MIDTJYDSK
FORNIKLING

ESG RAPPORT
2024

Indhold

Direktørens beretning **4**

Danmarks største lønarbejdende galvaniseringsvirksomhed 6

Grundlag for udarbejdelse 7

Dobbeltvæsentlighedsanalysen 10

Fire strategiske temaer **12**

- *CO_2-reduktion* *14*
- *Miljømæssig ansvarlighed* *20*
- *Trivsel og tryghed* *28*
- *Ansvarlig forretningspraksis* *34*

Afrunding **36**

Direktørens beretning

Kære læser,

I en tid, hvor effektiv produktion og ansvarlig ressourceanvendelse bliver stadig vigtigere, er vi hos MFF bevidste om vores rolle og ansvar. Som en af Danmarks førende virksomheder inden for galvanisk overfladebehandling arbejder vi hver dag på at levere løsninger, der forlænger levetiden på metalprodukter og samtidig bidrager til en mindre ressourcekrævende industri.

I MFF har vi forpligtet os til at producere overfladebehandlinger på en ansvarlig og effektiv måde. Siden 1998 har vi været certificeret efter ISO 14001 og offentliggjort en årlig miljøredegørelse, hvor vi dokumenterer vores miljøpåvirkning og de initiativer, vi iværksætter for at minimere denne.

Vores arbejde med ESG er et naturligt skridt i vores langsigtede strategi for at skabe en mere ressourceeffektiv og robust virksomhed – med dokumenterede resultater som fundament.

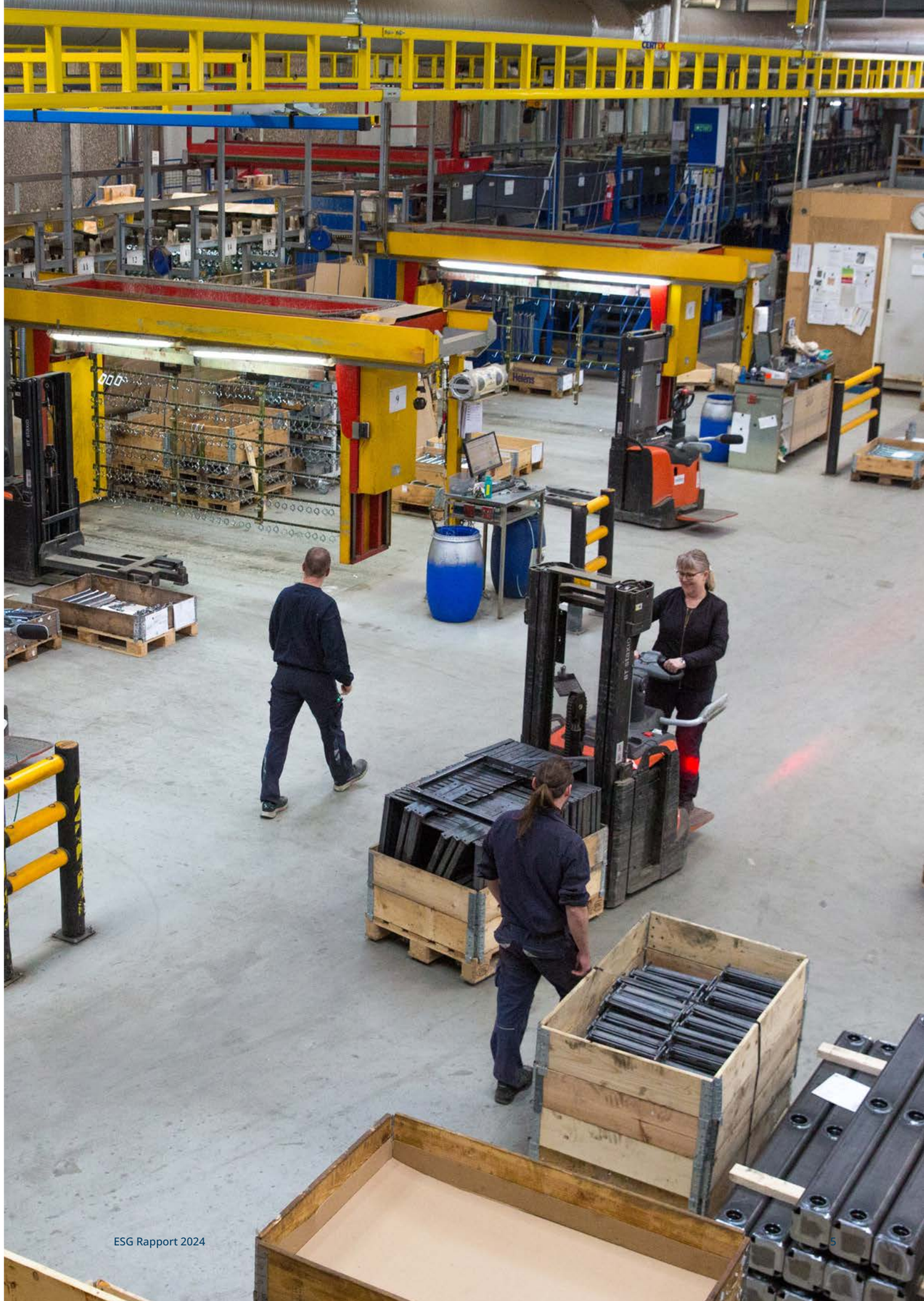
Gennem målrettet arbejde med effektivisering og ansvarlighed kan vi reducere belastningen fra produktionen. I 2024 har vi sat fokus på 14 mål, herunder indkøb af lastbiler med Euro 6-motor samt minimering af vand- og kemiforbrug i produktionen.

Denne frivillige ESG-rapport markerer et vigtigt skridt i vores fortsatte indsats for at blive endnu mere ressourceeffektive. Vi ser frem til at styrke vores indsats yderligere ved at sætte ambitiøse mål, implementere nye løsninger og dokumentere vores fremskridt i de kommende år.

God læselyst!

Lotte Lundgaard

CEO, Midtjysk Fornikling og Forchromning A/S



Danmarks største lønarbejdende galvaniseringsvirksomhed

Hos Midtjydsk Fornikling & Forchromning A/S (MFF) er vi stolte af vores lange historie og de værdier, der har drevet os siden 1925. Som en familieejet virksomhed, der nu ledes af tredje generation, Lotte Lundgaard, har vi gennem årene opbygget en stærk tradition for kvalitet, pålidelighed og et tæt samarbejde med vores kunder.

Vi tilbyder en bred vifte af galvaniseringstjenester med fokus på elektrolytisk forzinkning, herunder zink, zink-nikkel og zink-jern, som sikrer langvarig beskyttelse af metalkomponenter. Derudover tilbyder vi også fornikling og forchromning primært til dekorative formål. Vores processer er skræddersyet til at imødekomme forskellige behov i brancher som metal-, bil-, maskin-, vind- og byggeindustrien, og vi arbejder altid på at levere de bedste løsninger til vores kunder.

Det, der adskiller os, er vores evne til at tilpasse os de forskellige opgaver og levere løsninger, der både er effektive og af højeste kvalitet. Vores team er passioneret omkring det, vi gør, og vi investerer løbende i både teknologi og kompetencer for at sikre, at vi kan håndtere selv de mest krævende opgaver.

Vi arbejder aktivt med at minimere vores miljøpåvirkning. Siden 1998 har vi årligt udarbejdet en miljøredegørelse, som har givet vores interessenter et indblik i, hvordan vi arbejder med miljøet, og hvordan vi hele tiden søger at reducere forbrug og udledninger. Vi stræber efter at være forud for de miljøkrav, lovgivningen stiller, og investerer løbende i løsninger, der sikrer effektivitet i vores processer. Miljøredegørelsen vil fremadrettet blive erstattet af ESG-rapporten, hvilket blot øger vores fokus på dette.

Vi tror på, at et godt samarbejde er nøglen til succes, og derfor sætter vi altid kundernes behov i centrum. Hos MFF er vi mere end bare en galvaniseringsvirksomhed – vi er en pålidelig partner, der er klar til at støtte vores kunder med løsninger, der holder og skaber værdi på lang sigt. Vi ser frem til mange flere år med at levere kvalitetsløsninger, der gør en forskel.

Grundlag for udarbejdelsen

Vi har valgt at udarbejde vores ESG-rapport i overensstemmelse med både "Basic Module" og "Comprehensive Module" i EU's nyeste frivillige standard for ESG-rapportering for ikke-børsnoterede SMV'er (VSME), som blev offentliggjort i december 2024.

Selvom vi ikke er forpligtet til det grundet vores størrelse, har vi valgt at starte rapporteringen nu, fordi vi ønsker at være åbne og ærlige om vores arbejde. Vi ser det som en mulighed for at give vores interessenter indsigt i, hvordan vi håndterer de vigtigste udfordringer, vi står overfor, og hvordan vi kontinuerligt arbejder på at forbedre os.

Det er en naturlig forlængelse af vores arbejde med miljøredegørelser og skal være med til at skabe grobund for en langsigtet strategi, der hele tiden skal holde os foran lovgivningen. Ved at inkludere både den grundlæggende og udvidede modul i VSME-standarden, sikrer vi, at vores rapportering både opfylder de nødvendige krav og giver en dybere forståelse af vores indsats inden for miljø, sociale forhold og ansvarlig virksomhedsadfærd. Vi vil dog kun inkludere data fra det udvidede modul, hvor det er relevant for vores arbejde.

2024 markerer vores første år med ESG-rapportering, og det fungerer samtidig som vores baseline-år. Det betyder, at vi med denne rapport etablerer udgangspunktet for vores fremtidige bæredygtighedsmål. Vi ønsker at skabe et solidt fundament, der giver os mulighed for at følge vores udvikling, evaluere vores fremskridt og fastsætte ambitiøse mål for de kommende år.

Rapporten er udarbejdet på individuel basis og inkluderer udelukkende data og information fra Midtjydsk Fornikling & Forchromning A/S (MFF). Den omfatter ikke information fra datterselskaber, partnere eller konsoliderede enheder.

A/S

Virksomhedsform

85

Medarbejdere

ESG-relaterede certificeringer:

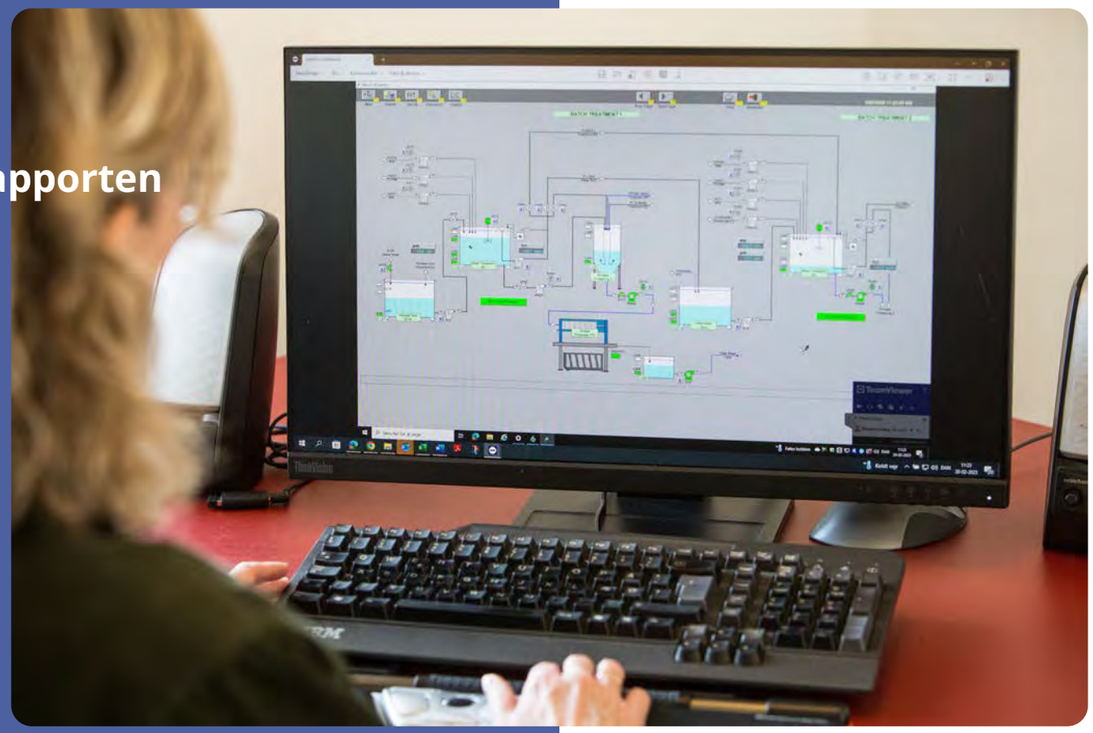
ISO 14001

ISO 9001

NACE-sektor klassifikations kode:

255100 - Overflade-behandling af metal

Det strategiske arbejde bag rapporten



Vi har i mange år haft fokus på miljøet, og gennem årene har vi opnået markante miljø- og kvalitetsforbedringer. De lavt hængende frugter er allerede plukket, men vi arbejder fortsat målrettet på at identificere og implementere nye tiltag, der kan styrke vores profil.

I 2024 har vi blandt andet gennemført en lang række forbedringstiltag, der har forbedret både kvalitet, miljø og arbejdsmiljø. Disse initiativer er kun mulige takket være et stærkt samarbejde og engagement på tværs af hele organisationen.

Blandt de konkrete miljømæssige tiltag har vi arbejdet med at reducere vores forbrug af vand, papir, plastik og specifikke kemikalier. En væsentlig miljøforbedring er også sket ved investering i fem nye lastbiler med EURO 6-motorer, hvilket har resulteret i en brændstofbesparelse på 27.000 liter diesel.

Derudover har vi ombygget og installeret et nyt styresystem på produktionslinje 92, hvilket har forbedret kvalitetskontrollen og reduceret miljøbelastningen. Samtidig har vi optimeret vores processer, så vi kan minimere forbruget af zink.

På arbejdsmiljøområdet arbejder vi løbende med forbedringer, typisk med afsæt i vores arbejdspladsvurderinger. I 2024 har vi især haft fokus på tunge løft og faldsikring, så vi bedst muligt kan sikre vores medarbejdere.

Stærkt strategisk fokus

Ordentlighed, ærlighed og vægt på langvarige relationer

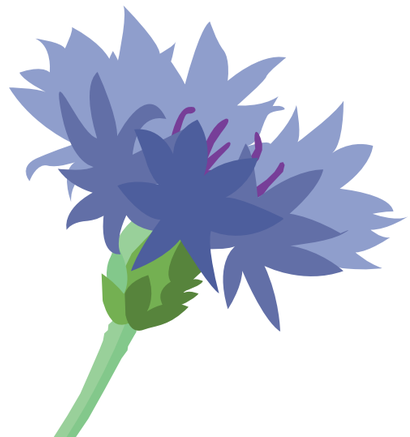
Krav til ansvarlige leverandører

Arbejdsglæde, trivsel og stort engagement

En virksomhed med stærke værdier

I 2024 fik vi en ny bestyrelse, og vi har påbegyndt en proces, hvor virksomheden ledes med et stærkt strategisk fokus. Vi arbejder ud fra værdier om respekt, ordentlighed og ærlighed og lægger stor vægt på langvarige relationer – både med vores kunder, leverandører og medarbejdere. Vores engagement i medarbejdertrivsel ses også i de mange jubilæer. I 2025 fejrer vi 16 jubilæer, hvor medarbejdere har været hos os i alt fra 10 til 50 år.

Samtidig sikrer vi, at vores leverandører lever op til MFF's Code of Conduct, og vi handler udelukkende med samarbejdspartnere, vi betragter som ordentlige. Vi sikrer blandt andet, at vi ikke køber metaller fra miner omfattet af Conflict Minerals, da vi ønsker at tage ansvar for en mere etisk og ansvarlig værdikæde.



Fra analyse til handling - Dobbeltvæsentlighedsanalysen

For at sikre en mere strategisk tilgang til vores bæredygtighedsarbejde har vi i 2024 gennemgået et strategiforløb i samarbejde med en ekstern rådgivningsvirksomhed. En central del af dette arbejde har været en dobbeltvæsentlighedsanalyse, hvor vi har kortlagt de vigtigste påvirkninger, risici og muligheder (IRO'er), som vi skal tage stilling til fremadrettet.

Analysen giver os et solidt datagrundlag for at forstå, hvor vi har den største påvirkning – både på omverdenen og på vores egen forretning. Vi har inddraget perspektiver fra både interne og eksterne interessenter for at sikre en bred og nuanceret tilgang til vores strategiske beslutninger.

Core-teamet hos MFF har bestået af vores Miljøchef, CFO og CEO, som har været faste medlemmer i arbejdet med både udviklingen af vores ESG-strategi og dobbeltvæsentlighedsanalysen. Teamet har været sammensat for at sikre bred involvering af alle dele af vores aktiviteter og for at sikre forankring af den fremtidige ESG-strategi i organisationen.

Til højre vises vores væsentlighedsmatrice, som illustrerer de faktorer, vi skal fokusere på.

Den er opdelt i fire forskellige kategorier:

- **Finansiel væsentlig** – Vurdering af, hvilken betydning en faktor har for virksomhedens økonomiske resultater og finansielle stabilitet.
- **Indvirkningsvæsentlig** – Vurdering af, hvordan virksomhedens aktiviteter påvirker samfundet, miljøet og andre interessenter.
- **Dobbelt væsentlig** – En kombination af de to første faktorer, som vurderer både, hvordan en faktor påvirker virksomhedens økonomi, og hvordan virksomhedens aktiviteter påvirker samfundet eller miljøet.
- **Ikke væsentlig** – Faktorer, der vurderes som irrelevante eller uden væsentlig indflydelse på virksomhedens drift eller interessenter.

Væsentlighedsmatrice:

- Miljøfaktorer
- Sociale faktorer
- Governance faktorer

Indvirkningsvæsentlig

- **E2** Problematiske stoffer
- **E5** Affald
- **S2** Arbejdsvilkår
- **S2** Andre arbejdsrelaterede rettigheder
- **S4** Informationsrelaterede indvirkning på forbrugere
- **G1** Korruption og bestikkelse
- Forvaltning af forbindelser med leverandører

Dobbelt væsentlig

- **E1** Modvirkning af klimaændringer
- Energi
- **E2** Vandforurening
- Luftforurening
- Mikroplast
- **E3** Vandforbrug
- **E5** Ressourcetilstrømning
- Ressourceudstrømning
- **S1** Ligebehandling og lige muligheder
- Arbejdsvilkår
- Sundhed og sikkerhed
- **G1** Virksomhedskultur

Ikke væsentlig

- **E1** Tilpasning til klimaændringer
- **E2** Forurening af levende organismer og fødevarer
- **E4** Direkte drivkræfter for tab af biodiversitet
- Virkninger på økosystemers omfang og tilstand
- **S3** Økonomiske, sociale og kulturelle rettigheder
- **G1** Politisk engagement og lobbyvirksomhed
- Beskyttelse af whistleblowere

Finansiel væsentlig

Fire strategiske temaer

Ud fra vores dobbeltvæsentlighedsanalyse har vi identificeret fire overordnede temaer, som vi mener vil spille en central rolle i udformningen af vores strategi fremadrettet. De fire temaer, vi har valgt, afspejler de områder, hvor vi har den største både interne og eksterne påvirkning – og hvor vi har mulighed for at skabe mest værdi.

I hver af de fire overordnede temaer har vi præciseret de væsentligste påvirkninger, risici og muligheder (IRO'er), som vi har identificeret i vores strategiske arbejde. Disse har været udslagsgivende for at skabe en forståelse for de risici samt muligheder vi står over for som virksomhed.

I de næste afsnit

I de næste afsnit vil vi gennemgå hvert af de fire strategiske temaer og forklare de påvirkninger, risici og muligheder, vi ser inden for hvert område. Vi vil beskrive, hvordan vi allerede arbejder med de enkelte temaer, og hvordan vi ser potentiale for forbedringer fremadrettet.

Vi har derfor valgt ikke at opdele vores ESG-rapport i de traditionelle E, S og G, men i stedet at fokusere på vores fire strategiske temaer. Vi rapporterer dog stadig på alle de lovmæssige krav i VSME-standarden for at sikre overholdelse og gennemsigtighed.

CO_2-reduktion

Vi har et stærkt fokus på at reducere vores klimaaftryk og fremme alternative løsninger i vores produktion. Dette indebærer optimering af energi- og ressourceforbrug samt investering i effektiv teknologi. Gennem disse forbedringer søger vi at bidrage aktivt til den grønne omstilling og sikre en mere bæredygtig fremtid.

Væsentligste IRO'er

- CO_2-udledninger ved afbrænding af naturgas og forbrug af energi
- CO_2-udledninger ved indkøb af kemi og metal
- CO_2-udledninger fra dieselforbrug ved transport i egne lastbiler

Miljømæssig ansvarlighed

Vi arbejder proaktivt med at reducere vores miljøpåvirkning ved at anvende mindre miljøbelastende processer og sikre overholdelse af lovgivning. En vigtig del af dette arbejde er også at føre en åben dialog med vores interessenter om vores miljøindsats og minimere risikoen for luft-, jord- og vandforurening gennem effektive processer og alternative løsninger.

Væsentligste IRO'er

- Luftforurening i forbindelse med egen transport
- Stort vandforbrug i produktionen
- Problematiske stoffer i overfladebehandling og spildevand

Tryghed og ansvar

Vi ønsker at skabe en sikker, sund og attraktiv arbejdsplads, hvor vores medarbejderes trivsel og udvikling er i centrum. For os er trivsel og tryghed fundamentale værdier, der understøtter vores vision om ansvarlighed og kvalitet.

Væsentligste IRO'er

- Sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen
- Sikker beskæftigelse
- Inklusion af udenlandske medarbejdere og fleksjobbere

Ansvarlig forretningspraksis

Vi arbejder målrettet på at fastholde og styrke vores virksomhedskultur. Det betyder, at vi optimerer vores processer og skaber forbedringer, der sikrer kvalitet og effektivitet i hele vores værdikæde.

Væsentligste IRO'er

- God virksomhedskultur
- Leverandørstyring via Code of Conduct
- Stærk afstandtagen til korruption og bestikkelse

CO_2-reduktion

Vi er bevidste om, at vi som produktionsvirksomhed har et betydeligt klima- og miljøaftryk. Vi tager dette ansvar seriøst og arbejder løbende på at reducere vores påvirkning gennem målrettede tiltag og optimeringer af vores processer. Gennem årene har vi implementeret en række forbedringer for at mindske vores ressourceforbrug, øge energieffektiviteten og undersøge alternative materialer i vores værdikæde. Vi er fortsat engagerede i at finde nye løsninger, der både styrker vores forretning og bidrager positivt til den grønne omstilling.

Vores primære CO_2-udledninger stammer fra flere nøgleområder i vores drift og værdikæde. En væsentlig kilde er vores naturgasforbrug, hvor procesopvarmning udgør den største del. Vi undersøger i den forbindelse alternativer, da gas ikke kun har en høj klimabelastning, men også udgør en potentiel forsyningsrisiko. På vores fabrik i Randers bruger vi dog fjernvarme i stedet for gas til rumopvarmning, hvilket reducerer vores afhængighed af fossile brændsler på denne lokation.

En anden betydelig faktor er vores brug af kemikalier til processer og spildevandsrensning. Produktionen af disse kemikalier er meget energiintensiv og medfører CO_2-udledninger både fra selve fremstillingsprocessen og fra transporten af produkterne. Vi søger løbende efter alternativer, der kan reducere den samlede miljøpåvirkning.

Indkøb af metaller som zink, nikkel, tin, kobber og chrom bidrager også væsentligt til vores CO_2-aftryk. Udvinding og raffinering af disse metaller kræver store mængder energi, ofte fra fossile brændstoffer, hvilket resulterer i høje emissioner.

Endelig er vores transport en markant kilde til CO_2-udledning. Dieselforbruget til vores egne lastbiler står for en stor del af vores samlede udledninger i Scope 1 og 2. Vi har for nyligt investeret i lastbiler med Euro 6-motor, som allerede har bidraget til en reduktion i dieselforbruget.

Klimaregnskab

Vi har udarbejdet et klimaregnskab i henhold til Greenhouse Gas Protocol (GHG). Protokollen opdeler virksomhedens udledninger i tre hovedkategorier:

- **Scope 1:** Direkte emissioner fra kilder, som virksomheden ejer eller kontrollerer.
- **Scope 2:** Indirekte emissioner fra køb af energi, herunder elektricitet og varme.
- **Scope 3**: Andre indirekte emissioner i op- og nedstrømsværdikæde, herunder indkøb af varer, transport og affaldshåndtering m.m.

Til udarbejdelsen af klimaregnskabet har vi anvendt en ekstern softwareløsning. Dette sikrer en systematisk og gennemsigtig beregningsmetode, som understøtter vores bæredygtighedsarbejde og bestræbelser på CO_2-reduktion. Vi har benyttet en finansiel kontroltilgang til at fastlægge den organisatoriske afgrænsning af klimaregnskabet. Dette betyder, at vi rapporterer emissioner fra alle enheder, hvor virksomheden har bestemmende finansiel indflydelse.

Vores kortlægning af Scope 1 og Scope 2-emissioner er baseret på indsamlede data fra direkte udledninger samt energi- og varmeindkøb. Forbrugstallene er kombineret med leverandørspecifikke emissionsfaktorer fra vores brændstofleverandører samt lokationsbaserede emissionsfaktorer hentet fra Energinets miljødekleration.

For Scope 3-emissioner har vi indsamlet forbrugsdata fra vores primære leverandører af metaller og kemikalier for at sikre nøjagtige emissionsdata fra produktionen. Hvor det har været muligt, har vi indhentet leverandørspecifikke emissionsfaktorer. For øvrige råvareindkøb er der anvendt activity-based data med relevante emissionsfaktorer.

De øvrige poster i Scope 3 er kategoriseret baseret på posteringstekst og den tilhørende kontoplan. For disse data er spendbased-metoden benyttet til at estimere CO_2e-udledningen, hvilket giver et overblik over vores indirekte emissioner ved at koble finansielle transaktioner til emissionsfaktorer for forskellige produkter og ydelser. I oversigtstabellen fremgår de væsentligste Scope 3-kategorier, der er medtaget i opgørelsen. Foruden væsentlige scope 3 kategorier er negative Co2-emissioner fra genanvendelse af metalhydroxidslam samt emballage affald rapporteret udenfor scope – disse data er hentet direkte fra vores leverandører. For klimaregnskabet i 2024 er 63% af datamængden baseret på activity-based og leverandørspecifikke data, mens de resterende 37% bygger på spend-based-metoden.

Der er endnu ikke fastsat specifikke reduktionsmål for 2025, men udarbejdelsen af regnskabet har givet os et stærkt fundament til at udvikle en konkret reduktionsplan fremover.

Negative emissioner

Vi har identificeret negative emissioner relateret til genanvendelse af metalhydroxidslam og emballageaffald. Ifølge GHG-protokollen skal negative eller undgåede emissioner fra genanvendelse ikke inkluderes i Scope 1, Scope 2 eller Scope 3-opgørelsen, men rapporteres separat.

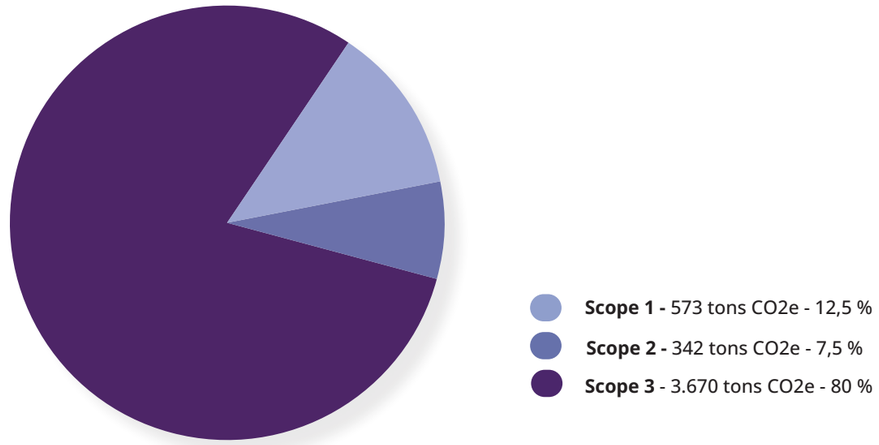
Negative emissioner opstår, når genanvendelse af materialer reducerer behovet for at producere tilsvarende mængder af jomfruelige råmaterialer, hvilket mindsker de samlede udledninger. I overensstemmelse med GHG-protokollens retningslinjer har vi indhentet data direkte fra vores leverandører for at dokumentere disse emissioner.

Disse oplysninger giver os en bedre forståelse af den samlede klimapåvirkning og bidrager til at kvantificere fordelene ved cirkulære løsninger i vores værdikæde.

Negative emissioner

Genvanvendelse af metalhydroxidslam:	÷ **102t CO_2e**
Genanvendelse af pap og plast:	÷ **26,6t CO_2e**

CO2-udledninger opdelt i scopes



CO2-udledninger opdelt i GHG-poster

Scope 1	**573 tons CO2e**
Virksomheds faciliteter	486 tons CO2e
Virksomheds køretøjer	87 tons CO2e
Scope 2	**342 tons CO2e**
Elektricitet (lokationsbaseret)	210 tons CO2e
Varme og køling til eget brug	133 tons CO2e
Scope 3	**3.670 tons CO2e**
Indkøbte varer og services	3.306 tons CO2e
Affald genereret i produktionen	206 tons CO2e
Opstrømsleasede aktiviteter	40 tons CO2e
Nedstrøms transport og distribution	118 tons CO2e
I alt	**4.585 tons CO2e**

Vores samlede energiforbrug

Det er ingen hemmelighed, at vores energiforbrug er en væsentlig del af vores samlede miljøpåvirkning. Energi anvendes bredt i vores produktion, især i vores elektrolytiske processer, derudover opvarmning, pumpning, ventilation, ovne og belysning. Da elektrolyse kræver energi, er procesoptimering afgørende for at reducere forbruget, men kan ikke føre til nul-udledning.

Vi har netop opsat bimålere på vores produktionslinjer, så næste skridt er nu at arbejde mere systematisk med at analysere den energidata, vi får udleveret. Vi ser et stort potentiale i at anvende disse data mere aktivt for at identificere energibesparelser og implementere reducerende tiltag.

Vi har allerede taget skridt mod en mere energieffektiv drift, blandt andet ved udskiftning af pumper, belysning til LED og andre energiforbrugende komponenter.

Vi overvejer også at supplere vores indsats ved at investere i grønne certifikater eller indgå en Power Purchase Agreement (PPA) for at sikre en energiforsyning med mere vedvarende energi.

Nedenunder er der opsat opgørelse af vores energiforbrug for 2024.

Vores samlede energiforbrug i MWh

	Vedvarende Energiforbrug	Ikke-vedvarende Energiforbrug	Total Energiforbrug (MWh)
Elektricitet	0	6.784	6.784
Fjernvarme	496	5	501
Gas	0	2.278	2.278
Diesel	0	1.332	1.332
Total	**496**	**10.399**	**10.895**

Miljømæssig ansvarlighed

Vi tager vores miljøansvar seriøst og arbejder hver dag på at reducere vores påvirkning af omgivelserne. Vi ved, at vores produktion og fysiske tilstedeværelse har en effekt på biodiversitet, ressourceforbrug og udledninger til miljøet. Derfor gør vi en indsats for at optimere vores processer, minimere spild og sikre, at vi håndterer vores ressourcer ansvarligt.

Vi overvåger blandt andet vores spildevandsudledning nøje og har implementeret løsninger, der reducerer risikoen for forurening af luft, jord og vand. Samtidig genvinder vi zink og nikkel fra vores rensningsproces, så værdifulde materialer ikke går til spilde, men i stedet kan genbruges.

Vi har en særlig opmærksomhed på de områder, vi administrerer, og de biodiversitetsfølsomme områder, vi grænser op til. I Herning råder vi over et areal, der indeholder en naturbeskyttet §3-sø, som vi passer på for at sikre, at vores aktiviteter ikke forstyrrer de økosystemer, vi deler plads med. Derudover grænser vores areal i Randers op til et naturområde, hvilket vi også tager hensyn til.

For os handler miljømæssig ansvarlighed ikke kun om at overholde regler – det er en integreret del af vores måde at drive forretning på. Vi har en åben dialog med vores interessenter om vores miljøindsats, og vi ser det som en fælles opgave at finde de bedste løsninger.

Forurening

Vi er fuldt ud bevidste om, at arbejdet med metaller som zink, nikkel, tin, kobber, cobalt og krom medfører udfordringer for vores omgivelser. Udvinding og forarbejdning af disse metaller kræver store mængder energi og ressourcer, hvilket resulterer i CO_2-udledninger og forurening mod jord, luft og vand. For at håndtere vores forbrug af metaller har vi fokuseret på at optimere vores processer. Vi er bevidste om, at vi kan gøre en forskel gennem de valg, vi træffer i forhold til vores indkøb og anvendelse af disse materialer, og vi fortsætter med at lede efter løsninger, der kan reducere den samlede påvirkning af vores produktion.

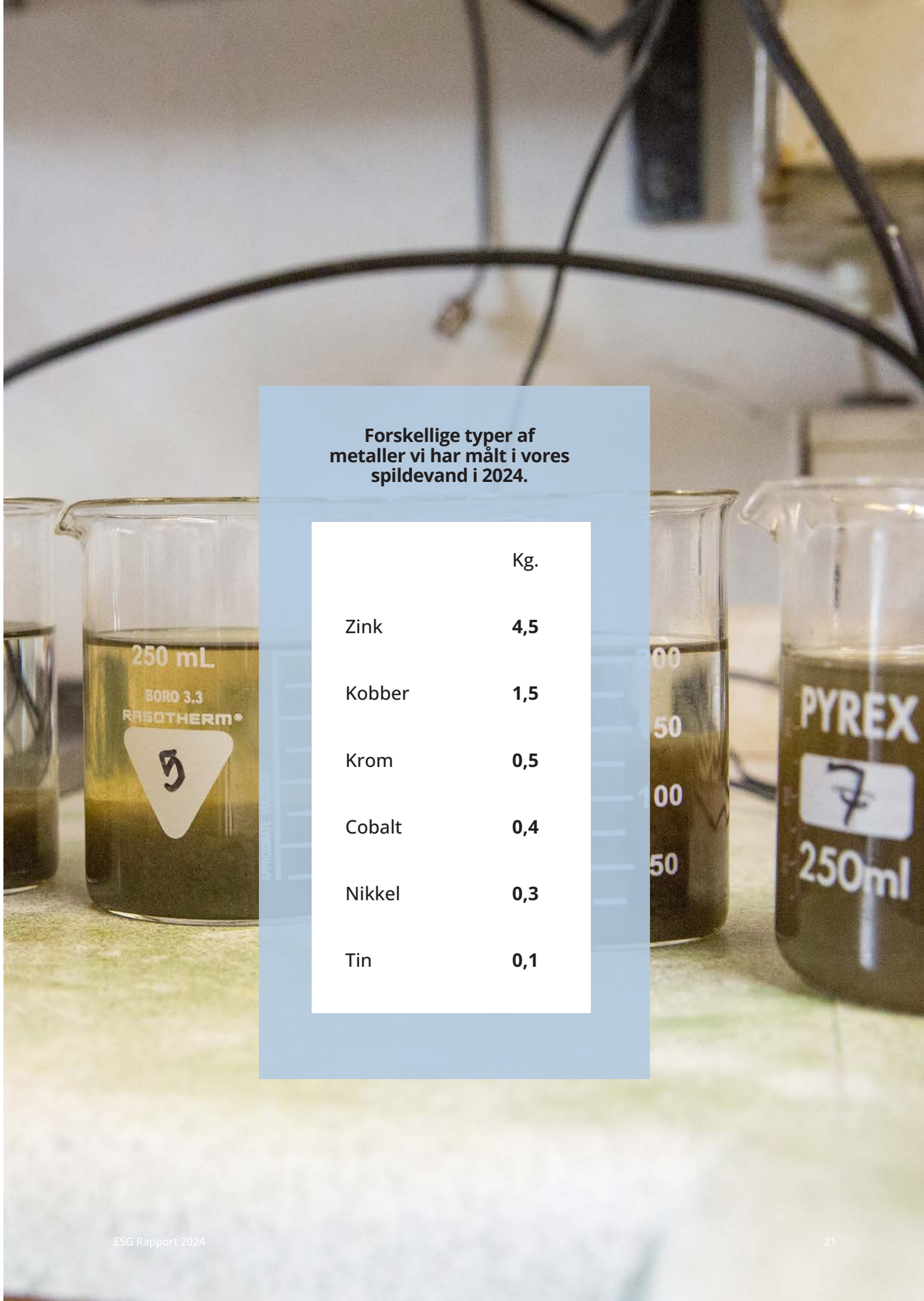
Ud over vores egne tiltag er vi også opmærksomme på den kompleksitet, der findes i de værdikæder, hvor materialer som zink, nikkel, tin, kobber, cobalt og krom udvindes. Disse metaller er en del af omfattende forsyningskæder, som kan være svære at få et fuldt overblik over. Udvindings- og forarbejdningsprocesserne strækker sig ofte over flere led og involverer store mængder energi og ressourcer.

Det er en udfordring at styre og forstå den samlede miljøpåvirkning fra disse materialer, da vi kun ser en del af processen i vores egen produktion.

For at sikre ansvarlig praksis i vores del af forsyningskæden udbreder vi i 2025 vores Code of Conduct mod vores leverandører. Dette kodeks sætter klare retningslinjer for de krav, vi stiller til vores samarbejdspartnere, herunder ansvar for arbejdsforhold, miljøpåvirkninger og etisk forretningspraksis. Vi ønsker at arbejde med leverandører, der deler vores fokus på at minimere negativ påvirkning af både mennesker og miljø.

Selvom det kan være udfordrende at få et fuldt overblik over alle led i værdikæden, er vi fast besluttede på at vælge leverandører, der arbejder på at reducere deres egne påvirkninger og som overholder de principper, vi har sat for vores samarbejde. Derfor arbejder vi kun med store anerkendte leverandører, da de har et bedre overblik over deres forsyningskæder.

Til højre er der en oversigt over de metaller vi arbejder med, og hvilke mængder vi har målt som forurening i det vand, vi udleder.



Forskellige typer af metaller vi har målt i vores spildevand i 2024.

	Kg.
Zink	**4,5**
Kobber	**1,5**
Krom	**0,5**
Cobalt	**0,4**
Nikkel	**0,3**
Tin	**0,1**

Vand

Grundet det arbejde, vi udfører, har vi et betydeligt vandforbrug i vores produktion. Vandet bruges i flere af vores processer, herunder skylning, fortynding, rengøring og i visse tilfælde rensning. En del af vandet kommer fra vores eget rensningsanlæg, hvor vi har optimeret systemet, så vi kan genbruge en del af vandet i de efterfølgende processer. Der arbejdes løbende på at reducere vores vandforbrug, især i modstrømsskyl.

Et af de væsentlige områder er håndteringen af indholdsstoffer i vores processpildevand. Disse overvåges dagligt på vores egne laboratorier, og flere gange om året analyseres spildevandet af akkrediterede laboratorier for at sikre, at vi overholder gældende miljøkrav. I vores produktion på Hvidelvej (Herning) bliver spildevandet analyseret fra to forskellige spildevandsstrømme: den normale flow-rensningsanlæg og et batchanlæg, der primært behandler spildevand fra vores zink-nikkelprocesser. Mængden af spildevand fra batchanlægget udgør kun ca. 1,5% af den samlede mængde.

I Randers er der ét rensningsanlæg, og spildevandet bliver også analyseret regelmæssigt i henhold til aftaler med myndighederne. I 2024 har der ikke været overskridelser af kravene til spildevandudledning på Hvidelvej, men i Randers er der konstateret overskridelser af kobberværdierne. Vi har dog allerede fundet en metode til effektiv rensning af kobber, som er blevet implementeret i slutningen af 2024, og den første test viste, at vi nu overholder kravene.

Et andet område, vi er opmærksomme på i forhold til vandforurening, er forurening ved aflæsning af kemikalier. Når der kommer tankbil eller andre leverancer, kan problematiske stoffer risikere at løbe direkte i kloakken under aflæsning i Randers. I Herning har vi allerede implementeret alarmer og brønde, der sikrer, at eventuelle lækager opsamles og kan føres direkte ind i vores eget rensningsanlæg. Derfor overvejer vi også at etablere et opsamlingssystem i Randers, som kan fuldføre samme proces.

Derudover er vi opmærksomme på, at mining af metaller og kemikalieproduktion i vores værdikæde også kræver store mængder vand, blandt andet til malmknusning, mineraladskillelse og støvkontrol i miningprocesser samt som opløsningsmiddel og kølemiddel i kemikalieindustrien.

44.257 m3

Vandudtag

36.042 m3

Vandudledning

8.215 m3

Vandforbrug

0 m3

Fra lokationer med mangel på vand

Biodiversitet

Vi er bevidste om, at vores tilstedeværelse påvirker biodiversiteten – både gennem vores fysiske arealer, ressourceforbrug og eventuelle udledninger. Vores produktionsområder kan have en direkte effekt på dyre- og planteliv ved at optage plads, ændre naturlige vandstrømme og skabe barrierer i økosystemerne. Samtidig kan vores drift have en indirekte påvirkning, for eksempel gennem emissioner til luft og vand eller ved brug af råmaterialer, der stammer fra sårbare naturområder.

Derfor arbejder vi aktivt på at minimere vores aftryk og tage ansvar for de områder, vi administrerer. Vi gør en indsats for at passe på de naturbeskyttede områder, vi grænser op til, og vi ser det som en naturlig del af vores arbejde at balancere produktion med hensynet til miljøet.

I Herning har vi 3,59 hektar, hvor en del af området rummer en naturbeskyttet sø. Denne sø fungerer som et forsinkelsesbassin for regnvand og hjælper med at regulere afstrømningen til Tyvkær Bæk. Vores areal grænser også op til naturbeskyttet eng og mose, hvilket stiller krav til, hvordan vi forvalter området for at beskytte de naturlige levesteder.

I Randers råder vi over 1,74 hektar, hvor vi også har en naturbeskyttet sø i nærheden. Denne sø grænser op til et andet naturbeskyttet område, hvilket betyder, at vi er opmærksomme på, hvordan vores aktiviteter påvirker omgivelserne.

Vi ønsker at tage ansvar for vores naturpåvirkning og arbejder løbende med, hvordan vi bedst muligt beskytter og vedligeholder de grønne områder omkring vores faciliteter.

Ressourceforbrug

Vi arbejder med reduktion af ressourceforbrug på flere niveauer. Dels arbejder vi med dette i vores interne processer, men vores kerneydelser har også et ressourcebesparende aftryk på de kundeemner, vi håndterer.

Vi arbejder målrettet på at reducere vores forbrug af ikke-fornybare ressourcer i produktionen, hvilket er en central del af vores tilgang til ressourceforbrug. Et område, vi har fokus på, er reduktion af lagtykkelser i vores produkter, da en stor tykkelse kan resultere i et unødvendigt materialeforbrug. Der er potentiale for at optimere disse lagtykkelser og dermed bruge færre ressourcer pr. enhed.

Vi har også et stærkt fokus på at vedligeholde vores produktionslinjer, da de er langtidsholdbare og spiller en vigtig rolle i vores produktion. Ved at sikre grundigt vedligehold af linjerne kan vi forlænge deres levetid og undgå nedbrud, hvilket minimerer behovet for at udskifte udstyr og dermed sparer på ressourcerne. Ved at undgå nedbrud og kassationer af udstyr kan vi desuden forebygge store økonomiske omkostninger. Et andet område, hvor vi bidrager til at mindske ressourceforbrug, ligger i kernen af vores forretning.

Vores overfladebehandling forlænger levetiden på kundernes produkter. Denne behandling beskytter metalkomponenter mod korrosion og forbedrer deres holdbarhed, hvilket forlænger produkternes levetid og reducerer behovet for udskiftning. Samtidig kan de behandlede produkter indgå i omsmeltning, hvilket muliggør genanvendelse af materialerne.

Desuden genvinder vi zink og nikkel fra restprodukterne, som opstår i vores spildevandsrensning. Dette slam transporteres til eksterne virksomheder, der er specialiseret i metalgenvinding. Ved at behandle zink- og nikkelholdigt slam separat sikrer vi, at metallerne effektivt udvindes og genanvendes i nye produkter eller processer, hvilket bidrager til en mere cirkulær ressourceanvendelse.

Endelig har vi en forpligtelse til at håndtere farligt affald på ansvarlig vis. Vi samarbejder med en ekstern virksomhed om håndtering af farligt affald.

Årligt masseflow 2024 (I tons)

	Tons.
Zink	**110**
Nikkel	**25**
Kobber	**6,5**
Tin	**4**
Kemikalier til produktion	**449**
Kemikalier til spildevandsrensning	**237**

Samlet mængde affald årligt

	Samlet mængde affald	Affald der sendes til genbrug eller genavendelse
Ikke-farligt affald		
Pap og papir	**9,5 tons**	**9,5 tons**
PEHD plast	**7,5 tons**	**7,4 tons**
Plastfolie	**2,0 tons**	**2,0 tons**
Metalskrot	**23 tons**	**23 tons**
Brændbart	**14 tons**	**0 tons**
Farligt affald		
Metalhydroxidaffald	**249 tons**	**249 tons**
Udtjente bade	**177 tons**	**0 tons**
Brugte filtre	**12,6 tons**	**o tons**

Klimarisici

Klimaforandringer udgør en reel risiko for vores virksomhed, og vi arbejder aktivt på at minimere de potentielle konsekvenser. Gennem vores strategiforløb er vi blevet yderligere opmærksomme på, hvordan potentielle ekstreme vejrforhold kan påvirke både vores fysiske faciliteter, vores forsyningskæde og vores økonomi.

Vi har ifm. udarbejdelsen af vores dobbeltvæsentlighedsanalyse udført en klimascenariesanalyse.

Vi har anvendt IPCC's SSP5-8.5 scenarie til at lave en regionalt klimascenarieanalyse. Dette scenarie repræsenterer det mest 'ekstreme' scenarie fra et fysisk klimaændringsperspektiv.

Hvis vi ser på de mulige konsekvenser af et højemissionsscenarie, er vi opmærksomme på, at f.eks. kraftig nedbør, storme og andre ekstreme vejrforhold kan skade vores bygninger og infrastruktur. Sådanne skader kan risikere at medføre produktionsstop, økonomiske tab og øgede udgifter til reparationer. For at mindske disse risici er vi opmærksomme på at løbende vedligeholde og sikre vores faciliteter, så vi er bedre rustet over for fremtidens mulige klimaforandringer.

Vi er afhængige af en stabil forsyning af nøglematerialer, men ekstreme vejrforhold kan forstyrre transporten og øge importomkostningerne. For at håndtere denne risiko har vi fokus på at sikre os flere leverandører og samarbejde med stabile, veletablerede leverandører, der kan levere under forskellige forhold.

Klimaforandringer er en udfordring, men ved at være forberedte og tænke langsigtet kan vi sikre, at vi fortsat står stærkt i fremtiden.

Hvad vi har forbedret de sidste år

De sidste år har vi gennemført en række tiltag for at forbedre vores processer og reducere vores miljøaftryk. Vi har som tidligere nævnt investeret i fem nye lastbiler med Euro 6-motorer, hvilket har medført en reduktion i diesel-forbruget på cirka 27.000 liter.

For at få et mere detaljeret overblik over vores energiforbrug har vi opsat separate energimålere op på proceslinjer, hvilket fremadrettet vil hjælpe os til at identificere reduktionspotentiale. Vi har også reduceret vandflowet i vores zink-nikkel-overfladebehandling med 25 % og tilpasset systemet, så skyllevandet kun løber, når der er kundeemner i behandlingen. Generelt har vi arbejdet på at reducere vandflowet på vores maskiner, hvor vi fortsat vil optimere forbruget uden at gå på kompromis med kvaliteten.

Derudover har vi reduceret forbruget af natronlud med 20 % over de seneste to år og optimeret el-forbruget til cirkulationspumper til køling, så de nu kun kører ved reelt kølebehov. Vi har også testet forskellige forbedringer af vores filterpresning og planlægger en større opgradering i 2025.

Et vigtigt skridt i vores kemikaliehåndtering har været udfasningen af hexavalent chrom, som ikke længere tilbydes i vores overfladebehandlinger. Samtidig har vi implementeret automatisk dosering på flere processer, hvilket både forbedrer arbejdsmiljøet og sikrer en mere ensartet koncentration i badene.

Disse tiltag er en del af vores løbende arbejde med at forbedre vores processer, reducere vores ressourceforbrug og optimere vores drift for en mere effektiv produktion.

Vores mål for de næste år

Næste år har vi en række initiativer, som skal styrke vores arbejde med kvalitet, miljø og arbejdsmiljø.

Et af vores fokusområder er at etablere et system til forebyggende vedligehold, som skal sikre en mere stabil drift og reducere risikoen for nedbrud.

Samtidig arbejder vi på en omlægning og forbedring af vores kvalitets- og miljøledelsessystem, så vi kan optimere vores processer og sikre en endnu højere standard.

Vi planlægger også at implementere automatisk dosering af svovlsyre og natronlud i vores processer.

Inden for spildevandsbehandling arbejder vi på en optimering af metalhydroxidfældningen for at sikre en mere effektiv fældning af især kobolt.

Derudover planlægger vi at installere en ny filterpresse, som vil forbedre arbejdsmiljøet.

Samlet set er vores ambition at skabe en mere effektiv og sikker produktion, hvor vi kontinuerligt arbejder på at forbedre vores processer og mindske vores miljøpåvirkning.

Trivsel og tryghed

Antal ansatte

Mænd (71) Kvinder (14)

Bestyrelse

Mænd (3) Kvinder (2)

Ledergruppen

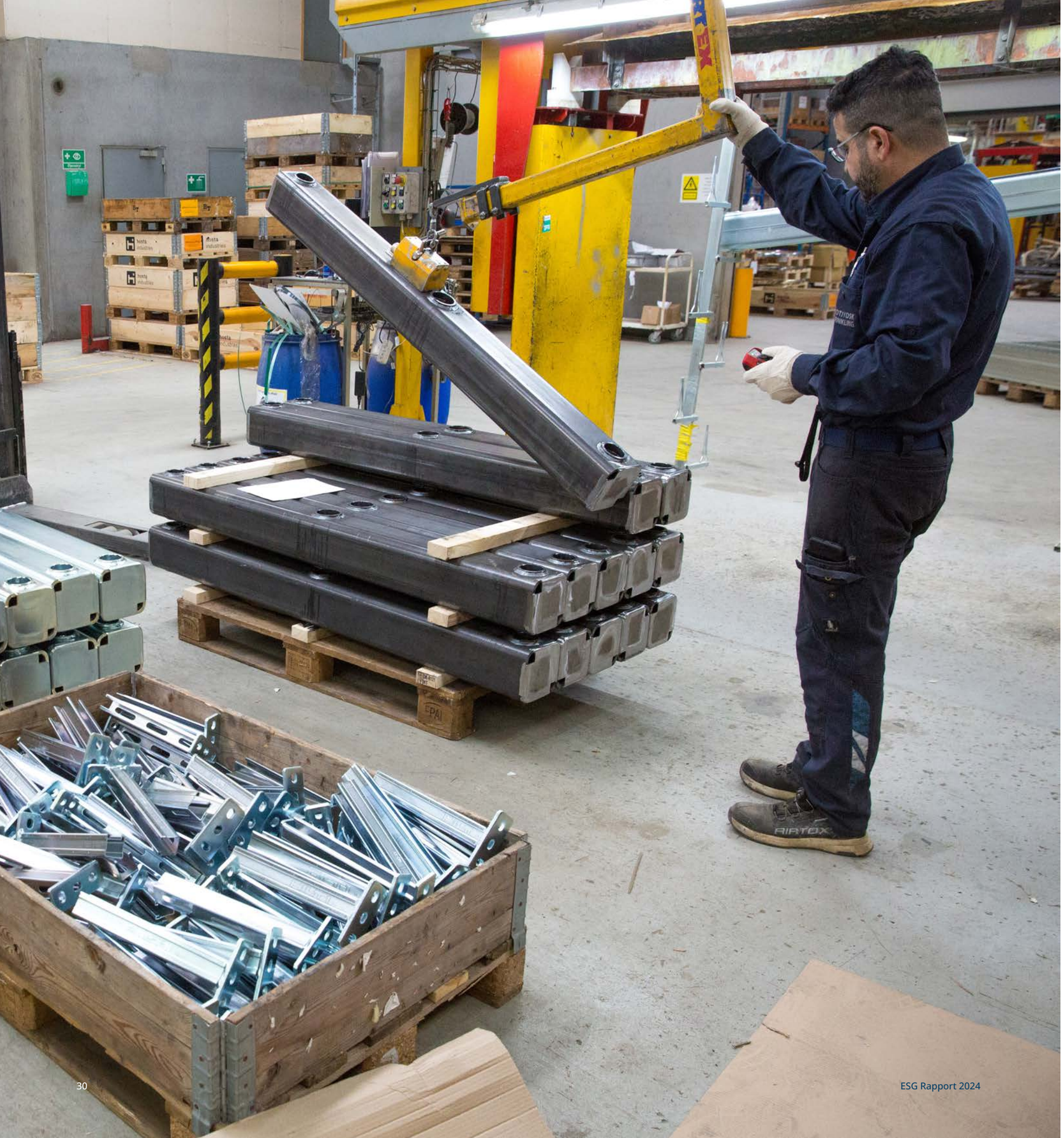
Mænd (5) Kvinder (3)

Etnicitet

DK Anden etnicitet

Vores medarbejdere er kernen i vores virksomhed, og vi er stolte af at have 85 dygtige ansatte, hvoraf 71 er mænd og 14 er kvinder. Mange af vores medarbejdere har været hos os i mange år, og i 2025 fejrer vi 16 jubilæer, hvor kollegaer har været en del af MFF i alt fra 10 til 50 år. Dette er et tydeligt bevis på, at vi har et stærkt fællesskab og en arbejdsplads, hvor man har lyst til at blive. Vores medarbejderomsætning ligger på 14 %, hvilket vidner om den stabilitet og tilfredshed, vores ansatte oplever hos os.

Vi tilbyder lønninger, der ligger over overenskomstkravene, og belønner dygtighed med kompetencetillæg baseret på objektive kriterier. Vi ved, at fleksibilitet er vigtig i hverdagen, og derfor har vores medarbejdere mulighed for ekstra fridage eller orlov, hvis der opstår sygdom i familien eller andre særlige situationer. I alt er 86 % af vores ansatte omfattet af en kollektiv overenskomst, hvilket sikrer, at vores medarbejdere har gode arbejdsforhold og rettigheder i overensstemmelse med gældende aftaler.



Sikkerhed og arbejdsmiljø

Vi tager arbejdsmiljø og sikkerhed meget seriøst og arbejder konstant på at forbedre vores forhold. I vores produktion, hvor der kan være høj støj, er høreværn et krav, og vi tilbyder formstøbte høreværn til dem, der har behov for det. Vi gør alt, hvad vi kan, for at reducere støjniveauet.

Når vi arbejder med kemikalier, er sikkerheden i top. Vi har klare procedurer, zoneopdeling og stiller alt nødvendigt sikkerhedsudstyr som dragter, handsker, briller og gummistøvler til rådighed. Ved opgaver med høj risiko, som reparationer over proceskar, anvendes seler og faste sikkerhedsprocedurer. Derudover har vi installeret kraner til arbejdsopgaver med tunge løft samt etableret automatiske doseringsmaskiner for at minimere manuel håndtering af kemikalier.

I nogle arbejdsfunktioner, som ved påfyldning af svovlsyre eller rensning af nikkelfiltre, er det nødvendigt at bære maske. Vi følger alle sikkerhedsregler nøje og er altid klar til at investere i vores medarbejderes sikkerhed.

Vi gør alt, hvad vi kan for at skabe en sikker arbejdsplads, men vi må erkende, at vi stadig har udfordringer. I 2024 havde vi 9 anmeldte arbejdsulykker, hvoraf 4 gav anledning til fravær. Det giver en arbejdsulykkefrekvens på 10,6, hvilket betyder 10,6 arbejdsrelaterede ulykker pr. 100 fuldtidsansatte pr. år. Dét er 9 for mange, og vi arbejder målrettet på at reducere dette tal gennem bedre sikkerhedsprocedurer, øget træning og forbedringer i arbejdsmiljøet. Vi opfordrer alle vores medarbejdere til at bidrage aktivt til en sikrere hverdag – for vi vil gøre alt, hvad vi kan, for at få dette tal ned. Heldigvis har vi ikke haft nogen dødsulykker, og det har aldrig været tilfældet i vores historie.

Inklusion, diversitet og seniorordninger

Vi er stolte af, at have stor diversitet i vores ledelse, og vi arbejder aktivt på at skabe en inkluderende arbejdsplads. Vi har flere medarbejdere ansat gennem fleksjobordninger og gør en stor indsats for at tilpasse medarbejdernes funktioner, så de kan fastholdes i teamet efter sygdomsforløb. For vores ældre medarbejdere ser vi altid på muligheder for omplacering, så de kan fortsætte i en funktion, der passer til deres behov. Vi ved, at deres erfaring er uvurderlig, og vi vil gerne beholde dem så længe som muligt.

Vi værdsætter vores mangfoldige arbejdsstyrke og er stolte af, at mere end 10 % af vores medarbejdere har en anden baggrund end dansk. Vi ser det som en styrke at kunne samarbejde på tværs af sprog, kulturer og perspektiver.

Uddannelse er en vigtig del af vores medarbejderes udvikling. Sidste år fik vores mandlige ansatte 33 uddannelsestimer, mens kvinderne havde 55 timer. Vi er opmærksomme på, at det er vigtigt, at alle får de samme muligheder for at udvikle deres færdigheder, og derfor er vi dedikeret til at skabe et miljø, hvor vi kontinuerligt støtter og opmuntrer til læring.

Når det gælder vold og chikane, accepterer vi det under ingen omstændigheder. Vi har ingen nedskrevet politik endnu, men vi handler hurtigt, hvis der opstår en situation. Vi vil have en arbejdsplads, hvor alle føler sig trygge og respekterede.

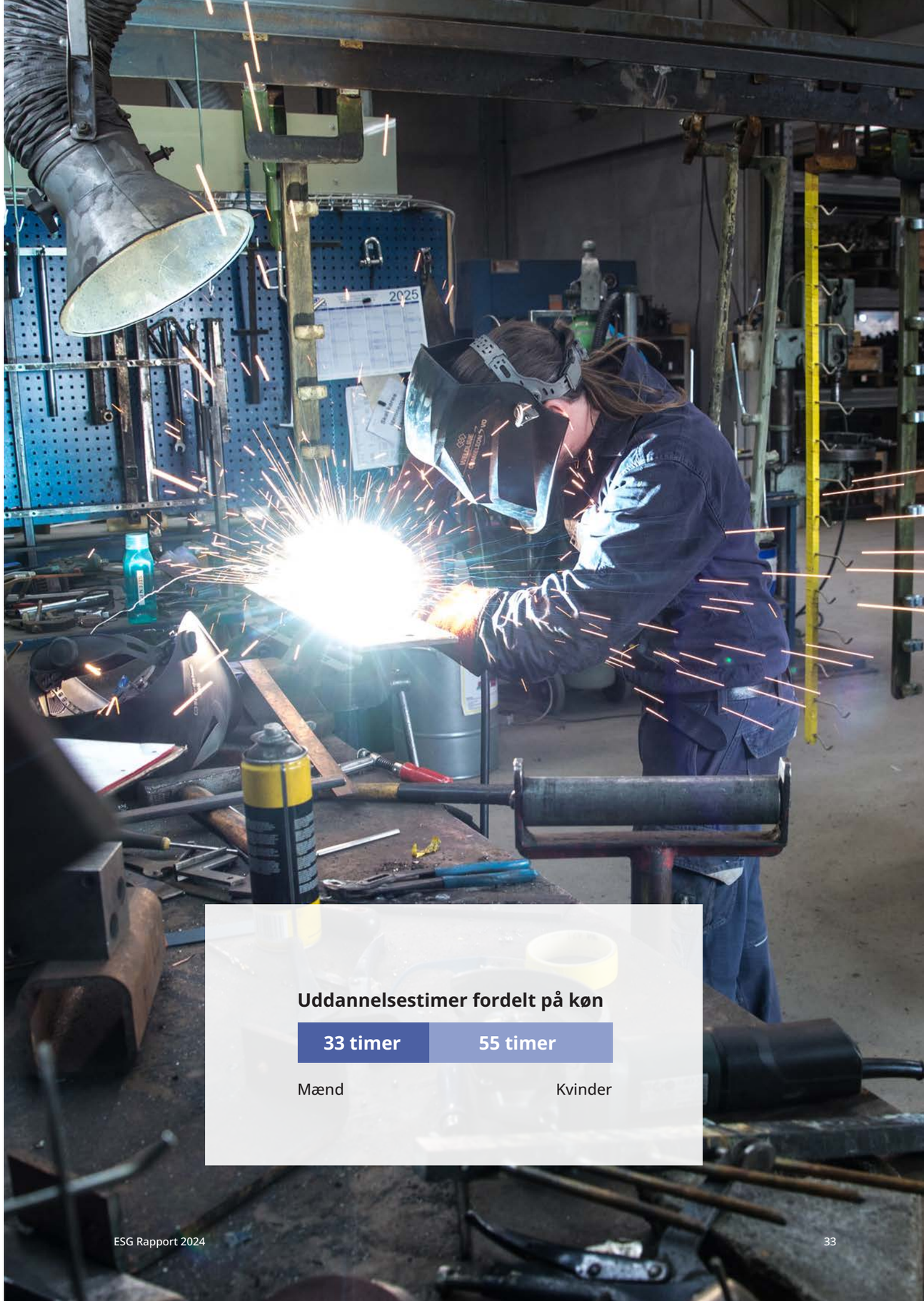
Hos MFF investerer vi i vores medarbejdere – både når det gælder sikkerhed, trivsel og udvikling. Vi vil fortsætte med at forbedre vores arbejdsmiljø og sikre, at vi er en arbejdsplads, hvor folk har lyst til at blive i mange år. Vores medarbejdere er vores vigtigste ressource, og vi er stolte af den stærke kultur og det fællesskab, vi har skabt sammen.

Arbejdstagere i vores værdikæde

Vi tager ikke kun ansvar for vores egne medarbejdere – vi holder også øje med arbejdsforholdene i vores værdikæde. Vi mener, at etisk ansvarlighed ikke stopper ved fabriksdøren, men også omfatter dem, der leverer de materialer, vi arbejder med. Derfor sikrer vi, at vores indkøb sker hos store, anerkendte leverandører, der lever op til høje standarder for arbejdsvilkår, sikkerhed og miljøhensyn.

Vi stiller krav til vores leverandører om, at de skal overholde gældende lovgivning, internationale arbejdsstandarder og menneskerettigheder. Ved at handle med velrenommerede leverandører reducerer vi risikoen for at bidrage til dårlige arbejdsforhold, uetisk produktion eller brud på arbejdstagerrettigheder.

Vi er bevidste om, at vi som virksomhed har et ansvar for hele værdikæden – ikke kun for vores egne medarbejdere, men også for de mennesker, der fremstiller de materialer, vi bruger. Derfor arbejder vi løbende på at sikre, at vores forsyningskæde er ansvarlig og i overensstemmelse med vores værdier om etik og kvalitet.



Ansvarlig forretningspraksis

Hos MFF er vores virksomhedskultur kernen i alt, hvad vi gør. Vi er et fællesskab, hvor vi virkelig tager hånd om hinanden og altid spørger ind til, hvordan vi har det. Det handler om at udvise respekt, ansvarlighed og ordentlighed i vores daglige arbejde, og det er noget, vi vægter højt.

Vi er stolte af den stabilitet og lange anciennitet, vi har blandt vores medarbejdere, og det afspejler den tillid og tryghed, der præger vores arbejdsmiljø. Her har alle en stemme, og medbestemmelsen betyder, at vi alle bidrager til beslutningerne og føler os værdsatte.

Vi har en lovpligtig whistleblower-ordning, der giver medarbejdere og andre mulighed for at indberette alvorlige forhold anonymt og uden frygt for konsekvenser. Ordningen sikrer, at eventuelle lovovertrædelser eller uetisk adfærd kan blive håndteret korrekt. Alle indberetninger behandles fortroligt. Der har ikke været nogen indberetninger til whistleblower-ordningen.

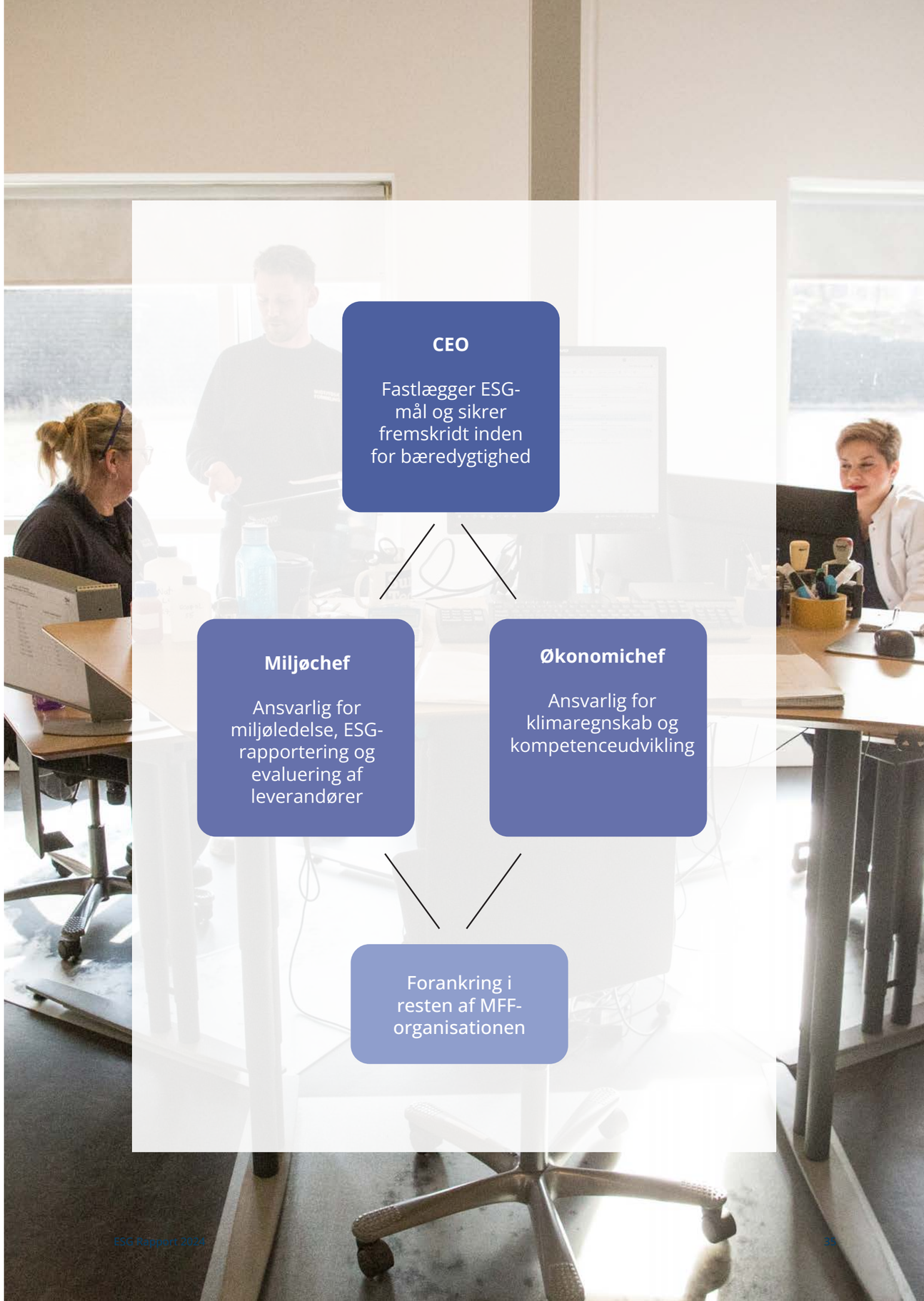
Bæredygtighedsledelse

Det er en central del af vores strategi at drive virksomheden med omtanke for vores omgivelser og fremtidige generationer. For at sikre, at vi arbejder målrettet med disse indsatser på tværs af hele organisationen, har vi etableret et stærkt ESG-team.

Vores CEO står i spidsen for arbejdet og sikrer, at ansvarlighed er en integreret del af vores strategiske beslutninger. Miljøchefen fokuserer på at minimere vores påvirkning på omgivelserne og sikre, at vi lever op til gældende krav og forventninger. Vores økonomichef arbejder for, at vores initiativer hænger sammen økonomisk og bliver en naturlig del af vores forretningsmæssige prioriteringer.

For os er det afgørende, at vores indsats ikke blot forbliver et ledelsesprojekt, men bliver en naturlig del af hverdagen for alle medarbejdere. Vi arbejder derfor aktivt på at integrere vores initiativer i alle arbejdsprocesser og beslutninger. Gennem dialog og løbende vidensdeling sørger vi for, at alle i virksomheden har mulighed for at bidrage og tage ejerskab. Medarbejdernes erfaringer og idéer er en vigtig del af vores tilgang, og vi lytter aktivt for at finde nye løsninger, der både gavner vores arbejdsplads og vores omgivelser.

Ansvarligt arbejde er en løbende proces, og vi ved, at der altid er plads til forbedringer. Med en stærk ledelse og et engageret hold af medarbejdere er vi sikre på, at vi kan fortsætte med at udvikle os og gøre en positiv forskel.



Code of Conduct

Når det kommer til vores samarbejde med leverandører, har vi et Code of Conduct, som vi anvender til udvalgte leverandører, og vi ser klart muligheden for at udvide dette til en bredere gruppe. Vi ved, at en stærk og etisk leverandørstyring ikke kun er godt for forretningen, men også for vores omdømme. Vi tager afstand fra korrupte praksisser og forvalter vores leverandørforbindelser på en gennemsigtig måde, som afspejler vores værdier. Det er denne kultur af integritet og respekt, der gør MFF til et sted, hvor vi virkelig føler os godt tilpas og stolte af at være en del af.

Vores virksomhed har aldrig været involveret i bestikkelse eller korruption, og vi er dedikeret til at sikre, at alle beslutninger og handlinger altid overholder gældende lovgivning og vores etiske retningslinjer. Vi har heller ikke haft tilfælde af børnearbejde, tvangsarbejde eller menneskehandel. Vi har implementeret procedurer og systemer for at forebygge arbejdsskader og vi har desuden ikke kendskab til nogen bekræftede hændelser, der involverer arbejdstagere i vores værdikæde, berørte samfund, forbrugere eller slutbrugere.

Afrunding

Afslutningsvis er vi hos MFF stolte af de skridt, vi allerede har taget mod en mere ansvarlig og effektiv fremtid. Vores arbejde med ESG er en naturlig del af vores langsigtede mål om at skabe en mere ressourceeffektiv og robust virksomhed.

Vi har allerede set gode resultater fra vores fokus på at optimere vores processer og minimere vores miljøpåvirkning, og vi er fast besluttede på at fortsætte med at forbedre os.

I de kommende år vil vi fortsætte med at sætte ambitiøse mål, implementere nye løsninger og dokumentere vores fremskridt. Vi ser frem til at tage næste skridt for at gøre vores produktion endnu mere effektiv, reducere vores forbrug af ressourcer og sikre, at vi altid handler ansvarligt i alt, hvad vi gør.

Vi tror på, at vi med vores stærke værdier og dedikation kan fortsætte med at levere værdi til vores kunder, samtidig med at vi tager ansvar for vores fremtid og vores samfund. Det er denne tilgang, der driver os fremad, og vi ser frem til at udvikle os endnu mere i de kommende år.

Tak for at læse med!

Lotte Lundgaard

CEO, Midtjysk Fornikling og Forchromning A/S

VSME Index

Basis modul	*Side*
B1 Grundlag for rapporten	7
B2 Praksis, politikker og fremtidige initiativer for overgangen til en mere bæredygtig økonomi	12 & 13
B3 Energi og drivhusgasemissioner	16-19
B4 Forurening af luft, vand og jord	20
B5 Biodiversitet	23
B6 Vand	22
B7 Ressourceforbrug, cirkulær økonomi og affaldshåndtering	24
B8 Arbejdsstyrke generelle karakteristika	28
B9 Arbejdsstyrke - Sikkerhed og sundhed	30
B10 Arbejdsstyrke - Løn, kollektive forhandlinger og uddannelse	28
B11 Domme og bøder for korruption og bestikkelse	36

Udvidede modul	*Side*
C1 Strategi: Forretningsmodel og bæredygtighedsrelaterede initiativer	6, 8 & 10
C2 Beskrivelse af praksis, politikker og fremtidige initiativer for overgangen til en mere bæredygtig	12-29
C3 Mål for reduktion af drivhusgasser (GHG) og klimaforandringsovergangbæredygtighedsrelaterede	16
C4 Klimarisici	26
C5 Yderligere (generelle) arbejdsstyrkekarakteristika	28
C6 Yderligere oplysninger om egen arbejdsstyrke - Menneskerettighedspolitikker og processer	36
C7 Alvorlige negative menneskerettighedshændelser	36
C8 Indtægter fra bestemte sektorer og udelukkelse fra EU-referencebenchmarks	IR*
C9 Kønsdiversitetsforhold i ledelsesorganet	28

*** IR: Ikke rapporteret da vi ikke har indtægter fra de sektorer, der berøres i VSME-standarden.**

MIDTJYDSK
FORNIKLING

Hvidelvej 7
7400 Herning
+45 96 26 64 00
mff@mff.dk