



Jaarplan 2026

Succesfactoren voor de Verdygo community

De smileys geven kwalitatief aan waar (extra) aandacht voor nodig is in 2026.

Deelnemers aan de community

Om van Verdygo echt de standaard in waterschapswerken te maken dient de meerderheid van de waterschappen de standaard toe te passen.



Samenwerking markt

De kennis en capaciteit van de marktpartijen zijn essentieel. Effectieve samenwerking in Verdygo-projecten, bij (door)ontwikkeling van Verdygo modules en in de community.



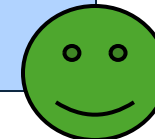
Aansturing van community & bemensing

De community valt of staat bij het commitment van de leden. Dit in de overtuiging dat het delen van kennis en capaciteit leidt tot meerwaarde voor de sector en de leden van community.



PR & communicatie

Het moet zowel voor de leden van de community als voor de ketenpartners volstrekt helder zijn waar Verdygo voor staat en de meerwaarde is. Informatie dient eenvoudig beschikbaar te zijn en kwalitatief juist te zijn. Dat is essentieel voor het vertrouwen in Verdygo en om efficiënt te kunnen samenwerken.



Het gewenste effect is:

Dat de leden van de community en de ketenpartners over de grenzen van de afzonderlijke waterschappen heen kennis, capaciteit en ervaringen delen. Daarbij is de Verdygo standaard "het vliegwiel" voor deze gewenste samenwerking. Doordat we de Verdygo standaard omarmen, verder ontwikkelen en toepassen dragen we eraan bij dat de bouwopgave waar de waterschappen voor staan eenvoudiger gerealiseerd kan worden. In de gebruiksfase kunnen de installaties beter beheerd kunnen worden. We zijn minder kwetsbaar doordat we kennis, ervaring en capaciteit bundelen.



Visie Verdygo

- De leden van de community (incl. ketenpartners) delen gezamenlijk kennis, capaciteit en ervaringen. Daarbij is de Verdygo standaard “het vliegwiel” voor deze samenwerking. Doordat we de Verdygo standaard omarmen, verder ontwikkelen en toepassen, leveren we een essentiële bijdrage aan de bouwopgave waar de waterschappen voor staan. In de gebruiksfase kunnen de installaties beter beheerd kunnen worden. We zijn minder kwetsbaar doordat we kennis, ervaring en capaciteit bundelen.
- Verdygo is één van de instrumenten waarmee de waterschappen de grote opgave in de waterketen aanpakken.
- In de volgende pagina's maken we dat concreet inclusief een doorkijk naar 2030.

Aandacht voor samenhang en samenwerking

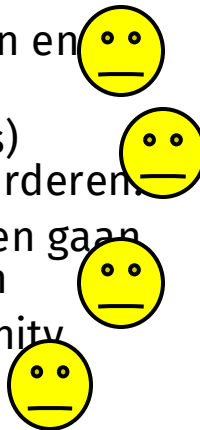
De smileys geven kwalitatief aan waar (extra) aandacht voor nodig is in 2026.

Voor het slagen van Verdygo is het belangrijk dat er in de community goed wordt samengewerkt. Dat de modules worden ontwikkeld waar het meeste behoefte is, samen bijdragen aan de ontwikkeling én de (vaak door andere waterschappen ontwikkelde) producten durven te gebruiken.

Daarvoor is het naast alle inhoudelijke en organisatorische inspanningen nodig om te werken aan samenhang en samenwerking binnen de community.

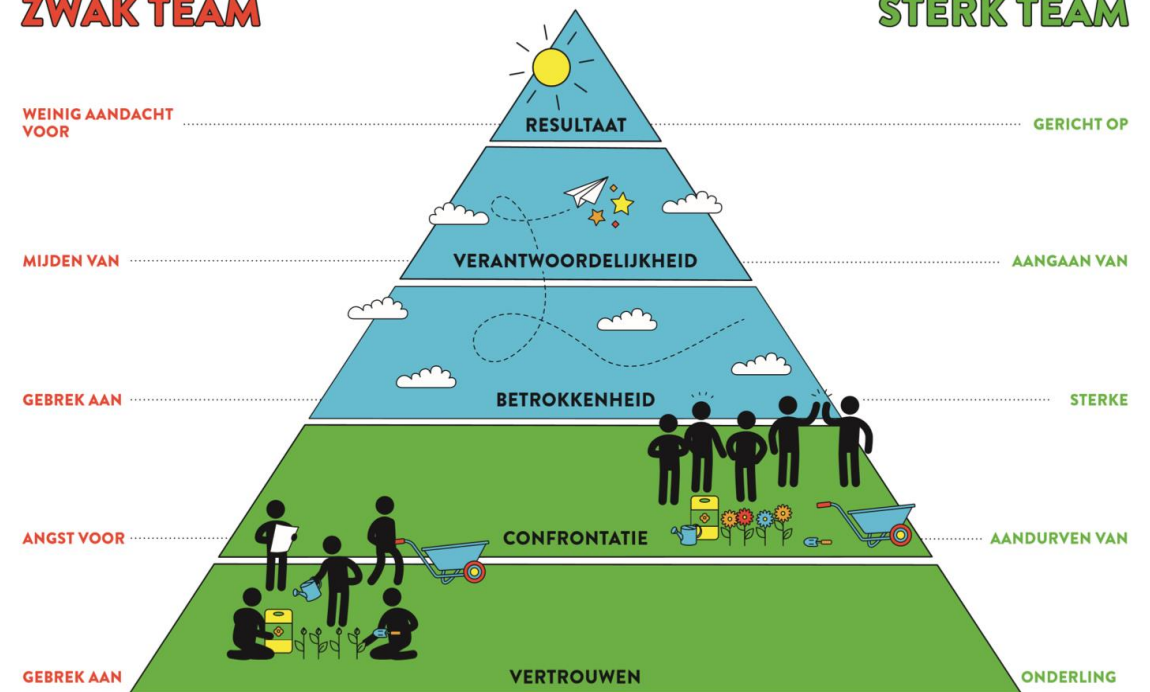
Doelen:

- Binnen de community leren we elkaar kennen en kunnen we snel schakelen.
- We hebben op alle niveaus (incl. bestuurders) ambassadeurs die de doorontwikkeling bevorderen.
- Zorgen dat betrokkenen elkaar kennen, samen gaan werken en elkaars producten gaan gebruiken
- Werken aan een sterke en effectieve community volgens de piramide van Lencioni (zie figuur)



ZWAK TEAM

STERK TEAM



Deelnemers aan de community

Huidige situatie 2025

- Er zijn 9 deelnemende waterschappen (WBL, V&V, HDSR, WRL, Rijnland, HDSR, WSAM, WSBD, HHNK en WDOD)
- Meerdere waterschappen hebben belangstelling
- Waterlijn en sliblijn zijn grotendeels beschikbaar, waarbij er nog discussie is over de stapgroottes.
- Er zijn binnen de waterschappen verschillende beelden over wat Verdygo is en hoe dit raakt aan de identiteit van het waterschap.

Kansen:

- Alle waterschappen staan voor een zelfde grote opgave (verouderde assets en nageschakelde technieken)
- Schaarste in fte's
- Elkaars kennis benutten (tussen waterschappen)
- Bredere samenwerking dan alleen Verdygo
- Nu "diversiteit" tussen de waterschappen. In de zin van verschillende eisen.
- Samenwerken in de Verdygo-community geeft de medewerkers de mogelijkheid zich te onderscheiden en het werk leuk te houden

Barrières:

- Eigen identiteit en standaarden van de waterschappen
- Er moeten voldoende early adaptors zijn op alle lagen binnen de waterschappen
- Risico van denken vanuit beperkingen en ervaringen is groot.

Gewenste situatie 2030

- De community bestaat uit 21 waterschappen
- Zij hebben een gezamenlijke strategie over de invulling van de opgaven
- We hebben voor elke techniek en elke stapgrootte modules beschikbaar zodat we 90% van de rwzi's kunnen bedienen,
- De inzet van standaardmodules leidt (op termijn) tot kosten-efficiëntie
- Waterschappen ontwikkelen samen kennis en organiseren samen de capaciteit. (Dan hebben we waarschijnlijk geen 21 BIM regisseurs nodig)
- De waterschappen maken stappen om ook op het gebied van E/PA te standaardiseren

Onze opgave: Dit hebben we te doen in 2026!

- Programmering en keuze voor te ontwikkelen modules op orde krijgen
- Programmering van de "Verdygo" projecten op orde krijgen
- Aanvullende modules en stapgroottes ontwikkelen
- Continu verbeteren bestaande modules, te beginnen bij de meest te gebruiken modules
- Intensiever samenwerken – met meerdere waterschappen aan één module werken of projecten samen op laten lopen
- Onze bestaande modulehandboeken compleet maken (catalogus) en ontsluiten
- Focus op het optimaliseren van het beheer, van zowel de standaard, de modules als de units (fysiek gebouwd)
- We gaan niet actief "de boer op" om waterschappen te interesseren, omdat we verwachten dat op termijn de meeste waterschappen toch wel aansluiten en de community al hard groeit

Samenwerking met de markt

Huidige situatie 2025

- Er is belangstelling van marktpartijen, zowel van aannemers als adviesbureaus
- Er zijn nog geen afspraken/contracten met marktpartijen
- Geen visie op de samenwerking met de markt
- Verdygo heeft een (gedeeltelijke) "juridische bescherming" en de naam en de nieuwe logo's zijn beschermd.
- Productaansprakelijkheid is nog niet georganiseerd vanuit de community

Kansen:

- De ontwikkelingen van BIM en Systems Engineering in de waterschapsmarkt
- Samenwerken met de markt zorgt voor extra capaciteit, Bijvoorbeeld om modules te ontwikkelen

Barrières:

- Freeriders (waterschappen kunnen Verdygo plaatsen zonder lid te zijn van de community)
- De belangen van de markt zijn niet altijd in lijn met die van de waterschappen.

Gewenste situatie 2030

- Verdygo is een "gevestigde" naam in waterschapsland
- "Verdygo-stempel" op toegepaste units "Intel inside"
- Meerdere leveranciers produceren en leveren Verdygo-units
- We hebben vanuit de community inzicht in de units die we de komende jaren gaan toepassen zodat we afspraken kunnen maken met de marktpartijen.
- We hebben als waterschappen/community een efficiënte samenwerking met de markt rond voor Verdygo-units
- Ingenieursbureaus zien Verdygo ook als de standaardbouwwijze van de Waterschappen en brengen dat actief in in projecten
- Marktpartijen zijn goed aangesloten (en mogelijk vertegenwoordigd) in VIT-werkgroepen
- Marktpartijen zijn betrokken bij de moduleontwikkeling
- De leveranciers houden bij de productontwikkeling rekening met de Verdygo toepisen

Onze opgave: Dit hebben we te doen in 2026!

- We houden werksessies met marktpartijen om ze op korte termijn in te schakelen bij het verhogen van de productie.
- We maken marktpartijen onderdeel van de brede Verdygo community, betrekken ze bij opleidingen en helpen bij bewustwording van hun rol in projecten.
- We betrekken marktpartijen bij onze programmering van Verdygo modules.
- We leggen contact met de leveranciers om te zorgen dat stapgroottes van Verdygo en de leveranciers zo goed mogelijk aansluiten.

Aansturing community en bemensing

Huidige situatie 2025

- Bemensing van VIT is kwetsbaar en er is te weinig focus, Iedereen doet het erbij
- Werkgroepen van VIT zijn nog niet compleet
- Ook intern zijn de verschillende deelnemers anders georganiseerd (wel/geen interne Verdygo vakgroep)
- Er zijn veel waterschappen bijgekomen en de community is flink uitgebreid. Nog niet alle werkgroepen zijn volledig bemenst, maar de structuur staat.

Kansen:

- De Verdygo-community wordt door de waterschappen gezien als een vliegwheel/koplopergroep op het gebied van BIM, SE, digitalisering enz

Barrières:

- ICT en beveiliging zijn mogelijk beperkend voor de mate van openheid die we vanuit de verdygo community wensen.
- Beperkte groep – wie gaat het echte werk doen?

Gewenste situatie 2030

- De governance van de community draait zoals beoogd. VIT zijn voldoende bemenst en de producten zijn op orde. VIT formuleren eigenstandig voorstellen voor uitbreiding en verbetering van modules.
- De relevante informatie is toegankelijk via de Verdygo-website bijvoorbeeld
- De deelnemende waterschappen zijn vergaand in gesprek over waterschapsoverstijgend onderhoud.
- Verdygo wordt gezien als de waterschapsstandaard.

Onze opgave: Dit hebben we te doen in 2026!

- Werven en opleiden van de collega's in met name VAT en VBT, in de begroting de capaciteit expliciet organiseren binnen het eigen waterschap.
- Ondersteuning op het gebied van ICT organiseren.
- Uitvoeren van het opleidingsplan met opleidingen voor alle waterschappers en externe adviseurs
- Processen "zo werken we in de community" ontwikkelen en implementeren. O.a. ook wat doen we met de jaarlijkse fee, wie doet n nieuwe modules, wat verwachten we van leden directeurenoverleg,
- We organiseren eind oktober weer een Verdygo community dag, deze keer ook met marktpartijen erbij

PR & Communicatie

Huidige situatie 2025

- Verdygo heeft een (nieuwe) eigen huisstijl
- We ontvangen regelmatig uitnodigingen voor exposure (interviews, Infratech, VVZB e.d.)
- Website is gelanceerd en onder beheer van de community. Inhoudelijk nog niet aangepast.

Kansen:

- Er is veel belangstelling voor Verdygo vanuit de waterschappern en marktpartijen. Men is op zoek naar informatie over de modules en de werkwijze

Barrières:

- We zijn te bescheiden en hebben van nature te weinig aandacht voor PR

Gewenste situatie 2030

- We hebben een ("ikea" brochure) catalogus waarin alle modules zijn opgenomen.
- Elk waterschap weet wat Verdygo inhoudt, hetzelfde geldt voor aannemers, adviesbureaus en leveranciers
- We zijn als community bereikbaar voor de doelgroepen en men kan makkelijk in contact komen.

Onze opgave: Dit hebben we te doen in 2026!

- We zorgen dat de website is actueel en online
- We actualiseren onze standaard presentatie, animatie en filmpjes en ontsluiten die via de website
- We brengen de baten (duurzaamheid, kosten, capaciteit) van Verdygo concreet in beeld (intern, sector, BV Nederland) en verwerken dit in de presentatie
- We laten een catalogus maken op basis van het geactualiseerde modulehandboek
- We organiseren dat we onze waterschapsnetwerken in beeld hebben en waar nodig aangesloten zijn (BIM, HEEL, Assetmanagement enz)
- We presenteren ons aan de doelgroepen bijvoorbeeld via de VVZB. Platform waterschapswerken, marktdagen, IPM waterketen enz
- We maken een lijst van communicatiemomenten (nieuwe toetreder, nieuwe module, uitwisseling unit, lanceren website enz) en organiseren communicatie
- We maken een LinkedIn pagina en plaatsen daar regelmatig berichten.

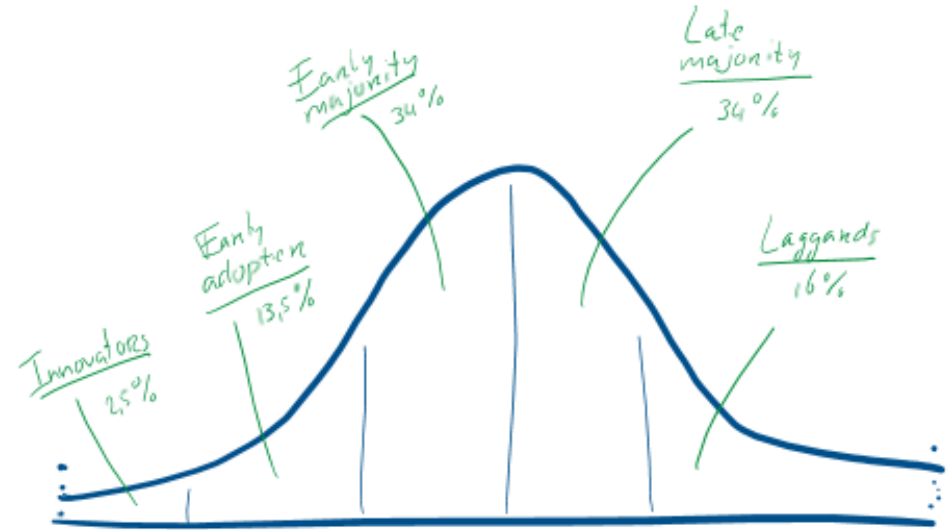
Veranderen is mensenwerk

We realiseren ons dat mensen de kritische succesfactor vormen voor Verdygo. Vanuit de overtuiging dat we Verdygo beweging verder krijgen als we genoeg mensen enthousiast hebben gemaakt, richten we ons op de *Innovators* en *Early Adopters*.

Dit doen we door hen op cruciale plekken in te zetten, inzicht te geven in de ontwikkeling, met elkaar in contact te brengen enz.

In overleggen van kernteam en directeuren agenderen we deze personele kant expliciet.

Law of diffusion of innovations



10

door Emmett Rogers



Naar aanleiding van de ervaringen van Tennet (met ons gedeeld op de Verdygo Communitydag 29 oktober 2025)

Modules

De volgende *bestaande* modules hebben prioriteit bij de doorontwikkeling in 2026.

- Fijnrooster perforatierooster 6mm
- Nereda beluchtingstanks
- Blowers
- Bandindikker
- PE-opslag en -dosering
- Slibontwatering en centrifuge
- Geurbehandeling lavafilters

Deze prioritering is gebaseerd op de [inventarisatie](#) van de behoefte aan modules in projecten. Deze inventarisatie doen we periodiek.

De doorontwikkeling gebeurt door de werkgroepen, gecoördineerd door het VIT. De nieuwe versies moeten in maart 2026 gereed zijn. Daarna kiest het kernteam de volgende serie door te ontwikkelen modules.

De volgende *nieuwe* modules worden ontwikkeld.

Eén van de waterschappen neemt hierbij het voortouw en stemt af met de andere waterschappen. We vragen voor alle modules een plan met aandacht voor planning, afstemming met VIT en betrokkenheid andere waterschappen. De voortgang wordt bewaakt in het kernteam.

- Slibsilo's voor HVC (Rijnland)
Medio 2026 definitief ontwerp gereed. Rivierenland haakt hierbij aan en gaat na of op basis hiervan GMB slibsilo's kunnen worden ontwikkeld of dat die zelfs gelijk kan zijn.
- Kleinere stapgroottes (Vallei en Veluwe en Brabantse Delta)
- Trommelzeven (HDSR)
- Discontinuu zandfiltratie (Aa en Maas)
- COMBINATIE medicijnrestenverwijdering (Limburg).
Inclusief voorwerk: welke technologie wordt toegepast.
Inclusief de overweging of bestaande producten kunnen worden opgewaardeerd tot een Verdygo module.

Beheersing

Doel:

- Bewaken en waar nodig bijsturen van acties
- Monitoren voortgang en uitputting budget en capaciteit
- Transparantie, werken aan zichtbaarheid voorspelbaarheid.

Rapportage

Per kwartaal maken we in maximaal 4 sheets inzichtelijk

- Wat de voortgang is van het jaarplan op de acties (incl. evt. vertragingen)
- Vooruitblik komende kwartaal
- Uitnutting van capaciteit en budget
- Knelpunten en risico's
- Bijdragen van de verschillende waterschappen zodat het geprek gevoerd kan worden over een eerlijke verdeling.

De basis voor de rapportage is dit plan. Doelgroep van de rapportage is het kernteam (bijsturing) en grote stuurgroep (informereren).

Acties (Alex en Jacco):

- Periodieke gesprekken met de trekkers van de werkgroepen en acties
- In het kernteam bewaken we de voortgang van de ontwikkeling van nieuwe modules. In het VIT bewaken we de voortgang van de doorontwikkeling van bestaande modules; het kernteam wordt daarover geïnformeerd.
- M.i.v. 2026 maandelijks vragen we alle betrokken hun uren voor Verdygo te registreren in een gedeelde [spreadsheet](#). Doel is beeld te krijgen van tijd en geld dat we gezamenlijk besteden aan VERdygo. Verder commitment te krijgen op de toegezegde inzet, efficiëntie van de inzet te bewaken en inzet tussen deelnemende waterschappen te vergelijken.

Bijlage 1 – detaillering activiteiten

voor sturing door kernteam

Activiteiten

Hoofdactiviteiten

- Op orde krijgen en houden van modulehandboeken (**Alex** met VIT)
We moeten onze bestaande modulehandboeken compleet maken (catalogus) / Modulehandboeken op orde brengen (stapgroottes, modules, BIM catalogus) / We laten een catalogus maken op basis van het geactualiseerde modulehandboek
- Programmeren en keuzes maken in de te ontwikkelen modules en stapgrootte (**Jacco** met kernteam)
De [Inventarisatie behoefte Verdygo modules](#) wordt minimaal eens per kwartaal geactualiseerd. Op basis daarvan stelt het kernteam prioriteiten vast in de ontwikkeling van modules

Prioriteit hoog – acties zijn hierna verder uitgewerkt

- Samenwerken met de markt- adviesbureaus en aannemers (**Leen, Sef, en Jacco**)
We ontwikkelen een efficiënte manier van samenwerken en verhogen de productiekracht van Verdygo.
- Doorleven Verdygo (**Maurice**)
Zorgen dat collega's binnen de aangesloten waterschappen doorleven wat Verdygo voor hun werk betekent. Voldoende early adaptors krijgen om ontwikkeling door te zetten.
- Juridische entiteit (**Patrick** met Ben Kokx)
Streven is om per 1 juli 2026 een juridische entiteit te hebben voor het verlenen van opdrachten. We worden daarin geadviseerd door een ervaren juridisch adviseur. Belangrijk is de bestuurlijke besluitvorming hierover.

Activiteiten (2)

- Opleiden (**Zeeger**)
Opleidingsplan [Verdygo de Leerlijn](#) gaat in uitvoering
- Data ontsluiten (Alex met **Peter Vrijhoef**)
Zorgen dat deelnemende waterschappen goed bij de data kunnen. Werken aan open source. Delen van de info met geïnteresseerde marktpartijen. Sharepoint en website.
- Communicatie (Jacco met **Rick**)
Als onderdeel van de communityvorming delen wat er speelt, signalen/behoefte ophalen. Presenteren naar netwerken binnen en buiten de waterschappen en naar marktpartijen.
- De baten van Verdygo (duurzaamheid, kosten, capaciteit) concretiseren voor waterschappen en marktpartijen en verwerken dit in de presentatie (**Patrick**)
- Tweede Verdygo-dag voor community organiseren in Q3 2025 (**Jacco**)
We zorgen dat ook marktpartijen (deels) kunnen aansluiten

Begroting

Raming 2026				
	geld (k€)	capaciteit (dagen)	capaciteit (FTE)	
	469	1772	8,9 FTE	
Werkgroepen				
Bibliotheek	25	95		
Systems Engineering	25	95		
BIM	30	151		
Electro &PA	0	95 *		
Procedures	30	17		
Engineering	24	20		
Projecten	0	19		
Duurzaamheid	30	95		
Onderhoud	0	95 **		
Calculaties	0	95 **		
Veiligheid	0	95 *		
Technologie	0	95 **		
Ontwikkeling modules				
Slibsi's voor HVC (Rijnla	20	20 *		
Kleinere stapgrootte (VV er	20	20 *		
Trommelzeven (HDSR)	20	20 *		
Discontinu zandfilter (Aa e	20	20 *		
Medicijnrestverwijdering (	50	100 *		
Doorontwikkeling modules				
1e batch 2026	50	10		
2e batch 2026	50	10		
Overige activiteiten				
Kernteam en VIT (incl. verg	5	124		
Programmamanagement e	0	140		
Verdygo doorleven	0	12		
Opleiden	15	150 *		
Communitydag (incl. uren	10	40		
Juridische entiteit	35	50 *		
Communicatie	10	90		
			* geen opgave ontvangen van de trekkers	
			** werkgroep moet nog opstarten	

Beschikbaar 2026			
	geld (k€)	capaciteit (FTE)	
	244	9,8	
per waterschap			
Limburg	25	1	
Rivierenland	25	1	
Rijnland	25	1	
HDSR	25	1	
Vallei en Veluwe	25	1	
Aa en Maas	25	1	
Brabantse Delta	25	1	
WDOD	25	1	
HHNK	25	1	
toetreders in 2026			
AGV	18,75	0,75	
Dit is excl. de starfee van 100k per waterschap			

Deze begroting is gebaseerd op het jaarplan 2026 en het plan van aanpak voor de VIT werkgroepen. Nog niet alle trekkers hebben een opgave; daarvoor is een schatting gemaakt. Het beschikbare budget sluit aan bij de samenwerkingsovereenkomst. De startfee is hierin nog niet meegenomen. Vanaf medio 2026 zal de juridische entiteit worden gevormd. De noodzaak van een begroting wordt dan groter. Voor nu is het een indicatie.

Conclusie (kernteam januari 2026): deze begroting hanteren, geen reden om te bezuinigen op activiteiten, wel goed monitoren.

Planning 2026 op hoofdlijnen

[bewerkbare versie op sharepoint](#)

	kwartaal 1			kwartaal 2			kwartaal 3			kwartaal 4			
	jan	feb	mrt	apr	mei	jun	jul	aug	sep	okt	nov	dec	opmerkingen
Ontwikkeling nieuwe modules													
Slibsilo's voor HVC (Rijnland)	pva scherp						vaststellen in kernteam						pva opgevraagd, planning nog invullen
Kleinere stapgrootte (VV en BD)	pva scherp												idem
Trommelzeven (HDSR)	pva scherp												idem
Discontinuu zandfilter (Aa en Maas)	pva scherp												idem
Medicijnrestverwijdering (Limburg)		pva scherp											idem
Doorontwikkeling modules													
1e batch 2026	beoordeling door VIT		nieuwe versie vaststelling in VIT inventarisatie										planning afhankelijk van hoeveelheid werk
Programmering / inventarisatie						inventarisatie			inventarisatie			inventarisatie	elk kwartaal, beslissing over modules in kernteam
2e batch 2026				beoordeling door VIT									na afronding 1e batch
Overige activiteiten													
Verdygo doorleven		programma onboarding + best practices			relaties tussen doelgroepen								doorgaand
Opleiden	implementatie opleidingsplan			eerste opleidingen									
Communitydag										laatste woensdag			
Juridische entiteit		afstemming DB-leden					start juridische entiteit				jaarvergadering		start in juli ambitieus i.v.m. besluitvorming in AB's
Communicatie		info op website		catalogus									doorgaand
Samenwerken met de markt	werksessie		inzet voor doorontwikkeling + roadmap						implementatie roadmap				
Gebruikersgroep projecten		IPM dag	enquête + actueel overzicht			enquête + actueel overzicht			enquête + actueel overzicht			enquête + actueel overzicht	
Programmamanagement				rapportage			rapportage	begroting voor 2027		rapportage		jaarplan 2027	begroting voor 2027 vroeg i.v.m. begrotingscyclus bij waterschappen

Hoofdactiviteiten Verdygo Integratieteam (VIT)

In het Verdygo Integraliteit Team zitten specialisten op de vakgebieden civiel, werktuigbouw, elektro, PA. Samen helpen zij projectmedewerkers en projectmanagers om Verdygo projecten op te zetten, voor te bereiden en te realiseren. Ze geven gevraagd en ongevraagd advies over de toepassing, de bouwwijze, de mogelijkheden en de onmogelijkheden.

Zie verder [plan van aanpak](#)

Verder zorgen ze ervoor dat de Module handboeken centraal zijn opgeslagen, kwaliteitsbewaking is geborgd en toegankelijk zijn voor de Verdygo Community Waterschappen.

VAT- Taken:

- Advies t.a.v. nieuw te ontwikkelen modules
- Advies aan Waterschappen die Verdygo modules implementeren
- Beoordelen en verwerken van MOC aanvragen
- Advies t.a.v. inkoop

VBt- Taken:

- Beheer van de Modulehandboeken
- Inrichten en bijhouden van de informatie
- Registratie geplaatste Units
- Opstellen processen t.b.v. uniformiteit en bewaking kwaliteit
- Uitgifte en inname loket Modulehandboeken

Het Verdygo Integratie Team (VIT)

Programma management

Jacco Zwemer
Alex Veersma

Proces

Bibliotheek
Peter Vrijhoef

Procedures
John Smit

Overig (niet VIT)

Communicatie
Rick Mol

Projecten

Doorleven
Maurice van Ginneken

Training
Zeeger van de Koppel

Secretariaat
Angeline Vermeulen
Sabine van Eijk

Inhoud

Technologie

BIM
Jettie Vernee

Engineering
Roger Crousen

Electro/PA
Jacco Hus

System Engineering
Sebastiaan Staats

Veiligheid
Peter Caelen

Duurzaamheid
René Salden

Calculaties

Operationeel Beheer

Onderhoud

Samenwerken met marktpartijen (aannemers en adviesbureaus)

Doel

- Bewustwording bij marktpartijen over hun rol in projecten in relatie tot ontwikkeling van Verdygo
- Verhogen van de productie bij (door)ontwikkeling modules
- Ontwikkelen marktstrategie m.b.t. ontwerp en ontwikkeling

Producten (met streefdatum)

- Betrekken in opleidingen en delen van informatie (doorlopend, n.a.v. eerdere gesprekken)
- Presentaties voor medewerkers marktpartijen (doorlopend, n.a.v. eerdere gesprekken)
- Werksessie met marktpartijen (jan 2026)
- Inzet voor (door)ontwikkeling modules korte termijn (mrt 2026)
- Visie met roadmap formuleren voor lange termijn (mrt 2026)
- Na juridische entiteit implementeren visie (sept 2026)

Middelen

- Capaciteit en rollen / competenties:
 - Secretariaat voor afspraken
- Budget: geen (alleen capaciteit)
- Trekker: Leen en Jacco

Randvoorwaarden

- Voorkomen concurrentievervalsing
- Tot juridische entiteit gaat opdrachtverlening via waterschappen
- Stuur op prioritering modules bij kernteam (zie hiervoor)

Verdygo doorleven

Doel

- Nieuwe deelnemende waterschappen onboarden zodat ze snel mee kunnen doen in de community
- Collega's van alle deelnemende waterschappen meenemen in denkwijze en alert maken op consequenties voor hun dagelijkse werk.
- Bouwen aan een gemeenschappelijke werkwijze, ambassadeurs voor Verdygo en verbreden community

Producten (met streefdatum)

- Programma voor onboarding voor toetreders (Q1 2026)
- Relaties leggen tussen verschillende doelgroepen (Q2 2026)
- Werkwijze delen best practices (Q1 2026)
- Bijhouden (Q2 2026 en verder)

Middelen

- Capaciteit en rollen / competenties:
 - Ervaringsdeskundigen
 - Communicatie
 - Programmamanagers
- Budget geen
- Trekker: Maurice

Randvoorwaarden

- Opzetten, gelijk toepassen, gebruik maken van ervaringen van toetredende waterschappen en doorontwikkelen.

Plan: [Verdygo doorleven](#)

Opleiden

Doel

- Bouwen aan een gemeenschappelijke werkwijze, ambassadeurs voor Verdygo en verbreden community

Producten (met streefdatum)

- Opleidingsplan (gereed)
- Implementatie opleidingsplan, ontwikkelen opleidingen (jan 2026)
- Eerste opleidingen (Q2 2026)

Middelen

- Capaciteit en rollen / competenties:
 - Ervaringsdeskundigen / opleiders
 - Organisatie van opleidingen
- Budget: ... **kosten voor locaties en organisatie**
- Trekker: Zeeger

Randvoorwaarden

Opleidingsplan: [Verdygo de Leerlijn.pdf](#)

Communitydag organiseren

Doel

- Middel om Verdygo te doorleven (zie andere acties)
- Netwerk versterken zodat betrokkenen elkaar weten te vinden en elkaars kennis te benutten
 - Alle betrokkenen uitnodigen: Kerngroep/VAT/VBT, werkgroepleden, projectteams, Verdygo teams
 - Aanvullend in 2026: marktpartijen
- Specifieke acties en inhoudelijke thema's uitdiepen; ophalen input voor jaarplan

Producten (met streefdatum)

- Datum en locatie regelen (mei 2026)
- Programma opstellen (aug 2026)
- Dag zelf in goede banen leiden (oktober 2026)
- Evalueren en vastleggen voor 2027 (november 2025)

Middelen

- Capaciteit en rollen / competenties: ...
- Budget 10.000
- Trekker: Jacco

Randvoorwaarden

- Buiten vakantieperiodes (laatste woensdag van oktober)
- Voor alle (ambtelijke) lagen binnen de waterschappen

Plan: [20250528 Communitydag.pptx](#) - updaten voor 2026

Oprichten juridische entiteit

Doel

- Ontwikkelen juridische entiteit
- Voor deelname aan het economische verkeer – niet als werkgever, maar bv. inhuren van specifieke competenties, het weg kunnen zetten van een ontwerpopdracht, inkoop van klein-materiaal voor de community maar ook om de verantwoording tussen de samenwerkende waterschappen degelijk te kunnen beheren.

Producten (met streefdatum)

- Opties ontwikkelen met Ben Kokx van KokxendeVoogd (september) - uitgangspunten notitie (december 2025)
- Risico-inventarisatie uit over productaansprakelijkheid en de juridische aspecten (september)
- Voorstel bespreken met directies (grote stuurgroep in oktober en december 2025)
- Bestuurders betrekken omdat zij zeggenschap hebben over de vorming van een juridische entiteit (februari 2026)
- Besluitvorming en implementatie (Q2 2026)
- Streven dit per 1 juli 2026 af te ronden, afhankelijk van bestuurlijke besluitvorming

Middelen

- Budget ...
- Trekker: Patrick

Randvoorwaarden

- Voldoende bestuurlijke betrokkenheid als gekozen moet worden voor entiteit

Communicatie

Doel

- Bijdragen aan de communityvorming binnen de aangesloten waterschappen
- Informatie en kennis delen binnen de community en met betrokken marktpartijen
- Stimuleren toepassen van Verdygo
- Signalen binnen community ophalen en opschalen

Producten (met streefdatum)

- Website actueel houden (doorlopend)
- Presentaties actueel houden (doorlopend)
- Externe nieuwsberichten via LinkedIn (doorlopend)
- Enquete/digitale monitor? (...)
- Ondersteuning communitydag (Q3 2026)
- Website als communicatiehart van de community (feb 2026)
- Catalogus met beschikbare modules ontsluiten via de website (Q2 2026)

Middelen

- Budget 10k (aanpassingen website)
- Trekker: Rick Mol (met Jacco)

Randvoorwaarden

- Tweede communicatieadviseur van ander waterschap – evt. gericht benaderen

Gebruikersgroep Projecten

Doel

- feedback en behoeften vanuit projecten ophalen
- best-practices delen (via contacten en sharepoint)

Onderwerpen

- kwaliteit van de [modules](#) en [opleidingen](#) incl. PDCA na realisatie projecten (goed en snel)
- werkwijze m.b.t. (door)ontwikkelen, inkoop
- relatie met [adviesbureaus en aannemers](#)
- ervaringen uitwisselen tussen projecten
- [Overzicht van projecten die Verdygo toepassen](#) actueel houden
- Programmering en prioritering modules aan de hand van de [inventarisatie](#)

Werkvorm

- overzicht maken van alle Verdygo-projecten met contactgegevens, welke modules, fase/planning; ook historie opbouwen zodat ervaringen uit het verleden benut kunnen worden
- 4x per jaar korte enquête uitzetten om signalen vanuit de projecten op te halen en behoeft te peilen; vaste opzet zodat we ontwikkelingen kunnen signaleren
- enquête combineren met korte stand van zaken (nieuwe modules, contactpersonen, belangrijke ontwikkelingen.
- 1x per jaar uitwisseling organiseren van projectteams - op [communitydag](#)
- Bijdragen aan IPM-dag waterketen 22 januari 2026
- Verdygo-projecten laten samenwerken

Middelen

- Rollen: IPM-teamleden
- Budget: geen
- Trekker: (Jacco)

Randvoorwaarden/ aandachtspunten

- Relatie met IB's en aannemers; daar werken de projectteams intensief mee samen. Zaken die we vanuit de community afspreken met marktpartijen moeten aansluiten bij de werkwijze van projectteams.
- Bibliotheek met actuele modules breed beschikbaar via website (werkgroep bibliotheek)

Bijlage 2 – analyse verschil met 2025

Succesfactoren voor de Verdygo community

In rood de wijzigingen t.o.v. het jaarplan 2025. De smileys geven kwalitatief aan waar (extra) aandacht voor nodig is in 2026.

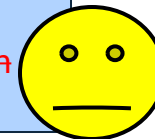
Deelnemers aan de community

Om van Verdygo echt de standaard in waterschapswerken te maken dient de meerderheid van de waterschappen de standaard toe te passen.



Samenwerking markt

~~De kennis en capaciteit van de marktpartijen zijn essentieel. Niet alleen de bereidheid om met Verdygo te ontwerpen en bouwen. Ook om nieuwe modules te ontwikkelen en apparaten te bouwen die voldoen aan de Verdygo-eisen. - aangepast~~



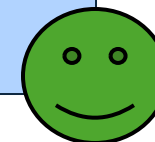
Aansturing van community & bemensing

De community valt of staat bij het commitment van de leden. Dit in de overtuiging dat het delen van kennis en capaciteit leidt tot meerwaarde voor de sector en de leden van community.



PR & communicatie

Het moet zowel voor de leden van de community als voor de ketenpartners volstrekt helder zijn waar Verdygo voor staat en de meerwaarde is. Informatie dient eenvoudig beschikbaar te zijn en kwalitatief juist te zijn. Dat is essentieel voor het vertrouwen in Verdygo en om efficiënt te kunnen samenwerken.



Het gewenste effect is:

Dat de leden van de community en de ketenpartners over de grenzen van de afzonderlijke waterschappen heen kennis, capaciteit en ervaringen delen. Daarbij is de Verdygo standaard "het vliegwiel" voor deze gewenste samenwerking. Doordat we de Verdygo standaard omarmen, verder ontwikkelen en toepassen dragen we eraan bij dat de bouwopgave waar de waterschappen voor staan eenvoudiger gerealiseerd kan worden. In de gebruiksfase kunnen de installaties beter beheerd kunnen worden. We zijn minder kwetsbaar doordat we kennis, ervaring en capaciteit bundelen.



Deelnemers aan de community

In rood de wijzigingen t.o.v. het jaarplan 2025.

Huidige situatie 2025

- Er zijn **59** deelnemende waterschappen (WBL, V&V, HDSR, WRL, Rijnland, **HDSR, WSAM, WSBD, HHNK en WDOD**)
- Meerdere waterschappen hebben belangstelling
- Waterlijn en sliblijn zijn grotendeels beschikbaar, waarbij er nog discussie is over de stapgroottes.
- Er zijn binnen de waterschappen verschillende beelden over wat Verdygo is en hoe dit raakt aan de identiteit van het waterschap.

Kansen:

- Alle waterschappen staan voor een zelfde grote opgave (verouderde assets en nageschakelde technieken)
- Schaarste in fte's
- Elkaars kennis benutten (tussen waterschappen)
- Breder samenwerking dan alleen Verdygo
- Nu "diversiteit" tussen de waterschappen. In de zin van verschillende eisen.
- Samenwerken in de Verdygo-community geeft de medewerkers de mogelijkheid zich te onderscheiden en het werk leuk te houden

Barrières:

- Eigen identiteit **en standaarden** van de waterschappen
- **Er moeten voldoende early adaptors zijn op alle lagen binnen de waterschappen**
- **Risico van denken vanuit beperkingen en**

Gewenste situatie 2030

- De community bestaat uit **21** waterschappen
- Zij hebben een gezamenlijke strategie over de invulling van de opgaven
- We hebben voor elke techniek en elke stapgrootte modules beschikbaar zodat we 90% van de rwzi's kunnen bedienen,
- **De inzet Gezamenlijk inkopen** van standaardmodules leidt (op termijn) tot kosten-efficiëntie
- Waterschappen ontwikkelen samen kennis en organiseren samen de capaciteit. (Dan hebben we waarschijnlijk geen 21 BIM regisseurs nodig)
- De waterschappen maken stappen om ook op het gebied van E/PA te standaardiseren

Onze opgave: Dit hebben we **te** doen in 202**6**!

- Programmering en keuze voor te ontwikkelen modules op orde krijgen
- Programmering van de "Verdygo" projecten op orde krijgen
- Aanvullende modules en stapgroottes ontwikkelen
- Continu verbeteren bestaande modules, te beginnen bij de meest te gebruiken modules
- Intensiever samenwerken – met meerdere waterschappen aan één module werken of projecten samen op laten lopen
- Onze bestaande modulehandboeken compleet maken (catalogus) en ontsluiten
- Focus op het optimaliseren van het beheer, van zowel de standaard, de modules als de units (fysiek gebouwd)
- We gaan **niet actief "de boer op"** om waterschappen te interesseren, **omdat we verwachten dat op termijn de meeste waterschappen toch wel aansluiten en de community al hard groeit**
- ~~De baten van Verdygo concretiseren – (dubbel)~~

Samenwerking met de markt

In rood de wijzigingen t.o.v. het jaarplan 2025.

Huidige situatie 2025

- Er is belangstelling van marktpartijen (~~lijstje Olaf~~), zowel van aannemers als adviesbureaus
- ~~Nijhuis ADS: productie Verdygo units~~
- ~~GMB~~
- Er zijn nog geen afspraken/contracten met marktpartijen
- Geen visie op de samenwerking met de markt
- Verdygo heeft een (gedeeltelijke) "juridische bescherming" en de naam en de nieuwe logo's zijn beschermd.
- Productaansprakelijkheid is nog niet georganiseerd vanuit de community
- ~~Er lijkt weerstand te zijn bij een aantal ingenieursbureaus~~

Kansen:

- De ontwikkelingen van BIM en Systems Engineering in de waterschapsmarkt
- Samenwerken met de markt zorgt voor extra capaciteit, Bijvoorbeeld om modules te ontwikkelen

Barrières:

- ~~Marktpartijen kunnen Verdygo aanbieden bij partijen die niet bij de community zijn aangesloten:~~
- Freeriders (waterschappen kunnen Verdygo plaatsen zonder lid te zijn van de community)
- De belangen van de markt zijn niet altijd in lijn met die van de waterschappen.

Gewenste situatie 2030

- Verdygo is een "gevestigde" naam in waterschapsland
- "Verdygo-stempel" op toegepaste units "Intel inside"
- Meerdere leveranciers produceren en leveren Verdygo-units
- We hebben vanuit de community inzicht in de units die we de komende jaren gaan toepassen zodat we afspraken kunnen maken met de marktpartijen.
- We hebben als waterschappen/community een efficiënte samenwerking met de markt rond inkoopstrategie voor Verdygo-units
- Ingenieursbureaus zien Verdygo ook als de standaardbouwwijze van de Waterschappen en brengen dat actief in in projecten
- Marktpartijen zijn goed aangesloten (en mogelijk vertegenwoordigd) in VIT-werkgroepen
- Marktpartijen zijn betrokken bij de moduleontwikkeling
- ~~De waterschappen maken stappen om ook op het gebied van E/PA te standaardiseren verplaatst naar community~~
- De leveranciers houden bij de productontwikkeling rekening met

Onze opgave: Dit hebben we doen in 2026!

- We houden werksessies met marktpartijen om ze op korte termijn in te schakelen bij het verhogen van de productie.
- We maken marktpartijen onderdeel van de brede Verdygo community, betrekken ze bij opleidingen en helpen bij bewustwording van hun rol in projecten.
- We betrekken marktpartijen bij onze programmering van Verdygo modules.
- ~~Samen met marktpartijen en onze inkoopprofessionals een markt inkoopstrategie ontwikkelen gebaseerd op het marktvolume dat we voorzien~~ We organiseren ook een gesprek met de ingenieursbureaus
- We leggen contact met de leveranciers om te zorgen dat stapgroottes van Verdygo en de leveranciers zo goed mogelijk aansluiten.
- We voeren een risico-inventarisatie uit over productaansprakelijkheid en de juridische aspecten – is onderdeel van juridische entiteit

Aansturing community en bemensing

In rood de wijzigingen t.o.v. het jaarplan 2025.

Huidige situatie 2025

- ~~— De governance staat op papier, maar nog niet in de praktijk~~
- Bemensing van VIT is kwetsbaar en er is te weinig focus, Iedereen doet het erbij
- Werkgroepen van VIT zijn nog niet compleet
- ~~— VAT wordt nog niet veel benaderd en is staat ook nog niet gesteld om de gestelde vragen te beantwoorden~~
- Ook intern zijn de verschillende deelnemers anders georganiseerd (wel/geen interne Verdygo vakgroep)
- ~~— We werken nu gefragmenteerd in Teams en de toegang tot bijvoorbeeld het modulehandboek (Word document) is beperkt~~
- ~~— Verdygo “hangt” in de beeldvorming nog aan WBL~~
- Er zijn veel waterschappen bijgekomen en de community is flink uitgebreid. Nog niet alle werkgroepen zijn volledig bemenst, maar de structuur staat.

Kansen:

- De Verdygo-community wordt door de waterschappen gezien als een vliegwiel/koplopergroep op het gebied van BIM, SE, digitalisering enz

Barrières:

- ~~— De mate van afhankelijkheid van de marktpartijen~~
- ICT en beveiliging zijn mogelijk beperkend voor de mate van openheid die we vanuit de verdygo community wensen.
- Beperkte groep – wie gaat het echte werk doen?

Gewenste situatie 2030

- De governance van de community draait zoals beoogd. VIT zijn voldoende bemenst en de producten zijn op orde. VIT formuleren eigenstandig voorstellen voor uitbreiding en verbetering van modules.
- ~~— We hebben een marktteam dat de afstemming met de marktpartijen verzorgt~~
- ~~— Marktpartijen zijn goed aangesloten (en mogelijk vertegenwoordigd) in VAT en VBT~~
- ~~— Marktpartijen zijn betrokken bij de moduleontwikkeling verplaatst naar markt~~
- De relevante informatie is toegankelijk via de Verdygo-website bijvoorbeeld
- De deelnemende waterschappen zijn vergaand in gesprek over waterschapsoverstijgend onderhoud.
- Verdygo wordt gezien als de waterschapsstandaard.

Onze opgave: Dit hebben we doen in 2026!

- ~~— Een “Chef community” aanstellen die fulltime coördineert en sturing geeft aan de VAT, VBT, interne vakgroepen. Opvolger van de kwartiersmakers:~~
- Werven en opleiden van de collega's in met name VAT en VBT, in de begroting de capaciteit expliciet organiseren binnen het eigen waterschap.
- Ondersteuning op het gebied van ICT organiseren.
- Uitvoeren van het opleidingsplan met opleidingen voor alle waterschappers en externe adviseurs
- ~~— We bereiden ons voor op de uitbreiding van de community door de consequenties voor de governance in beeld te brengen (Stuurgroep, Kernteam, VBT, VAT,~~
- Processen “zo werken we in de community” ontwikkelen en implementeren. O.a. ook wat doen we met de jaarlijkse fee, wie doet nieuwe modules, wat verwachten we van leden directeurenoverleg,
- We organiseren eind oktober weer een Verdygo community dag, deze keer ook met marktpartijen erbij

PR & Communicatie

In rood de wijzigingen t.o.v. het jaarplan 2025.

Huidige situatie 2025

- Verdygo heeft een (nieuwe) eigen huisstijl
- We ontvangen regelmatig uitnodigingen voor exposure (interviews, Infratech, VVZB e.d.)
- Website is gelanceerd en onder beheer van de community. Inhoudelijk nog niet aangepast.
- ~~— Uitnodigingen lopen nog veel via WBL~~

Kansen:

- ~~— Systems engineering en assetmanagement zijn actueel bij de waterschappen (HEEL)~~
- Er is veel belangstelling voor Verdygo vanuit de waterschappen en marktpartijen. Men is op zoek naar informatie over de modules en de werkwijze

Barrières:

- We zijn te bescheiden en hebben van nature te weinig aandacht voor PR

Gewenste situatie 2030

- We hebben een ("ikea" brochure) catalogus waarin alle modules zijn opgenomen.
- Elk waterschap weet wat Verdygo inhoudt, hetzelfde geldt voor aannemers, adviesbureaus en leveranciers
- We zijn als community bereikbaar voor de doelgroepen en men kan makkelijk in contact komen.

Onze opgave: Dit hebben we doen in 2026!

- ~~— Logo en huisstijl registreren~~
- We zorgen dat de website is actueel en online
- We actualiseren onze standaard presentatie, animatie en filmpjes en ontsluiten die via de website
- We brengen de baten (**duurzaamheid, kosten, capaciteit**) van Verdygo concreet in beeld (intern, sector, BV Nederland) en verwerken dit in de presentatie
- We laten een catalogus maken op basis van het geactualiseerde modulehandboek
- We organiseren dat we onze waterschapsnetwerken in beeld hebben en waar nodig aangesloten zijn (BIM, HEEL, Assetmanagement enz)
- We presenteren ons aan de doelgroepen bijvoorbeeld via de VVZB. Platform waterschapswerken, marktdagen, **IPM waterketen** enz
- We maken een lijst van communicatiemomenten (nieuwe toetreders, nieuwe module, uitwisseling unit, lanceren website enz) en organiseren communicatie
- We maken een LinkedIn pagina en plaatsen daar regelmatig berichten.



Verdygo.com