L'EXERCICE · LA MINI-CARTE D'ÉQUIPE

Quatre questions, *un essai.*

01 **Ce que nous voulons.** L'évolution que nous cherchons vraiment à rendre possible.

02 **Ce que nous faisons encore.** Les comportements observables qui nous en empêchent.

03 **Ce que nous protégeons peut-être.** Loyautés, inquiétudes, règles tacites.

04 **Ce que nous supposons, et pouvons tester.** La croyance collective à examiner.

NOTRE ESSAI · DEUX SEMAINES

La décision réversible : _____

Nos critères de qualité : _____

Notre seuil d'alerte : _____

Qui aide si ça coince : _____

Les engagements plus intimes se travaillent d'abord en individuel, de façon volontaire et confidentielle. D'après Kegan et Lahey.

Extrait du Décryptage « Quand une équipe résiste au changement : que regarder autrement ? »

unfog
du flou — au flow