973	715

Indicador de rotación	2024	2025
Tasa rotación voluntaria — oficina	5%	5%
Tasa rotación voluntaria — obra	42%	36%

8.2.

FORMACIÓN Y DESARROLLO

(GRI 404-1)

La formación continua es un pilar estratégico de VENTUS. En 2025, las horas de capacitación **alcanzaron un récord histórico de 39.800 horas**, lo que representa un **incremento del 82%** respecto a las 21.859 horas de 2024. Este crecimiento está directamente vinculado a la expansión operativa en nuevos países y a la incorporación de programas de inducción, certificación técnica y formación en seguridad para el personal de los nuevos proyectos.

Indicador de rotación	2024	2025	Variación
Horas de formación totales	21.859	39.800	+82%
Media de horas por personal de oficina	30	30	0%
Media de horas por personal operativo (obra)	25	26	+4%

La media de horas por colaborador de oficina se mantuvo en 30 horas, consolidando el estándar alcanzado en 2024, mientras que el personal operativo de obra incrementó levemente su media de formación de 25 a 26 horas por persona.

LAS CAPACITACIONES PRIORIZAN LAS SIGUIENTES TEMÁTICAS:

- Seguridad y salud en el trabajo (*principal componente del total de horas*).
- Concienciación ambiental e ISO 14001/45001.
- Diversidad, no discriminación y prevención del acoso laboral y sexual.
- Ética y compliance corporativo.
- Formación técnica específica por rol: ingeniería solar, construcción civil, operación y mantenimiento.
- Formación en herramientas de gestión: sistemas integrados, herramientas digitales y de reporte.
- Inducción y onboarding para nuevos colaboradores en los tres nuevos países.

8.3.

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO

(GRI 404-3)

En 2025, VENTUS continuó implementando su proceso de evaluación de desempeño con metodología mixta: evaluación 360° para el personal de oficina y evaluación por el jefe de obra para el personal operativo.

El proceso 360° integra la autoevaluación de cada colaborador, la evaluación de su líder directo y la retroalimentación de pares y dependientes, ofreciendo una visión integral del rendimiento individual. Los resultados son compartidos en reuniones de devolución entre el colaborador, su líder y el equipo de Capital Humano, donde se definen planes de acción y oportunidades de desarrollo.

Se realizaron evaluaciones de desempeño al 100% del personal de oficina. Para el personal operativo de obra, la evaluación fue realizada por los respectivos jefes de obra en cada proyecto activo. Las reuniones de devolución se completaron dentro del plazo definido, garantizando la continuidad del ciclo de mejora.

Los resultados del ciclo de evaluación 2025 reflejaron un desempeño promedio calificado como muy bueno, en línea con el nivel alcanzado en 2024, con una participación ampliada a los equipos incorporados en los nuevos países de operación.

8.4.

PROGRAMA DE BENEFICIOS

(GRI 401-2)

VENTUS mantiene un programa de beneficios corporativos diseñado para promover el bienestar integral de sus colaboradores, adaptado a las realidades normativas y culturales de cada país de operación. Los beneficios son una herramienta estratégica de fidelización y reconocimiento.

LOS BENEFICIOS VIGENTES EN 2025 INCLUYEN:

- **Salud**

Medicina prepaga para colaboradores y familiares, acompañamiento de médico laboral interno, exámenes periódicos, seguro exequial y suministro de frutas en oficinas.
- **Tiempo Libre**

Día libre por cumpleaños, extensión de licencias por paternidad, matrimonio, estudios y mudanza, días feriados adicionales, Viernes Flex y modalidad Home Office.
- **Educación**

Apoyo financiero para cursos, maestrías y posgrados; flexibilidad horaria para formación; días adicionales de licencia por estudios.
- **Bienestar físico**

Acceso a gimnasio corporativo (*nuevo en 2025*), clases de inglés y actividades de bienestar.
- **Alimentación**

Tarjeta alimentaria incorporada como nuevo beneficio en 2025.
- **Integración**

Jornadas de integración, eventos de compañerismo y celebración de hitos personales con regalos corporativos.

8.5.

CLIMA LABORAL

(INDICADOR PROPIO)

Las mediciones del clima laboral nos brindan una ventana hacia la percepción y la experiencia de nuestro talento humano dentro de la empresa. Son una herramienta esencial para evaluar la satisfacción, el compromiso y la motivación de nuestro equipo hacia la cultura, políticas y prácticas de VENTUS.

Al analizar de manera sistemática estas mediciones, podemos identificar áreas de fortaleza, así como oportunidades de mejora para promover un ambiente laboral aún más positivo, inclusivo y productivo.

En 2025, VENTUS realizó su encuesta anual de clima organizacional, obteniendo una puntuación promedio del 90% en el índice de satisfacción general, consolidando los niveles de la edición anterior e incorporando por primera vez a colaboradores de los nuevos países de operación



LOS RESULTADOS MÁS DESTACADOS DE LA EDICIÓN 2025:



8.6.

SEGURIDAD Y SALUD DE
NUESTROS TRABAJADORES

En VENTUS, la seguridad y la salud de nuestros colaboradores representan pilares esenciales para un entorno laboral sostenible y responsable. Por ello, impulsamos iniciativas que promueven la prevención de riesgos y el bienestar integral de cada integrante de la organización. En este apartado, detallamos las estrategias desarrolladas para fortalecer nuestra cultura de seguridad y fortalecer el cuidado de la salud en todos nuestros espacios de trabajo.

GESTIÓN DE LA SEGURIDAD
Y SALUD EN EL TRABAJO

(GRI 3-3; GRI 403-1)

La gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) en VENTUS se rige por un **Sistema de Gestión basado en el estándar internacional ISO 45001:2018**, cuya estructura alcanza tanto a nuestro equipo interno como a los terceros que colaboran en nuestras instalaciones o en las de nuestros clientes. A través de la Política de Gestión Integrada, el sistema establece como objetivo primordial la prevención de accidentes y enfermedades laborales, fundamentando su estrategia en cinco principios esenciales y obligatorios.

Esta filosofía parte de la convicción de que todos los accidentes se pueden evitar y todos los riesgos se pueden controlar, bajo la premisa de que la dirección es el máximo responsable de liderar la seguridad. Asimismo, reconocemos que las personas son el factor determinante para la mejora continua y que, por tanto, **trabajar de forma segura constituye una condición indispensable del empleo en nuestra organización.**

La responsabilidad de garantizar el cumplimiento de estos lineamientos, así como de velar por la observancia de los requisitos legales vigentes y las expectativas de nuestras partes interesadas, recae en la Gerencia de QSE, encargada de asegurar que la seguridad sea un valor transversal en cada proceso de VENTUS.

EVALUACIÓN DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS

La identificación y el cumplimiento de los requisitos legales y otros requisitos de nuestras partes interesadas ocupa un lugar fundamental en la prevención de accidentes y enfermedades laborales.

Gracias a nuestra herramienta de auditoría especializada en SST, **durante el 2025 logramos evaluar con éxito el desempeño de la totalidad de nuestros proyectos y aspectos corporativos**. Este proceso garantizó la conformidad oportuna con cada normativa y requisito aplicable.

IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS Y EVALUACIÓN DE RIESGOS

(GRI 403-2)

En VENTUS, **abordamos de manera sistemática la identificación de peligros, la evaluación de riesgos y la implementación de controles efectivos**, con el objetivo de resguardar la integridad de nuestros colaboradores y contratistas. Contamos con procesos diseñados para gestionar estas actividades con la máxima eficiencia, fundamentados en el análisis de especialistas internos y externos, el marco normativo vigente y los resultados obtenidos de inspecciones, auditorías y el comportamiento de la accidentalidad y el ausentismo.

A partir de estos elementos, desarrollamos matrices basadas en un método FMEA (*Failure Mode and Effect Analysis*) adaptado, el cual nos permite valorar los riesgos y determinar medidas de mitigación alineadas con la jerarquía de controles. Cada proyecto o actividad de la organización cuenta con una matriz de riesgos

específica que atiende a sus particularidades. Entendemos estas matrices como instrumentos dinámicos que se actualizan constantemente ante la incorporación de nuevas tecnologías, equipos o materiales, así como frente a cambios organizacionales o como respuesta a incidentes ocurridos. Este enfoque nos asegura una gestión de riesgos ágil y siempre alineada con la realidad operativa.

La prevención de accidentes y enfermedades laborales requiere una actitud activa de cada colaborador, a quien se le otorga y reconoce la autoridad para detener cualquier tarea que se considere riesgosa. Para VENTUS, es una máxima fundamental transmitir con contundencia a nuestros colaboradores, contratistas y comunidades que la prevención es nuestra prioridad absoluta y prevalecerá siempre sobre cualquier otra consideración operativa.

INVESTIGACIÓN DE INCIDENTES

(GRI 403-2)

Investigamos todos los incidentes sin importar su clasificación o nivel de severidad. Según la criticidad del evento, designamos equipos especializados para liderar el análisis e identificar las causas raíz que lo originaron. A partir de estos hallazgos, establecemos medidas correctivas orientadas no solo a evitar la repetición del suceso en el sitio original, sino a prevenirlo en toda la organización mediante la divulgación estratégica de lecciones aprendidas.

Este proceso alcanzó un nuevo nivel de eficiencia en 2025 con la incorporación de un nuevo software para la gestión de incidentes. Esta herramienta ha transformado nuestra operativa al proporcionar una trazabilidad completa de cada evento, mayor dinamismo en el flujo de información y una plataforma que facilita la gestión multidisciplinaria entre las distintas áreas involucradas.

Gracias a esta innovación tecnológica, nuestro enfoque trasciende la respuesta reactiva para incluir la identificación sistemática de actos y condiciones inseguras. El análisis de patrones comunes y precursores críticos nos permite ahora intervenir sobre riesgos potenciales antes de su materialización. De esta manera, fortalecemos continuamente nuestras prácticas operativas y elevamos los estándares de seguridad en todos los niveles de la organización.

SERVICIOS DE SALUD EN EL TRABAJO

(GRI 403-3)

Hemos consolidado un equipo de salud de alto nivel que integra médicos laborales con el soporte de especialistas estratégicos para nuestra operación. Este equipo lidera la implementación de un plan de trabajo anual, diseñado para establecer los lineamientos de prevención y vigilancia médica que rigen a toda la organización.

Este plan integral se traduce en un acompañamiento continuo en la evaluación de riesgos, el diseño de planes de emergencia y la presencia activa en el lugar de trabajo

para garantizar una vigilancia epidemiológica efectiva, apoyada por capacitaciones y simulacros constantes. Entre las iniciativas más destacadas, se encuentran los programas preventivos dirigidos tanto a riesgos operativos como a la salud personal, abarcando dimensiones críticas como la salud auditiva, biológica, biomecánica, cardiovascular y psicosocial, entre otras.

Durante el presente período, la efectividad de esta gestión se reflejó en un cumplimiento del **95%** de las acciones planificadas, superando satisfactoriamente la meta institucional establecida del **90%**.

Asimismo, el equipo médico desempeña un papel fundamental en la gestión de incapacidades, ya sean de origen laboral o común. Su labor asegura un seguimiento cercano y un proceso de reincorporación estructurado, manteniendo una retroalimentación constante con el colaborador

y el área de Capital Humano. Esta sinergia multidisciplinaria no solo fortalece nuestras políticas de salud ocupacional, sino que reafirma nuestro compromiso con el bienestar integral y la calidad de vida de cada uno de nuestros colaboradores.

PARTICIPACIÓN DE LOS TRABAJADORES, CONSULTAS Y COMUNICACIÓN SOBRE SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

(GRI 2-29)

Hemos consolidado procesos estratégicos para fomentar la participación y consulta de nuestros trabajadores, fundamentados en comités integrados por representantes de la dirección y de los propios colaboradores. Estos espacios de encuentro mensual permiten evaluar, definir y dar seguimiento a planes de mejora, garantizando un compromiso genuino al integrar los aportes de todo el equipo en la toma de decisiones. Durante el presente ejercicio, la eficacia de esta dinámica se vio reflejada en un **cumplimiento del 91% de las acciones definidas**, superando la meta institucional del 90%.

Estos comités desempeñan un papel activo en la comunicación organizacional, siendo un canal para la difusión de incidentes, resultados de auditorías, indicadores de gestión y actualizaciones críticas

de nuestro sistema de gestión integrado. Las minutas resultantes de estos encuentros se exhiben en nuestras carteleras virtuales, asegurando que la información sea accesible para todo el personal.

De cara al 2026, proyectamos una evolución significativa de este proceso mediante una alineación con los aspectos puntuales de la normativa vigente en cada uno de los países donde VENTUS opera. Este fortalecimiento legal se complementa con herramientas digitales establecidas para el envío de consultas y sugerencias de forma anónima, facilitando una comunicación aún más abierta y segura. De este modo, se impulsa una dinámica de trabajo más participativa, orientada al intercambio constante y al fortalecimiento de los procesos internos.

FORMACIÓN DE TRABAJADORES SOBRE SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

(GRI 403-5; GRI 403-6)

En VENTUS, la capacitación continua en Seguridad y Salud en el Trabajo es un compromiso estratégico que garantiza la transferencia de conocimientos y el desarrollo de herramientas operativas alineadas con la prevención de accidentes y enfermedades laborales. De esta manera aseguramos que cada integrante de la organización comprenda los riesgos y cuente con las competencias necesarias para actuar de manera segura y eficiente.

Con este propósito, diseñamos planes de formación integrales que abarcan desde procesos de inducción y reinducción hasta charlas, campañas y talleres personalizados. Estas instancias se adaptan a los perfiles de cargo y a las particularidades operativas de cada establecimiento, garantizando que el aprendizaje sea práctico y relevante para la labor diaria.

Complementando estas acciones en campo, implementamos programas formativos a nivel corporativo centrados en la evolución de nuestro sistema de gestión. Estas sesiones permiten que todo el equipo esté alineado con las últimas actualizaciones normativas y las proyecciones de mejora de nuestros procesos, consolidando así una cultura de aprendizaje organizacional volcada hacia la excelencia y la prevención.

ENTRE LAS FORMACIONES DESTACADAS DEL PERÍODO EN ANÁLISIS PODEMOS IDENTIFICAR:

- Taller de Liderazgo en Seguridad y Salud en el Trabajo
 - Taller de Investigación de Incidentes
 - Capacitación en detección y gestión de actos o condiciones inseguras
 - Capacitación en herramientas de gestión preventivas
 - Capacitación en buenas prácticas para trabajo en alturas
 - Capacitación en manejo defensivo
 - Capacitación en riesgo eléctrico – 5 reglas de oro
 - Capacitación en selección, cuidado y uso adecuado de Elementos de Protección Personal
 - Campañas de autocuidado: visual, auditivo, cuidado de la piel, cuidado de manos, riesgo biomecánico, riesgo biológico, riesgo mecánico, higiene postural, entre otros
 - Campaña de seguridad vial
 - Formación de brigadas de emergencias en primeros auxilios, reanimación cardiopulmonar, extinción de incendios, evacuación, entre otros
- Así también se desarrollan ciclos de Disciplina Operativa donde se capacita acerca de las instrucciones operativas de cada una de las actividades que llevamos adelante en sitios considerando los riesgos a los cuales se encuentran expuestos los trabajadores y las medidas preventivas que deben ser implementadas para prevenir accidentes y enfermedades laborales.

ACCIDENTES, DOLENCIAS Y LESIONES

(GRI 403-9; GRI 403-10)

Indicadores de seguridad y salud en el trabajo	2024		2025	
	Colaboradores	Contratistas	Colaboradores	Contratistas
Horas trabajadas	2.154.522	469.274	3.235.251	542.224
Accidentes	26	5	23	4
Primeros auxilios	18	4	58	4
Enfermedades laborales	0	0	0	0
Días perdidos	669	21	300	32
Fallecimientos	0	0	0	0
Nearmiss detectados	2.427	---	8255	---
Tasa de accidentalidad	12,07	10,65	7,11	7,38
Tasa de gravedad	0,31	0,04	0,09	0,06
Tasa de enfermedad laboral	0,00	0,00	0,00	0,00
Tasa de mortalidad	0,00	0,00	0,00	0,00
Tasa de nearmiss	1.283	---	2551	---

Nota: La tasa de accidentalidad y enfermedad laboral se calculan por 1.000.000 de horas trabajadas. La tasa de gravedad se calcula por 1.000 horas trabajadas.

Durante el año 2025, hemos consolidado una tendencia positiva al reducir la tasa de accidentabilidad de nuestros colaboradores propios en comparación con el ejercicio anterior. Este avance se complementa con una disminución significativa en la tasa de gravedad, explicada principalmente por la ausencia de eventos que requirieran periodos prolongados de recuperación. Estos resultados no son fortuitos, sino la consecuencia directa de una estrategia basada en la identificación de eventos con alto potencial intrínseco, el despliegue de campañas específicas en campo y la implementación rigurosa de las Reglas que Salvan Vidas, factores que han dotado a nuestra operación de lineamientos de seguridad mucho más sólidos y robustos.

Bajo esta misma visión de mejora continua, **proyectamos fortalecer nuestra cultura preventiva** mediante nuevos programas corporativos enfocados en los riesgos críticos de la industria, tales como trabajos en altura, riesgo eléctrico, izajes y seguridad vial.

En lo que respecta a la gestión de subcontratos, también hemos registrado un descenso alentador en sus tasas de accidentabilidad y gravedad respec-

to al desempeño del año previo. Para profundizar este camino, seguiremos robusteciendo el control integral de los colaboradores externos desde su origen. Esto incluye una evaluación y calificación técnica rigurosa antes de su contratación, un acompañamiento cercano durante la ejecución de tareas y la fiscalización constante de las condiciones de seguridad y salud contractuales. Todo este ecosistema de control se verá optimizado mediante la incorporación de nuevas funcionalidades en nuestro software de gestión documental, el cual ahora se apoya en inteligencia artificial para garantizar una supervisión más inteligente y eficiente.

VENTUS dispone de «Nearmiss», una herramienta proactiva diseñada para la detección de actos y condiciones inseguras antes de que se transformen en accidentes. Durante el presente año, hemos logrado una mejora significativa tanto en el volumen como en la calidad de los reportes. Este avance es resultado de diversos talleres en campo y de la digitalización de la herramienta, lo que facilita el reporte y el procesamiento de datos. Además, hemos incorporado una escala de potencial de gravedad para los desvíos detectados; esto permite identificar no solo su naturaleza, sino también su nivel de criticidad para priorizar su gestión. Por último, dada la digitalización hemos logrado identificar de forma más eficaz donde tenemos los desvíos más recurrentes y tomar acciones específicas para abordar dichos aspectos.

09 COMPROMETIDOS CON EL MEDIO AMBIENTE



GESTIÓN AMBIENTAL

(GRI 2-27; GRI 3-3)

En VENTUS, la gestión ambiental se integra de manera sistemática en el desarrollo de nuestras operaciones, mediante un enfoque preventivo orientado a minimizar los impactos ambientales asociados a nuestras actividades.

Este enfoque se sustenta en un **Sistema de Gestión Ambiental certificado bajo la norma ISO 14001:2015** desde 2023, el cual establece una metodología para identificar, evaluar y registrar los aspectos ambientales, con el fin de definir e implementar las medidas de control correspondientes. A partir de este proceso, se determina la significancia de dichos aspectos y se establecen acciones orientadas a la prevención y mitigación de impactos.

Asimismo, el sistema incorpora la identificación y evaluación de requisitos legales y otros compromisos aplicables, asegurando su cumplimiento de manera sistemática.

En línea con lo anterior, durante 2025 se llevaron a cabo **auditorías legales ambientales en el 100% de los proyectos**, lo que permitió verificar el cumplimiento normativo de forma integral y fortalecer los mecanismos de control y seguimiento.

Complementariamente, durante 2025 se realizaron y/o actualizaron las evaluaciones de aspectos e impactos ambientales en el **100% de los proyectos y oficinas**, consolidando una visión integral de la gestión ambiental a nivel organizacional.

COMO RESULTADO DE ESTAS EVALUACIONES, SE HAN IDENTIFICADO COMO ASPECTOS AMBIENTALES RELEVANTES:

- La generación de residuos.
- Las emisiones de polvo, ruido y gases de efecto invernadero (GEI).
- La interacción con la biodiversidad .
- El uso de recursos naturales durante la ejecución de las actividades.

Los lineamientos que orientan esta gestión se encuentran definidos en la Política Integrada del Sistema de Gestión, la cual establece, entre otros, los siguientes principios:

- Protección del medio ambiente**, incluyendo la prevención de la contaminación y el uso sostenible de los recursos.
- Fortalecimiento de capacidades internas**, mediante la formación continua en materia técnica, ambiental, de seguridad y salud en el trabajo.
- Gestión responsable de la cadena de valor**, promoviendo la selección de proveedores y socios alineados con nuestros estándares.
- Cumplir con los requisitos** legales, reglamentarios y otros requisitos aplicables.

NUESTRA POLÍTICA DE SOSTENIBILIDAD INCLUYE LOS SIGUIENTES COMPROMISOS EN MATERIA AMBIENTAL:

Velar por la preservación del entorno natural, respetando la biodiversidad y buscando la preservación de los paisajes y especies.

Monitorear nuestra huella de carbono, fomentando la reducción de gases de efecto invernadero en nuestros procesos.

Buscar una **gestión adecuada de los residuos** propios de las operaciones de la empresa, así como la reducción de los mismos mediante buenas prácticas de reciclaje y reutilización.

En coherencia con estos lineamientos, VENTUS define anualmente objetivos y metas orientados a la **gestión de residuos**, la **prevención de incidentes ambientales**, la **optimización en el uso de recursos** (como energía, combustibles y papel) y la **reducción de emisiones de GEI**, impulsando así la mejora continua del desempeño ambiental.

En 2025, VENTUS no recibió multas ni sanciones de las autoridades competentes por incumplimientos ambientales.



9.1. RESIDUOS

(GRI 306-1, GRI 306-2, GRI 306-3, GRI 306-4)

Adoptamos una gestión ambientalmente responsable de los residuos que generamos, promoviendo prácticas destinadas a reducir el impacto negativo asociado con los desechos.

Gestionamos todos los residuos que generamos con estricta adherencia a la legislación vigente, trabajando con gestores debidamente autorizados.

Buscamos constantemente oportunidades para mejorar y optimizar nuestras prácticas de gestión de residuos, priorizando el reciclaje como una medida clave para reducir nuestro impacto ambiental.

En todos nuestros centros de operaciones, implementamos el procedimiento de Gestión de Residuos de la organización, el cual establece la metodología para la clasificación, almacenamiento, transporte y disposición adecuada de los residuos.

Clasificamos los residuos generados en dos grandes categorías: residuos peligrosos y residuos no peligrosos. Los residuos peligrosos engloban aquellos que, por sus características, pueden causar daño directo o indirecto a seres vivos o provocar contaminación ambiental.

Por otro lado, los residuos no peligrosos comprenden principalmente los residuos aprovechables/reciclables, así como los residuos no aprovechables u ordinarios/

comunes (*residuos no aptos para aprovechamiento*) y los residuos de construcción y demolición.

En cada centro de trabajo, se lleva a cabo la segregación de todos los residuos, garantizando que cada tipo de desecho sea gestionado de manera apropiada, destinando áreas específicas de almacenamiento de residuos para preservar en condiciones óptimas los desechos generados y prevenir cualquier forma de contaminación.

Posteriormente, los residuos son transportados y gestionados mediante tratamiento, aprovechamiento o disposición final a través de empresas contratadas debidamente habilitadas.

GENERACIÓN DE RESIDUOS EN CONSTRUCCIÓN DE INFRAESTRUCTURA CIVIL (VENTUS CONSTRUCCIONES, URUGUAY)

Tipo de residuo	Unidad	2024	2025
Residuos de obra civil entregados para disposición final	t	358	312
Residuos de obra civil reciclados	t	85	391
Residuos peligrosos	t	0,42	0,56
% Residuos de obra civil reciclados	%	19	55

Logramos reciclar más del 50% del total de los residuos no peligrosos generados en nuestras obras, lo que representa una mejora significativa frente a 2024 (19%)



Para el 2024 el indicador de cantidad de residuos no peligrosos generados por metro cuadrado construido es de 0,04 ton/m2 construido.

Durante el 2025 implementamos estrategias específicas para minimizar la disposición final de los ROCs (*Residuos de Obra de Construcción civil*) durante la ejecución de las obras. Además, seguimos fortaleciendo alianzas con empresas recicladoras de residuos de la construcción para optimizar su reutilización y reciclaje.

Como resultado, **logramos reciclar más del 50% del total de los residuos no peligrosos generados** en nuestras obras, lo que representa una mejora significativa frente a 2024 (19%). Estos residuos corresponden principalmente a escombros

limpios, tales como hormigón, morteros, cerámicos y bloques, además de materiales como madera, metales, plástico, chatarra y cartón.

Los escombros destinados a reciclaje fueron transformados en áridos reciclados y pavimentos ecológicos, permitiendo su reincorporación en nuevos ciclos constructivos y contribuyendo al cierre del ciclo de vida de los materiales.

Por su parte, los demás residuos fueron enviados a plantas de valorización con las que mantenemos alianzas estratégicas. Estas instalaciones aseguran la gestión diferenciada de cada fracción de residuo, garantizando su adecuado aprovechamiento y un destino final ambientalmente responsable.

GENERACIÓN DE RESIDUOS EN CONSTRUCCIÓN, OPERACIÓN Y MANTENIMIENTO DE PARQUES SOLARES

Tipo de residuo	Unidad	2024	2025
Residuos no peligrosos entregados para disposición final	t	119	179
Residuos no peligrosos reciclados	t	722	453
Residuos peligrosos	t	6,3	10,7
% Residuos no peligrosos reciclados	%	85	72

Durante el 2025, nuestro indicador de residuos peligrosos por horas trabajadas alcanzó un valor de 39 kg por cada 10.000 horas trabajadas, lo que representa un aumento del 18% en comparación con el valor de 2024 (33 kg/10.000 horas trabajadas).

Este incremento se debe principalmente a una mayor generación de tierra contaminada como resultado de derrames de combustible e hidrocarburos en algunas obras de Colombia. Cabe señalar que, para cada accidente relacionado con de-

rrames, se realizó el correspondiente análisis y se definieron las medidas correctivas necesarias para evitar su recurrencia. Además, los residuos fueron gestionados a través de empresas autorizadas, las cuales los disponen en celdas de seguridad conforme a las normativas vigentes.

En 2025, el indicador de residuos no peligrosos por horas trabajadas fue de **2.327 kg por cada 10.000 horas trabajadas**, lo que representa una **disminución del 47,3%** en comparación con 2024, cuando se registró un valor de 4.421,44 kg por cada 10.000 horas trabajadas.

Adicionalmente, **durante el período reportado se logró recuperar más del 70% de los residuos no peligrosos generados en la construcción de plantas solares**. La mayor parte de estos residuos proviene del desembalaje de paneles fotovoltaicos, generando volúmenes significativos de cartón, zuncho plástico, pallets y carretes de madera, los cuales fueron gestionados para su reutilización o reciclaje.

Este resultado se sustenta en la implementación de procesos rigurosos de segregación en origen, que permiten asegurar el tratamiento adecuado de cada tipo de residuo. Asimismo, se han definido áreas específicas de almacenamiento que garantizan condiciones óptimas para su posterior valorización.

De manera complementaria, se han establecido alianzas con gestores especializados en reciclaje, con el objetivo de asegurar un manejo eficiente y trazable de los residuos.

Adicionalmente, se evalúan oportunidades de colaboración con comunidades locales para el desarrollo de iniciativas de economía circular, generando beneficios tanto ambientales como sociales en los entornos donde operamos.

Entre las iniciativas más destacadas de 2025, durante la construcción del Parque Solar Fotovoltaico Bugambiles, desarrollado por VENTUS Colombia para CTG La-tAm, **se implementó una estrategia de Economía Circular que convirtió la gestión de residuos en una oportunidad de impacto ambiental y social.** Durante las actividades de instalación y construcción, se priorizó el aprovechamiento de materiales como madera, plásticos y biomasa, evitando su disposición en rellenos sanitarios y promoviendo su reutilización en articulación con actores locales.

Como resultado, más de **28,87 toneladas de residuos** fueron reincorporadas al ciclo productivo y transformadas en productos con valor agregado: mobiliario y elementos utilitarios a partir de madera, artesanías como bolsos y cestas elaboradas con zunchos plásticos, y **más de 4 toneladas de abono orgánico** generadas a partir de biomasa para uso agrícola.

La estrategia también impulsó el desarrollo social. En alianza con el SENA, **37 mujeres del corregimiento de Campeche** fueron capacitadas en la creación de productos artesanales con materiales reciclados, fortaleciendo sus capacidades y oportunidades de emprendimiento. Asimismo, instituciones educativas y organizaciones locales aprovecharon estos materiales para la fabricación de mobiliario escolar y otros productos, dinamizando las economías del territorio.

En conjunto, la iniciativa logró un **68% de aprovechamiento de residuos**, reduciendo significativamente el impacto ambiental del proyecto y generando beneficios tangibles para las comunidades locales.

Descubre esta estrategia en acción en el siguiente video:



Por otro lado, en el Parque Solar Buga 2, ubicado en Guadalajara de Buga y desarrollado por VENTUS Colombia para Celsia Energía, la gestión de residuos se transformó en un motor de eficiencia y valor compartido a través de una **sólida estrategia de Economía Circular.** Durante las actividades de construcción, se priorizó el aprovechamiento de materiales como madera, cartón, plásticos, PVC y material de desca-pote, evitando su disposición en rellenos sanitarios y promoviendo su reincorporación en cadenas productivas locales.

La iniciativa permitió reincorporar más de **72 toneladas de residuos** al ciclo productivo mediante procesos de reutilización, reciclaje y transformación. Los materiales maderables se destinaron a la fabricación de mobiliario y elementos utilitarios, mientras que los plásticos se convirtieron en productos de bisutería y artesanías. A su vez, materiales como cartón, chatarra y PVC fueron integrados a cadenas de reciclaje como materia prima secundaria.

Un elemento clave fue la alianza con la Asociación de Recuperadores Ambientales El Milagro (ARAM), que gestionó más del **80% de los residuos aprovechables**, fortaleciendo sus capacidades operativas, organizacionales y sociales, así como sus condiciones de trabajo.

El impacto social se amplificó mediante alianzas con la Alcaldía de Guadalajara de Buga, la Escuela de Artes y Oficios y la Basílica del Señor de los Milagros, que permitieron capacitar a 50 personas de ARAM y sus familias en procesos de ebanistería y bisutería con materiales reciclados, generando nuevas oportunidades de ingreso y desarrollo de habilidades.

Descubre esta estrategia en acción en el siguiente video:





Adicionalmente, te invitamos a conocer nuestra campaña de **Economía Circular** del proyecto Valledupar 1 para nuestro cliente **Celsia Energía**

 [VER VIDEO](#)



9.2.

CONSUMO DE ENERGÍA

(GRI 302-1; GRI 302-3; GRI 302-4)

Con el objetivo de realizar un seguimiento adecuado y adoptar medidas pertinentes para mejorar nuestro consumo, llevamos a cabo la medición del consumo de energía eléctrica en nuestras oficinas y del consumo de combustible por los vehículos, maquinaria y generadores eléctricos.

Tipo de residuo	Unidad	2024	2025
Energía eléctrica (en oficinas)	kWh	55.621	61.895
Consumo energía eléctrica por m2 (en oficinas)	kWh/m2	4,34	4,06
Combustible (gasolina)	L	41.565	40.170
Combustible (gasoil/diésel)	L	510.279	436.793

Respecto al consumo de energía eléctrica en nuestras oficinas, el indicador de consumo por metro cuadrado en 2025 alcanzó **4,06 kWh/m²**, lo que representa una **disminución del 6,5%** en comparación con 2024, cuando se registró un valor de 4,34 kWh/m².

En relación con el consumo de combustible de nuestra flota de vehículos y maquinaria, durante el período reportado se actualizó el enfoque de medición del indicador. En lugar de evaluar el rendimiento en km/l, se optó por vincular directamente el consumo de combustible con la estimación de emisiones de GEI, en el marco del cálculo de la huella de carbono.

Este ajuste metodológico permite evitar la duplicidad de indicadores y consolidar la información en un solo enfoque de impacto, facilitando una evaluación más consistente y alineada con la gestión de emisiones de la organización.

INICIATIVAS PARA REDUCIR NUESTRO CONSUMO ENERGÉTICO

- Desarrollo de campañas de concientización y capacitaciones dirigidas a todo el personal sobre ahorro de energía y recursos naturales.
- Concientización sobre conducción eficiente.
- Control de climatización.
- Mantenimientos preventivos de equipos de aires acondicionados.
- Adquisición de vehículos con mayor rendimiento de combustible.
- Incorporación de vehículos eléctricos en la flota de Uruguay.
- Mudanza de las oficinas de Colombia a un edificio con certificación LEED.
- Adquisición de herramientas eficientes (*ordenadores, tablets, etc.*)
- Fomento del teletrabajo y reuniones virtuales.

9.3. CONSUMO DE AGUA

(GRI 303-1, GRI 303-2)

Consumo de agua	Unidad	2024	2025
Agua para uso industrial	m3	6.246	3.462

Conscientes de la trascendental importancia de los recursos hídricos, nos esforzamos por prevenir, minimizar y mitigar cualquier impacto que pueda afectar la calidad de este valioso recurso. Para controlar de manera efectiva el consumo de agua y la gestión de efluentes líquidos, implementamos prácticas responsables en la construcción y operación de nuestros proyectos, donde la demanda de agua es más significativa.

En este contexto, aseguramos un suministro confiable de agua a través de fuentes externas, como camiones cisterna o la red hídrica, y en algunos casos, mediante la utilización de pozos propios destinados a abastecer las instalaciones sanitarias. El

uso primordial del agua se vincula con la elaboración de hormigón, el riego de caminos internos, la limpieza de paneles fotovoltaicos y el abastecimiento de las instalaciones sanitarias.

Adicionalmente, garantizamos el cumplimiento de la legislación vigente, asegurando que los vertidos realizados se mantengan dentro de los límites establecidos en las autorizaciones correspondientes y sean gestionados por empresas debidamente habilitadas. También nos cercioramos de que los suministros de agua provengan de fuentes autorizadas.

En el área de Operaciones y Mantenimiento (O&M), continuamos implemen-

tado una estrategia de sostenibilidad pionera en la industria solar, enfocada en la conservación del agua mediante el uso de robots especializados para el lavado de paneles solares. Estos robots aseguran una limpieza exhaustiva y precisa de los paneles a la vez que logran una notable reducción en el consumo de agua en contraste con los métodos tradicionales de lavado.

Durante el 2025 llevamos a cabo campañas de concientización sobre el cuidado del agua en el marco del Día Mundial del Agua. Estas iniciativas incluyeron la organización de concursos entre los colaboradores de las obras, quienes elaboraron videos y carteles con mensa-

jes sobre la importancia de este recurso vital. Además, compartieron consejos y medidas implementadas en sus proyectos para fomentar su uso responsable.

Adicionalmente, se desarrollaron talleres educativos, charlas informativas y actividades prácticas, se abordaron temas como la conservación del agua, la eficiencia en su uso y la importancia de proteger las fuentes hídricas locales. Se realizaron demostraciones de tecnologías de ahorro de agua, se distribuyeron materiales informativos y se incentivó la participación activa de los trabajadores y las comunidades circundantes en la adopción de prácticas sostenibles.



9.4. MEDICIÓN DE NUESTRA HUELLA DE CARBONO

En el 2024, iniciamos nuestro proceso de medición de nuestra huella de carbono en todos los sitios donde llevamos a cabo nuestras operaciones.

El objetivo primordial de esta primera evaluación fue identificar con precisión las actividades y materiales que tienen el mayor impacto en la generación de gases de efecto invernadero. De esta manera, buscamos establecer una línea base cuantitativa en términos de toneladas de CO2 equivalente, la cual será esencial para orientar nuestras acciones futuras, permitiéndonos implementar estrategias efectivas de mejora, mitigación y compensación de nuestra huella de carbono.

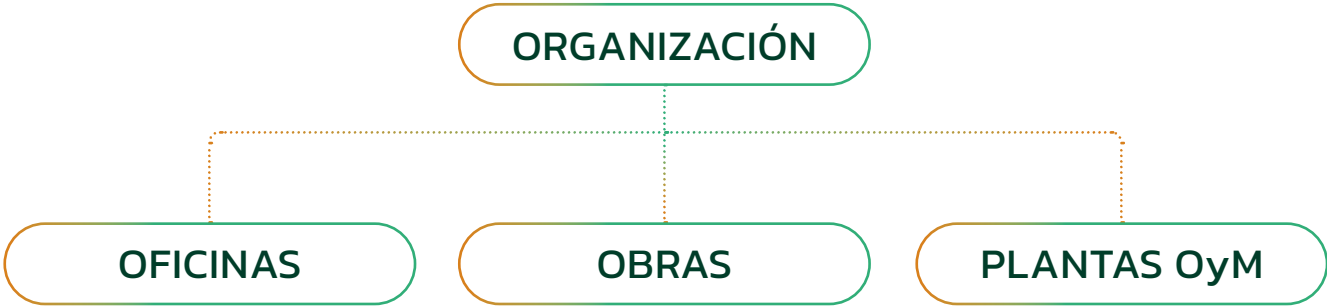
METODOLOGÍA DE CÁLCULO UTILIZADA

VENTUS ha establecido un instructivo para el cálculo de huella de carbono desarrollado con base a la metodología establecida en la ISO 14064-1 y a criterios establecidos en el GHG Protocol.

Para el cálculo de la huella de carbono, se ha optado por un enfoque de control, por lo que VENTUS considera todas las emisiones y/o remociones de GEI provenientes de las operaciones sobre las que tiene control operativo (*autoridad plena para introducir e implementar sus políticas operativas*).

Bajo este enfoque, la empresa que posee el control de una operación (*lo que no significa necesariamente que la empresa sea capaz de tomar todas las decisiones concernientes a una operación en particular*), ya sea de manera directa o a través de una de sus subsidiarias, deberá contabilizar como propio el 100% de las emisiones de la operación.

El límite organizacional de VENTUS para realizar el cálculo de la huella de carbono, queda definido de la siguiente manera:



LÍMITES OPERACIONALES

Los límites operacionales definen el alcance de las emisiones directas e indirectas para las operaciones que entran dentro del límite organizacional definido por la empresa.

Los límites operacionales, se determinaron a través de la clasificación de las fuentes de emisión en los 3 alcances de estudio posibles:

Emisiones de alcance 1 (emisiones directas):

Emisiones que resultan de las actividades que la organización controla. Las emisiones directas de VENTUS proceden de sus diferentes centros operativos y están asociadas a:

Combustión fuentes móviles: emisiones derivadas del consumo de combustible asociado a desplazamientos (*vehículos*) y a maquinaria.

Combustión fuentes fijas: emisiones derivadas del consumo de combustible en equipos estacionarios o fijos y en instalaciones fijas (*por ejemplo, generadores eléctricos*).

Emisiones fugitivas: emisiones derivadas de fugas de gases refrigerantes de los equipos de climatización presentes en las instalaciones, bien propiedad de la organización o de cuyo mantenimiento es responsable.

Emisiones de alcance 2 (emisiones indirectas):

Emisiones asociadas a la generación de electricidad adquirida y consumida por la organización.

Emisiones de alcance 3 (otras emisiones indirectas):

Emisiones de los productos y servicios de la organización. Están inducidas por las actividades de la empresa, pero ocurren en fuentes que no son propiedad ni están controladas por la empresa. **Dentro de este alcance se pueden calcular las emisiones asociadas a:**

Gestión de Residuos no peligrosos generados en las operaciones

Gestión de restos de escombros y restos de excavación generados
Suministro de materiales constructivos (*madera, material pétreo, cemento, concreto y metales*)*

Consumo de papel*

**Emisiones asociadas a su elaboración*



RESULTADOS HUELLA DE CARBONO 2025

La huella de carbono de VENTUS en el 2025 fue de **10.958 toneladas de CO2e**. Del total de emisiones, el 18,7% fueron emisiones de alcance 1, es decir, emisiones directas asociadas al consumo de combustibles. Las emisiones indirectas de alcance 2 (*consumo de electricidad*) fueron apenas de un 0,05 % de la huella total. El resto de las emisiones de la huella pertenecen al alcance 3 (81,2%).

EMISIONES POR ALCANCE

Alcance	Emisiones (tCO2eq)	%
Alcance 1	2.048,6	18,69%
Alcance 2	5,48	0,05%
Alcance 3	8.904,17	81,26%
Total HC	10.958	100,00%

2.048,6

18,69%

Alcance 1

5,48

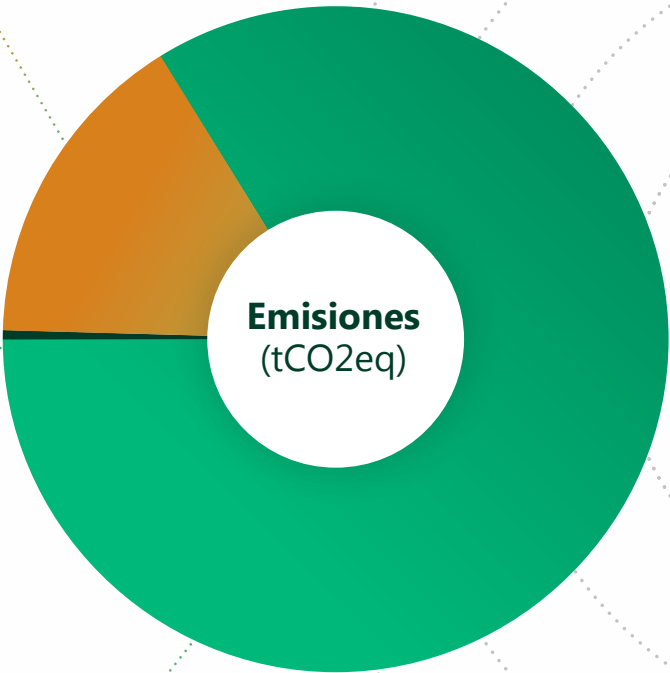
0,05%

Alcance 2

8.904,17

81,26%

Alcance 3



APORTE DE LAS EMISIONES POR FUENTE

Fuente	Emisiones (tCO2eq)	%
Combustión estacionaria y móvil	2.048,6	19%
Consumo de energía eléctrica	5,5	0%
Consumo de material petreo	1.152,3	11%
Consumo de concreto	2.624,4	24%
Consumo de cemento	1.157,4	11%
Consumo de metales	1.903,0	17%
Consumo de madera	194,6	2%
Consumo de papel	1,9	0%
Gestión de residuos no peligrosos	1.677,4	15%
Gestión de RCD (escombros, restos de excavación)	192,2	2%
Total	10957	100%



EMISIONES EVITADAS

En 2025, VENTUS **evitó un total de 1.133,09 tCO₂e** a través de distintas iniciativas de valorización y reutilización de materiales en sus operaciones, lo que representa aproximadamente un **15% de las emisiones totales generadas**.

La equivalencia en tCO₂e se ha calculado mediante la comparación de las emisiones evitadas con un escenario tendencial, es decir, qué emisiones asociadas hubieran tenido los residuos y materiales de no haber sido reciclados y/o reutilizados.

Estos resultados evidencian la relevancia de las estrategias de economía circular implementadas por la compañía, las cuales permiten transformar residuos en recursos y contribuir activamente a la reducción de la huella de carbono asociada a nuestras operaciones.

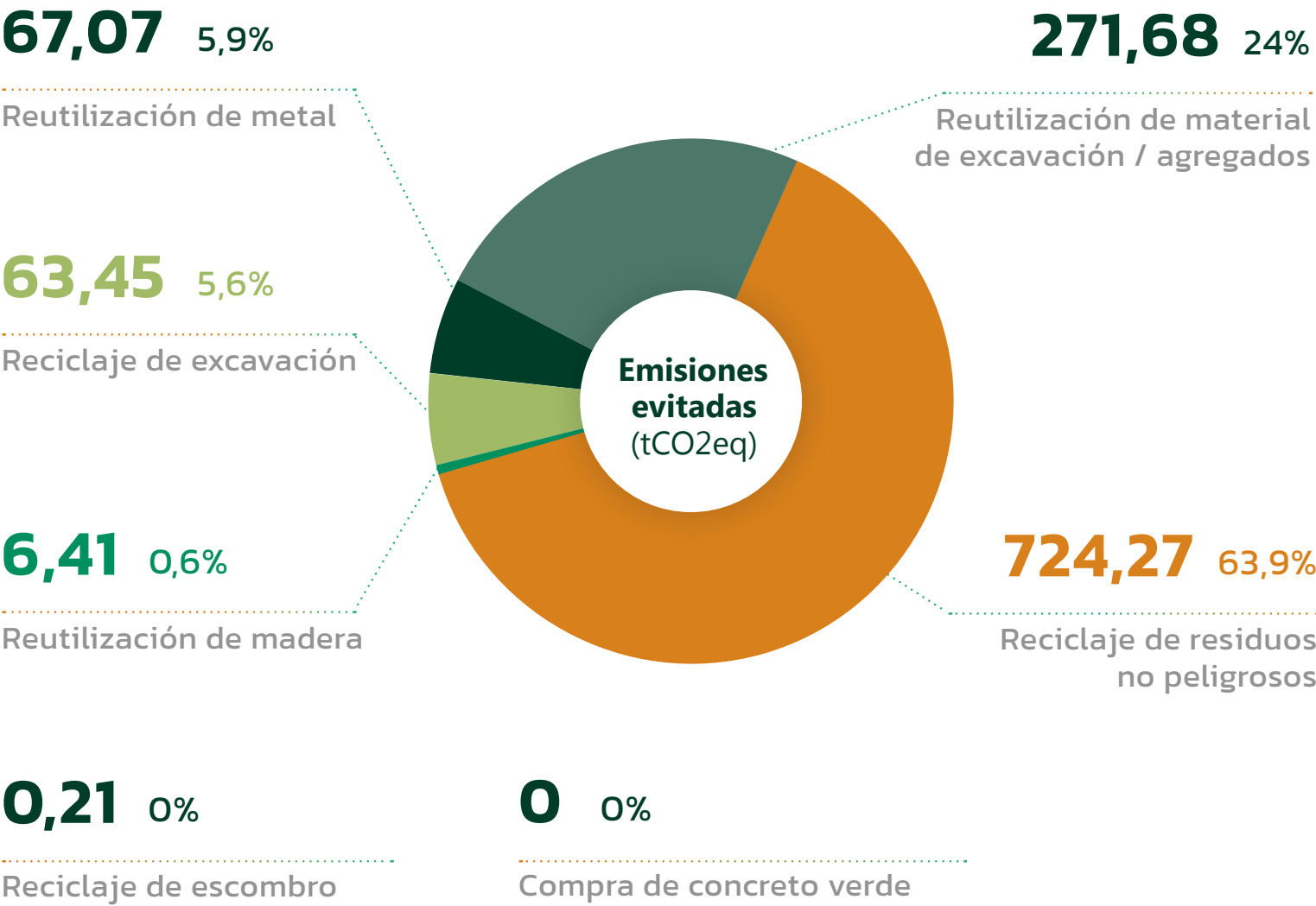
La siguiente tabla muestra las emisiones de GEI que fueron evitadas gracias a las iniciativas anteriores:

Fuente de mitigación	Emisiones evitadas (tCO ₂ e)		
	Uruguay	Colombia	Global
Reutilización de madera	0,22	6,19	6,41
Reutilización de metal	36,85	30,22	67,07
Reutilización de material de excavación / agregados	0,93	270,75	271,68
Compra de concreto verde	0,00	0,00	0,00
Reciclaje de residuos no peligrosos	70,73	653,54	724,27
Reciclaje de escombros	0,03	0,18	0,21
Reciclaje de excavación	41,18	22,27	63,45
Total	149,94	983,15	1133,09
% de emisiones evitadas sobre total generadas	15%		

GRACIAS A NUESTROS ESFUERZOS, HEMOS EVITADO LA EMISIÓN DE **1133 TONELADAS DE CO₂ EQUIVALENTE**. ESTO ES COMPARABLE A:

- Las emisiones generadas por 240 vehículos de pasajeros a gasolina conduciendo durante un año.
- El consumo energético anual de 214 hogares.

(Fuente: Agencia de Protección Ambiental de Estados Unidos)





RATIO kg CO2 POR HORAS TRABAJADAS

Se ha establecido el ratio de kg CO2e por horas trabajadas como indicador clave para el control y monitoreo. Esto permitirá comparar la huella de carbono de un año determinado con las emisiones calculadas del año anterior. El año base seleccionado es 2024, dado que es el primer año en el que VENTUS ha calculado todas las emisiones de todos los alcances.

	Huella de Carbono (t CO2e)	Horas año 2025	Ratio(kg CO2e/ hs trabajadas)	
			2024	2025
Uruguay	3921,98	642879	4,39	6,10
Colombia	7044,09	2589552	3,06	2,72
Global	10958,21	3232431	3,30	3,39

En 2025, la huella de carbono total de VENTUS alcanzó **10.958,21 tCO₂e**, asociada a un total de **3.232.431 horas trabajadas**, lo que se traduce en un indicador global de **3,39 kg CO₂e por hora trabajada**, levemente superior al registrado en 2024 (3,30 kg CO₂e/hs), evidenciando un **incremento del 2,7%**.

Estos resultados evidencian la importancia de continuar fortaleciendo las estrategias de gestión de emisiones, con foco en la optimización de procesos y el uso eficiente de los recursos, especialmente en aquellas operaciones con mayor intensidad de carbono.

9.5. GESTIÓN DE LA BIODIVERSIDAD

(GRI 3-3; GRI 304-1; GRI 304-2; GRI 304-4)

El impacto que resulta en la biodiversidad debido a las actividades antropogénicas llevadas a cabo por VENTUS abarca posibles afectaciones a la fauna y la flora, manifestadas a través de molestias, pérdida de hábitat e incluso la amenaza de pérdida de especies.

Gestionamos este impacto en todas nuestras operaciones, **garantizando el cumplimiento legal y de los requerimientos de nuestros clientes y nuestro Sistema de Gestión**. En consecuencia, implementa actividades y medidas destinadas a minimizar el impacto sobre la biodiversidad.

Con el propósito de minimizar el impacto en la fauna silvestre durante las obras, hemos desarrollado un **programa de manejo de fauna**. Este programa incorpora estrategias de ahuyentamiento y, en caso de ser requerido por normativas legales, demandas del cliente, contamos con especialistas capacitados para realizar tareas de ahuyentamiento, rescate y reubicación de la fauna, adaptándonos a las particularidades del entorno.

El programa también abarca la capacitación del personal en cuanto a las interacciones y el manejo adecuado de la fauna, así como la concienciación sobre los riesgos potenciales. Asimismo, se han instalado señales preventivas para evitar atropellos de fauna silvestre durante la ejecución de las actividades de obra.

En el ámbito de la mitigación de los impactos vinculados a la flora, durante la fase de desarrollo de nuestros proyectos, llevamos a cabo estudios de impacto ambiental exhaustivos con el propósito de caracterizar las especies y poblaciones de fauna y flora presentes en la zona. Estos estudios nos permiten evaluar minuciosamente el potencial impacto del proyecto sobre estas comunidades biológicas, siendo los resultados de estos análisis determinantes para la viabilidad y sostenibilidad del proyecto en cuestión.

Tanto en la fase de diseño como durante la construcción, damos cumplimiento a las restricciones ambientales establecidas por las autoridades competentes en los

permisos o licencias ambientales de nuestros proyectos, con el objetivo de prevenir cualquier afectación en áreas de alta sensibilidad ambiental o hábitats de interés para la diversidad. Asimismo, **aseguramos que se implementan las medidas de mitigación y compensación** establecidas en los planes de manejo ambiental.

Durante 2025, en el marco del Día Mundial de la Biodiversidad, se llevaron a cabo **campañas de concientización** en nuestras obras. Estas iniciativas proporcionaron pautas clave para el adecuado ahuyentamiento y reubicación de fauna, así como para la identificación y conservación de especies vegetales y animales, promoviendo buenas prácticas en el manejo de la biodiversidad.

Adicionalmente, se llevaron a cabo exhaustivos estudios de flora y fauna local, lo que llevó a la **implementación de estrategias para la protección de especies vulnerables**. Se organizaron jornadas de reforestación con plantas autóctonas, se construyeron refugios para la fauna sil-

vestre y se instalaron señalizaciones informativas para fomentar el respeto por los ecosistemas.

Por otro lado, se registró un incidente ambiental relacionado con la fauna, específicamente el atropellamiento de un conejo. Como medida correctiva, se reforzaron las inspecciones en las áreas antes de su intervención para prevenir situaciones similares en el futuro.

No se presentaron denuncias ambientales relacionadas con la intervención en sitios sensibles o protegidos.

CIFRAS DESTACADAS
03

NUESTRA EMPRESA
04

GOBIERNO CORPORATIVO
05

GESTIÓN SOSTENIBLE
06

DESEMPEÑO ECONÓMICO
07

NUESTROS COLABORADORES
08

MEDIO AMBIENTE
09

LA COMUNIDAD
10



10

COMPROMETIDOS CON LA COMUNIDAD

10.1.

GESTIÓN SOCIAL Y DEL ENTORNO

(GRI 3-3; GRI 413-1)

Las comunidades locales continúan siendo el eje central de la gestión de VENTUS. Más allá de su rol como grupo de interés, se consolidan como aliados estratégicos en la estructuración y sostenibilidad de los proyectos, donde el desarrollo territorial, la construcción de confianza y el diálogo permanente constituyen pilares fundamentales.

Durante 2024, la compañía avanzó en la consolidación de su gestión social mediante la estructuración de procedimientos corporativos y la **implementación de la estrategia ApoyaRSE**, este proceso permitió establecer lineamientos claros para la intervención en territorio, fortaleciendo la consistencia en la gestión y promoviendo prácticas responsables en el relacionamiento con los grupos de interés.

En 2025, continuamos integrando el componente social desde etapas tempranas de los proyectos, permitiendo mejorar la capacidad de respuesta frente a riesgos sociales y, al mismo tiempo, identificar oportunidades de generación de valor compartido, consolidando una gestión más preventiva, estructurada y orientada a resultados sostenibles.

En VENTUS entendemos que la transición energética solo es sostenible cuando se construye de la mano de las comunidades, por esta razón, junto a nuestros clientes quienes desempeñan un papel crucial como patrocinadores de nuestros proyectos, impulsamos de manera activa el desarrollo local y rural. Nuestro compromiso se centra en fortalecer los víncu-

los comunitarios y fomentar un progreso sostenible, a través de la generación de empleo local, el desarrollo de competencias locales, el estímulo a proveedores locales, el aumento de ingresos para las comunidades vecinas y la diversificación económica.



10.2. GENERACIÓN DE EMPLEO LOCAL

Impulsamos la economía local mediante la creación de empleo, transformándolo en un factor clave para la aceptación social y la sostenibilidad operativa de nuestros proyectos en el territorio

En concreto, **en el año 2025 más del 80% de la mano de obra vinculada correspondió a talento local**, superando el nivel registrado en el año anterior (70%), evidenciando la continuidad del compromiso organizacional con la priorización del empleo en las áreas de influencia.

El principal avance en 2025 se evidencia en la consolidación de un modelo de inclusión laboral estructurado y medible. En 2024, el 54,8% de la fuerza laboral (741 personas) correspondía a población de difícil inserción laboral, con un enfoque concentrado principalmente en mujeres y personas en primer empleo; en 2025, este enfoque evolucionó hacia un modelo integral, ampliando las categorías de priorización para incluir jóvenes entre 18 y 25 años, personas mayores de 45 años, víctimas del conflicto armado, comunidades indígenas y afrodescendientes, y población LGBTIQ+, en línea con un enfoque de equidad, diversidad e inclusión.

Como resultado, la participación de **población de difícil inserción laboral aumentó a 72% en 2025**, lo que representa un incremento de 31,4% frente a 2024.

Este desempeño fue posible gracias a la gestión con entidades como el SENA, Servicio Público de Empleo, Cámara de Comercio, Cajas de Compensación y otros, facilitando el acceso a oportunidades laborales mediante mecanismos formales de intermediación.

De manera complementaria, se fortalecieron los canales comunitarios de difusión, incluyendo grupos de WhatsApp, carteleras locales, líderes comunitarios y acompañamiento de alcaldías, ampliando el acceso a la información en zonas rurales y dispersas.

Las ferias de empleo se consolidaron como un mecanismo clave de acceso y transparencia, pasando de 2 en 2024 a 4 en 2025 (*Colombia y Guatemala*), fortaleciendo procesos de contratación más equitativos.

	2024	2025
Mano de obra local	70%	80%
Población de difícil inserción laboral	54,8%	72%

- 80%** De mano de obra contratada, ha sido local.
- 72%** De nuestros colaboradores pertenecen a población de difícil inserción.
- 189** Personas mayores de 45 años, se vincularon a nuestros proyectos.
- 463** Jóvenes de 18 a 25 años, lograron en nuestra compañía fortalecer sus perfiles laborales.
- 122** Personas lograron con VENTUS, obtener su primer empleo.
- 4714** Habitantes de diferentes comunidades a nivel nacional se han beneficiado a través de más de 20 actividades o aportes sociales.
- 150** Más de 150 empresas locales hicieron parte de nuestra cadena de valor en 2025

10.3.

CAPACITACIÓN Y DESARROLLO COMUNITARIO

En 2025, 803 personas de diferentes regiones participaron en procesos de formación, lo que representa un crecimiento del 83% frente a las 439 personas de 2024.

En 2025, los procesos formativos evolucionaron hacia un modelo estructurado, estratégico y de mayor alcance, en el que la capacitación dejó de ser un componente operativo para convertirse en un habilitador del desarrollo territorial y el cierre de brechas.

Este modelo integró líneas temáticas clave orientadas a la empleabilidad, la sostenibilidad y la generación de ingresos, como:

- Energías renovables, construcción y operación y mantenimiento (O&M).
- Educación ambiental y economía circular.
- Emprendimiento y fortalecimiento de oficios productivos.
- Generación de ingresos.
- Liderazgo comunitario y fortalecimiento organizativo

En 2024, los procesos se centraron principalmente en competencias técnicas básicas y específicas para la vinculación laboral local.

Un avance relevante en 2025 fue la consolidación de la Escuelita VENTUS como plataforma estructurada de formación, a través de la cual se desarrollaron contenidos especializados en energías renovables, operación técnica, construcción de granjas solares e introducción al hidrógeno verde, fortaleciendo capacidades alineadas con la transición energética.

De manera complementaria, se impulsaron acciones para fortalecer el acceso a la educación y la proyección académica de las comunidades.



En este marco, 116 estudiantes de la Comunidad La Iguana, Colombia, fueron beneficiados con cursos Pre-ICFES, ampliando sus oportunidades de acceso a la educación superior.

Asimismo, se fortaleció la articulación con la academia mediante la participación en espacios como la Semana Técnica E3T de la Universidad Industrial de Santander, promoviendo la transferencia de conocimiento, el intercambio técnico y la conexión entre el sector empresarial y educativo.

A continuación, presentamos algunas de las capacitaciones diseñadas específicamente para colaboradores y la comunidad en el área de influencia de nuestros proyectos:

Proyecto	Tema	Entidad capacitadora	Personal capacitado
Escuelita VENTUS	Capacitación a microempresarios en Cartagena	VENTUS	106
Solar Buga 2	Ebanistería	Alcaldía Buga	20
Solar Buga 2	Bisutería	Basílica El Señor de Los Milagros	10
Escuelita VENTUS	Construcción de granjas solares en Colombia – Lecciones aprendidas	VENTUS	100
Escuelita VENTUS	Operación y mantenimiento de granjas solares – Mejores prácticas	VENTUS	100
Escuelita VENTUS	Hidrógeno verde – Proyecto Kahirós: Primer proyecto de movilidad en AL	VENTUS	100
Escuelita VENTUS	Responsabilidad social – Equidad de género en el sector energético	VENTUS	100
Escuelita VENTUS	Construcción de granjas solares en Colombia – Lecciones aprendidas	VENTUS	50
PSFV Bugambiles	Formación en transformación de la madera en artesanías	Sena	37
PS Quifa	Gestión de Residuos Sólidos	VENTUS	43
PS Quifa	Cuidado del Recurso Hídrico	VENTUS	25
PS Quifa	Generación Fotovoltaica - Energías Renovables	VENTUS	42
Valledupar 1,2,3	Energía solar, paneles solares, economía circular y gestión de residuos	VENTUS	70
Total, población beneficiaria 2025			803



Cursos en alianza con el Sena y entidades publico privadas para comunidad

Proyecto	Tema	Entidad capacitadora	Personal capacitado
Solar Buga 2	Ebanistería	Escuela de Artes y Oficios (Alcaldía Buga)	20
Solar Buga 2	Bisutería	Basílica El Señor de Los Milagros	10
Bugambiles	Formación en transformación de la madera en artesanías	SENA	37
La Iguana	Curso PRE - ICFES	Helmer Pardo	116
Total, población beneficiaria 2025			183

10.4.
FORTALECIMIENTO DE
PROVEEDORES LOCALES Y
DINAMIZACIÓN ECONÓMICA

La preferencia por proveedores locales para suministros y servicios ha estimulado la economía local. La colaboración con empresas y comerciantes de la región fortalece la cadena de suministro local y fomenta la interdependencia económica.

En 2025, más de **150 empresas locales** en diferentes territorios participaron en la cadena de valor.

Los bienes y servicios más comunes que han sido contratados en los proyectos, están relacionados con:

Suministros y comercio local: ferreterías, dotaciones, EPP, combustible, agua y hielo

Transporte y logística: transporte de personal y carga

Materiales y obras civiles: materiales pétreos, obra civil

Maquinaria y equipos: alquiler de maquinaria pesada y equipos técnicos

Servicios especializados: topografía, laboratorios, servicios ambientales

Servicios operativos: alimentación, vigilancia, saneamiento y gestión de residuos

Además, compras menores en comercios locales, como restaurantes y tiendas, generaron un flujo constante de recursos hacia pequeños negocios y emprendimientos, mientras que la presencia de los proyectos impulsó la demanda general y promovió la diversificación productiva del territorio.

10.5.

GESTIÓN DE IMPACTOS SOCIALES

Desde el año 2022, el área de Gestión Social implementa una metodología para el análisis de los territorios, la cual permite identificar, analizar y gestionar los posibles efectos positivos como negativos, derivados de la ejecución de los proyectos ante los grupos de interés, así como su relación con sus comunidades, siguiendo el siguiente proceso.

METODOLOGÍA PARA LA IMPLEMENTACIÓN DE LA GESTIÓN SOCIAL ESTRATÉGICA – GES:



La gestión de impactos sociales evolucionó hacia un enfoque preventivo, basado en la identificación temprana de riesgos y oportunidades.

Mientras que en 2024 los Planes de Entorno permitieron estructurar la identificación de impactos, en 2025 estos se integraron desde fases tempranas, mejorando la capacidad de anticipación.

Uno de los principales logros fue la gestión de **más de 400 alertas sociales**, de las cuales solo 10 derivaron en vías de hecho, permitiendo:

- Cero bloqueos en proyectos estratégicos
- Continuidad operativa
- Reducción de riesgos sociales

PRINCIPALES EFECTOS EN LOS TERRITORIOS

✓ Positivos (2024–2025):

- Fortalecimiento del empleo local formal
- Desarrollo de habilidades y conocimiento
- Inclusión de población vulnerable
- Dinamización de la economía local
- Transferencia de conocimiento
- Implementación de inversión social

✗ Negativos (2024–2025)

- Molestias por generación de ruido y polvo
- Alteraciones en dinámicas sociales



10.6.

DIÁLOGO FLUIDO

(GRI 2-25; 413-1)

El diálogo continuo, transparente y adaptado a la cultura local es fundamental para generar confianza, legitimidad territorial y prevenir riesgos no técnicos.

Desde fases tempranas de los proyectos, Ventus en articulación con sus clientes, implementa procesos de comunicación permanente con sus grupos de interés a través de espacios formales e informales orientados a socializar información relevante, gestionar expectativas y construir acuerdos en torno a aspectos críticos como la contratación de mano de obra local, la adquisición de bienes y servicios y la ejecución de inversiones sociales.

En 2025, **se llevaron a cabo más de 260 espacios de diálogo**, incluyendo comunidades locales, autoridades, organizaciones sociales y actores institucionales.

Adicionalmente, el diálogo se consolidó como un instrumento clave de gestión reactiva y preventiva del riesgo social, permitiendo la atención oportuna de situaciones emergentes.

El diálogo también se complementa con una sistemática para recibir, tratar y responder las inquietudes como reclamos, peticiones, quejas y sugerencias, de nuestras partes interesadas, incluidas la comunidad.s

LOS CANALES DISPONIBLES PARA RECIBIR DICHAS INQUIETUDES SON:

Atención presencial, mediante la recepción de solicitudes orales o escritas en centros de trabajo, obras y oficinas.

Buzones físicos, disponibles en los diferentes frentes operativos.

Atención telefónica, a través de las líneas institucionales +598 2622 113 (Uruguay) y +57 601 7672240 (Colombia), así como contactos específicos definidos a nivel de proyecto.

Canal digital, mediante el correo electrónico corporativo info@ventus.global.

ATENCIÓN A PQRS

La gestión de PQRS en 2025 se caracterizó por:

100% de cierre oportuno de los casos, evidenciando eficiencia operativa.

Enfoque preventivo en la gestión de conflictos, mediante la articulación con mecanismos de diálogo.

Fortalecimiento de canales de atención, asegurando accesibilidad, trazabilidad y cobertura.

Para monitorear y comparar la evolución de los datos de PQRS a lo largo del tiempo, utilizamos un indicador que mide la cantidad de quejas por cada 10.000 horas trabajadas. Esto nos permite analizar tendencias y definir estrategias de mejora.

	Colombia		Uruguay		Centro América		Global	
PQRS	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025
Quejas	93	40	3	1	---	0	122	41
Sugerencias y peticiones	180	152	1	0	---	0	185	152
Reclamos	0	0	0	0	---	0	0	0
#quejas/10.000hs trabajadas	0,67	0,19	0,08	0,02	---	0	0,56	0,15

Esta evolución está impulsada principalmente por Colombia, donde se concentra el mayor volumen de PQRS. En este país, la reducción fue del 72%, con un descenso del índice de 0,67 a 0,19 y una **disminución en el número total de quejas de 93 a 40**. Este comportamiento no se asocia a una menor interacción con los grupos de interés, sino a la consolidación de un enfoque más preventivo en la gestión del riesgo social, basado en el fortalecimiento del diálogo territorial y en la identificación y atención temprana de alertas.

En Uruguay, el indicador también mostró una mejora significativa, pasando de 0,08 a 0,02 (↓75%), con una reducción de quejas de 3 a 1. Estos resultados se mantienen en niveles bajos y son consistentes con una gestión estable y controlada de los impactos sociales.

Al analizar los datos, observamos que en 2025 el indicador global de quejas por cada 10.000 horas trabajadas se redujo significativamente en un **73%** respecto a 2024, pasando de 0,56 a 0,15, lo que **evidencia una mejora sostenida** en la gestión de impactos sociales y en la eficacia de los mecanismos de atención a los grupos de interés.

En términos cualitativos, las PQRS en 2025 se concentraron principalmente en temáticas asociadas a la dinámica operativa y al relacionamiento territorial, destacándose:

Consultas sobre vacantes y oportunidades laborales, especialmente en el marco de la contratación de mano de obra local.

Solicitudes relacionadas con la contratación de bienes y servicios locales, evidenciando el interés de proveedores del territorio en participar en la cadena de valor.

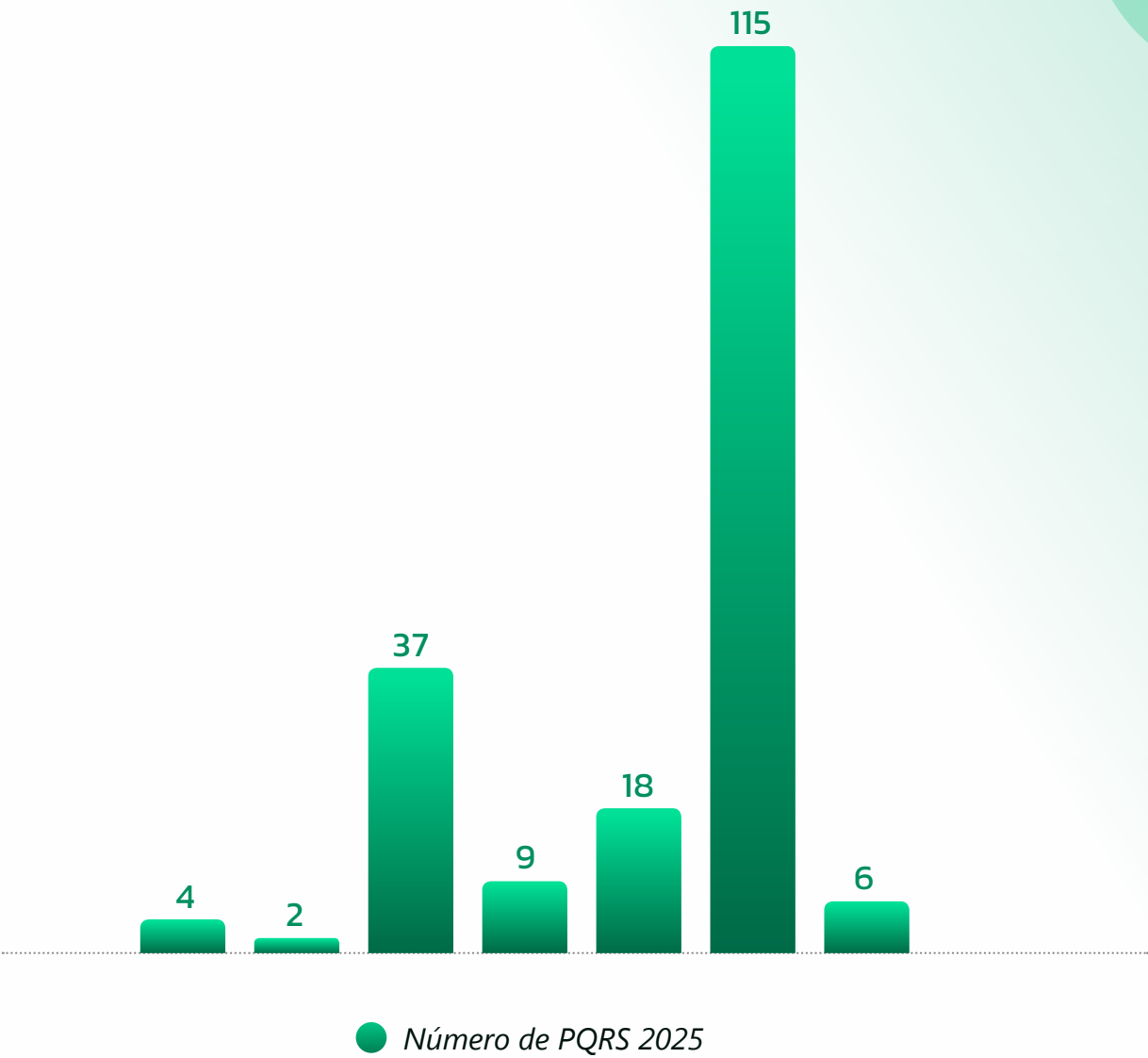
Requerimientos asociados a mantenimiento y aportes en infraestructura compartida con la comunidad, reflejando la interacción directa entre operación y entorno.

Solicitudes de donaciones y aportes sociales, vinculadas a iniciativas comunitarias y proyectos de inversión social.

Consultas provenientes de sindicatos y agremiaciones, relacionadas con condiciones laborales y dinámicas sectoriales.

LA DISTRIBUCIÓN DE PQRS POR GRUPOS DE INTERÉS EN 2025 MUESTRA UNA CLARA CENTRALIDAD DE LA COMUNIDAD EN EL USO DE LOS CANALES DE ATENCIÓN:

60% (115 casos)	Comunidad en general <i>(incluyendo JAC y excolaboradores)</i>	5% (9 casos)	Sindicatos
19% (37 casos)	Colaboradores	3% (6 casos)	Autoridades locales
15% (28 casos)	Inversión social	2% (4 casos)	Vecinos
9% (18 casos)	Proveedores locales	1% (2 casos)	Cliente





10.7.

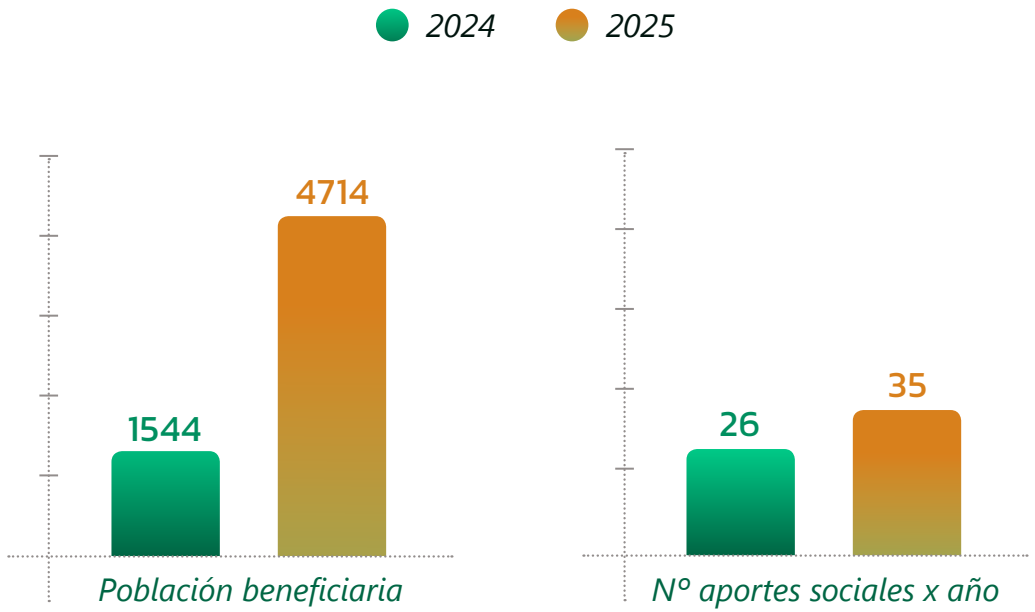
APORTES SOCIALES PARA LA COMUNIDAD LOCAL

(GRI 413-1)

La inversión social en VENTUS es una estrategia para generar valor compartido y fortalecer las capacidades de las comunidades donde operamos, trabajando siempre de la mano con actores locales.

En 2025, esta estrategia presenta un crecimiento significativo frente a 2024, tanto en escala como en alcance e impacto.

Se ejecutaron 35 aportes sociales, frente a 26 en 2024, lo que representa un incremento en el número de iniciativas. Este aumento se tradujo también en una expansión sustantiva de los beneficiarios, que pasaron de 1.544 personas en 2024 a 4.714 en 2025, **casi triplicando el alcance de la intervención social**.



A CONTINUACIÓN, SE COMPARTEN LAS PRINCIPALES ACTIVIDADES DE APOYO SOCIAL REALIZADAS EN 2025:

Proyecto	Comunidad/Actor social	Apoyo social o Actividad requerido
La Iguana	Barrio Central	Donación de 2 galones de pintura tipo tráfico color rojo y un galón de thinner para mejorar la cancha Juvencel Torres del barrio Central
Valledupar	Institución Educativa Virgen del Carmen- Vereda La Mesa- Azúcar Buena	Campaña- Libros que cambian el futuro
Solar Buga 2	Comunidad San José de las Palmas	Carrotanque de agua y material subbase para construir reductores de velocidad 1 carrotanque de agua 3 viajes de volqueta doble de material subbase
Bugambiles	CEDAGRO SENA	Entrega de postes de madera para cercas. 260 Postes de madera y transporte hasta sitio de solicitud
Solar Buga 2	Asociación de Recuperadores Ambientales El Milagro (ARAM)	Pago de póliza contra accidentes para el desarrollo del curso de ebanistería con el Sena
Solar Buga 2	Comunidades del AI	Arreglo de la vía de acceso al proyecto Horas de maquinaria amarilla para mejoramiento del estado de la vía
La Iguana	Estudiantes de la IE José E. Díaz de Yondo (Antioquia)	Apoyo preicfes, 166 estudiantes de grado once del sector urbano y rural
La Iguana	Vereda X-10	Ventiladores para la caseta comunal de la vereda X-10

Proyecto	Comunidad/Actor social	Apoyo social o Actividad requerido
La Iguana	Comunidad JAC barrio Colonia Sur	3 galones de pintura negra, 1 galón de thinner y 4 brochas de 2 pulgadas
La Iguana	Comunidad de Yondo	4 balones de voleibol oficial y 4 balones de mini voleibol
La Iguana	Comunidad de la Junta de Acción Comunal del asentamiento Casabe	2 iluminarias solares para alumbrado público
PSFV Bugambiles	Organización productora de abono orgánico del Atlántico	Entrega de material producto del destocoado del proyecto
La Iguana	Estudiantes de Centro Educativo Rural La Primavera Sede Kilómetro 5, Sede Bellavista, Sede la Condor y Luis López de Mesa	Termos para agua, 71 estudiantes de 5 Centros Educativos Rural La Primavera Sede Kilómetro 5 (15), Sede Bellavista (14), Sede la Condor (21) y Luis López de Mesa (8)
Bugambiles	Predio Villa Dévorah	Entrega de 2 rollos de polisombras negro para ser instalados y salvaguardar los galpones de gallinas ponedoras instalados en el predio por donde pasa la LMT
Bugambiles	Predio San Rafael	Entrega de 3 polisombras negras para instalación y salvaguarda de los galpones de gallinas ponedoras que se encuentran sobre tramo B de la vía de acceso al proyecto
Bugambiles	Comunidad corregimiento Campeche	Entrega de 2 cajas de concreto
Bugambiles	Comunidad de Baranoa	Jornada de empleabilidad Baranoa-COMFAMILIAR

Proyecto	Comunidad/Actor social	Apoyo social o Actividad requerido
Valledupar 1,2,3	Institución Educativa Virgen del Carmen del corregimiento Azúcar Buena - La Mesa	Campaña de Ecoladrillos
Bugambiles	Talleres de ebanistería Baranoa	Entrega de 7 carretes de madera a talleres de ebanistería de Baranoa
Bugambiles	Predio RINEVROP	Entrega de 11 carretes de madera al predio RINEVROP para uso como mobiliario dentro de las instalaciones de la finca y la fábrica de manguera de plásticos con la que cuenta
Bugambiles	Institución Educativa Industrial de Baranoa	Entrega de zunchos plásticos a la Institución Educativa Industrial de Baranoa
Bugambiles	Artesanos corregimiento Campeche	Entrega materiales para transformación en artesanías
VENTUS	Megacolegio de Yondo	Donación de Ingeniería básica para construcción de comunidad energética educativa
Valledupar 1,2,3	Comunidad Vereda La Mesa - Corregimiento Azúcar Buena	Inauguración de parque infantil en la vereda La Mesa del corregimiento de Azúcar Buena
Bugambiles	Juan Jinete (Administrador de predio El Mejor Rincón)	Entrega de carretes
Solarium	Cerro Gordo/ El Dorador	5 horas máquinas para mejoramiento de infraestructura comunitaria
Valledupar 1,2,3	Comunidad UMURIWA	Donación de 46 postes de madera plástica a la comunidad indígena Arahuaco

Proyecto	Comunidad/Actor social	Apoyo social o Actividad requerido
Bugambiles	Comunidad corregimiento Campeche	Entrega de herramientas para curso del SENA en desarrollo de proyectos decorativos y utilitarios con materiales reutilizables
Solarium	Agua Blanca	Actividad de Feria del Empleo
Solarium	El Dorador	Actividad de Feria del Empleo
Solarium	Piñuelas	1 hora máquina para apoyo de mejoramiento en infraestructura comunitaria (vías)
Quifa	Equipo de futbol femenino Puerto Triunfo	Donación de uniformes deportivos
Quifa	Niños de colaboradoras del proyecto	Regalos de navidad

RECONOCIMIENTOS Y LIDERAZGO

EN 2025, VENTUS CONSOLIDÓ SU POSICIONAMIENTO COMO REFERENTE EN GESTIÓN SOCIAL EN EL SECTOR ENERGÉTICO COLOMBIANO, DESTACÁNDOSE POR:



Premio “A-Las Mujeres” (2025)

Otorgado por Mujeres en Oil, Gas & Energy y SER Colombia, reconociendo nuestra estrategia integral de equidad de género.



Excelencia en Desempeño

Calificación perfecta (100%) en Gestión Social y Entorno otorgada por clientes estratégicos como Ecopetrol y Celsia de manera consecutiva entre 2023 y 2025.



Liderazgo Técnico

Participación como panelistas en escenarios de alto nivel, como el Foro de Gestión Social en el Sector Energético (2025), compartiendo buenas prácticas en proyectos de energías renovables.

Estas participaciones consolidan a VENTUS como un aliado estratégico para sus clientes, no solo en la ejecución de proyectos, sino también en la estructuración de soluciones sociales robustas que fortalecen la viabilidad, la aceptación social (*licencia social*) y la sostenibilidad de las iniciativas energéticas.



CIFRAS DESTACADAS

03

NUESTRA EMPRESA

04

GOBIERNO CORPORATIVO

05

GESTIÓN SOSTENIBLE

06

DESEMPEÑO ECONÓMICO

07

NUESTROS COLABORADORES

08

MEDIO AMBIENTE

09

LA COMUNIDAD

10

11

ÍNDICE GRI

Declaración de uso	VENTUS ha elaborado el informe con referencia a los Estándares GRI para el período comprendido entre 01/01/2025 y 31/12/2025
GRI 1 usado	GRI1: Fundamentos 2021
Estándares sectoriales aplicables	No aplica

Estandar GRI	Contenido	Página	Omisión/Aclaración
GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-1 Detalles organizacionales	9	
	2-2 Entidades incluidas en la presentación del informe	3	
	2-3 Período objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	3	
	2-4 Actualización de la información	3	
	2-5 Verificación externa	3	
	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	14, 15, 16, 47, 48, 49	
	2-7 Empleados	52, 53, 54, 55	
	2-8 Trabajadores que no son empleados	52	
	2-9 Estructura de gobernanza y composición	20, 21, 22	
	2-10 Designación y selección del máximo órgano de gobierno	23	
	2-11 Presidente del máximo órgano de gobierno	23	
	2-12 Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de impactos	27	
	2-13 Delegación de la responsabilidad de la gestión de impactos	27	

Estandar GRI	Contenido	Página	Omisión/Aclaración
GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-14 Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	27	
	2-15 Conflictos de interés	30	
	2-16 Comunicación de inquietudes críticas	30	
	2-17 Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	30	
	2-18 Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	---	Información confidencial, no se divulga en el informe por motivos de privacidad empresarial
	2-19 Políticas de remuneración	---	
	2-20 Proceso para determinar la remuneración	---	
	2-21 Ratio de compensación total anual	---	
	2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	33	
	2-23 Compromisos y políticas	12, 13, 28, 33, 34, 35	
	2-24 Incorporación de los compromisos y políticas	12, 13, 28, 33, 34, 35	
	2-25 Procesos para remediar los impactos negativos	25	
	2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	31, 93	
	2-27 Cumplimiento de la legislación y las normativas	31	
	2-28 Afiliación a asociaciones	---	No aplica
	2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés	36, 99	
	2-30 Convenios de negociación colectiva	65	

Estandar GRI	Contenido	Página	Omisión/Aclaración
TEMAS MATERIALES			
GRI 3: Temas materiales 2021	3-1 Proceso de determinación de los temas materiales	39, 40, 41	
	3-2 Lista de temas materiales	41	
DESEMPEÑO ECONÓMICO			
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	43-46	
GRI 201: Desempeño económico 2016	201-1 Valor económico directo generado y distribuido	---	Información confidencial
	201-4 Asistencia financiera recibida del gobierno	---	No aplica
CADENA DE SUMINISTRO			
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	47, 48, 49	
GRI 204: Prácticas de abastecimiento 2016	204-1 Proporción de gasto en proveedores locales	49	
EMPLEO			
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	53	
GRI 401: Empleo 2016	401-1 Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	53, 54, 55, 56	
	401-2 Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	56	
FORMACIÓN Y DESARROLLO			
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	59	
GRI 404: Formación y educación 2016	404-1 Media de horas de formación al año por empleado	59	
	404-2 Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	59	
	404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional	59	

Estandar GRI	Contenido	Página	Omisión/Aclaración
SALUD Y SEGURIDAD			
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	62	
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	62	
	403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	62	
	403-3 Servicios de salud en el trabajo	64	
	403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	65	
	403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	66	
	403-6 Fomento de la salud de los trabajadores	64	
	403-7 Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados con las relaciones comerciales	64	
	403-8 Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	64	
	403-9 Lesiones por accidente laboral	67	
	403-10 Dolencias y enfermedades laborales	67	
RESIDUOS			
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	71-75	
GRI 306: Residuos 2020	306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	71-75	
	306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	71-75	
	306-3 Residuos generados	71-75	
	306-4 Residuos no destinados a eliminación	71-75	

Estandar GRI	Contenido	Página	Omisión/Aclaración
ENERGÍA			
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	76	
GRI 302: Energía 2016	302-1 Consumo energético dentro de la organización	76	
	302-3 Intensidad energética	76	
	302-4 Reducción del consumo energético	76	
	302-5 Reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios	76	
AGUA Y EFLUENTES			
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	77	
GRI 303: Agua y Efluentes 2018	303-1 Interacción con el agua como recurso compartido	77	
	303-2 Gestión de los impactos relacionados con los vertidos de agua	77	
	303-3 Extracción de agua	77	
	303-4 Vertidos de agua	77	
	303-5 Consumo de agua	77	
BIODIVERSIDAD			
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	84	
GRI 304: Biodiversidad 2016	304-1 Centros de operaciones en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas	84	
	304-2 Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad	84	
	304-3: Hábitats protegidos o restaurados	84	
	304-4 Especies que aparecen en la Lista Roja de la UICN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones	84	

Estandar GRI	Contenido	Página	Omisión/Aclaración
EMISIONES			
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	78	
GRI 305: Emisiones 2016	305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)	78-83	
	305-2 Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	78-83	
	305-3 Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	78-83	
	305-4 Intensidad de las emisiones de GEI	78-83	
COMUNIDADES LOCALES			
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	86	
GRI 413: Comunidades Locales 2016	413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	86-101	
	413-2 Operaciones con impactos negativos significativos –reales y potenciales– en las comunidades locales	86-101	

VENTUS

NOS IMPORTA EL FUTURO

www.ventus.global