

BILANCIO SOCIALE

**OPZIONE-C SRL
IMPRESA SOCIALE**

Sommario

1)	Metodologia adottata per la redazione del bilancio sociale.....	3
2)	Informazioni generali sull'ente	3
3)	Struttura, governo e amministrazione	5
4)	Persone che operano per l'ente.....	7
5)	Obiettivi e attività	7
6)	Situazione economico-finanziaria	10
7)	Altre informazioni rilevanti	11
8)	Monitoraggio svolto dall'organo di controllo.....	11

1) Metodologia adottata per la redazione del bilancio sociale

Il presente documento costituisce il primo bilancio sociale di Opzione-C S.R.L. IMPRESA SOCIALE e illustra, in ottemperanza alle disposizioni di cui all'art. 9 comma 2 del D. Lgs. n. 112/2017, le informazioni di carattere qualitativo e quantitativo riferite all'esercizio che si chiude il 31 dicembre 2024.

Il modello risponde alla recente Riforma del Terzo settore (L. 106/2016, art.7 comma d) e relativi decreti attuativi che non solo richiedono alle imprese sociali di redigere in modo obbligatorio un proprio bilancio sociale, ma stabilisce anche generici obblighi di trasparenza e informazione verso i terzi, nonché una valutazione dell'impatto sociale prodotto, dove "Per valutazione dell'impatto sociale si intende la valutazione qualitativa e quantitativa, sul breve, medio e lungo periodo, degli effetti delle attività svolte sulla comunità di riferimento rispetto all'obiettivo individuato" (art.7 comma 3).

Nella sua struttura, il presente bilancio sociale riflette la struttura prevista dalle Linee guida nazionali emanate dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali attraverso il Decreto Ministeriale del 4 luglio 2019 pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 186 del 9 agosto 2019, articolando la riflessione su:

- **Metodologia adottata**
- **Informazioni generali sull'ente**
- **Struttura di governo e amministrazione**
- **Persone che operano per l'ente**
- **Obiettivi e attività**
- **Situazione economico-finanziaria**
- **Altre informazioni rilevanti;**
- **Monitoraggio.**

Inoltre, nella sua sinteticità dal momento che l'Impresa Sociale ha solo tre mesi di esistenza alla data del 31 dicembre 2024, il presente esercizio rispetta tutti i principi proposti dalle linee guida nazionali (capitolo 5 delle linee guida per gli enti di Terzo settore): rilevanza delle informazioni fornite, completezza alla luce degli stakeholder con cui l'organizzazione si relaziona, trasparenza, chiarezza (pur usando talvolta un linguaggio tecnico), veridicità e verificabilità.

2) Informazioni generali sull'ente

Opzione-C S.R.L. IMPRESA SOCIALE, con un approccio di genere, si occupa di accogliere, tutelare, assistere e promuovere le persone in situazione di vulnerabilità o disabilità (problematiche psichiche, relazionali, di dipendenza, di abuso di

sostanze) attraverso interventi multidisciplinari ed integrati a carattere sociale e/o sociosanitario.

La società opera in assenza di scopo di lucro nel rispetto di quanto indicato all'art. 3 del D. Lgs. n. 112/2017, e persegue esclusivamente finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale.

Ai sensi dell'art. 4 dello Statuto, la società ha per oggetto lo svolgimento, in via stabile e principale, delle seguenti attività di impresa di interesse generale di cui all'art. 2 comma 1 del D. Lgs.n. 112/2017:

- Interventi e servizi sociali diretti ad approfondire e rispondere ai limiti alla partecipazione economica, politica e sociale di qualsiasi individuo in situazione di discriminazione e della comunità a cui appartiene;
- Interventi e prestazioni sanitarie;
- Prestazioni sociosanitarie
- Educazione, Istruzione e Formazione professionale con particolare riferimento alle attività di educazione al lavoro;
- Attività culturali di interesse sociale con finalità educativa e di empowerment
- Ricerca scientifica di particolare interesse sociale;
- Organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale, incluse attività editoriali
- Formazione extra-scolastica, finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica e al successo scolastico e formativo, alla prevenzione del bullismo ed al contrasto della povertà educativa (lett. l);
- Servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone
- Alloggio sociale
- Microcredito
- Agricoltura sociale

Nel corso dell'anno 2024 nessuna delle attività illustrate è stata realizzata, in quanto la società si trova in una fase di avvio volta alla realizzazione della struttura organizzativa e all'adeguamento delle infrastrutture necessarie per lo svolgimento delle attività rientranti nel settore di assistenza sociale.

SCHEDA D'IDENTITÀ DELL'ENTE:

Nome dell'ente: *Opzione-C S.R.L. IMPRESA SOCIALE*

Data di costituzione: 02/10/2024

Codice fiscale, partita IVA e numero di iscrizione al Registro Imprese: 01727340554
con data di iscrizione all'11/10/2024

Numero di iscrizione al REA: TR - 367581

Forma giuridica: società a responsabilità limitata

Qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore: Impresa Sociale

Indirizzo sede legale: Via Saracinelli, 6 - 05018 ORVIETO (TR)

Aree territoriali di operatività: Orvieto, Regione Umbria, Italia

Settore attività ICNPO: 04100 - SERVIZI DI ASSISTENZA SOCIALE

Indirizzo pec: opzione-c@facilepec.com

3) Struttura, governo e amministrazione

L'amministrazione e la rappresentanza della società è affidata ad un Consiglio di Amministrazione, che durerà in carica fino all'approvazione del bilancio relativo al terzo esercizio (il presente esercizio è il primo) successivo alla sua nomina ed è composto da 3 (tre) membri.

Il sistema di amministrazione adottato: amministrazione pluripersonale collegiale il che significa che le decisioni degli amministratori devono essere adottate con metodo collegiale dove gli amministratori sono convocati dall'amministratore più anziano e deliberano con il voto favorevole della maggioranza degli amministratori in carica.

L'organo amministrativo ha tutti i poteri di ordinaria e straordinaria amministrazione, fatte salve le limitazioni previste dall'articolo 14 dello statuto sociale e/o dai soci in sede di nomina.

Inoltre, viene nominato un organo di controllo monocratico, il quale durerà in carica, come il Consiglio d'amministrazione, fino all'approvazione del bilancio relativo al terzo esercizio successivo alla nomina.

Tale Organo ha il compito di vigilare circa il rispetto dei principi di corretta amministrazione nonché sull' adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile adottato dalla Società e sul suo concreto funzionamento. Inoltre, esercita attività di monitoraggio circa lo svolgimento delle attività di interesse generale, lo svolgimento di eventuali attività diverse e l'assenza dello scopo di lucro e attesta il presente bilancio sociale.

Per le attività relative all'esercizio 2024, è stato attribuito all'Organo di Controllo un compenso di Euro 1.500, oltre oneri di legge.

L'organo amministrativo invece non ha ricevuto alcun compenso.

Composizione degli organi sociali

Nella tabella che segue si illustrano le principali informazioni relative alla governance dell'ente

I soci sono 3 e partecipano al capitale sociale come di seguito evidenziato:

SOCIO	VALORE QUOTE	PERCENTUALE	TIPO DIRITTO
FORMICA SIMONA	€ 4.800,00	48%	PROPRIETA'
KASTRIOT KOXHAJ	€ 3.300,00	33%	PROPRIETA'
MANCO FABIANA	€ 1.900,00	19%	PROPRIETA'
TOTALE	€ 10.000,00 ¹	100%	PROPRIETA'

Come si evince dalla tabella, il 67% del capitale sociale è posseduto da donne.

Per quanto riguarda la composizione del Consiglio di Amministrazione, si evidenzia che tutti e 3 i soci ne sono membri in quanto dotati dei necessari requisiti di professionalità, onorabilità e indipendenza, rivestendo le seguenti cariche:

- Formica Simona: Presidente;
- Kastriot Koxhai: Consigliere;
- Manco Fabiana: Consigliere

L'organo amministrativo è composto dunque per i due terzi da donne.

Per quanto riguarda l'Organo di Controllo, la carica è stata attribuita in sede di costituzione, il 2 ottobre 2024, alla Dott.ssa Celeste Infantino per il triennio 2024 - 2026. Come da disposizioni di legge, la professionista cui è stato conferito detto incarico è iscritta nel registro dei Revisori Legali e rispetta le ulteriori disposizioni di legge in merito ai requisiti di eleggibilità e conflitto di interesse.

Informazione sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e approvazione del bilancio

Nel corso del 2024 il Consiglio di Amministrazione si è riunito n.1 volta, al fine di conferire procura diretta al legale rappresentante per l'ordinaria amministrazione, con facoltà di delegare un tesoriere, nonché ratificare la procura rilasciata in data 2 ottobre 2024 dal Presidente del CdA al consigliere Koxhaj Kastriot.

L'assemblea dei soci si è riunita 1 volta per deliberare in merito alla variazione della sede legale da Via Saracinelli 20 a Via Saracinelli 6, nel medesimo comune di Orvieto (TR), nonché per deliberare in merito alla richiesta di finanziamenti infruttiferi ai soci.

¹ Il capitale sociale al 31 dicembre 2024 risulta versato per Euro 2.500,00.

4) Persone che operano per l'ente

Nei tre mesi maturati dalla costituzione fino al termine dell'esercizio 2024 Opzione-C IMPRESA SOCIALE non registra ancora dipendenti o volontari.

5) Obiettivi e attività

Sebbene nel corso del 2024 *Opzione-C S.R.L. IMPRESA SOCIALE* non abbia ancora avviato le proprie attività, si evidenzia come essa sia stata fondata per interpretare una precisa visione dell'accompagnamento alla reintegrazione di giovani con disturbi psichiatrici e/o problemi di dipendenza. Nello specifico problematiche psichiche, relazionali, di dipendenza, di abuso di sostanze.

Per il perseguimento delle proprie finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale, nel 2024 *Opzione-C S.R.L. IMPRESA SOCIALE* ha avviato due importanti collaborazioni: con la Comunità di psicoterapia e lavoro Lahuén e con l'APS NOGap per la coprogettazione di servizi in campo sociosanitario realizzando un accordo per un programma di reinserimento di ragazzi in doppia diagnosi alla fine del percorso terapeutico che ha per obiettivo la realizzazione di un Centro Diurno nel centro di Orvieto.

La co-progettazione del centro Diurno nasce per rispondere alla mancanza di sostegno e di continuità rispetto ai percorsi terapeutici e residenziali di ragazzi e ragazze che, su invio delle USL di tutto il territorio nazionale si ritrovano in strutture residenziali del territorio.

Il Tavolo Tecnico 5 della VI Conferenza Nazionale sulle Dipendenze 2021 è stato unanime nel criticare l'attuale situazione assistenziale: "Esiste un'enorme difformità tra le Regioni, e addirittura tra le singole USL di una stessa Regione, per ciò che riguarda i percorsi di cura delle dipendenze patologiche, l'importanza assegnata alla fase di riabilitazione e al reinserimento socio-lavorativo, il valore riconosciuto al Privato Sociale, l'esternalizzazione dei servizi e la consistenza del budget annuale da assegnare alle dipendenze". Tale assenza dal punto di vista sanitario e di presa in carico si ripropone anche nel dopo cura i cui pilastri sono l'occupazione (lavoro/formazione/istruzione), l'abitazione, le relazioni personali e l'appartenenza alla comunità. Sarebbe fondamentale prevedere azioni sull'inclusione e il reinserimento sin da subito, e non solo dopo il completamento del trattamento farmacologico, in un progetto che metta al centro la persona. Non esistono, però, nel territorio umbro centri specificatamente dedicati all'educazione al lavoro per ragazzi in doppia diagnosi.

Nella nostra visione di accompagnamento:

- **Integriamo il concetto di doppia diagnosi**

In Italia non vi è centralizzazione nel servizio pubblico rispetto alla doppia diagnosi ma due sistemi di cura completamente separati. Le strutture ad alta intensità di doppia diagnosi ricevono rette suddivise nella parte psichiatrica (CSM) e nella parte dipendenze (Ser-D). Il sistema per le dipendenze è normato dalla legge 162 del 1990, il sistema della salute mentale dalla legge 180 del 1978. Ciò che si evidenzia dunque è la totale assenza di attenzione integrata di un problema in evoluzione rispetto alla visione dei servizi ed una mancanza di attenzione alla correlazione che esiste tra condizione giovanile, integrazione, occupazione, disturbi mentali, dipendenze.

- **Crediamo nell'importanza di un'equipe multidisciplinare non esclusiva di ambito sanitario;**

La presenza di professionisti che vengono da settori diversi (psicologia, formazione, artigianato, arte e risorse umane) che lavorano in sinergia sullo stesso caso, assicura una moltitudine di prospettive di osservazione su ogni ragazza ed ogni ragazzo, garantendo una presa in carico globale.

- **Ci ispiriamo all'articolo 3 della nostra Costituzione Italiana ed integra nella sua metodologia la visione di lavoro come cura.**

I ragazzi e le ragazze in doppia diagnosi accolti nelle strutture ad alta intensità (residenziale) in Umbria, come in altre Regioni di Italia, vengono mandati tramite "invio" delle USL di tutto il territorio nazionale ma pur acquisendo residenza sanitaria nella regione di accoglienza, non acquisiscono una residenza reale e quindi rimangono esclusi da ogni possibilità di formazione ed esperienza professionale regionale. Nel caso specifico, la regione Umbria ha una normativa interna (DGR 202 del 25/02/2019, art. 16) che non permette di attivare tirocini se non attraverso un ente promotore territoriale. Sul territorio di Orvieto, dal 2024 la gestione dei tirocini terapeutici è stata trasferita come competenza alla USL locale che, però, non ha un Servizio di Accompagnamento al Lavoro interno e non ha fondi per poter avviare pratiche di tirocinio se non legate ad assistiti con la residenza nella stessa zona. Quindi, ogni opportunità per i/le provenienti dalle altre Regioni e quindi dalle altre USL, risulta bloccata

Il lavoro viene interpretato da Opzione-C S.R.L. IMPRESA SOCIALE processo di autodeterminazione e di self-empowerment; come conditio sine qua non del processo terapeutico. Uno spazio professionalizzante e di lavoro può quindi diventare occasione per i ragazzi per confrontarsi con la realtà fuori, misurandosi con i risultati

reali di un compito e facendo esperienza di un posto di lavoro vero e proprio che, in quanto tale, richiede puntualità, responsabilità e costanza. In questa maniera si va a supportare il reinserimento effettivo nel mondo sociale e lavorativo e si aiutano i ragazzi e le ragazze a riacquisire quei diritti di cittadinanza a cui la malattia non consentiva di accedere, migliorandone la qualità della vita. Il lavoro ha inoltre l'indubbia capacità di aiutare la crescita della persona nella sua interezza, migliorando l'esame di realtà e la crescita dell'autostima, proprio come è concepito lo sviluppo psicologico individuale nel modello della psicoterapia globale.

- **Applichiamo una visione di inclusione della tematica della violenza di genere nell'accompagnamento terapeutico ed un approccio intersezionale.**

Opzione-C S.R.L. IMPRESA SOCIALE integra l'accompagnamento sulla violenza di genere ed intersezionale nei servizi. Soprattutto quando ci si relaziona alla salute mentale ed alle dipendenze ma anche ad altre categorie l'accompagnamento si concentra su quelli che vengono identificati come gli aspetti primari quindi l'aspetto sanitario, psicologico o di prima necessità. Opzione – C IMPRESA SOCIALE abbraccia l'approccio di genere ed intersezionale prendendo in considerazione e districando i molteplici aspetti che si intersecano nelle esperienze di discriminazione dei singoli ragazzi e ragazze.

La doppia diagnosi, ad esempio, nasconde storie di violenza come conseguenza di vari fattori:

- l'uso di sostanze può fungere da meccanismo di coping per gli individui che sperimentano problemi di salute mentale o traumi legati alla violenza di genere.
- le sopravvissute alla violenza di genere spesso subiscono traumi, che possono contribuire allo sviluppo di disturbi di salute mentale come depressione, ansia o disturbo da stress post-traumatico (PTSD). Al contrario, i disturbi di salute mentale preesistenti possono esacerbare la vulnerabilità alla violenza e complicare il recupero.
- Stigma sociale e barriere al sostegno: gli individui con doppia diagnosi possono affrontare stigma e discriminazione quando cercano sostegno per problemi di salute mentale o uso di sostanze. La paura del giudizio, la mancanza di servizi accessibili e la limitata consapevolezza delle risorse disponibili possono dissuadere le sopravvissute dal rivelare le loro esperienze di violenza di genere o dall'accedere all'aiuto.

Le collaborazioni con la Comunità di psicoterapia e lavoro Lahuén e con l'APS NOGap nello specifico riguardano:

1. la fruizione di professionalità messe a disposizione dalla Comunità di psicoterapia e lavoro Lahuén attraverso il meccanismo del volontariato di

competenza soprattutto per quello che riguarda gli aspetti terapeutici e la definizione di percorsi di accompagnamento personalizzati.

2. La messa a disposizione a NOGap, da parte di Opzione-C degli spazi e delle competenze per un'attività sinergica laboratoriale.

6) Situazione economico-finanziaria

Opzione-C IMPRESA SOCIALE opera a tutti gli effetti come un'impresa, sebbene senza scopo di lucro, ed è amministrata secondo criteri di prudenza nella gestione economico-finanziaria e di trasparenza rispetto ai propri canali di finanziamento e scelte gestionali.

Relativamente ai ricavi dell'esercizio, si evidenzia che nel corso del 2024 non sono stati registrati né componenti positivi di reddito a carattere pubblico, né relativi a rapporti con soggetti privati, essendo la società ancora inattiva.

Situazione economica finanziaria

Attraverso una riclassificazione dei dati del bilancio d'esercizio 2024, approvato dall'assemblea dei soci il 10 aprile 2025 e depositato presso la Camera di Commercio dell'Umbria secondo la normativa vigente, è stato determinato il valore della produzione operativa nell'anno 2024, illustrato nella tabella seguente, che rappresenta il valore economico distribuito dall'ente nel 2024 ai vari stakeholder.

VALORE DELLA PRODUZIONE OPERATIVA ANNO 2024	
Costi esterni operativi	1.595
VALORE AGGIUNTO	-1.595
Costi del personale	
Oneri diversi di gestione tipici	325
COSTO DELLA PRODUZIONE OPERATIVA	325
MARGINE OPERATIVO LORDO (MOL o EBITDA)	-1.920
Ammortamenti e accantonamenti	533
MARGINE OPERATIVO NETTO (MON o EBIT)	-2.453
Risultato dell'area finanziaria	
RISULTATO CORRENTE	-2.453
Rettifiche di valore di attività finanziarie	
Componenti straordinari	
RISULTATO ANTE IMPOSTE	-2.453
Imposte sul reddito	
RISULTATO NETTO	-2.453

Come si evince dalla tabella, hanno concorso alla determinazione del valore della produzione operativa costi operativi, per lo più rappresentati dal compenso dell'organo di Controllo, determinato per l'anno di competenza 2024 nella misura di Euro 1.500 oltre oneri di legge, nonché oneri diversi di gestione tipici, legati essenzialmente al pagamento di imposte e la quota di ammortamento determinata per i costi di costituzione della società.



7) Altre informazioni rilevanti

Nel 2024 Opzione-C S.R.L. IMPRESA SOCIALE ha avviato un dialogo strutturato con:

- La Regione Umbria – Direzione Salute e Coesione Sociale, per un inquadramento legislativo della proposta di un Centro Diurno sperimentale (norma 1034 del 27.10.21 che permette l'avvio di un progetto sperimentale di cura e lavoro);
- USL2, che ha validato i requisiti strutturali e sanitari dello spazio individuato nel centro storico di Orvieto e che partecipa alla co-progettazione.
- Comune di Orvieto, che ha visitato l'immobile che sarà adibito allo svolgimento delle attività statutarie ed appoggia il progetto.

8) Monitoraggio svolto dall'organo di controllo

Le attività di monitoraggio svolte dall'Organo di Controllo ai sensi dell'art. 10 del D. Lgs. n. 112/2017 sono illustrate nella specifica relazione allegata, che costituisce parte integrante di questo documento.



CELESTE INFANTINO

Dottore Commercialista - Revisore Legale
Circonvallazione Appia n. 33/C
00179- ROMA (RM)
C.F.: NFN CST 83H70 C034K
P.IVA: 02801560604

RELAZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO IN OCCASIONE DELL' APPROVAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE CHIUSO AL 31 DICEMBRE 2024 REDATTA IN BASE ALL'ATTIVITA' DI MONITORAGGIO ESEGUITA AI SENSI DELL'ART. 10 DEL d. lgs n. 112 del 3 luglio 2017

Ai Soci di Opzione-C Srl Impresa Sociale

Identificazione e descrizione dell'oggetto dell'incarico

L'Organo di controllo, nell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024, e in osservanza dell'art. 21 dello Statuto, ha svolto le funzioni previste dall'art. 10 (Organi di controllo interno) del D.Lgs. 112/2017, recante *"Revisione della disciplina in materia di impresa sociale, a norma dell'articolo 1, comma 2, lettera c) della legge 6 giugno 2016, n. 106"*.

In particolare, ai sensi dell'art. 10 comma 3 del D.Lgs. 112/2017 e del Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 4 luglio 2019 (Adozione delle linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore) - par. 6- punto 8) lett. a), l'Organo di controllo ha esercitato compiti di monitoraggio sull'osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui agli artt. 2 comma 1 (Attività d'impresa di interesse generale), 3 (Assenza di scopo di lucro), 4 comma 3 (Struttura proprietaria e disciplina dei gruppi), 11 co.3 (Coinvolgimento dei lavoratori, degli utenti e di altri soggetti interessati alle attività), 13 (Lavoro nell'impresa sociale) del D. Lgs. 112/2017.

La presente relazione unitaria contiene nella sezione A) la "Relazione dell'Organo di controllo sul monitoraggio sull'osservanza delle finalità sociali da parte dell'impresa sociale"; e nella sezione B) l'"Attestazione di conformità del bilancio sociale alle linee guida" come previsto al par. 7 del Decreto 4 luglio 2019.

L'Organo di Controllo ha altresì svolto le attività di vigilanza di cui al comma 2 dell'art. 10 del D. Lgs. n. 112/2017, i cui risultati sono esposti nella specifica relazione da me redatta in data 7 aprile 2025 e allegata al bilancio d'esercizio 2024.

A. Relazione dell'Organo di controllo sul monitoraggio sull'osservanza delle finalità sociali da parte dell'impresa sociale

Giudizio

È stato effettuato il monitoraggio circa l'osservanza delle finalità sociali da parte dell'impresa sociale Opzione-C Srl per l'esercizio 2024.

A mio giudizio Opzione-C Srl per l'esercizio 2024 ha osservato le finalità sociali dell'impresa sociale, con particolare riguardo alle previsioni statutarie e alle disposizioni di cui agli articoli 2, 3, 4, 11 e 13 del D. Lgs. 112/2017.

Elementi alla base del giudizio

Il monitoraggio circa l'osservanza delle finalità sociali da parte dell'impresa sociale è stato svolto sulla base dell'art 10 co. 3 D. Lgs. 112/2017, seguendo le norme di comportamento "ISAE 3000" e avvalendosi delle "Norme di comportamento dell'organo di controllo degli enti del Terzo settore" (Norma ETS 3.9 - *Attività inerenti al monitoraggio delle finalità e alla rendicontazione sociale*) del Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili, in quanto applicabili, e verificando che Opzione-C Srl Impresa Sociale abbia:

1. esercitato in via stabile e principale una o più attività d'impresa di interesse generale per il perseguimento di finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale di cui all' art. 2 comma 1 D.Lgs. 112/2017, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio;
2. rispettato il principio di assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione di utili ed avanzi di gestione esclusivamente allo svolgimento dell'attività statutaria o all'incremento del patrimonio e l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, soci, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali ex art. 3 del decreto di cui al punto 1;
3. rispettato le norme sulla struttura proprietaria e la disciplina dei gruppi, con particolare riferimento alle attività di direzione e coordinamento di un'impresa sociale da parte di soggetti di cui all'art. 4, comma 3 del decreto di cui al punto 1;
4. coinvolto i lavoratori e gli altri soggetti direttamente interessati alle attività in applicazione delle disposizioni statutarie di cui all'art. 26 e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 11, comma 3 del citato decreto;
5. rispettato l'obbligo di adeguatezza del trattamento economico e normativo dei lavoratori, tenuto conto dei contratti collettivi vigenti e del parametro di differenza retributiva massima di cui all'art. 13, comma 1 del decreto di cui al punto 1.

B. Attestazione di conformità del bilancio sociale alle linee guida

L'Organo di controllo ha svolto le attività di verifica del Bilancio Sociale 2024 di Opzione-C Srl Impresa Sociale e il controllo di conformità dello stesso alle linee guida del Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 4 luglio 2019.

A mio giudizio, il Bilancio Sociale dell'esercizio 2024 è stato redatto secondo criteri e principi che ne consentono la valutazione di attendibilità e di corretta rappresentazione delle attività di Opzione-C Srl Impresa Sociale e i dati e le informazioni contenute sono coerenti con le documentazioni esibite e con le ispezioni svolte. L'Organo di controllo attesta, pertanto, che il Bilancio Sociale è stato predisposto secondo i principi di redazione, la struttura, e il contenuto previsti dalle linee guida del Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 4 luglio 2019.

Considerate le risultanze dell'attività svolta, l'Organo di controllo propone ai soci di approvare il Bilancio Sociale dell'esercizio 2024 così come redatto dagli Amministratori.

Roma, 07 aprile 2025

Il Sindaco Unico

Celeste Infantino

