

Datenschutzerklärung

Version 2.0.0

Ziel dieser Datenschutzerklärung ist die transparente Information über die Speicherung, Verarbeitung und den Schutz personenbezogener Daten durch HeyJobs.

Hinweis im Sinne des Gleichbehandlungsgesetzes:

Aus Gründen der leichten Lesbarkeit wird hier auf eine geschlechtsspezifische Differenzierung, wie z.B. Bewerber/in, verzichtet. Entsprechende Begriffe gelten im Sinne der Gleichbehandlung für alle Geschlechter.

HeyJobs behält sich vor, diese Datenschutzerklärung jederzeit zu aktualisieren, etwa aufgrund gesetzlicher Änderungen, behördlicher Vorgaben oder Anpassungen unserer Dienste. Die jeweils aktuell gültige Fassung ist stets unter folgendem Link abrufbar: <https://www.heyjobs.co/recruiting/datenschutz>

Im Falle wesentlicher Änderungen an dieser Datenschutzerklärung werden wir die betroffenen Nutzer vor Inkrafttreten der Änderungen per E-Mail oder über einen Hinweis auf der Plattform informieren. Betrifft eine Änderung die Verarbeitung Ihrer Daten, die auf Ihrer Einwilligung beruht, werden wir Ihre erneute Einwilligung einholen, bevor die Änderung für Sie gilt.

1. Geltungsbereich

Diese Datenschutzerklärung gilt für alle Dienste und Leistungen, die wir unseren Kunden und Bewerbenden in Europa anbieten. Und zwar unabhängig davon, ob wir das über eine Webseite, eine App, in Geschäften, telefonisch auf Veranstaltungen oder über soziale Netzwerke tun.

Diese Datenschutzbestimmungen gelten ohne Ausnahme:

- für alle Webseitenbesuchende
- als Ergänzung der Allgemeinen Geschäftsbedingungen
- als Grundlage aller geschlossener Kooperationsverträge (Unternehmen, die mit HeyJobs ein gültig abgeschlossenen Kooperationsvertrag verbindet, werden im folgenden als "Arbeitgeber" oder "Kunden", bezeichnet)
- Nutzer (im Folgenden als "Bewerbende") des HeyJobs Service und der Webseite, die sich über die HeyJobs Webseite für offene Positionen bewerben.

2. Name und Anschrift des Verantwortlichen

Verantwortlicher im Sinne der DSGVO für die in dieser Datenschutzerklärung beschriebenen Dienste ist:

HeyJobs GmbH
Paul-Lincke-Ufer 39/40
10999 Berlin, Deutschland
support@heyjobs.co

Für Nutzer in Österreich ist die HeyJobs GmbH über ihre österreichische Niederlassung der Verantwortliche. Weitere Informationen finden Sie in unserem [Impressum](#).

3. Kontaktdaten des externen Datenschutzbeauftragten

Unsere externe Datenschutzbeauftragten für Österreich und Deutschland sind:

DataCo GmbH
Sandstraße 33
80335 München
Deutschland
datenschutz@heyjobs.de

4. Allgemeines zur Datenverarbeitung

Ihre Daten werden durch die HeyJobs GmbH erhoben, verarbeitet und genutzt (Dienstanbieter im Sinne der nationalen Gesetze bzw. der EU-Datenschutzgrundverordnung).

Diese Datenschutzerklärung bezieht sich auf die Nutzung aller von HeyJobs betriebenen Webseiten der HeyJobs GmbH (im folgenden als "HeyJobs", "wir", "unser" bezeichnet) inklusive aller dort verfügbaren Unterseiten, Inhalten und Funktionen - sowohl als passive Nutzende (Besuchende ohne Registrierung - Passive Datenerhebung), als auch als aktive Nutzende (Besuchende mit Registrierung - aktive Datenerhebung). Einzelne Teile von HeyJobs werden im Folgenden auch als Angebot, Leistungen oder Online-Dienste bezeichnet. Insgesamt ist damit der Service von HeyJobs gemeint.

5. Rechte der betroffenen Person

- **Recht auf Zugang:** Sie haben das Recht, uns um Kopien Ihrer personenbezogenen Daten zu bitten.
- **Recht auf Berichtigung:** Sie haben das Recht, uns aufzufordern, personenbezogene Daten zu berichtigen, die nach Ihrer Ansicht unrichtig sind. Sie haben auch das Recht, uns um die Vervollständigung von Informationen zu bitten, die nach Ihrer Ansicht unvollständig sind.
- **Recht auf Löschung:** Sie haben das Recht, uns zu bitten, Ihre personenbezogenen Daten unter bestimmten Umständen zu löschen.
- **Recht auf Einschränkung der Verarbeitung:** Sie haben das Recht, uns zu bitten, die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten unter bestimmten Umständen einzuschränken.
- **Recht auf Widerspruch gegen die Verarbeitung:** Sie haben das Recht, unter bestimmten Umständen Widerspruch gegen die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten einzulegen.
- **Recht auf Datenübertragbarkeit:** Wenn die Verarbeitung auf Ihrer Einwilligung oder einem Vertrag beruht und automatisiert erfolgt, haben Sie das Recht, die personenbezogenen Daten, die Sie uns zur Verfügung gestellt haben, in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesbaren Format zu erhalten. Sie können außerdem verlangen, dass wir diese Daten direkt an einen anderen Verantwortlichen übermitteln, sofern dies technisch möglich ist. Bitte beachten Sie, dass dieses Recht nicht für Verarbeitungsvorgänge gilt, die auf der Grundlage eines berechtigten Interesses erfolgen (Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO).
- **Recht auf Beschwerde bei einer Aufsichtsbehörde:** Unbeschadet eines anderweitigen verwaltungsrechtlichen oder gerichtlichen Rechtsbehelfs steht Ihnen das Recht auf Beschwerde bei einer Aufsichtsbehörde zu, wenn Sie der Ansicht sind, dass die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten gegen die DSGVO verstößt.

Für die Ausübung dieser Rechte fallen keine Gebühren an. Anfragen werden innerhalb von einem Monat bearbeitet.

Die Aufsichtsbehörde, bei der die Beschwerde eingereicht wurde, unterrichtet den Beschwerdeführer über den Stand und die Ergebnisse der Beschwerde einschließlich der Möglichkeit eines gerichtlichen Rechtsbehelfs nach Art. 78 DSGVO.

Die für HeyJobs zuständige Aufsichtsbehörde in Deutschland:

Berliner Beauftragte für Datenschutz und Informationsfreiheit
Alt Moabit 59-61
10555 Berlin
Tel.: +49 30 13889-0
Fax: +49 30 2155050
E-Mail: mailbox@datenschutz-berlin.de

Die für HeyJobs zuständige Aufsichtsbehörde in Österreich:

Österreichische Datenschutzbehörde
Barichgasse 40-42
1030 Wien
Telefon: +43 1 521 52-25 69
E-Mail: dsb@dsb.gv.at

6. Verarbeitung der Daten von Bewerbenden (Talent Plattform)

6.1. Webseitenbesuch

Umfang der Verarbeitung personenbezogener Daten

Wenn Sie unsere Webseite <https://www.heyjobs.co/de-de> besuchen, erfassen wir automatisch folgende technische Daten:

- Browser-Typ und Betriebssystem
- Referrer-URL
- Datum, Uhrzeit und Dauer des Besuchs
- IP-Adresse
- Internet-Provider

Zweck der Datenverarbeitung

Diese Daten werden verarbeitet, um die technische Bereitstellung unserer Webseite an Ihren Browser zu gewährleisten, die Sicherheit und Stabilität unserer Systeme zu erhalten und unsere Dienste zu verbessern.

Rechtsgrundlage

Rechtsgrundlage der Verarbeitung ist das berechtigte Interesse am sicheren und funktionsfähigen Betrieb unserer Webseite gem. Art.6 Abs.1 lit. f DSGVO.

Dauer der Speicherung

Diese Daten werden nur so lange gespeichert, wie es zur Erfüllung des angegebenen Zwecks erforderlich ist, und gelöscht, sobald sie nicht mehr benötigt werden. Sofern gesetzliche Aufbewahrungspflichten bestehen, werden die Daten für den gesetzlich vorgeschriebenen Zeitraum aufbewahrt.

6.2. Registrierung

Umfang der Verarbeitung personenbezogener Daten

Webseitenbesuchende (hauptsächlich Bewerbende) haben die Möglichkeit, sich auf unserer Talent Plattform zu registrieren. Wenn Sie ein Profil anlegen und unsere Plattform nutzen, verarbeiten wir folgende personenbezogene Daten:

- Vor- und Nachname
- E-Mail-Adresse
- Wohnort
- Telefonnummer
- Lebenslauf
- IP-Adresse des aufrufenden Rechners
- Datum und Uhrzeit der Registrierung

Für die Registrierung verwenden wir ein Double-Opt-in-Verfahren: Nach der Registrierung wird ein Aktivierungslink per E-Mail verschickt, um das Konto zu bestätigen. Dieser Link ist 24 Stunden lang gültig und kann nur einmal verwendet werden.

Werden auf unserer Plattform Angaben gemacht, die wir überprüfen müssen, führen wir unter Umständen einen Verifizierungsprozess durch, um sicherzustellen, dass die Angaben tatsächlich von Ihnen stammen. Die erhobenen personenbezogenen Daten beschränken sich auf die aktiv bereitgestellten Informationen und werden unabhängig davon, ob die Verifizierung abgeschlossen wird, als Teil der Profildaten gemäß den unter „Speicherdauer“ beschriebenen Aufbewahrungsfristen gespeichert. Nicht verifizierte Informationen werden entsprechend gekennzeichnet. Zu diesem Zweck versendete einmalige Verifizierungs-codes (OTPs) werden unmittelbar nach ihrer Verwendung oder ihrem Ablauf gelöscht. Zur

Verifizierung können wir Drittanbieter einsetzen, mit denen wir Datenverarbeitungsverträge gemäß Art. 28 DSGVO abgeschlossen haben. Befinden sich diese Anbieter außerhalb der EU/des EWR, werden Datenübermittlungen durch geeignete Übermittlungsmechanismen gemäß Art. 46 DSGVO abgesichert. Zu Verifizierungszwecken erhobene Informationen werden ohne Ihre gesonderte und ausdrückliche Einwilligung nicht für Marketingzwecke verwendet.

Zweck der Verarbeitung

Die Verarbeitung dient der Erstellung eines Profils auf der Talent Plattform, um diese nutzen zu können. In weiterer Folge können (Schnell-)Bewerbungsprozesse durchgeführt und HeyJobs Services genutzt werden.

Rechtsgrundlage für die Verarbeitung

Rechtsgrundlage der Verarbeitung ist die Vertragserfüllung des Nutzenden gemäß Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. b) DSGVO.

Dauer der Speicherung

Personenbezogene Daten werden nur so lange gespeichert, wie es zur Erfüllung des angegebenen Zwecks erforderlich ist, und gelöscht, sobald sie nicht mehr benötigt werden. Sofern gesetzliche Aufbewahrungspflichten bestehen, werden die Daten für den gesetzlich vorgeschriebenen Zeitraum aufbewahrt.

Beendigung der Datenverarbeitung

Sie können das Vertragsverhältnis jederzeit beenden, indem Sie Ihr Profil direkt in Ihren Kontoeinstellungen löschen.

Anmeldemöglichkeiten (Single-Sign-On - "SSO")

Neben der Standardregistrierung ist auch eine Anmeldung mit einem bestehenden Google- oder Meta-Konto möglich. HeyJobs hat mit den unten aufgeführten Anbietern Datenübermittlungsvereinbarungen geschlossen. Rechtsgrundlage ist Art. 6 Abs. 1 lit. b DSGVO, Erfüllung des Vertrags zur Einrichtung Ihres Benutzerkontos.

Google:

Übermittelt von Google Ireland Limited, Gordon House, Barrow Street, Dublin 4, Irland: Vorname, Nachname, E-Mail-Adresse.
Datenschutzerklärung: <https://policies.google.com/privacy?hl=de>

Meta:

Übermittelt von Meta Platforms Ireland Limited, 4 Grand Canal Square, Dublin 2, Irland: Vorname, Nachname, E-Mail-Adresse.
Datenschutzerklärung: <https://www.Meta.com/about/privacy/update/printable>

6.3. Innovative Features

HeyJobs bietet diverse [innovative Features](#), um den Nutzern eine einfache und angenehme Jobsuche zu ermöglichen:

6.3.1. Personalisierte Stellenanzeigen

Umfang der Verarbeitung personenbezogener Daten

Eine Kernfunktion von HeyJobs besteht darin, den Nutzern relevante Stellenanzeigen vorzuschlagen, auch außerhalb der HeyJobs-Plattform und selbst dann, wenn die Nutzer nicht aktiv auf Stellensuche sind. Weitere Informationen finden Sie in unseren AGBs.

Zu diesem Zweck verarbeitet HeyJobs personenbezogene Daten, die Sie angegeben haben oder die sich aus Ihrer Nutzung unserer Plattform ergeben, beispielsweise Kontaktdaten (Name, E-Mail-Adresse, Telefonnummer), Profilinformationen (wie Beruf, Fähigkeiten, Karrierestufe, Ausbildung und Standortpräferenzen) sowie Nutzungsdaten (z. B. Such- und Klickverhalten). HeyJobs kann diese Kategorien kombinieren, um zu ermitteln, welche Stellenanzeigen für Sie am relevantesten sind.

Sofern Sie Ihre Einwilligung erteilt haben, leitet HeyJobs diese Daten in pseudonymisierter Form an Anbieter von Internetanwendungen weiter, darunter von Meta betriebene soziale Netzwerke (Facebook und Instagram), Google, TikTok und LinkedIn. Diese Plattformen nutzen die Daten, um Ihnen personalisierte Stellenanzeigen anzuzeigen. Zu diesem Zweck kann HeyJobs auch Nutzer- und Zielgruppenprofile auf der Grundlage Ihrer Profildaten erstellen.

Zweck der Datenverarbeitung

Der Zweck der Verarbeitung besteht darin, Ihnen auf Sie zugeschnittene Stellenangebote in den Internet-Anwendungen anzuzeigen und die dafür erforderlichen Nutzer- und Zielgruppenprofile zu erstellen.

Informationen zu Profiling

HeyJobs vergleicht Ihre Profildaten (einschließlich Berufsfeld, Standort und Erfahrungsniveau) mit den Anforderungen aktueller Stellenanzeigen, um relevante Stellenangebote für Sie zu ermitteln. Infolgedessen werden Ihnen möglicherweise relevante Stellenanzeigen auf Plattformen von Drittanbietern wie Meta, Google, TikTok oder LinkedIn angezeigt. Diese Profilerstellung hat keine rechtlichen Auswirkungen und führt auch nicht zu ähnlich weitreichenden Entscheidungen, die Sie betreffen. Sie dient ausschließlich dazu, Ihnen relevante Stellenangebote zu präsentieren.

Rechtsgrundlage für die Verarbeitung von personenbezogenen Daten

Die Rechtsgrundlage für die Übermittlung Ihrer Profildaten an Plattformen von Drittanbietern (Meta, Google, TikTok, LinkedIn) zur Anzeige personalisierter Stellenanzeigen ist Ihre Einwilligung gemäß Art. 6 Abs. 1 lit. a DSGVO, die Sie jederzeit über Ihre Profileinstellungen oder Cookie-Einstellungen erteilen oder widerrufen können. Werden personalisierte Anzeigen unter Verwendung von Cookies oder ähnlichen Tracking-Technologien auf Ihrem Gerät geschaltet, ist zusätzlich Ihre vorherige Einwilligung gemäß § 25 Abs. 1 TDDDG erforderlich. Die Verarbeitung, die zur Abgleichung Ihres Profils mit relevanten Stellenanzeigen innerhalb der HeyJobs-Plattform unbedingt erforderlich ist, erfolgt auf der Grundlage von Art. 6 Abs. 1 lit. b DSGVO (Vertragsdurchführung).

Für den Schritt der Matched-Audience-Erstellung handeln HeyJobs und der jeweilige Plattformbetreiber als gemeinsam Verantwortliche im Sinne von Art. 26 DSGVO, beschränkt auf den Prozess der Zielgruppenerstellung. Die wesentlichen Bedingungen dieser Vereinbarungen sind in den jeweiligen Controller-Addenda von Meta, Google, TikTok und LinkedIn veröffentlicht.

Dauer der Speicherung

Personenbezogene Daten werden nur so lange gespeichert, wie es zur Erfüllung des angegebenen Zwecks erforderlich ist, und gelöscht, sobald sie nicht mehr benötigt werden. Sofern gesetzliche Aufbewahrungspflichten bestehen, werden die Daten für den gesetzlich vorgeschriebenen Zeitraum aufbewahrt.

Beendigung der Datenverarbeitung

Sie können Ihre Einwilligung zur Anzeige personalisierter Stellenanzeigen auf Plattformen Dritter jederzeit über Ihre Profileinstellungen oder Cookie-Einstellungen widerrufen. Der Widerruf hat keinen Einfluss auf die Rechtmäßigkeit der vor dem Widerruf erfolgten Verarbeitung. Um das Vertragsverhältnis vollständig zu beenden, können Sie Ihr Profil jederzeit direkt in Ihren Kontoeinstellungen löschen.

6.3.2. Personalisierte Jobempfehlungen per SMS/RCS

Umfang der Verarbeitung personenbezogener Daten

Sofern Sie Ihre Einwilligung erteilt haben, senden wir Ihnen personalisierte Stellenempfehlungen per SMS oder RCS (Rich Communication Services) an die von Ihnen angegebene Telefonnummer. Die Einwilligung kann auf zwei Arten erteilt werden: durch Aktivieren des Kontrollkästchens in Ihren Profileinstellungen oder während des Bewerbungsprozesses. In beiden Fällen gilt ein zweistufiges Verfahren (Double-Opt-in): Nach Erteilung Ihrer ersten Einwilligung erhalten Sie eine Bestätigungs-SMS, um diese zu bestätigen. Folgende personenbezogene Daten werden verarbeitet:

- Telefonnummer
- Profildaten (z. B. Berufsfeld, Standort, Erfahrungsstufe) zur Personalisierung der Empfehlungen

Zweck der Datenverarbeitung

Die Verarbeitung dient dem Zweck, Ihnen auf Ihr Profil zugeschnittene Stellenanzeigen per SMS oder RCS zuzusenden.

Rechtsgrundlage für die Verarbeitung personenbezogener Daten

Rechtsgrundlage für diese Verarbeitung ist Ihre Einwilligung gemäß Art. 6 Abs. 1 lit. a DSGVO. Für den Versand nutzen wir Drittanbieter von Messaging-Diensten, mit denen wir Auftragsverarbeitungsverträge gemäß Art. 28 DSGVO geschlossen haben. Soweit diese Anbieter außerhalb der EU/des EWR ansässig sind, werden die Datenübermittlungen durch geeignete Garantien gemäß Art. 46 DSGVO abgesichert.

Speicherdauer

Personenbezogene Daten werden nur so lange gespeichert, wie es zur Erfüllung des angegebenen Zwecks erforderlich ist, und gelöscht, sobald sie nicht mehr benötigt werden, spätestens jedoch bei Widerruf Ihrer Einwilligung. Sofern gesetzliche Aufbewahrungspflichten bestehen, werden die Daten für den gesetzlich vorgeschriebenen Zeitraum aufbewahrt.

Beendigung der Datenverarbeitung

Sie können Ihre Einwilligung jederzeit widerrufen, indem Sie STOP an +491771787073 senden oder die SMS-/RCS-Benachrichtigungen in Ihren Profileinstellungen deaktivieren. Nach dem Widerruf werden Ihre Telefonnummer und die damit verbundenen Profildaten nicht mehr für diesen Zweck verwendet. Der Widerruf hat keinen Einfluss auf die Rechtmäßigkeit der vor dem Widerruf erfolgten Verarbeitung.

6.3.3. Push-Benachrichtigungen über PWA

Umfang der Verarbeitung personenbezogener Daten

Wenn Sie die Berechtigung für Push-Benachrichtigungen erteilt haben, senden wir Ihnen über unsere Progressive Web App (PWA) oder als Web-Push-Benachrichtigungen über Ihren Browser Benachrichtigungen mit personalisierten Jobempfehlungen und Bewerbungs-Updates. Dabei werden folgende personenbezogene Daten verarbeitet:

- Push-Abonnement: Ein eindeutiger Endpunkt und Sicherheitsschlüssel, die von Ihrem Browser generiert werden und dazu dienen, Benachrichtigungen an Ihren spezifischen Browser oder die installierte PWA zu übermitteln. Der Endpunkt wird vom Push-Dienst Ihres Browser-Anbieters (z. B. Google, Mozilla oder Apple) bereitgestellt
- Profilinformationen (z. B. Berufsfeld, Standort, Erfahrungsstufe) zur Personalisierung der Nachrichten

Zweck der Datenverarbeitung

Die Verarbeitung dient dem Zweck, Ihnen personalisierte Jobempfehlungen und Updates zu Ihren Bewerbungen per Push-Benachrichtigung zuzusenden.

Rechtsgrundlage für die Verarbeitung personenbezogener Daten

Rechtsgrundlage ist Ihre Einwilligung gemäß Art. 6 Abs. 1 lit. a DSGVO. Die Einwilligung erfolgt in zwei Schritten: Zunächst werden Sie innerhalb unserer Webseite oder PWA gefragt, ob Sie Benachrichtigungen erhalten möchten. Nur wenn Sie zustimmen, wird die native Abfrage Ihres Browsers oder Betriebssystems ausgelöst. Ihr Push-Token wird bei einem externen Anbieter für Kundenkommunikation gespeichert, mit dem wir einen Auftragsverarbeitungsvertrag gemäß Art. 28 DSGVO abgeschlossen haben. Soweit dieser Anbieter außerhalb der EU/des EWR tätig ist, werden Datenübermittlungen durch geeignete Garantien gemäß Art. 46 DSGVO abgesichert.

Speicherdauer

Personenbezogene Daten werden nur so lange gespeichert, wie es zur Erfüllung des angegebenen Zwecks erforderlich ist, und gelöscht, sobald sie nicht mehr benötigt werden, spätestens jedoch bei Widerruf Ihrer Berechtigung. Sofern gesetzliche Aufbewahrungspflichten bestehen, werden die Daten für den gesetzlich vorgeschriebenen Zeitraum aufbewahrt.

Beendigung der Datenverarbeitung

Sie können Ihre Einwilligung für Push-Benachrichtigungen jederzeit über die Betriebssystemeinstellungen Ihres Geräts oder durch Deinstallation der PWA widerrufen. Nach dem Widerruf wird Ihr Push-Token gelöscht und es werden keine weiteren Push-Benachrichtigungen mehr versendet. Der Widerruf hat keinen Einfluss auf die Rechtmäßigkeit der vor dem Widerruf erfolgten Verarbeitung.

6.3.4. Personalisierte Stellenempfehlungen über WhatsApp

Umfang der Verarbeitung personenbezogener Daten

Sofern Sie Ihre Einwilligung erteilt haben, senden wir Ihnen personalisierte Stellenempfehlungen über WhatsApp an die von Ihnen angegebene Telefonnummer. Die Einwilligung kann durch Anklicken des Kontrollkästchens in Ihren Profileinstellungen oder während des Bewerbungsprozesses erteilt werden. In beiden Fällen gilt ein zweistufiges Verfahren (Double-Opt-in): Nach Ihrer ersten Einwilligung erhalten Sie eine Bestätigungsnachricht über WhatsApp, um diese zu bestätigen. Folgende personenbezogene Daten werden verarbeitet:

- Telefonnummer
- Profildaten (z. B. Berufsfeld, Standort, Erfahrungsniveau) zur Personalisierung der Empfehlungen

Zum Versenden von Nachrichten nutzen wir Braze, Inc. (28 East 28th Street, 12th Floor, New York, NY 10016, USA) als unseren Anbieter der WhatsApp Business API, mit dem wir eine Auftragsverarbeitungsvereinbarung gemäß Art. 28 DSGVO geschlossen haben. Ihre Daten werden auf den EU-Servern von Braze in Frankfurt gespeichert. Ein Zugriff aus den USA ist durch das EU-US-Datenschutz-Rahmenwerk und Standardvertragsklauseln abgesichert. Die Nachrichten werden über

WhatsApp zugestellt, das von Meta Platforms Ireland Ltd., 4 Grand Canal Square, Dublin 2, Irland, betrieben wird, welches die Daten als eigenständiger Verantwortlicher gemäß seiner eigenen Datenschutzerklärung verarbeitet, die unter <https://www.whatsapp.com/legal/privacy-policy-eea> abrufbar ist.

Zweck der Datenverarbeitung

Um Ihnen über WhatsApp auf Ihr Profil zugeschnittene Stellenempfehlungen zu senden.

Rechtsgrundlage für die Verarbeitung personenbezogener Daten

Rechtsgrundlage für diese Verarbeitung ist Ihre Einwilligung gemäß Art. 6 Abs. 1 lit. a DSGVO. Bei einer Übermittlung von Daten außerhalb der EU/des EWR werden diese durch geeignete Garantien gemäß Art. 46 DSGVO abgesichert.

Speicherdauer

Ihre Telefonnummer und die zugehörigen Profildaten werden nur so lange gespeichert, wie es zur Erfüllung des angegebenen Zwecks erforderlich ist, und gelöscht, sobald sie nicht mehr benötigt werden, spätestens jedoch bei Widerruf Ihrer Einwilligung. Sofern gesetzliche Aufbewahrungspflichten bestehen, werden die Daten für den gesetzlich vorgeschriebenen Zeitraum aufbewahrt.

Beendigung der Datenverarbeitung

Sie können Ihre Einwilligung jederzeit widerrufen, indem Sie auf den Abmeldelink in den von Ihnen abonnierten WhatsApp-Nachrichten klicken oder die WhatsApp-Benachrichtigungen in Ihren Profileinstellungen deaktivieren. Nach dem Widerruf werden Ihre Telefonnummer und die zugehörigen Profildaten nicht mehr für diesen Zweck verwendet. Der Widerruf hat keinen Einfluss auf die Rechtmäßigkeit der vor dem Widerruf erfolgten Verarbeitung.

6.3.5. E-Mail-Benachrichtigungen und Kommunikationseinstellungen

Umfang der Verarbeitung personenbezogener Daten

Sofern Sie bei der Registrierung Ihre Einwilligung erteilt haben, verarbeiten wir Ihre E-Mail-Adresse und Profildaten (wie Berufsfeld, Standort und Erfahrungsniveau), um Ihnen E-Mails zur Unterstützung Ihrer Jobsuche zu senden. Diese können Jobempfehlungen und andere jobsuchbezogene Inhalte umfassen. Sie können Ihre Präferenzen verwalten und sich jederzeit über Ihre Kontoeinstellungen von bestimmten E-Mail-Typen abmelden.

Zweck der Datenverarbeitung

Um Ihnen per E-Mail relevante jobsuchbezogene Inhalte zu senden, die auf Ihr Profil und Ihre Präferenzen zugeschnitten sind.

Rechtsgrundlage für die Verarbeitung personenbezogener Daten

Rechtsgrundlage ist Ihre Einwilligung gemäß Art. 6 Abs. 1 lit. a DSGVO. Soweit E-Mails Dienste betreffen, die Sie bereits genutzt haben, kann der Versand zusätzlich auf der bestehenden Kundenbeziehung gemäß § 7 Abs. 3 UWG beruhen.

Speicherdauer

Personenbezogene Daten werden nur so lange gespeichert, wie es zur Erfüllung des angegebenen Zwecks erforderlich ist, und gelöscht, sobald sie nicht mehr benötigt werden, spätestens jedoch bei Widerruf Ihrer Einwilligung oder Abmeldung. Sofern gesetzliche Aufbewahrungspflichten bestehen, werden die Daten für den gesetzlich vorgeschriebenen Zeitraum aufbewahrt.

Beendigung der Datenverarbeitung

Sie können Ihre Einwilligung widerrufen oder Ihre E-Mail-Präferenzen jederzeit über Ihre Kontoeinstellungen anpassen. Der Widerruf hat keinen Einfluss auf die Rechtmäßigkeit der vor dem Widerruf erfolgten Verarbeitung.

6.3.6. Quizze von HeyJobs

Umfang der Verarbeitung personenbezogener Daten

HeyJobs bietet auf seiner Webseite Quizze zu berufsbezogenen Themen an (z. B. „Welcher Job passt am besten zu Ihnen?“ oder „Sind Sie auf Ihr Vorstellungsgespräch vorbereitet?“).

Zur Bereitstellung unserer Quizze nutzen wir die Dienste von Kinsta Inc., 8605 Santa Monica Blvd #92581, West Hollywood, CA 90069, USA (im Folgenden „Kinsta“) als Auftragsverarbeiter im Sinne von Art. 28 DSGVO zum Hosting der Quizze. Kinsta hostet Inhalte auf der Google Cloud Platform. HeyJobs wählt den Standort des Rechenzentrums aus, wobei EU-basierte Rechenzentren verfügbar sind. Soweit personenbezogene Daten dennoch in ein Drittland außerhalb des EWR übermittelt

werden, sind solche Übermittlungen durch die EU-Standardvertragsklauseln gemäß Art. 46 Abs. 2 lit. c DSGVO und, für Übermittlungen aus dem Vereinigten Königreich, durch das vom UK ICO ausgestellte International Data Transfer Addendum abgesichert, die jeweils zwischen HeyJobs und Kinsta abgeschlossen wurden. Folgende personenbezogene Daten werden dabei verarbeitet:

- Vor- und Nachname
- E-Mail-Adresse
- Wohnort
- Telefon-/Handynummer
- IP-Adresse des aufrufenden Rechners

Zweck der Datenverarbeitung

Zweck der Verarbeitung ist die Bereitstellung von Quizspielen auf der Website von HeyJobs zu verschiedenen berufsbezogenen Themen für die Nutzer von HeyJobs sowie für potenzielle Nutzer, die an einer Registrierung bei HeyJobs interessiert sein könnten.

Rechtsgrundlage für die Verarbeitung personenbezogener Daten

Für Nutzer ohne HeyJobs-Konto ist die Rechtsgrundlage unser berechtigtes Interesse gemäß Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO, nämlich die Förderung unserer Plattform und die Ansprache potenzieller Nutzer durch interaktive berufsbezogene Inhalte. Für registrierte Nutzer ist die Rechtsgrundlage zusätzlich die Erfüllung unseres Vertrags mit Ihnen gemäß Art. 6 Abs. 1 lit. b DSGVO.

Speicherdauer

Personenbezogene Daten werden nur so lange gespeichert, wie es zur Erfüllung des angegebenen Zwecks erforderlich ist, und gelöscht, sobald sie nicht mehr benötigt werden. Sofern gesetzliche Aufbewahrungspflichten bestehen, werden die Daten für den gesetzlich vorgeschriebenen Zeitraum aufbewahrt.

Beendigung der Datenverarbeitung

Sie können der auf berechtigtem Interesse beruhenden Verarbeitung jederzeit widersprechen. Wenn Sie ein registrierter Nutzer sind, können Sie auch die Löschung Ihrer Daten über Ihre Kontoeinstellungen oder durch Kontaktaufnahme unter datenschutz@heyjobs.de beantragen.

6.4. Ihre Bewerbung bei einem Unternehmen

Umfang der Verarbeitung personenbezogener Daten

Alle Stellenanzeigen, die HeyJobs für Unternehmen veröffentlicht, enthalten ein Bewerbungsformular für elektronische Bewerbungen. Wenn Sie diese Option nutzen, werden die im Formular eingegebenen Daten von HeyJobs an das jeweilige Unternehmen übermittelt und gespeichert. Diese Daten können umfassen:

- Vorname
- Nachname
- Adresse
- Telefon-/Handynummer
- E-Mail-Adresse
- Angaben zu Ausbildung und Schulbildung
- Sprachkenntnisse
- Lebenslauf
- Referenzen und Zeugnisse
- Screening-Fragen von Unternehmen, soweit zutreffend

Je nach Stellenanzeige können aufgrund spezifischer betrieblicher oder regulatorischer Anforderungen der Stelle zusätzliche Daten erforderlich sein.

HeyJobs rät davon ab, besondere Kategorien personenbezogener Daten im Sinne von Art. 9 DSGVO (wie Gesundheitsinformationen, Behinderungsstatus oder religiöse Überzeugungen) in Ihre Bewerbungsunterlagen aufzunehmen. Wenn Sie solche Daten trotz dieses Hinweises freiwillig angeben, erteilen Sie damit Ihre ausdrückliche Einwilligung gemäß Art. 9 Abs. 2 lit. a DSGVO, dass HeyJobs diese Daten als Teil Ihrer Bewerbung an den jeweiligen Arbeitgeber weiterleitet.

HeyJobs verarbeitet solche Daten ausschließlich zu diesem Weiterleitungszweck und verwendet sie nicht für andere Zwecke. Der Arbeitgeber ist für alle weiteren Verarbeitungen solcher Daten nach dem Empfang eigenständig verantwortlich.

Ihre Bewerbung kann an das eigene Bewerbermanagementsystem (ATS) des Arbeitgebers weitergeleitet werden. Soweit Daten außerhalb der EU/des EWR übermittelt werden, sind EU-Standardvertragsklauseln vorhanden. Für die technische Konvertierung von Bewerbungsunterlagen (z. B. PDF-Verarbeitung) nutzen wir einen in der EU ansässigen Dokumentenverarbeitungsanbieter.

Wenn Ihre Bewerbung von HeyJobs an das ATS des Arbeitgebers übermittelt wird, aktualisiert der Arbeitgeber den Bewerbungsstatus. HeyJobs synchronisiert diesen Status im dem Arbeitgeber zur Verfügung gestellten [Recruiter Portal](#).

In einigen Fällen beauftragen Unternehmen externe Agenturen, die in Ihrem Namen mit uns zusammenarbeiten, um Stellenanzeigen zu veröffentlichen und zu verbreiten sowie Rekrutierungsprozesse zu verwalten.

Alternativ können Sie Ihre Bewerbung auch per E-Mail an arbeitgeberservice@heyjobs.de senden. In diesem Fall erheben wir Ihre E-Mail-Adresse und alle Daten, die Sie freiwillig angeben, und leiten diese an das jeweilige Unternehmen weiter.

Nach dem Einreichen Ihrer Bewerbung erhalten Sie eine Eingangsbestätigung per E-Mail von HeyJobs.

Verwendung von Textkernel

Zur Verarbeitung und Strukturierung Ihrer über unsere Plattform eingereichten Bewerbungsunterlagen nutzen wir Textkernel B.V., Nieuwendammerkade 26A-5, 1022 AB Amsterdam, Niederlande („Textkernel“). Die KI-gestützte Parsing-Technologie von Textkernel extrahiert und strukturiert relevante Informationen aus Lebensläufen und Bewerbungsunterlagen (wie Berufserfahrung, Qualifikationen und Fähigkeiten) zur Unterstützung des Bewerbungsweiterleitungs- und Matching-Prozesses. Soweit Daten außerhalb der EU/des EWR übermittelt werden, sind diese durch EU-Standardvertragsklauseln gemäß Art. 46 DSGVO geschützt. Die Rechtsgrundlage für diese Verarbeitung ist die Erfüllung unseres Vertrags mit Ihnen gemäß Art. 6 Abs. 1 lit. b DSGVO. Weitere Informationen finden Sie in der Datenschutzerklärung von Textkernel: <https://www.textkernel.com/privacy-policy/>

Verwendung von Kombo

Soweit Ihre Bewerbung an das ATS eines Arbeitgebers übermittelt wird, nutzen wir Kombo Technologies GmbH, Brunnenstraße 19, 10119 Berlin, Deutschland („Kombo“) als technische Integrationsplattform und Auftragsverarbeiter gemäß Art. 28 DSGVO. Ein Auftragsverarbeitungsvertrag ist abgeschlossen. Kombo leitet Ihre Bewerbungsdaten in Echtzeit von HeyJobs an das ATS des Arbeitgebers weiter. Über Kombo finden keine Datenübermittlungen außerhalb der EU/des EWR statt. Die Rechtsgrundlage für diese Verarbeitung ist die Erfüllung unseres Vertrags mit Ihnen gemäß Art. 6 Abs. 1 lit. b DSGVO. Weitere Informationen finden Sie in der Datenschutzerklärung von Kombo: <https://kombo.dev/privacy>

Zweck der Verarbeitung

Wir verarbeiten Deine personenbezogenen Daten zur Abwicklung Deiner Bewerbung mithilfe des Bewerbungsformulars oder der von Dir gesendeten E-Mail.

Rechtsgrundlage der Verarbeitung

Die Rechtsgrundlage für die Verarbeitung Ihrer Bewerbungsdaten ist die Erfüllung unseres Vertrags mit Ihnen gemäß Art. 6 Abs. 1 lit. b DSGVO. Soweit Sie freiwillig besondere Kategorien personenbezogener Daten in Ihre Bewerbungsunterlagen aufnehmen, ist die zusätzliche Rechtsgrundlage Ihre ausdrückliche Einwilligung gemäß Art. 9 Abs. 2 lit. a DSGVO, wie im Abschnitt „Umfang“ beschrieben.

Dauer der Speicherung

Personenbezogene Daten werden nur so lange gespeichert, wie es zur Erfüllung des angegebenen Zwecks erforderlich ist, und gelöscht, sobald sie nicht mehr benötigt werden. Bewerbungen werden sechs Monate nach Eingang automatisch aus HeyJobs gelöscht, sofern Sie nicht zustimmen, Ihre Daten für weitere sechs Monate auf unserer Talent Plattform zu speichern. Sofern gesetzliche Aufbewahrungspflichten bestehen, werden die Daten für den gesetzlich vorgeschriebenen Zeitraum aufbewahrt.

Beendigung der Datenverarbeitung

Sie können jederzeit die Löschung Ihrer Bewerbungsdaten beantragen, indem Sie uns unter datenschutz@heyjobs.de kontaktieren. Bitte beachten Sie, dass dies nur Daten betrifft, die in den Systemen von HeyJobs gespeichert sind. Daten, die bereits an den Arbeitgeber übermittelt wurden und von diesem gespeichert werden, können wir nicht löschen. Um die Löschung dieser Daten zu beantragen, müssen Sie den Arbeitgeber direkt kontaktieren, Kontaktdaten sind in der

Stellenanzeige oder in der Bestätigungs-E-Mail nach der Einreichung verfügbar. Bitte beachten Sie, dass Löschanfragen alle aktiven Bewerbungsprozesse beenden. Für die Verarbeitung durch den Arbeitgeber nach Erhalt Ihrer Bewerbung können gesetzliche Aufbewahrungspflichten gelten.

6.5. Arbeitgeber-Bewerbungsformulare (Submission Forms)

Umfang der Verarbeitung personenbezogener Daten

In bestimmten Fällen betreibt HeyJobs im Auftrag bestimmter Arbeitgeber dedizierte Bewerbungsformulare. Wenn Sie über ein solches Formular eine Anfrage oder Bewerbung einreichen, werden die von Ihnen eingegebenen Daten direkt an den jeweiligen Arbeitgeber weitergeleitet. Zu den typischerweise verarbeiteten Datenkategorien gehören: Vorname, Nachname, E-Mail-Adresse, Telefonnummer, Geburtsdatum, Postleitzahl und alle weiteren von Ihnen angegebenen Informationen.

Zweck der Datenverarbeitung

Die Weiterleitung erfolgt ausschließlich zum Zweck der Kontaktherstellung zwischen Ihnen und dem jeweiligen Arbeitgeber. HeyJobs verwendet die im Rahmen dieses Dienstes übermittelten Daten nicht für eigene Tracking-, Werbe- oder Vertriebszwecke. HeyJobs kann zusätzlich anonymisierte Conversion-Events (z. B. Formulareinreichungen) für eigene interne Marketingmessen zwecke erfassen.

Rechtsgrundlage für die Verarbeitung personenbezogener Daten

In diesem Zusammenhang handelt HeyJobs ausschließlich als technischer Dienstleister (Auftragsverarbeiter) im Auftrag des Arbeitgebers. Der Arbeitgeber ist der Verantwortliche im Sinne der DSGVO und ist für die Festlegung der Rechtsgrundlage für die Verarbeitung Ihrer Daten verantwortlich. Informationen zur anwendbaren Rechtsgrundlage und den Datenschutzpraktiken des Arbeitgebers finden Sie in der Datenschutzerklärung des Arbeitgebers. Für die Verwendung von Cookies und ähnlichen Technologien auf diesen Seiten gilt zusätzlich § 25 TDDDG.

Empfänger

Empfänger Ihrer Daten ist der jeweilige Arbeitgeber. HeyJobs verarbeitet die über dieses Formular übermittelten Daten ausschließlich im Auftrag des Arbeitgebers im Rahmen eines Auftragsverarbeitungsvertrags gemäß Art. 28 DSGVO und gemäß den dokumentierten Weisungen des Arbeitgebers. Der Arbeitgeber ist der Verantwortliche im Sinne der DSGVO und für alle weiteren Verarbeitungen Ihrer Daten verantwortlich. Weitere Informationen finden Sie in der Datenschutzerklärung des Arbeitgebers.

Speicherdauer

HeyJobs speichert Ihre Daten nur für den technisch erforderlichen Zeitraum für die Weiterleitung und Bestätigung des Übermittlungsvorgangs, maximal 7 Tage. Nach Ablauf dieses Zeitraums werden Ihre Daten von HeyJobs gelöscht, sofern keine gesetzlichen Aufbewahrungspflichten bestehen.

Beendigung der Datenverarbeitung

Da HeyJobs in diesem Zusammenhang als Auftragsverarbeiter handelt, muss jeder Antrag auf Widerruf der Einwilligung oder Löschung Ihrer Daten an den jeweiligen Arbeitgeber als Verantwortlichen gerichtet werden. Kontaktdaten des Arbeitgebers sind in der jeweiligen Stellenanzeige oder der Formularbestätigung verfügbar. HeyJobs löscht alle noch in seinen Systemen gespeicherten Daten nach Ablauf der 7-tägigen Aufbewahrungsfrist oder auf Benachrichtigung durch den Arbeitgeber.

6.6. Automatisierte Bewerbungseinreichung (HeySubmit)

Umfang der Verarbeitung personenbezogener Daten

Wenn Sie HeySubmit nutzen, vervollständigt und reicht HeyJobs Ihre Bewerbung automatisch in Ihrem Namen auf der Karrierewebsite des jeweiligen Arbeitgebers ein. Dazu verarbeitet HeyJobs vorübergehend die personenbezogenen Daten, die Sie als Teil Ihrer Bewerbung auf der HeyJobs-Plattform angegeben haben. Zu den typischerweise verarbeiteten Datenkategorien gehören:

- Vor- und Nachname
- E-Mail-Adresse
- Telefonnummer
- Adresse/Postleitzahl
- Lebenslauf und Berufserfahrungsdaten
- Antworten auf Screening-Fragen
- Alle weiteren Informationen, die Sie als Teil Ihrer Bewerbung angegeben haben

Zweck der Datenverarbeitung

Einreichung Ihrer Bewerbung beim jeweiligen Arbeitgeber in Ihrem Namen durch automatisierte Formulareinfüllung auf der Karrierewebsite oder im Bewerbermanagementsystem des Arbeitgebers. HeyJobs verwendet die im Rahmen dieses Dienstes übermittelten Daten nicht für eigene Tracking-, Werbe- oder Vertriebszwecke. HeyJobs kann zusätzlich anonymisierte Conversion-Events (z. B. Formulareinreichungen) für eigene interne Marketingmessen zwecke erfassen.

Rechtsgrundlage für die Verarbeitung personenbezogener Daten

Die Rechtsgrundlage für diese Verarbeitung ist die Erfüllung unseres Vertrags mit Ihnen gemäß Art. 6 Abs. 1 lit. b DSGVO, da die automatisierte Einreichung ein wesentlicher Bestandteil des von Ihnen angeforderten HeySubmit-Dienstes ist. Soweit Sie zum Zeitpunkt der Bewerbung zusätzlich Ihre ausdrückliche Genehmigung erteilen, stellt dies auch eine Einwilligung gemäß Art. 6 Abs. 1 lit. a DSGVO dar.

Empfänger

Empfänger Ihrer Bewerbungsdaten ist der jeweilige Arbeitgeber über seine Karrierewebsite oder sein Bewerbermanagementsystem. Soweit HeyJobs einen Drittanbieter für die technische Durchführung der automatisierten Einreichung einsetzt, handelt dieser als Auftragsverarbeiter gemäß einem Auftragsverarbeitungsvertrag nach Art. 28 DSGVO und verarbeitet Ihre Daten ausschließlich auf Weisung von HeyJobs. Soweit solche Anbieter außerhalb der EU/des EWR ansässig sind, werden Datenübermittlungen durch geeignete Mechanismen gemäß Art. 46 DSGVO, insbesondere EU-Standardvertragsklauseln, abgesichert. Der Arbeitgeber ist für alle weiteren Verarbeitungen Ihrer Daten nach dem Empfang eigenständig verantwortlich. Weitere Informationen finden Sie in der Datenschutzerklärung des Arbeitgebers.

Hinweis zur automatisierten Verarbeitung

HeySubmit verwendet ein automatisiertes System, um Bewerbungsfelder auf Webseiten Dritter in Ihrem Namen auszufüllen. Dieses System bewertet Ihre Bewerbung nicht und trifft keine Einschätzung Ihrer Eignung für eine Stelle. Es führt ausschließlich eine technische Formulareinfüllung durch. HeySubmit beinhaltet keine automatisierte Einzelentscheidung im Sinne von Art. 22 DSGVO.

Speicherdauer

HeyJobs speichert Ihre Bewerbungsdaten sechs Monate ab dem Einreichungsdatum, entsprechend der für alle über die HeyJobs-Plattform eingereichten Bewerbungen geltenden Aufbewahrungsfrist. Sofern gesetzliche Aufbewahrungspflichten bestehen, werden die Daten für den gesetzlich vorgeschriebenen Zeitraum aufbewahrt.

Beendigung der Datenverarbeitung

Sie können den Bewerbungsprozess jederzeit vor der Einreichung abbrechen. Sobald Ihre Bewerbung erfolgreich beim Arbeitgeber eingereicht wurde, werden Ihre Daten von HeyJobs für sechs Monate gemäß der oben beschriebenen Dauer aufbewahrt. Bitte beachten Sie, dass ein Widerruf eine bereits beim Arbeitgeber vorgenommene Einreichung nicht rückgängig macht. Um die Löschung der beim Arbeitgeber gespeicherten Daten zu beantragen, müssen Sie diesen direkt kontaktieren. Um einen Widerruf oder die Löschung der bei HeyJobs gespeicherten Daten zu beantragen, kontaktieren Sie uns bitte unter datenschutz@heyjobs.de oder brechen Sie den Vorgang direkt auf der Plattform ab.

6.7. Nutzung von HeyAssesment

Umfang der Verarbeitung personenbezogener Daten

Bei der Nutzung von HeyAssessment verarbeiten wir folgende personenbezogene Daten:

- Vorname
- Nachname
- E-Mail-Adresse
- Telefon-/Handynummer
- Angaben zu beruflichen Qualifikationen (z. B. Ausbildung, Berufserfahrung, Zertifikate)
- Sprachkenntnisse
- Unternehmens-Screening-Fragen, soweit zutreffend
- Antworten auf Assessment-Fragen (z. B. Präferenzen, Verfügbarkeiten, zusätzliche Qualifikationen)
- Lebenslauf und andere bereitgestellte Dokumente (z. B. Referenzen und Zeugnisse)
- Ergebnisse aus der Interaktion mit dem Chatbot (z. B. zusätzliche Informationen oder Klarstellungen)

Zweck der Verarbeitung

Personenbezogene Daten werden für folgende Zwecke verarbeitet:

- Unterstützung des Bewerbungsprozesses durch Bereitstellung detaillierter, stellenrelevanter Informationen für Recruiter,
- Erstellung eines strukturierten Berichts auf der Grundlage der bereitgestellten Daten, der den Bewerbungsunterlagen beigefügt und als Teil Ihrer Bewerbung an den Arbeitgeber weitergeleitet wird,
- Verbesserung der Plattform durch Analyse und Weiterentwicklung unserer Dienste, ausschließlich unter Verwendung anonymisierter oder aggregierter Daten.

Rechtsgrundlage der Verarbeitung

Die Rechtsgrundlage für die Verarbeitung Ihrer HeyAssessment-Daten zur Unterstützung Ihrer Bewerbung und zur Erstellung eines strukturierten Berichts für den Arbeitgeber ist die Erfüllung unseres Vertrags mit Ihnen gemäß Art. 6 Abs. 1 lit. b DSGVO. Soweit HeyJobs anonymisierte oder aggregierte HeyAssessment-Daten zur Verbesserung und Weiterentwicklung seiner Plattform verwendet, ist die Rechtsgrundlage unser berechtigtes Interesse gemäß Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO. Sie können der auf berechtigtem Interesse beruhenden Verarbeitung jederzeit widersprechen, indem Sie datenschutz@heyjobs.de kontaktieren.

Hinweis zur automatisierten Verarbeitung und KI-Act-Offenlegung

HeyAssessment wird durch künstliche Intelligenz unterstützt. Die Nutzung von HeyAssessment beinhaltet keine automatisierte Einzelentscheidung im Sinne von Art. 22 DSGVO. Alle Entscheidungen bezüglich Ihrer Bewerbung verbleiben beim Arbeitgeber.

Gemäß Art. 26 Abs. 11 des EU-KI-Gesetzes informiert HeyJobs Sie darüber, dass HeyAssessment ein KI-System verwendet, das in die Kategorie der Hochrisiko-KI-Systeme gemäß Anhang III des EU-KI-Gesetzes fällt, da es im Kontext von Rekrutierung und Kandidatenbewertung eingesetzt wird. Die menschliche Aufsicht wird durchgehend aufrechterhalten: Der von HeyAssessment generierte strukturierte Bericht wird dem Arbeitgeber ausschließlich als Informationsinstrument bereitgestellt und ersetzt nicht die menschliche Überprüfung Ihrer Bewerbung. Sie haben das Recht, eine Erläuterung darüber anzufordern, wie dieses System in Ihrem spezifischen Fall angewendet wurde, indem Sie datenschutz@heyjobs.de kontaktieren.

KI-Anbieter

Die KI-Funktionen innerhalb von HeyAssessment und verwandten Produktfunktionen (einschließlich Lebenslaufanalyse und automatisiertem Matching) werden von folgenden Anbietern bereitgestellt:

OpenAI: Wir verwenden Modelle von OpenAI, L.L.C., 3180 18th Street, San Francisco, CA 94110, USA („OpenAI“), um Bewerbungsantworten und -unterlagen zu verarbeiten und zu analysieren. Datenübermittlungen in die USA sind durch EU-Standardvertragsklauseln gemäß Art. 46 DSGVO geschützt. Weitere Informationen: <https://openai.com/policies/privacy-policy>

Amazon Bedrock: Wir verwenden Amazon Bedrock, bereitgestellt von Amazon Web Services EMEA SARL, 38 Avenue John F. Kennedy, 1855 Luxemburg, im Auftrag von Amazon Web Services, Inc., USA („Amazon Bedrock“), zum Hosting und Betrieb von auf großen Sprachmodellen basierenden Produktfunktionen, einschließlich Assessment-Analyse. Daten werden innerhalb der EU-Infrastruktur (Frankfurt-Region) verarbeitet, sofern von HeyJobs ausgewählt, soweit Übermittlungen außerhalb der EU erfolgen, sind diese durch EU-Standardvertragsklauseln und zusätzliche Schutzmaßnahmen gemäß Art. 46 DSGVO geschützt. Weitere Informationen: <https://aws.amazon.com/privacy/>

HeyAssessment-Leistungsbewertung

Nach Abschluss Ihrer Assessment-Sitzung verwendet HeyJobs ein KI-gestütztes internes Qualitätssicherungstool (den „Quality Evaluator“), um die technische Qualität und Genauigkeit der HeyAssessment-Ausgaben zu bewerten. Dieses Tool verwendet ein großes Sprachmodell, um zu überprüfen, ob die Plattform korrekte, konsistente und qualitativ hochwertige Ergebnisse produziert hat, beispielsweise ob die Fragen die Stellenanforderungen widerspiegeln, Ihre Antworten korrekt erfasst wurden und der an den Arbeitgeber gesendete PDF-Bericht Ihre Antworten korrekt zusammenfasst. Der Quality Evaluator wird ausschließlich für interne Qualitätssicherungszwecke verwendet, ist für Sie als Kandidat nicht sichtbar und hat keinen Einfluss auf den Inhalt Ihrer Bewerbung oder Entscheidungen, die Arbeitgeber über Sie treffen. Bewertungsergebnisse sind ausschließlich den Engineering- und Produktteams von HeyJobs zugänglich.

Die verarbeiteten Daten umfassen Ihre Assessment-Sitzungsantworten und zugehörige Metadaten in pseudonymisierter Form. Strukturierte persönliche Felder wie Name und Kontaktdaten sind aus dem Bewertungs-Payload ausgeschlossen. Freitextantworten sind enthalten, da der Evaluator überprüfen muss, ob Antworten korrekt erfasst wurden, und können zufällig personenbezogene Daten enthalten. Es findet kein Modelltraining mit Ihren personenbezogenen Daten statt.

Die Rechtsgrundlage für diese Verarbeitung ist das berechtigte Interesse von HeyJobs gemäß Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO, nämlich die Sicherstellung der technischen Zuverlässigkeit und Qualität seiner Plattform zum Schutz sowohl von Kandidaten als auch von Kunden vor Plattformfehlern. Sie können dieser Verarbeitung jederzeit widersprechen, indem Sie datenschutz@heyjobs.de kontaktieren.

Speicherdauer

Personenbezogene Daten werden nur so lange gespeichert, wie es zur Erfüllung des angegebenen Zwecks erforderlich ist, und gelöscht, sobald sie nicht mehr benötigt werden. Entsprechend Abschnitt 6.4 werden Assessment-Daten, die mit Ihrer Bewerbung verknüpft sind, sechs Monate nach der Einreichung gelöscht, sofern Sie nicht einer erweiterten Speicherung auf unserer Talent Plattform zugestimmt haben. Sofern gesetzliche Aufbewahrungspflichten bestehen, werden die Daten für den gesetzlich vorgeschriebenen Zeitraum aufbewahrt.

Beendigung der Datenverarbeitung

Sie können jederzeit die Löschung Ihrer bei HeyJobs gespeicherten HeyAssessment-Daten beantragen, indem Sie uns unter datenschutz@heyjobs.de kontaktieren. Bitte beachten Sie, dass dies nur Daten betrifft, die in den Systemen von HeyJobs gespeichert sind. Bereits an den Arbeitgeber übermittelte Daten müssen durch direkte Kontaktaufnahme mit dem Arbeitgeber gelöscht werden. Kontaktdaten sind in der jeweiligen Stellenanzeige oder der Bewerbungsbestätigung verfügbar.

Bitte beachten Sie, dass Löschanfragen alle aktiven Bewerbungsprozesse beenden.

6.8. Automatisierte Eignungsanalyse als Teil der Bewerbungsverarbeitung

Umfang der Verarbeitung personenbezogener Daten

Um Arbeitgeber bei der Überprüfung von Bewerbungen zu unterstützen, vergleicht HeyJobs automatisch Antworten auf Screening-Fragen und HeyAssessment-Ergebnisse mit den vom Arbeitgeber definierten Stellenanforderungen. Dies umfasst einen deterministischen Kriterienvergleich und eine KI-gestützte Zusammenfassung. Dem Arbeitgeber wird im Recruiter Portal eine strukturierte Eignungsindikation angezeigt, die widerspiegelt, wie gut die angegebenen Qualifikationen mit den ausgeschriebenen Anforderungen übereinstimmen. Alle Entscheidungen über den weiteren Verlauf des Rekrutierungsprozesses werden eigenständig vom Arbeitgeber getroffen.

Zweck der Datenverarbeitung

Bereitstellung einer strukturierten Informationsgrundlage für Arbeitgeber, die die Überprüfung von Bewerbungen erleichtert und beschleunigt. Dies kommt auch Bewerbenden zugute, da geeignete Bewerbungen schneller identifiziert und entsprechend priorisiert werden können.

Informationen zu Profiling

Die automatisierte Eignungsanalyse stellt Profiling im Sinne von Art. 4 Nr. 4 DSGVO dar, da sie die automatisierte Verarbeitung personenbezogener Daten zur Bewertung bestimmter Aspekte Ihrer beruflichen Qualifikationen in Bezug auf eine bestimmte Stelle beinhaltet. Das Ergebnis ist eine strukturierte Eignungsindikation, die dem Arbeitgeber im Recruiter Portal angezeigt wird. Diese Indikation stellt keine automatisierte Einzelentscheidung im Sinne von Art. 22 DSGVO dar und bestimmt nicht das Ergebnis Ihrer Bewerbung. Alle Einstellungsentscheidungen werden ausschließlich vom Arbeitgeber getroffen. Die praktische Konsequenz ist, dass Bewerbungen, die als starke Übereinstimmung bewertet werden, möglicherweise schneller die Aufmerksamkeit von Recruitern erhalten.

Rechtsgrundlage für die Verarbeitung personenbezogener Daten

Die Rechtsgrundlage für diese Verarbeitung ist unser berechtigtes Interesse gemäß Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO. Das berechtigte Interesse liegt in der effizienten Unterstützung des Rekrutierungsprozesses für Arbeitgeber und im effektiven Betrieb der HeyJobs-Plattform. Da die Eignungsindikation keine Entscheidung über Ihre Bewerbung trifft, sondern ausschließlich als Informationsgrundlage für einen menschlichen Entscheidungsträger dient, und da die verwendeten Daten auf Informationen beschränkt sind, die Sie bereits als Teil Ihrer Bewerbung angegeben haben, überwiegt dieses Interesse die schutzwürdigen Interessen der Bewerbenden.

Speicherdauer

Die Eignungsindikation wird für die Dauer des Rekrutierungsprozesses aufbewahrt und spätestens dann gelöscht, wenn die zugehörigen Bewerbungsunterlagen gelöscht werden, in der Regel sechs Monate nach Eingang der Bewerbung. Sofern gesetzliche Aufbewahrungspflichten bestehen, werden die Daten für den gesetzlich vorgeschriebenen Zeitraum aufbewahrt.

Beendigung der Datenverarbeitung

Sie können der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten für die Zwecke der automatisierten Eignungsanalyse jederzeit aus Gründen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben, widersprechen, indem Sie uns unter datenschutz@heyjobs.de kontaktieren. Wenn ein Widerspruch erhoben wird, wird HeyJobs diese Verarbeitung einstellen, es sei denn, es kann zwingende schutzwürdige Gründe nachweisen, die Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen.

7. Verarbeitung Deiner Bewerbung bei HeyJobs

7.1. Ihre Bewerbung bei HeyJobs

Umfang der Verarbeitung personenbezogener Daten

Ein Bewerbungsformular für Stellen bei HeyJobs ist auf unserer Webseite (www.heyjobs.co) für elektronische Bewerbungen verfügbar. Wenn Sie diese Option nutzen, werden die im Formular eingegebenen Daten an uns übermittelt und gespeichert. Diese Daten können umfassen:

- Anrede
- Vorname
- Nachname
- Adresse
- Telefon-/Handynummer
- E-Mail-Adresse

Alternativ können Sie uns Ihre Bewerbung auch per E-Mail senden. In diesem Fall erheben wir Ihre E-Mail-Adresse und alle Daten, die Sie freiwillig angeben. Nach dem Einreichen Ihrer Bewerbung erhalten Sie eine Eingangsbestätigung per E-Mail von uns.

Online-Sourcing von Bewerbenden

Gelegentlich sucht unser Recruiting-Team online nach Kandidaten für unsere offenen Stellen. Wir können personenbezogene Daten (wie Name, Kontaktdaten und einen Link zum jeweiligen Profil) aus öffentlich zugänglichen Quellen wie LinkedIn, XING oder anderen professionellen Netzwerken in unseren Rekrutierungsprozess einbeziehen. Die Rechtsgrundlage für diese Verarbeitung ist unser berechtigtes Interesse gemäß Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO, nämlich die Identifizierung und Ansprache geeigneter Kandidaten für unsere offenen Stellen. Wenn zum Zeitpunkt der Speicherung keine geeignete Stelle vorhanden ist, können Ihre Daten mit Ihrer vorherigen Einwilligung in unserer internen Talent-Plattform gespeichert werden, damit wir Sie in Zukunft bezüglich offener Stellen kontaktieren können. Zur Speicherung personenbezogener Daten aus öffentlichen Profilen in unseren internen Recruiting-Systemen nutzen wir die in Abschnitt 7.2 beschriebenen Dienstleister.

Zweck der Datenverarbeitung

Bearbeitung Ihrer Bewerbung bei HeyJobs und Verwaltung des Bewerbungsprozesses. Während des Sendevorgangs verarbeitete Daten werden zusätzlich verwendet, um Missbrauch des Bewerbungsformulars zu verhindern und die Sicherheit unserer IT-Systeme zu gewährleisten (siehe auch „Fehler-Tracking“ in dieser Datenschutzerklärung).

Rechtsgrundlage für die Verarbeitung personenbezogener Daten

Die Rechtsgrundlage für die Verarbeitung Ihrer Daten ist Art. 88 Abs. 1 DSGVO in Verbindung mit § 26 Abs. 1 BDSG (Datenverarbeitung für Zwecke des Beschäftigungsverhältnisses).

Speicherdauer

Nach Abschluss des Bewerbungsprozesses werden Ihre Daten bis zu sechs Monate gespeichert und danach gelöscht, sofern Sie nicht zustimmen, Ihre Daten für weitere 24 Monate auf unserer Talent-Plattform zu speichern. Sofern gesetzliche Aufbewahrungspflichten bestehen, werden die Daten für den gesetzlich vorgeschriebenen Zeitraum aufbewahrt. Sie können jederzeit die Löschung Ihrer Daten per E-Mail an datenschutz@heyjobs.de beantragen. Bitte beachten Sie, dass dies alle laufenden Bewerbungsprozesse beendet.

Beendigung der Datenverarbeitung

Sie können der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten jederzeit widersprechen, indem Sie datenschutz@heyjobs.de kontaktieren. Bitte beachten Sie, dass in diesem Fall Ihre Bewerbung nicht mehr berücksichtigt werden kann und alle im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung gespeicherten personenbezogenen Daten gelöscht werden.

7.2. KI-basiertes Interview als Teil des Bewerbungsprozesses (Madita)

Umfang der Verarbeitung personenbezogener Daten

Im Rahmen Ihres Bewerbungsprozesses können wir Sie einladen, an einem KI-gestützten Interview teilzunehmen, das von Madita (<https://madita.ai/>) durchgeführt wird, einem Produkt der HeyJobs GmbH. Die Verarbeitung erfolgt in drei Schritten:

Schritt 1 Vorbereitung: Ihre Bewerbungsunterlagen (Name, Kontaktdaten, Bewerbungsmaterialien) werden mittels KI gelesen, um rollenspezifische Interviewfragen zu generieren. Es findet keine Bewertung statt.

Schritt 2 KI-Interview: Die Teilnahme ist freiwillig. Verarbeitete Daten umfassen Ihre Kontaktdaten, Sprachaufnahme und Transkript des Interviews. Gemäß Art. 50 Abs. 1 des EU-KI-Gesetzes informieren wir Sie darüber, dass Sie mit einem KI-System und nicht mit einem Menschen interagieren. Madita ist als Hochrisiko-KI-System gemäß Anhang III Nr. 4 des EU-KI-Gesetzes eingestuft. Alle Einstellungsentscheidungen werden von einem Menschen getroffen. Es findet keine ausschließlich automatisierte Entscheidungsfindung im Sinne von Art. 22 DSGVO statt.

Schritt 3 Anonymisierung: Nach dem Interview werden alle persönlichen Identifikatoren vollständig entfernt. Die anonymisierten Daten fallen nicht mehr in den Anwendungsbereich der DSGVO.

Zweck der Datenverarbeitung

Schritt 1 dient der strukturierten Interviewvorbereitung. Schritt 2 dient der Beurteilung Ihrer Eignung für die ausgeschriebene Stelle. Schritt 3 dient der Minimierung des Volumens gespeicherter personenbezogener Daten.

Rechtsgrundlage für die Verarbeitung personenbezogener Daten

- Schritt 1: Art. 6 Abs. 1 lit. b DSGVO in Verbindung mit § 26 BDSG
- Schritt 2: Art. 6 Abs. 1 lit. a DSGVO (Einwilligung, freiwillig, jederzeit ohne Nachteil widerrufbar)
- Schritt 3: Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO (berechtigtes Interesse an der Datenminimierung)

Speicherdauer

Personenbezogene Daten werden spätestens sechs Monate nach Eingang Ihrer Bewerbung gelöscht, sofern keine gesetzlichen Aufbewahrungspflichten bestehen.

Beendigung der Datenverarbeitung

Sie können Ihre Einwilligung (Schritt 2) widerrufen und der Verarbeitung in den Schritten 1 und 3 jederzeit widersprechen, indem Sie datenschutz@heyjobs.de kontaktieren. Der Widerruf hat keinen Einfluss auf die Rechtmäßigkeit der vor dem Widerruf erfolgten Verarbeitung.

7.3. Einsatz von Ashby

Umfang der Verarbeitung personenbezogener Daten

Wir verwenden Ashby, bereitgestellt von Ashby, Inc., USA („Ashby“), zur Verwaltung unseres webbasierten Bewerbungsprozesses. Folgende personenbezogene Daten werden von Ashby verarbeitet:

- Kontaktinformationen
- Angaben zu früheren Tätigkeiten
- Ausbildungsinformationen
- Lebenslauf und Bewerbungsunterlagen
- Feedback zu Vorstellungsgesprächen
- Kommunikationsdaten
- Alle weiteren Informationen, die Sie freiwillig in Ihrer Bewerbung angeben

Soweit Sie im Rahmen Ihrer Bewerbung besondere Kategorien personenbezogener Daten im Sinne von Art. 9 Abs. 1 DSGVO angeben, werden diese Daten ebenfalls an Ashby übermittelt und von Ashby verarbeitet. Daten werden auf Ashby-Server in den USA übertragen und durch EU-Standardvertragsklauseln gemäß Art. 46 Abs. 2 lit. c DSGVO geschützt.

Zweck der Datenverarbeitung

Bereitstellung eines webbasierten Bewerbungsprozesses für HeyJobs und Verwaltung der bei uns eingereichten Bewerbungen.

Rechtsgrundlage für die Verarbeitung personenbezogener Daten

Die Rechtsgrundlage für die Verarbeitung Ihrer Daten ist Art. 88 Abs. 1 DSGVO in Verbindung mit § 26 Abs. 1 BDSG (Datenverarbeitung für Zwecke des Beschäftigungsverhältnisses).

Speicherdauer

Nach Abschluss des Bewerbungsprozesses werden Ihre Daten bis zu sechs Monate gespeichert und danach gelöscht, sofern Sie nicht zustimmen, Ihre Daten für weitere 24 Monate auf unserer Talent-Plattform zu speichern. Sofern gesetzliche Aufbewahrungspflichten bestehen, werden die Daten für den gesetzlich vorgeschriebenen Zeitraum aufbewahrt. Sie können jederzeit die Löschung Ihrer Daten per E-Mail an datenschutz@heyjobs.de beantragen. Bitte beachten Sie, dass dies alle laufenden Bewerbungsprozesse beendet.

Beendigung der Datenverarbeitung

Sie können Ihre Einwilligung widerrufen oder der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten jederzeit widersprechen, indem Sie datenschutz@heyjobs.de kontaktieren. Der Widerruf der Einwilligung berührt nicht die Rechtmäßigkeit der vor dem Widerruf erfolgten Verarbeitung. Weitere Informationen zu den Rechten der betroffenen Personen gegenüber Ashby finden Sie unter: <https://www.ashbyhq.com/resources/privacy>

7.4. Verwendung von Drittanbieter-Recruiting- und Assessment-Tools

Zur Unterstützung unserer internen Talentakquisitionsprozesse und Bewerbungsverwaltung können wir KI-gestützte Drittanbieter-Tools und Kompetenzassessment-Tools einsetzen. Dazu gehören Tools für Kandidaten-Sourcing, Outreach-Sequenzierung, Automatisierung von Recruiting-Workflows und voreinstellungsbezogene Kompetenzassessments für bestimmte technische Rollen.

Diese Anbieter handeln als Auftragsverarbeiter im Auftrag von HeyJobs gemäß Auftragsverarbeitungsverträgen nach Art. 28 DSGVO und verarbeiten Ihre Daten ausschließlich auf Weisung von HeyJobs. Soweit Anbieter außerhalb der EU/des EWR ansässig sind, sind geeignete Übermittlungsschutzmaßnahmen gemäß Art. 46 DSGVO vorhanden, insbesondere EU-Standardvertragsklauseln. Soweit Anbieter im Vereinigten Königreich ansässig sind, sind Datenübermittlungen durch den EU-Angemessenheitsbeschluss für das Vereinigte Königreich gemäß Art. 45 DSGVO abgedeckt. Es findet kein Modelltraining mit Ihren personenbezogenen Daten statt.

Die Rechtsgrundlage für diese Verarbeitung ist Art. 88 Abs. 1 DSGVO in Verbindung mit § 26 Abs. 1 BDSG (Datenverarbeitung für Zwecke des Beschäftigungsverhältnisses) und, soweit Sourcing vor einer Bewerbung durchgeführt wird, unser berechtigtes Interesse gemäß Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO an der Identifizierung geeigneter Kandidaten für unsere offenen Stellen.

Für weitere Informationen zu den verwendeten spezifischen Anbietern kontaktieren Sie uns bitte unter datenschutz@heyjobs.de.

8. Verarbeitung der Daten von Unternehmen (Mitarbeitenden)

8.1. Arbeitgeber-Webseite

Umfang der Verarbeitung personenbezogener Daten

Besucher unserer Arbeitgeber-Webseite <https://www.heyjobs.co/recruiting/>, hauptsächlich Mitarbeiter von Unternehmen, können sich über die Zusammenarbeit mit HeyJobs informieren, auf Informationen über unsere Dienste zugreifen, uns für eine Beratung kontaktieren und sich im Recruiter Portal registrieren. Wir erheben folgende Daten, wenn Sie unsere Webseite besuchen:

- IP-Adressen
- Browser-Informationen
- Nutzungsdaten
- Datum und Uhrzeit des Besuchs
- Standortinformationen

- Cookie-ID

Zweck der Datenverarbeitung

Übermittlung der Inhalte unserer Webseite an Ihren Browser, Sicherstellung des technischen Betriebs der Webseite sowie Verbesserung unseres Produkts und unserer Dienste.

Rechtsgrundlage für die Verarbeitung personenbezogener Daten

Die Rechtsgrundlage für diese Verarbeitung ist unser berechtigtes Interesse gemäß Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO am Betrieb und der Verbesserung unserer Arbeitgeber-Webseite.

Speicherdauer

Personenbezogene Daten werden nur so lange gespeichert, wie es zur Erfüllung des angegebenen Zwecks erforderlich ist, und gelöscht, sobald sie nicht mehr benötigt werden. Sofern gesetzliche Aufbewahrungspflichten bestehen, werden die Daten für den gesetzlich vorgeschriebenen Zeitraum aufbewahrt.

Beendigung der Datenverarbeitung

Sie können der auf berechtigtem Interesse beruhenden Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten jederzeit widersprechen, indem Sie uns unter datenschutz@heyjobs.de kontaktieren.

8.2. Recruiter Portal

Das Recruiter Portal ist eine Plattform, über die die Kunden von HeyJobs auf die Dienste von HeyJobs zugreifen und diese nutzen können, einschließlich der Erstellung von Stellenanzeigen, der Kommunikation über die Plattform und der Verwaltung eingehender Bewerbungen. Der Zugang ist auf autorisiertes Personal (z. B. Recruiter, Hiring Manager oder HR-Manager) mit Arbeitgeber-Anmeldedaten beschränkt.

Umfang der Verarbeitung personenbezogener Daten

Folgende personenbezogene Daten autorisierter Recruiter-Portal-Nutzer werden verarbeitet:

- Vorname
- Nachname
- Anmeldedaten
- Anrede
- E-Mail-Adresse
- Unternehmenszugehörigkeit und Position
- IP-Adresse
- Datum und Uhrzeit der Registrierung und des Zugriffs
- Alle weiteren freiwillig angegebenen Informationen (z. B. Telefonnummer oder Foto)

Zweck der Datenverarbeitung

Bereitstellung und Betrieb des Recruiter Portals, Verwaltung des Registrierungsprozesses sowie Ermöglichung der Erstellung und Verwaltung von Stellenanzeigen.

Rechtsgrundlage für die Verarbeitung personenbezogener Daten

Die Rechtsgrundlage für diese Verarbeitung ist die Erfüllung unseres Vertrags mit dem Arbeitgeber-Kunden gemäß Art. 6 Abs. 1 lit. b DSGVO und unser berechtigtes Interesse gemäß Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO an der Bereitstellung und Aufrechterhaltung des Recruiter Portals und der Erfüllung unserer vertraglichen Verpflichtungen gegenüber Kunden.

Speicherdauer

Personenbezogene Daten werden nur so lange gespeichert, wie es zur Erfüllung des angegebenen Zwecks erforderlich ist, und spätestens bei Beendigung des Vertragsverhältnisses gelöscht, sofern keine gesetzlichen Aufbewahrungspflichten eine weitere Aufbewahrung erfordern.

Beendigung der Datenverarbeitung

Sie können der auf berechtigtem Interesse beruhenden Verarbeitung jederzeit widersprechen, indem Sie uns unter datenschutz@heyjobs.de kontaktieren. Soweit die Verarbeitung auf Vertragserfüllung beruht, werden die Daten bei Beendigung des Vertragsverhältnisses gemäß der oben genannten Aufbewahrungsfrist gelöscht.

8.3. Kommunikation im Recruiter Portal und auf der Arbeitgeber-Webseite

Recruiter-Portal-Support-Chat

HeyJobs verwendet einen Drittanbieter-Kundensupport-Chat-Dienst im Recruiter Portal, um die Kommunikation zwischen Unternehmen und dem HeyJobs Customer Success Team zu erleichtern. Folgende Daten werden verarbeitet: Inhalt gesendeter und empfangener Chat-Nachrichten, Kontextinformationen (z. B. die Seite, auf der der Chat verwendet wurde) und IP-Adresse. Die Rechtsgrundlage ist unser berechtigtes Interesse gemäß Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO an der Bereitstellung eines effektiven Kundensupports. Personenbezogene Daten werden gelöscht, sobald sie für den Support-Zweck nicht mehr erforderlich sind und gemäß unseren Standard-Aufbewahrungsfristen.

Webseiten- und Arbeitgeber-Webseiten-Kommunikation

Für die Kunden- und Besucherkommunikation auf unserer Webseite und Arbeitgeber-Webseite verwenden wir folgende Kategorien von Drittanbietern: (i) eine Chatbot- und Messaging-Plattform für automatisiertes Besucherengagement auf der Arbeitgeber-Webseite, (ii) einen verwalteten Live-Chat-Anbieter für Echtzeit-Besucherunterstützung, und (iii) eine Kundenkommunikationsplattform (Shared Inbox), die intern von unserem Team zur Verwaltung eingehender Kommunikation verwendet wird. Diese Anbieter handeln als Auftragsverarbeiter im Auftrag von HeyJobs gemäß Auftragsverarbeitungsverträgen nach Art. 28 DSGVO. Soweit Anbieter außerhalb der EU/des EWR ansässig sind, sind Datenübermittlungen durch EU-Standardvertragsklauseln gemäß Art. 46 DSGVO geschützt. Die Rechtsgrundlage für diese Verarbeitung ist unser berechtigtes Interesse gemäß Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO an der effektiven Verwaltung der Kunden- und Besucherkommunikation.

8.4. Online-Meetings und Aufzeichnungen

Im Rahmen unserer kontinuierlichen Bemühungen zur Verbesserung der Qualität unserer Dienste können wir Online-Meetings aufzeichnen, die über Plattformen wie Google Meet, Zoom, Microsoft Teams, Demodesk, Cisco Webex oder Crowdcast abgehalten werden. Aufzeichnungen helfen sicherzustellen, dass keine wichtigen Details verloren gehen und dass wir die Anforderungen der Kunden so präzise wie möglich erfüllen können. Sie werden immer vor der Aufzeichnung eines Meetings informiert und die Teilnahme ist niemals an die Einwilligung zur Aufzeichnung geknüpft.

Umfang der Verarbeitung personenbezogener Daten

Folgende personenbezogene Daten können bei Aufzeichnungen verarbeitet werden:

- Bildaufnahmen (Video der Teilnehmer)
- Audioaufnahmen
- Vor- und Nachname (wie in der Meeting-Plattform angezeigt)
- Berufsbezeichnung und Unternehmenszugehörigkeit (soweit im Plattformprofil angegeben)
- Während des Meetings ausgetauschte Chat-Nachrichten
- Inhalt aller geteilten Bildschirmmaterialien, die personenbezogene Daten enthalten

Meeting-Aufzeichnungen und zugehörige Daten werden in unserem Salesforce-CRM-System gespeichert (siehe Abschnitt 8.5). Soweit Aufzeichnungen transkribiert oder verarbeitet werden, können wir einen Drittanbieter für Transkription und Audioverarbeitung einsetzen. In Aufzeichnungen enthaltene personenbezogene Daten werden ausschließlich für interne Qualitätsprüfungszwecke verarbeitet. Soweit solche Anbieter außerhalb der EU/des EWR ansässig sind, sind Datenübermittlungen durch EU-Standardvertragsklauseln gemäß Art. 46 DSGVO geschützt.

Zweck der Datenverarbeitung

Verbesserung unserer Dienste und Sicherstellung einer hohen Qualität der Kundenbetreuung sowie Ableitung von Schlussfolgerungen über potenzielle Verbesserungen unseres Dienstleistungsangebots.

Rechtsgrundlage für die Verarbeitung personenbezogener Daten

Die Rechtsgrundlage für die Aufzeichnung und Speicherung von Meetings ist Ihre Einwilligung gemäß Art. 6 Abs. 1 lit. a DSGVO. Die Einwilligung wird vor der ersten Aufzeichnung eingeholt und kann jederzeit durch Kontaktaufnahme unter datenschutz@heyjobs.de widerrufen werden. Der Widerruf hat keinen Einfluss auf die Rechtmäßigkeit der vor dem Widerruf erfolgten Verarbeitung.

Speicherdauer

Personenbezogene Daten werden nur so lange gespeichert, wie es zur Erfüllung des angegebenen Zwecks erforderlich ist, und

gelöscht, sobald sie nicht mehr benötigt werden. Sie können der Speicherung jederzeit widersprechen oder die Einwilligung widerrufen, indem Sie datenschutz@heyjobs.de kontaktieren.

Weitere Informationen

Für weitere Informationen zu den Datenschutzpraktiken der verwendeten Plattformen verweisen wir auf die entsprechenden Datenschutzerklärungen:

Google Meet: [Datenschutzerklärung](#)

Zoom: [Datenschutzerklärung](#)

Microsoft Teams: [Sicherheitsinformationen](#)

Demodesk: [Datenschutzerklärung](#)

Cisco Webex: [Datenschutzerklärung](#)

Crowdcast: [Datenschutzerklärung](#)

8.5. Salesforce (CRM)

Wir verwenden Salesforce, eine Customer-Relationship-Management-Plattform (CRM) von Salesforce, Inc., 415 Mission Street, San Francisco, CA 94105, USA („Salesforce“), zur Verwaltung unserer Arbeitgeber-Vertriebspipeline, Customer-Success-Aktivitäten und Kontaktdaten von Arbeitgebervertretern. Folgende personenbezogene Daten von Arbeitgeberkontakten werden verarbeitet: Name, E-Mail-Adresse, Telefonnummer, Berufsbezeichnung und Unternehmenszugehörigkeit sowie Kommunikations- und Interaktionshistorie. Datenübermittlungen in die USA sind durch EU-Standardvertragsklauseln gemäß Art. 46 DSGVO geschützt. Die Rechtsgrundlage für diese Verarbeitung ist unser berechtigtes Interesse gemäß Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO an der Verwaltung unserer Geschäftsbeziehungen und der Erfüllung unserer vertraglichen Verpflichtungen gegenüber Kunden. Weitere Informationen finden Sie in der Datenschutzerklärung von Salesforce: <https://www.salesforce.com/company/privacy/>

8.6. Verwendung von HeyFlow

Für mehrstufige Kontakt- und Anfrageformulare auf unserer Webseite verwenden wir HeyFlow, eine Formular-Builder-Plattform von HeyFlow GmbH, mit Sitz in der EU („HeyFlow“). Wenn Sie eine Kontaktanfrage oder Anfrage über ein HeyFlow-betriebenes Formular einreichen, werden die von Ihnen eingegebenen Daten (einschließlich Name, E-Mail-Adresse, Unternehmen und Nachricht) über HeyFlow verarbeitet, bevor sie an HeyJobs weitergeleitet werden. Es finden keine Datenübermittlungen außerhalb der EU/des EWR statt. Ein Auftragsverarbeitungsvertrag gemäß Art. 28 DSGVO wurde mit HeyFlow abgeschlossen. Die Rechtsgrundlage für diese Verarbeitung ist unser berechtigtes Interesse an der Verwaltung eingehender Kontaktanfragen gemäß Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO oder die Durchführung vorvertraglicher Maßnahmen gemäß Art. 6 Abs. 1 lit. b DSGVO. Weitere Informationen finden Sie in der Datenschutzerklärung von HeyFlow: <https://heyflow.com/privacy-policy>

9. Bereitstellung der Website und Erstellung von Protokolldateien

Umfang der Verarbeitung personenbezogener Daten

Bei jedem Zugriff auf unsere Plattform erfasst unser System automatisch folgende technische Daten vom zugreifenden Gerät und speichert diese in Protokolldateien:

- Browser-Typ und -Version
- Betriebssystem
- IP-Adresse
- Datum und Uhrzeit des Zugriffs
- ggf. Cookie-ID und Nutzungsdaten

Eine Verknüpfung mit anderen personenbezogenen Daten findet nicht statt.

Zweck der Datenverarbeitung

Übermittlung der Inhalte unserer Webseite an Ihren Browser, Sicherstellung des technischen Betriebs und der Sicherheit (inkl. Fehleranalyse, Missbrauchserkennung) sowie Verbesserung unseres Produkts und unserer Dienste.

Rechtsgrundlage der Datenverarbeitung

Die Rechtsgrundlage ist unser berechtigtes Interesse am zuverlässigen Betrieb der Webseite gem. Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO.

Speicherdauer

Personenbezogene Daten werden nur so lange gespeichert, wie es zur Erfüllung des angegebenen Zwecks erforderlich ist, und gelöscht, sobald sie nicht mehr benötigt werden.

Beendigung der Datenverarbeitung

Sie können der auf berechtigtem Interesse beruhenden Verarbeitung jederzeit widersprechen, indem Sie uns unter datenschutz@heyjobs.de kontaktieren. Wir verarbeiten die Daten dann nicht weiter, es sei denn, wir können zwingende schutzwürdige Gründe nachweisen oder die Verarbeitung dient der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen.

9.1. SSL/TLS-Verschlüsselung

HeyJobs nutzt SSL/TLS-Verschlüsselung (mindestens 128-Bit), erkennbar an „https://“ in der Adresszeile. Zudem setzen wir angemessene technische und organisatorische Maßnahmen zum Schutz vor unbefugtem Zugriff, Verlust oder Veränderung ein.

9.2. Externes Hosting

Wir hosten unsere Website auf Amazon Web Services, bereitgestellt von Amazon Web Services EMEA SARL, 38 Avenue John F. Kennedy, 1855 Luxemburg („AWS“). Primärer Serverstandort: Frankfurt am Main, Deutschland.

Eine Übermittlung an die US-Muttergesellschaft kann stattfinden, diese ist durch EU-Standardvertragsklauseln gemäß Art. 46 DSGVO und zusätzliche Garantien abgesichert.

Details: <https://aws.amazon.com/de/blogs/security/aws-gdpr-data-processing-addendum/>.

Datenschutzerklärung: https://aws.amazon.com/de/privacy/?nc1=f_pr.

Rechtsgrundlage

Die Verwendung von AWS erfolgt auf Grundlage von Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO. Wir haben ein berechtigtes Interesse an einer möglichst zuverlässigen Darstellung unserer Website.

10. Verwendung von Cookies - Allgemeine Hinweise

HeyJobs GmbH („wir“ oder „uns“ oder „unser“) kann Cookies, Zählpixel und andere Tracking-Technologien verwenden, wenn Sie unsere Website www.heyjobs.co und www.heyjobs.co/recruiting/ besuchen, einschließlich anderer Medienformen, Medienkanäle, mobiler Websites oder mobiler Anwendungen, die damit in Verbindung stehen oder damit verknüpft sind (zusammenfassend als „Website“ bezeichnet), um die Website anzupassen und Ihre Erfahrungen zu verbessern.

Wir setzen Cookies ein, um unsere Plattform nutzerfreundlicher zu gestalten. Cookies helfen uns zu verstehen, wie die Website genutzt wird und helfen uns, die Benutzererfahrung zu verbessern. Einige Elemente unserer Plattform erfordern es, dass der aufrufende Browser auch nach einem Seitenwechsel identifiziert werden kann.

In die Cookies werden dabei folgende Daten gespeichert und übermittelt:

- Spracheinstellungen
- Log-In-Informationen
- Eingebene Suchbegriffe
- Häufigkeit von Seitenaufrufen
- Inanspruchnahme von Plattform-Funktionen
- Cookie-Consent-Informationen

Die Daten werden nicht gemeinsam mit sonstigen personenbezogenen Daten der Nutzer gespeichert.

Einzelheiten über die auf der Website eingesetzten Cookies, die Anbieter dieser Cookies, den spezifischen Zweck, den die Cookies erfüllen, finden Sie in den [Cookie-Einstellungen](#) (Talent Website), [Cookie-Einstellungen](#) (Employer Website). Sie können damit die Einwilligung zur Datenverarbeitung jederzeit widerrufen, ohne dass die Rechtmäßigkeit, der aufgrund der Einwilligung bis zum Widerruf erfolgten Verarbeitung berührt wird. Weiterhin ist eine nachträgliche Änderung der Cookie-Einstellungen möglich.

10.1. Consent Tool

Diese Website nutzt die Cookie-Consent-Technologie von Usercentrics, um die Einwilligung zur Speicherung bestimmter Cookies auf dem Endgerät oder zum Einsatz bestimmter Technologien einzuholen und diese datenschutzkonform zu dokumentieren. Anbieter dieser Technologie ist die Usercentrics GmbH, Sendlinger Straße 7, 80331 München, Website: <https://usercentrics.com/de/>

Beim Betreten unserer Website werden folgende personenbezogene Daten an Usercentrics übertragen:

- Einwilligung(en) bzw. der Widerruf Ihrer Einwilligung(en)
- IP-Adresse
- Informationen über Ihren Browser
- Informationen über Ihr Endgerät
- Zeitpunkt Ihres Besuchs auf der Website

Des Weiteren speichert Usercentrics ein Cookie in dem Browser, um die erteilten Einwilligungen bzw. deren Widerruf zuordnen zu können. Die so erfassten Daten werden gespeichert, bis wir zur Löschung aufgefordert werden, das Usercentrics-Cookie selbst gelöscht wird oder der Zweck für die Datenspeicherung entfällt. Zwingende gesetzliche Aufbewahrungspflichten bleiben unberührt.

Der Einsatz von Usercentrics erfolgt, um die gesetzlich vorgeschriebenen Einwilligungen für den Einsatz bestimmter Technologien einzuholen. Rechtsgrundlage hierfür ist Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. c DSGVO.

10.2. Kontrolle von Cookies

Die meisten Browser sind so eingestellt, dass sie Cookies standardmäßig akzeptieren. Es kann jedoch in den Einstellungen des Browsers Cookies entfernt oder abgelehnt werden. Dabei ist zu beachten, dass dies die Verfügbarkeit und Funktionalität der Website beeinträchtigen kann.

Weitere Informationen darüber, wie Cookies kontrolliert werden können, sind in den Einstellungen des Browsers oder Geräts oder unter den folgenden Links zu finden:

[Apple Safari](#) | [Google Chrome](#) | [Microsoft Edge](#) | [Microsoft Internet Explorer](#) | [Mozilla Firefox](#) | [Opera](#) | [Android](#)
([Chrome](#)) | [Blackberry](#) | [Iphone or Ipad \(Chrome\)](#) | [Iphone or Ipad \(Safari\)](#)

11. Error-Tracking

Zweck der Datenverarbeitung

Sollte es während des Besuchs auf der Webseite oder dem Bewerbungsprozess (zum Beispiel während des Ausfüllens des Bewerberformulars) zu Störungen oder Fehlermeldungen kommen, werden bereits erfasste Nutzenden- und Bewerbendendaten zwischengespeichert. Daten werden in den genutzten Error-Tracking-Tools ausschließlich zu dem Zweck zwischengespeichert, um Fehler zu beheben. Datenübermittlungen in die USA erfolgen auf Grundlage der EU-Standardvertragsklauseln gemäß Art. 46 DSGVO.

Rechtsgrundlage für die Verarbeitung unter (i) ist unser berechtigtes Interesse gemäß Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO, für die Verarbeitung unter (ii), soweit personenbezogene Daten identifizierbarer Nutzer erfasst werden, ebenfalls unser berechtigtes Interesse gemäß Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO zur Verbesserung der Nutzererfahrung im Recruiter Portal.

Weitere Informationen hierzu sind in der Datenschutzerklärung von DataDog zu finden: <https://www.datadoghq.com/legal/privacy/>

Rechtsgrundlage der Datenverarbeitung

Rechtsgrundlage für diese Verarbeitung ist unser berechtigtes Interesse gemäß Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO.

Dauer der Speicherung

Die bei der Entstehung von Störungen / Fehlern gespeicherten personenbezogenen Daten werden nicht über die Fehlerbehebung hinaus gespeichert und automatisiert gelöscht.

12. Datenübertragung

12.1. Datenübertragung an ein mit HeyJobs verbundenes Unternehmen (Im Konzern)

Wir übertragen oder verarbeiten Daten nur dann in ein mit HeyJobs verbundenes Unternehmen, wenn dieser Verarbeitung zugestimmt wird, dies gesetzlich vorgeschrieben oder vertraglich notwendig ist.

HeyJobs GmbH ist derzeit in Deutschland und Österreich tätig.

Weitere Informationen sind weiter oben unter „Name und Anschrift des Verantwortlichen“ zu finden.

12.2. Datenübertragung an Drittländer außerhalb der EU

Wir übertragen oder verarbeiten Daten nur dann in Länder außerhalb der EU (Drittländer), wenn dieser Verarbeitung zugestimmt wurde, dies gesetzlich vorgeschrieben ist oder vertraglich notwendig und in jedem Fall nur soweit dies generell erlaubt ist. Für nähere Informationen zum Grundsatz der Datenübermittlung nach DSGVO verweisen wir hier auf [Kapitel 5, Art. 44 ff. DSGVO](#).

Nähere Informationen finden Sie in den jeweiligen Datenverarbeitungen.

13. Kommunikation

13.1. E-Mail-Weiterleitung an Unternehmen

Beschreibung der Datenverarbeitung

Wenn Nutzende unser internes Nachrichtensystem verwenden, um sich auf eine Stelle zu bewerben oder ein Unternehmen oder einen Recruiter zu kontaktieren, wird diese Nachricht von unserem System per E-Mail an die empfangende Person weitergeleitet. Um die Privatsphäre der Nutzenden zu schützen und nicht die E-Mail-Adresse gegenüber dem Unternehmen offenlegen zu müssen, erscheint beim Empfangenden der Nachricht im Adressfeld eine HeyJobs-E-Mail-Adresse. Diese setzt sich aus dem vollständigen Namen, den Nutzende bei der Registrierung angegeben haben, einer einzigartigen ID und unserer Domain „hey.jobs“ zusammen („vorname.nachnameID@hey.jobs“). Der gleiche Vorgang in umgekehrter Richtung findet statt, wenn Nutzende eine Antwort auf ihre Nachricht oder eine Nachricht von Recruitern über unsere Plattform erhalten.

Für die personenbezogenen Daten, die per E-Mail übersandt wurden, ist dies dann der Fall, wenn die jeweilige Konversation mit der nutzenden Person beendet ist. Eine Beendigung der Konversation ist erreicht, wenn die Bewerbung erfolgreich war und eine Einstellung stattgefunden hat oder die Bewerbung gescheitert ist und eine Einstellung nicht stattgefunden hat.

Zweck der Datenverarbeitung

Die einfache Kommunikation zwischen den Beteiligten und einen schnellen, bewerbendenfreundlichen Bewerbungsprozess zu schaffen und die Kommunikation zu vereinfachen.

Rechtsgrundlage der Datenverarbeitung

Rechtsgrundlage für diese Verarbeitung ist unser berechtigtes Interesse gemäß Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO daran, eine komfortable Kommunikation zwischen Bewerbenden und Recruitern zu ermöglichen und ein einheitliches Nutzererlebnis anzubieten.

Dauer der Speicherung

Die Daten werden gelöscht, sobald sie für die Erreichung des Zweckes ihrer Erhebung nicht mehr erforderlich sind. Die jeweiligen Recruiter können die Nachrichten auf eigene Systeme übermitteln. HeyJobs hat keinen Einfluss auf die Systeme der jeweiligen Recruiter.

13.2. Interne Chatfunktion von HeyJobs

Beschreibung der Datenverarbeitung

Wenn Recruiter unser internes Nachrichtensystem verwenden, um eine bewerbende Person zu kontaktieren, wird diese Nachricht von unserem System an die bewerbende Person weitergeleitet. Die bewerbende Person sieht den vollständigen Namen, den der Recruiter bei der Registrierung angegeben hat. Der gleiche Vorgang findet in umgekehrter Richtung statt, wenn der Recruiter eine Nachricht von Bewerbenden über unsere Plattform erhält.

In diesem Zusammenhang verarbeiten wir Namen der bewerbenden Person, der zuständigen Person vom Arbeitgeber und nur den Inhalt der Nachrichten der zuständigen Person vom Arbeitgeber.

Um diesen Service anzubieten, nutzen wir AWS von Amazon (Serverstandort Frankfurt am Main).

Zweck der Datenverarbeitung

Die einfache Kommunikation zwischen den Beteiligten und einen schnellen, bewerbendenfreundlichen Bewerbungsprozess zu schaffen und die Kommunikation zu vereinfachen.

Rechtsgrundlage der Datenverarbeitung

Rechtsgrundlage für diese Verarbeitung ist unser berechtigtes Interesse gemäß Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO daran, eine komfortable Kommunikation zwischen Bewerbenden und Recruitern zu ermöglichen und ein einheitliches Nutzererlebnis anzubieten.

Speicherdauer

Die Daten werden gelöscht, sobald sie für die Erreichung des Zweckes ihrer Erhebung nicht mehr erforderlich sind. Die jeweiligen Recruiter können die Nachrichten auf eigene Systeme übermitteln. HeyJobs hat keinen Einfluss auf die Systeme der jeweiligen Recruiter.

13.3. E-Mail-Kontakt mit HeyJobs

Beschreibung und Umfang der Datenverarbeitung

Auf unserer Plattform ist eine Kontaktaufnahme über die bereitgestellte E-Mail-Adresse (support@heyjobs.de) möglich. In diesem Fall werden die mit der E-Mail übermittelten personenbezogenen Daten der Nutzenden gespeichert. Die Daten werden ausschließlich für die Verarbeitung der Konversation verwendet.

Zweck der Datenverarbeitung

Im Falle einer Kontaktaufnahme per E-Mail liegt hieran auch das erforderliche berechtigte Interesse an der Verarbeitung der Daten.

Rechtsgrundlage für die Datenverarbeitung

Rechtsgrundlage für die Verarbeitung der Daten, die im Zuge einer Übersendung einer E-Mail übermittelt werden, ist Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO. Zielt der E-Mail-Kontakt auf den Abschluss oder die Durchführung eines Vertragsverhältnisses ab, so ist die Rechtsgrundlage für die Verarbeitung Art. 6 Abs. 1 lit. b DSGVO.

Speicherdauer

Die Daten werden gelöscht, sobald sie für die Erreichung des Zweckes ihrer Erhebung nicht mehr erforderlich sind. Für die personenbezogenen Daten, die per E-Mail übersandt wurden, ist dies dann der Fall, wenn die jeweilige Konversation mit Nutzende beendet ist. Beendet ist die Konversation dann, wenn sich aus den Umständen entnehmen lässt, dass der betreffende Sachverhalt abschließend geklärt ist.

Widerspruchs- und Beseitigungsmöglichkeit

Sie können der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten jederzeit widersprechen. Senden Sie bitte dazu eine formlose E-Mail an datenschutz@heyjobs.de. In einem solchen Fall kann die Konversation nicht fortgeführt werden.

13.4. WhatsApp Business Plattform

Wir bieten Besuchenden unserer Webseite die Möglichkeit, mit uns über den Nachrichtendienst WhatsApp der WhatsApp Ireland Limited, 4 Grand Canal Square, Grand Canal Harbour, Dublin 2, Irland, in Kontakt zu treten. Hierfür verwenden wir die sog. „Business-Version“ von WhatsApp.

Sofern wir anlässlich einer konkreten Bewerbung per WhatsApp kontaktiert werden, speichern und verwenden wir die bei WhatsApp genutzte Mobilfunknummer sowie, falls bereitgestellt, den Vor- und Nachnamen gemäß Art. 6 Abs. 1 lit. b DSGVO zur Bearbeitung und Beantwortung des Anliegens.

Wird unser WhatsApp-Kontakt für allgemeine Anfragen (etwa zum Erstkontakt, Fragen zu Bewerbung etc.) genutzt, speichern und verwenden wir die bei WhatsApp genutzte Mobilfunknummer sowie, falls bereitgestellt, den Vor- und Nachnamen gemäß Art. 6 Abs. 1 lit. a DSGVO auf Basis der Einwilligung zur effizienten und zeitnahen Bereitstellung der gewünschten Informationen.

Die Daten werden stets nur zur Beantwortung des Anliegens per WhatsApp verwendet. Eine zusätzliche Weitergabe an Dritte findet nicht statt. Es ist zu beachten, dass WhatsApp Business Zugriff auf das Adressbuch des von uns verwendeten mobilen Endgeräts erhält und im Adressbuch gespeicherte Telefonnummern automatisch an einen Server des Mutterkonzerns Meta Inc. in den USA überträgt.

Zweck und Umfang der Datenerhebung und die weitere Verarbeitung und Nutzung der Daten durch WhatsApp sowie Ihre diesbezüglichen Rechte und Einstellungsmöglichkeiten zum Schutz der Privatsphäre können den Datenschutzhinweisen von WhatsApp entnommen werden: <https://www.whatsapp.com/legal/?eea=1#privacy-policy>

13.5. Chatbot auf unserer Website

Auf unserer Website setzen wir einen Chatbot-Dienst ein, um Besuchenden automatisierte Unterstützung anzubieten. Dabei werden Gesprächsinhalte sowie technische Daten (z. B. IP-Adresse) verarbeitet. Rechtsgrundlage ist unser berechtigtes Interesse gemäß Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO. Mit dem Anbieter wurde ein Auftragsverarbeitungsvertrag gemäß Art. 28 DSGVO abgeschlossen.

14. Marketinginitiativen / Formulare

Wir nutzen den Dienst HubSpot, um die nachfolgenden Online-Formulare zur Verfügung zu stellen. Dazu leiten wir Daten, die im jeweiligen Formular angegeben wurden, an HubSpot weiter, welche die Daten ausschließlich in unserem Auftrag verarbeiten. Siehe die Datenschutzerklärung zu [HubSpot](#) (Standort: 25 First Street, Cambridge, MA 021341, USA).

14.1. Veranstaltungen (HeyDays & Webinare) für Unternehmen

Zur Planung und Durchführung von Veranstaltungen benötigt HeyJobs personenbezogene Daten der Teilnehmenden.

Umfang der Verarbeitung von personenbezogenen Daten

Folgende personenbezogene Daten werden durch uns verarbeitet:

- Vor- und Nachname
- Anrede und Berufsbezeichnung
- Geschäftliche E-Mail-Adresse
- Telefonnummer
- Firmenname

Zweck der Verarbeitung

Die Verarbeitung dient dem Einladungsmanagement per E-Mail, Zusenden von Anmeldebestätigungen per E-Mail, Zusenden von Erinnerungen vor dem Event per E-Mail, Zusenden von weitergehenden Informationen oder kurzfristigen Änderungen an die angemeldeten Veranstaltungsteilnehmer, Optimierung der Veranstaltungsplanung, Allgemeine Vertragsanbahnung.

Rechtsgrundlage der Verarbeitung

Die Rechtsgrundlage für die Verarbeitung personenbezogener Daten ist Ihre Einwilligung gemäß Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. a DSGVO.

Speicherdauer

Die Daten werden grds. nur so lange gespeichert, wie es zur Erreichung des Zwecks nötig ist.

Widerrufsmöglichkeit

Es kann der Verarbeitung der personenbezogenen Daten jederzeit widersprochen werden. Dazu ist eine formlose E-Mail an

datenschutz@heyjobs.de zu senden oder der Unsubscribe-Button am Ende jeder E-Mail zu betätigen. Der Widerruf hat keinen Einfluss auf die Rechtmäßigkeit der vor dem Widerruf erfolgten Verarbeitung.

Gemeinsame Verantwortlichkeit mit Veranstaltungspartnern

Bei bestimmten Webinaren und Veranstaltungen arbeitet HeyJobs im Rahmen einer gemeinsamen Verantworterschaft gemäß Art. 26 Abs. 1 DSGVO mit Drittpartnern zusammen. Ist ein Partner beteiligt, wird dies den Teilnehmern im Voraus deutlich mitgeteilt.

Folgende Partner können beteiligt sein:

Trendence Institut GmbH

Friedrichstraße 67-70

10117 Berlin

<https://www.trendence.com/datenschutz>

softgarden e-recruiting GmbH

Tauentzienstraße 14

10789 Berlin

<https://softgarden.com/de/datenschutz-webseite/>

Cammio GmbH

Gehrtsstr. 14

40235 Düsseldorf

<https://cammio.com/de/datenschutzerklaerung/>

In jedem Fall sind HeyJobs und der jeweilige Partner gemeinsam für die Verarbeitung der Teilnehmerdaten im Zusammenhang mit der Veranstaltung verantwortlich, einschließlich der Einwilligungsverwaltung und der technischen Umsetzung. Jeder Partner ist darüber hinaus für die Verarbeitung der von HeyJobs im Rahmen der Zusammenarbeit übermittelten Kontaktdaten der Teilnehmer verantwortlich.

Im Rahmen der Vereinbarung über die gemeinsame Verantwortlichkeit werden die folgenden Datenkategorien verarbeitet:

- Kontakt- und Registrierungsdaten (Name, Berufsbezeichnung, Unternehmen, Telefonnummer, E-Mail-Adresse)
- Nutzungs- und Protokolldaten
- Inhalts- und Kommunikationsdaten
- Profildaten

In diesem Zusammenhang finden keine Datenübermittlungen in Drittländer statt.

Rechtsgrundlage für die Verarbeitung personenbezogener Daten

Art. 6 Abs. 1 Buchstabe a DSGVO (Einwilligung) und gegebenenfalls Art. 6 Abs. 1 Buchstabe b DSGVO (Vertragsdurchführung).

Als Teilnehmer können Sie Ihre Rechte als betroffene Person gegenüber jedem der gemeinsam Verantwortlichen geltend machen.

14.2. E-Learning Kurs „SuperRecruiter“ für Unternehmen

Der Online-Kurs „SuperRecruiter“ wird auf der Thinkific-Plattform bereitgestellt, die von Thinkific Labs Inc., #400, 369 Terminal Ave, Vancouver, BC V6A 4C4, Kanada, angeboten wird. Weitere Informationen: [hier](#).

Kontakt: info@thinkific.com

Umfang der Verarbeitung personenbezogener Daten

Für die Registrierung sind folgende personenbezogene Daten erforderlich:

- Vor- und Nachname
- Anrede, Position und Organisation
- E-Mail-Adresse
- IP-Adresse sowie Datum und Uhrzeit der Registrierung
- Zahlungsdaten

Zweck der Datenverarbeitung

Zur Abwicklung der Registrierung, zur Gewährung des Zugangs zum Kurs und zur Kommunikation mit den Teilnehmern im Zusammenhang mit dem von ihnen belegten Kurs.

Rechtsgrundlage für die Verarbeitung personenbezogener Daten

- Art. 6 Abs. 1 Buchstabe b DSGVO für Daten, die für die Registrierung und den Zugang zum Kurs erforderlich sind.
- Art. 6 Abs. 1 Buchstabe a DSGVO für alle freiwillig angegebenen, optionalen Daten.

Speicherdauer

Die Daten werden gelöscht, sobald sie für den Zweck, für den sie erhoben wurden, nicht mehr erforderlich sind. Bei Nutzern, die eine einmalige Zahlung leisten, werden die Daten 4 Wochen nach erfolgreichem Abschluss des Kurses gelöscht.

Zahlungsabwicklung

Stripe: Für die Zahlungsabwicklung nutzen wir Stripe, Inc., 510 Townsend St., San Francisco, CA 94103, USA. Die folgenden Daten werden an Stripe übermittelt, soweit dies zur Vertragserfüllung gemäß Art. 6 Abs. 1 lit. b DSGVO erforderlich ist:

- Name, E-Mail-Adresse, Kunden- und Bestellnummer
- Bank- und Kreditkartendaten (einschließlich Kartenummer, Gültigkeitsdatum, CVC)
- Transaktionsbetrag, Datum, Uhrzeit und Ort

Datenübermittlungen in die USA sind durch EU-Standardvertragsklauseln gemäß Art. 46 DSGVO geschützt. Die Daten werden so lange gespeichert, wie es für die Abwicklung der Zahlung erforderlich ist, einschließlich Rückerstattungen, Forderungsmanagement und Betrugsbekämpfung.

Weitere Informationen: <https://stripe.com/privacy-center/legal>

FastSpring: Für die Abonnement- und Zahlungsabwicklung im Zusammenhang mit bestimmten HeyJobs-Produkten nutzen wir FastSpring, bereitgestellt von Bright Market, LLC, firmierend als FastSpring, 801 Garden Street, Suite 201, Santa Barbara, CA 93101, USA. Folgende Daten werden verarbeitet: Name, E-Mail-Adresse, Rechnungsadresse, Zahlungsdaten und Transaktionsinformationen. Datenübermittlungen in die USA sind durch EU-Standardvertragsklauseln gemäß Art. 46 DSGVO geschützt. Rechtsgrundlage ist Art. 6 Abs. 1 Buchstabe b DSGVO.

Weitere Informationen: <https://fastspring.com/privacy/>

14.3. Web-Demo für Unternehmen

Wenn Sie einen Termin für eine Web-Demo anfragen, verwenden wir Ihre Daten, um mit Ihnen Kontakt aufzunehmen und einen Termin mit Ihnen zu vereinbaren und durchzuführen.

Umfang der Verarbeitung personenbezogener Daten

Wir verarbeiten folgende personenbezogene Daten:

- Vor- und Nachname
- E-Mail-Adresse
- Telefonnummer
- Firmenname

Zweck der Datenverarbeitung

Koordination, Vorbereitung, Durchführung und Nachbereitung der angeforderten Web-Demo.

Rechtsgrundlage für die Verarbeitung personenbezogener Daten

Rechtsgrundlage ist die Durchführung vorvertraglicher Maßnahmen gemäß Art. 6 Abs. 1 lit. b DSGVO.

Speicherdauer

Die Daten werden gelöscht, sobald sie für die Vorbereitung, Durchführung und Nachbereitung des Termins nicht mehr erforderlich sind.

14.4. Gewinnspiele

Wir veranstalten gelegentlich Gewinnspiele. Personenbezogene Daten werden ausschließlich im Rahmen des jeweiligen Gewinnspiels und auf der Grundlage der ausdrücklichen Einwilligung des Teilnehmers erhoben. Die jeweils geltenden, gewinnspielspezifischen Datenschutzhinweise werden zum Zeitpunkt der Datenerhebung bereitgestellt.

14.5. Verwendung von HeyFlow (Kontakt- und Anfrageformulare)

Für mehrstufige Kontakt- und Anfrageformulare auf unserer Website nutzen wir HeyFlow, einen Dienst der HeyFlow GmbH mit Sitz in der EU. Die über HeyFlow-basierte Formulare eingegebenen Daten (Name, E-Mail-Adresse, Firma und Nachricht) werden von HeyFlow verarbeitet, bevor sie an HeyJobs weitergeleitet werden. Es findet keine Datenübermittlung außerhalb der EU/des EWR statt. Mit HeyFlow wurde eine Auftragsverarbeitungsvereinbarung gemäß Art. 28 DSGVO geschlossen.

Rechtsgrundlage für die Verarbeitung personenbezogener Daten

Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO (berechtigtes Interesse an der Bearbeitung eingehender Kontaktanfragen) oder Art. 6 Abs. 1 lit. b DSGVO (vorvertragliche Maßnahmen), je nach Art der Anfrage.

Weitere Informationen: <https://heyflow.com/privacy-policy>

14.6. Verwendung von GenderAPI

Für die Personalisierung von Outreach-Kommunikation nutzen wir GenderAPI, einen namensbasierten Dienst zur Geschlechtsinferenz von GenderAPI.io, betrieben aus Deutschland. Vornamen aus unseren B2B-Kontaktdatensätzen werden verarbeitet, um eine angemessene Anrede zu ermitteln. Es finden keine Datenübermittlungen außerhalb der EU/des EWR statt. Mit GenderAPI wurde ein Auftragsverarbeitungsvertrag gemäß Art. 28 DSGVO abgeschlossen. Rechtsgrundlage ist unser berechtigtes Interesse an der Versendung professioneller und angemessen personalisierter Outreach-Kommunikation gemäß Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO. Sie können dieser Verarbeitung jederzeit unter datenschutz@heyjobs.de widersprechen.

15. Direktwerbung für Unternehmen

Im Zusammenhang mit unseren Vertriebs- und Marketingaktivitäten gegenüber Geschäftskontakten nutzen wir folgende Kategorien von Anbietern, die sämtlich berufliche Kontaktdaten von Unternehmensvertretern verarbeiten: B2B-Vertriebsprospektierungsanbieter, B2B-Datenanreicherungs- und Automatisierungsanbieter, Kalt-E-Mail-Outreach-Anbieter, E-Mail-Validierungsanbieter, B2B-Kontaktdaten-Verifizierungsanbieter, Social-Media-Outreach-Anbieter, E-Mail-Signatur- und Branding-Anbieter, Veranstaltungsplanungsanbieter, Web-Scraping- und Automatisierungsanbieter, Content-Erstellungs- und Entwicklungsplattformen sowie Personalisierungs- und Landing-Page-Plattformen. Soweit Anbieter außerhalb der EU/des EWR ansässig sind, werden Datenübermittlungen durch EU-Standardvertragsklauseln gemäß Art. 46 DSGVO abgesichert. Rechtsgrundlage ist unser berechtigtes Interesse an der Geschäftsentwicklung gemäß Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO.

15.1. Newsletter

Beschreibung und Umfang der Datenverarbeitung

Auf unserer Plattform haben Nutzende die Möglichkeit, sich für unseren Newsletter anzumelden. Folgende personenbezogene Daten werden durch uns verarbeitet:

- Vor- und Nachname
- E-Mail Adresse
- IP-Adresse des aufrufenden Rechners
- Browsertyp
- Betriebssystem
- Datum und Uhrzeit der Registrierung

Zweck der Datenverarbeitung

Die Verarbeitung der Daten dient dem Versand des Newsletters.

Rechtsgrundlage für die Datenverarbeitung

Die Rechtsgrundlage für die Verarbeitung personenbezogener Daten ist Ihre Einwilligung gemäß Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. a DSGVO.

Dauer der Speicherung

Die Daten werden gelöscht, sobald sie für die Erreichung des Zweckes ihrer Erhebung nicht mehr erforderlich sind. Die E-Mailadresse der Nutzende wird demnach so lange gespeichert, wie das Abonnement des Newsletters aktiv ist. Das Abonnement des Newsletters kann durch den betroffenen Nutzer jederzeit gekündigt werden. Zu diesem Zweck findet sich in jedem Newsletter ein entsprechender Link.

Weitere Empfänger

Für den Versand von Newslettern und Push-Nachrichten nutzen wir externe Dienstleister für E-Mail- und Kundenkommunikation, mit denen wir Auftragsvertragsverträge gemäß Art. 28 DSGVO abgeschlossen haben.

Beendigung der Datenverarbeitung

Sie können sich jederzeit über den Abmeldelink in jedem Newsletter abmelden oder uns unter datenschutz@heyjobs.de kontaktieren. Der Widerruf hat keinen Einfluss auf die Rechtmäßigkeit der vor dem Widerruf erfolgten Verarbeitung.

15.1.1. E-Mail-Versand

Für den Versand von Newslettern und transaktionalen E-Mails nutzen wir externe E-Mail-Dienstleister mit Serverstandorten in den USA. Die Datenübermittlung erfolgt auf Grundlage der EU-Standardvertragsklauseln gemäß Art. 46 DSGVO. Die Verarbeitung umfasst E-Mail-Adresse sowie technische Nutzungsdaten (z. B. Öffnungs- und Klickraten). Rechtsgrundlage ist Ihre Einwilligung gemäß Art. 6 Abs. 1 lit. a DSGVO.

15.1.2. Newsletter-Marketing und Push-Nachrichten

Für Newsletter-Marketing und Push-Benachrichtigungen nutzen wir externe Kundenkommunikations-Dienstleister mit Serverstandorten außerhalb der EU. Die Datenübermittlung erfolgt auf Grundlage der EU-Standardvertragsklauseln gemäß Art. 46 DSGVO. Verarbeitet werden Nutzendendaten wie E-Mail-Adresse, Push-Tokens, Interaktionsdaten und IP-Adresse. Rechtsgrundlage ist Ihre Einwilligung gemäß Art. 6 Abs. 1 lit. a DSGVO. Sie können die Einwilligung jederzeit widerrufen, indem Sie den Newsletter abbestellen oder Push-Benachrichtigungen in Ihren Geräteeinstellungen deaktivieren oder uns eine formlose E-Mail an datenschutz@heyjobs.de schicken.

15.2 Postwerbung für Unternehmen

Umfang und Beschreibung der Datenverarbeitung

Wir verwenden Ihre Anschrift für den Versand von postalischer Werbung (Postwerbung).

Zweck der Datenverarbeitung

Mit Hilfe von Postwerbung möchten wir den Kontakt mit Bestandskunden pflegen, aber auch Neukunden gewinnen.

Rechtsgrundlage der Datenverarbeitung

Rechtsgrundlage für die Postwerbung ist unser berechtigtes Interesse nach Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. f DSGVO. Für bestehende Kunden ist die Rechtsgrundlage für die Postwerbung unser berechtigtes Interesse gemäß Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO in Verbindung mit § 7 Abs. 3 UWG, wonach Direktmarketing an bestehende Kunden ohne vorherige Einwilligung zulässig ist, sofern sich die Kommunikation auf ähnliche Produkte oder Dienstleistungen bezieht. Für potenzielle Kunden erfolgt die Postwerbung auf der Grundlage Ihrer Einwilligung gemäß Art. 6 Abs. 1 lit. a DSGVO. Sie können der Postwerbung jederzeit widersprechen, indem Sie sich an datenschutz@heyjobs.de wenden.

Speicherdauer

Ihre Anschrift verbleibt bei uns, bis der Zweck für die Datenverarbeitung entfällt. Wenn Sie ein berechtigtes Löschersuchen geltend machen oder Ihre Einwilligung zur Postwerbung widerrufen, werden Ihre Daten gelöscht, sofern wir keine anderen rechtlich zulässigen Gründe für die Speicherung Ihrer personenbezogenen Daten haben.

Widerspruchs- und Beseitigungsmöglichkeit

Sie können der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten jederzeit widersprechen. Senden Sie bitte dazu eine formlose E-Mail an datenschutz@heyjobs.de.

16. Webanalyse-Tools (Statistik)

Auf unserer Website kommen sog. Tracking- bzw. Webanalyse-Tools zum Einsatz, mit deren Hilfe wir das Nutzungsverhalten der Website-Besuchenden auswerten und unseren Service dahingehend optimieren können. Mit Hilfe dieser Tools und der dabei verwendeten Cookies kann z. B. untersucht werden, wie und woher die Besuchenden auf unsere Seite kommen, welche Bereiche auf einer Website besonders oft aufgesucht und wie oft und wie lange welche Unterseiten und Kategorien angesehen werden. Zudem können wir feststellen, welche Suchbegriffe und Websites der Nutzende eingegeben hat und auswerten, welche Informationen oder Angebote am gefragtesten sind. Ziel ist es, mit Hilfe der hierbei gewonnenen Erkenntnisse unsere Angebote und unseren Webauftritt nutzerfreundlich ausgestalten zu können und unsere Angebote gezielter auf unsere Kunden, Besuchenden und Interessenten auszurichten.

Rechtsgrundlage ist insoweit Art. 6 Abs. 1 lit. a DSGVO. Sie können auch hier die Einwilligung zur Datenverarbeitung jederzeit widerrufen, ohne dass die Rechtmäßigkeit der aufgrund der Einwilligung bis zum Widerruf erfolgten Verarbeitung berührt wird.

Im Bereich Web- und Nutzendeanalyse arbeiten wir mit professionellen Dienstleistern zusammen, die uns in unserem Auftrag (und im Falle Ihrer Einwilligung) Nutzendestatistiken erstellen. Rechtsgrundlage für jede dieser Verarbeitungstätigkeiten ist Ihre Einwilligung gemäß Art. 6 Abs. 1 lit. a DSGVO.

17. Remarketing-Tools (Marketing)

Auf unserer Website kommen sog. Remarketing-Tools zum Einsatz. Mit Hilfe dieser Tools können wir individuelle Stellenanzeigen auf unseren Websites anzeigen oder anzeigen lassen, die anhand der Vorlieben der Besuchenden ausgewählt werden. Technisch erfolgt das Werbe-Tracking in der Regel über Werbe-IDs, bei denen u. a. über Cookies durch die Anbieter von Werbenetzwerken Profile von Nutzenden erstellt werden und bei Aufruf einer Website auf Basis des Cookie-Profiles die Werbeanzeige geschaltet wird. Durch solche Remarketing-Angebote kann einer nutzenden Person individuelle Stellenanzeigen angezeigt werden. Vielfach wird das Tracking auch über sog. Browser Fingerprints durchgeführt, bei denen Informationen wie die individuelle Einstellung von Bildschirmauflösung, Farbtiefe, Zeitzone und installierte Plug-ins genutzt werden, um Nutzende bzw. Nutzendegruppen zu erkennen.

Mit Hilfe der Remarketing-Tools können wir unser Angebot gezielter auf unsere Kunden, Besuchenden und Interessenten ausrichten. Daneben können wir anhand des Nutzendenverhaltens feststellen, welche Bereiche unserer Website u. U. für die Besuchenden von besonderem Interesse sind, um gezielt Werbung einzublenden. Rechtsgrundlage aufgrund des Einsatzes der erforderlichen Cookies ist Art. 6 Abs. 1 lit. a DSGVO, weshalb wir auch hier vorab Ihre Einwilligung einholen.

Die Details der Anbieter in diesem Verarbeitungsprozess finden Sie in Ihren Cookie-Einstellungen ([Talent Website](#) | [Employer Website](#)).

18. Social Media und Fanpages

Durch den Einsatz von Social Media Plattformen mit Serverstandorten in den USA kann eine Verarbeitung personenbezogener Daten außerhalb der EU stattfinden. Zur Gewährleistung von geeigneten Garantien zum Schutz der Übermittlung und der Verarbeitung personenbezogener Daten außerhalb der EU erfolgt die Datenübermittlung an und Datenverarbeitung durch Social Media Betreiber außerhalb der EU auf Basis geeigneter Garantien nach Art. 46 ff. DSGVO, insbesondere durch den Abschluss von sogenannten Standard Datenschutzklauseln nach Art. 46 Abs. 2 lit. c DSGVO.

Unser Unternehmensauftritt in sozialen Netzwerken wird für Kommunikation und Informationsaustausch mit (potenziellen) Kunden genutzt. Dabei können die Veröffentlichungen über den Unternehmensauftritt folgende Inhalte enthalten:

- Informationen über Produkte
- Informationen über Dienstleistungen
- Gewinnspiele
- Werbung
- Kundenkontakt

Es steht Nutzenden frei, personenbezogene Daten durch Aktivitäten zu veröffentlichen. Hiervon umfasst sind die folgenden Anbieter:

- Informationen über Produkte
- Informationen über Dienstleistungen
- Gewinnspiele
- Werbung
- Kundenkontakt

Es steht Nutzende frei, personenbezogene Daten durch Aktivitäten zu veröffentlichen.

Hiervon umfasst sind die folgenden Anbieter:

Meta: Meta Ireland Ltd, 4 Grand Canal Square, Grand Canal Harbour, Dublin 2, Irland [Meta Datenschutz](#)
Instagram: Meta Platforms Ireland Limited, 4 Grand Canal Square, Grand Canal Harbour, Dublin 2, Irland [Instagram Datenschutz](#)
X (formerly Twitter): X Corp., 1355 Market Street, Suite 900, San Francisco, CA 94103, USA [X Datenschutz](#)
LinkedIn: LinkedIn Ireland Unlimited Company Wilton Place, Dublin 2, Irland [LinkedIn Datenschutz](#)
XING: XING AG, Dammtorstraße 29-32, 20354 Hamburg, Deutschland [Xing Datenschutz](#)
YouTube: Google Ireland Limited, Gordon House, Barrow Street, D04 E5W5, Dublin, Irland [YouTube Datenschutz](#)
TikTok: TikTok Technology Limited, 10 Earlsfort Terrace, Dublin, D02 T380, Irland [TikTok Datenschutz](#)

18.1 Vereinbarung mit Meta nach Art. 26 DSGVO

Unsere Fanpages (auf Meta) betreiben wir in sog. gemeinsamer Verantwortung mit der Social Media Plattform. Im Rahmen der Interaktion über unsere Fanpage erhalten wir von Meta Statistikdaten zur Nutzung unserer Fanpages. Hierzu zählen z. B. Angaben über Interaktionen, Likes, Kommentare oder zusammengefasste Informationen und Statistiken (z. B. zu Alter oder Herkunft unserer Follower), die uns helfen, etwas über die Interaktionen mit unserer Seite zu erfahren. Nähere Informationen zu Art und Umfang dieser Statistiken hierzu finden Sie im Hinblick auf Meta in den Meta-Seitenstatistiken-Hinweisen sowie zu den jeweiligen Verantwortlichkeiten in der Meta-Seiten-Insights-Ergänzung. Rechtsgrundlage für diese Datenverarbeitung ist Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. f) DS-GVO.

Auf Daten, die durch den Anbieter (Meta) dabei in eigener Verantwortung nach den eigenen Nutzungsbedingungen von Meta verarbeitet werden, haben wir keinen Einfluss. Wir weisen darauf hin, dass beim Besuch der Fanpage Daten von Ihrem Nutzungsverhalten von Meta und der Fanpage zu Meta übertragen werden. Nähere Informationen hierzu finden Sie in den Datenschutzhinweisen von Meta.

Weitere Informationen zur Datenverarbeitung durch Meta erhalten Sie unter <https://www.Meta.com/about/privacy>.

Verantwortliche

Verantwortliche im Sinne des Art. 26 DSGVO sind die Meta Irland LTD. und die HeyJobs. Details zur Abgrenzung der Verantwortung finden Sie in folgender Vereinbarung: https://www.Meta.com/legal/terms/page_controller_addendum

1. Meta Ireland Ltd.
 Grand Canal Square
 Grand Canal Harbour
 D2 Dublin
 Irland

2. HeyJobs GmbH
 Paul-Lincke-Ufer 39/40
 10999 Berlin
 Deutschland

Datenverarbeitung durch Meta

Meta erhebt Tracking-Daten über die Interaktion auf der Meta-Seite. Die Erhebung und Bereitstellung der Insights-Daten (<https://www.Meta.com/business/a/page/page-insights>) erfolgt im Verantwortungsbereich von Meta. Meta ist zuständig für die Erfüllung der Rechte aus der DSGVO. Auf die Erhebung und Bereitstellung dieser Daten hat die HeyJobs GmbH als Fanpage-Betreiber keinen Einfluss. Die hiermit verbundenen personenbezogenen Datenverarbeitungen finden ausschließlich bei Meta statt.

Art und Umfang Ihrer bereitgestellten Informationen an Meta, die damit verbundenen Zwecke der Datenverarbeitungen, deren Rechtmäßigkeit sowie Informationen zur Ausübung Ihrer Rechte, entnehmen Sie bitte der Datenrichtlinie, sowie weiteren von Meta bereitgestellten Informationen zur Verarbeitung von „Insights-Daten“.

Die Datenrichtlinie ist abrufbar unter <https://www.Meta.com/policy.php>.

Ihre Rechte auf Auskunft, Berichtigung, Löschung, Einschränkung der Verarbeitung und Datenübertragbarkeit Ihrer gespeicherten Daten sind gegenüber Meta geltend zu machen. Den Datenschutzbeauftragten von Meta können Sie unter <https://www.Meta.com/help/contact/540977946302970> kontaktieren.

Datenverarbeitung durch HeyJobs

HeyJobs nutzt den Meta-Unternehmensauftritt zur Bereitstellung von Inhalten und der Kommunikation mit Meta-Nutzern.

Wir erhalten von Meta über die Funktion „Insights“ (<https://www.Meta.com/business/a/page/page-insights>) statistische Daten über die Besucher auf unseren Meta-Seiten und nutzen die bereitgestellten anonymisierten Daten auf Grundlage des Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO. Mit Hilfe dieser Funktion können wir unsere Seiten besser analysieren und den Bedürfnissen sowie Interessen unserer Besucher anpassen.

19. Content Delivery Networks

Wir nutzen Content Delivery Networks (CDNs) externer Anbieter, um Ladezeiten zu optimieren und unsere Website vor missbräuchlicher Nutzung zu schützen. Dabei werden technische Daten (insbesondere IP-Adresse, Betriebssystem und Browserinformationen) in Server-Log-Files gespeichert. Soweit Anbieter außerhalb der EU/des EWR ansässig sind, erfolgt die Datenübermittlung auf Grundlage geeigneter Garantien gemäß Art. 46 DSGVO.

Vorherrschende Sprache:

Im Falle eines Widerspruchs oder einer unterschiedlichen Auslegung zwischen den verschiedenen Sprachfassungen dieser Bedingungen ist die deutsche Fassung maßgebend.