

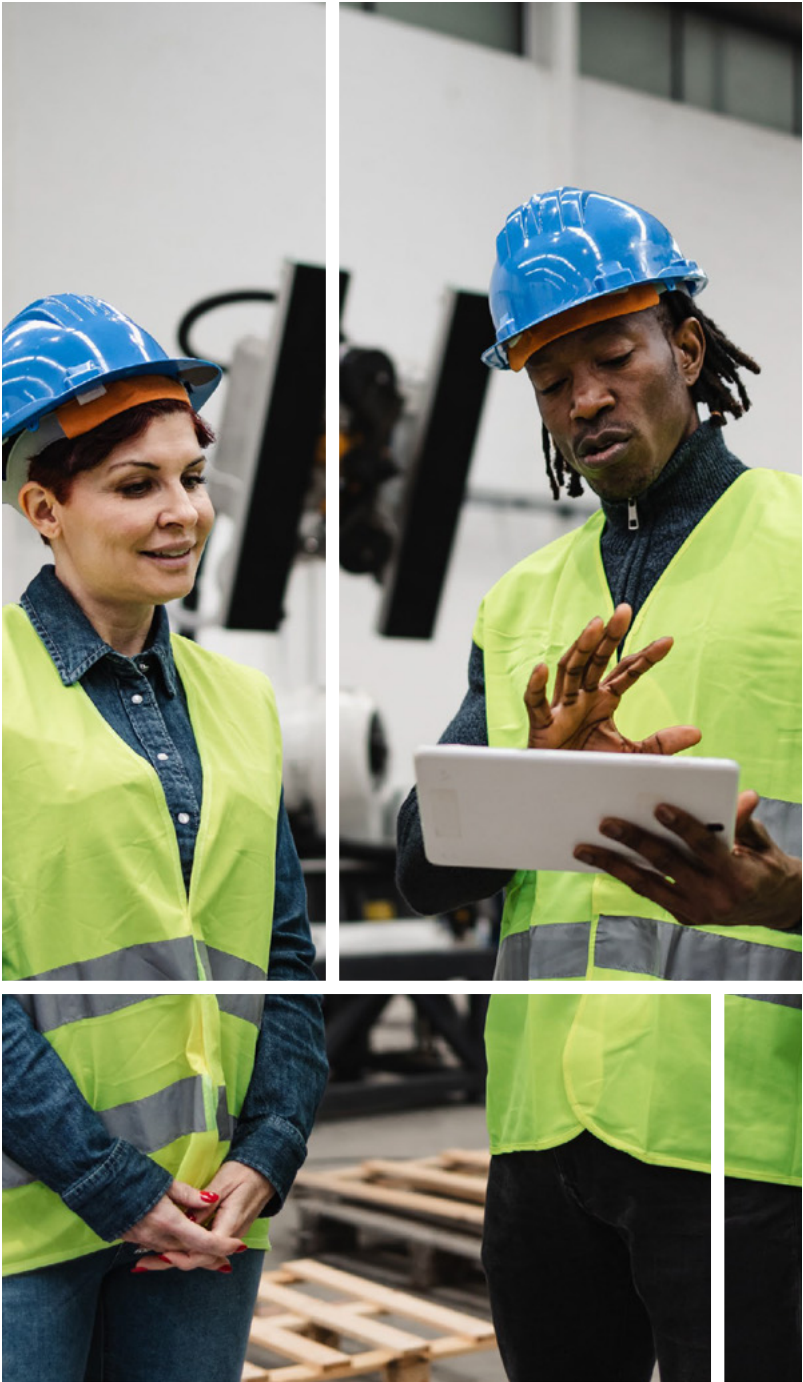
成功伙伴

IDEX 全球供应商行为准则



目录

首席执行官致辞	3	尊重我们周围的世界	10
		环境保护	10
我们的共同责任	4	负责任且符合道德的采购	11
诚信原则	4	冲突矿物	11
在整个运营过程中践行您的承诺	4		
监督《供应商准则》的遵守情况	5	道德商业行为	12
		产品质量	12
人权和公平劳动标准	7	腐败和反贿赂	12
童工和强迫劳动	7	全球贸易合规	12
零歧视和公平待遇	8	反垄断和公平竞争	13
健康与安全	9	保密信息、数据隐私和网络安全保护	13
		利益冲突	13
		准确的业务记录	14
		大胆报告您的疑虑	15



首席执行官致辞



IDEX Corporation 汇集了涵盖三个领域的多种业务和平台，共同致力于以最高标准的商业道德和企业责任开展运营。正确行事是我们的核心宗旨，每一天、每一件事都是如此。

作为 IDEX 业务合作伙伴，我们依赖着您作为我们业务的延伸。您同样有责任以道德的方式开展工作，并致力于实现我们的合规文化。本《全球供应商行为准则》将贯穿我们的整个合作过程，持续为您提供指导。

本《供应商准则》设定了如何负责任地开展业务的期望，并将帮助您遵守法律，践行 IDEX 信任、团队和卓越的价值观。了解我们的《供应商行为准则》，并将其分享给您的每一位合作伙伴，以便帮助您应对合作过程中可能出现的复杂情况。如有任何疑问，请联系您的 IDEX 联系人以寻求指导，或立即使用我们的“大胆举报”资源。

感谢您的合作以及您为帮助我们实现“**打造可信解决方案，改善人们生活** (Trusted Solutions, Improving Lives)”™ 这一使命所付出的一切努力。



Eric D. Ashleman
 总裁兼首席执行官
 IDEX Corporation



我们的共同责任

IDEX《全球供应商行为准则》（下称《供应商准则》）概述了对于向 IDEX Corporation 公司及其全球子公司（统称为“IDEX”或“本公司”）提供商品或服务的所有供应商的标准和期望。其中包括直接供应商、分包商、顾问、临时人员派遣公司和间接服务提供商，如 IT、物流和设施供应商（统称为“供应商”或“您”）。

诚信原则

IDEX 致力于以诚信的方式开展业务，对供应商也抱有同样的期望。作为一家全球性企业，IDEX 受到不同的国家/地区、州、区域和地方法律的约束。道德行为、透明度和问责制是 IDEX 合作伙伴关系的基石。无论我们在何处运营，我们都致力于遵守这些法律，并对供应商和业务合作伙伴抱有同样的期望。

这一承诺对于在 IDEX 全球供应链中维持道德、法律和绩效标准至关重要。

在整个运营过程中践行您的承诺

接受或履行任何采购订单或者与 IDEX 签订合同，即表明您承诺遵守 IDEX《供应商准则》。此外，您同意您已阅读并理解我们的《供应商准则》，并将采取积极措施确保您所在组织和整个供应链的合规性。

供应商需要制定并实施可支持其遵守本《供应商准则》所涉法律、法规和条款的政策和程序，并且必须通过类似要求（即制定并实施相关政策程序），将它们传递给那些向您提供商品和服务以支持 IDEX 的实体。



请记住！

本《供应商准则》不仅旨在设定期望，还旨在加强 IDEX 与其供应商之间的协作和相互信任。



我们的共同责任

IDEX 尤其希望我们的供应商：

- 将本《供应商准则》中涉及的所有原则和承诺纳入您自身的运营中
- 如果您对可能存在的不当行为有疑虑或认为本《供应商准则》未得到遵守，请[大胆举报](#)
- 采取适当的培训措施，确保遵守本《供应商准则》
- 如有需要，立即提供 IDEX 所要求的任何信息以支持风险评估
- 认识到 IDEX 有权根据要求随时审查《供应商准则》的遵守情况，无论通知与否
- 了解违规后果

需要明确说明的是，本《供应商准则》未禁止任何供应商：

- 向联邦、州、地方或其他政府机构提出指控或投诉
- 参与政府机构或监管机构的调查或诉讼
- 向政府机构或监管机构提供真实的证词、陈述或披露（如果法律要求）
- 通过 IDEX 的本地报告渠道进行报告
- 直接向相关外部机构报告任何潜在的违规行为
- 因向政府或监管机构提供信息而获得奖励

监督《供应商准则》的遵守情况

IDEX 非常重视其业务往来中的团队和协作关系。监督合规性是一项共同的责任，我们希望我们的供应商能够展现出透明度、问责制和持续改进的承诺。其中包括配合开展合理的监督活动，及时准确地披露信息，并在必要时为自我评估、审计和调查提供支持。

我们还希望供应商支持我们调查任何潜在或实际的不当行为或违反《供应商准则》或法律的行为。

作为一家全球性公司，IDEX 受到各种法律和报告义务的约束。供应商必须通过及时准确地提供所需信息来支持履行这些义务。其中包括与我们的运营、供应链、采购实践及合规措施相关的披露信息。

IDEX 如何监督供应商？

我们的活动可能包括：

- 完成自我评估的请求
- 生产设施现场审查和检查
- 供应商质量审计
- 相关文档审查
- 其他由我方自行或通过第三方实施的监督活动



我们的共同责任

自我评估

IDEX 有权从事合理的活动，以监督供应商遵守本《供应商准则》的情况。我们希望您能与我们全面合作，并尽您所能真诚地回答所有问题。

调查、检查和审计

同样，IDEX 希望我们的供应商能够充分配合 IDEX、我们的顾问或监管机构开展的任何调查、检查或审计。我们希望供应商采取一切必要且合理的措施，及时纠正任何违规行为，并在给予协助和提供所需的所有信息时诚实透明。

现场审计用于核实供应商对本《供应商准则》的遵守情况，并创造协作机会以解决全面合规方面的疑虑。我们希望您在审计过程中给予配合，特别是确保员工和管理人员能够到场，并提供所需的文件。

违规后果

当潜在风险变得清晰时，IDEX 希望您能够积极支持任何澄清需求，并表现出积极合作与改进的意愿。如果任何供应商的行为引起了对遵守本《供应商准则》的疑虑，IDEX 将与供应商协商，以商定用于及时纠正已查明缺陷的流程。

如果 IDEX 发现违反本《供应商准则》的行为，我们将立即通知供应商并为供应商设定合理的截止日期，要求其按照本《供应商准则》行事。IDEX 和供应商将一同商定要采取的措施和执行这些措施的时间安排。

如果无法达成解决方案，IDEX 可终止业务关系与所有合同，并可能追究一切可获赔偿的损失。



请记住！

对于不符合绩效期望、标准、法律、本《供应商准则》和/或其他要求的供应商，IDEX 可取消任何潜在供应商资格，或终止任何合作关系。



人权和公平劳动标准

IDEX 致力于在其全球业务中维护所有人员的权利和尊严。我们致力于通过预防、缓解和解决工作场所、业务运营及供应链中可能出现的任何不利人权问题来创造积极影响。我们要求您（我们的供应商）遵守这些标准，并希望您也能向您的供应商提出同样的要求。

我们深知我们有责任遵守《联合国工商企业与人权指导原则》(UNGP) 中概述的人权原则，并支持国际劳工组织 (ILO) 核心公约。我们希望我们的供应商能够共担这一承诺，以符合所有适用法律的方式开展业务，并在整个供应链中实施促进人权和劳工标准的政策。其中包括开展尽职调查、评估和降低风险以及报告任何潜在的违规行为。

通过共担责任和协作，我们的目标是打造尊重、合法且包容的工作场所。

我们如何保护人权和就业权利？

- 禁止：

 - 童工
 - 强迫劳动
 - 歧视、骚扰和报复
- 提倡：

 - 公平待遇
 - 公平的工资和福利
 - 结社自由
 - 安全健康的工作条件

童工和强迫劳动

IDEX 坚定地致力于保护人权，并确保供应链中的所有劳动行为都符合道德规范、遵守法律并且不存在剥削。我们希望我们的供应商能够通过严格禁止童工和任何形式的强迫劳动来遵守这些标准。

供应商必须遵守有关员工最低年龄的所有法律法规以及这方面的任何适用法律法规。严禁供应商使用童工，即剥夺儿童童年、潜能和尊严或损害其身心发展（包括妨碍其接受教育）的劳动形式。供应商必须核实所有新员工的出生日期，并确保其供应商采取相同的核实方式。

禁止供应商使用或从事任何形式的强迫劳动、奴役劳动、非自愿工作或类似的工作。所有工作都必须自愿进行，并且在执行过程中不存在惩罚威胁。这包括确保员工始终可以自由往返工作地点或居住地；不被要求向雇主支付招聘费、押金或其他费用以保全他们的工作；也不会被要求上交护照或其他法律文件。



人权和公平劳动标准

零歧视和公平待遇

IDEX 致力于营造一种以尊严、尊重和公平机会为基础的工作场所文化。我们希望我们的供应商能够遵守这些原则，确保公平对待所有员工，不存在任何歧视、胁迫或虐待行为。

必须以体现尊严和尊重的方式对待员工。供应商应确保其工作场所不存在骚扰、虐待、体罚、精神或身体胁迫以及言语虐待等不公平待遇。

供应商必须提供一个不存在任何形式歧视、骚扰和报复的工作场所。严禁基于任何受保护特征的歧视行为。所有雇佣决策（包括招聘、晋升、薪酬、绩效评估和解聘）均必须基于员工的能力、资质和职位内在要求。

供应商必须尊重员工自由结社、加入或不加入工会、寻求代表权、参加集体谈判或工作委员会的权利。禁止歧视工会成员或员工代表。在存在集体协议的情况下，供应商必须以员工能够理解的语言清楚地传达其条款内容。员工必须能够提出对工作条件的疑虑，而不必担心遭到报复、恐吓或骚扰。强烈鼓励员工和管理层之间进行开放沟通和直接接触，以建设性的方式解决工作场所和薪酬的问题。

供应商必须清晰、及时地传达薪酬详情。薪酬必须达到或超过法定最低标准。工资必须按时支付，并且必须符合有关最低工资、加班费和法定福利的适用法律。不得将工资扣除作为纪律处分措施。供应商必须保留准确的工作时长和工资支付记录。



请记住！

受法律保护的特征可包括：

- 种族
- 肤色
- 年龄
- 性别
- 性取向
- 家庭状况
- 族裔
- 残疾
- 公民身份
- 宗教信仰
- 退伍军人身份
- 政治信仰
- 工会成员身份
- 婚姻状况
- 受当地法律或法规保护的任何其他特征



人权和公平劳动标准

健康与安全

IDEX 致力于在我们的运营中保持一个安全、健康且相互尊重的工作环境，我们希望我们的供应商也能遵守同样的标准。供应商必须遵守其经营所在国家/地区所有适用的健康、安全和环境法律和法规。其中包括确保所有工作场所以及所提供的任何住宿设施清洁、安全且合规。

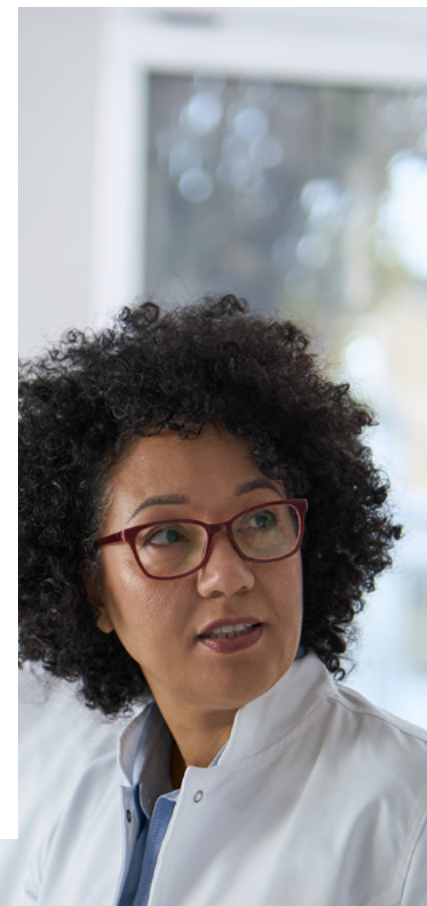
供应商必须为员工提供清洁饮用水和卫生设施，并确保其免受物质损害、暴力、恐吓或任何其他个人安全和福祉威胁的影响。员工必须身心健康以便安全、负责地履行职责。

为了积极管理工作场所安全，供应商应识别并减轻与职业和流程相关的危险。其中包括建立相关体系以评估风险、对危险进行分类并针对人体工程学、化学、生物和物理风险暴露以及高体力消耗任务和精神疲劳制定安全规程。

通过遵守这些期望要求，供应商可帮助确保供应链中所有人员都能拥有安全健康的工作场所。

我们如何促进健康与安全？

- 为员工提供与其职责相关的健康与安全标准教育和培训。
- 清晰地传达安全信息，特别是有关危险材料的信息。
- 培养所有员工了解并管理潜在风险的能力。
- 实施有效的流程安全措施，包括：
 - 安全工作程序
 - 预防性维护，和
 - 技术控制。
- 提供合适的个人防护装备并确保其正确使用。



尊重我们周围的世界

IDEX 希望其供应商在整个供应链中坚持高标准的环境管理、道德采购和负责的矿物采购，以诚信且负责的方式开展运营。

供应商应如何支持 IDEX 的环保承诺？

- 遵守所有适用的环境法律和行业标准。
- 实施有效合理的环境管理体系。
- 获得所有必需的环境许可、执照和注册。
- 实施减少废弃物、排放和能耗的措施。
- 实施安全处理、储存和处置化学品及危险材料的流程。

环境保护

IDEX 致力于以环保、合规且可持续的方式开展运营，从而为地球创造积极影响。我们对供应商也抱有同样的期望。

供应商必须遵守所有适用的环境法律、法规和行业标准，包括获得和维护所有必要的许可以及遵守运营和报告要求。供应商应建立并维护有效的环境管理体系，以支持负责任的行为和持续的改进。

我们希望供应商在运营过程中尽可能减少能源、水和资源的使用。供应商应负责任地监测并管理用水和废水排放，并尽可能地在整个运营过程中减少、管理和改善所产生的废弃物。供应商应尽可能避免使用有害物质，并确保已建立可以安全处理、储存和处置化学品及危险材料的体系。供应商必须预防并减轻溢出和泄漏问题，并根据需要立即向 IDEX 和当局报告任何未经授权的排放。

供应商必须遵守所有报告要求，并在 IDEX 提出要求时向其提供准确、可核查的环境数据，包括与可持续性、气候影响、排放、污染和废弃物有关的披露信息。



尊重我们周围的世界

负责任且符合道德的采购

作为 IDEX 供应商，您需要在采购实践中践行最高的诚信和问责标准。其中包括确保所有材料、组件和产品均是以负责任、符合道德、遵守适用法律和国际标准的方式进行采购。

供应商必须进行彻底的尽职调查，以确定原材料的来源，尤其是来自受冲突影响或高风险地区的原材料。供应商必须遵守《经济合作与发展组织 (OECD) 关于来自受冲突影响和高风险区域的矿石的负责任供应链尽职调查指南》、《欧盟冲突矿产条例》以及其他相关的国家/地区和国际条例等框架。

负责任采购不仅是一项法律义务，它还反映了我们对道德商业行为和可持续全球运营的共同承诺。

我们对供应商有何期望？

- 避免从涉及侵犯人权、破坏环境或不道德劳动行为的实体处进行采购。
- 保持供应链透明，并应要求提供文档以佐证负责任采购声明。
- 与 IDEX 全面合作开展尽职调查工作，包括及时回复与材料来源和采购有关的问询。
- 监督并评估自己的供应商，以确保其符合这些标准，并在发现违规行为时采取纠正措施。

冲突矿物

IDEX 致力于避免使用可能直接或间接资助武装团体或助长侵犯人权行为的冲突矿物。

供应商必须采取一切必要措施，确保向 IDEX 供应的产品中所含的任何 3TG 矿物均以负责任的方式采购。其中包括根据《经济合作与发展组织 (OECD) 关于来自受冲突影响和高风险区域的矿石的负责任供应链尽职调查指南》进行尽职调查，并遵守适用法规，如美国《多德-弗兰克法案》第 1502 条和《欧盟冲突矿产条例》。



请记住！

冲突矿物往往开采自受冲突影响和高风险地区，通常包括：

- 锡
- 钽
- 钨
- 金
(通常称为 3TG)



道德商业行为

在 IDEX，我们十分重视与供应商的合作伙伴关系，并力求培养一种协作且透明的关系，以确保双方都能取得成功。我们希望您秉持诚信、合规和道德行为的最高标准，包括遵守所有适用的法律和法规。

产品质量

为了确保产品完整性和合规性的最高标准，供应商必须始终遵循以下原则：所有提供给 IDEX 的产品必须符合或超过合同中规定的质量标准，还必须满足所有法律和法规要求。切勿采取可能影响产品质量或安全性或者隐瞒已知缺陷的捷径行为。必须准确、完整地质量测试和性能报告，并始终保留充足且真实的记录。如果发现任何疑似的产品问题或缺陷，必须立即报告给 IDEX。



腐败和反贿赂

IDEX 对腐败、贿赂和任何形式的不道德商业行为均采取零容忍政策。供应商不得从事任何形式的贿赂、腐败、勒索、回扣、支付疏通费或挪用公款的行为。您不得出于不当获取或保全业务、影响决策或获得优惠待遇的目的而给予、提供、承诺或接受任何有价之物。供应商不得利用第三方、代理商或中介来规避反腐败义务。供应商在互赠礼品、宴请、差旅安排及进行商务招待时，必须明智地判断。

供应商应保留准确的账簿和记录以透明地反映所有交易，并实施内部控制措施以预防和发现腐败行为。供应商应定期审查反腐败程序，必要时予以更新，并根据需要对员工及其供应商进行培训。如果发现任何实际或疑似违规行为，必须立即报告给 IDEX。违规行为可能导致业务关系终止和潜在法律诉讼。

全球贸易合规

为了在全球贸易中保持合规性并遵守道德标准，无论 IDEX 在何处开展业务，都必须遵守所有适用的法律和法规。

为了遵守全球贸易要求，我们对供应商有何期望？

- 完全遵守进出口法律、贸易法规和海关要求，如原产地标签、禁运、制裁和出口管制。
- 确保所有人员均理解并认真履行其经营所在国家/地区的所有法律义务。
- 全面且准确地对进口货物进行分类。
- 在需要时获取所有必要的出口许可证和批准。
- 如果收到任何要求参与抵制个人、公司或国家/地区的通知，立即向 IDEX 报告。
- 在任何情况下，均不允许受到限制或制裁的个人、实体、区域或国家/地区参与任何交易。
- 与 IDEX 全面合作，以确定并遵守适用的出口管制限制。

道德商业行为

反垄断和公平竞争

供应商必须遵守适用的反垄断和公平竞争法律，此类法律严禁不合理地限制贸易、具有欺骗性或误导性或者不合理地削弱竞争的协议或其他活动。其中包括操纵价格、串通投标、划分地域或市场、限制生产和/或搜寻非公开的保密信息以了解竞争情况。

供应商必须遵守公平商业惯例、公平、准确且真实的广告以及公平竞争的标准。

保密信息、数据隐私和网络安全保护

供应商必须保护所有 IDEX 知识产权，将其视为专有信息处理，并防止发生滥用、丢失或未经授权的披露。

供应商必须遵守适用的数据保护法律并实施良好的数据隐私程序，以防止个人信息、敏感信息和个人身份信息遭到滥用或未经授权的披露。如果您意识到可能发生了数据泄露，必须立即向 IDEX 报告。

IDEX 希望供应商能够实施强有力的网络安全措施，以保护我们的信息免受未经授权的访问、更改、使用或披露。其中包括使用最新的杀毒和威胁监控软件，并立即将任何已确认或疑似的危害或威胁报告给 IDEX。这有助于 IDEX 确保各项技术或数据保护措施均得以执行，并使得 IDEX 和我们的供应商都受到保护。

利益冲突

IDEX 希望其供应商以诚信、透明和客观的方式开展业务。供应商必须避免任何可能在其个人利益与其对 IDEX 的责任之间造成（或似乎造成）冲突的情况。

如果供应商的员工、管理人员或代表具有某种个人、财务或其他利益，导致他们按照 IDEX 的最佳利益行事的能力受到干扰，则可能会产生利益冲突。其中包括但不限于：与 IDEX 员工之间存在可能会对业务决策产生不当影响的个人关系；在 IDEX 或其竞争对手中拥有可能影响公正性的财务利益；与供应商义务发生冲突的外部雇佣或咨询安排；和/或提供可能被视为企图影响 IDEX 员工的礼品、款待或好处。

有关如何识别、界定和解决实际或潜在利益冲突的详细信息，请参阅 IDEX [合规与诚信页面](#)。如果出现了可能影响业务关系的潜在利益冲突，请立即向 IDEX 披露。



请记住！

我们的知识产权包括（但不限于）：

- 设计规范
- 技术
- 材料
- 客户名单
- 图纸
- 任何非公开的财务信息



道德商业行为

准确的业务记录

IDEX 希望所有供应商保留诚实、透明且准确的记录，以反映其业务活动的真实性质。供应商必须遵守有关财务报告、会计实务和记录保存的所有适用法律和法规。

所有交易必须及时、如实地记录在案，不得出现虚假、误导、不完整或人为捏造的记录。记录必须按照法律要求予以保留，并可随时按照 IDEX 或相关机构的要求进行审查。其中包括对所有以 IDEX 名义或 IDEX 出资的支付款项（包括礼品、款待和娱乐活动，或任何其他有价之物）进行正确核算。供应商必须确保不设立账外账户。

记录必须清晰、透明并反映真实交易和付款情况，并应保留 10 年或依据适用的当地法律、规定或法规予以保留。不得在任何记录或文档中进行虚假或误导性记载，并始终通过本《供应商准则》中提供的报告渠道报告潜在的不当行为。



大胆报告您的疑虑

我们非常重视业务合作伙伴的反馈。其中包括放心大胆地报告异常情况。



请记住！

您的反馈是践行正确行为和维护道德商业关系的重要组成部分。

IDEX 鼓励并希望您（我们的供应商）能够及时、透明地向我们传达您了解到的有关违法行为或其他可能违反本《供应商准则》所述原则的任何指控。其中包括与我们分享通过您自身投诉程序收到的投诉以及您为处理相关指控而采取的任何措施。

我是否会遭到报复？

IDEX 严禁对善意报告疑虑或参与调查的任何人进行报复。报复行为违反了本《供应商准则》、IDEX 政策，甚至可能违反法律。如果发现了任何疑似的报复行为，则必须立即通过上述相同流程进行报告。

- 报告渠道：** 供应商应通过以下任何一种或多种方法来报告疑虑：
- **您的 IDEX 联系人**
 - **IDEX 道德热线 1-866-292-2089 或 idexcorp.ethicspoint.com。**
该热线全天候开放，由第三方报告公司负责运营。报告可从全球各地提交，并支持多种语言版本。
 - **联系 IDEX 法务与合规部：**
Legal and Compliance Department
IDEX Corporation
3100 Sanders Road, Suite 300
Northbrook, IL 60062

在进行报告时，我们希望您秉持诚实原则，并基于善意确信报告内容属实。虽然不必在报告前掌握全部事实，但禁止报告人故意进行虚假报告。您可以匿名提交报告。公司 IDEX 道德热线调查团队将及时、谨慎地处理所有报告。

我们还希望您能够建立一套内部流程，以解决供应商员工的疑虑、允许匿名举报并禁止报复行为。您还有责任建立有效的体系，以便将本文档所述的原则传达给您的员工、承包商和供应商。

