

SoMoS

ECOSISTEMA
DE SOLUCIONES

METODOLOGÍAS

WORKSHOPS



SoMos SeriaMente

ACTIVAMOS TRANSFORMACIONES

Desde las personas

En **SeriaMente** creemos que el cambio organizacional no ocurre cuando solo se implementan metodologías, sino cuando hay un liderazgo consciente, cuándo cambian las conversaciones, las decisiones y la forma de trabajar.

Por eso acompañamos a líderes, equipos y organizaciones a construir claridad, fortalecer la colaboración y convertir la estrategia en acciones que generan resultados sostenibles.



Conversaciones que conectan y alinean equipos.



Liderazgos más conscientes y adaptativos que inspiran al cambio.



Equipos que pasan de la intención a la acción con propósito.

DESARROLLO Y CULTURA ORGANIZACIONAL

Transformamos líderes, equipos y culturas para organizaciones que evolucionan.

+150

Talleres dictados

+ 2500

Personas impactadas

LA CULTURA ORGANIZACIONAL TAMBIÉN FACTURA

Inicio



Continuar



Nuestro ecosistema de soluciones



DIAGNÓSTICO, CLARIDAD Y DECISIONES

Ayudamos a identificar los bloqueos que frenan a los equipos y los convertimos en una hoja de ruta para que tu organización avance

[+ Ver más](#)



LA CULTURA TAMBIÉN FACTURA

Acompañamos a las organizaciones a impulsar la conexión de sus equipos, sus comportamientos y los resultados.

[+ Ver más](#)



LIDERAZGO QUE TRANSFORMA, NO QUE ADMINISTRA

Formamos y acompañamos a líderes para movilizar equipos, cultura y ejecución.

[+ Ver más](#)



TRANSFORMACIÓN ORGANIZACIONAL

Diseñamos experiencias para que líderes y equipos comprendan el propósito del cambio y sea sostenible en el tiempo.

[+ Ver más](#)

Desplegar



DESARROLLO Y CULTURA ORGANIZACIONAL

Transformamos **líderes, equipos y culturas** para organizaciones que **evolucionan**.

+150

Talleres dictados

+ 2500

Personas impactadas

LA CULTURA ORGANIZACIONAL TAMBIÉN FACTURA

Inicio



Ecosistema



Nuestro ecosistema de solución



DIAGNÓSTICO, CLARIDAD Y DECISIONES

Ayudamos a identificar los bloqueos que frenan a los equipos y los convertimos en una hoja de ruta para que tu organización avance

[+ Ver más](#)



LA CULTURA TAMBIÉN FACTURA

Acompañamos a las organizaciones a impulsar la conexión de sus equipos, sus comportamientos y los resultados.

[+ Ver más](#)



LIDERAZGO TRANSFORMADOR QUE ADMINISTRA

Formamos y acompañamos a líderes para movilizar cultura y ejecución

[+ Ver más](#)



TRANSFORMACIÓN ORGANIZACIONAL

Diseñamos experiencias para líderes y equipos comprenda propósito del cambio y sea sostenibles en el tiempo.

[+ Ver más](#)



METODOLOGÍAS PARA TRANSFORMAR EQUIPOS Y CULTURAS

Integramos metodologías globales para convertir conversaciones estratégicas en decisiones claras.



LEGO® Serious Play®



Coaching Ejecutivo



Design Thinking



Adopción del cambio



Conversaciones de valor

[+ Ver más](#)

DESARROLLO Y CULTURA ORGANIZACIONAL

Transformamos **líderes, equipos y culturas** para organizaciones que **evolucionan**.

+150

Talleres dictados

+ 2500

Personas impactadas

LA CULTURA ORGANIZACIONAL TAMBIÉN FACTURA

Inicio



Ecosistema

Continuar



Nuestro ecosistema de soluciones



DIAGNÓSTICO, CLARIDAD Y DECISIONES

Sólo podemos transformar lo que **entendemos** con claridad.

Te ayudamos a entender las **necesidades reales de cultura, desarrollo y liderazgo**, claves para la toma de decisiones de formación y activar el cambio con impacto real.



Visión de tu estado actual.



Datos que conectan cultura, liderazgo y resultados



Priorizamos lo que realmente genera impacto



Identificamos causas, raíces, no síntomas.



Decisiones más acertadas, menos improvisación



Hoja de ruta para actuar con enfoque.



Desplegar

DESARROLLO Y CULTURA ORGANIZACIONAL

Transformamos **líderes, equipos y culturas** para organizaciones que **evolucionan**.

+150

Talleres dictados

+ 2500

Personas impactadas

LA CULTURA ORGANIZACIONAL TAMBIÉN FACTURA

Inicio



Ecosistema

Continuar



Nuestro ecosistema de soluciones



LA CULTURA TAMBIÉN FACTURA

Cuando la cultura no se gestiona, el negocio **lo siente**.

Diseñamos **estrategias** para **moldear o evolucionar** la cultura corporativa, conectando el **bienestar** y los **valores** con la **rentabilidad**.



Menos reacción
Más enfoque.



Más claridad
organizacional.



Mejores decisiones y
ejecución.



Equipos alineados y
comprometidos.



Cultura que
impulsa resultados



Cambio sostenible y
medible.



Desplegar

DESARROLLO Y CULTURA ORGANIZACIONAL

Transformamos **líderes, equipos y culturas** para organizaciones que **evolucionan**.

+150

Talleres dictados

+ 2500

Personas impactadas

LA CULTURA ORGANIZACIONAL TAMBIÉN FACTURA

Inicio



Ecosistema

Continuar



Nuestro ecosistema de soluciones



LIDERAZGO QUE TRANSFORMA, NO QUE ADMINISTRA

Líderes que inspiran y movilizan personas.



¡Desplegar

Diseñamos programas de **desarrollo** de **habilidades, coaching** ejecutivo y formación para pasar de un liderazgo "administrador" (orientado solo a la tarea) a un **liderazgo consciente** (que transforma y moviliza equipos).



Mayor cohesión entre áreas.



Más **alineación** entre **áreas**.



Mayor enfoque en lo importante.



Equipos **más autónomos y comprometidos**.



Decisiones más **rápidas y efectivas**.



Cultura de confianza y responsabilidad.

DESARROLLO Y CULTURA ORGANIZACIONAL

Transformamos **líderes, equipos y culturas** para organizaciones que **evolucionan**.

+150

Talleres dictados

+ 2500

Personas impactadas

LA CULTURA ORGANIZACIONAL TAMBIÉN FACTURA

Inicio



Ecosistema

Continuar



TRANSFORMACIÓN ORGANIZACIONAL QUE EVOLUCIONA

El problema no es cambiar, es generar los **hábitos que sostengan el cambio**.

Diseñamos e implementamos procesos de transformación por medio de talleres prácticos e intervenciones de aprendizaje experiencial enfocados en el desarrollo de "habilidades de poder" o soft skills.



Mayor **resiliencia organizacional**.



Adopción del cambio que perdura.



Equipos comprometidos con el **propósito**.



Procesos alineados con la estrategia.



Resultados medibles y sostenibles.



Evolucionamos contigo, sin perder tu esencia.

Nuestro ecosistema de soluciones



Despliega



LEGO®SERIOUS PLAY®



Coaching Ejecutivo



Design Thinking



Adopción del cambio



Conversaciones de valor

METODOLOGÍAS PARA TRANSFORMAR EQUIPOS Y CULTURAS QUE EVOLUCIONAN

Convertimos retos en experiencias que movilizan diseñando experiencias de aprendizaje y transformación que conectan personas, conversaciones y decisiones para generar cambios que trascienden.

Inicio

SoMos

Ecosistema

Continuar



LEGO®SERIOUS PLAY®

Hacemos visible lo que normalmente permanece en la conversación: ideas, perspectivas, tensiones y posibilidades.

A través de la metodología **LEGO® SERIOUS PLAY®**, creamos experiencias en las que las personas piensan con las manos, construyen modelos y comparten sus perspectivas, para convertir conversaciones complejas en entendimiento compartido y decisiones concretas.

¿QUÉ MOVILIZAMOS?

- ✓ La participación activa de todas las voces.
- ✓ Nuevas perspectivas sobre retos y oportunidades.
- ✓ Comprensión compartida de sistemas y realidades complejas.
- ✓ Conversaciones que conectan las ideas individuales con un propósito colectivo

Inicio

SoMos

Ecosistema

Continuar



Coaching Ejecutivo

Acompañamos a líderes en procesos de crecimiento y transformación a través de conversaciones de valor que amplían su conciencia, fortalecen su liderazgo y conectan sus decisiones con aquello que realmente importa.

Trabajamos desde el modelo de **Coaching de Liderazgo Consciente (CBC) de Fred Kofman**, integrando resultados, responsabilidad, valores y relaciones.

¿QUÉ MOVILIZAMOS?

- ✓ Liderazgos más conscientes y efectivos.
- ✓ Mayor responsabilidad sobre las decisiones y sus resultados.
- ✓ Conversaciones que transforman relaciones y formas de liderar.
- ✓ Coherencia entre valores, acciones y propósito.



Design Thinking

Transformamos problemas en oportunidades, poniendo a las personas en el centro para comprender sus necesidades, generar nuevas posibilidades y convertir las ideas en soluciones que funcionan.

Acompañamos a los equipos a explorar, crear y experimentar, reduciendo la distancia entre **tener una buena idea y hacerla realidad**.

¿QUÉ MOVILIZAMOS?

- ✓ Comprensión profunda de clientes y usuarios.
- ✓ Pensamiento creativo y nuevas perspectivas.
- ✓ Colaboración para construir soluciones.
- ✓ Experimentación para aprender rápido y reducir riesgos.



Adopción del cambio

El cambio no ocurre porque una organización lo defina. Ocurre cuando las personas comprenden, se comprometen y encuentran la manera de hacerlo parte de su realidad.

Acompañamos a líderes y equipos a transitar procesos de transformación, convirtiendo la incertidumbre y la resistencia en **comprensión, confianza y acción**.

¿QUÉ MOVILIZAMOS?

- ✓ Comprensión y sentido frente al cambio.
- ✓ Liderazgo para acompañar la transformación.
- ✓ Compromiso y participación de los equipos.
- ✓ Nuevas formas de actuar que hacen sostenible el cambio.



Conversaciones de valor

Las conversaciones son el lugar donde el liderazgo se hace visible: donde construimos confianza, abordamos lo que importa, tomamos decisiones y movilizamos a otros.

En SeriaMente desarrollamos conversaciones que permiten pasar de simplemente hablar sobre los problemas a tener conversaciones de valor sobre lo que necesitamos transformar, generando mayor claridad, responsabilidad y compromiso.

A través de conversaciones conscientes y estructuradas, ayudamos a líderes y equipos a:

- ✓ Construir confianza y relaciones de alto valor.
- ✓ Abordar conversaciones difíciles con claridad y respeto.
- ✓ Convertir diferencias en oportunidades de aprendizaje y colaboración.
- ✓ Generar acuerdos que movilizan a la acción.

Porque transformar una organización también significa transformar las conversaciones que ocurren dentro de ella.



Algunos de nuestros workshops

Desde nuestro nacimiento, la oferta de valor de SeriaMente se ha centrado en escuchar las necesidades del cliente y las historias de la empresa y sus líderes. Desde allí identificamos las oportunidades y proponemos las actividades que aporten a la solución de esa necesidad particular a través de una co-construcción y cocreación conjunta.

Además contamos con algunos workshops como:

seriamente.com.co

 **Alineación y trabajo en equipo**

 **Cultura Agile**

 **Empatía de equipos**

 **Estrategia en tiempo real para un equipo**

 **Liderazgo "Power Skills"**

 **Team Building**

 **Comunicación auténtica**

 **Conversaciones poderosas**

 **Gestión del tiempo**

 **Adopción del cambio**

Inicio

SoMos

Ecosistema

Continuar



Alineación y trabajo en equipo

Desde nuestro nacimiento, la oferta de valor de SeriaMente se ha centrado en escuchar las necesidades del cliente y las historias de la empresa y sus líderes. Desde allí identificamos las oportunidades y proponemos las actividades que aporten a la solución de esa necesidad particular a través de una co-construcción y cocreación conjunta.

Además contamos con algunos workshops como:



Alcance

Crear un entorno de generación de valor que conecte el potencial individual con un propósito común, fortaleciendo la colaboración, las sinergias y la **cohesión del equipo**.

Habilidades a desarrollar

- ✓ Reconocer quiénes somos más allá de nuestros roles.
- ✓ Identificar y valorar las fortalezas del equipo.
- ✓ Comprender cómo funciona y evoluciona el equipo sistema.

Resultado

Pasar de ser un grupo de funciones a reconocerse como **un verdadero equipo**, conectado por un propósito compartido y comprometido con resultados colectivos.

Tiempo mínimo sugerido: 1 sesión presencial de 6 - 8 horas

[Inicio](#)[SoMos](#)[Ecosistema](#)[Continuar](#)



Cultura Agile

Desde nuestro nacimiento, la oferta de valor de SeriaMente se ha centrado en escuchar las necesidades del cliente y las historias de la empresa y sus líderes. Desde allí identificamos las oportunidades y proponemos las actividades que aporten a la solución de esa necesidad particular a través de una co-construcción y cocreación conjunta.

Además contamos con algunos workshops como:



Alcance:

Identificar las capacidades del equipo y activar el cambio hacia una **cultura Agile sostenible**, conectando principios, prácticas y resultados.

Habilidades a desarrollar

- ✓ Comprender los principios y fundamentos de Agile.
- ✓ Identificar oportunidades y obstáculos para su adopción.
- ✓ Aplicar prácticas Agile en un contexto real.
- ✓ Convertir los aprendizajes en acciones concretas de cambio.

Resultado

Comprender y experimentar los conceptos clave de **Scrum**, gestionando de principio a fin un proyecto bajo este marco de forma práctica.

Tiempo mínimo sugerido: 1 sesión presencial de 6 - 8 horas

[Inicio](#)[SoMos](#)[Ecosistema](#)[Continuar](#)



Empatía de equipos

Desde nuestro nacimiento, la oferta de valor de SeriaMente se ha centrado en escuchar las necesidades del cliente y las historias de la empresa y sus líderes. Desde allí identificamos las oportunidades y proponemos las actividades que aporten a la solución de esa necesidad particular a través de una co-construcción y cocreación conjunta.

Además contamos con algunos workshops como:



Alcance

Desarrollar la capacidad de comprender otras perspectivas y conectar con las emociones y necesidades de los demás, fortaleciendo la **empatía y la colaboración**.

Habilidades a desarrollar

- ✓ Reconocer diferentes perspectivas y formas de interpretar una situación.
- ✓ Comprender emociones, necesidades y motivaciones.
- ✓ Fortalecer la empatía y la comunicación.
- ✓ Mejorar la colaboración entre equipos.

Resultado

Construir relaciones de trabajo más **empáticas, cohesionadas y colaborativas**, favoreciendo una comunicación más efectiva.

Tiempo sugerido

1 sesión presencial · 4 horas

[Inicio](#)[SoMos](#)[Ecosistema](#)[Continuar](#)



Estrategia en tiempo real para un equipo

Desde nuestro nacimiento, la oferta de valor de SeriaMente se ha centrado en escuchar las necesidades del cliente y las historias de la empresa y sus líderes. Desde allí identificamos las oportunidades y proponemos las actividades que aporten a la solución de esa necesidad particular a través de una co-construcción y cocreación conjunta.

Además contamos con algunos workshops como:



Alcance

Liberar el potencial colectivo para transformar individuos que trabajan juntos en un **equipo conectado, flexible y efectivo**.

Habilidades a desarrollar

- ✓ Flexibilidad y adaptación.
- ✓ Generación y construcción colectiva de ideas.
- ✓ Autonomía e inspiración.
- ✓ Coordinación y complementariedad.

Resultado

Comprender cómo funciona el equipo como sistema, reconociendo **qué aporta cada persona y qué necesita transformar** para potenciar su efectividad colectiva.

Tiempo sugerido

1 sesión presencial · 8 horas

[Inicio](#)[SoMos](#)[Ecosistema](#)[Continuar](#)



Liderazgo “Power Skills”

Desde nuestro nacimiento, la oferta de valor de SeriaMente se ha centrado en escuchar las necesidades del cliente y las historias de la empresa y sus líderes. Desde allí identificamos las oportunidades y proponemos las actividades que aporten a la solución de esa necesidad particular a través de una co-construcción y cocreación conjunta.

Además contamos con algunos workshops como:

Alcance

Fortalecer el **autoliderazgo** como base para actuar con confianza, responsabilidad e iniciativa, independientemente del rol que se ocupe.

Habilidades a desarrollar

- ✓ Autogestión y disciplina.
- ✓ Responsabilidad y empoderamiento.
- ✓ Iniciativa y proactividad.
- ✓ Autocrítica e integridad.
- ✓ Definición y enfoque en objetivos.

Resultado

Desarrollar personas capaces de **liderarse a sí mismas**, asumir responsabilidad y actuar de manera consciente, proactiva y consistente.

Tiempo sugerido

1 sesión presencial · 4 horas

Inicio

SoMos

Ecosistema

Continuar



Team Building

Desde nuestro nacimiento, la oferta de valor de SeriaMente se ha centrado en escuchar las necesidades del cliente y las historias de la empresa y sus líderes. Desde allí identificamos las oportunidades y proponemos las actividades que aporten a la solución de esa necesidad particular a través de una co-construcción y cocreación conjunta.

Además contamos con algunos workshops como:



Alcance

Fortalecer la **unidad y capacidad de adaptación del equipo** frente a entornos cambiantes, conectando la colaboración con un propósito que trascienda los objetivos individuales.

Habilidades a desarrollar

- ✓ Trabajo en equipo y comunicación efectiva.
- ✓ Adaptación en entornos VUCA y BANI.
- ✓ Orientación al logro y a resultados.
- ✓ Conexión con un propósito colectivo.

Resultado

Experimentar la colaboración en un contexto de **incertidumbre y cambio**, movilizándolo al equipo hacia un objetivo común y trascendente.

Tiempo sugerido

1 sesión presencial · **4-6 horas**

[Inicio](#)[SoMos](#)[Ecosistema](#)[Continuar](#)



Comunicación auténtica

Desde nuestro nacimiento, la oferta de valor de SeriaMente se ha centrado en escuchar las necesidades del cliente y las historias de la empresa y sus líderes. Desde allí identificamos las oportunidades y proponemos las actividades que aporten a la solución de esa necesidad particular a través de una co-construcción y cocreación conjunta.

Además contamos con algunos workshops como:



Alcance

Fortalecer una comunicación **genuina, efectiva y consciente**, desarrollando herramientas para conectar mejor, prevenir conflictos y sostener conversaciones difíciles.

Habilidades a desarrollar

- ✓ Reconocer diferentes estilos y formas de comunicación.
- ✓ Practicar la escucha activa.
- ✓ Expresar límites y decir “no” con autenticidad.
- ✓ Construir compromisos claros y efectivos.
- ✓ Gestionar conversaciones difíciles sin escalar el conflicto.

Resultado

Generar conversaciones más **claras, auténticas y constructivas**, capaces de fortalecer relaciones y reducir conflictos.

Tiempo sugerido

1 sesión presencial · **3–4 horas**

[Inicio](#)[SoMos](#)[Ecosistema](#)[Continuar](#)



Conversaciones poderosas

Desde nuestro nacimiento, la oferta de valor de SeriaMente se ha centrado en escuchar las necesidades del cliente y las historias de la empresa y sus líderes. Desde allí identificamos las oportunidades y proponemos las actividades que aporten a la solución de esa necesidad particular a través de una co-construcción y cocreación conjunta.

Además contamos con algunos workshops como:



Alcance

Crear una **cultura conversacional de crecimiento** que fortalezca el bienestar, el desempeño y el desarrollo de las personas, generando relaciones de trabajo basadas en confianza y compromiso.

Habilidades a desarrollar

- ✓ Aplicar principios de coaching en las conversaciones.
- ✓ Gestionar emociones y mantener el foco.
- ✓ Conversar desde hechos, no desde juicios.
- ✓ Escuchar para comprender.
- ✓ Facilitar conversaciones de energía, desempeño y desarrollo.

Resultado

Convertir las conversaciones en **espacios de aprendizaje, compromiso y desarrollo**, fortaleciendo el desempeño individual y colectivo.

Tiempo sugerido

1 sesión presencial · **3-4 horas**

[Inicio](#)[SoMos](#)[Ecosistema](#)[Continuar](#)



Gestión del tiempo

Desde nuestro nacimiento, la oferta de valor de SeriaMente se ha centrado en escuchar las necesidades del cliente y las historias de la empresa y sus líderes. Desde allí identificamos las oportunidades y proponemos las actividades que aporten a la solución de esa necesidad particular a través de una co-construcción y cocreación conjunta.

Además contamos con algunos workshops como:



Alcance

Fortalecer la **productividad personal** mediante herramientas para planificar, priorizar y enfocar esfuerzos, gestionando distracciones y estrés de manera efectiva.

Habilidades a desarrollar

- ✓ Planificación, organización y priorización.
- ✓ Coordinación efectiva de acciones.
- ✓ Gestión de distracciones y foco.
- ✓ Establecimiento y seguimiento de metas.
- ✓ Manejo del estrés.

Resultado

Transformar la gestión del tiempo en una gestión más efectiva de **prioridades, energía y resultados**.

Tiempo sugerido

1 sesión presencial · **3–4 horas**

[Inicio](#)[SoMos](#)[Ecosistema](#)[Continuar](#)



Adopción del cambio

Desde nuestro nacimiento, la oferta de valor de SeriaMente se ha centrado en escuchar las necesidades del cliente y las historias de la empresa y sus líderes. Desde allí identificamos las oportunidades y proponemos las actividades que aporten a la solución de esa necesidad particular a través de una co-construcción y cocreación conjunta.

Además contamos con algunos workshops como:



Alcance

Desarrollar las capacidades para **liderar y movilizar el cambio**, poniendo a las personas en el centro de la transformación y gestionando sus desafíos de manera ágil.

Habilidades a desarrollar

- ✓ Comunicación y escucha activa.
- ✓ Gestión de emociones y empatía.
- ✓ Colaboración y trabajo en equipo.
- ✓ Aplicación de modelos de gestión del cambio.
- ✓ Capacidad para movilizar y acompañar la transformación.

Resultado

Comprender el cambio desde la perspectiva de las personas y contar con herramientas para **actuar como líderes y agentes de transformación**.

Tiempo sugerido

1 sesión presencial · 4 horas

Inicio

SoMos

Ecosistema

Continuar



seriamente.com.co

¡Conversemos!

Inicio

SoMos

Ecosistema