EDITAL Nº 01/2027

PROCESSO SELETIVO PARA O PROGRAMA DE ESTÁGIO MÉDICO EM OFTALMOLOGIA – TURMA 2027

O Visão Hospital de Olhos – Grupo Opty torna pública a abertura do Processo Seletivo para o Programa de Estágio em Oftalmologia – Turma 2027, destinado a médicos graduados de todo o território nacional, e estabelece as regras a seguir.

1. Apresentação

1.1 O Visão Hospital de Olhos é um centro de assistência, ensino e pesquisa em Oftalmologia no Distrito Federal, com 9 (nove) unidades integradas e corpo clínico nas diversas subáreas da especialidade.

1.2 O estágio tem duração de 3 (três) anos, com atividades práticas e teóricas, sob supervisão, nas unidades do hospital em Brasília/DF.

1.3 O processo seletivo busca identificar candidatos com base teórica suficiente para acompanhar o treinamento e com preparo para aprender em serviço, trabalhar sob supervisão e cuidar dos pacientes.

2. Vagas e condições

Item	Condição
Número de vagas	08 (oito)
Carga horária	Integral
Duração	03 (três) anos
Início	01/02/2027 (segunda-feira)
Bolsa-estágio	R$ 4.106,09 (quatro mil, cento e seis reais e nove centavos)
Vale-refeição	R$ 28,00 (vinte e oito reais) por dia útil

2.1 As vagas não preenchidas por desistência ou não realização da matrícula serão ocupadas pelos candidatos seguintes na ordem da classificação final, observado o prazo de validade do item 11.

3. Inscrições

3.1 Período: de 09 de novembro a 31 de dezembro de 2026.

3.2 Taxa de inscrição: R$ 400,00 (quatrocentos reais).

3.3 As inscrições e o pagamento da taxa serão feitos exclusivamente pelo link https://www.sympla.com.br/evento/selecao-para-estagio-medico-visao-2027/3646458, também disponível em www.visaohospitaldeolhos.com.br.

3.4 Documentos obrigatórios, enviados para residenciamedica.visao@opty.com.br até o fim do período de inscrição:

- Currículo na Plataforma Lattes;
- Comprovante de pagamento da taxa de inscrição;
- Registro no Conselho Regional de Medicina e/ou certificado de conclusão da graduação em Medicina (frente e verso);
- Cópias do RG e do CPF.

3.5 O candidato que necessitar de atendimento especial para a prova ou para a entrevista deverá informá-lo no ato da inscrição, com a justificativa.

3.6 Ao se inscrever, o candidato declara conhecer e aceitar as regras deste edital, inclusive o papel de cada etapa, os critérios da entrevista e a regra de classificação final.

4. Estrutura do processo seletivo

4.1 O processo seletivo terá duas etapas, com papéis distintos:

Etapa	O que avalia	Caráter	Efeito no resultado
1ª – Prova objetiva	Domínio do conteúdo teórico necessário para acompanhar o treinamento	Eliminatória	Define os candidatos convocados para a 2ª etapa. A nota não compõe a classificação final, sendo usada apenas como critério de desempate
2ª – Entrevista estruturada	Comunicação com o paciente, responsabilidade no atendimento, aproveitamento da supervisão, trabalho em equipe e compatibilidade dos objetivos com o programa	Classificatória e eliminatória	Define a classificação final e o preenchimento das 8 vagas

4.2 A prova objetiva estabelece o nível de conhecimento exigido para ingressar no treinamento. Uma vez atingido esse nível, a decisão da banca se baseia na entrevista.

4.3 Todas as etapas serão realizadas em Brasília/DF, nos locais e horários indicados no cronograma (item 10).

5. Primeira etapa – Prova objetiva

5.1 A prova será realizada em 09 de janeiro de 2027 (sábado), das 8h30 às 13h, com duração de 4 horas e 30 minutos, na Escola SEB AZ Brasília – SGAS 914, Conjunto A, Asa Sul, Brasília/DF, CEP 70390-140.

5.2 A prova terá 100 (cem) questões de múltipla escolha, com 5 (cinco) alternativas (A, B, C, D e E) e uma única resposta correta, distribuídas conforme o conteúdo programático (item 9).

5.3 Cada questão vale 1 (um) ponto, num total de 100 pontos. A nota da prova objetiva será o total de pontos dividido por 10, numa escala de 0 a 10. Questões anuladas serão atribuídas a todos os candidatos.

5.4 Será considerado habilitado o candidato que obtiver nota mínima 7,0 (sete) na prova objetiva, o que corresponde a 70 pontos.

5.5 Serão convocados para a entrevista os 16 (dezesseis) candidatos habilitados mais bem colocados na prova objetiva. Havendo empate na nota do 16º colocado, serão convocados todos os candidatos empatados nessa posição. Se menos de 16 candidatos atingirem a nota mínima, serão convocados apenas os habilitados.

5.6 O candidato não habilitado ou não convocado estará eliminado do processo seletivo.

5.7 O gabarito preliminar será publicado após conferência por, no mínimo, dois membros da banca, que verificarão a correspondência entre cada questão e a bibliografia indicada no item 9.

6. Segunda etapa – Entrevista estruturada

6.1 A entrevista avalia, por meio de exemplos da trajetória do candidato e de situações do serviço, como ele se comunica com o paciente, lida com as responsabilidades do atendimento e aproveita a supervisão. Não é prova oral de conteúdo: o conhecimento teórico já foi aferido na 1ª etapa.

6.2 Cada entrevista terá duração de 15 (quinze) a 30 (trinta) minutos e será conduzida por banca de, no mínimo, 3 (três) avaliadores, com a mesma composição para todos os candidatos.

6.2.1 As entrevistas serão realizadas em 14 de janeiro de 2027 (quinta-feira), na Escola SEB AZ Brasília – SGAS 914, Conjunto A, Asa Sul, Brasília/DF, CEP 70390-140, a partir das 8h30, em horários individuais divulgados com o resultado da 1ª etapa, e seguirão até a conclusão da última entrevista, sem horário fixo de término.

6.3 Todos os candidatos responderão ao mesmo conjunto de perguntas centrais, na mesma ordem. A banca poderá fazer perguntas de aprofundamento apenas para esclarecer a resposta dada, sem introduzir temas novos.

6.4 Critérios de avaliação:

Critério	O que a banca observa	Pontuação
C1. Comunicação com o paciente	Escuta, linguagem adequada ao paciente, clareza ao explicar uma conduta e verificar o entendimento	0 a 20
C2. Responsabilidade no atendimento	Segurança do paciente, registro, continuidade do cuidado, ética e sigilo	0 a 20
C3. Reconhecimento de limites e uso da supervisão	Saber quando acionar o preceptor, receber correção, aprender com erros	0 a 20
C4. Trabalho em equipe	Relação com colegas, enfermagem e equipe técnica; condução de desacordos	0 a 20
C5. Motivação e compatibilidade com o programa	Por que escolheu o programa, o que pretende aprender, compatibilidade dos objetivos e da disponibilidade com a formação oferecida	0 a 20

6.5 As perguntas centrais abordarão os cinco critérios do item 6.4, por meio de relatos da trajetória do candidato e de situações simuladas do atendimento em Oftalmologia, como o acolhimento de um paciente com queixa aguda, a explicação de uma conduta, o reconhecimento de erros e limites e a relação com a equipe e com a supervisão.

6.6 Cada avaliador atribuirá nota a cada critério de forma individual, na ficha do Anexo I, usando os níveis descritos, e registrará ao menos um exemplo da resposta do candidato que fundamente a nota. Nota sem fundamentação não será considerada.

6.7 A nota de cada critério será a média aritmética das notas dos avaliadores. A nota da entrevista (NE) será a soma das notas dos cinco critérios, de 0 a 100 pontos.

6.8 Quando a diferença entre a maior e a menor nota de um mesmo critério for superior a 8 (oito) pontos, os avaliadores reverão em conjunto as anotações antes de fechar as notas, mantendo registro da revisão.

6.9 Será eliminado o candidato que obtiver NE inferior a 50 (cinquenta) pontos ou nota zero em qualquer critério.

6.10 Não serão feitas perguntas sobre estado civil, planos familiares, religião, orientação política ou qualquer aspecto alheio aos critérios do item 6.4.

6.11 O candidato deverá comparecer com 30 minutos de antecedência, com documento oficial com foto. A ausência ou o atraso implicará eliminação.

7. Classificação final e desempate

7.1 A classificação final será feita pela ordem decrescente da nota da entrevista (NE), entre os candidatos não eliminados em nenhuma etapa. Os 8 (oito) primeiros serão aprovados dentro das vagas; os demais formarão lista de espera.

7.2 Em caso de empate na NE, serão aplicados, nesta ordem:

1. Maior nota no critério C3 (reconhecimento de limites e uso da supervisão);
2. Maior nota no critério C1 (comunicação com o paciente);
3. Maior nota na prova objetiva;
4. Maior idade.

8. Recursos

8.1 Caberá recurso contra os itens abaixo, nos prazos indicados, contados a partir da publicação:

- o gabarito preliminar da prova objetiva: 24 (vinte e quatro) horas;
- o resultado da 1ª etapa: 24 (vinte e quatro) horas;
- o resultado preliminar da entrevista: 48 (quarenta e oito) horas.

8.2 O recurso será individual, enviado para residenciamedica.visao@opty.com.br, com identificação do candidato, da questão ou do critério contestado e fundamentação. Recursos contra questões deverão indicar a referência bibliográfica, preferencialmente entre as listadas no item 9.

8.3 No recurso contra a entrevista, o candidato poderá solicitar acesso à sua própria ficha de avaliação, com as notas e os exemplos registrados pela banca. A revisão considerará apenas a aplicação dos critérios e níveis do Anexo I.

8.4 Se houver alteração de gabarito, será aberto novo prazo de recurso restrito às questões alteradas.

8.5 As decisões serão publicadas com fundamentação. Não caberá recurso de recurso.

9. Conteúdo programático e bibliografia da prova objetiva

9.1 As questões serão elaboradas com base na bibliografia abaixo. Em caso de divergência entre fontes, prevalece a referência indicada para a área.

9.2 A distribuição das questões por área é a seguinte:

Área	Conteúdo	Referências	Nº de questões
Fisiologia	Fisiologia celular; neurofisiologia, incluindo sistemas sensoriais e sistema visual (óptica ocular, retina e vias visuais); fisiologia cardiovascular, respiratória, renal e acidobásica, gastrintestinal e endócrina (Caps. 1 a 7)	Costanzo, *Fisiologia* – 6ª ed., Guanabara Koogan, 2015	9
Clínica Médica	Semiologia geral, fisiopatologia das principais doenças sistêmicas, urgências clínicas, farmacologia básica	Clínica Médica FMUSP, 2ª ed., vol. 6 (Manole, 2016): seções Neurologia e Transtornos Mentais	10
Cirurgia Geral	Princípios de assepsia, anestesia, técnicas cirúrgicas básicas, hemostasia e suturas	—	9
Pediatria	Desenvolvimento infantil, doenças infecciosas mais prevalentes, vacinação e triagem neonatal	SBP (org.), *Tratado de Pediatria*, 6ª ed., vol. 2 (Manole, 2025): Seção 21 (Imunizações) e Seção 32 (Oftalmologia)	9
Ginecologia e Obstetrícia	Aspectos básicos de	Protocolos FEBRASGO	9

Área	Conteúdo	Referências	Nº de questões
	gestação e parto, complicações obstétricas, princípios de ginecologia clínica		
Saúde Pública e Epidemiologia	Vigilância epidemiológica, indicadores de saúde, SUS, programas de prevenção ocular	OPAS/OMS; Monken, M.; Barcellos, C., *Vigilância em saúde e território*	9
Urgências e Emergências	Reanimação cardiopulmonar, choque, trauma, emergências oftalmológicas básicas	ATLS, 10ª ed.; PHTLS, 9ª ed.	10
Inglês técnico	Compreensão de textos científicos e abstracts em Oftalmologia e Medicina Geral	Textos selecionados pela banca	10
Oftalmologia básica	Exame oftalmológico, alergia ocular, córnea, retina, pálpebras e vias lacrimais, úvea, cristalino, órbita, nervo óptico, motilidade ocular extrínseca, glaucoma, erros de refração, doenças sistêmicas e olho, trauma ocular, olho vermelho, perda visual aguda, cirurgia e pós-operatório, reabilitação visual; oftalmologia pediátrica	Clínica Médica FMUSP, 2ª ed., vol. 6: Doenças dos Olhos, caps. 1 a 18; SBP, *Tratado de Pediatria*, 6ª ed., vol. 2: Seção 32	25
Total			**100**

9.3 Referências bibliográficas completas:

- COSTANZO, Linda S. *Fisiologia*. Revisão técnica de Carlos Alberto Mourão Júnior. 6. ed. Rio de Janeiro: Guanabara Koogan, 2015. ISBN 978-85-277-2787-7. Tradução de: *BRS Physiology*, 6th ed.
- MARTINS, Mílton de Arruda; CARRILHO, Flair José; ALVES, Venâncio Avancini Ferreira; CASTILHO, Euclides Ayres de; CERRI, Giovanni Guido (ed.). *Clínica médica*, volume 6: doenças dos olhos, doenças dos ouvidos, nariz e garganta, neurologia, transtornos mentais. 2. ed. Barueri, SP: Manole, 2016. ISBN 978-85-204-3744-5.
- SOCIEDADE BRASILEIRA DE PEDIATRIA (org.). *Tratado de pediatria*. 6. ed. Barueri, SP: Manole, 2025. v. 2.

10. Cronograma

Todas as publicações serão feitas em www.visaohospitaldeolhos.com.br.

Evento	Data	Local / horário
Publicação do edital	06/11/2026 (sexta-feira)	Site
Inscrições	09/11/2026 a 31/12/2026	Link do item 3.3
Prova objetiva	09/01/2027 (sábado)	8h30 às 13h – Escola SEB AZ Brasília – SGAS 914, Conjunto A, Asa Sul, Brasília/DF, CEP 70390-140
Gabarito preliminar	09/01/2027 (sábado)	Site
Recurso contra o gabarito	até 10/01/2027 (domingo)	E-mail

Evento	Data	Local / horário
Gabarito definitivo, resultado da 1ª etapa e convocação com horários individuais	11/01/2027 (segunda-feira)	Site
Recurso contra o resultado da 1ª etapa	até 12/01/2027 (terça-feira)	E-mail
Resultado dos recursos e convocação final	13/01/2027 (quarta-feira)	Site
Entrevistas	14/01/2027 (quinta-feira)	A partir das 8h30, em horários individuais, sem horário fixo de término – Escola SEB AZ Brasília – SGAS 914, Conjunto A, Asa Sul, Brasília/DF, CEP 70390-140
Resultado preliminar da entrevista	até 16/01/2027 (sábado), 48 horas após as entrevistas	Site
Recurso contra a entrevista	até 18/01/2027 (segunda-feira)	E-mail
Resultado final	19/01/2027 (terça-feira)	Site
Matrícula	28/01/2027 (quinta-feira), às 9h	Edifício Talento, 714/914 Sul, Térreo
Início das atividades	01/02/2027 (segunda-feira), 8h	Edifício Talento, 714/914 Sul, Térreo

Os horários indicados seguem o horário de Brasília.

11. Matrícula, início e disposições finais

11.1 Matrícula: data e horário conforme o cronograma, no Departamento de Relacionamento Médico – Edifício Talento, 714/914 Sul, Térreo, Brasília/DF. Documentos:

- 2 fotos 3x4;
- Currículo na Plataforma Lattes;
- CRM-DF (3 cópias autenticadas) e carteira do CRM;
- Diploma, frente e verso (3 cópias autenticadas);
- RG, CPF, título de eleitor, carteira de habilitação e certidão de nascimento;
- Carteira de Trabalho, frente e verso, e número do PIS;
- Comprovante de residência (cópia);
- Cartão SUS;
- Dados de conta bancária no Banco Santander.

11.2 A não realização da matrícula no prazo implica perda da vaga e convocação do próximo candidato da lista de espera.

11.3 O resultado deste processo seletivo terá validade de 8 (oito) meses, contados da publicação do resultado final (19/01/2027), ou seja, até 19/09/2027, para convocação da lista de espera.

11.4 Os casos omissos serão resolvidos pela Comissão Organizadora.

11.5 Informações complementares:

- Entidade responsável: Rededay Gestão em Saúde – CNPJ 32.134.236/0001-07 – Aurélio Zanotti Broglio, Administrador, CRA nº 20-31531-DF;
- Centro de Estudos – Visão Hospital de Olhos: Thalita de Souza Nolêto, Supervisora de Relacionamento Médico, (61) 99308-8272;
- Gerência Médica: Dr. Bruno Ricardo Prieto, CRM/DF nº 11408, RQE nº 6119 (Oftalmologia);
- Contato: residenciamedica.visao@opty.com.br.

Brasília, 06 de novembro de 2026.

Documento assinado digitalmente
gov.br
AURELIO ZANOTTI BROGLIO
Data: 06/11/2026 16:13:30-0300
Verifique em https://validar.iti.gov.br

_____

Aurélio Zanotti Broglio
CRA nº 20-31531-DF
Comissão Organizadora do Processo Seletivo
Rededay Gestão em Saúde

ANEXO I – Níveis de avaliação e ficha da entrevista

Cada critério é pontuado de 0 a 20 dentro de um de quatro níveis. O avaliador escolhe primeiro o nível que melhor descreve as respostas e depois a nota dentro da faixa.

Critério	Insuficiente (0–5)	Parcial (6–10)	Adequado (11–15)	Destacado (16–20)
C1. Comunicação com o paciente	Não dá exemplo ou descreve explicação técnica sem considerar o paciente	Explica a conduta, mas sem adaptar a linguagem ou verificar entendimento	Adapta a linguagem, escuta a queixa e explica com clareza	Além disso, verifica o entendimento, acolhe a ansiedade e envolve o paciente na decisão
C2. Responsabilidade no atendimento	Ignora riscos ao paciente ou transfere a responsabilidade	Reconhece o problema, mas sem ação concreta	Age para proteger o paciente, registra e comunica	Age, comunica, registra e propõe medida para evitar repetição
C3. Limites e supervisão	Superestima sua autonomia ou não reconhece erros	Reconhece limites de forma genérica	Dá exemplo concreto de quando aciona o preceptor e de como usou uma correção	Além disso, mostra o que mudou na prática após um erro ou correção
C4. Trabalho em equipe	Descreve conflitos atribuindo a culpa aos outros	Relata colaboração sem exemplo concreto	Dá exemplo de colaboração e de condução respeitosa de desacordo	Além disso, valoriza o papel dos demais profissionais e o resultado para o paciente
C5. Motivação e compatibilidade	Motivação genérica ou objetivos incompatíveis com o programa ou com o regime integral	Motivação plausível, pouco ligada ao programa	Objetivos claros e compatíveis com a formação oferecida	Objetivos específicos, conhecimento do programa e plano realista de dedicação

Ficha do avaliador

Candidato: _____ · Nº de inscrição: _____ · Avaliador: _____ · Data: ___/___/_____

Critério	Nível	Nota (0–20)	Exemplo da resposta que fundamenta a nota
C1. Comunicação com o paciente			
C2. Responsabilidade no atendimento			
C3. Limites e supervisão			
C4. Trabalho em equipe			
C5. Motivação e compatibilidade			
Total		**/100**	

Assinatura do avaliador: _____