



Verdygo nieuwsbrief

Deze nieuwsbrief is voor alle waterschappers die betrokken zijn bij Verdygo met als doel sneller informatie vinden die je in jouw rol nodig hebt. Of met collega's bij andere waterschappen sparren over jullie opgave. De nieuwsbrief heeft geen geheimen, stuur 'm gerust door. Voor meer achtergrondinformatie over Verdygo, kijk op de [website](#). Beetje saai zoveel tekst? Dat vinden wij ook! We zijn op zoek naar beeldmateriaal; dus al als wat hebt, mag dat naar [Rick Mol](#).

AGV doet ook mee!

De Verdygo Community breidt gestaag uit naar andere waterschappen. Met meerdere waterschappen worden gesprekken gevoerd. Waterschap Amstel, Gooi en Vecht (AGV) is al een stap verder: ze zijn aangehaakt als aspirant-deelnemer (om praktische redenen wachten we met het formeel toetreden tot er meer duidelijk is over de juridische entiteit van Verdygo, naar verwachting dit najaar). Daarmee hebben we op dit moment 10 deelnemers. [Daan Smits](#) van AGV draait mee in het kernteam.

In overleg met het kernteam trekt AGV de ontwikkeling van een nieuwe module, een staande chemicaliën opslag. Dit is een doorontwikkeling van een bestaande module. Verder steekt Daan veel energie in de interne aansturing: het is belangrijk dat alle betrokkenen (bv. assetmanagers, projectteams en beheerders) weten wat de consequenties zijn van het werken met Verdygo. Het is een verandering die niet vanzelf gaat. Gelukkig zijn er andere waterschappen die hiermee al ervaring hebben – zo helpen we elkaar echt verder.

Verdygo bijeenkomst Vallei en Veluwe succesvol

Onlangs organiseerde Wouter Bont en Zeeger van de Koppel van waterschap Vallei en Veluwe een geslaagde Verdygo bijeenkomst. Tijdens deze ochtend hebben ze de interne organisatie uitgebreid geïnformeerd over Verdygo.

De plenaire aftrap werd gedaan door directeur Wim v.d. Meer met aansluitend een korte toelichting door Alex Veersma over de organisatie Verdygo. De bijeenkomst is belangrijk om meer bekend te worden met het gedachtengoed van Verdygo en om ervaringen uit te wisselen. Werken volgens de Verdygo principes gaat namelijk niet vanzelf; we moeten met elkaar anders gaan werken. Met meer standaarden, minder maatwerk en meer gebruik maken van elkaars expertise.

Om de collega's verder mee te nemen waren er twee rondes met keuze uit drie workshops:

- Ervaringen van de beheerder, zuivering Terwolde waar Verdygo grootschalig is toegepast;
- Het Module handboek;
- Ontwerpen met het module handboek.

De afsluiting van de ochtend was plenair met een lunch. Zeeger geeft aan: “het was mooi om te zien dat door de keuze van de mensen vanuit de projecten en beleidskant (waterketen) het gesprek echt op gang kwam. We gaan nog een bijeenkomst organiseren voor de beheerders en mogelijk daarna nog wel een derde. Sommige onderdelen zaten al dicht aan wat we ook bij de opleiding kunnen gaan doen.”



Wil je meer weten, neem contact op met [Zeeger van de Koppel](#) of [Patrick Blom](#).

Doorontwikkeling modules

Op 18 juni hadden we een belangrijke primeur. Met een vertegenwoordiging van de Verdygo community, een projectteam van Rivierenland, twee adviesbureaus en twee aannemers hebben we de verbeterpunten voor module 131 roostergoedverwijdering geïntensifieerd. Op basis van een eerdere inventarisatie zagen we dat deze module de komende jaren veel gebruikt gaat worden. De verbeter suggesties uit het laatste project van Vallei en Veluwe, de werkgroepen van het Verdygo Integratie Team en input van de aangehaakte marktpartijen hebben we bij elkaar gebracht en doorgenomen.

Het resultaat: we hebben een concreet lijstje met verbeterpunten. De verbeteringen in het handboek (de beschrijving) voert één van de werkgroepen door. De verbeteringen in de tekeningen en in een paar andere documenten voert de opdrachtnemer van Rivierenland, Equans, door. Deze aanpak is een hele efficiënte manier omdat Equans toch bezig is met het uitwerken van de module voor het projecten RWZI Arnhem Zuid.

Het goede nieuws, het aantal noodzakelijke verbeteringen is beperkt. En als deze zijn doorgevoerd, kan de nieuwe versie van de module weer jaren mee. Deze werkwijze gaan we de komende weken ook toepassen voor andere veelgebruikte modules.

Er zijn al veel modules beschikbaar. Op de website staat een [overzicht](#). Via de Teams omgeving kun je de modules downloaden. In de loop van dit jaar maken we op de website een koppeling naar de modules (we gebruiken dit moment om de hele website te actualiseren). Suggesties of verbeter voorstellen vanuit projecten of marktpartijen zijn welkom. We hebben daarvoor een speciaal mailadres aangemaakt: feedback@verdygo.com.

Ontwikkeling nieuwe modules

Er wordt gewerkt aan een aantal nieuwe modules:

- Verdygo slibsilos voor HVC (Rijnland)
- Kleinere stapgrootte roostergoedverwijdering (Vallei en Veluwe met Brabantse Delta)
- Verdygo Trommelzeven (HDSR)
- Discontinu zandfiltratie (Aa en Maas)
- Medicijnrestenverwijdering (Limburg)
- Staande chemicaliënopslag (AGV)

Hoe werkt dat op hoofdlijnen?

Het begint met inventariseren van de behoefte bij de waterschappen. Het Verdygo Kernteam besluit of een nieuwe module wordt opgepakt. Vervolgens wijzen we een trekkend waterschap aan. Het trekkend waterschap maakt eerst een plan met aandacht voor het werkproces, betrokkenheid van andere waterschappen en afstemming met de community.

Belangrijke beslissingen worden voorgelegd aan het Kernteam (bv. welk type medicijnrestverwijdering werken we uit). De begeleiding wordt gedaan door het Verdygo Integratie Team (VIT). Die afstemming en betrokkenheid gaat nog niet vanzelf. Maar is wel



belangrijk om te zorgen dat er een module komt die voldoet aan de Verdygo uitgangspunten en bruikbaar voor alle waterschappen. We kunnen ervoor zorgen dat deze afstemming efficiënt verloopt, zodat het niet vertragend werkt in het project.

Projecten centraal

Recent is het [projectenoverzicht](#) (zie ook de bijlage) weer geactualiseerd – er is nog ruimte voor verbetering, maar we zijn weer een stap verder. We zien dat dit overzicht veel wordt geraadpleegd. Dat is positief, want projectteams kunnen op deze manier contact met elkaar leggen. We willen heel graag dat projectteams onderling ervaringen uitwisselen en verbeterpunten signaleren. Het overzicht laat zien dat er op ruim 40 zuiveringen de komende tijd Verdygo wordt gebouwd. Dat aantal zal alleen maar toenemen!

Verbeterde versies van modulebeschrijvingen, DO en UO-tekeningen willen we heel graag centraal opslaan (lever ze vooral aan als je project zover is). Maar niet alles hoeft centraal gecoördineerd te worden. De community wordt veel krachtiger als projecten elkaar zelf opzoeken, elkaar scherp houden en bv. ook mijlpalen in de gaten houden ('jij zou toch een DO afhebben? Kun je die delen zodat ik die ook kan gebruiken?'). Het overzicht van projecten staat ook periodiek op de agenda in het kernteam, zodat we eventuele knelpunten op tijd kunnen signaleren.

Marktpartijen

In de gesprekken met de marktpartijen (vertegenwoordigers van aannemers, verenigd in Klankbordgroep Zuiveren- en adviesbureaus - NL-ingenieurs) komen een aantal zaken steeds terug. Het belangrijkste, er is sprake van een 'sociale transitie': we moeten allemaal anders gaan werken. Meer denken vanuit het totale portfolio en minder vanuit de individuele projecten. Meer producten delen (modules, ontwerpen, tekeningen) en vandaar uit verder ontwikkelen in plaats van in ieder project 'het wiel uitvinden'. Schaarse capaciteit beter benutten door gebruik te maken van elkaars deskundigen.

Dat verwachten wij dus ook van adviesbureaus en aannemers. Concreet: dat tekeningen in een bewerkbare vorm worden gedeeld en dat we daar niet opnieuw voor hoeven te betalen. Dat adviesbureaus niet sturen op zoveel uren in een project maar op efficiëntie voor het hele portfolio. We hebben de adviesbureaus bijvoorbeeld gevraagd om aan de bel te trekken bij lopende projecten die toch afwijken van de Verdygo principes.

Dit zijn ook belangrijke gespreksonderwerpen op projectniveau. We zijn benieuwd naar jullie ervaringen!

Communitydag

Woensdagmiddag 28 oktober (net al vorig jaar de laatste woensdagmiddag van oktober – zo begint een traditie!) houden we de tweede jaarlijkse communitydag. De locatie is bekend, nl. Van der Valk in Utrecht. We werken nog aan het programma, maar in ieder geval willen we veel interactie, bv. rond projecten en nieuwe modules. Verder zijn er workshops over het opleidingsprogramma, samenwerking met de markt, interne sturing op Verdygo en conflicten tussen standaarden.



We doen zoveel mogelijk in workshops; dus geen lange plenaire sessie maar veel interactie gericht op het uitwisselen van ervaringen. Vanuit de overtuiging dat inzichten én contacten die je daar opdoet in je eigen projecten direct toepasbaar zijn. We gaan dus ook veel telefoonnummers uitwisselen.

Ook marktpartijen zijn (op bescheiden schaal) welkom. Denk daarom alvast na wie je van je eigen organisatie of van de marktpartij met wie je samenwerkt wilt uitnodigen!

Reactie op deze nieuwsbrief aan Jacco.Zwemer@verdygo.com.